



ТЕПЛОХОДНЫЕ КРУИЗЫ ПО ВОЛГЕ ДЛЯ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Одно из любимых профсоюзных событий в Татарстане – обучающие двухдневные семинары на борту четырехпалубного теплохода «Иван Бунин».

За лето удастся организовать 5-6 рейсов. На теплоходе есть возможность **пообщаться, обменяться опытом, получить консультацию.**

В мае организован специальный рейс для победителей конкурсов профессионального педагогического мастерства, таких как «Учитель года», «Воспитатель года» и так далее. Это традиционный подарок лучшим педагогам от профсоюза!

1000

членов профсоюза
ежегодно становятся
участниками
теплоходных круизов

УЧАСТНИКИ

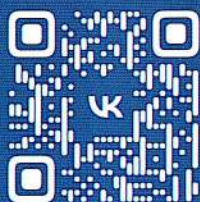
работники
образования
профсоюзные
активисты

СРОКИ

май-июль

ГОРОДА

Самара
Нижний Новгород
Чебоксары
Ульяновск



edunionru

Заявки на теплоходные
туры принимает
территориальная
профсоюзная организация



edunion.ru



ПУТЕВКИ В ПРОФСОЮЗНЫЕ САНАТОРИИ РОССИИ

Санаторно-курортный комплекс Федерации независимых профсоюзов России «Профкурорт» предлагает путевки с профсоюзной скидкой в санатории 65 регионов Российской Федерации.

374

здравницы
от Дальнего Востока
до Калининградской области

НАДЕЖНО

собственные санатории и традиции качества ФНПР

ВЫГОДНО

специальные условия для членов профсоюза – скидка до 20%

ТЕХНОЛОГИЧНО

современная лечебная база санаториев, онлайн бронирование путевок

КАК ЗАБРОНИРОВАТЬ ПУТЕВКУ?

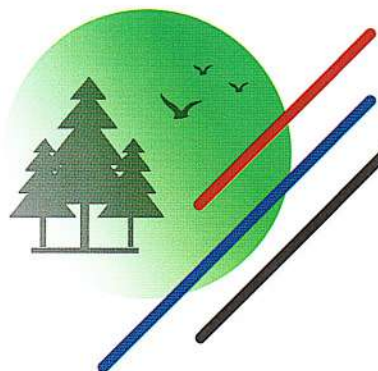
- Зайти на сайт **profkurort.ru** и выбрать санаторий
- Связаться с Центром реализации путевок ФНПР по телефонам **8 (843) 236 51 03, 8 (843) 236 45 49** или по электронной почте **kurort-center@mail.ru** для уточнения мест в интересующей вас здравнице и стоимости заказа
- Заполнить заявку по установленной форме, заверить ее печатью и подписью председателя первичной профсоюзной организации
- Отправить документы в республиканскую организацию Общероссийского Профсоюза образования на электронную почту: **info@edunion.ru**

ПОДРОБНАЯ ИНФОРМАЦИЯ ЗДЕСЬ 





ПРОФСОЮЗНЫЙ УИК-ЭНД



Коллективы образовательных организаций выезжают в профсоюзные санатории Татарстана на выходные (с пятницы по воскресенье). Участники отдыхают, обмениваются профессиональным опытом, участвуют в обучающих семинарах для профсоюзного актива и социальных партнеров.

Туры предоставляются в здравницы «Ливадия-Татарстан», «Жемчужина», «Васильевский», «Нехама», «Крутушка».

Скидка на отдых 70%. Основные расходы берут на себя профсоюзные организации.

