

От работодателя:

Директор ГАУСО «РЦДПОВ «Астра»

  
\_\_\_\_\_ М.М. Дакенов

« 12 » июля 2018 г.



От трудового коллектива:

Председатель профкома

  
\_\_\_\_\_ Г.Р. Колбасова

« 12 » июля 2018 г.

Утвержден  
на общем собрании трудового  
коллектива учреждения  
« 12 » июля 2018 г.

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**  
**ГАУСО «Реабилитационного центра для детей и подростков с ограниченными возможностями «Астра» Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан в Елабужском муниципальном районе.**

на период с « 12 » июля 2018 года  
по « 12 » июля 2021 года.

Зарегистрирован в ЦЗН г.Елабуга

« 13 » 04 2018 г.

Рег. № 10

Подпись регистратора 

Елабуга  
2018 г.

## РАЗДЕЛ 1. Общие положения

Настоящий коллективный договор заключен в соответствии с Конституцией РФ, положениями Трудового кодекса РФ и иных нормативных правовых актов РФ в целях обеспечения соблюдения социальных и трудовых гарантий работников, создания благоприятных условий деятельности учреждения и направлен на повышение социальной защищенности работников, на обеспечение стабильности и эффективности работы организации, а также на повышение взаимной ответственности сторон, улучшение деятельности организации, выполнение требований законодательства о труде и настоящего договора.

1.1 Стороны коллективного договора:

Сторонами настоящего коллективного договора являются:

**Учреждение – ГАУСО «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Астра» Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан в Елабужском муниципальном районе (сокращено ГАУСО «РЦДПОВ «Астра») в лице директора, именуемого далее «Работодатель», и работники организации в лице профсоюзного комитета именуемого в дальнейшем «Представительный орган работников»**

1.2 Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения и заключаемым работодателем и работниками в лице их представителей с целью создания благоприятных условий деятельности организации, повышения жизненного уровня работников и членов их семей на основе согласования взаимных интересов сторон.

1.3 Настоящий коллективный договор распространяется на всех работников коллектива, являющихся членами профсоюза. Приложения к коллективному договору являются его неотъемлемой частью.

1.4 Коллективный договор заключен сроком на 2018-2021 гг. и вступает в силу со дня подписания его сторонами, сохраняет свое действие в течение всего срока. В течение срока действия договора стороны имеют право вносить дополнения и изменения в него на основе взаимной договоренности.

1.5 Работодатель и работники обеспечивают деятельность организации в соответствии с Уставом, должностными инструкциями, соблюдая нормы и правила внутреннего распорядка.

1.6 Работодатель обязуется обеспечить соответствующие условия труда, исключить или снизить до минимума возможность непроизводительных потерь (простоев), способствовать социальному развитию ГАУСО «РЦДПОВ «Астра»

1.7 Работодатель признает Представительный орган работников единственным представителем трудового коллектива, ведущим коллективные переговоры при подготовке и заключении коллективного договора, представляющим интересы работников в области труда и связанных с трудом других социально-экономических отношений: вопросов оплаты труда, продолжительности рабочего времени, условий и охраны труда; предоставления отпусков, жилья, социально-бытовых льгот и гарантий членам коллектива: разрешения трудовых споров и обязуется соблюдать условия данного договора, выполнять его положения.

1.8 Представительный орган работников обязуется:

- содействовать эффективной работе организации;
- осуществлять представительство интересов работников при их



обращении в комиссию по трудовым спорам (КТС) и судебные органы по вопросам защиты трудовых прав и социально-экономических интересов членов коллектива;

- воздерживаться от организации забастовок в период действия коллективного договора при условии выполнения работодателем своих обязательств.

1.9 Изменение и дополнение коллективного договора в течение срока его действия производится в порядке, установленном сторонами в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации (далее - ТК РФ) иными федеральными законами.

1.10 Контроль над выполнением коллективного договора осуществляется сторонами. Стороны ежегодно отчитываются о выполнении коллективного договора на собрании (конференции) работников.

## **РАЗДЕЛ 2. Найм, увольнение**

2.1 Трудовые отношения между работником и Работодателем регулируются трудовым договором, заключенным в письменной форме, в соответствии с трудовым законодательством, отраслевым (межотраслевым) соглашением и настоящим коллективным договором (глава 11 ТК РФ).

