

Государственное бюджетное учреждение для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Елабужский детский дом»  
ГБУ «Елабужский детский дом»

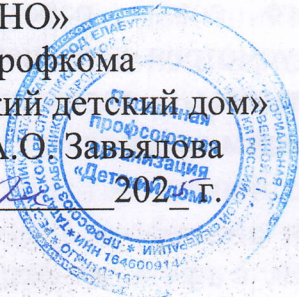
Приложение №5

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профкома  
ГБУ «Елабужский детский дом»

*А.О. Завьялова*  
А.О. Завьялова

«*22*» *декабрь* 202*5* г.

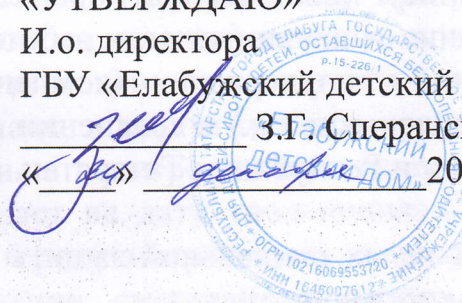


«УТВЕРЖДАЮ»

И.о. директора  
ГБУ «Елабужский детский дом»

*З.Г. Сперанская*  
З.Г. Сперанская

«*22*» *декабрь* 202*5* г.



**Положение**  
**о дополнительных гарантиях и льготах для членов профсоюза**  
**ГБУ для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей**  
**«Елабужский детский дом»**

Пунктом 1.7.9. отраслевого Соглашения между Министерством образования и науки Республики Татарстан (являющимся единственным учредителем ГБУ «Елабужский детский дом») и Татарским республиканским комитетом профсоюза работников народного образования и науки на 2024- 2026 годы (далее – Соглашение) для членов профессионального союза работников народного образования и науки (далее – работники) предусмотрен повышенный уровень мер социальной поддержки (компенсации, льготы, гарантии, материальное вознаграждение и т.д.) в сравнении с действующим законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан.

1. В целях социальной защиты работников, в пределах отпущенных средств,  
**Стороны договорились:**

1.1. Предоставлять работникам отрасли - женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет свободное от **основной работы** время, полностью оплачиваемое:  
- при 40-ка часовой рабочей неделе не менее 2-х часов в неделю (сумма предоставляемых часов должна быть не менее 8 часов в месяц) или одного свободного дня в месяц;

при 36-ти часовой рабочей неделе не менее 1,8 часа в неделю (сумма предоставляемых часов должна быть не менее 7,2 часа в месяц) или одного свободного дня в месяц;

при 30-ти часовой рабочей неделе не менее 1,5 часов в неделю (сумма предоставляемых часов должна быть не менее 6 часов в месяц) или одного свободного дня в месяц.

Указанные льготы не распространяются на женщин, работающих по режиму неполного рабочего дня, или находящихся в очередном отпуске, отпуске без сохранения заработной платы, отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет. Суммирование свободного времени не допускается (Постановление Совета Министров Татарской АССР от 14.06.1991 №261)

1.2. Предоставлять работникам, проработавшим не менее трех месяцев после приема на работу полностью оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

- бракосочетание работника – три рабочих дня;
- бракосочетание детей – один рабочий день;
- родителям первоклассников – 1 сентября; родителям выпускников - в день последнего звонка;
- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня;
- проводы сына на службу в армию - один рабочий день;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше, – один день в квартал.
- работникам, являющимся участниками боевых действий – один день в квартал.

1.3. Предоставлять работникам образования, проработавшим в течение учебного года (с 1 сентября по 30 июня) без листа нетрудоспособности и отпуска

без сохранения заработной платы (пункт 1 ст. 128 ТК РФ) в период с 1 сентября по 30 июня, дополнительно оплачиваемый отпуск в количестве 3-х календарных дней (ст.116 ТК РФ);

1.4. Предоставлять не освобожденному председателю выборного профсоюзного органа дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве до 10 календарных дней (ст.116 ТК РФ).

1.5. Выплачивать работникам образовательного учреждения при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста либо приобретения права на досрочную трудовую пенсию по старости материальное вознаграждение в размере базового оклада, педагогическим работникам и руководителям образовательной организации- в размере должностного оклада при условии членства в профсоюзе не менее 3 лет на дату увольнения. Средства на выплату единовременного пособия предусматриваются руководителем образовательного учреждения при составлении сметы расходов на очередной финансовый год.

## **2. Профсоюзный комитет:**

2.1. Оказывает содействие членам Профсоюза в решении жилищных и других социально-бытовых вопросов.

2.2. С согласия работников создает банк данных о малообеспеченных работниках, включая тяжелобольных, одиноких матерей, работников, имеющих трех и более детей, одиноких пенсионеров и др., с целью оказания им адресной социальной поддержки.

2.3. Оказывает материальную помощь членам Профсоюза из средств профсоюзного бюджета в соответствии с Положением о материальной помощи.

2.4. Ходатайствует перед территориальной объединенной организацией профсоюза работников образования в оказании материальной помощи из средств объединенной профсоюзной организации членам профсоюзной организации ГБУ «Елабужский детский дом» в исключительных случаях, не оговоренных в разделе 1 настоящего Положения.

2.4. Осуществляет правовые консультации по социально- бытовым вопросам членам Профсоюза, общественный контроль за предоставлением работникам социальных гарантий и льгот в соответствии с законодательством.

2.5. Обеспечивает участие в реализации социальных проектов Республиканского комитета профсоюза работников образования для членов профсоюза:

- льготные путевки в санатории ФПРТ, объединения профкурорт ФНПР;
- отдых по проекту «Лето. Сочи»; «Анапа - пляж», иные;
- санаторные путевки «Мать и дитя» бесплатно по проекту «Мы вместе, мы рядом!» для работников, воспитывающих детей ограниченными возможностями здоровья;

- проект «Путевка от Профсоюза»;

- проект «Профсоюзный уик-энд»;

