

Публичный отчет
профкома МБДОУ «Детский сад №55 «Килэчэк» ЗМР РТ» за 2025 год

Первичная профсоюзная организация МБДОУ «Детский сад №55 «Килэчэк» ЗМР РТ» создана 01.09.2015 года, с открытия детского сада и насчитывает на отчетный период 50 человек. Профком лица занимает активную позицию, ведет насыщенную, интересную профсоюзную жизнь. *Являемся победителями республиканского профсоюзного марафона «Коллективный договор. В чём сила?».*

Деятельность ППО определяется следующей целью – путем системной и целенаправленной работы создать комфортные условия для каждого члена коллектива. *В коллективе 54 сотрудника, 94% из них являются членами Профсоюза, из них, молодежь до 35 лет – 6 %.*

Основные направления деятельности: активность в отстаивании социально-трудовых прав членов Профсоюза; социальное партнёрство - как залог стабильности и надежности ППО; создание комфортного социально-психологического климата в коллективе; формирование корпоративной культуры профкома; презентация профсоюзного актива как надежности профсоюзной организации.

04.04.2025 года и 29.12.2025 года проведены собрания трудового коллектива по внесению изменений и дополнений в коллективный договор. В январе и августе на собрании трудового коллектива обсудили выполнение Коллективного договора и Соглашения по охране труда. Профком содействует их реализации, осуществляем контроль за их выполнением.

Все гарантии и права работников лица регулируются коллективным договором. Именно коллективный договор - гарантия социального партнёрства отношений между заведующим и профкомом, представляющим интересы работников.

В коллективном договоре находят своё отражение дополнительные льготы членам профсоюза. Коллектив активно включается, если кому-то

потребовалась материальная или психологическая помощь: продолжительная болезнь, дорогостоящее лечение, личное несчастье. Следует отметить, что дополнительные льготы в виде оплачиваемых дней (три дня) внесены в случае смерти не только близких родственников, но и свекра, свекрови. Также с готовностью члены профсоюза разделяют радость своих коллег: проводы в первый класс, бракосочетание, рождение ребёнка, победа в профессиональном конкурсе.

В результате в течение 2025 года было премировано 28 членов профсоюза за активное участие в профсоюзной жизни, победу в конкурсах, по случаю Юбилея. Материальная помощь оказана – 12-ти членам профсоюза в связи со смертью родителей, в связи с проводами детей в первый класс. 2 члена профсоюза отдохнули в санатории по программе «Тур выходного дня», 1 человек воспользовался льготной путёвкой для прохождения санаторного оздоровления на полный курс. 1 член профсоюза отдохнул по проекту «Летний отдых в Санкт – Петербурге».

Создание психологически комфортных условий осуществляется через чувство защищенности каждого члена коллектива, (представительство и защита профессиональных, социально – трудовых прав и интересов работников; повседневная забота об улучшении условий труда; предоставление методической, консультативной, материальной помощи, на которую может рассчитывать каждый член профсоюза – это гарант доверия к Профсоюзу. Работает уголок социального партнёрства и охраны труда).

Профсоюзный актив - это локомотив профсоюзной организации, совместно с администрацией состоит во всех комиссиях по разработке и согласованию локально – нормативных актов, систематически проходит обучение в школе профсоюзного актива, разрабатывает проекты, участвует во всех мероприятиях Профсоюза. Информирование всех членов коллектива о достижениях Профсоюза – общая задача администрации и профкома – выполняется через работу сайтов, газеты, информационные стенды; под

эгидой профкома проводятся встречи членов профсоюза со специалистами разного уровня и направленности.

В век электронных ресурсов профком лицея активно включился в проект «Цифровой Профсоюз», создана электронная база членов профсоюза. Приоритетным направлением работы является работа с молодежью: включение в профсоюзную жизнь, защита, поддержка, помощь в профессиональном росте, резерв профактива. За молодыми педагогами закреплены наставники. Им предоставляется возможность посещать все мероприятия Клуба молодого педагога. Богаткина Алина Вадимовна, педагог со стажем работы 1 год, стала победителем конкурса профессионального мастерства «Путь к мастерству», завоевав I место.

Забота профкома и администрации о здоровье коллектива - это такие мероприятия, как Дни здоровья с выездом на спортивную базу «Динамо», физкультурные досуги с дегустацией фиточаёв.

Коллектив трепетно заботится о своих ветеранах. Так в преддверии Дня пожилого человека было организовано поздравление и чаепитие для ветеранов детского сада.

Развитие профессиональной компетенции профсоюзных кадров, готовность профсоюзных работников всегда оказать помощь и поддержку, авторитет ППО, проявляющийся в доверии к Профсоюзу, это результат деятельности нашей ППО.

Председатель профкома  И.В.Шибалова