

## СОГЛАШЕНИЕ

о продлении действия коллективного договора

на период до 31 декабря 2020 года

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
Детский сад № 32 «Садко» общеразвивающего вида  
Елабужского муниципального района на 2020 год

Соглашение прошло уведомительную регистрацию  
в органе по труду ГКУ «Центр занятости населения г. Елабуги»

Регистрационный № 94 от «17» марта 2020 г.

Руководитель органа по труду Наян Агдалов, Садрарова Э.А.  
(должность, Ф.И.О.)

М.П.

В территориальном профсоюзном органе «Совет профсоюзных организаций  
работников образования Елабужского муниципального района»

Регистрационный № 12 от «16» марта 2020 г.

Председатель СПО Елабужского муниципального района  
М.А. Зайнутдинова М.А. Зайнутдинова

М.П.

## Лист реквизитов

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
Детский сад № 32 «Садко» общеразвивающего вида  
Елабужского муниципального района

**Название организации:** Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 32 «Садко» общеразвивающего вида Елабужского муниципального района

**Юридический адрес:** 423602, Республика Татарстан, г. Елабуга, ул. Т.Гиззата, д.26

**ОГРН:** 1141674001325

**ИНН:** 1646038346

**ОКВЭД:** 80.10.1

**Форма собственности:** муниципальная

**Адрес:** 423600, Республика Татарстан, г. Елабуга, ул. Тази Гиззата, д 26

**Телефон/факс:** (85557) 3-86-00

**Сведения о работодателе и его представителе:**

Чурсаева Вероника Евгеньевна, заведующий

**Представитель работников:** Исмагилова Ильзира Шайхенуровна, воспитатель, председатель первичной профсоюзной организации

**проживающей по адресу:** РТ, г. Елабуга, ул. Молодежная, д.20, кв.116

**контактные телефоны:** рабочий/факс 8(85557)3-86-00, сотовый 8-927-466-58-01

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

о продлении действия коллективного договора  
на период до 31 декабря 2020 года

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения Детский сад № 32 «Садко» общеразвивающего вида  
Елабужского муниципального района

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 32 «Садко» общеразвивающего вида Елабужского муниципального района в лице заведующей Чураевой Вероники Евгеньевны, действующей на основании Устава, утвержденного Постановлением Исполнительного комитета Елабужского муниципального района Республики Татарстан от «18» 09 2018 года №1302, именуемым в дальнейшем МБДОУ Детский сад № 32 «Садко», с одной стороны, первичная профсоюзная организация Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 32 «Садко» общеразвивающего вида Елабужского муниципального района в лице председателя Исмагиловой Ильзиры Шахинуровны, действующей на основании Положения, именуемой в дальнейшем «Профсоюз», с другой стороны, пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор между Муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением Детский сад № 32 «Садко» общеразвивающего вида Елабужского муниципального района и первичной профсоюзной организацией Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 32 «Садко» общеразвивающего вида Елабужского муниципального района на 2017-2019 годы о нижеследующем (далее – коллективный договор):

1. Стороны пришли к соглашению о продлении действия коллективного договора на период до 31 декабря 2020 года.

2. Стороны пришли к соглашению внести в коллективный договор следующие изменения:

**Раздел I. «Общие положения»** дополнить пунктами 1.7.3 и 1.7.11 следующего содержания:

«1.7.3. «Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует по 31 декабря 2020 года»;

«1.7.11. «Текст коллективного договора, изменения и дополнения к нему размещаются на официальном сайте о продлении действия коллективного договора на период до 31 декабря 2020 года».

**Раздел II. «Развитие социального партнерства и координация действий сторон»** дополнить пунктами 2.5.1 – 2.5.2 следующего содержания:

«2.5.1. В пределах компетенции сторон представлять к награждению ведомственными наградами работников организаций сферы образования (независимо от их организационно-правовой формы), а также иные категории лиц, имеющие заслуги в установленной сфере деятельности и отвечающие требованиям, установленным для представления к каждой из наград, с учетом наличия профессиональных заслуг в соответствующей сфере деятельности и

сведений о поощрениях и награждениях за эффективную и добросовестную трудовую (служебную) деятельность.

При определении лиц, ежегодно представляемых к награждению по конкретным организациям (органам), учитывается мнение представителя первичной профсоюзной организации образовательного учреждения, соответствующих региональной и территориальных организаций Профсоюза.

2.5.2. Рекомендовать руководителю образовательной организации и соответствующей профсоюзной организации совместно принимать решения о ходатайстве в связи с присвоением почётных званий, награждении ведомственными и другими наградами членов профсоюза, профактива, выборных профсоюзных работников. Процедура рассмотрения кандидатур, представленных к награждению, проводится на основании принципов открытости и гласности, коллегиальности, недопустимости дискриминации, объективности и всесторонней оценки профессиональных качеств, представленных для награждения работников».

