

# АННОТАЦИЯ РАБОЧЕЙ ПРОГРАММЫ ДИСЦИПЛИНЫ

## Б1.Б.17 Теория менеджмента

по направлению подготовки: 38.03.02 «Менеджмент»

по профилю «Производственный менеджмент»

Квалификация выпускника: БАКАЛАВР

Выпускающая кафедра: ИТЭМ

Кафедра-разработчик рабочей программы: «ИТЭМ»

### 1. Цели освоения дисциплины

Целями освоения дисциплины «Теория менеджмента» являются:

- формирование базовых представлений о целях и задачах менеджмента, роли менеджера в современном обществе и его функциях;
- сформирование представлений о видах менеджмента, качествах менеджера; о природе управления и исторических тенденциях его развития;
- умение проводить аналитическую и исследовательскую работу, разрабатывать альтернативные варианты управленческих решений и обосновывать выбор оптимального решения, разрабатывать программы нововведений и составлять планы по их реализации, прогнозировать развитие социально-экономических и организационных процессов в управлении;
- формирование базовых представлений о целях и задачах предприятия в современном обществе, о законах и принципах организации, типах организационных структур;
- формирование знаний: организация в статике и динамике, системные свойства организации, механизм действия законов и принципов организации, типологию организационных структур, принципы оптимизации и рационализации оргструктур, моделирование и проектирование рациональной организационной структуры, жизненный цикл организации, применение современных информационных технологий в оргкультуре;
- формирование умений применять законы и принципы действующей на организацию, выявление достоинств и недостатков существующих организационных структур, оптимизировать и рационализировать оргструктуру, управлять и улучшать качество информационных потоков на предприятии, выявлять тенденции развития предприятия, давать оценку эффективности организационных систем; моделировать и проектировать рациональную организационную структуру;
- формирование базовых представлений: теория и методология научных основ организационного поведения; активизация творчества обучающихся в поиске неординарных решений и разработке новых предложений в области поведения персонала организации;
- обучение способам разрешения конфликтных ситуаций;
- овладение компетенциями применения полученных знаний, навыков и умений для успешной практической профессиональной деятельности;
- привитие практических навыков организации коммуникативных и мотивационных процессов в коллективе людей;
- приобрести опыт управлять своим поведением для достижения эффективности и результативности работы.

### 2. Содержание дисциплины «Теория менеджмента»

Историческое развитие донаучного менеджмента

Возникновение и развитие научного менеджмента в первой половине XX века.

Развитие научного менеджмента в условиях научно-технической революции во второй половине XX века.

### 3. В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

1) Знать:

а) основные теории мотивации, лидерства и власти;

б) термины и понятия конфликтной ситуации; стадии и виды развития конфликтной ситуации при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций в сфере производства; причины возникновения конфликтных ситуаций в сфере производства; методы разрешения конфликтных ситуаций.

2) Уметь:

а) применять основные теории мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры;

б) применять средства и методы организации эффективных коммуникаций; использовать методы разрешения конфликтов при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций в сфере производства.

3) Владеть:

а) навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умений проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры.

б) навыками разработки и контроля исполнения регламента трудового процесса; навыками установления позитивного психологического климата в трудовом коллективе; навыками формирования эффективного (бесконфликтного) механизма коммуникаций в организации; различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций в сфере производства.

Зав.каф. ИТЭМ



Е.В. Маркушина