Заявки принимает территориальная профсоюзная организация



[ПОЛНАЯ ИНФОРМАЦИЯ](#) ►

ОТЗЫВЫ УЧАСТНИКОВ

«Комфортный отдых для тех, кто дорожит своим временем. Педагогу выбраться в санаторий на две недели порой нереально, а на два дня — в самый раз»

«Настоящий праздник для членов профсоюза! С удовольствием провели праздничные мартовские дни в санатории, где получили и лечение, и развлечения. Надеемся, что такие проекты будут продолжаться»



«Работа педагога требует самоотдачи и терпения. Это труд, который подчас не оставляет сил в конце рабочей недели. Поездка в санаторий была чудесным сюрпризом для нашего коллектива, неким бонусом, возможностью оторваться от домашнего быта и забот»





МЫ ВМЕСТЕ – МЫ РЯДОМ

*социальный проект для работников образования,
имеющих детей с ограниченными возможностями здоровья*

Ежегодно около 100 мам, работающих в сфере образования Татарстана, проводят весенние и осенние школьные каникулы в санаториях республики со своими детьми. Отдых для педагогов, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья, оплачивает республиканская профсоюзная организация.

ДЛЯ УЧАСТИЯ В ПРОЕКТЕ
ОБРАЩАЙТЕСЬ В СВОЙ ПРОФКОМ

У нас более 600 членов профсоюза, имеющих детей с ограниченными возможностями здоровья. Можно только восхищаться мужеством этих женщин, которые умудряются совмещать воспитание своих особенных малышей с работой в вузе, школе или детском саду. Но какими бы сильными они ни были, нужна поддержка. Именно поэтому и появился республиканский проект «Мы вместе – мы рядом».

*Ирина Проценко, председатель
Татарстанской республиканской
организации Общероссийского
Профсоюза образования*



САНАТОРИИ

«Васильевский»
(Зеленодольский район),
«Жемчужина»
(Набережные Челны)

СРОКИ

10 дней
(каждые весенние
и осенние школьные
каникулы)

С ДЕТЬМИ

до 16 лет

ПУТЕВКА

бесплатно



ПЯТЬ ШАГОВ ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ ДОСРОЧНОЙ ПЕНСИИ ПЕДАГОГУ

01

Самостоятельно подсчитайте, выработали ли Вы 25 лет педагогического стажа в образовательных организациях для детей.

Список должностей и образовательных организаций утвержден постановлением правительства РФ №781 от 29 октября 2002 года. Правила зачета стажа утверждены постановлением правительства РФ №516 от 11 июля 2002 года.

02

Через личный кабинет портала Госуслуг РФ запросите информацию о Вашем страховом стаже (о состоянии индивидуального лицевого счета).

Если Вы не согласны со сведениями, которые работодатель передал в Социальный фонд России - обратитесь к нему с заявлением о подаче корректировки сведений индивидуального персонифицированного учета. При отказе работодателя или бездействии – обращайтесь в суд с иском о принудительной подаче корректировки сведений.

03

Выработано 25 лет педагогического стажа, в сведениях о страховом стаже все в порядке - обратитесь с заявлением в территориальный отдел СФР по РТ по месту жительства о назначении досрочной страховой пенсии. Зарегистрировать заявление также можно на портале Госуслуг РФ.

04

В ответ на заявление Вы получите решение Социального фонда России. В нем будет указана продолжительность специального стажа на дату подачи заявления о назначении досрочной пенсии и даны рекомендации об обращении с новым заявлением накануне истечения срока отложения назначения досрочной пенсии по нормам ФЗ №350.

ВАЖНО СОХРАНИТЬ ЭТО РЕШЕНИЕ!

05

Если решение Социального фонда России содержит периоды работы или иной деятельности, которые не включены в специальный стаж, а Вы не согласны с этим – обращайтесь в суд. Таким образом, Вы приблизите дату назначения досрочной страховой пенсии.



С заявлением о назначении досрочной страховой пенсии в Социальный фонд России следует обращаться впервые по факту выработки 25 лет стажа, а не по истечению срока отложения назначения пенсии.



ВАЖНЫЕ ДОКУМЕНТЫ

- Досрочная пенсия педагогу назначается на основании ФЗ №400 «О страховых пенсиях» от 28 декабря 2013 года (п.19 ст.30)
- Отложение назначения досрочной страховой пенсии сроком на 5 лет установлено ФЗ №350 от 3 октября 2018 года

**ПРАВОВАЯ
ИНСПЕКЦИЯ
ТРУДА
РЕСПУБЛИКАНСКОЙ
ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ**



+7 (843) 238-80-94

Также вы можете обратиться к правовому инспектору труда вашей территориальной профсоюзной организации.