**Раздел III. «Обязательства сторон в области экономики и управления образованием»** дополнить пунктами 3.2.7-3.2.10 следующего содержания:

3.2.7. Работодатель совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации разрабатывают примерный перечень документов по педагогическим должностям, которые должны быть составлены и заполнены работником.

3.2.8. Работодатель определяет в должностной инструкции исчерпывающий перечень документов, требующих составления и заполнения педагогическим работником в зависимости от занимаемой должности.

3.2.9. Работодатель обязуется не привлекать работника без согласия к выполнению работы по сбору информации для иных организаций, не имеющей прямого отношения к деятельности образовательной организации».

3.2.10. «Разместить на сайте Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Детский сад № 32 «Садко» общеразвивающего вида Елабужского муниципального района <https://edu.tatar.ru/elabuga/page2179716.htm/profsouz>.

Примерное положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений. Рекомендовать в Коллективных договорах руководствоваться Положением при разработках работодателями локальных нормативных актов о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений организаций, осуществляющих образовательную деятельность». (Приложение № 18).

**Раздел V. «Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха»** дополнить пунктом 5.1.4.1.

«5.1.4.1. Работник вправе определиться по форме ведения его Трудовой книжки; работодатель реализует комплекс мероприятий по переходу на электронные трудовые книжки».

дополнить пунктом 5.10 следующего содержания:

«5.3. «Педагогические работники обязуется выполнять нормы профессиональной этики работников образовательной организации, осуществляющую профессиональную деятельность».

**Раздел VI. «Оплата и нормы труда»:**

пункт 6.1.2. дополнить абзацами следующего содержания:

«- увеличению фонда оплаты труда на величину фактической инфляции в предшествующем году;

- повышению уровня реального содержания заработной платы работников сферы образования, обеспечения выполнения целевых значений показателей размеров средней заработной платы педагогических работников согласно Указу Президента РФ № 597 от 07.05.2012г. «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы» и от 28 декабря 2012г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»;

- соблюдению единого порядка установления размеров ставок заработной платы (должностных окладов), сроков повышения (индексации) заработной платы для работников соответствующих профессионально-квалификационных групп образовательных организаций на всей территории республики, в том числе категорий работников отрасли, не поименованных в Указах Президента РФ;

- постепенного доведения показателей средней заработной платы окладов работников категории «прочие специалисты и ОВП (служащие)», «рабочие» в соответствии со статьями 130, 134 ТК РФ до минимального размера оплаты труда».

**пункт 7.3.4. Раздела VII. «Гарантии содействия занятости» изложить в следующей редакции:**

«7.3.4. Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- одинокие матери и отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;

- работники предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);

- родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;

- проработавшие в организации свыше 10 лет;

- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;

- педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года».

**В Разделе VIII. «Улучшение условий и охраны труда» пункт 8.2. изложить в следующей редакции:**

«8.2. Обеспечивает выделение финансирования мероприятий по охране труда на очередной календарный год в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на образовательные услуги.

В целях выполнения установленных нормативов по финансированию мероприятий охраны труда стимулируют деятельность работодателей, направленную на возврат части сумм страховых взносов (до 30%), перечисленных в Фонд социального страхования на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма».

**Раздел IX. «Социальные гарантии и льготы» дополнить пунктом 9.1.7. следующего содержания:**

«9.1.7. Участие в реализации социальных проектов Республиканского комитета профсоюза работников образования для членов профсоюза:

- льготные путевки в санатории ФПРТ, объединения Профкурорт ФНПР;
- отдых в Крым по проекту «За здоровьем в Крым»;
- санаторные путевки «Мать и дитя» бесплатно по проекту «Мы вместе, мы рядом!» для работников, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья;

- льготный потребительский кредит в кредитных организациях на территории Республики Татарстан»;

дополнить пунктом 9.3.1. следующего содержания:

«9.3.1. В коллективных договорах могут закрепляться дополнительные меры, направленные на:

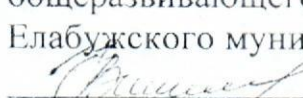
- поддержку работников из числа молодежи;
- обеспечение жильем работников образования;
- санаторно-курортное лечение, оздоровление и отдых работников и обучающихся;

- другие меры социальной поддержки работников.


На данные цели образовательные организации могут выделять дополнительные средства от приносящей доход деятельности».

**В разделе XI. «Молодежная политика абзац 4 изложить в следующей редакции:**

«материальное стимулирование ежемесячной стимулирующей надбавкой молодых специалистов в размере 1111 рублей в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 1270 от 29.12.2018 года «Об установлении ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам-молодым специалистам».

Заведующий  
бюджетного  
образовательного  
Детский сад № 32  
общеразвивающего  
Елабужского муниципального район  
  
В.Е.Чураева

Муниципального  
дошкольного  
учреждения  
«Садко»  
вида

Председатель первичной  
профсоюзной  
бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
Детский сад № 32 «Садко»  
общеразвивающего вида  
Елабужского муниципального района  
  
И.Ш.Исмагилова