

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад №122 комбинированного вида с татарским языком  
воспитания и обучения» Кировского района г.Казани**

Юридический адрес: 420076, РТ, г.Казань, ул. Наиля Юсупова д.15  
Тел.:590-1418, Электронная почта Ds122.kir@tatar.ru  
ИНН/КПП 1656109028/ 165601001  
ОГРН 1191690063828 ОКВЭД – 85.11

**Дополнительное соглашение к  
КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
на 2021- 2024годы**

Дополнительное соглашение прошло уведомительную регистрацию  
в органе по труду: ГКУ « Центр занятости населения Кировского района»  
(указать наименование органа)

Регистрационный № \_\_\_\_\_ от « 15 » февраля 2022 года



Начальник отдела  
по взаимодействию  
с работодателями  
(должность)

подпись

Давлетшина Е. В.  
(Ф.И.О)

МП

В Территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования  
Кировского и Московского районов г.Казани

Регистрационный № 2021 от « 24 » февраля 2022 года

Председатель РК профсоюза \_\_\_\_\_ И.С.Закиров



Изменения и дополнения  
в Коллективный договор  
на 2021-2024 годы

В соответствии с внесением изменений и дополнений в Соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023гг. дополнить Коллективный договор Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №122 комбинированного вида с татарским языком воспитания и обучения » Кировского района г.Казани на 2021-2024 годы следующими нормами:

**в разделе I. «Общие положения»:**

абзац десять пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

«Отраслевое соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы»;

абзац одиннадцатый пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

«Отраслевое соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования г.Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы»;

**в разделе II. «Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора»:**

дополнить пунктом 2.2.21 следующего содержания:

«В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312.9 Трудового кодекса РФ, по инициативе работодателя работник может быть временно переведен на дистанционную работу без согласия работника.

В этот период работодатель обеспечивает работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, производит иное возмещение, предусмотренное законодательством.

Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на дистанционную работу определяется локальным нормативным актом, который принимается с учетом мнения профсоюзной организации.

Осуществлять временный перевод на режим дистанционной работы при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID -19»;

**в разделе III. «Рабочее время и время отдыха»:**

дополнить пунктом 3.1.17.1 следующего содержания:

«Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней. (ст. 92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).»;

дополнить пунктом 3.1.17.2 следующего содержания:

«Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ).»;

абзац второй пункта 3.1.17 изложить в следующей редакции:

«-работнику, имеющему двух и более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери- до 14 календарных дней.

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью или по частям.

Перенесение отпуска на следующий рабочий год не допускается»;

**в разделе V. «Социальные гарантии»:**

пункт 5.6 добавить абзацем следующего содержания:

«-профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов-профсоюза-работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)»;

**в разделе VI. «Охрана труда и здоровья»:**

пункт 6.2.17 изложить в следующей редакции:

«Проводить расследование несчастных случаев (включая микроповреждения) в установленном порядке и обеспечить проведение системных мероприятий по управлению профессиональными рисками на всех рабочих местах образовательной организации ».

**От работодателя:**

Руководитель  
образовательного учреждения

Халиуллина Н.Б.  
«22» февраля 2022 г.



М.П.

Принято на собрании трудового коллектива  
Протокол № 2 от «22» февраля 2022 г.  
Председатель собрания Н.Б.Халиуллина

**От работников:**

Председатель  
первичной профсоюзной  
организации

Быкина Д.Р.  
«22» февраля 2022 г.

В данном документе пронумеровано,  
прошнуровано и скреплено печатью  
4 страниц  
Заведующий МБДОУ  
«Детский сад № 122» Халиуллина Н.Б.

