

Министерство образования и науки Республики Татарстан

**Отчет  
независимой оценки качества оказания услуг оцениваемыми  
организациями (образовательных организаций) в 2021 году**

в соответствии с Государственным контрактом №198  
от «28» сентября 2021 года

Исполнитель:  
Автономная некоммерческая организация  
«Поволжская семейная академия  
«УМАЙ»»

г. Казань - 2021

# Содержание

<b>Введение</b>	стр.3
<b>Этап 1.</b> Определение подходов к построению проектов независимой оценки качества оказания услуг оцениваемых организаций и проектов рейтингов организаций.	стр.6
<b>Этап 2.</b> Разработка методик сбора информации и построения рейтингов организаций.	стр.7
<b>Этап 3.</b> Сбор, обработка и анализ первичных данных о качестве предоставляемых услуг оцениваемыми организациями.	стр. 12
<b>Этап 4.</b> Анализ и подготовка проектов оценки качества предоставления социальных услуг оцениваемыми организациями, рейтингов организаций.	стр. 269
<b>Приложение</b>	стр. 272

# Введение

## Услуга

проведение сбора, обобщения и анализа информации о качестве оказания услуг организациями, оказывающими услуги в сфере образования, расположенными на территории Республики Татарстан, для проведения Общественным советом при Министерстве образования и науки Республики Татарстан независимой оценки качества в 2021 году.

## Заказчик услуги

Министерство образования и науки Республики Татарстан как исполнительный орган государственной власти, орган местного самоуправления, в отношении подведомственных учреждений которого осуществляется независимая оценка качества оказания услуг.

## Место проведения

Республика Татарстан.

## Время проведения

01.09.2021 – 31.10.2021.

## Нормативная база

- Федеральный закон от 21 июля 2014 года № 256-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам проведения независимой оценки качества оказания услуг организациями в сфере культуры, социального обслуживания, охраны здоровья и образования».
- Федеральный закон от 5 декабря 2017 года № 392-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам совершенствования проведения независимой оценки качества условий оказания услуг организациями в сфере культуры, охраны здоровья, образования, социального обслуживания и федеральными учреждениями медико-социальной экспертизы».
- Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 26.07.2019 N 273-ФЗ, редакция от 26.07.2019; в части ст. 95.2.
- Указ Президента РФ от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- Постановление Правительства РФ от 30 марта 2013 г. № 286 «О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги».
- Приказ Министерства Образования Российской Федерации от 14 июня 2013 г. №462 «Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией»;
- Письмо Министерства Образования Российской Федерации от 14 октября 2013 г. №АП-1994/02 «О методических рекомендациях по внедрению НСОКО».

- Приказ Министерства Образования Российской Федерации от 10 декабря 2013 г. №1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию»;
- Приказ Министерства просвещения Российской Федерации от 25 апреля 2019 г. № 114 «Об утверждении показателей, характеризующих общие критерии оценки качества условия осуществления образовательной деятельности организациями, осуществляющими образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования, основным программам профессионального обучения, дополнительным общеобразовательным программам»;

## Цель оказания услуги

формирование проектов оценки качества оказания социальных услуг оцениваемыми организациями и их рейтингов для проведения Общественным советом при Министерстве образования и науки Республики Татарстан независимой оценки качества в 2021 году.

## Задачи

1. провести анализ нормативно-правовой базы касательно независимой оценки качества оказываемых образовательных услуг и нормативно-правовых актов, регулирующих деятельность организаций;
2. разработать методику проведения оценки, в том числе описание методов и инструментария сбора, обработки, интерпретации информации о деятельности оцениваемых организаций;
3. подготовить проект независимой оценки качества оказания услуг оцениваемыми организациями, включая:
  - анализ размещенной информации о деятельности оцениваемых организаций на их официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети “Интернет”;
  - анализ информации о деятельности оцениваемых о деятельности оцениваемых организаций на информационных стендах в помещениях организаций, размещение в брошюрах, буклетах;
  - формирование проектов оценки качества предоставления социальных услуг и рейтингов оцениваемых организаций;
4. провести сбор, обобщение и анализ информации о качестве оказания услуг оцениваемыми организациями;
5. предоставить отчет Заказчику.

## Объект

77 организаций, оказывающих услуги в сфере образования, расположенных на территории Республики Татарстан, в отношении которых Общественным советом при Министерстве образования и науки Республики Татарстан проводится независимая оценка качества оказания услуг в 2021 году.



## **Исполнитель**

Автономная Некоммерческая Организация “Поволжская семейная академия “УМАЙ” (ИНН 1669098751, в перечне видов деятельности присутствует наименование вида деятельности “63.91 Деятельность информационных агентств”), действующая на основании Государственного контракта на оказание услуг №198 от 28 сентября 2021.

Проект представлен на 263 страницах, в том числе нормативная база проекта - 9 документов, графиков - 30, Приложений 1, ассоциированных документов в пространстве google sheets - 2.

# **Этап 1. Определение подходов к построению проектов независимой оценки качества оказания услуг оцениваемых организаций и проектов рейтингов организаций**

## **1.1. Анализ нормативной правовой базы**

Осуществлен анализ актуальной нормативной правовой базы информации о деятельности оцениваемых организаций, размещенной на их официальных сайтах в сети “Интернет”.

Проанализировано 77 сайтов организаций. Сводная таблица по результатам представлена в Приложении.

Выводы:

1. По результатам анализа открытых данных в сети “Интернет”, в частности, сайт Федеральной налоговой службы, все организации имеют в перечне видов деятельности “оказание образовательных услуг”, что подтверждает обоснованность их включения в список анализируемых организаций.
2. Из 77 учреждений - 77 имеют функционирующий сайт в сети Интернет.
3. Большая часть организаций, имеющих функционирующий сайт в сети Интернет, имеют на своём сайте форму обратной связи, на всех сайтах размещена информация о деятельности учреждения.

## **1.2. Определение подходов к Независимой Оценке Качества**

При определении подходов к построению проектов независимой оценки качества (НОК) оказания услуг оцениваемыми организациями и проектов их рейтингов использовались Методические рекомендации по проведению независимой оценки качества, положения Технического задания на оказание услуги по сбору, обобщению и анализу информации для проведения Общественным советом при Министерстве образования и науки Республики Татарстан независимой оценки качества оказания услуг организациями в 2021 году.

## **1.3. Методы сбора информации**

Применяемыми методиками сбора информации становятся опрос получателей услуг по вопросам качества оказываемых услуг (согласно квотам - не менее 40% от общего числа получателей услуг); каналом сбора выступает интерактивная Гугл-форма для 77 организаций.

# **Этап 2. Разработка методик сбора информации и построения рейтингов организаций**

В соответствии с рекомендациями Приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 25 апреля 2019 г. № 114 «Об утверждении показателей, характеризующих общие критерии оценки качества условия осуществления образовательной деятельности организациями, осуществляющими образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования, основным

программам профессионального обучения, дополнительным общеобразовательным программам», а также руководствуясь положениями Технического задания на оказание услуги по сбору, обобщению и анализу информации для проведения Общественным советом при Министерстве образования и науки Республики Татарстан независимой оценки качества оказания услуг организациями в 2021 году (Приложения 2, 3) сформирована форма опроса получателей услуг.

## 2.1. Форма опроса получателей услуг

I. Показатели, характеризующие открытость и доступность информации об организации, осуществляющей образовательную деятельность:

1.1 Соответствует ли информация о деятельности организации, размещенная на информационных стендах, её содержанию?

1.2 Соответствует ли информация о деятельности организации, размещенная на официальном сайте организации в сети Интернет, её содержанию?

1.3.1 В достаточном ли объеме на официальном сайте организации присутствует информация об организации - контактный телефон.

1.3.2 В достаточном ли объеме на официальном сайте организации присутствует информация об организации - электронная почта.

1.3.3 В достаточном ли объеме на официальном сайте организации присутствует информация об организации - электронные сервисы (форма для подачи электронного обращения, получение консультации по оказываемым услугам, раздел "Часто задаваемые вопросы")

1.3.4 В достаточном ли объеме на официальном сайте организации присутствует информация об организации - техническая возможность выражения получателями образовательных услуг мнения о качестве оказания услуг (наличие анкеты для опроса граждан или гиперссылки на нее)

II. Показатели, характеризующие комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность:

2.1.1 Оцените наличие и состояние условий осуществления образовательной деятельности - наличие зоны отдыха (ожидания);

2.1.2 Оцените наличие и состояние условий осуществления образовательной деятельности - наличие и понятность навигации внутри организации

2.1.3 Оцените наличие и состояние условий осуществления образовательной деятельности - наличие и доступность питьевой воды;

2.1.4 Оцените наличие и состояние условий осуществления образовательной деятельности - наличие и доступность санитарно-гигиенических помещений;

2.1.5 Оцените наличие и состояние условий осуществления образовательной деятельности - санитарное состояние помещений организации;

2.2 Удовлетворяет ли комфортность условий осуществления образовательной деятельности?

III. Показатели, характеризующие доступность образовательной деятельности для инвалидов:

3.1.1 Оцените территории, прилегающие к зданиям организации, и помещения с учетом доступности для инвалидов - оборудование входных групп пандусами (подъемными платформами);

3.1.2 Оцените территории, прилегающие к зданиям организации, и помещения с учетом доступности для инвалидов - наличие выделенных стоянок для автотранспортных средств инвалидов;

3.1.3 Оцените территории, прилегающие к зданиям организации, и помещения с учетом доступности для инвалидов - наличие адаптированных лифтов, поручней, расширенных дверных проемов;

3.1.4 Оцените территории, прилегающие к зданиям организации, и помещения с учетом доступности для инвалидов - наличие сменных кресел-колясок;

3.1.5 Оцените территории, прилегающие к зданиям организации, и помещения с учетом доступности для инвалидов - наличие специально оборудованных санитарно-гигиенических помещений в организации;

3.2.1 Оцените наличие и состояние в организации условий доступности, позволяющих инвалидам получать образовательные услуги наравне с другими - дублирование для инвалидов по слуху и зрению звуковой и зрительной информации;

3.2.2 Оцените наличие и состояние в организации условий доступности, позволяющих инвалидам получать образовательные услуги наравне с другими - дублирование надписей, знаков и иной текстовой и графической информации знаками, выполненными рельефно-точечным шрифтом Брайля;

3.2.3 Оцените наличие и состояние в организации условий доступности, позволяющих инвалидам получать образовательные услуги наравне с другими - возможность предоставления инвалидам по слуху (слуху и зрению) услуг сурдопереводчика (тифлосурдопереводчика);

3.2.4 Оцените наличие и состояние в организации условий доступности, позволяющих инвалидам получать образовательные услуги наравне с другими - наличие альтернативной версии сайта организации для инвалидов по зрению;

3.2.5 Оцените наличие и состояние в организации условий доступности, позволяющих инвалидам получать образовательные услуги наравне с другими - помощь, оказываемая работниками организации, прошедшими необходимое обучение (инструктирование), по сопровождению инвалидов в помещении организации;

3.2.6 Оцените наличие и состояние в организации условий доступности, позволяющих инвалидам получать образовательные услуги наравне с другими - возможность предоставления образовательных услуг в дистанционном режиме или на дому;

3.3 Удовлетворяет ли доступность образовательных услуг для инвалидов?

IV. Показатели, характеризующие доброжелательность, вежливость работников организации:

4.1 Удовлетворяет ли доброжелательность, вежливость работников организации, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя образовательной услуги при непосредственном обращении в организацию (например, работники приемной комиссии, секретариата, учебной части)?

4.2 Удовлетворяет ли доброжелательность, вежливость работников организации, обеспечивающих непосредственное оказание образовательной услуги при обращении в организацию (например, преподаватели, воспитатели, тренеры, инструкторы

4.3 Удовлетворяет ли доброжелательность, вежливость работников организации при использовании дистанционных форм взаимодействия?

V. Показатели, характеризующие удовлетворенность условиями осуществления образовательной деятельности организаций:

5.1 Готовы ли рекомендовать организацию родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации)?

5.2 Удовлетворяет ли удобство графика работы организации?

5.3 Удовлетворяет ли в целом условия оказания образовательных услуг в организации?

Ссылка на разработанную форму анкеты:

<https://clck.ru/YkGgY>

В соответствии с техническим заданием также:

1. проведен анализ нормативных правовых актов, регулирующих деятельность организаций, анализ размещенной информации о деятельности оцениваемых организаций на их официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет";
2. проведен анализ информации о деятельности оцениваемых организаций на информационных стендах в помещениях организаций.

## 2.2. Весовые коэффициенты и методика расчета

Далее каждому показателю присвоен свой весовой коэффициент, сопряженный с рекомендациями сайта bus.gov.ru:

1. Открытость и доступность информации об организации - максимальное количество баллов 100, в том числе:

1.1 Соответствие информации о деятельности организации социальной сферы, размещенной на общедоступных информационных ресурсах, ее содержанию и порядку (форме), установленным законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации; (значимость показателя 30%) баллов 30;

1.2 Наличие на официальном сайте организации социальной сферы информации о дистанционных способах обратной связи и взаимодействия с получателями услуг и их функционирование, значимость показателя 30%, баллов 30.

1.3 Доля получателей услуг, удовлетворенных открытостью, полнотой и доступностью информации о деятельности организации социальной сферы; значимость показателя 40%, баллов 40.

2. Комфортность условий предоставления услуг - максимальное количество баллов 100, в том числе:

2.1 Обеспечение в организации социальной сферы комфортных условий предоставления услуг, значимость показателя 50%, количество баллов 50.

2.3 Доля получателей услуг удовлетворенных комфортностью предоставления услуг организацией социальной сферы, значимость показателя 50%, количество баллов 50.

3. Доступность услуг для инвалидов, максимальное количество баллов 100, в том числе:

3.1 Оборудование помещений организации социальной сферы и прилегающей к ней территории с учетом доступности для инвалидов, значимость показателя 30%, количество баллов 30;

3.2 Обеспечение в организации социальной сферы условий доступности, позволяющих инвалидам получать услуги наравне с другими, значимость показателя 40%, количество баллов 40;

3.3 Доля получателей услуг, удовлетворенных доступностью услуг для инвалидов, значимость показателя 30%, количество баллов 30.

4. Доброжелательность, вежливость работников организаций - максимальное количество баллов 100, в том числе:

4.1 Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации социальной сферы, обеспечивающих первичный контакт и информирование получателя услуги при непосредственном обращении в организацию социальной сферы, значимость показателя 40%, количество баллов 40;

4.2 Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации социальной сферы, обеспечивающих непосредственное оказание услуги при обращении в организацию социальной сферы, значимость показателя 40%, количество баллов 40;

4.3 Доля получателей услуг, удовлетворенных доброжелательностью, вежливостью работников организации социальной сферы при использовании дистанционных форм взаимодействия, значимость показателя 20%, количество баллов 20;

5. Удовлетворенность условиями оказания услуг, максимальное количество баллов - 100, в том числе:

5.1 Доля получателей услуг, которые готовы рекомендовать организацию социальной сферы родственникам и знакомым (могли бы ее рекомендовать, если бы была возможность выбора организации социальной сферы), значимость показателя 30%, баллы 30;

5.2 Доля получателей услуг, удовлетворенных организационными условиями предоставления услуг, значимость показателя 20%, баллы 20;

5.3 Доля получателей услуг, удовлетворенных в целом условиями оказания услуг в организации социальной сферы, значимость показателя 50%, баллы 50.

База ответов всех респондентов архивирована 26.10.2019 в 00:01 с помощью инструментария google sheets (Гугл Таблицы):

[https://docs.google.com/spreadsheets/d/12nDAAYJnAjxVt8M9ryRRPGF\\_Dn4prmDX06NyZWO0RBU](https://docs.google.com/spreadsheets/d/12nDAAYJnAjxVt8M9ryRRPGF_Dn4prmDX06NyZWO0RBU)

(по ссылке возможен режим просмотра, без внесения редакции данных)

При расчете общего количества баллов на первом этапе

- по вопросам с простой дихотомией ответу “Да” присваивается 1 балл, ответу “Нет” - 0 баллов;
- по вопросам, имеющим градиент ответов, ответу “Отсутствует” присваивается 1 балл, ответу “Отлично” - 5 баллов.

Общий взвешенный балл по группе вопросов = сумма баллов по вопросам / количество анкет.

Общее количество баллов = сумма общих баллов по группам вопросов

Каждая группа даёт не более 100 баллов, общая сумма баллов 500.

Формирование проектов рейтингов происходит в обратной последовательности от наибольшего показателя к наименьшему для каждой из групп образовательных организаций в соответствии со Спецификацией (Приложение 1 к Государственному контракту):

группа 1 “Профессиональные образовательные организации”;

группа 2 “Организации для одаренных детей”;

группа 3 “Социально ориентированные некоммерческие организации”.

## Этап 3. Сбор, обработка и анализ первичных данных о качестве предоставляемых услуг оцениваемыми организациями

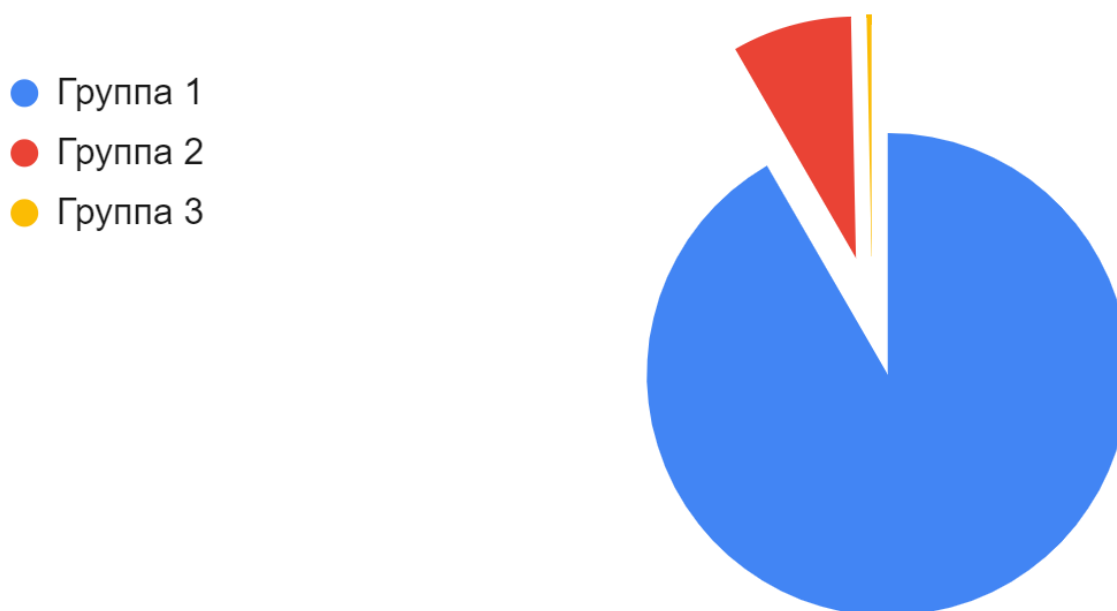
### 3.1. Общее распределение результатов исследования

Получено всего 29537 ответов респондентов, из них исключены ответы с одного ip-адреса, выполненные через режим Инкогнито. **Конечное число анализируемых анкет 28689.**

#### 3.1.1. График “Доля респондентов по группам организаций”

демонстрирует структуру респондентов в зависимости от групп учреждений, где:  
группа 1 “Профессиональные образовательные организации” - 26293 респондента;  
группа 2 “Организации для одаренных детей”- 2302 респондента;  
группа 3 “Социально ориентированные некоммерческие организации” - 94 респондента.

Доля респондентов по группам организаций

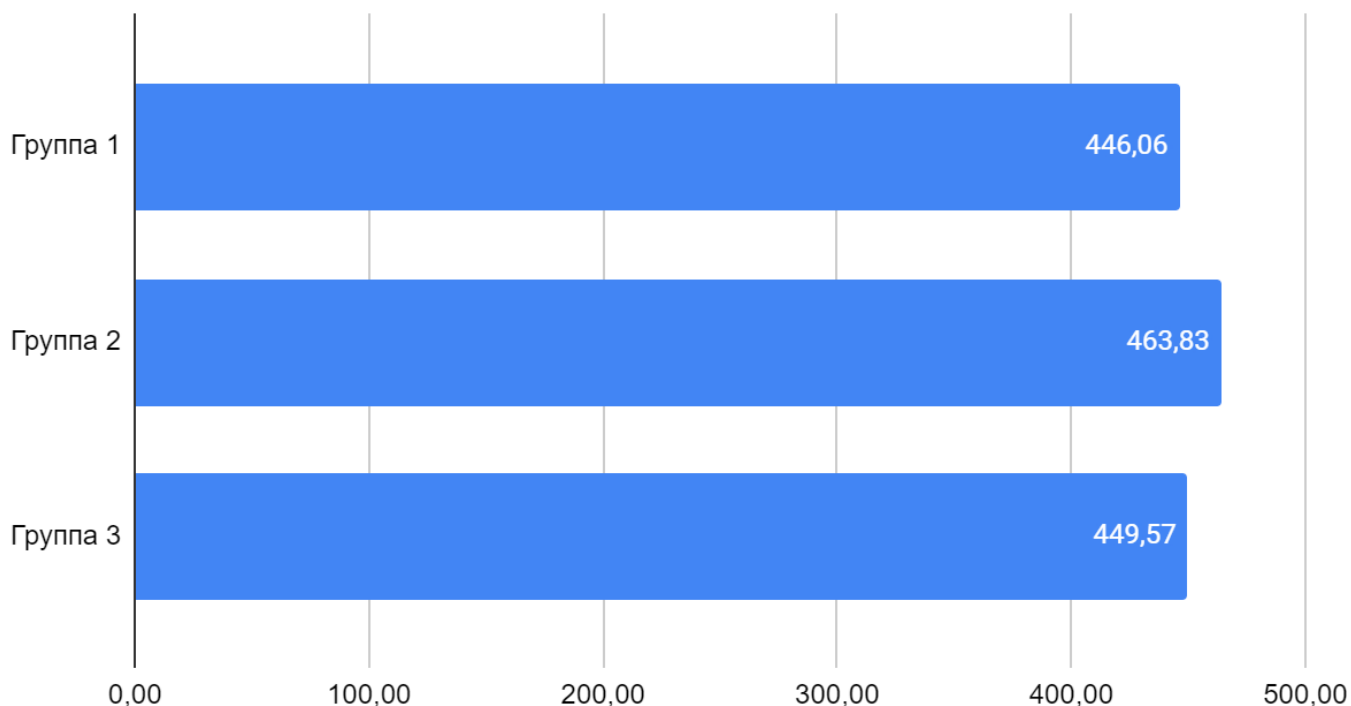


В 2021 году основную группу составили “Профессиональные образовательные организации”.

### 3.1.2. График “Общий балл по группам организаций”

позволяет сравнить полученные показатели, характеризующие общие критерии оценки качества оказания услуг организациями образования по группам.

Общий балл по группам организаций



Данная группировка позволяет определить общий рейтинг между группами организаций по качеству оказания услуг (средний балл в группах):

*1 место занимает - группа 2 “Организации для одаренных детей”;*

*2 место занимает - группа 3 “Социально ориентированные некоммерческие организации”;*

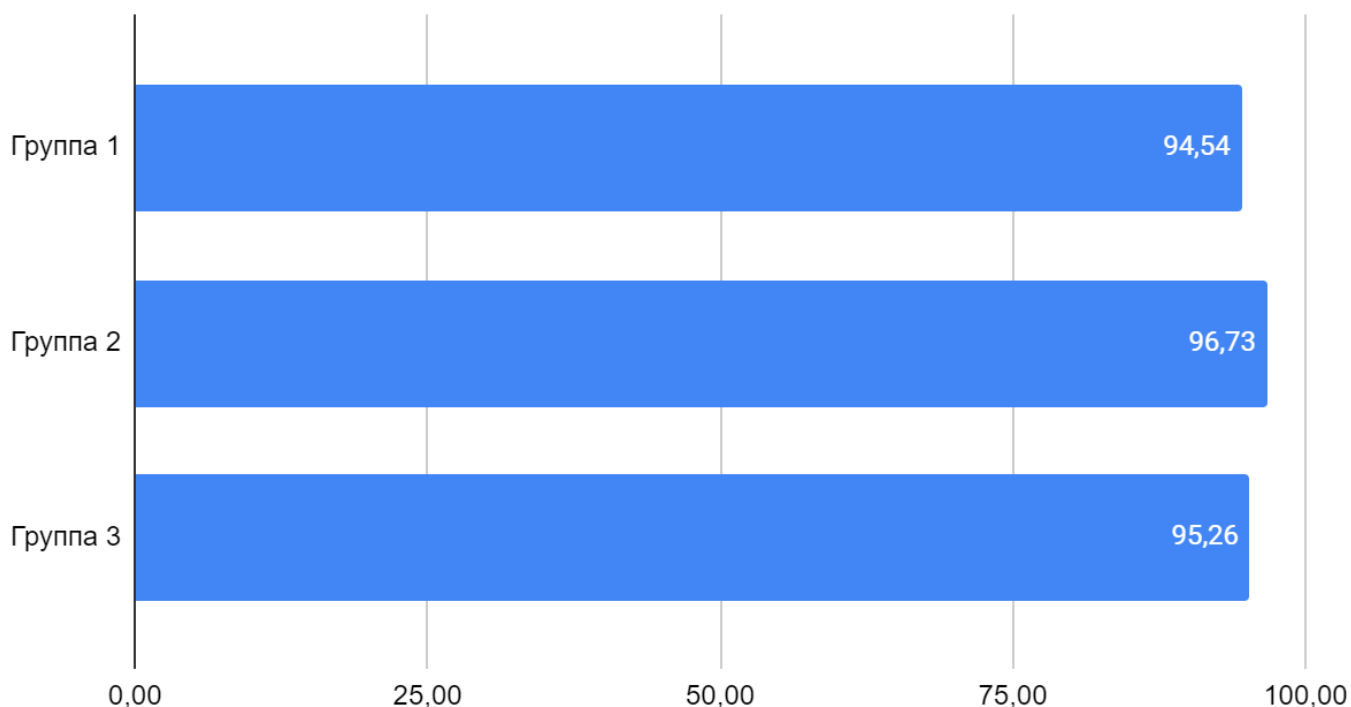
*3 место занимает - группа 1 “Профессиональные образовательные организации”.*



### 3.1.3. Блок 1 - Показатели, характеризующие открытость и доступность информации об организации, осуществляющей образовательную деятельность.

Максимальный балл - 100 баллов.

#### Средняя оценка блок 1



В данном блоке анализируемой информации, размещенной на общедоступных информационных ресурсах, работа официального сайта, удовлетворенность открытостью и доступностью информации о деятельности организации, размещенной на стендах и на сайте, сохраняет общую тенденцию рейтинга групп организаций:

*1 место занимает - группа 2 “Организации для одаренных детей”;*

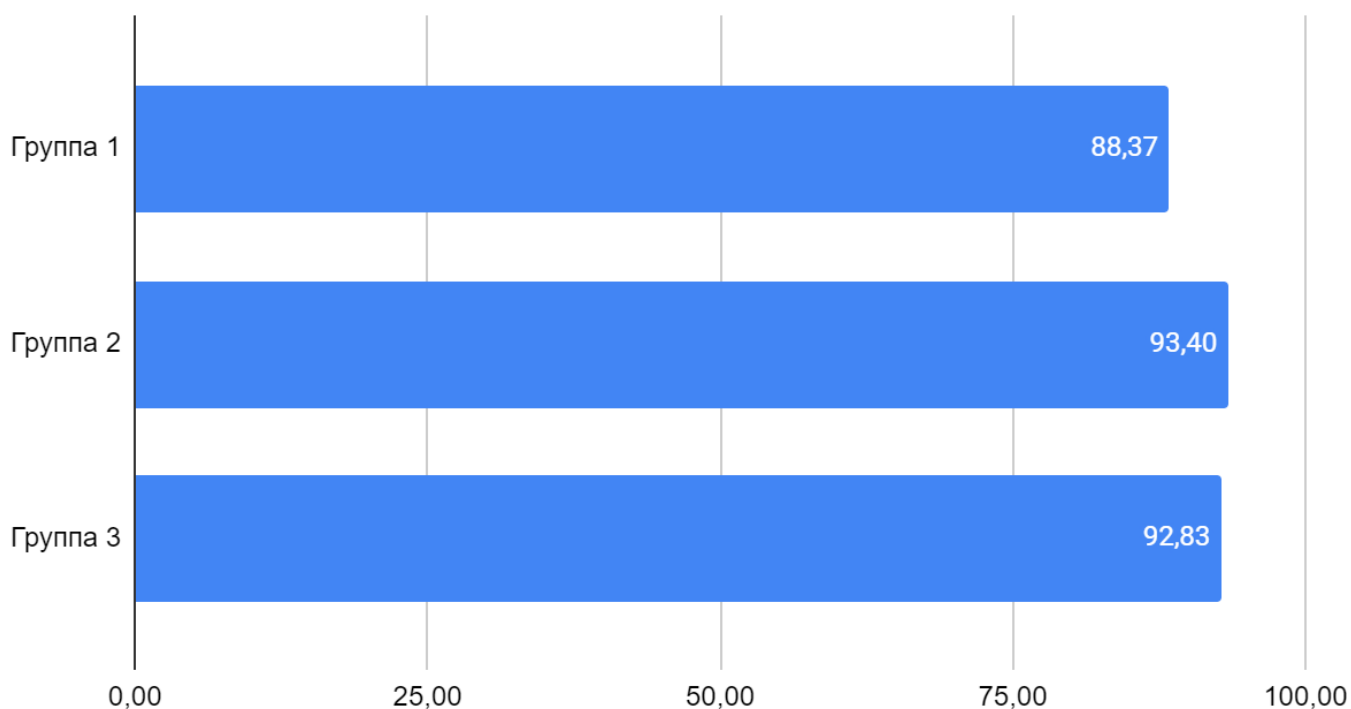
*2 место занимает - группа 3 “Социально ориентированные некоммерческие организации”;*

*3 место занимает - группа 1 “Профессиональные образовательные организации”.*

### 3.1.4. Блок 2 - Показатели, характеризующие комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность.

Максимальный балл - 100 баллов.

