

Публичный отчет  
о выполнении Коллективного договора  
Первичной профсоюзной организации  
МАДОУ «Детский сад № 116 «Фиалка» за 2021 год

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Только в таком коллективе, где профком и администрация детского сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Деятельность Первичной профсоюзной организации МАДОУ «Детский сад №116 «Фиалка» за прошедший период была направлена на реализацию коллективного договора на 2021-2023 годы, а также выполнение мероприятий по охране труда.

На 31 декабря 2021 года на учете ППО МАДОУ «Детский сад №116 «Фиалка» состояло 75 членов профсоюза, из них 26 - педагогических работников. Охват профсоюзным членством - 100%. Целенаправленная работа по развитию социального партнерства позволяет сохранять стабильный уровень численности членов профсоюза.

На протяжении всего года председатель и члены профсоюзного комитета проводили ряд мероприятий, направленных на улучшение условий труда:

- контролировали выполнение условий ТК РФ, коллективного договора;
- поддерживали и развивали творческий и профессиональный потенциал.
- организовывали отдых работников и их детей;
- организовывали и проводили культурно- массовые мероприятия;
- оказывали материальную помощь.

В коллективном договоре в разделе «Социальные льготы и гарантии» установлены следующие льготы и гарантии, в рамках которых работники, воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам:

- «Мамин день» - 20;
- бракосочетание работника – 2;
- бракосочетание детей – 1;
- смерть детей, родителей, супруга – 1;
- переезд на новое место жительства – 2;
- проводы сына в армию – 0;
- родителям первоклассников – 1 сентября – 2;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – 3;
- работникам, являющимся участниками боевых действий - один рабочий день в квартал – 0.

Все работники своевременно проходят повышение квалификации - 1 раз в 3 года. В 2021 году при прохождении педагогической аттестации 2 работника воспользовались льготой в соответствии с Приложением отраслевого Соглашения.

За истекший период в санатории на «Туре выходного дня» отдохнул 1 член профсоюза, 4 детей сотрудников отдохнули в загородных лагерях.

Доброй традицией становятся поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находится доброе слово и материальная поддержка.

Важным направлением деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятия жизненного тонуса.

Традиционными являются праздниками: День дошкольного работника, Новый год, 8 марта. Для детей членов профсоюзной организации в каждый год организуем новогодние подарки от профсоюза.

В целях пропаганды здорового образа жизни ежегодно совместно с управлением образования и профсоюзными организациями проводится Спартакиада среди работников образования. В 2021 году мы приняли участие в соревнованиях по шахматам, лыжным гонкам, стрельбе. Также мы приняли участие в смотре художественной самодеятельности «Таланты вокруг нас», где Газизова Илюза Ильшатовна по Комсомольскому району заняла 3 место.

Планируя работу, особое внимание уделяется созданию профсоюзного информационного пространства. Информацию, исходящую от вышестоящих организаций мы стараемся донести до каждого члена профсоюза. В этих целях оформлен стенд «Профсоюзная жизнь». Имеется страница профсоюзной организации на сайте ДОУ, которая регулярно обновляется и дополняется.

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива. Мы хотим, чтобы все работники: технический персонал сада и администрация и педагоги – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям.

Только в таком коллективе, где профком и администрация сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Председатель ППО МБДОУ № 116



Ибатуллина А.И.