2.2 Трудовой договор не может содержать условия хуже, чем предусмотрено законодательством, отраслевым (межотраслевым) соглашением и коллективным договором.

2.3. Условия трудового договора могут быть изменены только по соглашению сторон и в письменной форме (ст. 57 ТК РФ). Об изменении существенных условий трудового договора Работодатель извещает работника письменно не позднее, чем за 2 месяца до их введения (ст. 73 ТК РФ).

2.4 Расторжение трудового договора производится в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации (глава 13 ТК РФ).

При приеме новых работников Работодатель обязуется ознакомить их с настоящим коллективным договором.

## **РАЗДЕЛ 3. Оплата труда и нормирование труда**

3.1. Системы оплаты труда работников государственных автономных учреждений социального обслуживания Республики Татарстан (далее работники учреждения) включают в себя размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемые коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан, содержащими нормы трудового права.

3.2. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются руководителем учреждения на основе требований к уровню образования, необходимого для осуществления соответствующей профессиональной деятельности. Штатное расписание согласовывается с председателем Наблюдательного совета и Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан (МТЗиСЗ РТ).

3.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к оплатам (должностным окладам), ставками или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.



Федерации и Республики Татарстан.

К выплатам компенсационного характера относятся следующие виды выплат: выплаты работникам, занятым с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда; выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочную работу, работу в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормативных).

Выплаты компенсационного характера за вредные условия труда устанавливаются следующим категориям работников:

- заведующий отделением медико-социальной реабилитации, врач-педиатр, врач-невролог, старшая медицинская сестра, медицинская сестра, медицинская сестра палатная, медицинская сестра по массажу, инструктор ЛФК, сестра-хозяйка, машинист по стирке и ремонту спецодежды – **в размере 4%**
- повар, кухонный работник – **в размере 8%**
- медицинская сестра физиотерапевтического кабинета, медицинская сестра кабинета парафино-озокеритовых аппликаций, медицинская сестра кабинета водолечения, медицинская сестра процедурная - **в размере 12%**

3.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к окладу (должностным окладам, ставками заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам или в абсолютных размерах.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с действующим положением об оплате труда работников, утверждаемого МТЗиСЗ РТ.

Размеры за интенсивность, качество и высокие результаты работы определяются комиссионно согласно Положению о премировании.

3.5. Месячная заработная плата работника, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже законодательно установленного минимального размера труда.

При повышении минимального размера оплаты труда, в порядке, установленном Федеральным законом, размер оплаты соответственно повышается на коэффициент повышения минимального размера оплаты труда.

3.6. Оплата труда руководителей структурных подразделений, специалистов и других служащих производится согласно утвержденному штатному расписанию.

3.7. Привлечение работника к сверхурочной работе по производственной необходимости производится только с согласия самого работника. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере (ст. 152 ТК РФ).

3.8. Оплата работы в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии с трудовым законодательством (ст. 153 ТК РФ).

3.9. Размеры доплат при совмещении профессий (должностей) и исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы устанавливаются по соглашению сторон (ст. 151 ТК РФ). Оплата труда при невыполнении должностных обязанностей, а также времени простоя производится в соответствии с Трудовым кодексом (ст. 155, 156, 157 ТК РФ).

3.10. Заработная плата работникам выплачивается два раза в месяц 07 и 22 числа каждого месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочими праздничным днем, выплата производится накануне этого дня (ст. 136



ТК РФ). При несвоевременном финансировании, выплата производится задержкой в течение 10 дней.

3.11. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала (ст. 136 ТК РФ).

3.12. При увольнении работника выплата всех причитающихся ему сумм производится в день увольнения. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть ему выплачены не позднее следующего дня после предъявления им требования о расчете (ст. 140 ТК РФ).

3.13. Выплата заработной платы производится в денежной форме в рублях.

3.14. Введение, замена и пересмотр норм труда производится с учетом мнения представительного органа работников (ст. 62 ТК РФ).

3.15. О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее, чем за два месяца (ст. 162 ТК РФ).

3.16. Предоставлять работникам информацию о начислении заработной платы.