#### Средняя оценка блок 2



Распределение в данном блоке показателей, характеризующие комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность, сохранило первенство за Группой 2 (“Организации для одаренных детей”).

*1 место занимает - группа 2 “Организации для одаренных детей”;*

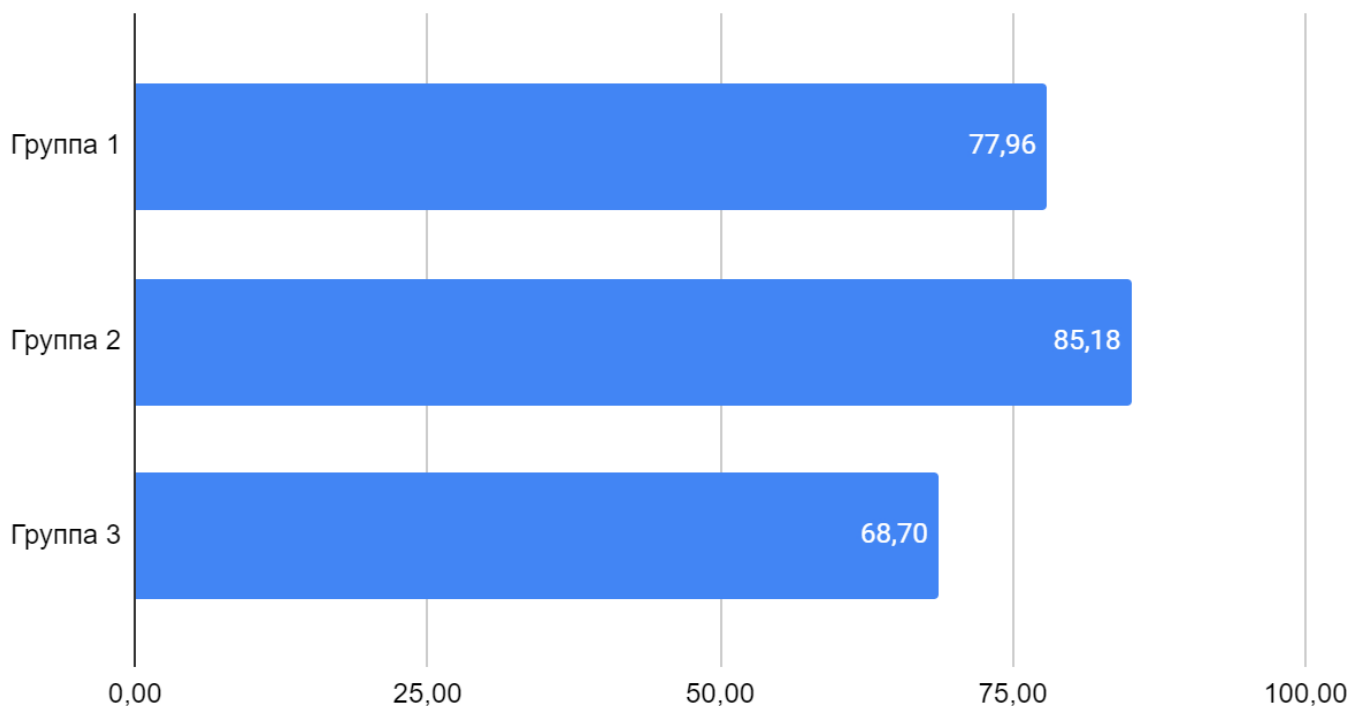
*2 место занимает - группа 3 “Социально ориентированные некоммерческие организации”;*

*3 место занимает - группа 1 “Профессиональные образовательные организации”.*

### 3.1.4. Блок 3 - Показатели, характеризующие доступность образовательной деятельности для инвалидов.

Максимальный балл - 100 баллов.

#### Средняя оценка блок 3



В данном блоке показателей по вопросам доступности образовательной деятельности для инвалидов сохранилось первенство за Группой 2 (“Организации для одаренных детей”).

*1 место занимает - группа 2 “Организации для одаренных детей”;*

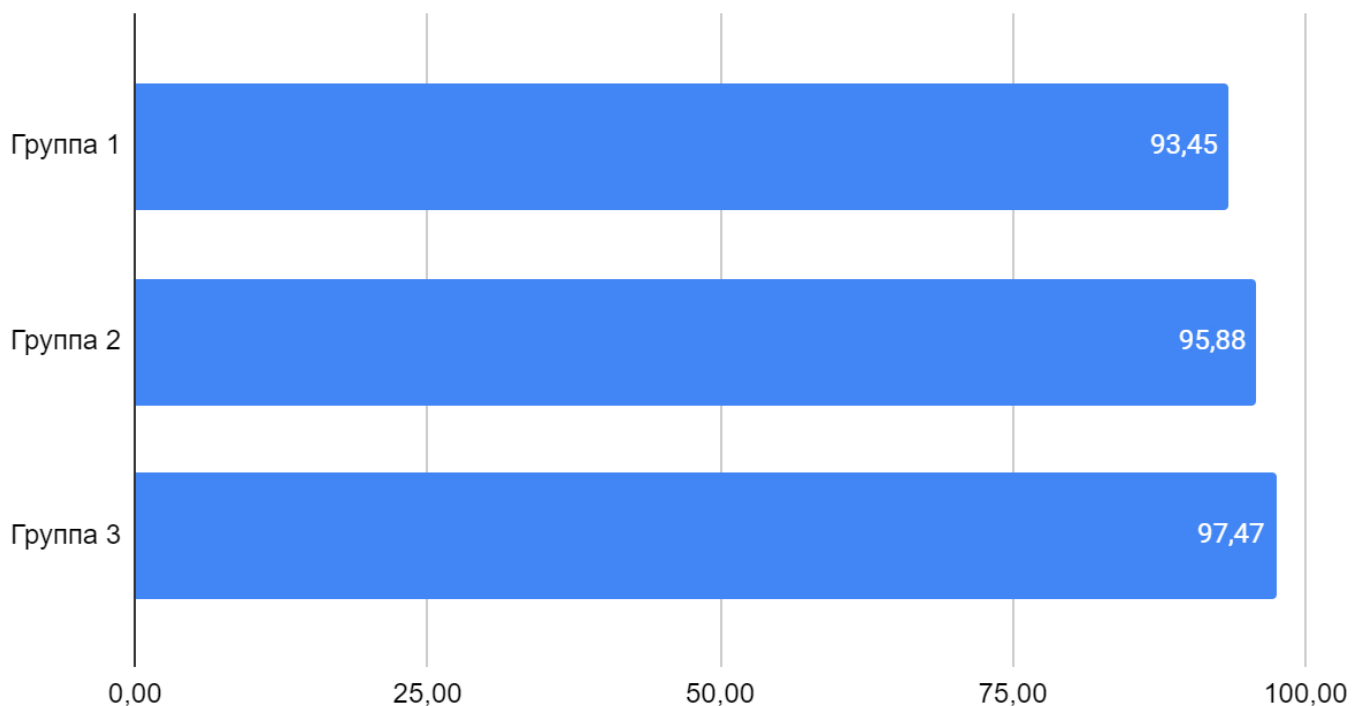
*2 место занимает - группа 1 “Профессиональные образовательные организации”;*

*3 место занимает - группа 3 “Социально ориентированные некоммерческие организации”.*

### 3.1.6. Блок 4 - Показатели, характеризующие доброжелательность, вежливость работников организации.

Максимальный балл - 100 баллов.

#### Средняя оценка блок 4



В данном блоке показателей, характеризующих доброжелательность, вежливость работников организации лидирующее место заняла группа 3 “Социально ориентированные некоммерческие организации”.

1 место занимает - группа 3 “Социально ориентированные некоммерческие организации”;

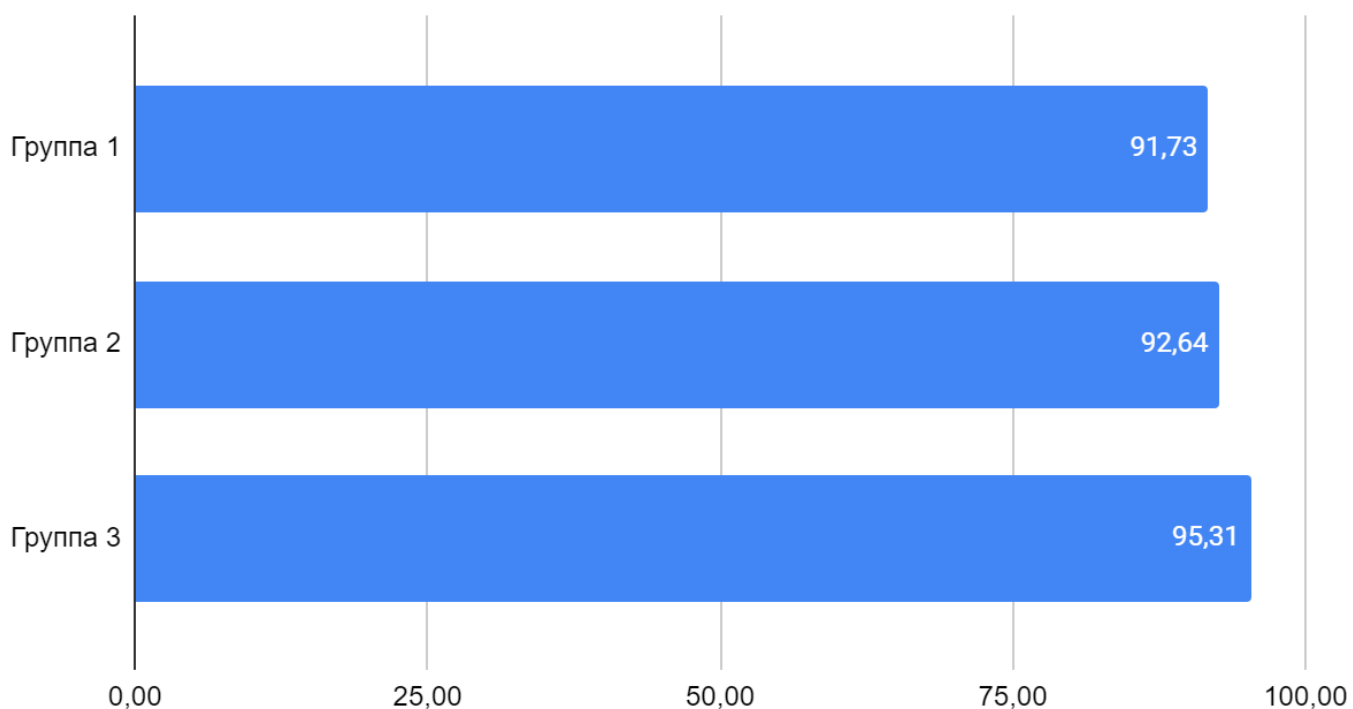
2 место занимает - группа 2 “Организации для одаренных детей”;

3 место занимает - группа 1 “Профессиональные образовательные организации”.

### 3.1.7. Блок 5 - Показатели, характеризующие удовлетворенность условиями осуществления образовательной деятельности организации.

Максимальный балл - 100 баллов.

#### Средняя оценка блок 5



В блоке показателей, характеризующих удовлетворенность условиями осуществления образовательной деятельности организаций, группа 3 “Социально ориентированные некоммерческие организации” сохраняет уверенное лидерство.

*1 место занимает - группа 3 “Социально ориентированные некоммерческие организации”;*

*2 место занимает - группа 2 “Организации для одаренных детей”;*

*3 место занимает - группа 1 “Профессиональные образовательные организации”.*

## 3.2. Анализ информации по группам организаций

При проведении опроса, не соблюли квоту опрашиваемых следующие организации:

1. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Азнакаевский политехнический техникум»;
2. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Алексеевский аграрный колледж»;
3. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Альметьевский политехнический техникум»;
4. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Апастовский аграрный колледж»;
5. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Казанский педагогический колледж»;
6. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Муслюмовский аграрный техникум»;
7. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Камский строительный колледж им. Е.Н.Батенчука»;
8. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Нижнекамский агропромышленный колледж».

### 3.2.1. Профессиональные образовательные организации

#### 3.2.1.1. Общий рейтинг

График «Профессиональные образовательные организации - общий рейтинг»

представляет собой совокупную оценку организаций данной группы в соответствии с выбранной методологией.

Максимальный балл - 500 баллов.

В данной группе 65 организаций.

Высший балл в общем рейтинге получило Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Набережночелнинский педагогический колледж».

Самый низкий балл в общем рейтинге получили:

1. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Бавлинский аграрный колледж»;
2. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Лениногорский музыкально-художественный педагогический колледж»;
3. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Арский агропромышленный профессиональный колледж»;
4. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Сармановский аграрный колледж»;
5. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Апастовский аграрный колледж».

## Профессиональные образовательные организации общий рейтинг

ГАПОУ «Набережночелнинский педагогический колледж»	495,02
ГАПОУ «Набережночелнинский технологический техникум»	488,21
ГАПОУ «Нижнекамский педагогический колледж»	476,10
ГАПОУ «Муслюмовский аграрный техникум»	476,00
ГАПОУ «Бугульминский аграрный колледж»	475,47
ГАПОУ «Заинский политехнический колледж»	472,84
ГАПОУ «Елабужский политехнический колледж»	472,35
ГАПОУ «Сабинский аграрный колледж»	472,27
ГАПОУ «Лениногорский нефтяной техникум»	472,00
ГАПОУ «Азнакаевский политехнический техникум»	469,59
ГАПОУ «Мамадышский политехнический колледж»	466,20
ГАПОУ «Бугульминский строительно-технический колледж»	466,18
ГАПОУ «Казанский торгово-экономический техникум»	462,17
ГАПОУ «Тетюшский государственный колледж гражданской за...	461,89
ГАПОУ «Бугульминский машиностроительный техникум»	460,29
ГАПОУ «Актанышский технологический техникум»	460,05
ГАПОУ «Лаишевский технико-экономический техникум»	459,53
ГБПОУ «Спасский техникум отраслевых технологий»	458,41
ГАПОУ «Буинский ветеринарный техникум»	456,76
ГАПОУ «Казанский нефтехимический колледж им. В.П.Лушнико...	455,46
ГАПОУ «Дрожжановский техникум отраслевых технологий»	453,78
ГАПОУ «Рыбно-Слободский агротехнический техникум»	453,37
ГАПОУ «Альметьевский торгово-экономический техникум»	451,65
ГАПОУ «Алексеевский аграрный колледж»	451,62
ГАПОУ «Нижнекамский индустриальный техникум»	451,24
ГАПОУ «Набережночелнинский политехнический колледж»	451,21
ГАПОУ «Черемшанский аграрный техникум»	450,81
ГАПОУ «Альметьевский политехнический техникум»	450,47
ГАПОУ «Арский педагогический колледж им.Г.Тукая»	449,70
ГАПОУ «Технический колледж им.В.Д.Поташова»	449,39
ГАПОУ «Нижнекамский политехнический колледж им. Е.Н.Коро...	448,21
ГАПОУ «Камский строительный колледж им. Е.Н.Батенчука»	447,83
ГАПОУ «Кукморский аграрный колледж»	447,45
ГАПОУ «Камский государственный автомеханический техникум...	446,77
ГАПОУ «Чистопольский сельскохозяйственный техникум им. Г...	446,52
ГАПОУ «Чистопольский многопрофильный колледж»	445,75
ГАПОУ «Тетюшский сельскохозяйственный техникум»	445,58
ГАПОУ «Казанский политехнический колледж»	445,34
ГАПОУ «Мензелинский педагогический колледж имени Мусы Д...	444,45
ГАПОУ «Лениногорский политехнический колледж»	444,40
ГБПОУ «Альметьевский профессиональный колледж»	443,61
ГАПОУ «Зеленодольский механический колледж»	443,27
ГАПОУ «Аксубаевский техникум универсальных технологий»	443,03
ГАПОУ «Казанский строительный колледж»	442,75
ГАПОУ «Мензелинский сельскохозяйственный техникум»	440,75
ГАПОУ «Нурлатский аграрный техникум»	440,27
ГАПОУ «Казанский радиомеханический колледж»	438,39
ГАПОУ «Колледж нефтехимии и нефтепереработки им. Н.В.Ле...	438,07
ГАПОУ «Нижнекамский многопрофильный колледж»	437,66
ГАПОУ «Атнинский сельскохозяйственный техникум им. Габдул...	436,82
ГАПОУ «Колледж малого бизнеса и предпринимательства»	436,15
ГАПОУ «Казанский педагогический колледж»	435,26
ГАПОУ «Казанский колледж строительства, архитектуры и горо...	434,51
ГАПОУ «Казанский автотранспортный техникум им. А.П.Обыде...	432,33
ГАПОУ «Казанский энергетический колледж»	430,35
ГАПОУ «Казанский колледж технологии и дизайна»	429,06
ГАПОУ «Казанский авиационно-технический колледж им. П.В.Д...	417,70
ГАПОУ «Международный колледж сервиса»	417,50
ГБПОУ «Бугульминский профессионально-педагогический кол...	416,21
ГАПОУ «Нижнекамский агропромышленный колледж»	411,58
ГАПОУ «Бавлинский аграрный колледж»	406,54
ГАПОУ «Лениногорский музыкально-художественный педагоги...	406,32
ГАПОУ «Арский агропромышленный профессиональный колле...	405,54
ГАПОУ «Сармановский аграрный колледж»	397,48
ГАПОУ «Апастовский аграрный колледж»	360,25

### 3.2.1.2. Блок 1

Показатели, характеризующие открытость и доступность информации об организации, осуществляющей образовательную деятельность в группе “Профессиональные образовательные организации”.

Максимальный балл - 100 баллов.

Высший балл в рейтинге по блоку 1 получило *Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Набережночелнинский педагогический колледж»*.

Низшие позиции:

1. *Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Зеленодольский механический колледж»;*
2. *Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Бавлинский аграрный колледж»;*
3. *Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Арский агропромышленный профессиональный колледж»;*
4. *Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Сармановский аграрный колледж»;*
5. *Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Апастовский аграрный колледж».*

Несмотря на высокие баллы оценки данного показателя:

1. У части организаций не функционирует электронный сервис на странице сайта, а также отсутствует техническая возможность выражения получателями образовательных услуг - мнение о качестве оказания услуг (наличие анкеты для опроса граждан или гиперссылки на нее).



# Профессиональные образовательные организации блок 1

ГАПОУ «Набережночелнинский педагогический колледж»	99,54
ГАПОУ «Набережночелнинский технологический техникум»	99,31
ГАПОУ «Нижнекамский педагогический колледж»	99,02
ГАПОУ «Муслюмовский аграрный техникум»	98,67
ГАПОУ «Бугульминский аграрный колледж»	97,49
ГАПОУ «Заинский политехнический колледж»	98,10
ГАПОУ «Елабужский политехнический колледж»	98,39
ГАПОУ «Сабинский аграрный колледж»	95,73
ГАПОУ «Лениногорский нефтяной техникум»	97,82
ГАПОУ «Азнакаевский политехнический техникум»	96,97
ГАПОУ «Мамадышский политехнический колледж»	98,36
ГАПОУ «Бугульминский строительно-технический колледж»	95,35
ГАПОУ «Казанский торгово-экономический техникум»	96,87
ГАПОУ «Тетюшский государственный колледж гражданской за...	98,11
ГАПОУ «Бугульминский машиностроительный техникум»	98,76
ГАПОУ «Актанышский технологический техникум»	95,00
ГАПОУ «Лаишевский технико-экономический техникум»	95,09
ГБПОУ «Спасский техникум отраслевых технологий»	96,45
ГАПОУ «Буинский ветеринарный техникум»	95,36
ГАПОУ «Казанский нефтехимический колледж им. В.П.Лушник...	97,23
ГАПОУ «Дрожжановский техникум отраслевых технологий»	95,00
ГАПОУ «Рыбно-Слободский агротехнический техникум»	93,56
ГАПОУ «Альметьевский торгово-экономический техникум»	97,01
ГАПОУ «Алексеевский аграрный колледж»	93,37
ГАПОУ «Нижнекамский индустриальный техникум»	94,99
ГАПОУ «Набережночелнинский политехнический колледж»	94,93
ГАПОУ «Черемшанский аграрный техникум»	96,50
ГАПОУ «Альметьевский политехнический техникум»	96,84
ГАПОУ «Арский педагогический колледж им.Г.Тукая»	94,11
ГАПОУ «Технический колледж им.В.Д.Потапова»	96,51
ГАПОУ «Нижнекамский политехнический колледж им. Е.Н.Кор...	95,54
ГАПОУ «Камский строительный колледж им. Е.Н.Батенчука»	96,79
ГАПОУ «Кукморский аграрный колледж»	93,24
ГАПОУ «Камский государственный автомеханический технику...	96,38
ГАПОУ «Чистопольский сельскохозяйственный техникум им. Г...	96,54
ГАПОУ «Чистопольский многопрофильный колледж»	98,48
ГАПОУ «Тетюшский сельскохозяйственный техникум»	94,27
ГАПОУ «Казанский политехнический колледж»	93,23
ГАПОУ «Мензелинский педагогический колледж имени Мусы...	93,33
ГАПОУ «Лениногорский политехнический колледж»	95,78
ГБПОУ «Альметьевский профессиональный колледж»	95,42
ГАПОУ «Зеленодольский механический колледж»	89,01
ГАПОУ «Аксубаевский техникум универсальных технологий»	93,92
ГАПОУ «Казанский строительный колледж»	93,77
ГАПОУ «Мензелинский сельскохозяйственный техникум»	94,11
ГАПОУ «Нурлатский аграрный техникум»	93,83
ГАПОУ «Казанский радиомеханический колледж»	93,82
ГАПОУ «Колледж нефтехимии и нефтепереработки им. Н.В.Л...	95,12
ГАПОУ «Нижнекамский многопрофильный колледж»	96,11
ГАПОУ «Атнинский сельскохозяйственный техникум им. Габду...	90,36
ГАПОУ «Колледж малого бизнеса и предпринимательства»	94,49
ГАПОУ «Казанский педагогический колледж»	96,05
ГАПОУ «Казанский колледж строительства, архитектуры и гор...	95,42
ГАПОУ «Казанский автотранспортный техникум им. А.П.Обыд...	94,31
ГАПОУ «Казанский энергетический колледж»	94,29
ГАПОУ «Казанский колледж технологии и дизайна»	94,61
ГАПОУ «Казанский авиационно-технический колледж им. П.В....	92,69
ГАПОУ «Международный колледж сервиса»	92,82
ГБПОУ «Бугульминский профессионально-педагогический кол...	95,27
ГАПОУ «Нижнекамский агропромышленный колледж»	93,86
ГАПОУ «Бавлинский аграрный колледж»	88,26
ГАПОУ «Лениногорский музыкально-художественный педагог...	95,71
ГАПОУ «Арский агропромышленный профессиональный колл...	85,51
ГАПОУ «Сармановский аграрный колледж»	73,26
ГАПОУ «Апастовский аграрный колледж»	69,33

### 3.2.1.3. Блок 2

Показатели, характеризующие комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность.

Максимальный балл - 100 баллов.

Высший балл в рейтинге по блоку 2 получило *Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Набережночелнинский педагогический колледж»*..

Низшие позиции:

1. *Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Арский агропромышленный профессиональный колледж»;*
2. *Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Бугульминский профессионально-педагогический колледж»;*
3. *Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Бавлинский аграрный колледж»;*
4. *Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Лениногорский музыкально-художественный педагогический колледж»;*
5. *Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Апастовский аграрный колледж».*

## Профессиональные образовательные организации блок 2

ГАПОУ «Набережночелнинский педагогический колледж»	98,83
ГАПОУ «Набережночелнинский технологический техникум»	97,16
ГАПОУ «Нижекамский педагогический колледж»	92,78
ГАПОУ «Муслюмовский аграрный техникум»	93,87
ГАПОУ «Бугульминский аграрный колледж»	94,35
ГАПОУ «Заинский политехнический колледж»	92,86
ГАПОУ «Елабужский политехнический колледж»	94,02
ГАПОУ «Сабинский аграрный колледж»	94,29
ГАПОУ «Лениногорский нефтяной техникум»	93,79
ГАПОУ «Азнакаевский политехнический техникум»	90,11
ГАПОУ «Мамадышский политехнический колледж»	92,54
ГАПОУ «Бугульминский строительно-технический колледж»	92,85
ГАПОУ «Казанский торгово-экономический техникум»	88,11
ГАПОУ «Тетюшский государственный колледж гражданской з...	89,80
ГАПОУ «Бугульминский машиностроительный техникум»	90,89
ГАПОУ «Актанышский технологический техникум»	92,21
ГАПОУ «Лаишевский технико-экономический техникум»	89,90
ГБПОУ «Спасский техникум отраслевых технологий»	92,21
ГАПОУ «Буинский ветеринарный техникум»	90,85
ГАПОУ «Казанский нефтехимический колледж им. В.П.Лушни...	90,59
ГАПОУ «Дрожжановский техникум отраслевых технологий»	91,03
ГАПОУ «Рыбно-Слободский агротехнический техникум»	91,13
ГАПОУ «Альметьевский торгово-экономический техникум»	88,42
ГАПОУ «Алексеевский аграрный колледж»	90,34
ГАПОУ «Нижекамский индустриальный техникум»	89,86
ГАПОУ «Набережночелнинский политехнический колледж»	89,21
ГАПОУ «Черемшанский аграрный техникум»	93,59
ГАПОУ «Альметьевский политехнический техникум»	89,50
ГАПОУ «Арский педагогический колледж им.Г.Тукая»	89,81
ГАПОУ «Технический колледж им.В.Д.Поташова»	89,81
ГАПОУ «Нижекамский политехнический колледж им. Е.Н.Ко...	88,56
ГАПОУ «Камский строительный колледж им. Е.Н.Батенчука»	88,95
ГАПОУ «Кукморский аграрный колледж»	88,92
ГАПОУ «Камский государственный автомеханический технику...	87,88
ГАПОУ «Чистопольский сельскохозяйственный техникум им....	87,24
ГАПОУ «Чистопольский многопрофильный колледж»	90,41
ГАПОУ «Тетюшский сельскохозяйственный техникум»	86,99
ГАПОУ «Казанский политехнический колледж»	86,87
ГАПОУ «Мензелинский педагогический колледж имени Мусы...	89,05
ГАПОУ «Лениногорский политехнический колледж»	85,75
ГБПОУ «Альметьевский профессиональный колледж»	87,94
ГАПОУ «Зеленодольский механический колледж»	88,09
ГАПОУ «Аксубаевский техникум универсальных технологий»	90,41
ГАПОУ «Казанский строительный колледж»	85,48
ГАПОУ «Мензелинский сельскохозяйственный техникум»	87,06
ГАПОУ «Нурлатский аграрный техникум»	86,60
ГАПОУ «Казанский радиомеханический колледж»	87,35
ГАПОУ «Колледж нефтехимии и нефтепереработки им. Н.В.Л...	87,31
ГАПОУ «Нижекамский многопрофильный колледж»	85,55
ГАПОУ «Атнинский сельскохозяйственный техникум им. Габд...	88,26
ГАПОУ «Колледж малого бизнеса и предпринимательства»	82,38
ГАПОУ «Казанский педагогический колледж»	86,30
ГАПОУ «Казанский колледж строительства, архитектуры и го...	84,40
ГАПОУ «Казанский автотранспортный техникум им. А.П.Обыд...	85,86
ГАПОУ «Казанский энергетический колледж»	85,62
ГАПОУ «Казанский колледж технологии и дизайна»	82,57
ГАПОУ «Казанский авиационно-технический колледж им. П.В...	83,18
ГАПОУ «Международный колледж сервиса»	83,35
ГБПОУ «Бугульминский профессионально-педагогический ко...	80,38
ГАПОУ «Нижекамский агропромышленный колледж»	81,75
ГАПОУ «Бавлинский аграрный колледж»	80,21
ГАПОУ «Лениногорский музыкально-художественный педагог...	80,02
ГАПОУ «Арский агропромышленный профессиональный кол...	80,66
ГАПОУ «Сармановский аграрный колледж»	83,97
ГАПОУ «Апастовский аграрный колледж»	74,13

### 3.2.1.4. Блок 3

Показатели, характеризующие доступность образовательной деятельности для инвалидов. Максимальный балл - 100 баллов.

Высший балл в рейтинге по блоку 3 получило *Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Набережночелнинский педагогический колледж»*.

Низшие позиции:

1. *Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Бавлинский аграрный колледж»;*
2. *Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Нижнекамский агропромышленный колледж»;*
3. *Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Чистопольский многопрофильный колледж»;*
4. *Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Бугульминский профессионально-педагогический колледж»;*
5. *Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Лениногорский музыкально-художественный педагогический колледж».*

Данный показатель фиксирует значительное снижение степени удовлетворенности получателей услуг.