ТОЛЬКО ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА

ЛЬГОТЫ ПРИ ПРОХОЖДЕНИИ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ АТТЕСТАЦИИ

- установление уровня оплаты труда работника во взаимосвязи с имеющейся квалификационной категорией
- сохранение уровня оплаты труда педагога, установленного ему по ранее имевшейся квалификационной категории на срок не более года

ЕЩЕ БОЛЬШЕ ЛЬГОТ ЗДЕСЬ



ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ?



Согласно отраслевому Соглашению между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования, а именно пункту 1.7.9, некоторыми льготами могут воспользоваться **только члены профсоюза**.

Оплачиваемые
свободные дни по социально
значимым причинам

Оплачиваемые «мамины дни»
работницам образования
с детьми в возрасте до 16 лет

Три оплачиваемых дня
к отпуску за работу
без больничного листа

Материальное вознаграждение
при увольнении впервые в связи
с пенсионным возрастом



ЗДЕСЬ
ОТРАСЛЕВОЕ
СОГЛАШЕНИЕ



РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ УЧИТЕЛЯ

Для педагогических работников предусмотрена сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов в неделю (статья 333 Трудового кодекса РФ)

Нормируемая рабочая неделя, то есть подлежащая учету по времени выработки, у каждого учителя своя и зависит она от количества учебных занятий.



Нормируемая часть педагогической работы (учебная нагрузка)

Определяется в астрономических часах (60 минут). Включает учебные занятия (не превышающие 45 минут каждое) и короткие перерывы между каждым занятием.

Перерывы педагогу для отдыха и питания не устанавливаются, но создаются условия для приема пищи совместно с детьми, либо в специально оборудованном помещении.

ЭТО НУЖНО ЗНАТЬ



Привлечь учителя к дежурству в школе можно только в дни проведения им учебных занятий. Причем, не ранее, чем за 20 минут до начала уроков и не позднее 20 минут после их окончания.



В дни, свободные от уроков и других должностных обязанностей, а также работ за дополнительную оплату, обязательное присутствие педагога в организации не требуется.



При составлении расписания рекомендуется предусматривать для учителя так называемый «методический день». Педагог может использовать его для дополнительного профессионального образования, самообразования и подготовки к занятиям.



Участие в собраниях трудового коллектива является для педагога обязательным, если это предусмотрено правилами внутреннего трудового распорядка организации, и он ознакомлен с ними под роспись. За отсутствие без уважительной причины возможно дисциплинарное взыскание.

Ненормируемая часть педагогической работы

Определяется с учетом должностных обязанностей, а также дополнительных видов работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью.

Например:

- подготовка к занятиям, участие в разработке учебных программ предметов, курсов, дисциплин (модулей)
- проверка письменных работ, ведение журнала и дневников обучающихся, работа с родителями
- участие в работе педагогических и методических советов, руководство методобъединениями
- осуществление классного руководства
- заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими



Номинал

25000
рублей

ПУТЕВКА В САНАТОРИЙ ПО СЕРТИФИКАТУ



Федеральные льготники и лица с налоговой задолженностью не имеют права на получение сертификата!

А знаете ли вы, что работники образования Татарстана раз в год могут отдохнуть в санатории за счет средств бюджета республики?

КТО ИМЕЕТ ПРАВО?

- работники государственных и муниципальных учреждений, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Татарстан
- муниципальные служащие Республики Татарстан

ДОКУМЕНТЫ

- заявление
- медицинская справка по форме №70/у
- справка с места работы
- документ, подтверждающий доходы
- и другие

Подробнее в постановлении
Кабинета министров РТ №368 от 27 мая 2024 года
(с изменениями от 12 мая 2025 года)



Обращаться в отдел
социальной защиты
по месту жительства.

← [ПОДРОБНЕЕ ЗДЕСЬ](#)



Сертификат действителен
до 1 декабря календарного года.

В случае, если стоимость путевки
в санаторий превышает номинальную
стоимость сертификата, работник
доплачивает разницу.

