

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЁТ
председателя первичной профсоюзной организации
МБОУ «Нижнеураспугинская ООШ ЗМР РТ»
за 2025 год

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Целями и задачами профсоюзной организации школы являются: - реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза; - общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда; - улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза; - информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Приоритетными направлениями работы организации в 2025 году стали: популяризация идей профсоюзного движения среди работников школы, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ «Нижнеураспугинская ООШ ЗМР РТ» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией школы в лице директора Абдулхакимовой Г.Ф.

Первичная профсоюзная организация «Нижнеураспугинская ООШ ЗМР РТ» объединяет 10 членов профсоюза, что составляет 90, 90 % от общей численности работников школы. 4 педагога получают пенсию за длительный стаж работы с детьми. Неработающих пенсионеров: 7 чел.

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Сверка членов профсоюза проводится каждый месяц.

Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов работников на всех видах совещаний, собраний, участие в работе районной профсоюзной организации.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего 6 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-

экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Проводились собрания трудового коллектива на темы: «Охрана труда», «Выборы председателя первичной организации Профсоюза», «Рассмотрение Коллективного договора между работодателем и работниками», «За достойный труд», «Отчет о выполнении Коллективного договора».

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используется информационный стенд профкома и мессенджер WhatsApp (создана группа «Профсоюз»).

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте.

За истекший период проводились проверки соглашения по охране труда, контроль прохождения сотрудниками медосмотра. Коллектив разделяет радость и боль сотрудников. Каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудной ситуации. Очень важным вопросом остается оздоровление сотрудников. Профсоюзный комитет постоянно и своевременно поздравляет всех работников с днем рождения, юбилеями. В 2025 году 3 члена профсоюза получили по 2000 рублей с 55-летием и 65-летием. Ежегодно приобретаются подарки членам профсоюза к Новому году, ко Дню защитника Отечества, к Международному женскому дню 8 Марта. Стало традицией поздравлять ветеранов педагогического труда и на дому, дарить памятные подарки.

Главная задача профсоюзного комитета направлена на совершенствование учебно-воспитательного процесса, оказание действенной помощи в организации самоуправления в целях повышения методического мастерства, деловой квалификации учителей, создании условий, способствующих творческому росту каждого работника школы. Своевременно по графику, педагоги школы повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. Хочется отметить, что профессиональный потенциал наших учителей высок.

На сайте школы создана страница «Профком», который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией, где можно ознакомиться с коллективным договором, с планом работы первичной профсоюзной организации, новостями в жизни профсоюза и другими материалами. Я как председатель профкома провожу информационную работу, своевременно довожу до членов коллектива всю информацию о том, какую работу проводит районная профсоюзная организация. Профсоюз сегодня стал другим. В последнее время в связи с различными изменениями в

системе образования требуется всё больше знаний трудового законодательства. Члены профсоюза могут получить бесплатную консультацию юриста районной профорганизации в лице Гимаевой Зульфии Талгатовны. Это особенно важно при оформлении различных документов.

Льготы и гарантии, сохранённые благодаря деятельности Профсоюза

- 1) досрочная страховая пенсия
- 2) сохранение компенсации за коммунальные услуги
- 3) установление выплаты 1200 руб. в отопительный сезон педагогам, работающим и проживающим в сельской местности
- 4) повышение МРОТ (за 5 лет почти в 2 раза)
- 5) выделение средств на санаторно-курортное оздоровление (сертификаты номиналом 25 000 рублей)
- 6) выделение бюджетных путёвок гражданам, имеющим земельные паи
- 7) дополнительная пенсия через НПФ «Волга-капитал»
- 8) восстановление индексации работающим пенсионерам с 01.01.2025г.
- 9) установление выплаты педработникам при подготовке и проведении ГИА
- 10) надбавки за звания, награды
- 11) льготы при аттестации педработников
- 12) оплата медосмотров централизованно из республиканского бюджета
- 13) оплата психиатрического освидетельствования
- 14) выплаты педагогическим работникам, осуществляющим деятельность в сельской местности,

Охрана труда - одна из приоритетных задач в МБОУ «Нижнеураспугинская ООШ ЗМР РТ», где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а на первом этаже помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Мы будем продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите прав и интересов членов профсоюза.

Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях школы, а также в оказании помощи бойцам СВО. Совместно с председателем Сельского поселения Сибгатуллиным Х.Х. организовываются сборы

денежных средств для покупки продуктов, медикаментов для бойцов СВО. Наши члены профсоюза неоднократно участвовали в подготовке окопных свечей, домашней лапши, в вязании тёплых носков, в благотворительных концертах. В связи с этим хочется особо отметить Сибгатуллину Г.Ф. и Халиуллину А.А.

Хочется сказать слова благодарности директору школы Абдулхакимовой Гульнаре Фидаилевне за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно, то объяснит почему. С таким руководителем можно продуктивно работать на благо коллектива.

Спасибо за внимание, всем творческих успехов!