## Профессиональные образовательные организации блок 3

ГАПОУ «Набережночелнинский педагогический колледж»	98,38
ГАПОУ «Набережночелнинский технологический техникум»	95,22
ГАПОУ «Нижнекамский педагогический колледж»	91,40
ГАПОУ «Муслюмовский аграрный техникум»	86,64
ГАПОУ «Бугульминский аграрный колледж»	87,46
ГАПОУ «Заинский политехнический колледж»	85,58
ГАПОУ «Елабужский политехнический колледж»	86,30
ГАПОУ «Сабинский аграрный колледж»	90,63
ГАПОУ «Лениногорский нефтяной техникум»	88,50
ГАПОУ «Азнакаевский политехнический техникум»	87,36
ГАПОУ «Мамадышский политехнический колледж»	81,84
ГАПОУ «Бугульминский строительно-технический колледж»	88,33
ГАПОУ «Казанский торгово-экономический техникум»	89,70
ГАПОУ «Тетюшский государственный колледж гражданской за...	77,49
ГАПОУ «Бугульминский машиностроительный техникум»	74,21
ГАПОУ «Актанышский технологический техникум»	85,27
ГАПОУ «Лаишевский технико-экономический техникум»	84,64
ГБПОУ «Спасский техникум отраслевых технологий»	78,53
ГАПОУ «Буинский ветеринарный техникум»	79,54
ГАПОУ «Казанский нефтехимический колледж им. В.П.Лушник...	74,38
ГАПОУ «Дрожжановский техникум отраслевых технологий»	82,32
ГАПОУ «Рыбно-Слободский агротехнический техникум»	82,25
ГАПОУ «Альметьевский торгово-экономический техникум»	80,05
ГАПОУ «Алексеевский аграрный колледж»	82,82
ГАПОУ «Нижнекамский индустриальный техникум»	81,23
ГАПОУ «Набережночелнинский политехнический колледж»	82,77
ГАПОУ «Черемшанский аграрный техникум»	71,58
ГАПОУ «Альметьевский политехнический техникум»	80,56
ГАПОУ «Арский педагогический колледж им.Г.Тукая»	82,04
ГАПОУ «Технический колледж им.В.Д.Поташова»	76,31
ГАПОУ «Нижнекамский политехнический колледж им. Е.Н.Кор...	84,50
ГАПОУ «Камский строительный колледж им. Е.Н.Батенчука»	77,58
ГАПОУ «Кукморский аграрный колледж»	77,43
ГАПОУ «Камский государственный автомеханический технику...	76,08
ГАПОУ «Чистопольский сельскохозяйственный техникум им. Г...	71,71
ГАПОУ «Чистопольский многопрофильный колледж»	63,28
ГАПОУ «Тетюшский сельскохозяйственный техникум»	78,36
ГАПОУ «Казанский политехнический колледж»	79,77
ГАПОУ «Мензелинский педагогический колледж имени Мусы Д...	76,25
ГАПОУ «Лениногорский политехнический колледж»	72,94
ГБПОУ «Альметьевский профессиональный колледж»	75,67
ГАПОУ «Зеленодольский механический колледж»	68,96
ГАПОУ «Аксубаевский техникум универсальных технологий»	76,07
ГАПОУ «Казанский строительный колледж»	81,54
ГАПОУ «Мензелинский сельскохозяйственный техникум»	76,35
ГАПОУ «Нурлатский аграрный техникум»	76,41
ГАПОУ «Казанский радиомеханический колледж»	76,32
ГАПОУ «Колледж нефтехимии и нефтепереработки им. Н.В.Ле...	75,16
ГАПОУ «Нижнекамский многопрофильный колледж»	72,36
ГАПОУ «Атнинский сельскохозяйственный техникум им. Габду...	74,87
ГАПОУ «Колледж малого бизнеса и предпринимательства»	78,90
ГАПОУ «Казанский педагогический колледж»	69,18
ГАПОУ «Казанский колледж строительства, архитектуры и гор...	72,97
ГАПОУ «Казанский автотранспортный техникум им. А.П.Обыде...	71,95
ГАПОУ «Казанский энергетический колледж»	68,10
ГАПОУ «Казанский колледж технологии и дизайна»	66,74
ГАПОУ «Казанский авиационно-технический колледж им. П.В....	71,35
ГАПОУ «Международный колледж сервиса»	68,92
ГБПОУ «Бугульминский профессионально-педагогический кол...	54,24
ГАПОУ «Нижнекамский агропромышленный колледж»	65,26
ГАПОУ «Бавлинский аграрный колледж»	66,68
ГАПОУ «Лениногорский музыкально-художественный педагог...	52,86
ГАПОУ «Арский агропромышленный профессиональный колл...	73,96
ГАПОУ «Сармановский аграрный колледж»	85,64
ГАПОУ «Апастовский аграрный колледж»	75,45

### 3.2.1.5. Блок 4

Показатели, характеризующие доброжелательность, вежливость работников организации. Максимальный балл - 100 баллов.

Высший балл в рейтинге по блоку 4 получило *Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Муслюмовский аграрный техникум».*

Низшие позиции:

1. *Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Нижнекамский агропромышленный колледж»;*
2. *Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Казанский авиационно-технический колледж им. П.В.Дементьева»;*
3. *Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Арский агропромышленный профессиональный колледж»;*
4. *Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Апастовский аграрный колледж»;*
5. *Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Сармановский аграрный колледж».*

Показатель вновь возвращает степень удовлетворенности к максимальным значениям.

## Профессиональные образовательные организации блок 4

ГАПОУ «Набережночелнинский педагогический колледж»	99,25
ГАПОУ «Набережночелнинский технологический техникум»	98,30
ГАПОУ «Нижекамский педагогический колледж»	96,76
ГАПОУ «Муслюмовский аграрный техникум»	99,33
ГАПОУ «Бугульминский аграрный колледж»	97,94
ГАПОУ «Заинский политехнический колледж»	98,24
ГАПОУ «Елабужский политехнический колледж»	96,62
ГАПОУ «Сабинский аграрный колледж»	96,77
ГАПОУ «Лениногорский нефтяной техникум»	96,61
ГАПОУ «Азнакаевский политехнический техникум»	98,03
ГАПОУ «Мамадышский политехнический колледж»	96,92
ГАПОУ «Бугульминский строительно-технический колледж»	95,22
ГАПОУ «Казанский торгово-экономический техникум»	95,09
ГАПОУ «Тетюшский государственный колледж гражданской за...	98,42
ГАПОУ «Бугульминский машиностроительный техникум»	97,52
ГАПОУ «Актанышский технологический техникум»	94,08
ГАПОУ «Лаишевский технико-экономический техникум»	95,62
ГБПОУ «Спасский техникум отраслевых технологий»	96,28
ГАПОУ «Буинский ветеринарный техникум»	94,90
ГАПОУ «Казанский нефтехимический колледж им. В.П.Лушник...	96,87
ГАПОУ «Дрожжановский техникум отраслевых технологий»	93,28
ГАПОУ «Рыбно-Слободский агротехнический техникум»	94,25
ГАПОУ «Альметьевский торгово-экономический техникум»	93,84
ГАПОУ «Алексеевский аграрный колледж»	92,00
ГАПОУ «Нижекамский индустриальный техникум»	93,50
ГАПОУ «Набережночелнинский политехнический колледж»	93,23
ГАПОУ «Черемшанский аграрный техникум»	94,56
ГАПОУ «Альметьевский политехнический техникум»	92,85
ГАПОУ «Арский педагогический колледж им.Г.Тукая»	92,62
ГАПОУ «Технический колледж им.В.Д.Поташова»	94,94
ГАПОУ «Нижекамский политехнический колледж им. Е.Н.Кор...	89,97
ГАПОУ «Камский строительный колледж им. Е.Н.Батенчука»	93,37
ГАПОУ «Кукморский аграрный колледж»	94,33
ГАПОУ «Камский государственный автомеханический техникум...	93,40
ГАПОУ «Чистопольский сельскохозяйственный техникум им. Г...	96,27
ГАПОУ «Чистопольский многопрофильный колледж»	97,65
ГАПОУ «Тетюшский сельскохозяйственный техникум»	94,08
ГАПОУ «Казанский политехнический колледж»	93,32
ГАПОУ «Мензелинский педагогический колледж имени Мусы Д...	94,04
ГАПОУ «Лениногорский политехнический колледж»	96,44
ГБПОУ «Альметьевский профессиональный колледж»	92,04
ГАПОУ «Зеленодольский механический колледж»	99,24
ГАПОУ «Аксубаевский техникум универсальных технологий»	91,58
ГАПОУ «Казанский строительный колледж»	90,79
ГАПОУ «Мензелинский сельскохозяйственный техникум»	91,70
ГАПОУ «Нурлатский аграрный техникум»	93,47
ГАПОУ «Казанский радиомеханический колледж»	91,17
ГАПОУ «Колледж нефтехимии и нефтепереработки им. Н.В.Ле...	90,39
ГАПОУ «Нижекамский многопрофильный колледж»	92,42
ГАПОУ «Атнинский сельскохозяйственный техникум им. Габду...	91,41
ГАПОУ «Колледж малого бизнеса и предпринимательства»	92,10
ГАПОУ «Казанский педагогический колледж»	93,69
ГАПОУ «Казанский колледж строительства, архитектуры и горо...	90,52
ГАПОУ «Казанский автотранспортный техникум им. А.П.Обыде...	92,46
ГАПОУ «Казанский энергетический колледж»	92,15
ГАПОУ «Казанский колледж технологии и дизайна»	94,65
ГАПОУ «Казанский авиационно-технический колледж им. П.В...	86,53
ГАПОУ «Международный колледж сервиса»	88,41
ГБПОУ «Бугульминский профессионально-педагогический колл...	96,33
ГАПОУ «Нижекамский агропромышленный колледж»	87,01
ГАПОУ «Бавлинский аграрный колледж»	88,35
ГАПОУ «Лениногорский музыкально-художественный педагоги...	92,10
ГАПОУ «Арский агропромышленный профессиональный колле...	82,31
ГАПОУ «Сармановский аграрный колледж»	77,00
ГАПОУ «Апастовский аграрный колледж»	80,00

### 3.2.1.6. Блок 5

Показатели, характеризующие удовлетворенность условиями осуществления образовательной деятельности организации.

Максимальный балл - 100 баллов.

Высший балл в рейтинге по блоку 5 получило *Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Набережночелнинский педагогический колледж»*.

Низшие позиции:

1. *Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Нижнекамский агропромышленный колледж»;*
2. *Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Арский агропромышленный профессиональный колледж»;*
3. *Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Бавлинский аграрный колледж»;*
4. *Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Сармановский аграрный колледж»;*
5. *Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Апастовский аграрный колледж».*

Данный показатель степени удовлетворенности вновь находится на высоких значениях, что свидетельствует о высокой культуре предоставления образовательных услуг в организациях; ниже будет приведен далеко неполный перечень высоких оценок со стороны родительского сообщества труда педагогического коллектива и администрации организаций.



# Профессиональные образовательные организации блок 5

ГАПОУ «Набережночелнинский педагогический колледж»	99,03
ГАПОУ «Набережночелнинский технологический техникум»	98,22
ГАПОУ «Нижекамский педагогический колледж»	96,15
ГАПОУ «Муслюмовский аграрный техникум»	97,50
ГАПОУ «Бугульминский аграрный колледж»	98,23
ГАПОУ «Заинский политехнический колледж»	98,07
ГАПОУ «Елабужский политехнический колледж»	97,02
ГАПОУ «Сабинский аграрный колледж»	94,84
ГАПОУ «Лениногорский нефтяной техникум»	95,28
ГАПОУ «Азнакаевский политехнический техникум»	97,12
ГАПОУ «Мамадышский политехнический колледж»	96,54
ГАПОУ «Бугульминский строительно-технический колледж»	94,43
ГАПОУ «Казанский торгово-экономический техникум»	92,41
ГАПОУ «Тетюшский государственный колледж гражданской за...	98,07
ГАПОУ «Бугульминский машиностроительный техникум»	98,90
ГАПОУ «Актанышский технологический техникум»	93,50
ГАПОУ «Лаишевский технико-экономический техникум»	94,27
ГБПОУ «Спасский техникум отраслевых технологий»	94,94
ГАПОУ «Буинский ветеринарный техникум»	96,11
ГАПОУ «Казанский нефтехимический колледж им. В.П.Лушнико...	96,40
ГАПОУ «Дрожжановский техникум отраслевых технологий»	92,16
ГАПОУ «Рыбно-Слободский агротехнический техникум»	92,18
ГАПОУ «Альметьевский торгово-экономический техникум»	92,33
ГАПОУ «Алексеевский аграрный колледж»	93,09
ГАПОУ «Нижекамский индустриальный техникум»	91,66
ГАПОУ «Набережночелнинский политехнический колледж»	91,08
ГАПОУ «Черемшанский аграрный техникум»	94,56
ГАПОУ «Альметьевский политехнический техникум»	90,72
ГАПОУ «Арский педагогический колледж им.Г.Тукая»	91,12
ГАПОУ «Технический колледж им.В.Д.Поташова»	91,81
ГАПОУ «Нижекамский политехнический колледж им. Е.Н.Коро...	89,63
ГАПОУ «Камский строительный колледж им. Е.Н.Батенчука»	91,14
ГАПОУ «Кукморский аграрный колледж»	93,52
ГАПОУ «Камский государственный автомеханический техникум...	93,03
ГАПОУ «Чистопольский сельскохозяйственный техникум им. Г...	94,76
ГАПОУ «Чистопольский многопрофильный колледж»	95,93
ГАПОУ «Тетюшский сельскохозяйственный техникум»	91,88
ГАПОУ «Казанский политехнический колледж»	92,16
ГАПОУ «Мензелинский педагогический колледж имени Мусы Д...	91,78
ГАПОУ «Лениногорский политехнический колледж»	93,49
ГБПОУ «Альметьевский профессиональный колледж»	92,55
ГАПОУ «Зеленодольский механический колледж»	97,98
ГАПОУ «Аксубаевский техникум универсальных технологий»	91,05
ГАПОУ «Казанский строительный колледж»	91,16
ГАПОУ «Мензелинский сельскохозяйственный техникум»	91,52
ГАПОУ «Нурлатский аграрный техникум»	89,95
ГАПОУ «Казанский радиомеханический колледж»	89,73
ГАПОУ «Колледж нефтехимии и нефтепереработки им. Н.В.Ле...	90,08
ГАПОУ «Нижекамский многопрофильный колледж»	91,21
ГАПОУ «Атнинский сельскохозяйственный техникум им. Габдул...	91,93
ГАПОУ «Колледж малого бизнеса и предпринимательства»	88,29
ГАПОУ «Казанский педагогический колледж»	90,03
ГАПОУ «Казанский колледж строительства, архитектуры и горо...	91,20
ГАПОУ «Казанский автотранспортный техникум им. А.П.Обыде...	87,74
ГАПОУ «Казанский энергетический колледж»	90,18
ГАПОУ «Казанский колледж технологии и дизайна»	90,49
ГАПОУ «Казанский авиационно-технический колледж им. П.В.Д...	83,95
ГАПОУ «Международный колледж сервиса»	83,99
ГБПОУ «Бугульминский профессионально-педагогический кол...	90,00
ГАПОУ «Нижекамский агропромышленный колледж»	83,71
ГАПОУ «Бавлинский аграрный колледж»	83,04
ГАПОУ «Лениногорский музыкально-художественный педагоги...	85,63
ГАПОУ «Арский агропромышленный профессиональный колле...	83,10
ГАПОУ «Сармановский аграрный колледж»	77,62
ГАПОУ «Апастовский аграрный колледж»	61,33

### 3.2.2. Организации для одаренных детей

#### 3.2.2.1. Общий рейтинг

График “Организации для одаренных детей - общий рейтинг” представляет собой совокупную оценку организации данной группы в соответствии с выбранной методологией.

Максимальный балл - 500 баллов.

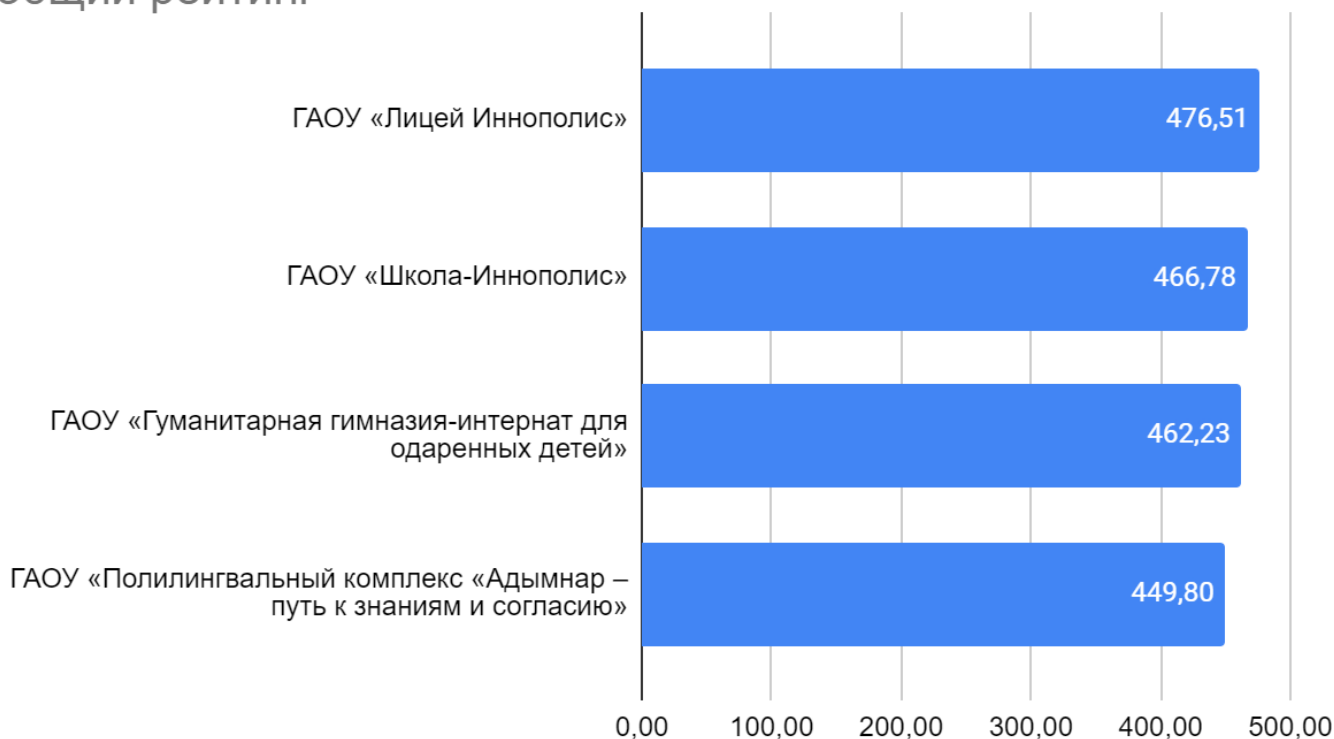
Данная группа представлена всего четырьмя организациями.

Высший балл в общем рейтинге получило *Государственное автономное общеобразовательное учреждение «Лицей Иннополис»*.

Самый низкий балл в общем рейтинге получило *Государственное автономное образовательное учреждение «Полилингвальный комплекс «Адымнар – путь к знаниям и согласию»*.

Без объяснения причин, не соблюла квоту опрашиваемых организация *Государственное автономное общеобразовательное учреждение «Школа-Иннополис»*.

#### Организации для одаренных детей общий рейтинг



### 3.2.2.2. Блок 1

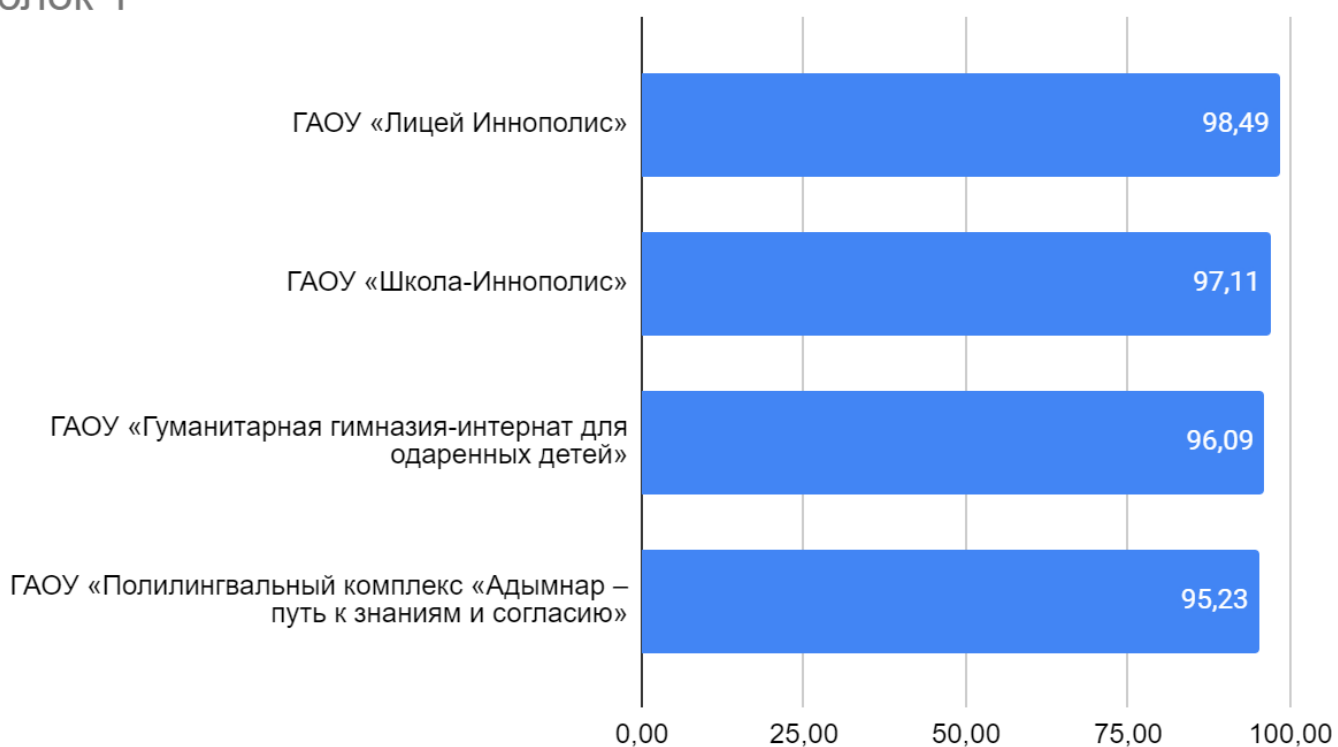
Показатели, характеризующие открытость и доступность информации об организации, осуществляющей образовательную деятельность.

Максимальный балл - 100 баллов.

Высший балл в рейтинге по блоку 1 получило *Государственное автономное общеобразовательное учреждение «Лицей Иннополис»*.

Низшая позиция *Государственное автономное образовательное учреждение «Полилингвальный комплекс «Адымнар – путь к знаниям и согласию»*.

## Организации для одаренных детей блок 1



### 3.2.2.3. Блок 2

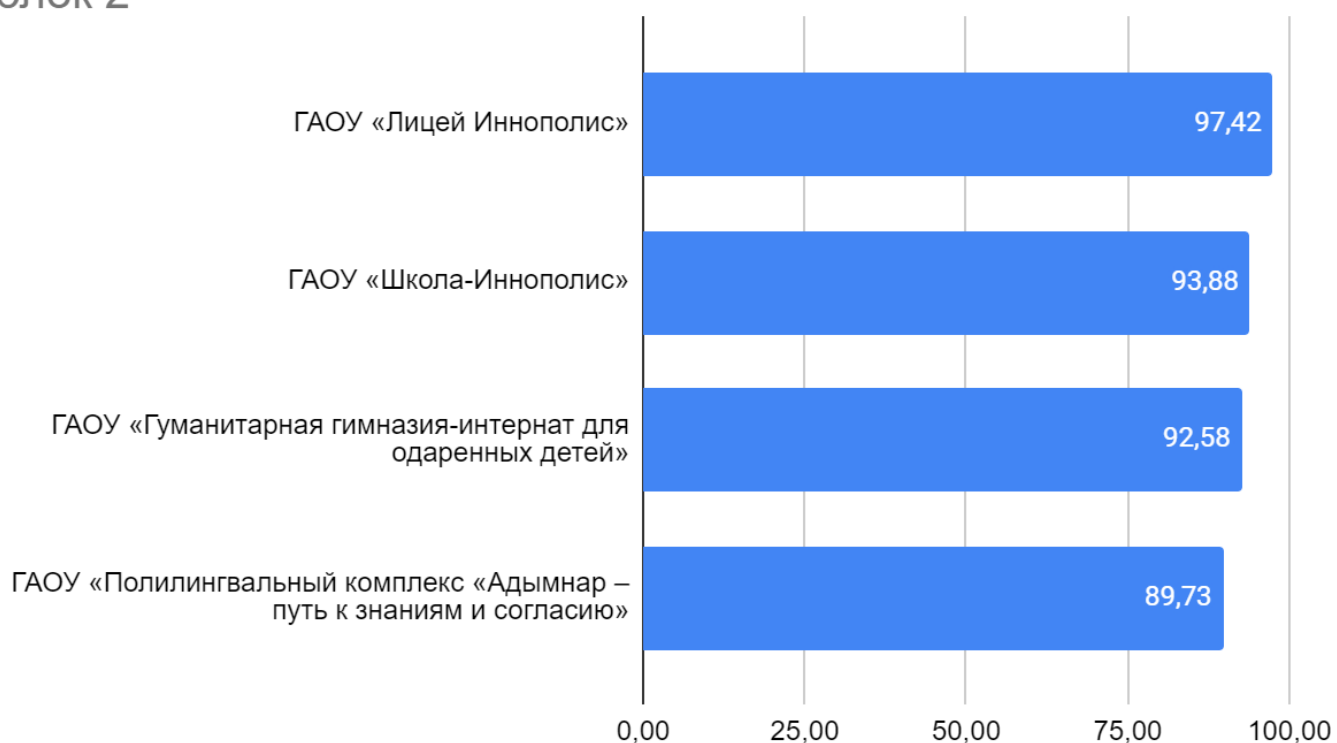
Показатели, характеризующие комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность.

Максимальный балл - 100 баллов.

Высший балл в рейтинге по блоку 2 получило *Государственное автономное общеобразовательное учреждение «Лицей Иннополис»*.

Низшая позиция *Государственное автономное образовательное учреждение «Полилингвальный комплекс «Адымнар – путь к знаниям и согласию»*.

## Организации для одаренных детей блок 2



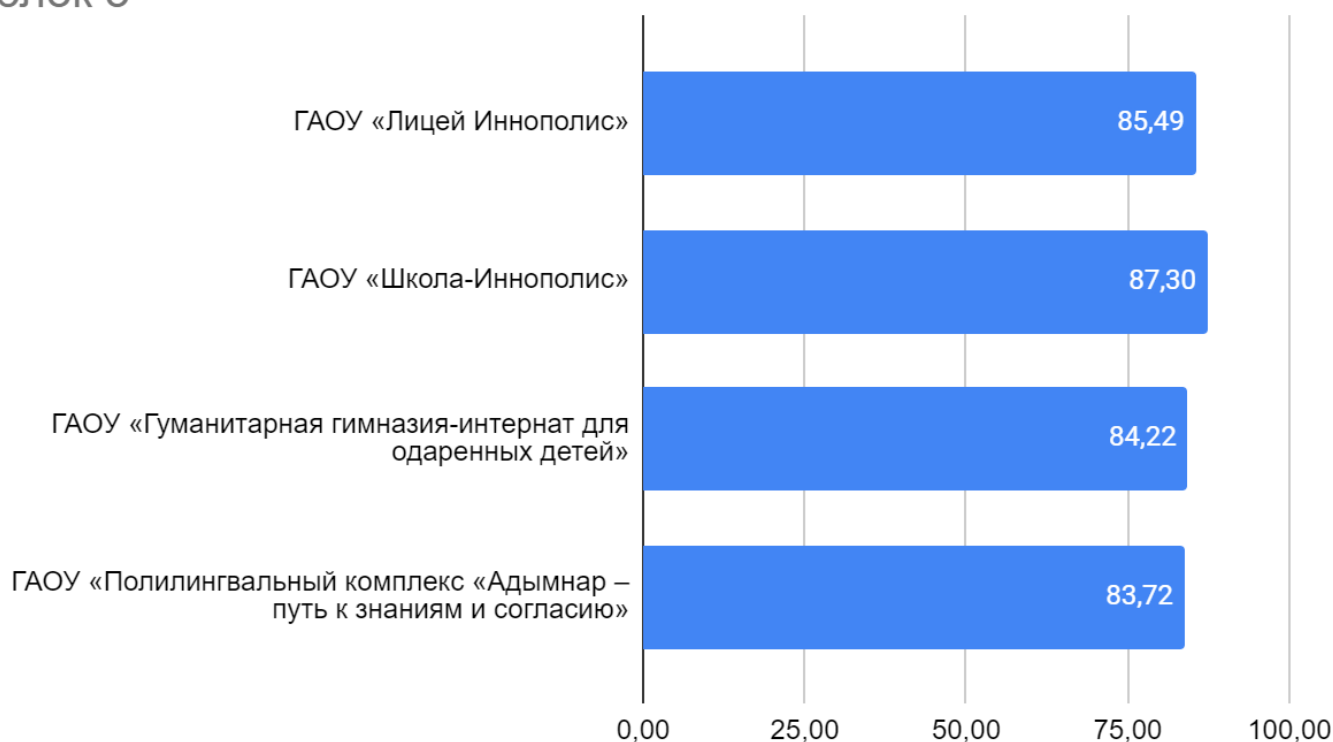
### 3.2.2.4. Блок 3

Показатели, характеризующие доступность образовательной деятельности для инвалидов.  
Максимальный балл - 100 баллов.