УСЛОВИЯ

- на момент подачи заявления среднемесячный доход за последний год НЕ ДОЛЖЕН превышать 500% от установленного прожиточного минимума трудоспособного населения в республике (2025 год – не более 82150 руб.)
- жилье и земельные участки, находящиеся в собственности работника, НЕ ДОЛЖНЫ превышать уровня, установленного Законом РТ №63 от 8 декабря 2024 года «Об адресной социальной поддержке населения в Республике Татарстан»



НЕГОСУДАРСТВЕННАЯ ПЕНСИЯ

выплачивается с 2007 года правительством Республики Татарстан по инициативе Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования

КТО ИМЕЕТ ПРАВО?

Работники образования, уволившиеся в связи:

- с выходом на трудовую пенсию
- с выходом на досрочную пенсию или по выслуге лет
- с установлением инвалидности
- с сокращением штата (но не ранее, чем за 2 года до наступления пенсионного возраста)



КАК ОФОРМИТЬ?

Заявление о назначении дополнительной пенсии можно подать на имя руководителя организации по последнему месту работы (не позднее 3 лет после увольнения).



СКАЧАТЬ
ЗАЯВЛЕНИЕ

СОГЛАСИЕ НА ОБРАБОТКУ
ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

88005553550 (звонок бесплатный)
+7 (843) 273-20-80
www.volga-capital.ru

КТО ВЫПЛАЧИВАЕТ?

Выплаты — 354 рубля ежемесячно в течение 10 лет — производит уполномоченный негосударственный пенсионный фонд «Волга-Капитал».



ПОЛУЧАТЕЛЯМ ПЕНСИИ

Участник обязан ежегодно с 1 октября до 1 декабря направлять в Фонд заверенные документы: паспорт, трудовую книжку. В случае выхода пенсионера на работу, выплаты прекращаются.

НЕОБХОДИМЫЕ КОПИИ ДОКУМЕНТОВ*

- Паспорт
- Пенсионное удостоверение или пенсионная справка
- Трудовая книжка или сведения о трудовой деятельности
- Справка об инвалидности (при необходимости)
- ИНН
- СНИЛС
- Банковские реквизиты

*Копии должны быть заверены в службе кадров организации или нотариально.



АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НА СООТВЕТСТВИЕ ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ

КОМИССИЯ

Организация самостоятельно формирует аттестационную комиссию, в которую входят не менее 5 сотрудников.

ВАЖНО

В состав комиссии в обязательном порядке включается председатель первичной профсоюзной организации.

РАСПОРЯДИТЕЛЬНЫЙ АКТ

Составляется работодателем. В документе указывается список аттестуемых педагогических работников и график проведения аттестации. Работодатель под подпись знакомит работников с документом не менее чем за 30 календарных дней до начала аттестации.

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯ

Проведение аттестации каждого педагогического работника осуществляется на основе представления, которое работодатель вносит в аттестационную комиссию.

В представлении обязательно должны содержаться:

- уровень образования и квалификация
- информация о получении дополнительного профессионального образования
- результаты предыдущих аттестаций
- оценка результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей

ИТОГ

По результатам аттестации педагогического работника комиссия принимает решение о соответствии или не соответствии занимаемой должности и заносит его в протокол. Работодатель знакомит работника с выпиской из протокола под подпись в течение 3 рабочих дней после составления.



ВСЁ О ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ
АТТЕСТАЦИИ
ЗДЕСЬ



ВНИМАНИЕ

Выписка из протокола хранится в личном деле педагогического работника. Сведения об аттестации, проводимой с целью подтверждения соответствия занимаемой должности, в трудовую книжку не вносятся.

АТТЕСТАЦИЮ НА СООТВЕТСТВИЕ ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ НЕ ПРОХОДЯТ

- педагогические работники, имеющие квалификационные категории
- проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в организации, в которой проводится аттестация
- беременные женщины или находящиеся в отпуске по беременности и родам
- лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет
- отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев в связи с заболеванием

СРОК: РАЗ В 5 ЛЕТ



ЮРИДИЧЕСКАЯ ПОМОЩЬ ОТ ПРОФСОЮЗА

Одно из преимуществ быть членом профсоюза – бесплатная юридическая поддержка и сопровождение на всех этапах, предшествующих судебному разбирательству, а также представление интересов непосредственно в суде.