#### **Раздел 4. Продолжительность рабочего времени и времени отдыха, отпусков**

4.1. В соответствии с действующим законодательством работникам учреждения устанавливается следующая продолжительность рабочего времени:

- 36 часов в неделю: инструкторы по труду, педагоги-психологи, социальный педагог;
- 25 часов в неделю: воспитатели, младшие воспитатели, непосредственно осуществляющие обучение, воспитание, присмотр и уход за воспитанниками с ограниченными возможностями здоровья;
- 24 часа в неделю: музыкальный руководитель;
- 20 часов в неделю: логопеды, дефектологи;
- 30 часов в неделю: инструкторы по физической культуре;
- 38,5 часов в неделю: врачи-специалисты, медицинские сестры, инструкторы ЛФК;
- 40 часов в неделю: остальные категории работников учреждения.

4.2. По заявлению работника устанавливается меньшая по сравнению с законодательством продолжительность рабочей недели:

- а) для женщин с двумя и более детьми дошкольного возраста - 6 часов;
- б) для работников, совмещающих работу с обучением в заочных учебных заведениях - 7 часов.

4.3. Работникам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

4.4. Педагогическим работникам и медицинским работникам предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (Приложение 1).

Отпуск может быть разделен на части по соглашению между работником и работодателем. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска не должна быть менее 14 календарных дней.

4.5. Работникам предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за ненормированный рабочий день (Приложение 2)

Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска продолжительностью 7 календарных дней предоставляются поварам, кухонным работникам согласно материалам аттестации рабочих мест по условиям труда.

Порядок предоставления отпуска данной категории работников устанавливается в соответствии с действующим трудовым законодательством.



4.6. Дополнительные отпуска, предоставляемые сверх установленных отпусков законодательством, устанавливаются:

- за достижение высоких результатов в труде - 3 календарных дня.
- за выполнение особо важных и особо сложных работ 3 календарных дня и т.п. (ст. 116-120 ТК РФ).

4.7. Дополнительные отпуска без сохранения заработной платы предоставляются работникам, осуществляющим уход за детьми (ст. 263 ТК РФ):

а) для работников, имеющих двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет на 14 дней.

в) одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет на 7 дней.

г) отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери на 7 дней.

4.8. Продолжительность установленного законом родового отпуска увеличивается дополнительно на 30 календарных дней (100 календарных дней до родов и 70 календарных после родов) беременным женщинам, занятым на работах с тяжелым и вредными условиями труда (независимо от продолжительности рабочего времени в контакте с вредностью) с оплатой среднемесячного заработка, независимо от стажа работы за счет средств предприятия. В случае перевода беременной женщины с тяжелых и вредных условий труда на нее это положение не распространяется (постановление Кабинета министров РТ от 12.02.1992 г. №83).

4.9. На основании письменного заявления работника для прохождения медицинских обследований для установления инвалидности, а также в случаях по заключению лечебно-профилактического органа предоставляется 10 дней без сохранения заработной платы.

4.10. На основании письменного заявления работника для санаторно-курортного лечения предоставляется 10 дней без сохранения заработной платы.

4.11. Работнику, имеющему детей в возрасте до четырнадцати лет, по его письменному заявлению предоставляется один оплачиваемый выходной день за полностью отработанный месяц (кроме января, мая, очередного отпуска и нахождения на больничном листе).

4.12. На основании письменного заявления работника дополнительные оплачиваемые дни:

- а) по случаю юбилея (50,55,60 лет) 1 день
- б) похороны близких родственников (семья) 3 дня
- в) по случаю бракосочетания 3 дня
- г) по случаю рождения ребенка (папа) 1 день

4.13. Участие в проектной деятельности: работникам учреждения подготовивших проекты и принятых к рассмотрению конкурсными комиссиями различного уровня предусмотреть денежное вознаграждение в размере одной тысячи рублей на человека; в случае выигрыша гранта предусмотреть вознаграждение от 5 до 10 % от суммы гранта.

4.14. За привлечение спонсорских средств (как в денежном выражении, так и в виде оборудования) предусмотреть денежное вознаграждение в размере от 5 до 10% от суммы благотворительности.

4.15. Финансирование пунктов 4.14 и 4.15 производить за счет внебюджетных средств.