Высший балл в рейтинге по блоку 3 получило *Государственное автономное общеобразовательное учреждение «Школа-Иннополис»*.

Низшая позиция *Государственное автономное образовательное учреждение «Полилингвальный комплекс «Адымнар – путь к знаниям и согласию»*.

### Организации для одаренных детей блок 3



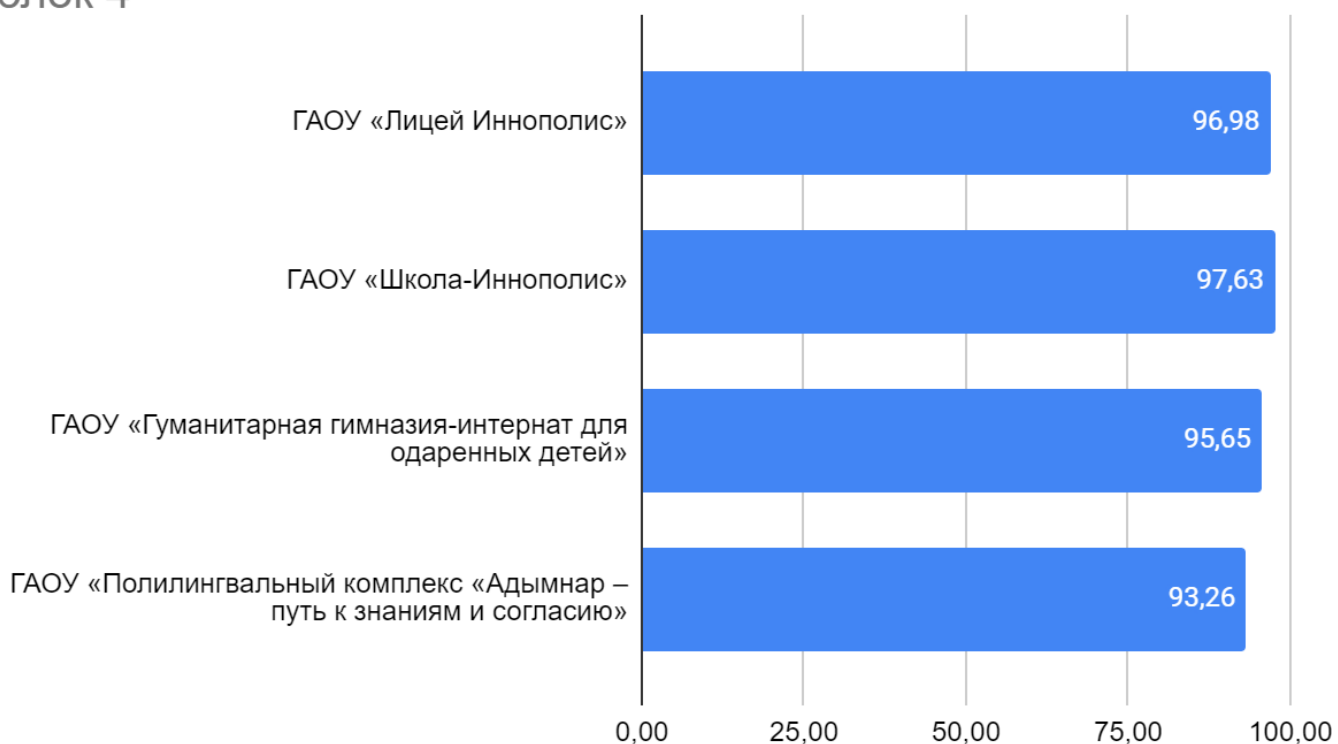
### 3.2.2.5. Блок 4

Показатели, характеризующие доброжелательность, вежливость работников организации.  
Максимальный балл - 100 баллов.

Высший балл в рейтинге по блоку 4 получило *Государственное автономное общеобразовательное учреждение «Школа-Иннополис»*.

Низшая позиция *Государственное автономное образовательное учреждение «Полилингвальный комплекс «Адымнар – путь к знаниям и согласию»*.

## Организации для одаренных детей блок 4



### 3.2.2.6. Блок 5

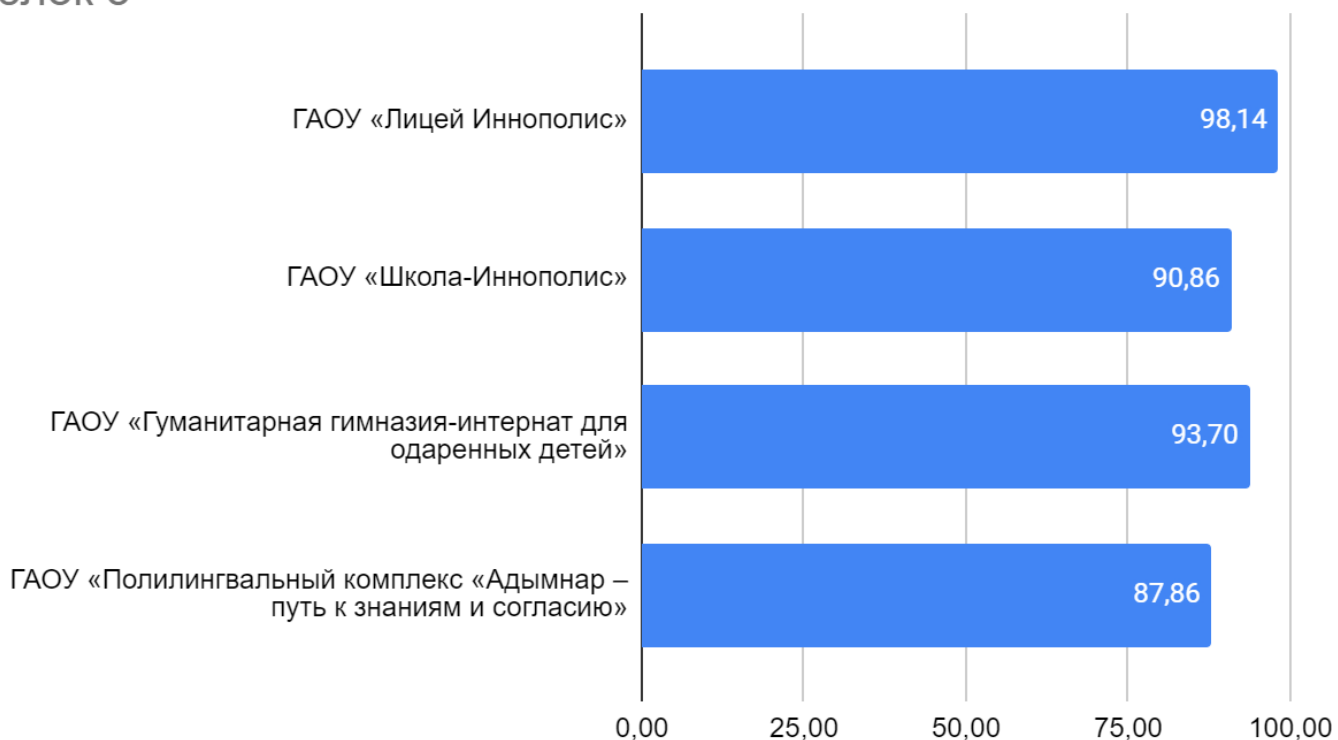
Показатели, характеризующие удовлетворенность условиями осуществления образовательной деятельности организации.

Максимальный балл - 100 баллов.

Высший балл в рейтинге по блоку 4 получило *Государственное автономное общеобразовательное учреждение «Лицей Иннополис»*.

Низшая позиция *Государственное автономное образовательное учреждение «Полилингвальный комплекс «Адымнар – путь к знаниям и согласию»*.

## Организации для одаренных детей блок 5



### 3.2.3. Социально-ориентированные некоммерческие организации

#### 3.2.3.1. Общий рейтинг

График “Социально-ориентированные некоммерческие организации - общий рейтинг” представляет собой совокупную оценку организации данной группы в соответствии с выбранной методологией. Максимальный балл - 500 баллов.

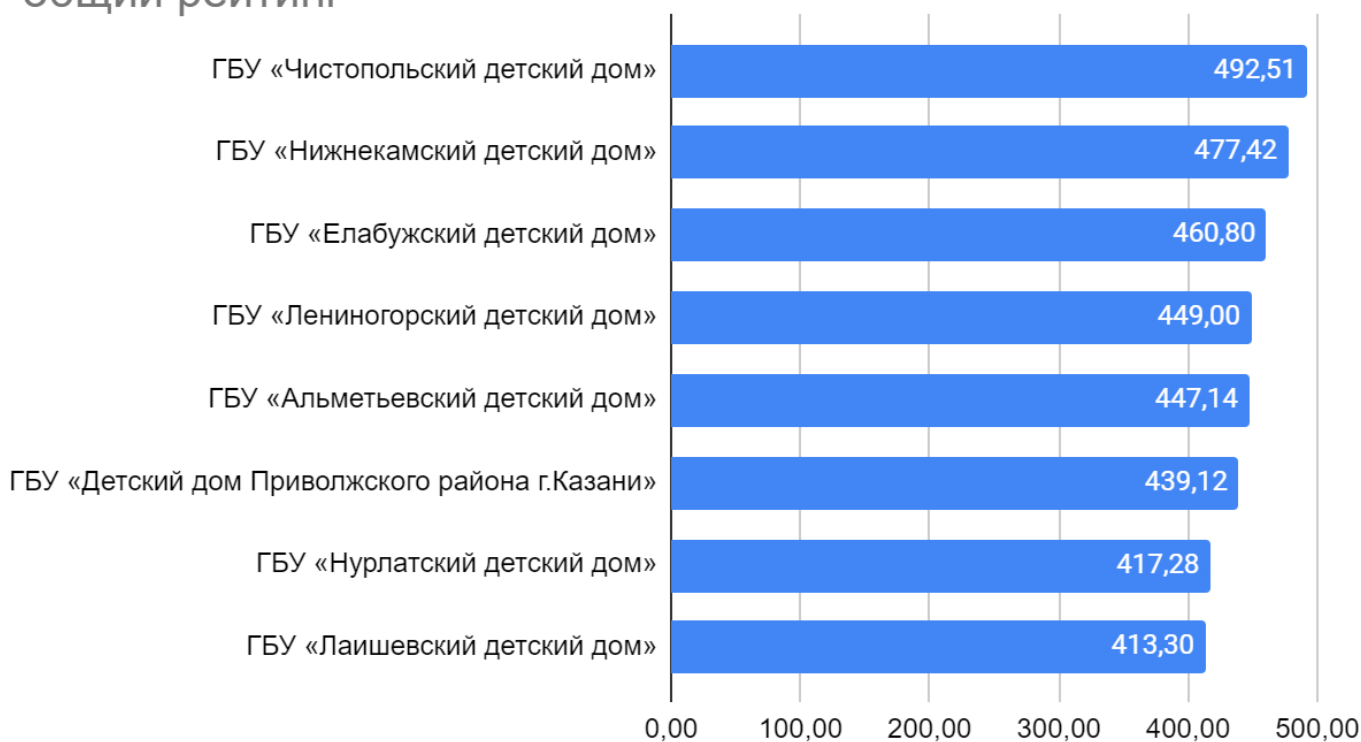
Данная группа представлена восемью организациями.

Высший балл в общем рейтинге получило *Государственное бюджетное учреждение «Чистопольский детский дом»*.

Самый низкий балл в общем рейтинге получило *Государственное бюджетное учреждение «Лаишевский детский дом»*.

Квоты по количеству опрошенных соблюли все перечисленные организации.

#### Социально ориентированные некоммерческие организации общий рейтинг





### 3.2.3.2. Блок 1

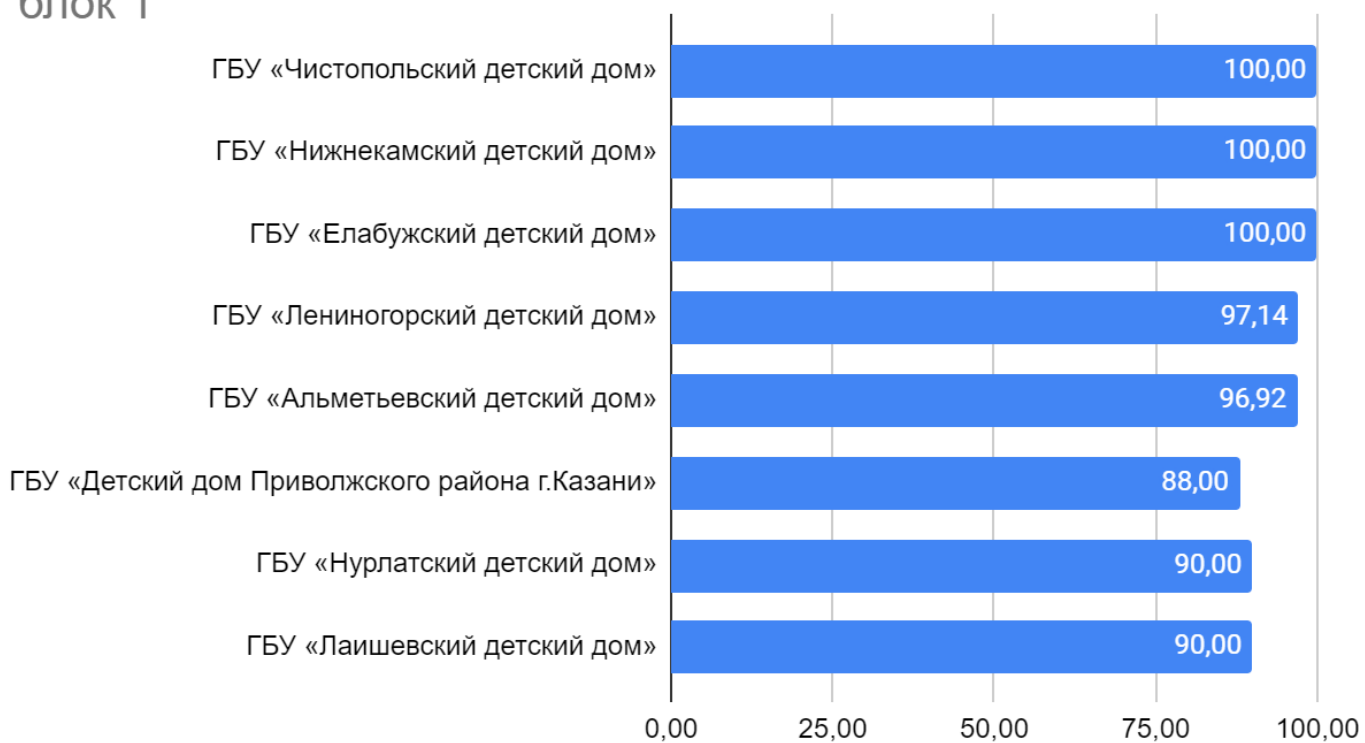
Показатели, характеризующие открытость и доступность информации об организации, осуществляющей образовательную деятельность.

Максимальный балл - 100 баллов.

Высший балл в рейтинге по блоку 1 получило *Государственное бюджетное учреждение «Чистопольский детский дом»*.

Низшая позиция *Государственное бюджетное учреждение «Детский дом Приволжского района г.Казани»*.

## Социально ориентированные некоммерческие организации блок 1



### 3.2.3.3. Блок 2

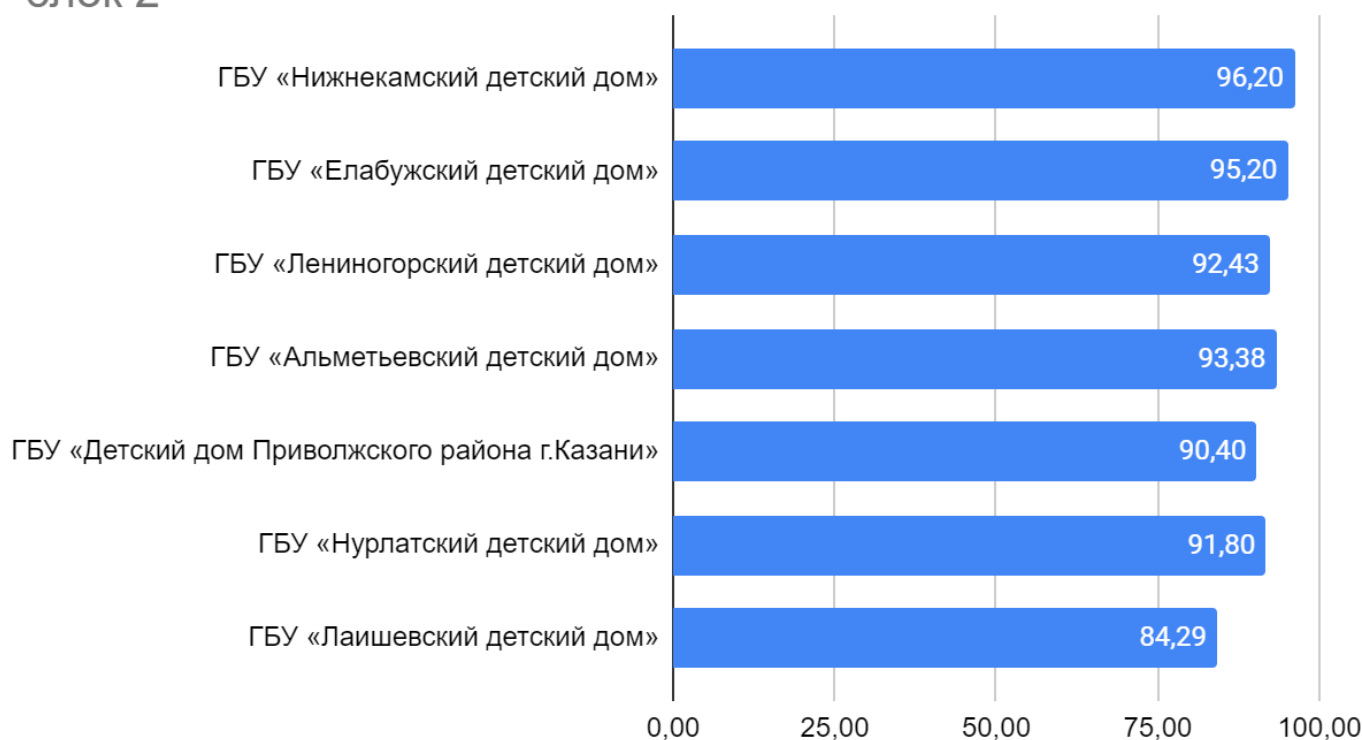
Показатели, характеризующие комфортность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность.

Максимальный балл - 100 баллов.

Высший балл в рейтинге по блоку 2 получило *Государственное бюджетное учреждение «Нижнекамский детский дом»*.

Низшая позиция *Государственное бюджетное учреждение «Лаишевский детский дом»*.

## Социально ориентированные некоммерческие организации блок 2



### 3.2.3.4. Блок 3

Показатели, характеризующие доступность образовательной деятельности для инвалидов.  
Максимальный балл - 100 баллов.

Высший балл в рейтинге по блоку 3 получило *Государственное бюджетное учреждение «Чистопольский детский дом»*.

Низшая позиция *Государственное бюджетное учреждение «Нурлатский детский дом»*.

## Социально ориентированные некоммерческие организации блок 3



### 3.2.3.5. Блок 4

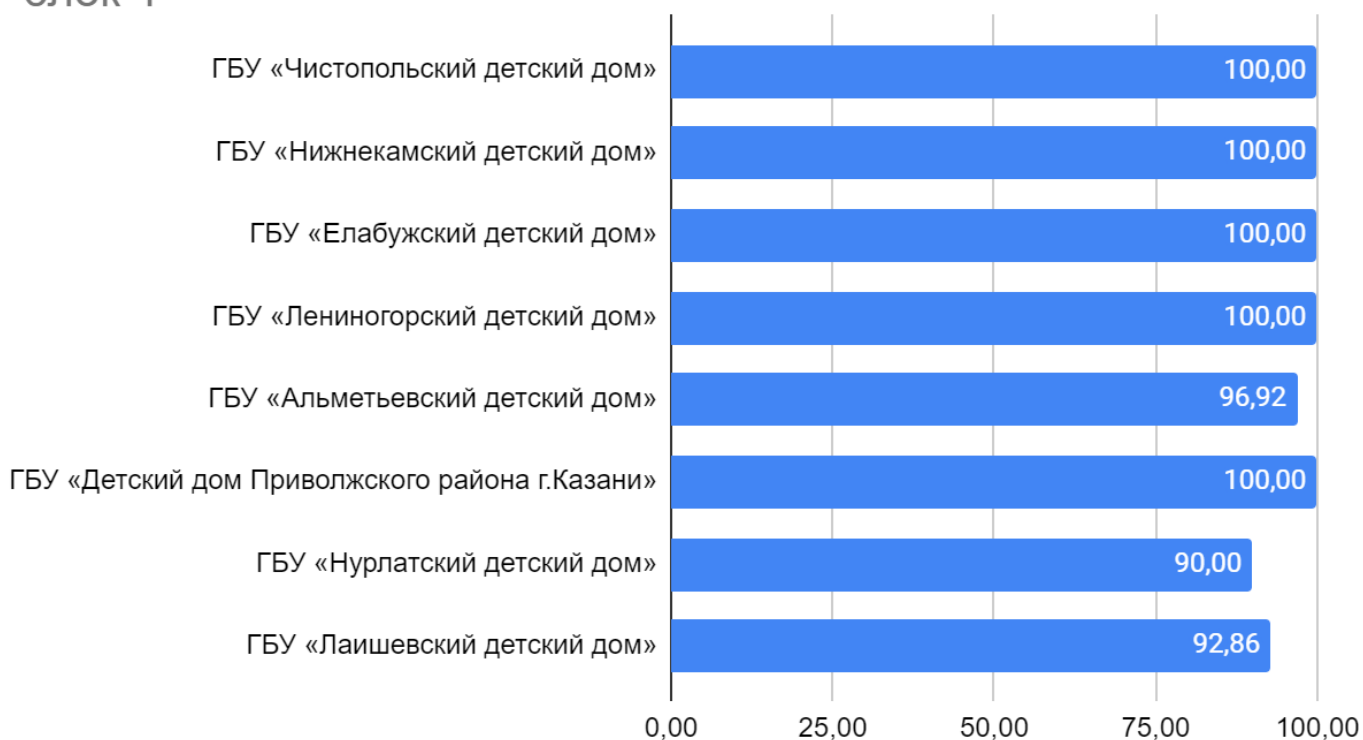
Показатели, характеризующие доброжелательность, вежливость работников организации. Максимальное значение балла - 100 баллов.

Высший балл в рейтинге по блоку 4 получили:

1. *Государственное бюджетное учреждение «Елабужский детский дом»;*
2. *Государственное бюджетное учреждение «Лениногорский детский дом»*
3. *Государственное бюджетное учреждение «Нижнекамский детский дом»*
4. *Государственное бюджетное учреждение «Чистопольский детский дом»*
5. *Государственное бюджетное учреждение «Детский дом Приволжского района г.Казани»*

Низшая позиция *Государственное бюджетное учреждение «Нурлатский детский дом».*

## Социально ориентированные некоммерческие организации блок 4



### 3.2.3.6. Блок 5

Показатели, характеризующие удовлетворенность условиями осуществления образовательной деятельности организации.

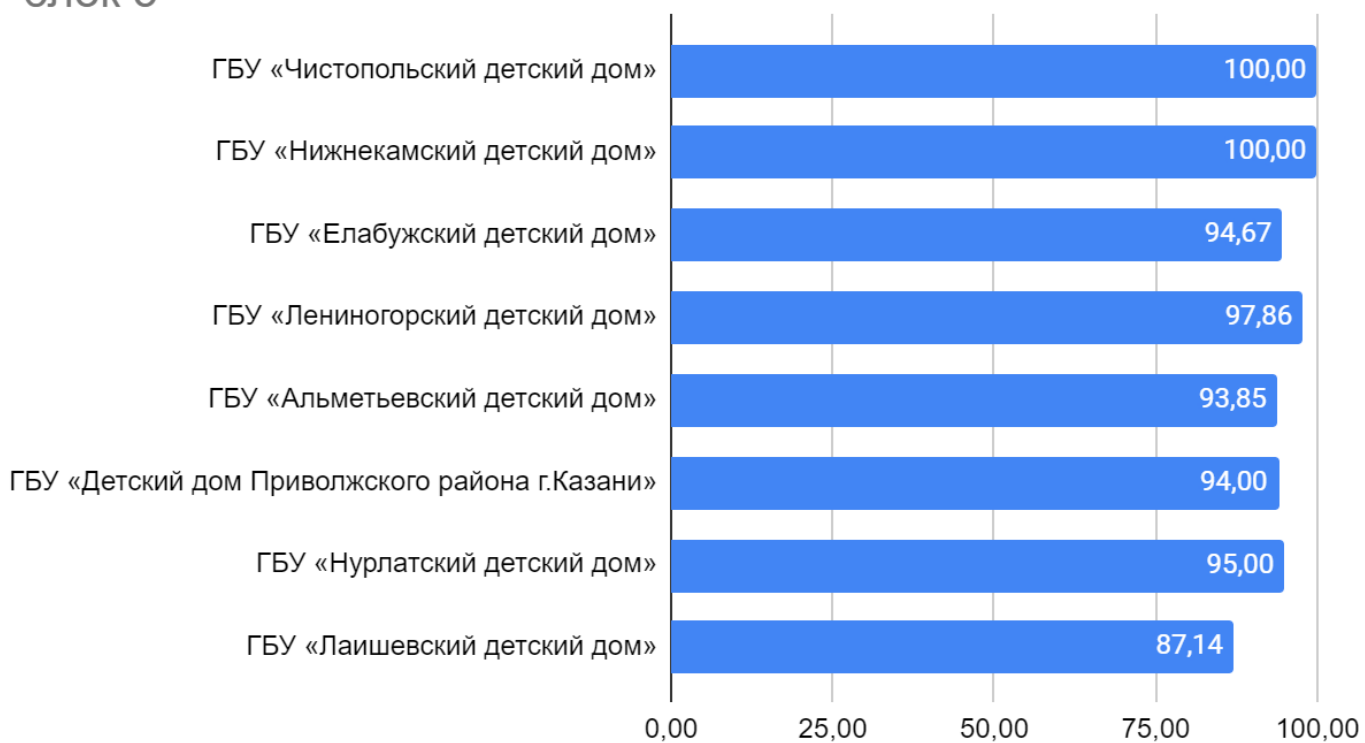
Максимальный балл - 100 баллов.

Высший балл в рейтинге по блоку 5 получили:

1. *Государственное бюджетное учреждение «Нижнекамский детский дом»*
2. *Государственное бюджетное учреждение «Чистопольский детский дом».*

Низшая позиция *Государственное бюджетное учреждение «Лаишевский детский дом».*

## Социально ориентированные некоммерческие организации блок 5



### 3.3. Детальный анализ полученных данных о качестве оказания услуг каждой организацией, оказывающей услуги в сфере образования

#### 3.3.1. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Аксубаевский техникум универсальных технологий»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
171	93,92	90,41	76,07	91,58	91,05	443,03

Что можно улучшить:

- Бесплатный проезд школьников и студентов и охрана
- Отношение, галантность, поведение
- Грамотность, вежливость
- Поставить пандусы, поставить указатели, поставить кулеры на этажах
- Ввести пятидневку, в период пандемии отменить внутри здания утренние и вечерние линейки.
- Было бы хорошо если была 5 дневка
- Организация мест отдыха
- Замена старых учителей на более молодых
- Найти новых преподавателей по практике. Повысить преподавателю зарплату.
- Рано будят в общежитии
- Добавить больше профессий
- Откройте мужской туалет!!!!
- Режим работы, перемены, форма
- Перемены по 15 минут
- Не успеваем покушать, короткая перемена

Что вызывает особенно положительное отношение:

- Доброта, честность, надёжность

Бесплатное питание, проживание, обучение на права, по всему учебному зданию лежат паласы

Бесплатное общежитие. Хорошее питание. Контроль за студентами, что бы ходили на занятия все 100%

Бесплатное питание, дисциплина, ответственность

Отличная материальная техническая база, беговая дорожка

Честность, трудолюбие, ответственность

Вежливые преподаватели, чистота и порядок внутри техникума.

Бесплатное питание, бесплатное проживание, хорошие и понимающие преподаватели

Преподаватель истории и философии единственный плюс

Бесплатное питание 4х разовое, бесплатное проживание в общежитии, в каждую субботу иногородних студентов увозят по домам

Бесплатное питание, бесплатное проживание, отличные преподаватели

### 3.3.2. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Азнакаевский политехнический техникум»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
132	96,97	90,11	87,36	98,03	97,12	469,59

Что можно улучшить:

отсутствие учебников, разнообразие меню, разнообразие кружков

Отсутствуют скамейки в коридорах, поставить перегородки в мужском туалете, добавить в меню салаты и фрукты.