более

150

судов в пользу работников образования выигрывают профсоюзные юристы Татарстана ежегодно

ПО КАКИМ ВОПРОСАМ **МОЖНО** ОБРАТИТЬСЯ?

- назначение педагогу досрочной страховой пенсии по старости
- незаконное увольнение
- неправомерное изменение определенных сторонами условий трудового договора
- отмена дисциплинарного взыскания
- другие вопросы, касающиеся трудовых правоотношений



Задайте вопрос через гостевую сайта www.edunion.ru

ПРАВОВОЙ ИНСПЕКТОР ТРУДА В НАШЕЙ ТЕРРИТОРИИ

ПРАВОВАЯ ИНСПЕКЦИЯ
ТРУДА РЕСПУБЛИКАНСКОЙ
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

☎ +7 (843) 238-80-94

✉ pravo@edunion.ru



АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НА ПЕРВУЮ И ВЫСШУЮ КАТЕГОРИИ

- ✓ Заявление на аттестацию можно подать во время отпуска по уходу за ребенком.
- ✓ Продолжительность работы в образовательной организации не имеет значения.
- ✓ Заявление в аттестационную комиссию рассматривается не более 30 календарных дней. Педагог должен получить письменное уведомление о сроке, форме и способе проведения аттестации.
- ✓ **Заявление на высшую категорию могут подавать работники, имеющие (имевшие) по одной из должностей первую или высшую квалификационные категории.**



ВАЖНЫЕ ПРАВИЛА

ВСЁ О ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ
АТТЕСТАЦИИ ЗДЕСЬ



- Проводится по желанию.
- Необходимо подать заявление в аттестационную комиссию, указав:
 - уровень образования (квалификации)
 - результаты профессиональной деятельности
 - имеющиеся квалификационные категории
 - должность по которой вы хотите пройти аттестацию

ЭТО НУЖНО ЗНАТЬ



- Работники, имеющие государственные награды, почетные звания, ведомственные знаки отличия и иные награды, полученные за достижения в педагогической деятельности либо являющиеся призерами конкурсов профессионального педагогического мастерства, проходят аттестацию на основании сведений, подтверждающих это.
- При отказе в установлении высшей квалификационной категории за педагогом сохраняется первая квалификационная категория.
- Педагог, которому было отказано в установлении квалификационной категории, может обратиться повторно в аттестационную комиссию не ранее чем через год.
- Работодатель обязан внести запись об установлении квалификационной категории в трудовую книжку работника или в сведения об его трудовой деятельности.
- **Педагогические работники, имеющие высшую квалификационную категорию, могут аттестоваться на категории «педагог-методист», «педагог-наставник».**



Льготные санаторные путевки от Федерации профсоюзов Республики Татарстан

скидка

20%

для членов профсоюза,
их близких родственников
и детей



Чтобы получить скидку необходимо:

- Забронировать путевку (связаться с санаторием)
- Оформить ходатайство профсоюзной организации, указав номер электронного профсоюзного билета
- Отправить документы по электронной почте sp@edunion.ru

ШИФАЛЫ СУ – ИЖМИНВОДЫ



Менделеевский р-н
8 800 5008692
igmin2000@mail.ru
ижмин.рф

ЖЕМЧУЖИНА



Набережные Челны
8 800 44443415
zhemchuzhinka.ru
info@zhemchuzhinka.ru

ВАСИЛЬЕВСКИЙ



Зеленодольский р-н
8 800 3506280
vasilsan@yandex.ru
vasilevo.ru

ЛИВАДИЯ-ТАТАРСТАН



Казань
8 800 3502830
livadia_crm@mail.ru
livadiakazan.ru

БАКИРОВО



Лениногорский р-н
8 800 2006923
bakirovo@tatais.ru
bakirovo.com

ЦЕНТР РЕАЛИЗАЦИИ ПУТЕВОК И КУРОРТНЫХ УСЛУГ

kurort-center@mail.ru
+7 (843) 236-51-03, 238-17-60
Казань, Муштари, 9, каб.108



ПУТЕВКА ОТ ПРОФСОЮЗА



С ДОПОЛНИТЕЛЬНОЙ СКИДКОЙ
ОТ ТАТАРСТАНСКОЙ РЕСПУБЛИКАНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

скидка от

30%

ДЛЯ ПОЛУЧЕНИЯ ПУТЕВКИ СО СКИДКОЙ НЕОБХОДИМО:

