

Отчетный доклад председателя первичной профсоюзной организации МБОУ Гимназия №107 за 2025 год

Добрый день, уважаемые члены первичной профсоюзной организации!

На учёте в первичной профсоюзной организации состоит 98 человек, (4 чел. находятся в декретном отпуске, 0 чел. - неработающих пенсионеров) что составляет 56,3 % охвата профсоюзным членством. Проводится постоянная работа по мотивации профсоюзного членства. В 2025 году в профсоюз вступило 12 человек. Вышедших из профсоюза нет.

В отчетный период деятельность первичной профсоюзной организации была направлена на выполнение уставных целей и задач.

Было проведено 12 заседаний профкома и одно отчетно-выборное собрание. Был утвержден план работы профсоюзного комитета.

Социальное партнерство

Главной идеологией профсоюзного движения всегда было и остается социальное партнерство, а основной формой взаимодействия с работодателями - социальный диалог.

Коллективный договор размещен на официальном сайте в разделах «Документы» и «Профком».

Все льготы и гарантии, предусмотренные коллективным договором и Соглашением обеспечивались в полном объеме.

Например:

Бракосочетание работника – 3 чел.

Дополнительный оплачиваемый отпуск, проработавшим без листа нетрудоспособности в течение года – 47 чел.

Организация и проведение мероприятий

В отчетном году были организованы мероприятия, направленные на сплочение коллектива: организация Новогоднего корпоратива.

Также, закупились подарки ко Дню Учителя, новогодние подарки детям членов профсоюза.

Это способствовало по-новому осмыслить ценность этого документа, увидеть новые возможности и укрепить социальный диалог.

Значимые итоги 2025:

В результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования РТ решены многие актуальные проблемы работников образования:

- В течение 2025 года в республике дважды на 10 процентов повышались должностные оклады работников образования, а также выплаты стимулирующего характера руководителям образовательных организаций в

диапазоне от 2-х до 7-ми тысяч рублей. Были увеличены доплаты за заведование кабинетами, лабораториями, музеями, спортивными залами, учебно–опытными участками. С 1 января 2026 года должностной оклад учителя составляет - 27.780 рублей.

- добиваемся постоянного роста минимального размера оплаты труда (с 1 января 2026 года он составляет 27 093 рубля);

- добились повышения окладов работников образования, при этом сохранились все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты;

- с 1 сентября 2025 года в 4 раза (с 2510 рублей до 10000 рублей) увеличилась ежемесячная доплата молодым педагогам. - значительно увеличились компенсации педагогическим работникам за работу по подготовке и проведению государственной итоговой аттестации. (было 19,28 руб./час стало 200 руб./час).

- увеличилось количество грантов для молодых специалистов «Наш новый учитель» (с 200 до 500).

- с 1 января 2026 года дан старт реализации гранта «Жилищный сертификат педагогу» и выплаты за компенсацию аренды жилого помещения педагогическим работникам.

Работа с молодыми педагогами

В нашей организации 106 молодых педагогов до 35 лет, из них 51 - молодые специалисты.

Все молодые специалисты со стажем до 3-х лет, получают ежемесячную доплату в размере 10000 рублей.

Санатории:

Второй год реализуется льготное санаторное оздоровление бюджетников – через предоставление сертификатов в размере 25 000 рублей. В нашей организации данной льготой воспользовалось 0 чел.

В республиканском проекте «Путевка от профсоюза» - отдых и лечение в санаториях республики: Крутушка, Сосновый бор, Ливадия, Васильевский, Ижминводы, Жемчужина, Нехама со скидкой до 30% от стоимости путевки, участвовали 1 чел.

В санаториях России со скидкой до 20% через Центр реализации путевок поправили здоровье 0 чел.

Охрана труда

В нашей организации есть уполномоченный по охране труда – Бигалеев Самат Амангалеевич.

Были проведены мероприятия по охране труда:

- обучение ответственного и уполномоченного по охране труда
- осуществлялся контроль за расписанием, учебной нагрузкой:
- прохождения повышения квалификации;
- создана комиссия по охране труда;

- проведено обследование здания и рабочих мест на предмет соответствия их нормам охраны труда;
- проведена проверка режима труда и отдыха членов Профсоюза;
- проведена проверка выполнения соглашения по улучшению условий труда в организации;
- принималось активное участие в конкурсах по охране труда.

Информационная работа

Проводится своевременная актуализация в программе АИС (постановка на учет, снятие с учета и т.п.) по мере поступления на работу новых сотрудников, при смене фамилии, при выходе на пенсию. В декабре был сдан годовой статистический отчет.

На официальном сайте образовательной организации есть вкладка «Профком», которая своевременно обновляется.

Формы оперативного оповещения членов Профсоюза, информирование о деятельности, реализуемых проектах – *в чате МАХ*.

Финансовая работа

Ежегодно на первом заседании профкома утверждается смета расходов на предстоящий год. Целевые средства, членские взносы, расходуются по утвержденным статьям: материальную помощь, организационно-уставные мероприятия, расходы на культуру.

Контроль за полнотой членских взносов осуществляется 1 раз в квартал.

За отчетный год материальную помощь из районного фонда получили 5 чел, по следующим случаям:

- Бракосочетание работника – 3 чел.
- Дорогостоящее лечение или жизненно необходимые операции – 1 чел.
- 10% от санаторно-курортного лечения – 1 чел.

Председатель профкома: Насырова Альфия Максutowна