

МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

Государственное бюджетное учреждение

«ЦЕНТР СОДЕЙСТВИЯ СЕМЕЙНОМУ
УСТРОЙСТВУ ДЕТЕЙ, ОСТАВШИХСЯ
БЕЗ ПОПЕЧЕНИЯ РОДИТЕЛЕЙ,
ПОДГОТОВКИ И СОПРОВОЖДЕНИЯ
ЗАМЕЩАЮЩИХ СЕМЕЙ г.БУГУЛЬМЫ»

ул. М. Джалиля, д. 21, г. Бугульма, 423230



ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
МӘГАРИФ ҢӘМ ФӘН
МИНИСТРЛÝГЫ

Дәүләт бюджет учреждениесе

«БӘГЕЛМӘШӘРЕНЕЦ
АТА-АНА КАРАВЫННАН МӘХРҮМ
БАЛАЛАРНЫ ГАИЛӘГӘУРНАШТЫРУДА,
АЛМАШ ГАИЛӘЛӘР ӘЗЕРЛӘҮДӘ
ТЕЛӘКТӘШЛЕК ИТҮҮЗӘГЕ»

М.Жэлиль ур., 21 нчे йорт, Бөгелмә шәһәре,
423230

Тел.: 8(85594) 4-10-04, факс 4-10-04, e-mail:bugulma-det-dom@yandex.ru, сайт:<http://cssu.bugulma.ws.ru>

**Публичный отчет
о работе первичной профсоюзной организации
Государственного бюджетного учреждения
«Центр содействия семейному устройству детей, оставшихся
без попечения родителей, подготовки
и сопровождения замещающих семей г.Бугульмы»
за 2025 год**

Председатель первичной профсоюзной организации
Никанорова Анастасия Юрьевна

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

На сегодняшний день 28 сотрудников состоят в профкоме ГБУ «ЦССУ г.Бугульмы». Тем самым, профсоюзным членством охвачено 100% коллектива. Ежемесячно осуществляется безналичный сбор членских взносов в размере 1% от заработной платы сотрудника с перечислением их на счет Территориальной профсоюзной организации.

В состав профсоюзного комитета входит 6 человек:

1. Председатель профкома - Никанорова А.Ю.;
2. Заместитель председателя профкома – Липатова А.Ю.;
3. Ответственный по охране труда – Шурыгина Л.А.;
4. Ответственный за культурно-массовую работу – Овчаркина Е.Г.;
5. Ответственный по трудовым вопросам – Шамсуллина Г.И.;
6. Секретарь – Колосникова А.С.

Свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и только в интересах сотрудников Центра. Таким образом, в 2025 году:

-воспользовались «мамин день» - 10 сотрудников, имеющих детей до 16 лет;
-все сотрудники бесплатно прошли медицинский осмотр с целью определения их пригодности к выполняемой работе.

В 2025 году были внесены изменения в Коллективный договор 2024-2027 г. Новшествами стало следующее.

Утверждены изменения сроков выдачи заработной платы с 01.05.2025 года:

- 15-е число месяца – выдача оплаты за работу сотрудников за первую половину месяца (аванс);
- 30-е число месяца – выдача оплаты за работу сотрудников за вторую половину месяца;

Также внесены изменения и дополнения в раздел «Социальные гарантии и меры социальной поддержки» Коллективного договора между администрацией и первичной профсоюзной организацией государственного бюджетного учреждения «ЦССУ г.Бугульмы» на 2024-2027 гг.:

- в качестве социально-трудовой поддержки сотрудников из фонда экономии заработной платы учреждения при оформлении ежегодного оплачиваемого отпуска работникам оказывать единовременную материальную помощь в размере 10.000 рублей (десяти тысяч рублей);

-данная материальная помощь будет выплачиваться работнику при оформлении ежегодного оплачиваемого отпуска продолжительностью 28 календарных дней;

-в случае разделения отпуска на части, материальная помощь выплачивается при оформлении оставшейся части ежегодного отпуска.

Был разработано и утверждено «Положения о конфиденциальной информации (коммерческой тайне) Государственного бюджетного учреждения «Центр содействия семейному устройству детей, оставшихся без попечения родителей, подготовки и сопровождения замещающих семей г.Бугульмы». Все сотрудники выступили единогласно одобрительно.

Профсоюз и Администрация Центра думают также и об отдыхе своих сотрудников. На протяжении года коллегам предлагались билеты на концерты артистов в МБУ «Дом Техники», детские и взрослые спектакли в «Бугульминский драматический театр». Одним из главных направлений работы профсоюзной организации является оздоровление сотрудников и их детей. Предлагались путевки детские лагеря и санатории Республики

Татарстан. Вахтер Сезоненко Ю.А. отдохнула в санатории-профилактории «Вита» Бугульминского района.

Мы дружно отмечаем государственные и профессиональные праздники, такие как Новый год, День защитника Отечества, Международный женский день, День работников образования. В каждый знаменательный день сотрудники получают теплые поздравления, вручаются подарки. В День пожилого человека, члены профактива поздравляют Серпионову Ирину Александровну, вручая ценный подарок. В этом году мы собрали для бывшей коллеги продуктовый набор.

Согласно коллективному договору новогодние призы организовываются также и для детей специалистов (до 14 лет включительно). В 2025 году 15 детей 10 коллег были обрадованы новогодними подарками.

Наш коллектив разделяет радость своих коллег. Две сотрудницы нашего коллектива в 2025 году заключили законный брак, в связи с чем были тепло поздравлены, а также награждены призами.

Но и боль сотрудников мы воспринимаем, как свою. Каждый из коллег может рассчитывать на моральную и материальную поддержку со стороны коллектива. Сотрудники и специалисты Центра оказали материальную поддержку коллеге, потерявшей мужа.

Задачи на, перспективы развития ППО ГБУ «ЦССУ г.Бугульмы» на 2026 год:

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Исходя из этого, можно выделить следующие задачи на 2022 год:

1. Организация работы по вовлечению в профсоюз, по повышению мотивации профсоюзного членства;
3. Проведение работы, направленной на обеспечение выполнения положений трудового законодательства;
4. Организация работы по оздоровлению членов профсоюза и их семей;
5. Установка Профсоюзного стенда, оформление профсоюзного уголка;
6. Обновлении информации на профсоюзной страничке на сайте электронного образования РТ.

Председатель
первичной профсоюзной организации
ГБУ «ЦССУ г.Бугульмы»
Никанорова А.Ю.