Нужны скамейки в коридорах. Разнообразия меню

Добавить лавочки в коридоре. Добавить зону отдыха возле столовой. Добавить в меню питания салаты и фрукты.

1. Питание

2. Увеличить места для отдыха

3. Наличие учебников

Меню, питание, проекторы, парковка для машин студентов

Добавить: 1) питьевые фонтанчики; 2) кофе автоматы и т.п.

Время проведения занятий

Распределение финансов для оборудования всех кабинетов: проекторы, лабораторные инструменты.

Нехватка оборудования в спец. кабинетах

Нехватка поварского инвентаря

Нехватка спецодежды, и расходного материала для сварочных работ

Нет учебников, либо уже старые

Плохое оборудование для практики, желательно больше закупить вещи для практических занятий. В кабинетах отсутствуют проекторы. В некоторых кабинетах старые парты и стулья

Что бы был чище туалет! (

Что вызывает особенно положительное отношение:



Дружелюбие между преподавателями и студентами; чистота в учебном заведении  
График учёбы питания занятия уроки доброжелательность  
Доброжелательность, чуткое отношение к студентам, хороший ремонт, хорошие условия для прохождения занятий  
Обучения по специальности, воспитательная работа, требования студентов к ЗОЖ, патриотическое воспитание  
Руководитель и коллектив работает слаженно, с уважением относятся к учащимся и к родителям  
Хорошее питание в столовой. Отличные преподаватели и мастера, которые дают знания детям. Отличный психолог, который готов прийти на помощь.  
1.возможность обучить ребенка не выезжая за пределы города  
2.доступная образовательная среда  
3.хорошо оборудованные мастерские  
Достаточное освещение в кабинетах, доброжелательные преподаватели, хорошо оснащенные оборудованием кабинеты  
Хороший ремонт заведения, хорошие отношения преподавателей к студентам, отличное условие для учебы  
Доступность, большой выбор профессий, уют в аудиториях  
Обучение пять дней в неделю, получение бесплатного образования.  
Чистота в помещении. Хорошее питание. Так же чистота на кухне. Множество кружков.  
Хороший психолог.

### 3.3.3. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Актанышский технологический техникум»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
206	95,00	92,21	85,27	94,08	93,50	460,05

Что можно улучшить:

- Убрать развод для первых курсов в 6 часов
- Зона отдыха, начало пар
- Дизайнерская работа.
- Эффект сайта.
- Польза от сайта
- Обязательная форма, продолжительность пар
- Столовая. Не вкусно готовят и даже не продают выпечки
- Отсутствие всех удобств для инвалидов
- Поменять столовую меню
- Поменять режим начала учёбы
- Хочется, чтобы по некоторым предметам были учебники. Были конкурсы на разные темы, которые актуально в наше время. Были новые стулья, не скрипучие.
- Стены учебного заведения из краски, которая пачкает костюм
- Увеличить количество групп востребованных профессии
- Обеспечить спортзал современными инвентарями
- В общежитии организовать современные душевые

Что вызывает особенно положительное отношение:

Порядок, чистота, обучение.

Трудолюбие преподавателей, участие в мероприятиях, активность

Колледж очень отличный, учителя все добрые, кормят отлично

Доступность,

Широкий профиль выбора профессий

Контракты с вузами

Форма

Проверки

Учеба

Создание воспитательной концепции

Очень хороший подход детям и родителям. Есть для проживания общежитие. Очень чисто, тепло и кормят хорошо.

Можно получить дополнительную профессию за небольшую оплату.

Чистое общежитие, которое находится в отличном состоянии.

Добрые, отзывчивые, дружелюбные учителя, инструктора, тренера, мастера, которые по возможности помогают в учебном процессе.

Доброжелательный персонал рабочих, хорошая дисциплина

Дисциплина, комфортные условия для обучения, ответственность преподавателей

### 3.3.4. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Алексеевский аграрный колледж»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
175	93,37	90,34	82,82	92,00	93,09	451,62

Что можно улучшить:

Повышение зарплаты

Санитария

Столовая гардероб

Своевременно выдача стипендии, наличие куллеров с питьевой водой, отвлекание от учебного процесса

Радикальное изменение, т.е добавить новые занятия, профессии

Общение с учениками. Не должны, грубить, хамить

Автобус для выезда на тренировки, новый инвентарь в спортзал

На дворе колледжа поставить скамейки и урны

1 туалетный этаж-прекрасные перспективы. Очереди по 5-6 человек. А у персонала ключи от, по идее, уборной для учеников (в комнате по 4 кабинки) и ходят они туда по 1 человеку

1. Туалеты (невозможно попасть в туалет, так как основной туалет для студентов закрывают и открывают только для работников колледжа)

2. Некорректное поведение некоторых преподавателей

Что вызывает особенно положительное отношение:

1. Хорошее питание

2. Комфортное общежитие

3. Удобный график учебы

Организационная структура дает четкое понимание того, в каком направлении движется компания. Ясная структура — это инструмент, с помощью которого можно придерживаться порядка в принятии решений и преодолевать различные разногласия.

Порядок, контакт преподавателей, студентов и родителей, организация учебного процесса.

Замечательные педагоги, две линейки в течении дня для проверки посещаемости уроков, привлечение студентов в разные мероприятия

Хороший график, рядом общежитие, хорошее современное оборудование

Компетентные педагоги, хорошая подготовка студентов, комфортные условия

Отличное взаимопонимание между педагогами и учащимися. Отличный коллектив.

Поучительные и интересные мероприятия.

Дисциплина

Очень дружный и доброжелательный коллектив

Коммуникабельность работников

Уют, базовый материал

### 3.3.5. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Альметьевский торгово-экономический техникум»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
344	97,01	88,42	80,05	93,84	92,33	451,65

#### Что можно улучшить:

Расписание, качество образовательных услуг и преподаватели

Приспособления для людей инвалидов

Включить отопление

Требуется ремонт здания

Частичное реформирование педагогического коллектива, улучшение санитарных норм,

Работа с программой дистанционного обучения

Питьевая вода, персонал, охрана

Требуется ремонт

В осенне-зимний период в помещении холодно

злые вахтерши

Срочно требуется ремонт здания техникума и общежития, необходимо оборудовать кабинеты, где проходят лабораторные работы

Срочно требуется ремонт здания и общежития

Привести в порядок ЦО, готовить побольше еды в столовой, открыть буфет

Поставить воду в бойлерах в столовой

#### Что вызывает особенно положительное отношение:

Учителя общаются вежливо

хорошие преподаватели, низкие цены в столовой, наличие зон отдыха

Доброжелательные педагоги, чистота, все устраивает

Внимательность.

Понимание.

Сплочённость

Преподаватели умеющие найти подход, большой выбор еды в столовой, большие перемены что бы можно было спокойно покушать

Студенты получают основную специальность и ещё доп. образование, хорошая столовая

Вежливые преподаватели, хорошие условия для учебы, прекрасная столовая

Работа преподавателей, дополнительное образование, столовая хорошая

Специальность, дополнительное образование, студентам нравится участвовать в мероприятиях

Всегда активны на любых мероприятиях занимают места. Это очень хороший показатель учреждения.

Нравится, как ведётся воспитательная работа среди студентов, проводятся различные конкурсы и мероприятия

приветливый и вежливый педагогический состав, много конкурсов

учеба 5 дней в неделю — это удобно

### 3.3.6. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Альметьевский политехнический техникум»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
613	96,84	89,50	80,56	92,85	90,72	450,47

Что можно улучшить:

Доступность знаний

наём учителей, потому что мы должны были учиться в первую смену, но весь год учились во вторую, в связи с отсутствием учителей, они были приходящие то есть у них была основная работа а эта считалась второстепенной, где как по словам учителя ей платили 10000 рублей Кулеры с водой

Составление расписание за день

Замена кресел для отдыха тк они сломаны

Субботние пары стоит проводить в дистанционном режиме

Физическая культура не правильная оценка студентов

Добавить зоны для отдыха

Вежливость

Отсутствуют куллеры с питьевой водой для студентов, расширить автомобильную парковку, ввести новые, современные учебники автомобилестроения

1) зоны для отдыха

2) в некоторых кабинетах мониторы

Большая парковка

Наличие доступной питьевой воды

Удобство графика

Комфорт для инвалидов

1. Мало парковочных мест

2. Отсутствие бесконтактного способа оплаты на первом этаже



Усилить охрану, повысить зарплаты преподавательскому составу, провести ремонт в общежитии  
Охрана, пересмотреть ограничения внешнего вида, 5ти дневное обучение  
Столбовая, буфет  
Наличие средств гигиены

Что вызывает особенно положительное отношение:

Worldskills, различные мероприятия, походы в различные культурные места

Наличие необходимого оборудования

Профессионализм преподавателей

Актуальные профессии

Скорость, хороший персонал, квалифицированные Преподаватели

Отличный преподавательский состав, отличная столовая и много спортивных секций.

1. Багманов конечно же, отличный директор

2. Дубовик, очень хороший преподаватель, умеет хорошо объяснять и преподносить материал

3. Охрана, они всегда на страже и не бездействуют, и я рад что это крепкие служивые мужчины, а не пенсионер на зарплатке"

Большое количество разновидностей профессий.

1) Строго в школьной форме

2) много увлечений, где можно проявить себя

3) вежливые преподаватели

Хорошие Учителя, интересные пары, отличные мастерские

Наличие кондиционеров и удобство в библиотеке

Доброжелательность

новое оборудование, много разнообразных секций, хорошее развитие студента для будущего берут на работу молодых людей, не жалеют денег на новое оборудование, ученикам и преподавателям легко найти общий язык

Хороший коллектив, добрые люди

кабинеты, новое оборудование, освещение

Столовая и буфет, автопарковка

Преподаватели хорошо доносят материал, готовы помочь в трудной ситуации, если не поняли материал, доходчиво объясняют темы и с уважением относятся к каждому.

Хорошие преподаватели

Отношение, дисциплина, и форма

Чисто, аккуратно, вежливо

1)очень хорошие, доброжелательные охранники.

2)хорошие, доброжелательные, образованные преподаватели.

3)библиотека со всеми удобствами и хорошей техникой.

1.У нас очень хорошие, доброжелательные охранники. 2.доброжелательные, хорошие и образованные преподаватели.

3.библиотека со всеми удобствами и хорошей техникой.

### 3.3.7. Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Альметьевский профессиональный колледж»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
432	95,42	87,94	75,67	92,04	92,55	443,61

Что можно улучшить:

- Новую мебель, доступную столовую и более большую раздевалку для посещения физры
- ТУАЛЕТ
- Туалет, парты, стулья
- Модернизация оборудования производственных мастерских.
- Создание и Оснащение лабораторий по специальностям
- Введение заочной формы обучения
- Новое оборудование в мастерской. Кондиционер в кабинетах.
- Санитарные нормы в туалетах.
- Санитарные нормы в туалетах, необходимость нового оборудования в мастерской.
- Интернет и проекторы в каждый класс, обеспечение бутилированной воды
- Интернет в втором корпусе, проекторы в каждый класс, обеспечение бутилированной воды
- Буфет, обязательно нужен, выходить всегда на улицу, а ещё если мороз + зона отдыха нужна, самое главное буфет, порядок также важен, дополнительные кружки для молодёжи
- Открытие постоянного буфета, зона отдыха, дополнительные кружки для молодежи
- Зона отдыха, тренировочный зал

Что вызывает особенно положительное отношение:

- Санитарные условия, доброжелательные преподаватели
- Лояльность профессионализм
- 1.Хорошая столовая 2. Нормальные преподаватели 3.Чистые кабинеты
- Добрые учителя
- Чистые коридоры и классы и многое другое

Мотивация, акцент на практику, возможности для творчества  
питание, образование, понятность  
Даже не знаю, что отметить, все хорошо, но буфета нет, это минус —  
Уникальность, получение высоких знаний, порядок  
Хорошие учителя и другие работники учреждения. Хорошее питание. ВЕЖЛИВЫЕ люди.  
Хорошая учебная и производственная практика.  
Добрые учителя, расписание уроков положительный, бесплатные питание  
По моему мнению им нужен такой же вежливый коллектив как у нас  
Отдых, увлечение и др., потому что вдруг они будут не слишком ответственности за свою  
работу  
Кальянная зона, обед, зона отдыха  
Доброжелательность, понятливость, доброта преподавателей и мастеров по  
Отзывчивые преподаватели и студенты  
Организованность, Высококвалифицированные работники, сплоченность  
Доброта преподавателей, стабильное расписание, легкая ориентация по зданию  
Отличный колледж: грамотные педагоги, опытные мастера, вежливый персонал  
Отличное место для учёбы. Хорошие учителя. Удобный график учёбы  
Отличные организации, отличный персонал  
Доступность информации, доброжелательность персонала и дружный коллектив  
Учеба, доступность и дальнейшее помощь в нахождении работы  
Понимающий пед. коллектив  
Возможность проходить практику в лучших организациях  
Человеческое общежитие  
Учеба, доступность, дальнейшая работа

### 3.3.8. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Апастовский аграрный колледж»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
15	69,33	74,13	75,45	80,00	61,33	360,25

Что можно улучшить:

1. Уменьшить количество учеников в классе. Когда поступали, в сми писали, что будет 25 учеников, а сейчас 32. Такое чувство, что дирекция школы рассматривает школу как предпринимательский, а не образовательный проект.
2. Холодная и невкусная еда в столовой
3. Требуется более жесткий входной контроль.

Что вызывает особенно положительное отношение:

1. Прекрасное оснащение школы - пусть во всех школах будет так!  
Чёткость, комфортность  
Учеба еда и дисциплина

### 3.3.9. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Арский агропромышленный профессиональный колледж»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
216	85,51	80,66	73,96	82,31	83,10	405,54

Что можно улучшить:

Условия проживания в общежитии

Пусть линейку уберут, пусть она будет хоть один раз в неделю!

Отказ от забора телефонов

Отказ линейки

Wi-Fi

Буфет

Отсутствие куллера на этажах

Сделать зону отдыха, прибавить отопление в колледже и общежитий, поставить нормальные плиты на кухне

График, столовая, двери.

Отмена утренних линеек

Смена директора, разрешение на ходьбу в магазин, смена зам директора

Дороги плохие около колледжа

Смена коменданта, Сбор телефонов без разрешения многих родителей

Заменить директора, уволить комендантшу общаге, очень грубое обращения студентам, требуется ремонт общежития

Не возможность совмещать с работой,

Отсутствие мужского туалета

Отсутствие место отдыха и запрет выходить за пределы учебного заведения во время перемены

Все ужасно

Хамят

Оскорбляют  
Ничего не делают  
Надо починить туалет.  
Надо новое блюдо, в столовой.

Что вызывает особенно положительное отношение:

Доброжелательность, хорошее обслуживание, интересные предметы и учителя  
Учителя хорошие.

Поступление без экзаменов.

Шанс учиться бесплатно.

Стипендия.

Ответственность, обязанность, уважение

Дешёвая столовая.

Простота обучения

Лёгкая учеба, можно играть на парах, можно спать на парах

Дни учёбы

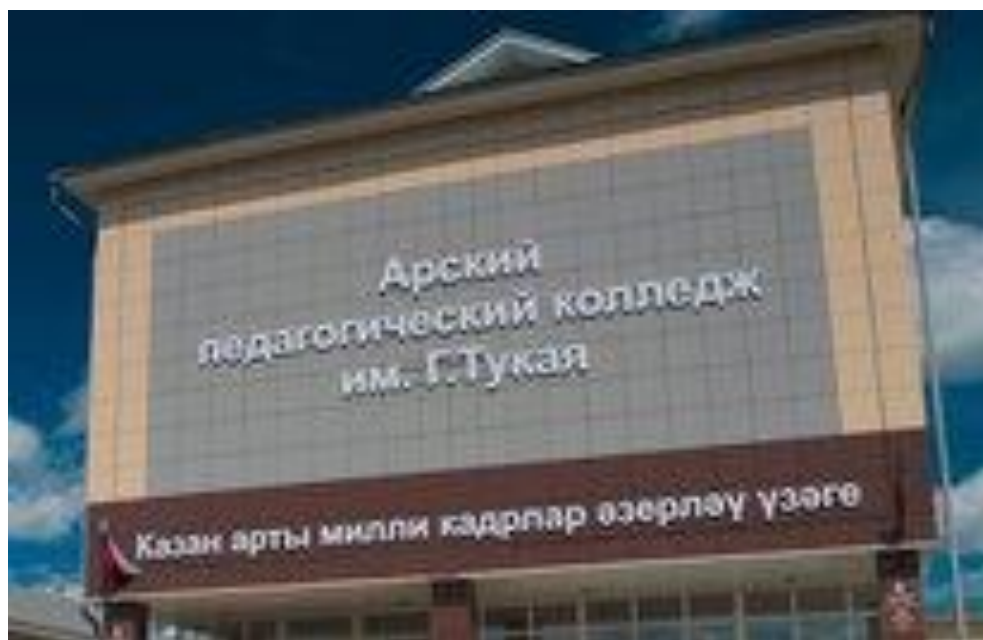
Вежливость, общительность, дружелюбность

Вежливость сотрудников

Доброжелательность, вежливость, отношение к человеку

Очень важно, чтобы сотрудники были квалифицированы и обучены своему делу.

### 3.3.10. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Арский педагогический колледж им.Г.Тукая»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
455	94,11	89,81	82,04	92,62	91,12	449,70

Что можно улучшить:

- На окна занавески, уроки начинать позже, изменение расписания
- Безопасность - наличие охраны, стоянка, доступность для инвалидов
- Питьевые баллоны, комнаты отдыха, удобные кресла
- Доброжелательное отношение всех учителей, чистота туалетных комнат, график расписаний
- Добавление пандусов
- Больше надписей для слабовидящих
- Больше разнообразия в плане еды
- 1. расписание
- 2. туалетная бумага в туалете
- 3. принимать платежи по карте в столовой
- Медпункт медпункт и медпункт
- Расписание , комфорт , удобства
- Кружки, использование новых технологий, график работы
- Оборудования для инвалидов
- График учёбы
- Вовремя начинать отапливать кабинеты, готовить вкуснее и не завышать цену
- Уделять больше внимания психологическому состоянию студентов
- График учебы, расписание, гигиена
- Предоставлять обучение на государственном языке РФ для иногородних студентов, потому что многие не понимают материал, в следствии теряют интерес к обучению.
- туалетов побольше, оборудование во 2 здание, побольше учителей общественности
- Во втором корпусе колледжа нет проекторов, что очень неудобно предоставлять информацию для одногруппников

Вежливость, доброжелательность, отзывчивость  
Нехватка кабинетов, неисправные туалеты, освещённость в кабинетах  
Организовать площадку отдыха/ожидания

Что вызывает особенно положительное отношение:

Профессиональные преподаватели, доступность обучения  
Широкий набор специалистов и специальностей, качественное оборудование, качество образования  
Доброта, Строгость и вежливость  
прилежное отношение к студентам, хорошее условие для обучающихся, хорошая программа обучения  
Удобство, комфорт, качество образования  
Отличные преподаватели. Комфортные условия, удобный график  
хорошая обучающая программа, хорошие условия, хорошее отношение педагогов к студентам  
Уровень образования, чистоты, удобства  
Подход к учащимся, доступность питьевой воды, вежливость и доброжелательность педагогов  
Удобность графика, доброжелательность работников, чистота в здании  
Учителя, возможности, оборудования  
Доброжелательность, отзывчивость, внимательность  
чистота, дисциплина, солидарность  
Наличие современного инвентаря  
Высокий класс преподавателей  
Наличие множества кружков для студентов  
Здание колледжа  
Много новой, современной техники  
Интересные мероприятия  
Хорошие, опытные педагоги, есть специальные оборудования для World skills



### 3.3.11. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Атнинский сельскохозяйственный техникум им. Габдуллы Тукая»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
249	90,36	88,26	74,87	91,41	91,93	436,82

Что можно улучшить:

Пятидневная неделя учебы, удобно для студентов и работников. Не нужны линейки во время пандемии. В столовой необходимо улучшить питание, иногда есть невозможно.

1)Надлежащие материально- технические условия. 2)Льготы для инвалидов. 3)Специальная программа обучения. 4)Трудоустройство

Грубое отношение к гостям и к студентам со стороны персонала техникума(вахтёры)  
Кулер

Ресурсы материалы эффективное управление

Я бы хотел, чтоб учителя были более молодыми то есть более так скажем знающие современные устройства и техники, ну из за того, что преподавателей в нашей местности мало, их тоже можно понять. Ремонт у нас сделали, т.к что, др. изменения не требуется.

Эффективное управление обязано гарантировать, что ресурсы, приведенные в движение, будут использованы лучше, чем об этом можно было думать.

"Добавление возможностей для инвалидов.

Добавление новых специальностей обучения.

Улучшение финансирования для стипендий студентам "

столовая с вкусной едой и булочками которых будет хватать на всех, больше мест для отдыха

Что вызывает особенно положительное отношение:

Столовая, актовый, подоконник

Столовая, коридор, собака

Есть все условия для преподавания

Хорошее отношение коллектива, удобное расположение техникума, оснащённые лаборатории

Добавление возможностей для инвалидов.

Добавление новых специальностей обучения.

Улучшение финансирования для стипендии студентом

Открытость, доступность, качество образований

Вежливые, доброжелательные, чистоплотные

Нравится что учителя хорошие, внимание есть, когда болеешь учителя спрашивают самочувствие. И учеба нравится очень.

Порядок внутри образовательного учреждения

Открытость, доступность, качество образования

Доброжелательность коллектива, хорошие условия для проживания, хорошие условия для учебы

Доброжелательное и доверительное отношение. Льготы. Техническое оснащение.

### 3.3.12. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Бавлинский аграрный колледж»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
115	88,26	80,21	66,68	88,35	83,04	406,54

Что можно улучшить:

Санитарно гигиенические нормы, качество питания

Чтоб появился буфет, закончили ремонт кулинарного цеха, чтоб сделали ремонт в общежитии

Расширить перечень профессий и специальностей, поменять название, например, агротехнический, побольше практики

Студенты козлы,

Воды в туалете почти нет,

Гопников и маргиналов на старших курсах безумно много

Текущий ремонт, установка пандусов , установка куллеров

Удовлетворительное окружение для инвалидов

Поменяйте туалеты, пусть там буду губки для чистки обуви, и поставьте кулер с водой!!!!

Нет зоны отдыха, воды, буфета.

мало преподавателей

Что вызывает особенно положительное отношение:

Горячие питания, пятидневка

Бесплатное обучение

Бесплатное обучение, хорошее отношение учителей

Доброжелательные учителя

Учителя хорошо объясняют тему, в столовой кормят вкусно

Бесплатное обучение, бесплатное проживание в общежитии, получение стипендии

хорошие преподаватели, отзывчивые

Доброжелательные, дружелюбные, хорошие преподаватели

Супер еда, почаще давайте чай с соком и макароны с курицей!

Пятидневка, бесплатно кормят и хорошо, проживание бесплатное в общежитии  
Обучение на рабочие и востребованные специальности  
Бесплатное обучение  
Наличие общежития для приезжих студентов

### 3.3.13. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Бугульминский аграрный колледж»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
175	97,49	94,35	87,46	97,94	98,23	475,47

Что можно улучшить:

Все очень хорошо выполняют свои обязанности

Хорошее общение со студентами, ремонт капитальный, чистота уборка регулярная безопасность на рабочем месте и внимания к сотрудникам.

Замена окон . Старые

Замена пола в некоторых кабинетах . Старый

Замена парт и и стульев . Старые

Мало практических занятий. Теория преподается отлично хотелось бы побольше практики.

Ужасный ремонт

Заставляют почувствовать в мероприятиях и жизни учебного заведения

Улучшить питание, побольше вождения, увеличить стипендию

Новая, качественная техника для проведения занятий.

Увеличить размер стипендии, иметь возможность пропускать занятия, если есть неотложные дела, например, огородные; нужно, чтобы действовали скидки для студентов на общественном транспорте, чтобы добираться до места учебы

1. Недоступности питания студентов СПО. 2. Маленькая стипендия на которую невозможно прожить. 3. Нехватка масок.

Что вызывает особенно положительное отношение:

1.открытость образовательной системы. 2.хорошее отношение к студентам со стороны преподавателей и администрации. 3. Собственное общежитие

Отличные преподаватели, замечательный директор, хорошее питание.

Удобный режим работы.

Полное выполнение образовательных стандартов.

Высокая квалификация работников.

Отзывчивость администрации к проблемам детей и персонала. Созданы все условия для учебы и работы. Комфортные условия для учёбы и проживания студентов.

Бесплатное образование, бесплатное питание,

Получение рабочих профессий, востребованных на рынке труда

Квалифицированные работники, добродушность в коллективе, порядок в учреждении

Хороший подход к ученикам, бюджетное обучение, хорошее обучение студентов к квалификации выбранной профессии

Хорошее отношение преподавателей, условия хорошие учебы,

Бесплатное питание, чистота в помещениях хорошо отношение персонала

Соблюдение санитарных норм , компетентные преподавателя, большое количество кружков

Есть зона отдыха, вкусная еда, хорошие учителя

Доброжелательное отношение, прекрасные условия для учёбы и развития, индивидуальный подход, отличное бесплатное питание!!!

Хорошее качество обучения, Приятная обстановка, качественный коллектив.

Персонал вежливый, доброжелательный, всегда подскажут при необходимости. уровень преподавания педагогов на высшем уровне-все понятно, доступно, интересно. проводятся мероприятия-культурно-досуговая часть.

Вежливость, доброжелательность, активность

Плотная работа с контингентом с каждым индивидуально работа

### 3.3.14. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Бугульминский машиностроительный техникум»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
420	98,76	90,89	74,21	97,52	98,90	460,29

Что можно улучшить:

"1. Вахтовый автобус для преподавателей и студентов. Т.к. в городе нет маршрутных автобусов. Дети, из дальних районов города, вынуждены ездить на такси или пешком. Что будем зимой делать?

2. Столовая с достаточным количеством посадочных мест и цены приемлемые. Дети не успевают поесть, пока до них дойдёт очередь обслуживания.

3. Общежитие от БМТ для иногородних.

"

1-Нет общежития (негде жить иногородним, проживают в общежитии другого учебного заведения), 2- нет возможности полноценно пообедать (нехватка времени между занятиями-может перемену сделать чуть больше); 3- предусмотреть парковочные места для машин-невозможно становится пройти)

"1. Вахтовый автобус для студентов и учителей. Т.к. в городе нет маршрутных автобусов. Дети добираются на такси.

2. Общежитие для студентов БМТ, т.к. иногородних заселяют в общежитие БИПТа.

3. Столовую с достаточным количеством посадочных мест и доступными ценами."

Школы, больницы, повар кое дело. В школах не должны быть уроки больше положенного времени, перемены не должны быть короткие. В больницах всегда должны быть лекарства, инструменты, бинты. У повара должны быть все приборы, посуда, антисанитария.

"В отсутствии отопления ребёнку не разрешили пройти в свитере, итог 10 дней больничного! Основное что необходимо пересмотреть дети в блузках и рубашках сидели весь день в холодных кабинетах"

Организация питания- времени между занятиями не хватает; нет общежития для иногородних; припаркованные машины не дают подъехать и подойти к зданию.

Нет общежития для иногородних, не хватает времени чтобы пообедать в столовой, потому что огромная очередь и огромная очередь в раздевалке

Формирование учебного расписания. Поздно выставляют. Не очень удобно для студентов. Времени для подготовки к предмету остается мало.

Очень маленькое время обеда для студентов. 30 мин это очень неудобно ребенок не успевает посетить столовую из-за большой очереди.

Поставить кулеры с водой на этажах, увеличить перемену на обед на 40 мин! У детей должен быть доступ к воде и нормальное питание!

Увеличение времени приема пищи, так как при наличие больших очередей в гардероб и столовую не хватает времени пообедать

Маленькое помещение столовом. Мало мест. После окончания занятий большое скопление народа на выход в период пандемий.

Решение вопросов связанные с детьми сиротами. Ускорить и упростить процесс выдачи справок и необходимых документов

Организация питания в столовой, т.к. не все дети успевают попасть туда из за длинной очереди. Особенно первый курс!

Организовать места питьевой бутилированной воды. Организовать зону отдыха между парами. Поменять парты и стулья.

Необходимо разнообразить уроки физкультуры. Студенты занимаются только бегом, потому что физрук бегун-марофонец.

Нужно организовать доставку обеда в техникум, очень не удобно за 30 минут простоять в очереди и покушать

Ребёнок не успевает поесть в столовой, т. к за 30 мин. перерыва в столовой большое количество учеников

Скидывания расписания поздно вечером- хотелось бы по раньше чтобы было больше времени на подготовку.

Что вызывает особенно положительное отношение:

"1. Высококвалифицированные педагоги.

2. Подготовка кадров среднего звена востребованных профессий.

3. Практика для студентов на предприятиях города."

Если правильно понимаю: есть шефствующая организация- это более чем достаточно. Это и 1, и 2, и 3. В наших условиях жизни.

"Авторитет БМТ НА ВЫСОКОМ УРОВНЕ, известный и за территорией республики.

Профессии, востребованные на рынке труда."

Больницы, колледж, институты. Везде люди должны быть уважительно, дружелюбны, рабочие дни должны заканчиваться во время, зарплата должна быть вовремя и в срок.

