

Дополнительное соглашение

к коллективному договору муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Высокогорская средняя общеобразовательная школа №1» Высокогорского муниципального района Республики Татарстан 2024 – 2026гг.

Изменения и дополнения прошли уведомительную регистрацию в органе по труду ГКУ «Центр занятости населения Республики Татарстан» по Высокогорскому району

Регистрационный № 16 от « 27 » марта 2025 года.

Начальник отдела ГКУ «Центр занятости населения Республики Татарстан» по Высокогорскому району Курбанов Ф.Н.

В Высокогорской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования

Регистрационный № 12 от « 27 » март 2025 года.

Председатель Высокогорской территориальной организации
Общероссийского Профсоюза образования Сабинова Э.Ю.



Высокая Гора – 2025 год

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор между МБОУ «Высокогорская средняя общеобразовательная школа №1» работодатель в лице его представителя директора Гильмановой Елены Сергеевны и первичной профсоюзной организацией МБОУ «Высокогорская средняя общеобразовательная школа №1» в лице председателя профсоюза Давыдовой Натальи Михайловны.

Раздел I. Общие положения.

В пункте 1.2. В предложении: Республиканским Соглашением между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социальной политики и развития социального партнерства на 2023-2024 годы заменить на 2025-2027 годы.

Приложение № 2 «Права и льготы, предоставляемые педагогическим работникам образовательных организаций Республики Татарстан при подготовке и проведении аттестации»

В Разделе III. Льготы по установлению уровня оплаты труда работника во взаимосвязи с имеющейся квалификационной категорией внести изменения в таблицу

3.1. В соответствии с отраслевым Соглашением на 2024-2026гг., заключенным между Общероссийским профсоюзом образования и Министерством просвещения Российской Федерации, квалификационные категории, установленные педагогическим работникам в соответствии с Порядком аттестации педагогических работников, утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 г. № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (далее – Порядок), учитываются в следующих случаях:

- при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от типа и вида образовательного учреждения, преподаваемого предмета (дисциплины);

- при возобновлении работы в должности, по которой установлена категория, независимо от перерывов в работе;

- при переходе из негосударственного образовательного учреждения, а также учреждений и организаций, не являющимися образовательными, на работу в государственные и муниципальные образовательные учреждения при условии, если аттестация этих работников осуществлялась в соответствии с Порядком;

- при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают профили работы (деятельности) в следующих случаях;

Пункт 3.2.дополнить:

«Уровень оплаты труда педагогического работника, установленный ему по ранее имевшейся квалификационной категории сохраняется на срок не более одного года со дня возобновления трудовой деятельности (выхода из отпуска) в случае, если срок действия квалификационной категории истек.

В течение трех лет с момента увольнения по собственному желанию в связи с выходом на пенсию по старости. Данная льгота однократная.

Раздел VI. Оплата и нормы труда изложить в следующей редакции

В целях повышения социального статуса работников образования, престижа педагогической профессии стороны договорились считать приоритетным направлением на период действия Соглашения неуклонное повышение и улучшение условий оплаты труда работников образования, в том числе проведение своевременной индексации их заработной платы, осуществление мер по недопущению и ликвидации задолженности по заработной плате.

6.1. Стороны обязуются:

6.1.1. Стороны обязуются: осуществлять систематический анализ данных по материальному положению, выплате заработной платы работникам и оперативно информировать Кабинет Министров Республики Татарстан об его итогах для принятия соответствующих мер.

6.1.2. Доводить показатели заработной платы педагогических работников школы до целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» путем увеличения базовых окладов на ставку заработной платы, и постепенного ухода от сложившейся практики доведения целевых показателей путем производства единовременных поощрительных выплат.

Доводить показатели заработной платы педагогических работников школы до целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 года № 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы" путем увеличения базовых окладов на ставку заработной платы, и постепенного ухода от сложившейся практики доведения целевых показателей путем производства единовременных поощрительных выплат.

6.1.3. Стороны в рамках коллективно-договорного регулирования принимают меры по:

- доведению доли должностного оклада оплаты труда в структуре заработной платы школы до уровня не ниже 70 процентов;

- соблюдению единого порядка установления размеров ставок заработной платы (должностных окладов), сроков повышения (индексации) заработной платы для работников соответствующих профессионально-квалификационных групп школы, в том числе категорий работников отрасли, не поименованных в Указах Президента Российской Федерации;

Стороны подтверждают, что:

6.3.1. Базовые оклады работников школы устанавливаются Положениями об условиях оплаты работников образовательных организаций на основе профессиональных квалификационных групп в соответствии с постановлением КМ РТ от 31.05.2018 № 412.