## **Раздел 5. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением.**

5.1 Работникам, совмещающим работу с обучением по заочной и очно-заочной (вечерней) формам обучения в образовательных учреждениях высшего профессионального образования, среднего профессионального образования, начального профессионального образования, не имеющих государственную аккредитацию, и работникам, поступающим в указанные образовательные учреждения предоставляются следующие гарантии и компенсации (ст.173-177ТК РФ)

а) предоставляются дополнительные отпуска без сохранения заработной платы:

- работникам, допущенным к вступительным испытаниям в образовательные учреждения высшего профессионального образования 20 календарных дней, среднего профессионального образования 15 календарных дней.

- работникам-слушателям подготовительных отделений образовательных учреждений высшего профессионального образования 20 календарных дней, среднего профессионального образования 15 календарных дней

б) дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка:

- работникам, обучающимся в образовательных учреждениях высшего профессионального образования (среднего профессионального образования) для прохождения промежуточной аттестации на первом и втором курсах соответственно по 40 календарных дней, на каждом и последующих курсах соответственно по 50 календарных дней, среднего профессионального образования 40 календарных дней;

- для подготовки и защиты выпускной квалификационной работы (дипломного проекта) и сдачи государственных экзаменов 4 месяца;

- для сдачи итоговых государственных экзаменов 1 месяц.

в) Работникам, обучающимся по заочной и очно-заочной форме обучения в образовательных учреждениях высшего профессионального образования (среднего профессионального образования) на период десять учебных месяцев перед началом выполнения дипломного проекта (работы) или сдачи государственных экзаменов устанавливается по их желанию рабочая неделя, сокращенная на 1 час.

## **Раздел 6. Улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи.**

Работодатель в соответствии с действующими законодательными и нормативными правовыми актами по охране труда обязуется:

6.1. Выделять средства на мероприятия по охране труда, предусмотренные настоящим коллективным договором при составлении ежегодного плана финансово-хозяйственной деятельности.

6.2. Провести обучение и проверку знаний по охране труда рабочих, руководителей и специалистов организации в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

6.3. Проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

6.4. Оборудовать по установленным нормам санитарно-бытовые помещения; комнаты отдыха и психологической разгрузки; создать санитарные посты с аптечками, укомплектованные набором лекарственных средств и препаратов для оказания первой медицинской помощи (ст. 223 ТК РФ).



6.5. Обеспечить перевозку в лечебное учреждение или к месту жительства работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям.

6.6. Предусмотреть возмещение работникам морального вреда, причиненного, в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон в зависимости от характера причиненных потерпевшему физических и нравственных страданий, а также от степени вины причинителя.

6.7. Обеспечить условия и охрану труда женщин, и в том числе:

- запретить применение труда беременных женщин на работах в ночное время;
- ограничить применение труда женщин на работах в ночное время;
- ограничить применение и осуществить комплекс мероприятий по выводу женщин с тяжелых физических работ и работ с вредными и опасными условиями труда;

- предоставить рабочие места в организации беременным женщинам, нуждающимся в переводе на другую работу, исключая воздействие неблагоприятных производственных факторов;

- запретить применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

6.8. Обеспечить условия труда молодежи, и в том числе:

- запретить применение труда лиц в возрасте до 18 лет на тяжелых работах: и работах с вредными и опасными условиями труда;
- запретить перенос и перемещение работниками в возрасте до 18 лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы;
- исключить использование труда лиц в возрасте до 18 лет на работах в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, а также направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе.

6.9. Своевременно информировать органы государственной власти, органы местного самоуправления, филиал Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Татарстан, население об аварии на опасном производственном объекте, принимать неотложные меры по защите жизни и здоровья своих работников и населения в случае аварии.

6.10. Принять меры по созданию службы охраны труда (или введению должности специалиста по охране труда) и приведению численности ее сотрудников в соответствии с Межотраслевыми нормативами, утвержденными Постановлением Минтруда РФ от 22.01.2001 г. №10 (ст.217 ТК РФ).

6.11. В целях сотрудничества по охране труда работодателей и работников создать организации на паритетной основе совместный комитет (комиссию) по охране труда в соответствии со ст. 218 ТК РФ и Рекомендациями, утвержденными Постановлением Минтруда России от 12.10.1994 г. №64.