- с заявлением обратиться в первичную профсоюзную организацию
- председателю первичной профсоюзной организации отправить заявку в территориальную профсоюзную организацию

ШИФАЛЫ СУ – ИЖМИНВОДЫ



Менделеевский р-н
8 800 5008692
ижмин.рф

ЖЕМЧУЖИНА



Набережные Челны
8 800 44443415
zhemchuzhinka.ru

ВАСИЛЬЕВСКИЙ



Зеленодольский р-н
8 800 3506280
vasilevo.ru

ЛИВАДИЯ-ТАТАРСТАН



Казань
8 800 3502830
livadiakazan.ru

СОСНОВЫЙ БОР



Зеленодольский р-н
8 800 7077540
s-bor.com

НЕХАМА



Казань, пос. Петровский
8 843 2230639
mednehama.ru

КРУТУШКА



Казань, 8 800 5517727
krutushka-kazan.ru

АКТУАЛЬНЫЕ ЦЕНЫ ЗДЕСЬ





ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС АВТОРСКИХ ТЕКСТОВ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

УЧАСТНИКИ

работники образования,
профсоюзные активисты,
студенты, школьники
и даже их родители

СРОКИ

ежегодно
с февраля
по ноябрь

ТЕМА

каждый год разная,
но всегда связана
с деятельностью
профсоюзных организаций

ТРЕБОВАНИЯ К МАТЕРИАЛАМ

- Главный конкурсный материал – текст. Его объем не должен превышать 15 тысяч знаков. Фото, видео, аудиофайлы – дополнительные материалы.
- Уникальность текста - не ниже 85%.
- Необходимо приложить титульный лист, где указаны полностью имя, фамилия, отчество участника, должность, место работы, полный адрес проживания (с индексом), адрес электронной почты, контактные телефоны.
- Не оставляйте в материале нерасшифрованные инициалы и аббревиатуры. Все имена, названия организаций, учреждений и учебных заведений необходимо приводить полностью, без сокращений.
- Не выделяйте отдельные предложения или фрагменты текста разноцветным шрифтом. Для выделения особо значимых моментов в тексте допустим только полужирный шрифт или курсив.



КАЖДЫЙ УЧАСТНИК ПОЛУЧАЕТ
ЭЛЕКТРОННЫЙ СЕРТИФИКАТ

ТРЕБОВАНИЯ К ФОТОГРАФИЯМ

- Не вкладывайте фотографии в текстовый файл или в презентацию PowerPoint.
- Все фото необходимо высылать отдельными файлами в формате JPEG. Размер фото - не менее 2 Мб.
- Необходимо сопровождать фотографии комментариями - кто или что на них изображено. Подписи к снимкам лучше ставить в конце материала.
- Обязательно указывайте имя и фамилию автора фотографий (или отметьте, что материал архивный).

МАТЕРИАЛЫ ПРИНИМАЮТСЯ
ПО ЭЛЕКТРОННОЙ ПОЧТЕ:
prof.reporter@mail.ru

ПОДРОБНЕЕ О КОНКУРСЕ



ПОДПИШИСЬ НА ПРОФСОЮЗНЫЕ ИЗДАНИЯ!

ОФОРМИТЬ ПОДПИСКУ МОЖНО В ЛЮБОМ ОТДЕЛЕНИИ ПОЧТЫ РОССИИ



«ПРОФСОЮЗНАЯ СРЕДА»

Газета Общероссийского
Профсоюза образования

ПОДПИСНОЙ
ИНДЕКС

ПВ195



«СОЛИДАРНОСТЬ»

Центральная газета Федерации
независимых профсоюзов России

ПОДПИСНОЙ
ИНДЕКС

ПЗ806



«НОВОЕ СЛОВО»

Издание Федерации профсоюзов
Республики Татарстан

ПОДПИСНОЙ
ИНДЕКС

ПЗ704





ПрофПлюс

ПРОФПЛЮС – КОРПОРАТИВНАЯ СИСТЕМА ЛЬГОТ И ПРИВИЛЕГИЙ

Участники федеральной бонусной программы ПрофПлюс получают выгодные предложения для покупки и доставки товаров, любимых блюд и услуг, специальные акции на приобретение путевок в отпуск, техники и электроники, подписки и скидки для занятий саморазвитием и спортом.

