

СОГЛАШЕНИЕ

по внесению дополнений и изменений
к коллективному договору

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детский сад № 32 «Садко» общеразвивающего вида
Елабужского муниципального района
на 2017-2019 годы

Соглашение прошло уведомительную регистрацию в органе по труду ГБУ
«Центр занятости населения г. Елабуга»

Регистрационный № _____ от « _____ » _____ 20 _____ г.

Руководитель органа по труду _____
(должность, Ф И О.)

М.П.

В территориальном профсоюзном органе «Совет профсоюзных организаций
работников образования Елабужского муниципального района»

Регистрационный № 18 от «08» августа _____ 2019 г.

Председатель СПО Елабужского муниципального района
Майя _____ (Ф.И.О.)

М.П.

Елабуга 2019г

Лист реквизитов

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад № 32 «Садко» общеразвивающего вида
Елабужского муниципального района

Название организации: Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 32 «Садко» общеразвивающего вида Елабужского муниципального района

Юридический адрес: 423602, Республика Татарстан, г. Елабуга, ул. Тази Гиззата, д. 26

ОГРН: 1141674001325

ИНН: 1646038346

ОКВЭД: 80.10.1

Форма собственности: муниципальная

Адрес: 423602, Республика Татарстан, г. Елабуга, ул. Тази Гиззата, д. 26

Телефон/факс: (85557) 3-86-00

Сведения о работодателе и его представителе: Чураева Вероника Евгеньевна, заведующий

Представитель работников: Сафарова Анастасия Александровна, педагог - психолог, председатель первичной профсоюзной организации

Соглашение
о внесении изменений и дополнений в территориальное Соглашение
между Елабужской территориальной организацией работников
образования и Муниципальным бюджетным дошкольным
образовательным учреждением Детский сад №32 «Садко»
общеразвивающего вида Елабужского муниципального района
на 2017-2019 годы

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в территориальное Соглашение между Елабужской территориальной организацией работников образования и Муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением Детский сад №32 «Садко» общеразвивающего вида Елабужского муниципального района на 2017-2019 годы.

Раздел I. «Общие положения» пункт 1.1 изложить в следующей редакции:

«Настоящее территориальное Соглашение (в дальнейшем – Соглашение) заключено в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан, Указом Президента Республики Татарстан от 17 ноября 2015 года № УП-1105 «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан», Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации на 2018-2020 годы, Республиканским Соглашением между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров республики Татарстан о проведении социальной политики и развития социального партнерства на 2019-2010 годы с целью определения согласованных позиций сторон по созданию необходимых трудовых и социально-экономических условий для работников образования и обеспечению стабильной и эффективной деятельности государственных и муниципальных образовательных организаций и иных организаций Республики Татарстан, на повышение социальной защищенности работников образования, взаимной ответственности сторон за результаты деятельности работников сферы образования».

Раздел III. «Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха» дополнить пункт 3.2.3:

«Педагогическим работникам образовательных организаций, участвующим по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего образования в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения указанной государственной итоговой аттестации, предоставляются

гарантии и компенсации, установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

Педагогическим работника, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению указанной итоговой аттестации. Размер и порядок выплаты такой компенсации устанавливаются постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 10.10.2017 № 785 «О компенсации педагогическим работникам за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена» за счёт бюджетных ассигнований республиканского бюджета, выделяемых на проведение государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования».

Добавить пункт 3.3.5.:

В связи с введением с 2019 года в действие новой статьи в Трудовом кодексе (185.1), работодатель обязан предоставить работнику предпенсионного возраста дополнительный оплачиваемый отпуск сроком до 2-х рабочих дней – для прохождения диспансеризации.

Аналогичное право получают и те работники, которым уже назначена пенсия. Отпуск будет предоставляться по заявлению работника, согласованную его дату с руководством.

Добавить пункт 9.6.:

«Стороны оказывают содействие при приеме на работу граждан в соответствии с их профессиональной квалификацией, обратившихся к прежнему работодателю, с которым трудовые договоры были прекращены в связи с призывом на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу в течении трех месяцев после завершения прохождения соответствующей службы».

Раздел VI. «Оплата и нормы труда» пункт 6.1.5. изложить в следующей редакции:

«Вопросы оплаты труда в государственных и муниципальных образовательных организациях регулируются постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан №674 от 24 августа 2010 года «О размере тарифной ставки (оклада) первого разряда минимальных базовых окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений Республики Татарстан, постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010г. № 678 «Об условиях оплаты труда государственных учреждений», постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31 мая 2018 года № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан» (далее — постановление КМ РТ №412 от 31.05.2018) и прилагаемыми к нему положениями:

Положение об условиях оплаты труда работников образовательных организаций Республики Татарстан;

Положение об условиях оплаты труда работников дошкольных образовательных организаций Республики Татарстан;

Положение об условиях оплаты труда работников образовательных организаций дополнительного образования Республики Татарстан.

Дополнить пунктом 6.1.5.1.

«Заработная плата работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан устанавливаемая в соответствии с пунктом постановления КМ РТ №412 от 31.05.2018г., не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой на основе системы оплаты труда, действовавшей на момент перехода на условия оплаты труда в соответствии с настоящим постановлением, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации».

Пункт 6.2. изложить в следующей редакции:

«Формирование фонда оплаты труда государственных образовательных организаций осуществляется в пределах объема средств образовательной организации на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативом финансовых затрат, количеством потребителей и услуг и отражается в смете образовательной организации с учетом:

- а) окладом (должностных окладов); ставок заработной платы;
- б) выплат стимулирующего характера;
- в) выплат компенсационного характера.