6.12. Обеспечить гарантии права работников, на охрану труда предусмотренные ФЗ «Об основах охраны труда в Российской Федерации», и закрепление этих прав в трудовых договорах.

6.13. Дети – инвалиды работников РЦ «Астра» имеют льготы при прохождении реабилитации в Центре (получение платных услуг сверх гарантированного перечня).

**Раздел 7. Занятость, переобучение, условия высвобождения работников.**  
Работодатель обязуется:



6.5. Обеспечить перевозку в лечебное учреждение или к месту жительства работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям.

6.6. Предусмотреть возмещение работникам морального вреда, причиненного, в связи с несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием в денежной форме в размерах, определяемых соглашением сторон в зависимости от характера причиненных потерпевшему физических и нравственных страданий, а также от степени вины причинителя.

6.7. Обеспечить условия и охрану труда женщин, и в том числе:

- запретить применение труда беременных женщин на работах в ночное время;
- ограничить применение труда женщин на работах в ночное время;
- ограничить применение и осуществить комплекс мероприятий по выводу женщин с тяжелых физических работ и работ с вредными и опасными условиями труда;

- предоставить рабочие места в организации беременным женщинам, нуждающимся в переводе на другую работу, исключаящее воздействие неблагоприятных производственных факторов;

- запретить применение труда женщин на работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, превышающих предельно допустимые для них нормы в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

6.8. Обеспечить условия труда молодежи, и в том числе:

- запретить применение труда лиц в возрасте до 18 лет на тяжелых работах: и работах с вредными и опасными условиями труда;
- запретить перенос и перемещение работниками в возрасте до 18 лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы;
- исключить использование труда лиц в возрасте до 18 лет на работах в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, а также направления в служебные командировки, привлечения к сверхурочной работе.

6.9. Своевременно информировать органы государственной власти, органы местного самоуправления, филиал Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Татарстан, население об аварии на опасном производственном объекте, принимать неотложные меры по защите жизни и здоровья своих работников и населения в случае аварии.

6.10. Принять меры по созданию службы охраны труда (или введению должности специалиста по охране труда) и приведению численности ее сотрудников в соответствии с Межотраслевыми нормативами, утвержденными Постановлением Минтруда РФ от 22.01.2001 г. №10 (ст.217 ТК РФ).

6.11. В целях сотрудничества по охране труда работодателей и работников создать организации на паритетной основе совместный комитет (комиссию) по охране труда в соответствии со ст. 218 ТК РФ и Рекомендациями, утвержденными Постановлением Минтруда России от 12.10.1994 г. №64.

6.12. Обеспечить гарантии права работников, на охрану труда предусмотренные ФЗ «Об основах охраны труда в Российской Федерации», и закрепление этих прав в трудовых договорах.

6.13. Дети – инвалиды работников РЦ «Астра» имеют льготы при прохождении реабилитации в Центре (получение платных услуг сверх гарантированного перечня).

**Раздел 7. Занятость, переобучение, условия высвобождения работников.**  
Работодатель обязуется:



7.1. По заявкам руководителей подразделений, служб, отделов и самих работников организовать на предприятии курсы повышения квалификации без отрыва от производства для всех категорий работников.

7.2. Организовать обучение работников новым профессиям, как с отрывом, так и без отрыва от производства на основе договоров, заключаемых с учебными заведениями.

7.3. Работников, предупрежденных о сокращении в течение последних 2-х месяцев, предшествующих данному событию, не переводить на режим неполного рабочего времени и не отправлять в вынужденные отпуска.

7.4. Работникам, перешедшим внутри организации на новую работу, в качестве трудоустройства в связи с сокращением численности штата производить по решению работодателя с учетом мнения Представительного органа работников на период до 3-х месяцев доплату до среднего заработка, сложившегося по прежнему месту работы.

7.5. Своевременно, не менее чем за три месяца и в полном объеме представлять государственным органам службы занятости и Представительному органу работников (или соответствующему профсоюзному органу) информацию о возможных массовых увольнениях работников по установленной форме.

7.6. В случае предполагаемого массового высвобождения работников в связи с осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата работников реализовать меры по предотвращению массового высвобождения.