Отзывчивый персонал учебного заведения, всегда готовый помочь в затруднительной ситуации

Поддержка со стороны Татнефть, материально техническая база; возможность прохождения практики на крупном предприятии

Доброжелательные учителя, красивые и чистые аудитории,

Очень квалифицированный педагогический коллектив. Умеют сплотить коллектив.

1.уровень 2 качество преподавания. 3 хорошее отношение к студентам и родителям

Современное оборудование, качество профессионального образования!

Отзывчивый и доброжелательный персонал, уважение к студентам

Достойное учебное заведение. Квалифицированные преподаватели знающие все дело.

))

Прекрасный доброжелательный педагогический коллектив, интересная и насыщенная студенческая жизни, хорошая материальная база техникума.

Отличное питание. Спортивные секции. Производственной обучение.



Дисциплина, дрес-код

Дети получают хорошие знания и выходят из техникума высоко квалифицированными специалистами

Доброжелательные, квалифицированные, вежливые учителя

Отзывчивые и понимающие педагоги, что очень хорошо.

### 3.3.15. Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Бугульминский профессионально-педагогический колледж»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
245	95,27	80,38	54,24	96,33	90,00	416,21

Что можно улучшить:

Дежурство- пропуск пар в связи с принятым в учебном заведении порядком дежурства по колледже лишает возможности к получению новых знаний

Отсутствие ремонта в общественном туалете

Отсутствие ремонта и пожарной сигнализации в общежитии данного колледжа

Непостоянный график, ужасные туалеты, мало современной техники. Хотелось бы, чтобы колледж стал более продвинутый в плане новых технологий, также чтобы сделали более приемлемые уборные и наладили постоянный график

Поменять окна и сделать косметический ремонт.

Некоторые классы уже в плохом состоянии и пахнут неприятными запахами, окна уже старые и постоянно оттуда дует из-за этого продувает и отсюда заболевают

Санузел на каждом этаже, медсестра должна быть всегда на своём рабочем месте, незамедлительная выплата стипендии, хорошая еда и адекватные цены в буфете

1.ремонт туалетов для студентов и работников учебного учреждения

2.кап. ремонт кабинетов, обновление парт и стульев

3. Электронная пропускная система

Столовая, требуется большое помещение; Необходима парковка, так как некуда поставить автомобиль; Популяризировать профессии, открыть больше профессий  
Сделать парковку для автомобилей студентов (автомобили приходится оставлять в вдоль дороги)

Изменить систему питания (возможно сделать столовую)

Санузел на каждом этаже.

Квалифицированная медицинская помощь.

Своевременная выплата стипендии.

Увеличение качества продуктов в буфете.

Санузел на каждом этаже, медсестра должна быть всегда на своём рабочем месте, незамедлительная выплата стипендии, снижение цен в буфете

Столовая, требуется большое помещение, парковка, нет парковочных мест, популяризировать рабочие профессии, открыть больше профессий.

Отменить дресс-код; улучшить отопительную систему; улучшить условия общественного питания;

Улучшить санитарно-гигиенические условия

ремонт здания, ремонта во всем колледже не было давно, и это видно по уборным комнатам, по внешнему виду с наружи, по полам, дверям

Медсестра должна быть всегда на своём рабочем месте. Незамедлительная выплата стипендий. Хорошая еда и адекватные цены в буфете.

Не комфортные помещения столовой, санитарно-гигиенических комнат, отсутствие оборудованного медпункта, жёсткие неудобные стулья

Буфет переделать в столовую. Повысить уровень спорта, сделать дополнительные кружки.

Уровень обучения для больных на дистант.

Санузел на каждом этаже

Мед. работник не квалифицированных и не соблюдает субординацию

Незамедлительная выплата стипендии

Паркинг зона (ее просто нет)

Технические средства обучения (у группы по мастер производ. обучения, нету оборудования

Капитальный ремонт здания, не своевременная выплата стипендии, не соблюдение санитарно-гигиенических правил в столовой

Санузел на каждом этаже

Незамедлительная выплата стипендии

Медработник не квалифицирован и не соблюдает субординации

Отсутствие оборудованной столовой, плохо оборудованная зона ожидания, низкое качество уборных комнат для учащихся

Туалет должен быть на каждом этаже, медсестра должна быть на своем рабочем месте, стипендия должна быть вовремя

отсутствие электронной пропускной системы, недостаток мест для отдыха(коридор), отсутствие ремонта в туалетах

Полноценный ремонт организации, стоянки для машин, санитарно-гигиенические предметы, выделить место для питания

санузел на каждом этаже, медработник не квалифицирован и должен соблюдать субординацию, повысить сухпоек.

Медсестра, туалет (он ужасный), зона отдыха, нормальную библиотеку, бесплатное питание

Столовая, требуется большое помещение. Парковка, нет парковочных мест. Открыть больше новых профессий

Отменить дресс код, улучшить условия общественного питания, улучшить санитарно-гигиенические условия

Что вызывает особенно положительное отношение:

Хороший преподавательский состав

Преподавание на достаточно высоком уровне.

Хорошие преподаватели

Отзывчивость преподавателей, отличные лаборатории.

1. Вежливые и добросовестные преподаватели

2. Доступность информации

3. Возможность самореализации

Высококвалифицированные специалисты; Оснащение лабораторий; Использование цифровых образовательных ресурсов в процессе обучения

Много пед. специальностей

Хороший пед. Коллектив

Отзывчивые преподаватели.

Оборудованные лаборатории.

Отзывчивость преподавателей, оборудование лаборатории

Высоко квалифицированный состав педагогов, новая оснастка лабораторий, использование цифровых образовательных ресурсов в процессе обучения.

Сделать электронную пропускную систему

хороший преподавательский состав

Отзывчивость преподавателей. Отличные лаборатории.

Доброжелательность и отзывчивость персонала, большой спортзал и наличие хорошего спорт. инвентаря

Уровень обучения. Участие в олимпиадах. Питание в учебном заведении.

Отзывчивые преподаватели, наличие библиотеки, хорошие лаборатории

Пятидневка (приятно. когда есть 2 выходных)

Добросовестный и душевные преподаватели, получение большого количества информации по учебному процессу, много творческих и развивающих заданий

Отзывчивость преподавателей

Оборудованные лаборатории

Наличие большого спортивного зала, хорошее отношение к обучающимся, профессиональная деятельность преподавателей

отзывчивость преподавателей, оборудование лаборатории

Доброжелательность преподавателей, наличие различных мероприятий для студентов, доступность информации

Хорошие, доброжелательность преподавателей, получение много знаний

отзывчивость преподавателей, оборудованные лаборатории

Да особо ничего хорошего нет

Высоко классифицированный состав педагогов, оснащение новыми лабораториями, использование цифровых образовательных ресурсов в процессе обучения

Сделать электронную пропускную систему,

### 3.3.16. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Бугульминский строительно-технический колледж»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
318	95,35	92,85	88,33	95,22	94,43	466,18

Что можно улучшить:

Нехватка толковых преподавателей по специальным дисциплинам. Может преподаватели и эксперты в своём деле, но научить этому других они никак не могут. Просто ужасное преподавание дисциплины строительства от молодой преподавательницы.

Ноутбуки или планшеты для студентов  
(Проще работать.)

Отремонтировать мастерские. (Учебный корпус уже отремонтирован, хочется мастерские посовременней).

Приобрести новый учебный автомобиль. (Старые уже устарели и часто ломаются)

1.К вредным привычкам студентов начать относиться с особым вниманием.

2.Соблюдать работникам правила и устав колледжа.

3.Работникам колледжа быть сдержанней.(спокойнее и вежливее)

Эффективная адаптивность предполагает проведение постоянных изменений, обеспечивающих устойчивое развитие организации в условиях нестабильной среды  
Желательно увеличить кол-во аудитории, которые имеют проекторы.

Своевременно выдавать стипендию, чтоб знать на какое число ожидать.

Охрана с каким-либо оружием(пневматическим, либо перцовый баллончик). Обновить спортивный инвентарь. Заменить музыку на звонке.

поставить в туалетах средства личной гигиены, тщательнее следить за студентами: что они носят с собой (шокеры, зажигалки, ножи)

Установить в кабинетах на худой конец жалюзи. Летом из-за солнца ничего не видно если показывают на проекторе, плюс жарко.

практика, нужно больше практики.

Большую часть времени занимает домашние задания

Промежуток после 2 пары слишком длинный

1. СРОЧНЫЙ РЕМОНТ АКТОВОГО ЗАЛА!!!
2. НОВОЕ ОБОРУДОВАНИЕ В АКТОВЫЙ ЗАЛ!!!
3. РЕМОНТ МАСТЕРСКИХ, УЧЕБНОГО ЗАВЕДЕНИЯ

1.Отсутствие средств гигиены в санузлах (мыло); 2. Пропуск без второй обуви; 3. Выплата стипендии раз в пару месяцев

Наличие горячей воды в душевых Кабинках, наличие зоны отдыха и техническое оборудование компьютерном классе

Некоторые преподаватели чувствуют себя богами. Нет проектора в кабинете, желательно увеличить их количество

Увеличить аудитории оборудованных проекторами, увеличить порции в столовой, прохождение практики дома.

Наличие ежедневного душа в общежитии, наличие зон отдыха, техническое оснащение компьютерного класса

Изменения стратегического курса организации, слияния нескольких организаций, внедрение нового стиля

Что вызывает особенно положительное отношение:

Организация внеучебных мероприятий.

Наличие хорошей еды.

Хорошие уборщицы (премируйте их).

Хорошее руководство администрации. В частности директора, который добивается многого для колледжа.

Хороший, знающий педагогический коллектив.

Очень хороший полигон для практического вождения автомобилей.

1.Отличный внешний (внутренний) вид здания.

2.Хорошие преподаватели.

3.Наличие неплохой столовой.

Эффективная адаптивность предполагает проведение постоянных изменений, обеспечивающих устойчивое развитие организации в условиях нестабильной среды

Хорошая еда, хорошие отношения между учениками и преподавателями.

Приветливый персонал. Крайне хорошая еда, за небольшие деньги.

присутствует столовая/место для питья, вежливые преподаватели, отсутствие формы Нету особенностей.

Хорошие обучение

Чистое здание

Хорошая столовая

1. Вкусная столовая

2. Вежливые и приветливые преподаватели

3. Понятная система образования)

1. Хороший преподавательский состав; 2. Много возможностей (участие в Woldskills и в другой школьной деятельности); 3. Бесплатное профильное образование

хорошее питание

Да(да) Вкусно кормят, хорошо учат почти не бьют, есть курилка вообще по кайфу.

хорошее питание, хороший ремонт, бесплатное образование



### 3.3.17. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Буинский ветеринарный техникум»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
463	95,36	90,85	79,54	94,90	96,11	456,76

#### Что можно улучшить:

Некоторые хамские учителя. для людей с инвалидностью которые не могут ходить, или же незрячая, не имею лёгкое возможности подняться на второй этаж. Нет кулер для воды. Студенты, которые не горят желанием обучатся не ходят на пары держат в техникуме, что портит, имя учреждения.

Бесплатное питание для всех студентов

Правильный психологический подход к студентам

Изменить отметку студентов. Отмечать по позже. Бывает, что студенты добираются из деревень и опаздывают их не пускают на занятия

Перчатки повара пусть надевают, когда накладывают еду. Откройте кабинки все в туалетах.

И поставьте в кабинки, закрывающиеся на замок держатель для рулонов туалетной бумаги.

Туалетную бумагу тоже нужно добавить.

Нет доступа инвалидам на высшие этажи. И недостаточно условий для людей-инвалидов. Недостаточно учебников, некоторых предметов вообще нет. И нет доступных лекарств в медпункте.

1. Нет инвалидных лифтов на второй этаж.
2. Не достаточно оборудования для людей с ограниченными возможностями.
3. Прошу обратить внимание на оснащение медпункта.

Некоторые преподаватели невежливо относятся к ученикам

Мытьё полов как наказание (многократное мытьё)

Некоторые работники высокомерно относятся к ученикам

Хотелось бы улучшить условия обучения для инвалидов, спец стенды, ориентиры, спец. Уборные. Компетентность некоторых преподавателей немного смущает.

Мне не нравится когда уроки заканчиваются в 17.00. Детям, живущим в деревне не возможно добраться домой. А с уроков преподаватели не отпускают.

Санитарное состояние - в туалетах не работают унитазы, грязно, отсутствие бумаги, мыла. Отсутствие питьевой воды - набираем воду из-под крана.

1. Организация продажи расфасованной питьевой воды. 2. Организация пропускной системы. 3. Увеличение количества компьютеров в аудиториях.

Разрешение на наличие пирсинга и покраски волос в не естественный цвет, уважение со стороны преподавателей и без оскорблений

Сократить в связи с пандемией уроки. Оставить всего 60 минут. Преподаватели и дети болеют, устают. Просто крик души.

Все виды обучения ,будь это приобретение навыков, знаний или смена установок ,зависят от желания обучаемого учиться

Как таковых изменений в работе организации на данный момент ,я думаю, что не требуется.

Меня лично все устраивает

возможности получать образование для инвалидов, потому что практически все оборудование для этого отсутствует.

Доступность для инвалидов

Заменить тех.персонал, на учеников

Научить вежливости деканов (унижения учеников)

улучшение работы проектора во всех кабинетах, улучшение света в кабинетах, и расположение парт и стульев

Наладить школу молодого специалиста, подобрать в штат компетентного методиста, социальное партнёрство

Что вызывает особенно положительное отношение:

Преподаватели помогают в работе и обучение студентов, если возникают проблемы со старшекурсниками, то учреждение помогает с этим бороться. Есть прекрасные педагоги.

Поддержка студентов после окончания техникума

Музей анатомии животных, очень много примеров уродств и заболеваний животных. Много макетов скелетов, строения органов. Большие кабинеты. Клиника на территории техникума. Виварий с животными. Автошкола при техникуме. Большая территория с несколькими зданиями. Возможность ездить на практики в хозяйство.

Доброжелательный персонал, отличные преподаватели. Есть дополнительное образование. Замечательная санитария и гигиена.

Есть понимающие и хорошо квалифицированные преподаватели.

Есть дополнительное образование.

Отличная санитария и гигиена.

Нет единой формы

Хороший педагогический состав, бесплатное питание для некоторых отделений, хорошее отремонтированное общежитие



Нравятся бесплатные обеды студентам.

График работы, возможность носить одежду не только делового стиля

1. Отличные условия проживания в общежитии.2. Организация питания в столовой.3.

Отличный уровень вовлечения студентов в волонтерскую деятельность

Преподаватели дают достаточно знаний, удобный график учебы

Выпускает отличных специалистов; прекрасный коллектив.

Упорядоченность, сплоченность и монолитность организации

Доброжелательные сотрудники, доступная и полная информация о данной организации,

удобный интерфейс сайта организации

преподаватели

Отличные преподаватели, Хорошая атмосфера, комфорт

Сплочённый коллектив, укомплектованность рабочего места, понимающий, грамотный руководитель

### 3.3.18. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Дрожжановский техникум отраслевых технологий»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
116	95,00	91,03	82,32	93,28	92,16	453,78

Что можно улучшить:

Изменения не требуется, т. к. новый молодой руководитель, внедряет новые методы и подходы к учащимся, у которых есть интерес к учёбе и практическим занятиям.

1) добиться принятия этого изменения;

2) восстановить групповое равновесие и личностное приспособление, нарушенное равновесием.

Не своевременное выставление расписание.

Нехватка учебников.

Задержка стипендии, зп.

Не своевременно выставление расписание.

Задержка стипендии.

Нехватка учебников.

Приобретение современной техники. Улучшение материально технической базы.

Умеренное преобразование, перестройка организации, обычные изменения,

Не своевременно выставляют расписание занятий. Учебников не хватает.

Перестройка организации

Радикальные изменения

Умеренное преобразование

Улучшить питание, улучшить зоны отдыха, покупать хорошие оборудования

Улучшить питания, покупать оборудования, улучшить зона отдыха

Приобретение современной техники, улучшение материальной базы

Модернизация материальной базы, приобретения новой техники

Что вызывает особенно положительное отношение:

Незамедлительно сообщают родителям об отсутствии детей на уроке, опоздание, контроль за детьми и на перемене, свободное время. После уроков построение, итоги дня, результаты, достижения, и. т. д.

1. Дисциплина. 2. Хорошее обучение. 3. Хорошее отношение между учителями и студентами.

Просто хорошие учителя

Хорошие учителя

Приобретение современной техники. Улучшение материально технической базы.

Наличие цели,

Хорошие учителя.

Эффективность деятельности

Упорядоченность, сплоченность

Покупать хорошие оборудования

Улучшить зона отдыха, улучшить питания, покупать оборудования

Ответа нет

Прохождение производственной практики в дальнейшем трудоустройства после окончания учёбы в этой организации

### 3.3.19. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Елабужский политехнический колледж»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
521	98,39	94,02	86,30	96,62	97,02	472,35

#### Что можно улучшить:

Максимально неудобный график обучения (кол-во занятий растягивают на весь день, обучение на протяжении 6 дней в неделю,) обязательная форма одежды (упреки со стороны преподавателей о неподобающем внешнем виде)

График пар может меняться с утренних на вечерним хотелось бы что бы было всегда или утром пары или во вторую смену так бы была возможность помимо учёбы работать и т.д

"1-График обучения (До 9 часов вечера, нужно сделать график полегче)

2-Оперативность в изменении расписания (предупреждать студентов об изменении в расписании)"

Улучшить техническое оснащение: не во всех кабинетах возможно провести занятие с проектором/сенсорным экраном. Где-то нет проекторов/они не работают.

Не хватает столовой, где могли бы продавать выпечку и готовые блюда, на территории экономической зоны не хватает магазина для студентов

по некоторым предметам учебный процесс происходит исключительно с телефона, что не комфортно и вредит здоровью студентов  
сотрудничество с оэз Алабуга, хорошо оснащённые мастерские и оплачиваемая производственная практика

Что вызывает особенно положительное отношение:

Сотрудничество с оэз Алабуга, хорошо оснащенные мастерские, оплачиваемая производственная практика

Ок

"1.Вежливый персонал.

2.Присутствие столовой."

Лучшая подготовка WorldSkills в разделе металлообработки.

Есть возможность практики в самом учебном заведении и с 1 курса, трудоустройство с 1 курса проект с особой экономической зоной

сотрудничество с оэз Алабуга, хорошо оснащённые мастерские и оплачиваемая производственная практика

Своевременная оплата и хорошие мастерские

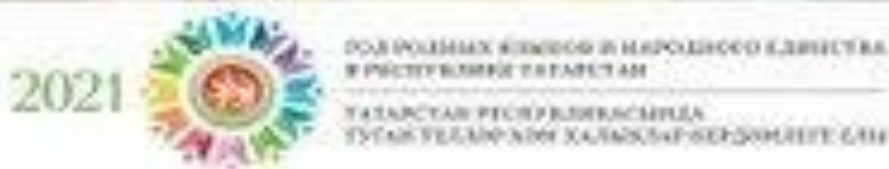
Отличное, новое оборудование

Командные соревнования, открытый толчок, Незамедлительность

Доступная информация, хороший преподавательский состав

Оплачиваемая практика, совместный проект с ОЭЗ Алабуга, эксперты с правом проведения регионального чемпионата

### 3.3.20. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Заинский политехнический колледж»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
295	98,10	92,86	85,58	98,24	98,07	472,84

Что можно улучшить:

Доступность для инвалидов -колясочников объектов на территории, места отдыха (скамейки, стулья) в коридорах для студентов, отсутствует помещение, где можно в открытом доступе сидеть за столами и делать уроки, заниматься (не читальный зал)

Парты в аудиториях не соответствуют возрасту обучающихся, очень низкие. Ребята приходят в колледж уже взрослые, 15-15 лет, а высота парт рассчитана на младшие классы, студентам работать за такими парта и неудобно

Нужно решать проблему со старым оборудованием, которое так и не меняли с 80-90ых годов, это очень сложно, экзамен мы сдаем в Набережных Челнах либо Казани, это тоже не нормально

Полностью устраивает, слаженная работа в организации. Преподаватели доброжелательные, можно подойти с любым вопросом, на который получишь ответ.

Удобная работа сайта, наличие курсов вождения, есть отличная база для получения профессии.

Бесплатное питание, обустройство студентов на работу после окончания учебы

Потребность в зоне отдыха (пуфиках), нормальная еда (было отравление)

Желательно тщательнее откорректировать дополнительное образование

больше практики при осуществлении образовательного процесса

Охрана, повышение стипендии, ремонт в санитарных помещениях

Тех. Персонал. Охрана, стипендию повыше, ремонт в туалете

ремонт в туалете, охрана, стипендия для учащихся на бюджете

Стойка для студентов, кулер с водой, повышение стипендии

Наличие питьевой воды, скамейки, стоянка для студентов

Что вызывает особенно положительное отношение:

Доброжелательность, индивидуальный подход к каждому, вовлеченность в проблемы учащегося, физическая нагрузка вне учебного времени, работа драмкружка

Работа большей части преподавательского состава на платформе Google classroom, что позволяет обучающимся получить дополнительную консультацию преподавателя, в случае необходимости.

Их нет

Вежливые работники организации

Комфортные условия для учебы

Доступность, чистота санитарно гигиенического помещения.

Таковых нет

Приветливый персонал, есть оборудование для практических занятий

Первый семестр стипендия всем, бесплатное питание

Вежливость, адекватность

внеклассная работа

Буфет, внешний вид, общежитие рядом

Секции, ассортимент в столовой

Качественное образование, хорошая атмосфера, буфет

У нас в колледже очень обширная Библиотека

Понимающие преподаватели, удобные кабинеты, хороший директор

Преподавательской состав, персональное отношение с заботой к каждому студенту, наделение студентов, всеми необходимыми навыками в выбранной профессии.

Хорошая атмосфера

Буфет

Курилка

График обучения, хороший состав педагогов, комфорт

дополнительные услуги обучения, предоставляемые учебным заведением

ежедневные тренировки после занятий по виду спорта

Отзывчивый директор, понимающие преподаватели, приятный современный ремонт

Удобный график учёбы, наличие вечерних курсов, организация питания студентов

Продуктивный стиль в сотрудничестве коллектива

Хорошо

Буфет, Елена Николаевна, внешний вид колледжа

Профессиональные педагоги и мастера



### 3.3.21. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Зеленодольский механический колледж»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
445	89,01	88,09	68,96	99,24	97,98	443,27

Что можно улучшить:

- отменить дресс-код (не пускают в рваных джинсах и спортивных штанах), сделать оплату картой в столовке, отсутствует парковка для машин у колледжа
- не пускают в спортивных штанах
- нет оплаты картой в столовой
- стипендия маленькая
- нет парковок для машин
- не разрешают опаздывать на уроки
- не разрешают ходить в спортивных штанах и рваных джинсах, маленький спортивный зал, мало стульев в зонах отдыха(коридорах)
- не разрешают опаздывать на занятия, не пускают в шортах летом (девушкам можно ходить в юбках, а нам нет), добавить парковку
- Не пускают в спортивных штанах
- Нет оплаты картой в столовой
- Нет парковок для машин
- Нет зоны отдыха
- Маленькая стипендия
- Оплата по карте в столовой отсутствует. Отсутствие парковочных мест. Отсутствие льгот на автобус для иногородних.
- сделать оплату картой в столовой, разрешить ходить в спортивных штанах, добавить стулья или кресла в зоне отдыха
- небольшой спортивный зал, мало стульев в коридорах и зонах отдыха, нет возможности оплатить картой в столовой



1)устаревшая программа обучения. 2.обучать жизненным проблемам общества.  
3.Необходимо менять правила обучения  
1)Не пускают в спортивных штанах  
2)Нет оплаты картой в столовой  
3)Нет льгот на автобусе для иногородних  
нет оплаты картой в столовой  
стипендия маленькая  
не разрешают опаздывать на уроки  
маленький спортзал  
Не пускают в спортивных штанах, нет оплаты карты в столовой, нет парковки для машин,  
маленький спортзал  
нельзя ходить в рваных джинсах, небольшой спортивный зал, нет возможности оплатить  
картой в столовой  
разрешить ходить без маски, разрешить ходить в спортивных штанах, сделать оплату картой  
в столовке  
разрешить ходить в спортивных штанах, сделать парковку для машин, сделать оплату картой  
в столовке  
не пускают в спортивных штанах  
нет оплаты картой в столовой  
стипендия маленькая  
маленький спортзал  
небольшой спортивный зал, нет парковки для автомобилей, нет возможности оплатить картой  
в столовой  
запрещают приходить на пары в спортивных штанах, мало кресел в коридорах, нет парковки  
для машин

Что вызывает особенно положительное отношение:

красивые коридоры  
много секций  
вкусно кормят  
свой автодром  
автодром, автошкола, красивый ремонт  
есть вело парковка, в столовой вкусная еда, отремонтированный колледж  
Красивые коридоры  
Много секций  
Есть собственный автодром, есть возможность сдать на права, можно готовится с помощью  
нового оборудования к WorldSkills  
вкусная и дешевая еда в столовой, много разных спортивных секций, хорошие преподаватели  
и персонал  
красивый колледж после ремонта, много разных спортивных секций, своя автошкола  
1.Бесплатное питание. 2.бесплатное обучение. 3.имеются (не все) необходимые нам знания  
1)Много секций  
2)Всё нормально  
3)Можно сдать на права  
много секций  
свой автодром  
всё норм  
Свой автодром, коридоры красивые, много секций  
вежливые учителя и сотрудники, вкусная еда, есть автошкола  
ремонт, уют  
есть спортивные секции, велопарковка, новые станки и оборудование

красивые коридоры

вкусно кормят

есть велопарковка перед входом в колледж, наличие автошколы и автодрома, вкусно кормят в столовой

есть парковка для велосипедов, есть своя автошкола, есть автодром

3.3.22. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Казанский авиационно-технический колледж им. П.В.Дементьева»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
1102	92,69	83,18	71,35	86,53	83,95	417,70

Что можно улучшить:

Заменить Охранника и начальника охраны, потому что они не считают студентов за людей. Постоянно срываться, кричат, а если начинаешь отстаивать свои права могут вообще выгнать из колледжа и не пустить обратно без родителей.

Некоторые преподаватели могут вообще не прийти на пару, а если и придут, то минут за 30-40 до конца и быстро рассказать тему на которую тратиться 1 час 30 минут.

И самая главная проблема — это ДРЕСКОТ. Пришёл в футболке иди домой, пришёл в толстовке иди домой, мы тебя не впустим пока ты не засунешь свою куртку в пакет. И самое смешное нету пакета для куртки иди ищи его ну иди домой

Нету конкретного расписания оно меняется каждый день, так что трудно строить свои планы на неделю не зная, что будет завтра.

Старая программа обучения. То, чему там учат было актуально в году 2015

1 Это преподаватели. Большинству плевать вообще на пару, они просто отмечаю и уходят. Это конечно и + ты можешь вообще не ходить, но потом к тебе прикапаются те же самые преподы, которые уходят с пары. 2 это расписание пар. Может быть такое что сегодня тебе надо было встать в 6 чтобы успеть, а завтра уже к 5 паре. Это охранник и какой-то чел

которые типа тоже охранник. Если ты забыл обувь или же пропуск, но у тебя есть студенческий тебя могут вообще не пустить, и как я уже писал во 2 к тебе потом будут прибываться что ты пропустил занятие нужно будет брать допуск

Дуальная форма обучения - что вызывает достаточно большие затруднения в получении качественного образования.

График обучения - из-за дуальной формы обучения, учитывая прохождение практики и учёбу, рабочий день начинается в 7:30 и заканчивается в 19:50, что составляет более 12 часов в день. Что влечёт за собой значительное ухудшение качества образования, как минимум из-за невероятно большой нагрузки на студента с дуальной формой обучения.

Отсутствие путевого фонтанчика.

Малые зарплаты для учителей, которые ведут не профильные предметы. Учителя английского, физики, информатики и других предметов, которые так же преподаются в школе. Часто увольняются, из-за маленьких зарплат, и очень большого количества учебных часов.

Очень большие очереди в раздевалку. После третьей и четвёртой пары обычно по человек сто стоит в ожидание, для того чтобы получить свои вещи.

1) Отсутствие 3-его работника в столовой (у кассы, т.к. его нет одному из двух присутствующих необходимо постоянно отвлекаться, а это тормозит очередь).

2) Много, СЛИШКОМ МНОГО ОБЯЗАТЕЛЬНЫХ ИВЕНТОВ И АКТИВОВ, от участия в которых НЕЛЬЗЯ отказаться! Это просто приводит к тому, что эти ивенты надоедают ещё первокурсникам и в итоге сами учащиеся начинают относиться к ним на авось.

3) более ничего.

1) Учебная нагрузка на студентов, отсутствие необходимого времени для перерывов, повышенное время учебных пар.

2) Принуждение студентов к трудоустройству в определенные предприятия, предлагаемые самим учебным заведением.

3) Навязывание/принуждение к платным курсам, которые ведутся по устаревшим материалам и при этом не способствуют улучшению учебного процесса.

1. Считаю, что нужно пересмотреть обучение по субботам. Перенести уроки с субботы на будние дни.

2. Перерыв на питание сделать длиннее, ученики не успевают поесть. Скапливается очень много народу одновременно.

3. Считаю, что во время эпидемии

нужно организовать дистанционное обучение. Пусть будут учиться удаленно, чем совсем пропустят по причине болезни.