ЭЛЕКТРОННЫЙ ПРОФСОЮЗНЫЙ БИЛЕТ – ПРОПУСК В МИР СКИДОК И ВЫГОДНЫХ ПРЕДЛОЖЕНИЙ

более

1000

партнеров

ПРОЙДИТЕ РЕГИСТРАЦИЮ ПО НОМЕРУ
ПРОФСОЮЗНОГО БИЛЕТА

ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ

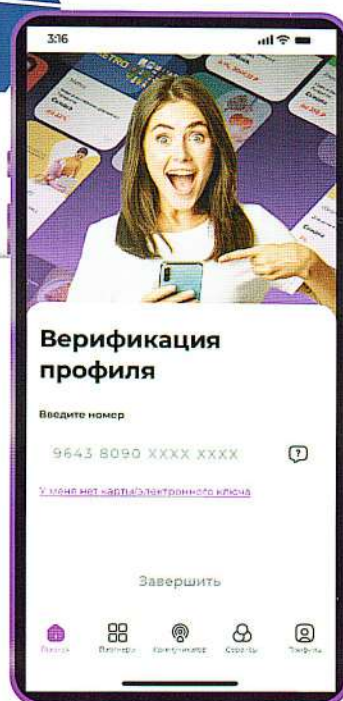


ПРОФСОЮЗНЫЙ БИЛЕТ

9643 8090 0000 0000



1. Отсканируйте QR-код, вы попадете на сайт www.profplus.info
2. Пройдите регистрацию, заполнив свои данные и номер профсоюзного билета



В поле введите номер профсоюзного билета



КАК ВСТУПИТЬ В ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ?

Каждый член Общероссийского Профсоюза образования имеет электронный профсоюзный билет в виде пластиковой карты и 16-значного индивидуального номера. Получить его можно у председателя первичной профсоюзной организации.

СПОСОБ №1

1. Зайдите на сайт www.eseur.ru
2. Нажмите "ВСТУПИТЬ В ПРОФСОЮЗ"
3. Зарегистрируйтесь на сайте (введите e-mail, придумайте пароль)
4. Внесите сведения, необходимые для вступления в профсоюз

СПОСОБ №2

1. Обратитесь к председателю первичной профсоюзной организации
2. Напишите заявление о вступлении в профсоюз, заполните согласие на обработку персональных данных
3. Подайте на имя руководителя образовательной организации заявление о перечислении ежемесячного членского профсоюзного взноса

ВАЖНО!

При переходе в другую образовательную организацию не нужно повторно писать заявление о вступлении в профсоюз. Достаточно предъявить председателю первичной профсоюзной организации ваш электронный профсоюзный билет или назвать его 16-значный номер.



ВСЕГДА ПОД РУКОЙ,
ЗАМЕНА БУМАЖНОМУ БИЛЕТУ,
УДОБНЫЙ ФОРМАТ!





КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Коллективный договор - документ, который регулирует социально-трудовые отношения между работодателем и работниками в организации. В нём фиксируются все ключевые параметры зарплаты и других выплат, рабочего времени и условий труда, обучения и повышения квалификации, отдыха и льгот.

- ✓ Документ подписывается руководителем и председателем первичной профсоюзной организации
- ✓ Действует три года.



льготы и гарантии,
действующие в других
образовательных
организациях

ПЯТЬ ВАЖНЫХ ЛЬГОТ НАШЕГО КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

01

Предоставление женщинам, имеющим детей до 16 лет, не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или одного дня в месяц, полностью оплачиваемые. (Педагогам школ, в связи со спецификой учебного процесса, возможно предоставление так называемых «маминых дней» в ближайшие каникулы).