7.7. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов осуществляется в соответствии с Трудовым кодексом РФ (ст. 179 ТК)

## **Раздел 8. Отказ от забастовок по условиям, включенным в настоящий коллективный договор, при своевременном и полном его выполнении.**

8.1. В течение периода действия настоящего коллективного договора, включая срок, на который он может быть продлен, Представительный орган работников (профсоюзный комитет), подписавший коллективный договор, при условии своевременного и полного выполнения его обязательств, не объявляет забастовку, не вовлекает в нее работающих и не одобряет их решения об участии в стихийных стачках, пикетированиях, бойкотах и других действиях, направленных во вред стороне, представляющей интересы работодателя.

8.2. В случае, если подобные действия имеют место, сторона, представляющая интересы работников, обязана потребовать от работников вернуться к работе и приостановить несанкционированную остановку производства (работы), так как в противном случае сторона несет ответственность в соответствии с законодательством. Любой работник, принявший участие в подобных действиях, должен быть подвергнут дисциплинарному взысканию, вплоть до расторжения трудового договора согласно трудовому законодательству.

## **Раздел 9. Условия работы профсоюзов в организации.**

Работодатель обязуется:

9.1. Информировать профсоюзную организацию обо всех изменениях экономических, финансовых, структурных, организационных, если они могут привести к нарушению реализации настоящего договора, не позже, чем за 10 дней до их принятия, представлять все документы, необходимые для объективной оценки ситуации.

9.2. Предоставить для работы профкома в бесплатное пользование помещение,



телефоны, другие средства связи, размножения документов, транспортные средства (по требованию), помещение для проведения профсоюзных собраний.

9.3. По заявлениям работников ежемесячно и бесплатно производить удержания профсоюзных взносов в размере 1% от заработной платы и перечислять на счет профкома одновременно с перечислением денежных средств для расчетов по оплате труда. Задержка перечисления указанных средств признается работодателем нарушением коллективного договора и влечет за собой обращение стороны работников в Гострудинспекцию или суд с требованием о перечислении удержанных взносов.

В случае прохождения процедур банкротства (ликвидации предприятия) перечисление членских профсоюзных взносов производится в очередности, предусмотренной для расчетов по оплате труда.

9.4. Предоставлять членам профсоюза и профсоюзных органов необходимое время с сохранением места работы и среднего заработка за счет средств организации для выполнения своих общественных обязанностей участия в качестве делегатов на съездах, конференциях, в работе пленумов, президиумов и комиссий: на период профсоюзной учебы, а также при проведении спортивно-культурных мероприятий профсоюзов.

9.5. Не применять к работникам, входящим в состав профсоюзных органов и не освобожденным от основной работы, меры дисциплинарного взыскания, переводы и увольнения без согласования с соответствующим профсоюзным органом.

9.6. Обучение профсоюзного актива по различным направлениям работы производить за счет средств организации.

9.7. Выплачивать освобожденным профсоюзным работникам премии и другие виды материального поощрения, предусмотренные в организации из средств организации.

9.8. Распространять действующие в организации, а также предусмотренные настоящим коллективным договором социально-трудовые права и льготы на освобожденных профсоюзных работников за счет средств организации.

Работодатель признает, что проведение профсоюзных собраний и конференций в рабочее время допускается по согласованию сторон без нарушения нормальной работы организации.

9.9. Сообщать в недельный срок с момента получения требования об устранении выявленных нарушений условий настоящего коллективного договора соответствующему органу профсоюзной организации о результатах рассмотрения данного требования и принятых мерах.

Профсоюзный комитет:

9.10. Осуществляет свою деятельность в соответствии с ТК РФ, Федеральным законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», уставом,

9.11. Способствует росту производительности труда, повышению качества продукции (товаров, услуг), укреплению трудовой дисциплины, оказывает работодателю всестороннюю поддержку в трудовых вопросах.

9.12. Контролирует соблюдение законности условий найма, увольнения, оплаты труда, охраны труда.

9.13. В необходимых случаях, представляет и защищает права и интересы членов профсоюза в судебных органах за счет средств профсоюзной организации.