Единственно, к чему есть вопросы, так это скорость создания расписание. Постоянного расписания до сих пор нет. Если вам не к первой паре, то в здание пускают только за 20 минут до начала занятия, из-за чего студентам приходится ждать на улице. Это приносит довольно много хлопот тем, кто живёт достаточно далеко от колледжа.

непредсказуемость изменений графика занятий (невозможно планировать день вне учебных часов); плохое обеспечение компьютерных классов (часто отсутствует или не подходит ПО для компьютеров, многие компьютеры сломаны или безнадежно устарели); отсутствие туалетной бумаги в туалете (невозможно адекватно справить нужду)

1) есть несколько вопросов к столовой, а именно к времени их работы 2) на счет инвалидов, я им не являюсь, но на мой взгляд у тех кто на коляске нет возможность проходить в колледж без посторонней помощи 3) неэффективная работа гардеробщиков, они просто не успевают и образуется толпа которая долго расходуется

Необходимо чтобы все преподаватели в полном объёме вели свои занятия-во время уроков не отвлекались на другие обязанности в учебном заведении, не жаловались студентам на заработную плату и прочие условия работы, не демонтировали студентов ненужностью их будущей профессии. К сожалению, такие случаи имели место

Организовать качественное питание, увеличить обеденную перемену, организовать зоны отдыха в коридорах.

Некоторые учителя грубы и с ними невозможно сдать предмет на 4 или 5, даже при наличии всех усилий. На вахте слишком много интересуются личной жизнью, хотя им это спрашивать запрещено. Некоторые кураторы родителям много информации приукрашивают в плохую для ребёнка сторону

Места для отдыха, потому что их очень мало и всегда они заняты

Нормальная питьевая вода, потому что в столовой она не очень хорошая

Начало занятий в 8.30 или 9, потому что когда к 8, большая вероятность опоздания

Туалетная бумага в туалете, потому что она нужна всегда

Охрана: при возможном нападении сотрудники охраны могут не справиться.

Маленький спортивный зал: при проведении совместных пар с разными группами, места практически нет.

Питьевая вода: питьевая вода есть только в столовой, куда затратно добираться с других этажей.

Установить определённый график обеда для каждой группы, так как не хватает времени пообедать. При условии, что первое не выполняется, установить две кассы в столовой. Добавить большую перемену. Понизить цену на еду в столовой, очень дорого для студента выходит.

Охрана: сотрудники охраны не смогут нападения.

Питьевая вода: вода есть только на первом этаже, что затруднительно для 4 этажа.

Питание: питание платное, что также образует очередь и нарушает всякие нормы масочного режима и образовательного процесса.

Место для отдыха, потому что его не хватает на всех и обычно оно всегда занято

Туалетная бумага, потому что она всегда нужна

Нормальная питьевая вода, потому что в столовой она ужасная

Начало занятий в 8.30 и 9, потому что к 8 многие не успевают

1.График работы по субботам. Я считаю, что по субботам не должно быть больше 3 пар. 2.Мне нравится работа столовой. 3.Мне не нравится ограничение свободы в образовательном учреждении (запрет выйти из колледжа для того, чтобы поесть)

Малое количество полностью рабочих и готовых к использованию компьютеров и проекторов (интерактивных досок). Не уважительно отношение со стороны охраны к учащимся учебного заведения. Сложно устроен график учёба-работа.

Туалетная бумага, киллер с водой, на 3 этаже нет лавочке в коридоре, в ларьке нельзя картой расплачиваться, на перемене не выпускают, до октября раздевалка закрыта, дорогая стоимость принадлежности для учёбы в ларьке!

Оборудования для доступа бесплатной воды.

Пропускной режим без сменной обуви.

Удобная, просторная автомобильная парковка, для студентов колледжа.

Повышение стипендии для мотивации и улучшения жизненно-важных факторов.

Желание наличия свободной формы одежды (в пределах разумного)

Улучшение работы столовой, не успеваю поесть на перемене 20 мин. Большая очередь.

Плохие проекторы в аудиториях (изображение мыльное, с дефектами)

Отсутствие общежития для иногородних студентов, некоторые преподаватели ведут себя бестактно по отношению к студентам, в столовой нехватка сотрудников из-за чего 1 смена не укладывается в свое время покушать.

Плохое техническое оснащение (нехватка современных компьютеров для проведения занятий); нехватка высококвалифицированных специалистов, низкий уровень преподавания современных предметов (программирование)

Что вызывает особенно положительное отношение:

Нет положительных особенностей учиться

Отличный преподавательский состав, благодаря чему обеспечивается качественное образование.

Отличное расположение образовательного учреждения, что позволяет легко и быстро добраться до него, благодаря станции Метро.

Имеется возможность обучения для людей с ограниченными возможностями.

В туалетах есть сушилки для рук.

1) неплохие преподаватели

2) бесплатное питание

3) гардероб по номеркам, но это и два минуса на один плюс, но всё же плюс.

Не выявил.

1. Удобство расположения здания (рядом метро).

2. Уважительное отношение к ученикам большинства преподавателей.

3. Внутреннее оформление помещения (авиационная тематика), много зелени в рекреациях.

В данном учреждении хорошие преподаватели, которые доступно объясняют свой предмет.

Удобная столовая, в которой вкусно готовят. Хорошая защита колледжа. Кабинеты во время пар закрываются. Посторонних не пускают.

возможность использования части практических навыков прямо на занятиях; организация культурных мероприятий и приглашение различных лекторов; по 2 санузла на этаж

Большинство преподавателей мастера своего дела хотя и с некоторыми своими характерами

В целом хорошие условия учебы, чистые, уютные помещения. Часть преподавателей чётко и грамотно доводят до студентов материалы занятий-на них должны равняться другие преподаватели.

Не могу прокомментировать.

Превосходный директор и заместитель. Большинство учителей всё хорошо объясняют и повторяют если не поймёшь. Интересная жизнь в студ. активе колледжа

Хороший педагог организатор

Классные сенсорные компьютеры

3 здание колледжа лучше

Близкое нахождения к остановкам общественного транспорта: можно вовремя прийти на занятия, не тратить время на пеший ход.

Наличие секций и дополнительных занятий по физическому и умственному развитию: в колледже организованы занятия спортивными играми, периодически проводятся конференции и олимпиады.

Обучение: подача темы урока понятна и усваивается сразу.

Вкусно готовят еду. Вполне понятно обучают. Преподаватели доброжелательны в сторону студентов

Остановка общественного транспорта: в непосредственной близости находится остановки общественного транспорта.

Обучение: процесс обучения включает в себя занятия на практике непосредственно.

Преподаватели: у преподавателей есть возможность заниматься индивидуально с некоторым числом учеников наравне с остальными учениками.

Хороший педагог организатор

3 здание колледжа лучше

Хорошие педагоги

1.Преподавательский состав. 2.Наличие на каждом этаже санитарных помещений.

3.Безопасность и ее составляющие.

Хороший и понимающий преподавательский состав. Помощь трудоустройства и благосклонное и понимающие отношение преподавателей в отношении студентов в плане работы.

Квалифицированные преподаватели, вкусная и бюджетная столовая

Метрополитен в шаговой доступности.

Подготовка по спортивным мероприятиям.

Помощь в устройстве на рабочее место на предприятие.

Наличие музыкальной студии, хороший спортзал, контрольно-пропускной пункт.

Наличие бюджетных мест, дальнейшее трудоустройство, распределение студентов на практику

Частичное трудоустройство студентов, стимулирование в денежном выражении кормят в столовой



### 3.3.23. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Казанский автотранспортный техникум им. А.П.Обыденнова»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
589	94,31	85,86	71,95	92,46	87,74	432,33

Что можно улучшить:

- 1) Повышение стипендии ударникам и отличникам, т.к. 600 рублей это очень смешно для города Казань, и те ученики которые не приходят и учатся на 3 они тупо работают и зарабатывают деньги, а умники вроде нас учатся сутра до вечера и 600 рублей всего, когда в других учреждениях от 5-10 к идет + выплаты идут не строго по времени, скидывают когда хотят, говоря якобы не знаем проблема с финансированием, ждите.
- 2) поменять учителей Физкультуры, очень требовательно относятся к своему предмету и готовят из нас КМС мастеров как будто, за пропуски гасят 250 отжиманий за один пропуск. Мы пришли получать знания, а не стать атлетами, хотели бы то пошли бы в Физкультурный!
- 3) Персонал на входе и в гардеробе лучше заменить, ведут себя очень агрессивно, много замечаний говорили уже по поводу них, а они как короли ведут себя, матом ругаются, орут не хотят пускать, смотрят сумки и что под вещами, жалуются на свою работу, вот если бы не мы все было бы хорошо



1. Персонал учебной части (администрация). Общаются так, будто им платят полтора миллиарда рублей в день, и они боги этой планеты.

2. Персонал общежития и само общежитие (воспитатели)

Залетают в комнаты детей без стука и общаются на повышенных тонах. Общежитие слишком дорогое (3000Р в месяц)

3. Пропускная система. Ставят детей на дежурства, проверяют рюкзаки. Дети должны учиться, а не работать охранниками!!!

Вход только по пропускам нужно отменить, тк это не от чего не защищает и создает дополнительные неудобства.

Гардероб работает очень плохо, постоянная очередь, легче оставить одежду в машине и бежать в мороз в техникум.

Какая-то злая преподавательница стоит на входе, в белых волосах, уберите её пожалуйста

1. так как это автотранспортный техникум, просто необходимо во всех группах чтобы все студенты обучающиеся в данном техникуме также обучались в автошколе техникума и выпускались с водительским удостоверением (на бесплатной основе), чего и требует специальность техникума.

2. по возможности трудоустраивать выпускников техникума

Замена преподавателя физры Давлетшину В. Р на более квалифицированного (причину упомянул(а) в одной из предыдущих страниц. Убрать вообще бесполезную, на мой взгляд школьную программу 10 и 11 класса, дабы не терять год жизни впустую и быстрее получить умения и знания по выбранной профессии.

В период приёмной комиссии необходимо размещать на сайте техникума всю необходимую информацию для абитуриентов, списки зачисленных в том числе. Большая просьба начало занятий перенести на 9.00 (очень далеко добираться). Обеспечивать студентов учебной литературой.

Оборудование, безопасность студентов, уважительное отношение к студентам. Не хватает оборудования (качественного) для обучения и проведения внеклассных мероприятий. Отсутствует охрана. Со стороны администрации и персонала часто встречается хамство.

1-изменить расписание. Пары начинаются позже чем во всех других учебных учреждениях и пары длятся долго

2-внедрить дистанционное обучение. В связи с коронавирусом опасно ездить в автобусах.

3-заменить многих учителей. Слишком строгие и много требуют

Отсутствие дисциплины на парах. Не всегда работают окна гардероба, в связи с чем создается давка на переменах. Еще был случай, когда у студента отобрали студенческий билет, за то, что он не носил маску, при этом даже не предупредив его

Отношение преподавателей к студентам - не давить на студентов, не допытываться над ними. Лояльно относиться к студентам. И иметь ввиду что они только что вышли из школы, и у них нет жизненного опыта ни в жизни, ни в работе!

Изменения в организации. Необходимость изменений. Эффективное управление обязано гарантировать, что ресурсы, приведённые в движение, будут использованы лучше, чем об этом можно было думать.

Необходимо пересмотреть требования к внешнему виду студентов. Свободный стиль одежды, свойственный многим высшим образовательным учреждениям Казани, дает более комфортные условия обучения.

Организация общепита (столовая в здании) - очень большие очереди. Студенты не успевают вовремя вернуться на занятия. Поэтому большинство не кушают, что сказывается на их здоровье.

Пересмотреть количество пар в меньшую сторону по субботам (или организовать по возможности дистанционное обучение по субботам), либо организовать работу столовой по субботам.

Отмена запрета на капюшоны, обязательное ношение маски тк отбирают пропуск и студенческий билет, отмену турникетов ТК если забудешь пропуск значит придется прогулять пары

Улучшения мнения преподавателей о активистах, привилегии активистам (повышенная стипендия, питание и т.д.), выделение средств активистам для улучшения жизни студентов. Измените парковку машину ставить некуда. Был нормальный вход сзади зачем убрали теперь нельзя зайти через столовую. Очень слабые компьютеры в кабинете информатики.

1. Установление четкого расписания занятий. 2. Смещение приоритетов преподавания в практическую плоскость. 3. Возможности обмена опытом между учащимися разных лет.

1) Лифт - тяжело подниматься по лестнице травмированному.

2) Столовая - сделать цены доступные для каждого студента.

3) строгий запрет курить на территории колледжа.

Наладить работу компьютерной техники, разрешить студентам одевать худи, НАЛАДИТЬ БЕСПЛАТНОЕ ПИТАНИЕ, потому-то чем нас сейчас кормят, можно посадить желудок.

Постараться сделать расписание более постоянным и не менять его каждый день, сделать парковку или хотя бы безопасные «карманы» для остановки транспорта

1) Питьевая вода, отсутствует. 2) Парковка для студентов, практически нет мест. 3) график учебы, не удобное расписание пар. То так-то так

Есть небольшая проблема с гардеробом. Ребятам приходится подолгу стоять, чтобы сдать или забрать свою верхнюю одежду.

В остальном порядок.

Что вызывает особенно положительное отношение:

1) Директор правильно ведет политику в техникуме, почти все учителя грамотно знают свое дело и преподают то, что нужно детям.

1. Автошкола

2. Отличные учителя (кроме учительницы по истории Кофоновой С.А)

3. Всегда порядок

Близость к гастроному, там можно дешево подавать, в столовке очень дорого - там может есть только сын депутата.

1. очень хороший и дружный коллектив педагогов.

Доброжелательные и вежливые сотрудники, хорошая чистота и комфортные кабинеты.

К сожалению, пока не заметила таких особенностей.

Таковых, к сожалению, нет.

Положительных особенностей нет.

Хорошая столовая. Уютная атмосфера техникума. Отличный куратор А.А.Плеханов

У меня нет положительных особенностей деятельности данной учебной организации. Если бы мы знали раньше то не пошли бы в это учебное заведение.

Доброжелательное отношение педагогов и директора. Много занятий дополнительных.

Информативность, доброжелательность и скорость решения вопросов и проблем обучения.

Хорошие помещения для практических задач

Организация учебного процесса, вне учебных развлекательных, спортивных мероприятий, требовательность со стороны педагогического состава.

За несколько опозданий студента применяются штрафные санкции (трудовые работы).

Учителя приятнее школьных

Частые мероприятия, постоянная работа студ. актива, хороший воспитательный отдел

Приятные преподаватели, чистота вокруг, обстановка приятная в техникуме

1. Объем информационных источников 2. Доступность специальностей. 3. Организация студенческой деятельности

Нет таких особенностей.

Профессиональное преподавание, строгое, но справедливое и доброжелательное отношение к студентам

1) Доброжелательность большинства преподавателей (не все, некоторые личности, которые грубят, не идут на встречу и т.д.) Из преподавателей моих предметов. Хорошо объясняет идет на встречу Аитова. Н.С., да требовательный, строгая, но объясняет понятно, возможность исправить дает всегда

Вежливые, ответственные преподаватели.

Очень удобно, что при техникуме есть автошкола.

Большие уютные кабинеты

### 3.3.24. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Казанский колледж строительства, архитектуры и городского хозяйства»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
559	95,42	84,40	72,97	90,52	91,20	434,51

Что можно улучшить:

1. Непостоянное плавающее расписание, которые скидывают вечером накануне. 2. Большинство преподавателей основных предметов видимо не слышали о какой-либо субординации и позволяют себе оскорбительные высказывания в адрес студентов. 3. Отсутствие сменной обуви является основанием недопуска студентов к занятиям. 4. Некоторые преподаватели позволяют себе не впускать опоздавших студентов на пары. 5. В столовой нельзя поесть/погреть в микроволновке свою еду

1) Столовая - дорого, мало и невкусно. Прийти со своей едой нельзя. По итогу, простаивает помещение

2) Нет доступа от колледжа к лицензионному ПО, которое необходимо для обучения. Приходится использовать пиратский софт, что так-то не очень законно, на сколько я знаю.

3) Перебежки между корпусами, из-за расписания. Бывали случаи, когда на каждую следующую пару приходилось бежать в другой корпус, это вообще неприемлемо.

1. Дистанционное обучение необходимо в учебные дни во время всеобщих российских праздников (вся страна отдыхает - мы учимся!)

2. Организовать дополнительные преподавательские (по 4 человека сидим за одним письменным столом, приходится все материалы носить с собой, нет личного места в колледже)

3. Открыть буфет

Работа буфета, чуть снизить цены было бы не плохо

Территория ограждена не полностью, рядом находятся трамвайные пути

Территория позади Колледжа за забором, которую мы убираем в субботник, можно было бы присоединить к колледжу, облагородить и сделать площадку для прохождения практики, например

Смена директора - человек старый, засидевшийся, для студентов дает ровным счётом ничего. Своевременные выплаты стипендии по графику - сейчас график выплат плавает.

Организации некоммерческой столовой - сейчас на территории колледжа действует буфет, который загибает нереальные цены.

Мастер каменных работ, скамейки в коридоре, питьевая вода. Мастер каменных работ грубый, неквалифицированный, занижает оценки и в целом неприятная личность. Сотни людей стоят в ожидании занятий. Воду приходится покупать. Ещё на всех окнах нет ручек, чтоб проветрить кабинеты.

1. ОСТРО НЕОБХОДИМ РЕМОНТ ОБЩЕЖИТИЯ! ЭТО ПРОСТО КАТАСТРОФА! 2. Большой объем заданий на самостоятельное изучение дома явно необходимо уменьшить. 2. По возможности необходимо одинаково равномерно распределять часы занятий по дням недели, по возможности разгрузить субботу.

Больше активности для первокурсников, столкнувшихся с проблемой коронавируса

Больше практики на первом курсе после 9 класса

Меньше математики. Она сложная и несомненно важная, но, если честно, ментальное здоровье мне важнее экзаменов

Установить электронный замок на входную группу в колледж, оградить здание забором, на пропускной режим организовать работу ЧОП ( а не дедушку), организовать вкусную, горячую и полезную пищу в столовой, сделать ремонт в колледже.

Вы бы лучше выложили анкету по условиям проживания в общежитии. Натуральный бомжатник. Кухни- не взглянишь, плит нет, готовить еду нет условий, в комнатах как в сарае. Хотелось бы узнать когда будет произведен капитальный ремонт.

1. Отвратительные условия в общежитии.

2. Непрофессиональное и некорректное взаимодействие со студентами.

3. Отсутствие нормальной зоны ожидания для студентов и плохая работа гардероба (огромная очередь)

Отсутствие постоянно работающей столовой, студенты и преподаватели хотят кушать:( частое отсутствие медработника на своём рабочем месте, а она бывает очень нужна.

Плачевное состояние некоторых учебников

Ни в одном здании нет столовой; не хватает лавочек на этажах; не удовлетворяет работа гардероба, слишком большие очереди всегда, толпы людей, из-за этого опоздания на пары; общежитие в плохом состоянии

1. Я считаю стоит ввести режим дежурства в гардеробной, один человек не справляется

2. Необходимо пересмотреть расписание занятий, что бы все группы могли проходить лабораторные работы вовремя

1. Столовая закрыта.

2. Камеры в туалетах. Я считаю это чересчур. Поставьте просто преподавателей, которые будут следить за порядком. Я считаю это наилучшим выходом из ситуации.

3. -

Нет место, где можно попить просто воды - хотя бы кулер с водой

Очень большой очередь в гардеробе и мало место для переодевания

Долго держат двоечников и плотников, которые не учатся

Необходимо увеличить столовую, студентам негде есть и находиться во время перемены;

купить кондиционеры в кабинеты, чтобы обеспечить комфортные условия для образовательного процесса

Пищеблок, Пищеблок, Пищеблок!!!!

Отвратительно готовят и огромные сомнения, что соблюдаются элементарные правила гигиены :-( (

Спортзал находится далеко от учебного заведения.

Придумать что-то с парковкой

У вахтеров нету списка учеников с их фотками, студентов просто не пускают, если нет пропуска и студенческого собой

Здание физкультуры слишком далеко

Позднее время начала пар по субботам, в компьютерном классе номер 4 не хватает мышек для работы с ПЭВМ, отсутствие ручек на створках окон, не соответствие парт росту учащихся

1. Нужно мыть полы в актовом зале каждый день. Там проходят танцы и вокал. Очень неприятно заниматься в пыльном и грязном помещении. Полы там не моют никогда.

2. Негде обедать

В буфете мало мест, детям в обед негде покушать. В гардеробе постоянно большая очередь после занятий, на урок физкультуры приходится ездить на транспорте в другой корпус.

Открыть столовую, добавить зеркала в колледж, кроме туалетов смотреться негде. Зеркал в полный рост вообще нет. поставить скамейки в коридорах, чтобы не сидеть на полу.

Что вызывает особенно положительное отношение:

1. Организация отдельных санитарных условий: наличие санитайзеров по колледжу; предоставление масок; жидкого мыла, туалетной бумаги в туалетах. Молодцы!!!

2. Чистота помещений в отремонтированном колледже

Четкость дисциплина своевременность. Контролируют посещаемость успеваемость, камеры есть, что дисциплинирует.

Слаженная работа студ. совета - общаясь с коллегами, видно, что наш студ совет на голову выше.

Преподаватели и студенты на короткой ноге - такого нет во многих колледжах, где преподаватели, грубо говоря, топят студентов.

Косметический ремонт - многим колледжам он требуется, но у нас его провели в прошлом году, по подсчетам студентов, вместе с оплатой рабочим, вышло всего 50 млн. рублей, а не 120, которые выставил наш директор.

В кабинетах удобные стулья. Большинство преподавателей хорошо относятся к студентам. Магазины недалеко.

На должном уровне пропускная система, видео наблюдение и охрана.

Преподаватели. Они замечательные, без комментариев

Ремонт здания. Достаточно посмотреть внешний и внутренний вид, современные кабинеты, ясные и понятные обозначения, чистые туалеты

Администрация колледжа. Очень помогла во время поступления и помогает сейчас при любых проблемах

Таких примеров нет. Очень ужасное качество образования, не компетентен директор в вопросах организации обучения.

Таковых не заметила.

Ремонт кабинетов прекрасный, внедряется новое оборудование. Простая планировка здания, сложно заблудиться, высокие потолки в некоторых аудиториях для лучшей слышимости.

Библиотека с возможностью бесплатной работы за компьютерами

Организация пространства в кабинетах, обеспечение комфорта за счет хорошего ремонта главного здания и улк, преподаватели хорошо знающие своё дело и предмет

Близкое расположение станции метро

Наличие учебного пособия по типу оборудования и наглядных примеров

1. Очень хорошие и отзывчивые преподаватели (кроме Мингазитдиновой)

2. В колледже всегда чисто и комфортно. На учебе я чувствую себя в безопасности

3. Рядом много остановок

Я не бывал в таких прекрасных учреждениях, которые могли бы стать примером

Удобная навигация, отзывчивость персонала

Внешний вид здания, чистота, порядок!  
Доброжелательный коллектив!  
Преподают достойно  
Кабинеты чистые  
За пропуски не отчисляют, отчисляют за неуспеваемость  
Вежливые сотрудники в приемной комиссии  
Красивый ремонт  
Затрудняюсь ответить  
Хорошие преподаватели

### 3.3.25. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Казанский колледж технологии и дизайна»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
243	94,61	82,57	66,74	94,65	90,49	429,06

#### Что можно улучшить:

Нет зоны отдыха, где можно было бы обсудить учебные моменты, или просто отдохнуть. Не хватает кулеров с водой в общем доступе. Старое и не совсем исправное оборудование в информационных классах, вселяет дискомфорт, когда сидишь за ними и отвлекают от учебы. Мало компьютеров, которые соответствуют современным требованиям и программам. Частично поменять преподавательский коллектив. Плохо посещаем в урочное время разные мероприятия такие как кино и музей которые соответствуют специальностям групп. Учебный процесс (дать возможность студентам переходить на домашнее или дистанционное обучение) Увеличить сроки на выполнение долгов по учебной части. Проинформировать педагогов на тему: взаимопонимание студентов!!!!



Нужно улучшить столовую, учительскую и сделать более комфортными кабинеты для преподавателей. Также нужно принимать конкретные строгие меры по отношению тех студентов, которые не посещают занятия, не учатся.

1 ввести электронные пропуска

2 привести заработную плату сотрудников в соответствие со средней по Республике

3 улучшить материальное обеспечение образовательной организации

Отсутствие питьевой воды для студентов и преподавателей. Отсутствие спортивного зала.

Отсутствие проекторов в кабинетах. Наличие слишком холодных/душных кабинетов.

Отсутствие нормальной парковки, если пришел за 10 минут до начала первой пары то вы будете стоять в очереди чтобы зайти, увеличить обед до 1 часа, убрать чоповцев,

Отсутствует актовый зал, долго ремонтируется, не было капитального ремонта в общежитии, электронный пропускной режим

При выходе на производственную практику, проводящих практику на производстве не предупреждают о приходе студентов.

Стулья, клавиатуры, мыши, диваны в коридорах, санузлы на каждом этаже в каждом крыле, отсутствие пандусов, лифтов

туалет в подвале, спортзал, раздевалка в подвале (в туалете страшно, душно так как маленькие, воняет ссаниной)

Большой спорт зал;

Больше мест для отдыха на территории учреждения;

Старые компьютеры в некоторых кабинетах.

График пар не каждую неделю, а одно расписание на семестр, проекторы в каждую аудиторию, нормальный спортзал

Расписание уроков - неудобно ждать расписание каждую неделю и получать за пару часов до начала недели

1. Новые компьютеры программистам

2. Необходимые принадлежности в туалете

3. И отдых в субботу всегда

Что вызывает особенно положительное отношение:

Замечательные преподаватели. Превосходное швейное оборудование.

Хорошо развита система искусства. Хороший выбор профессии.

Положительных особенностей в данном учебном учреждении нет.

1 активная студенческая жизнь

2 доброжелательный коллектив

3 хорошее состояние зданий и помещений

Хорошее профессиональное оборудование. Хорошая организационная работа.

Хорошие географическая точка, наличие платной парковке,

Проводятся интересные мероприятия, лектории, соревнования.

Становление ресурсным центром, проведение различных мероприятий с задействованием студентов

Преподаватели профессионалы своего дела;

Хорошее производственное оборудование;

Много доп. кружков в после учебное время.

Очень много практических занятий, современное оборудование для швей, достойные преподаватели

### 3.3.26. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Казанский нефтехимический колледж им. В.П.Лушникова»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
383	97,23	90,59	74,38	96,87	96,40	455,46

Что можно улучшить:

1. Усилить охрану при входе, строго по пропускам и охранника (не дедушку который время от времени бывает)
2. Организация питания студентов (недостаточно выделили времени для обеда студентов, они просто не успевают пообедать в столовой, а при опоздании не допускают на занятия); свежесть и срок годности приготовленных блюд.
3. Наладить работу гардероба, чтобы студенты могли спокойно раздеться в колледже, а не где то.

Хотелось бы чтобы в охране сидели действительно охранники, а не бабушки и дедушки, нужны такие, которые смогли бы защитить детей от людей, которые проносят пистолеты или ещё что-то в этом роде, чтобы следили за учениками, у которых есть оружие.

Требуется охрана специализированная, физкультуры уроки что бы проводили в колледже, стипендии очень маленькая, как поощрения можно было бы увеличить размер стипендии, проезд для студентов бесплатно было бы удобно,

Проживание иногородних рядом с колледжем, Низкий уровень прохождения практики на предприятиях, Мотивация (повышенные стипендии) в стремлении к обучению на отлично Мне очень нравится этот колледж. Мой ребёнок очень доволен этим колледжем. А преподаватели очень хорошие. Отзывчивые и всегда идут на встречу студентам.

В гардеробе что бы не было скоплений, обед без очередей, около светофора колледжа студенты не курили (строгий контроль - они еще ученики 9- 11 кл.

Более внимательней педагогам относиться к студентам, помогать усвоить материал, чтоб студентам было комфортно и с желанием учиться в этом учреждении

Оказание медпомощи. Желательно сделать медкабинет более доступным и качественно оказывать медпомощь. Более качественное питание для учащихся.

Не требуется проводить никаких изменений, потому что организация может получать хорошие результаты, опираясь на накопленный опыт.

Организация графика питания учащихся (дети не успевают, много времени стоят в очереди)  
организация работы гардеробной (очередь)

Стабильное расписание, разрешение проблемы толпы в фойе колледжа и у ворот,  
разрешение проблемы нехватки стульев в аудиториях

●Культура поведения студентов

Есть категория студентов, которая не соответствует по поведению данному учебному заведению.

Расширить гардероб. Смягчить требования к дресс-коду, разрешить носить черные джинсы.  
Поставить больше лавочек в коридоре.

маленькая столовая-студенты не успевают поесть. гардеробная маленькая. желательно чтобы носили 2 обувь, а ту ноги портят

Очень хотелось бы расширить столовую для студентов т.к в перемену просто нет возможности покушать всегда все битком.

1.Открыть дополнительные санитарные комнаты.

2. Улучшить гардероб (в размерах)

3. Разнообразить меню в столовой

Мало бюджетных мест на обучение, большие очереди в раздевалку, установить кулеры с водой на каждом этаже

Что вызывает особенно положительное отношение:

Пятидневка

Мне нравится, что в этом колледже носят форму, дети уже начинают понимать, что становятся взрослыми и как важен внешний вид.