Пункт 6.2.1. изложить в следующей редакции:

«Базовые оклады работников образовательных организаций устанавливаются Положением об условиях оплаты труда работников образовательных организаций»

«Базовые оклады работников образовательных организаций устанавливаются Положением об условиях оплаты труда работников образовательных организаций» на основе профессиональных квалификационных групп в соответствии с постановлением КМ РТ №412 от 31.05.2018г.

Разряд оплаты труда работников образования устанавливается согласно требованиям к уровню образования, необходимым для замещения соответствующей должности.

Должностной оклад педагогических работников равен произведению базового оклада к отношению фактического количества часов ведения педагогической и воспитательной работы работниками к норме часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников образования.

Педагогическим работникам производится доплата за внеурочную занятость:

- выплаты за осуществление функций по организации и координации воспитательной работы с воспитанниками и их родителями;

- выплаты за заведование кабинетами;
- выплаты за руководство методическими объединениями.

Пункт 6.2.2. изложить в следующей редакции:

«Стимулирующий фонд оплаты труда включает в себя:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за стаж работы по профилю;
- выплаты за квалификационную категорию;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премиальные и иные поощрительные выплаты.

Размеры, порядок и условия выплат стимулирующего характера устанавливаются в пределах имеющихся средств, в том числе от приносящей доход деятельности, самостоятельно, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации и закрепляются в «Положении об условиях оплаты труда работников» (Приложение 8).

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы подразделяются на:

- выплаты за специфику образовательной программы;
- выплаты за наличие почетных званий, государственных наград.

Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам образовательных организаций по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности организаций.

Критерии оценки эффективности деятельности работников организаций утверждаются руководителем организации по согласованию с органом, обеспечивающим государственно-общественный характер управления организацией. Значения критериев оценки эффективности деятельности организаций и условия осуществления выплат определяются ежегодно на основании задач, поставленных перед организацией.

Размеры, порядок и условия выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ и премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются образовательными организациями в пределах имеющихся средств самостоятельно, по согласованию с выборными органами первичных профсоюзных организаций и закрепляются в коллективных договорах, положениях об условиях оплаты труда образовательных организаций.

Премиальные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам одновременно за определенный период времени (месяц, квартал, год), к юбилейным датам, получению знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и иным основаниям, установленным локальными актами и коллективными договорами организации».

Раздел IX. «Социальные гарантии, льготы» дополнить пунктом 9.5.

«С 1 января 2019 года работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один день раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течении пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости и ли пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня раз в год с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Приложение №1 коллективного договора изложить в следующей редакции:
ПОЛОЖЕНИЕ

о членах комиссии по регулированию социально-трудовых отношений работников МБДОУ Детский сад № 32 «Садко» общеразвивающего вида ЕМР

Состав комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 32 «Садко» общеразвивающего вида Елабужского муниципального района:

№ п\п	Ф.И.О.	должность
1	Сафиуллина А.Р.	заместитель по АХЧ
2	Шушпанова Н.Р.	медицинская сестра
3	Ермакова Р.Т.	секретарь

Выбрать председателем первичной профсоюзной организации Сафарову А.А., зам.председателя Набиеву А.М. и секретарем Овчинникову Н.М.

Избрать членами комиссии на 2019 г.:

- профсоюзный коитет:

Сафарова Анастасия Александровна
Немтырева Наталья Сергеевна
Сафиуллина Альфия Рафисовна
Смирнова Галина Николаевна
Калимуллина Резеда Гильмутдиновна
Овчинникова Надежда Михайловна
Набиева Алсу Мусовна

- по охране труда:

- Ермакова Рузалия Тальгатовна
Сафиуллина Альфия Рафисовна
Немтырева Наталья Сергеевна
Чураева Вероника Евгеньевна
- по культурно спортивной и массовой работе:
Мышенкова Надежда Викторовна
Воеводина Эльмира Амировна
Исмагилова Ильзира Шайхенуровна
 - по работе с молодежью:
Калимуллина Резеда Гильмутдиновна
Ахунзянова Милеуша Зиятдиновна
Московская Нурфия Нурмухаметовна
 - по информационной работе:
Сафарова Анастасия Александровна
Примакова Светлана Михайловна
Нотфуллина Ландыш Миннуловна
 - по социальному страхованию, социально – трудовым вопросам, по жилищно – бытовым условиям, по пенсионным вопросам:
Ермакова Рузалия Тальгатовна
Сафиуллина Альфия Рафисовна
Шушпанова Надежда Романовна
 - балансовая комиссия:
Председатель – Сафарова Анастасия Александровна (председатель ППО)
Секретарь – Нотфуллина Ландыш Миннуловна
Ермакова Рузалия Тальгатовна
Шушпанова Надежда Романовна или Смирнова Галина Николаевна
Кривелева Эльвира Рафисовна
Ахунзянова Милеуша Зиятдиновна

Приложение №4 коллективного договора изложить в следующей редакции:

ПОЛОЖЕНИЕ

о правах и льготах, предоставляемые работникам образования Республики Татарстан при подготовке и проведении аттестации Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 32 «Садко» общеразвивающего вида Елабужского муниципального района.

Дополнить раздел 6.1.

- «В территориальном соглашении, коллективных договорах образовательных организаций предусмотреть положение о сохранении за педагогическими работниками оплаты труда с учетом имевшейся квалификационной категории в случае истечения срока ее действия после подачи заявления в аттестационную комиссию на период до принятия

аттестационной комиссией решения об устранении (отказе в установлении) квалификационной категории».

Председатель первичной
профсоюзной организации




_____ Сафарова А.А.

Заведующий МБДОУ Детский сад
№32 «Садко» общеразвивающего
вида Елабужского муниципального
района


_____ Чураева В.Е.

_____ января 2019 года