Стимулирующий фонд оплаты труда государственных и муниципальных образовательных учреждений включает в себя:

- выплаты за квалификационную категорию;
- выплаты за наличие почетных званий и ведомственных наград;
- выплаты за стаж работы по профилю;
- выплаты за интенсивность труда;
- выплаты за работу в сельской местности;
- премиальные и иные поощрительные выплаты.
- выплаты за качество выполняемых работ;

Размеры, порядок и условия выплат стимулирующего характера (помимо стимулирующих выплат, предусмотренных постановлением КМ РТ от 31.05.2018 № 412) устанавливаются школой в пределах имеющихся средств, в том числе от приносящей доход деятельности, самостоятельно, по согласованию с выборными органами первичной профсоюзной организацией и закрепляются в коллективном договоре.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам школы по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности школы.

Критерии оценки эффективности деятельности школы утверждаются учредителем школы – Исполнительным комитетом Высокогорского муниципального района по согласованию с Высокогорской территориальной организацией

Общероссийского Профсоюза образования. Значения критериев оценки эффективности деятельности школы и условий осуществления выплат, определяются ежегодно на основании задач, поставленных перед школой.

При разработке и утверждении в школе показателей и критериев эффективности в целях осуществления стимулирования качественного труда работников учитываются следующие основные принципы:

- вознаграждение должно следовать за достижением результата (принцип своевременности);
- вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего учреждения и уровню квалификации работника (принцип адекватности);
- размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда (принцип объективности);
- работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда (принцип предсказуемости);
- правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику (принцип справедливости);
- принятие решений о выплатах и их размерах должно осуществляться по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (принцип прозрачности).

Премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам школы по основному месту работы и основной должности единовременно за определенный период времени (месяц, квартал, год) в связи

с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, почетных званий и по иным основаниям, установленным локальными нормативными актами и коллективным договором школы.

Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются локальными нормативными актами школы и коллективным договором.

6.3.1. В целях повышения эффективности деятельности работников школы и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", работникам, входящим в профессиональную квалификационную группу должностей педагогических работников по основному месту работы и основной должности, при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата. Порядок, условия и конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются локальными нормативными актами школы.

Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ работниками школы определяются локальными нормативными актами школы и коллективным договором.

6.3.3.К выплатам компенсационного характера в школе относятся:

- выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- выплаты компенсационного характера за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- выплаты компенсационного характера педагогическим работникам за дополнительные виды работ;
- выплаты компенсационного характера за работу с определенными категориями воспитанников;
- выплаты компенсационного характера за специфику образовательной программы.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами, трудовым договором, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.4. Формирование фонда оплаты труда школы осуществляется в пределах объема средств школы на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативами, количеством объемных показателей, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности школы.

Начисления должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных Положением (постановление КМ РТ от 31.05.2018 № 412), осуществляются работникам школы за счет средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности школы на оплату труда на текущий финансовый год.

В пределах выделенного Фонда оплаты труда школа самостоятельно устанавливает штатное расписание и определяет должностные обязанности работников.

Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности образовательных учреждений за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами образовательного учреждения, принятыми с учетом норм Положения (постановление КМ РТ от 31.05.2018 № 412).

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессиональной квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась (включая работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих).

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику школы, с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года № 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" на 1 января текущего года (за исключением работников, занимающих профессиональные квалификационные группы должностей педагогических работников, руководителя общеобразовательного учреждения).

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителю школы определяется учредителем школы – Исполнительным комитетом Высокогорского муниципального района.

Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности общеобразовательного учреждения за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителя школы.

Совместным решением работодателя и выборного профсоюзного органа образовательного учреждения средства, полученные от внебюджетной деятельности, могут направляться на выплаты социального характера, на социальную поддержку работников образования, несвязанную с осуществлением ими трудовых функций в соответствии с Положением об условиях оплаты труда.

6.9. Работа в выходной день и нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

- работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;
- работникам, получающим оклад (должностной оклад) - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах

месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Конкретные размеры оплаты труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере.

Раздел IX. Социальные гарантии, льготы:

пункт 9.1.2 Предоставление работникам образования оплачиваемых свободных дней по следующим причинам добавить к имеющему пункту: «Возвращение в краткосрочный отпуск участника специальной военной операции (супруга члена профсоюза, сына члена профсоюза) - три рабочих дня».

пункт 9.1.10 изложить в следующей редакции: «Участие в Федеральной единой бонусной программе «Профплюс»: скидки и выгодные предложения, финансовые и страховые продукты для членов профсоюза при наличии электронного профсоюзного билета».

Раздел XI. Пенсионное обеспечение пункт 11.2. изложить в следующей редакции: «Стороны проводят разъяснительную работу по осуществлению негосударственного пенсионного обеспечения отдельных работников системы образования в соответствие с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.12.2004 г. № 584 «О негосударственном пенсионном обеспечении отдельных работников бюджетной сферы Республики Татарстан».

Директор МБОУ «Высокогорская средняя общеобразовательная школа №1» Высокогорского муниципального района Республики Татарстан

Гильманова Е.С./

«25» марта 2025 года.



Председатель профсоюзной организации МБОУ «Высокогорская средняя общеобразовательная школа №1» Высокогорского муниципального района Республики Татарстан

Давыдова Н.М.

«25» марта 2025 года.