02

Предоставление работникам образования, проработавшим в течение учебного года без листа нетрудоспособности, 3-х дополнительных оплачиваемых дней к отпуску.

03

04

05



С полным текстом коллективного договора можно ознакомиться на сайте нашей организации портала «Электронное образование Республики Татарстан» в разделе «ПРОФКОМ».



РЕСПУБЛИКАНСКИЙ ФОНД СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Контроль за финансовой деятельностью фонда осуществляется контрольно-ревизионной комиссией Татарстанской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования.

6 млн. руб.

выплачивается из республиканского фонда социальной поддержки членов профсоюза ежегодно



Право на получение материальной помощи из фонда предоставляется работникам образования, имеющим не менее 5 лет непрерывного стажа в Общероссийском Профсоюзе образования на момент обращения.

РАЗМЕР ВЫПЛАТЫ

Размер единовременной материальной помощи от 3 до 30 тысяч рублей.

КАК ПОЛУЧИТЬ?

Обратитесь в первичную профсоюзную организацию с документами, подтверждающими событие в связи с которым необходима помощь. Председатель профкома направит документы и ходатайство в территориальную профсоюзную организацию.

МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ ИЗ ФОНДА ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ ЕСЛИ:



Произошел пожар или другое стихийное бедствие



Необходима сложная операция по жизненным показаниям



Получена инвалидность вследствие несчастного случая на работе



В других чрезвычайных ситуациях, в которых оказался член профсоюза



ПРОФСОЮЗ МОЛОДЫМ ПЕДАГОГАМ

В 2015 году создан Совет молодых педагогов Республики Татарстан

СТАВ ЧАСТЬЮ МОЛОДЕЖНОГО ПРОФСОЮЗНОГО ДВИЖЕНИЯ ТЫ ПОЛУЧАЕШЬ:

- возможность войти в профессиональное сообщество целеустремленных и творческих молодых педагогов
- поддержку в реализации своих идей и проектов
- шанс стать участником крупных педагогических событий республики и страны

ПРОЕКТЫ СОВЕТА МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ:

- Республиканская педагогическая школа
- Посвящение в профессию
- Образовательные автобусные летние туры по городам России
- Дружеское наставничество: общение с молодыми коллегами, поддержка и методическая помощь

**ЦЕЛЬ: ОБЪЕДИНИТЬ МОЛОДЕЖЬ, РАБОТАЮЩУЮ
В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ**

90%

работников
образования
Татарстана
в возрасте
до 35 лет
состоят
в профсоюзе



#СМПРТ

Подробная информация
о работе Совета молодых
педагогов РТ в соцсетях



Ежегодно 10 самых
активных председателей
территориальных Советов
молодых педагогов получают
профсоюзную стипендию
в размере 20 тысяч рублей



ВМЕСТЕ С ПРОФСОЮЗОМ ТЫ МОЖЕШЬ

ИНТЕРЕСНЫЕ ФАКТЫ



Численность Общероссийского Профсоюза образования – около 3,5 миллионов человек



Более 90% работников сферы образования и студентов в Республике Татарстан состоят в профсоюзе



Профсоюз является соучредителем всех профессиональных педагогических конкурсов («Учитель года», «Воспитатель года» и других)



Члены профсоюза имеют право на получение бесплатной юридической помощи по вопросам трудового законодательства, охраны труда и других

ДОБИВАТЬСЯ

достойного уровня оплаты труда, пенсий, социальных пособий, стипендий

УЧАСТВОВАТЬ

в управлении образовательной организацией

СОДЕЙСТВОВАТЬ

сохранению действующих льгот и гарантий

ПРОДВИГАТЬ

социально значимые проекты и инициативы

ПОВЫШАТЬ

свой профессиональный уровень

СПОСОБСТВОВАТЬ

повышению статуса профессии педагога

ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ?

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СОЮЗЫ (представительный орган работника) действуют в соответствии со ст.26 Федерального закона «Об образовании в РФ». Их задача - учет мнения педагогических работников по вопросам управления образовательной организацией и при принятии локальных нормативных актов.