## **Раздел 10. Контроль над выполнением коллективного договора, ответственности сторон, социальное партнерство.**

10.1. Стороны - участники коллективного договора обязуются регулярно подводить итоги его выполнения, в этих целях:

- специалисты, руководители отделов или служб, ответственные за выполнение отдельных пунктов или разделов коллективного договора представляют руководителю организации письменный отчет один раз в полугодие;

- стороны, представленные комиссиями, ежеквартально рассматривают итоги выполнения коллективного договора;

- ежегодно стороны отчитываются о выполнении коллективного договора на общем собрании работников организации.

10.2. Лица, представляющие ту или иную стороны, виновные в нарушении или невыполнении коллективного договора, а также допустившие действия, препятствующие осуществлению коллективных переговоров и действия, в результате которых не была обеспечена своевременная работа соответствующей комиссии, несут ответственность в порядке, установленном законодательством.

10.3. При установлении фактов нарушения выполнения коллективного договора одной из сторон делается письменное сообщение другой стороне подписавшей настоящий договор. Сторона, получившая письменное сообщение должна в десятидневный срок рассмотреть, устранить допущенное нарушение и дать мотивированный ответ.

10.4. Стороны договорились соблюдать и развивать в отношении между собой принципы взаимного уважения и социального партнерства, которые выражаются в следующем:

- Равноправие участников коллективных переговоров;

- Паритетное представительство в осуществлении контроля над выполнением принятых обязательств; Добровольность в принятии обязательств;

- Учет реальных возможностей материального, производственно-технического и финансового обеспечения принимаемых обязательств в коллективном договоре;

- Полномочность представителей сторон;

- Соблюдение норм законодательства.

10.5. После подписания коллективного договора каждая из сторон составляет план мероприятий по его выполнению с определением сроков и ответственных.

10.6. В течение семи дней после подписания настоящего договора работодатель обязуется, в соответствии со ст. 50 Трудового кодекса РФ, направить его на уведомительную регистрацию и соответствующий орган по труду.



Приложение 1  
к коллективному договору  
от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2018г.

Перечень должностей, профессий, имеющих право на  
Ежегодные удлиненные и дополнительные оплачиваемые дни отпуска

должность	количество дней основного отпуска	количество дней дополнительного отпуска
заведующий отделением социальной адаптации	28	28
воспитатель	28	28
младший воспитатель	28	28
педагог-психолог	28	28
учитель-логопед	28	28
учитель-дефектолог	28	28
инструктор по труду	28	28
инструктор по физической культуре	28	28
музыкальный руководитель	28	7
заведующий отделением медико-социальной реабилитации	28	7
врач-педиатр	28	7
врач-невролог	28	7
старшая медицинская сестра	28	7
медицинская сестра палатная	28	7
медицинская сестра	28	7
медицинская сестра процедурная	28	7
диетсестра	28	7
медицинская сестра по массажу	28	7
медицинская сестра физиотерапевтического кабинета	28	7
медицинская сестра кабинета водолечения	28	7
медицинская сестра кабинета парафино-озокеритовых аппликаций	28	7
инструктор ЛФК	28	7
повар	28	7
кухонный работник	28	7



Приложение 2  
к коллективному договору  
от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2018г.

Перечень должностей, профессий, имеющих право на  
ежегодные оплачиваемые дополнительные дни отпуска  
за ненормированный рабочий день

должность	количество дней дополнительного отпуска	Примечание
директор	3	
заместитель директора	3	
главный бухгалтер	3	
бухгалтер	3	
водитель	3	



СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома

ГАУСО «РЦДПОВ «Астра»

  
Г.Р. Колбасова

«25» июля 2018г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор

ГАУСО «РЦДПОВ «Астра»

  
М.М. Дакенов

«25» июля 2018г.

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
ГАУСО «РЦДПОВ «АСТРА» от 13 июля 2018г.**

Данным соглашением вносятся дополнения:

В раздел 6 «Улучшение условий и охраны труда работников, в том числе женщин и молодежи»

6.14. Включить в трудовой процесс мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта – ежедневная производственная гимнастика в 8.30 и проведение «Дня здоровья» 1 раз в квартал.

6.15. Обеспечить информирование работников о ВИЧ-инфекции, с целью снижения и ликвидации дискриминации людей, живущих с ВИЧ.

Зарегистрирован в ЦЗН г.Елабуга

«26» июля 2018 г.

Рег. № 23

Подпись  
регистратора