Дети занимаются в кружках, довольны, питание хорошее и дешево, спасибо

Доступность, возможность учиться на бюджетном, приятный коллектив

Очень хороший колледж

Строгость, чистота и порядок во всем.

Хорошая столовая, питание, хорошие классы где проходит практика, библиотека

Доступность и качественное получение знаний. Доброжелательный и грамотный пед.коллектив

Информирование, контроль, выполнение

Остальное всё устраивает пока

Понимающая администрация и преподаватели, современность компьютерных классов, наличие всех необходимых средств первой помощи студентам

Дистанционное образование

Спорт

Изучение проф предметов

Проведение классных часов. Наличие студсовета.

свободный выход во время перемен, с детьми занимаются и проводят мероприятия, удобное расписание

### 3.3.27. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Казанский педагогический колледж»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
653	96,05	86,30	69,18	93,69	90,03	435,26

#### Что можно улучшить:

Расписание (отсутствие время для отдыха для второй смены, приходишь к 11.50 есть большие перемены между первой парой, а дальше только по 5 мин, плавает график, непонятно по какому принципу приходиться, занятия могут начаться в час, могут в 9, в 11 и тд. Вроде бы и вторая смена, а вроде бы и нет. Из-за этого невозможно построить планы на внеучебное время)

Место для отдыха(коридоры практически не оборудованы для этого. Да есть, стульчики, но только в нескольких местах и они явно не рассчитаны на то количество студентов, которое обучается)

Медкабинет (очень грубая медсестра, которая считает в праве игнорировать проблемы студентов и доказывать, что у них ничего не болит)

1. Иногда учебные дни переносят на воскресенье, хотя уже есть опыт дистанционного обучения, то почему не делать так (к примеру 4 ноября (четверг), 5 пятница (делают отдых, но переносят на воскресенье) 6 ноября отдых)

2. Самоуправство (перед выборами сделки дистанционное обучение, но почему то не разрешили уезжать из общежития (не выпускали), можно было уехать только до 18:00, хотя часы работы с 6 до 21 часа), аргументировали это, что есть приказ, но почему то его никто не видел

3. Складывается ощущение, что Администрация думает только о себе, а не о студентах. Делают так как удобно только им.

1) Отсутствие приборов в столовой - периодически пропадают приборы в столовой (чашки, вилки), в чем обвиняют студентов и продают пластиковые вилки, которые ломаются при использовании и т.д.

2) Сообщение важной информации за день или меньше - например, расписание присылают часов за 10 до начала пар, либо если надо принести справку, сообщают за 3 дня, когда только запись на приём в больнице на неделю вперед.

3) Нецелесообразное распределение времени - 3 длинных перемены подряд у 1 смены и ни одной у второй смены, считаю, что нужно одну из перемен перенести на середину 2 смены.

1. Систематизировать расписание!!!

2. Выделить достаточное количество кабинетов для учебы. И, также, систематизировать их распределение. В расписании пара в одном кабинете, по сути - в другом. Если у вас (у студента) нет телефона или к нему не подключён мобильный интернет - вы только обходя весь колледж сможете найти нужный вам лекционный зал.

3. Столовая. Само помещение пахнет тошнотворно, пища нередко с плесенью, цены как в ресторане, столовые приборы - пластиковые. Вообще не представляю, как это, этим и в этом месте можно есть.

1) Расписание в начале года всегда неточное, неудобное в течение долгого времени (на протяжении месяца расписание присылают вечером в мессенджер, это создаёт неудобства)

2) Большое количество длинных перемен (их 3) по 20-30 минут. Одной-двух перемен было бы достаточно.

3) Маленькая столовая, в которой не помещается большое количество человек и в которой мало столов, из-за чего многим приходится есть в кабинетах. Высокие цены на продукцию.

Рамки на входе - опасны. Нет альтернативного входа.

Дети облучаются как на входе, так и на выходе.

Необходим альтернативный вход, и доступ к выходу.

К концу образовательного процесса, 3-4 года, проходя через рамки, дети могут получить онкологию.

Просим обратить на это строжайшее внимание руководства.

Мы, родители, против незаконных рамок в детских образовательных учреждениях

1. Нет лифта, для преподавателей в возрасте добираться до 4 этажа - это ежедневное испытание

2. Маленькая столовая. Студентов много, а столовая размером с кладовку

3. Отсутствие зоны отдыха. На переменах приходится сидеть в кабинетах, мотаться по коридорам, или сидеть на лестничном проходе

4. Общежитие. Тараканы, клопы, разваливающийся потолок...

доступность информации о выходных, праздниках, ещё каких-либо днях, в которые мы не должны учиться (естественно, исключая наш официальный выходной - воскресенье)

питание в столовой

отношение ко второму корпусу, который находится не в шаговой доступности от главного здания и общежития (нас могут не звать на праздники, проходящие в главном здании)

Время обучения студентов должно быть не поздним, т. к. дорога к дому, занимает у каждого определенное время возвращения домой. В период пандемии, образовательное учреждение

д/ быть дистанционным, в целях предотвращения заболевания. Безопасность нахождения каждого студента должна быть охраняема от различных террористических актов.

1. Работа столовой.

Цены дорогие, не всем по карману.

2. Залы ожидания.

Полностью отсутствуют, было бы неплохо организовать.

3. Раздевалки возле спортивного зала.

Переодеться одной группой в такой раздевалке невозможно, а тем более 2-3 группам как это бывает обычно из-за параллельных пар. Приходится переодеваться в туалете.

1 Во внебюджетных группах преподавателям платят меньше, чем во внебюджетных группах по одинаковой нагрузке

2. Премии администрация получает в 100 раз больше, чем рядовые преподаватели. Например, 1200руб по сравнению со 100000руб

3. Клининговая компания кабинеты, туалеты, коридоры не моет месяцами.

1) Не удобное расписание занятий в субботу, так как иногородним трудно добраться до дома

2) Не доходит информация вовремя или за какой-то более большой промежуток времени

3) В столовой дорого + не совсем большой выбор, как хотелось бы

4) Нет возможности что-то распечатать в колледже для занятий

хотелось бы, чтобы помещение в столовой было больше, так как для нас сейчас это очень маленькое помещение для такого количества студентов; хотелось бы чтобы расписание составляли заранее, а не за 16 часов до начала учебы; улучшить условия проживания иногородних студентов в общежитии

Расписание!!! Оно не нормальное, я не готова приходить к 2 и учиться до 7 вечера

Цены в столовой, больше намного больше, чем в общепите.

Нормальное оценивание знаний, почему человек с 4,7 поступая в колледж кое-как разговаривает на русском языке, и, если прямо говорить тупой!!! А!

Актуальность - актуальную информацию (даже расписание) студенты получают в последний момент, это очень неудобно, особенно работающим студентам. Принудительное участие в мероприятии - иногда бывают ситуации, когда физически не можешь присутствовать на каком-либо мероприятии.

1) На этажах хотелось бы, чтобы было место для отдыха, например, небольшие диванчики.

2) В туалетах хочется, чтобы были средства гигиены - туалет. бумага, антисептики для рук. 3)

И было бы очень здорово, если бы были не три больших перемен подряд, а две и с перерывом.

1. Своевременное расписание. Думаю, стоит вовремя и правильно составлять расписание

2. Спец. оборудование для инвалидов полностью отсутствует

3. Охрана. Как мы можем думать, что мы в полной безопасности, если у входа сидит пенсионер, который не сможет ей обеспечить.

На 11 октября нет постоянного расписания, уроки отменяются или опускаются позже по времени тк педагоги проходят медосмотр в учебное время. неизвестны даты окончания занятий до нового года и их возобновления после. Получается нет учебного плана на год с датами сессии□

1.наличие бесплатной питьевой воды (кранчики на каждом этаже), снижение цен на продукты питания.

2.Косметические изменения, не только для помещений организации ворлд скилс

3.Лояльные отношения к учащимся со стороны некоторых педагогов, работников учреждения.

Строгий график в общежитии. Ребёнок после тренировки не успевает доехать, требуют каждый раз справку, что был на тренировке. И строгий график в столовой в общежитии до 21.00. Также ребёнок доезжает с тренировки, ему бы подкрепиться, а кухня только до 21:00

1. Выделить комнату отдыха или комнату для совершения намаза. 2.Убрать громкую музыку, которая вместо звонка на перемену. 3.Беременным сделать свободное посещение.



Убрать рамку на входе которая очень вредна для здоровья. Особенно кто в положении...

Заменить уроки парами.

Сделать более охраняемым здание, в связи с произошедшими недавно событиями.

Заменить поставки питания на поставки из другой организации, тк еда, поставляемая на данный момент в колледж, относительно дорогая и не вкусная.

1 Экстренная кнопка вызова в каждом кабинете и во дворе колледжа. 2 чтобы охрана была специализированная в учебных учреждениях и в общежитии, рос гвардия или ЧОП. 3 Условия в общежитии (заменить всю электрику и сделать ремонт во всём здании) .

1.Проявить меры по подбору соответствующей охраны колледжа (Мужчина пожилого возраста не способен выполнять работу соответствующей профессии)

2.Постоянное наличие туалетной бумаги! (она всегда отсутствует)

3.Отремонтировать замки в туалетах

Условия для посещения людей с ограниченными возможностями. Оборудовать колледж пандусами или специальными лифтами.

Улучшение безопасности. Улучшить проходную систему.

Организовать зону ожидания. Поставить больше стульев.

1.Организация учебного процесса в первую смену; 2. Сообщать информацию касаямо учебного процесса, практики заблаговременно, а не в 18.00, когда утром следующего дня уже занятие; 3. Модернизация технических устройств.

Убедиться, что обучающиеся имеют достаточно времени, чтобы учиться, придерживаюсь запланированных графиков, улучшать посещаемость, умение педагогов мотивировать ,а также его навыков эффективного управления классом

Было бы удобнее подниматься на 3 этаж с двух сторон 2-ого здания колледжа, когда там проходят уроки, иначе приходится все обходить.

Было бы удобнее учиться в первую смену, иначе на учебное уходит большая часть времени.

Парковка - должна быть не только для сотрудников Пед. колледжа, но и для учащихся, особенно заочников. Так как не все живут вблизи приходится ездить на своем автомобиле.

В остальном нареканий нет!

Устанавливать расписание на месяц сразу, не удобно планировать семейное время при частой смене учебного Расписания

Организовать парковку для учеников старших групп с автомобилем в наличии

1.не равномерные график обучения, т.к учимся во 2 смену, а приходим в 9 и уходим в 7

2.нет места отдыха, элементарных скамеек

3.очень маленькая столовая, а в кабинетах кушать нельзя

1.Столовая. Наличие ложек и вилок, доступные цены для студентов и возможность что-то купить при учёбе во вторую смену

2. Всегда неудобное расписание

3. Безопасность здания колледжа

Расписание для 3-4 курсов. Было бы удобнее, если бы расписание выходило на неделю заранее, а не на каждый день. Вторая смена учебы не очень комфортна, так как учимся до вечера.

В столовой еда заканчивается ещё в первой смене, на вторую смену не остаётся. В столовой цены дорогие. График для 2 смены очень неудобный. Было бы хорошо, если бы исправили это

1. Составление расписания, нет постоянного расписания, узнаем только в 16-17 часов расписание на следующий день

2. Система охраны

3. Смена преподавателей по одной дисциплине

1. Высокие цены в столовой

2. Ненормированное расписание учебных предметов

3. Неорганизованность при различных мероприятиях

4. Низкая стипендия для нынешних условий жизни.

расписание не очень (7 уроков подряд с одной учительницей), книги в библиотеке (чтобы из можно было и по вечерам тоже брать, а не только до 4), в туалетах смывалось все

1. Что бы короткие сроки составил полноценное расписание уроков /пар.

2. Ремонт кабинетов, столовой раздевалки и облицовка здания на Побежимова 47а (2 здание) Вроде все устраивает, пока ещё первый курс. В субботу бы не было занятий, было бы удобнее, так как много иногородних, многие на выходные не успевают в другой город.

материально-техническая база, скудная, организация расписания уроков рассадка по кабинетам, нет четких действий со стороны ответственных за эту работу

Ужасный тренажёрный зал, маленькая столовая - в ней всегда очередь большая не все успевают поесть до звонка, музыкальный звонок - его почти не слышно

1. Технический персонал, ведёт себя не подобающе

2. Отсутствие интересных студенческих организаций.

3. Отсутствие антисептических средств гигиены

Санитарно-гигиенические средства в комнатах гигиены

Повышенные цены в общепите

Во всех кабинетах доступность к интерактивной доске и проектору

Отношение к детям не куратора, а других преподавателей! Куратор - отличный! нагрузки, психологическую обстановку в общежитии и в самом колледже

Расписание выше написан комментарий, воспитательная деятельность-предвзятое отношение, неудовлетворительные условия помещения для физкультуры.

Непостоянное расписание, очереди в столовую, неудобный режим перемен (3штуки по 20 мин. Лучше только две или вообще одну. Зачем так много)

1. Быстрое Составление расписания на весь семестр, приходится ждать до вечера и невозможно запланировать дни. 2. Высокие цены в столовой.

Организации условий обучения людей с ОВЗ. Увеличение количества бюджетных мест. Повышение комфортности проживания в общежитии колледжа.

2 смена, после 1 смены остается меньше еды, маленький ч/з, туда не помещается группа, не хватает кабинетов, поэтому переходим в ЦОПП,

Охранная служба не соответствует нормам безопасности.

Места для отдыха не предусмотрены.

Ценовая политика в столовой не рациональна

Хорошо бы улучшить работу с электронными журналами и электронными дневниками, это облегчило бы работу и преподавателям, и родителям.

Во втором здании был большой набор студентов, но при этом не увеличили столовую. Место всем просто не хватает, где сесть и поесть.

В организации должен быть заключен договор с организацией, которая будет осуществлять охрану сотрудников организации и студентов.

Улучшить тайм менеджмент работы организации, увеличить фонд учебных помещений, обновить материально-техническое оснащение классов

В столовой приемлемые цены, установить пандусы, серьезное отношение к безопасности учащихся (наличие кнопки вызова полиции)

Создать комфорт для обучения детей инвалидов, расширить пространство буфета, расширить выбор продукции, продаваемой в буфете.

Расписание занятий (иногда слишком поздно заканчиваются уроки во 2 смену)

Перемены (нет длинной перемены для второй смены)

Охрана, думаю нужно сажать туда молодых и сильных ребят. Столовая, то место, где цены не особо приемлемы для студентов.

1) сделать зону отдыха

2) доступность питьевой воды (поставить кулер или питьевой фонтанчик)

3) снизить цены в столовой



Столовая - высокие цены и мало посадочных мест  
Туалет-отсутствие туалетной бумаги  
Коридоры - отсутствие мест для сидения  
Обеспечение колледжа санитарно-гигиеническими средствами  
Понижение цен в столовой  
Адекватная оценка знаний студентов  
Косметический ремонт, бесплатное питание, принцип сочетания доверия к работникам и проверки исполнения распоряжений  
Режим работы (наличие 10-го,11-го,12-го урока)  
Психологический климат  
Оснащённость библиотеки учебниками  
Компетентные преподаватели.  
Доходчиво и понятно объясняют.  
Отличные условия для занятий.  
Вежливы и учтивы.  
Территориальная расположенность (если ученик проживает в Приволжском районе, оставить учиться на Даурской)  
Смена медработника колледжа, больше бюджетных мест меньше внебюджетных, качественное и не дорогое питание  
Добавить приборы гигиены в туалетную комнату (бумага, платочки для рук) , зону для отдыха на переменах  
Расписание в субботу нужно сделать удобным, для учащихся, которые ездят к родителям в отдалённые районы.  
Очень хочется, чтобы студентов как минимум за несколько дней хотя бы оповещали об изменениях в расписании.  
Расписание на субботу неудобное для студентов, приезжих из районов. Поздно заканчиваются уроки в субботу  
Специализированные лестницы для инвалидов. Средства, чтобы инвалиды смогли подняться на верхние этажи  
1. было бы хорошо если бы вода была бесплатной  
2. в туалете нет туалетной бумаги  
3. в столовой дорого  
Обучение в две смены  
Нехватка кабинетов  
Нет доступа в ресурсный центр для проведения учебной практики  
Доступ к оценкам ребёнка, доступ к посещаемости ребенка, собрания. Хотелось бы иметь доступ к журналу  
Незамедлительных изменений не требуется. Только хотелось бы кулеры с водой в кабинете.  
Хочется пить

Что вызывает особенно положительное отношение:

Есть очень хорошие преподаватели, которые действительно заинтересовывает студентов в своём предмете. Не знаю будут ли это вообще читать, но огромное спасибо Желтухиной МА, Королевой НС, Ягновой О.Ю, Муртазиной ЕВ и Огарковой ЕЁ, преподаватели которые всегда войдут в ваше положение, никогда не осудят и к ним не страшно обратиться за помощью  
Сильный педагогический состав, не дают расслабляться студентам; также очень сильный студент. совет ( занимают только призовые места ) ; есть Преподаватели, которые всегда готовы поддержать студентов  
1) Хорошо обставленные, отремонтированные кабинеты.  
2) Хорошие преподаватели.  
3) Активная студенческая жизнь - мероприятия от колледжа.

1. Многие преподаватели на вес золота.

2. Практика. Предоставляются детские сады/школы, в которых теоретические знания применяются на практике, что является важным толчком к последующей работе по специальности.

3. Хороший спортивный зал, а также уличная площадка, где проводят физкультуру в теплое время года.

1) преподаватели, которые реально дают необходимые и полезные знания для будущей работы. Они излагают материал очень структурированно и понятно. Их не так много, но они есть.

2) в большинстве своем удобные, просторные, светлые кабинеты с хорошей мебелью

3) наличие почти во всех аудиториях мультимедийной системы, проектора

1. Доброжелательность педагогов,

2. Комфортность внутри колледжа (ремонт, свежесть, интерьер).

3. Методические пособия, оборудования, наглядный материал, способствующий образовательному процессу студентов

1. Квалифицированные специалисты

2. Хорошие условия для прохождения практики

3. Зам по УВР - Тагирова Венера Кабировна - лучшее, что есть в КПК

часто понимающие преподаватели

Постоянная связь куратора со студентами для дальнейших действий не только в здании учреждения, но и за её пределами. Собрания для родителей как по успеваемости, общественной занятости, поведению вне учреждения. Помощь учащимся не только в летний период, а также с трудоустройством на последних курсах обучения, практики в других общеобразовательных школах

1. Уровень образования.

Знания даются в полном объёме, но зачастую преподаватели дают много воды.

Ответить не можем

1) Большинство преподавателей хорошо знают свой предмет доступно объясняют (или хотя вообще объясняют, а не дают просто выполнить задания)

само состояние колледжа, у которого есть два здания;

Уютно выглядит, тепло, псевдо чисто

Дисциплина, соблюдение делового стиля одежды, частые мероприятия, наличие студсовета и председателя.

1. Замечательный педагогический состав. 2. Чистота на каждом этаже и в каждой аудитории.

3. Огромный плюс имеет клининг, благодаря которому после учебного дня студенты не задерживаются на дежурстве.

1. Умный директор

2. Дисциплина

3. Качество мероприятий

1. Квалифицированные педагоги.

2. Возможности для последующего поступления в организации с более глубоким развитием направленности.

3. Возможность применения усвоенных знаний, умений и навыков на данном этапе развития.

Рядом метро, рядом общежитие, доступность интернета

Очень интересно проходят уроки. Грамотные педагоги очень стараются научить нас всему что знают. Спасибо вам за все

Хорошие преподаватели

1) внимательное отношение классного руководителя к детям и родителям. 2) интересные мероприятия для объединения студенческого коллектива. 3) строгие порядки в общежитии.

Творческое развитие (проведение различных мероприятий)

Педагогический персонал. Понимающие и вежливые преподаватели, которые могут доносить информацию в доступной форме.

Наличие ноутбуков на каждого человека на уроках информатики.

Возможности для развития. Конкурсы, курсы повышения квалификации, новые программы.

Качество образования, внешний вид студентов, доброжелательность преподавателей

Хорошая образовательная система

Очень вежливые, понимающие преподаватели

Ответственность - всегда своевременно предупреждают о каких либо изменениях касаясь учебного процесса, расписания занятий и.т.д.

Дисциплинированность - посещаемость студентов отслеживается, всегда есть дежурные и.т.д.

Отзывчивость - всегда идут на встречу, предлагают альтернативу.

Высокая квалификация учителей

Объем информации которая дается ученикам

Возможность быстрого Трудоустройства после выпуска

1. четкость и конкретика

2. удобная транспортная развязка

3. хороший педагогический состав

Хорошие преподаватели

Организованность

Комфортно,

1. Студенческий совет

2. Творческая составляющая

3. Отношение преподавателей и администрации

учителя хорошо все объясняют, в колледже комфортно

Пары делятся на 2 урока с переменой.

Практика проходит в местах удобных для студентов.

Находится рядом с метро

Внимание преподавателей хорошее к ученикам. Много развлекательных программ в колледже. Дресскод в школе контролируется.

режим работы, условия для дистанта, пед.состав

Хороший спорт зал, есть хорошие преподаватели, есть служба системы безопасности

1. Составление расписания, которое положительно касается иногородних студентов (не всегда).

2. Преподаватель с хорошим стажем работы и умение хорошо и идеально объяснить учебный материал.

Педагоги тактичны и вежливы в работе со студентами (некоторые)

Глубокие знания по некоторым предметам, отзывчивость куратора, внеурочная деятельность

В целом хороший педсостав, питание доступное вкусное.

Отличный пед состав

Яркая, насыщенная жизнь внутри колледжа. Дисциплинированность и организованность.

Поддержка студенческих инициатив. Тесное взаимодействие студенческого самоуправления и администрации. Психологическая помощь студентам, оказавшихся в сложной жизненной ситуации.

Учителя доброжелательны, чистота в помещениях

Отличный педагогический состав

Работа деятельности организации полностью удовлетворяет. Здесь работают компетентные преподаватели. Они находят подход к каждому студенту, не жалеют времени для дополнительных занятий, кураторы всегда в тесной взаимодействии с родителями

Доброжелательность, понимание некоторых педагогов.

Вежливый персонал.

Работа отдельных преподавателей

Высококвалифицированные педагоги, отличное преподавание, доступная и интересная информация

Профессионализм преподавателей, система обучения, хорошее учебное заведение.

Хорошие преподаватели (понятно, логично излагают учебный материал, понимающие)

Хорошо оборудованные помещения, кабинеты, спортивный зал

Доброжелательная обстановка

Учителя идут иногда навстречу

1) компетентные педагоги

2) хорошие условия для учебной деятельности

3) высокие достижения в различных областях

Квалифицированные преподаватели

Дисциплина

Принцип подбора персонала по деловым и личным качествам, сочетание в коллективе опытных и молодых сотрудников, вознаграждение основанное на заслугах

Проведение собраний в дистанционной форме

Компетентные преподаватели.

Доходчиво и понятно объясняют.

Отличные условия для занятий.

Вежливы и учтивы.

Умение сплачивать коллектив

Уважение, доброжелательность и хороший коллектив

Вежливость персонала, обучающихся; подготовленность ; ответственность

Отзывчивость к студентам

Оказание помощи при решении некоторых проблем студентов

Компетентные педагоги, любят свой труд.

Доброжелательность

Готовность оказать помощь в проблемных ситуациях

Присутствует шрифт Брайля

1. хороший коллектив

2. прекрасные преподаватели

3. много возможностей

Преподаватели

Оснащение

Доброжелательная атмосфера

Дисциплина, уважение, уровень преподавания. В сравнение со школой ребенок в восторге.

У нас есть ЦОП, наша гордость

Уровень образования отличный

Доступное расположение зданий

### 3.3.28. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Казанский политехнический колледж»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
431	93,23	86,87	79,77	93,32	92,16	445,34

Что можно улучшить:

1) Отсутствует онлайн оплата в столовой

2) Отсутствует мыло-после практических работ руки следует продезинфицировать

3) Не хватает проекторов и компьютеров аудиториях, либо модели сильно устарели и не могут справляться с процессами для обучения

3) Обосновываю это тем, что легче переписывать текст с проектора, можно смотреть образовательные фильмы, смотреть, как выглядит оборудование и инструменты для нашей будущей профессии, а также как ими пользоваться

Обновить тренажерный зал.

Ремонт там новый, но некоторые тренажеры старые, не всегда удобно на них заниматься (имею ввиду именно тренажерный зал, а не спортивный с площадкой)

Поменять охрану, так как она спит на своём рабочем месте. С инцидентом которые происходили до этого считаю не нужно закрывать на это глаза

Педагог русского языка.

Поставьте куллеры с водой пожалуйста

Нужна туалетная бумага в каждой кабинке

Хорошие знания, понимающие преподаватели, удобство.

Отлично всё объясняют, всегда поймут и поддержат, находится вполне комфортно.

Постоянное расписание, наличие пандусов на лестницах, наличие комнаты для курения или хотя бы урна около входа

Обеспечивать комфортное обучение для инвалидов, добавить куллеры для питьевой воды и поставить в туалет двери

Нужно убрать иностранные языки и предметы которые не относятся к профессии или изучать их поверхностно

Работа администрации над учебным процессом , общежитие , инвалидность и улучшение норм для инвалидов

Ответственность преподавателей

Руководящего состава и улучшение качество составление графиков пар

Все условия для безопасного и комфортного обучения в данном учреждении для студентов созданы

Нужно отремонтировать мужской туалет, просто ужасное состояние. И отремонтировать спорт-зал

Наличие питьевого фонтанчика

Скамейки в коридорах

Обновление учебников на более современные

Ремонт, образование изменить практики больше надо а теории меньше, туалетную бумагу нужно

Столовая, скамейки и уменьшить экзамены в конце года, а также увеличить время на практику

1. Правильный подход к студентам

2. Бесплатное питание

3. Больше выбора специальностей

Что вызывает особенно положительное отношение:

Подход к ученикам

Студенческая жизнь

Состав преподавателей

Активная работа с учащимися в организации студ совета.

В этом колледже есть свой хореограф, он ставит сцены и танцы для мероприятий.

Преподаватели и мастера максимально сильно углублены в темы, которые преподают, разжевывают каждое непонятное слово.

Музей

Наглядная практика.

Хорошее отношение

И всё

С практикой всегда помогут если что не понятно, на уроках всё довольно понятно, нет никакой личной ненависти от преподавателей.

Ремонт, расположение кабинетов, относительно близкая расположенность корпусов

Хороший педагогический состав, удобное сварочное оборудование и удобство графика

Все хорошо

Лёгкость в обучении, не особая загрузка студентов и качественная практическая часть обучения

Открытость, Профессиональность обучения, хорошие специалисты

На достойном уровне организована внеурочная деятельность; питание учащихся; жилищно-бытовые условия в общежитии.

Добрые и грамотные преподаватели

Система пропуска

Дешевое питание

Хороший спортзал

Тепло в здании, туалет есть, но без туалетной бумаги, крыша не протекает, стулья столы имеются

1. Вкусная столовая

2. Неплохой ремонт

3. Отличный цех

### 3.3.29. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Казанский радиомеханический колледж»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
437	93,82	87,35	76,32	91,17	89,73	438,39

Что можно улучшить:

Кушать дают 1 раз, хотелось бы 2 раза по возможности. Одного раза не хватает, когда больше 3х пар. На физру идем в фитнес клуб, но в принципе не критично. Охраны или системы защиты критически не хватает. После случаев взлома стрелков в учебные заведения, смотрят на то, как тыходишь в здание, понимаешь, что какой ни будь другой человек с оружием может беспрепятственно попасть в здание, в таком случае если только с окна прыгать...

Учебный процесс, чтобы преподаватели присутствовали на паре и не опаздывали на неё. Отношение к студентам не совсем удовлетворительное. Нет питьевой воды. В уборной нет никогда туалетной бумаги. Нет своего спортивного зала. На первом этаже явно не хватает скамеек для того, чтобы переодеть обувь.

\*На входе стоят дежурные преподаватели, которые выталкивают без студенческого, не все конечно, но есть такие... (можно не трогать нас, пожалуйста, мы же имеем право на неприкосновенность);

\*место, чтобы присесть в коридорах и буфет не помешал бы;

\*нужны преподаватели по хореографии и вокалу

Количество туалетов, сидячих мест в коридорах, наличие досок для письма в кабинетах, наличие компьютеров на занятиях по информатике наличие рабочих проекторов в кабинетах, наличие электронной версии дневника, наличие компьютеров для преподавателей.

Улучшить охрану, доступ к гардеробу и качество образования (а именно не завидовать студентов новыми темами каждый день и по 5 контрольных в неделю, а по чаще зацикливаться на каждой теме, иначе в одно ухо влетает, из другого вылетает).

1. Повесить расписание на 1 этаже. в телефон не удобно наблюдать. 2. Повесить план здания, чтобы знать куда двигаться в случае ЧП. 3. Самое главное поставить охрану, чтобы в случае чего не было нежданного проникновения

защитить здание от внезапных нападений террористов  
учителя не должны использовать нецензурную лексику в любой обстановке  
в столовой каждый день огромная очередь, что ученики опаздывают на занятия, исправьте пожалуйста

1. Наличие 2-3 касс в столовой

2. Наличие краников на раковине в туалетах

3. Бесплатное питание для платников (тк платники и так вынуждены платить за учёбу, расходный материал) или Хотя-бы снизить цену для них.

Большие очереди в столовой и почти все блюда мясные, хотелось бы чего то овощного побольше. Некоторые преподаватели очень не компетентные, консервативные и резкие, в туалетах отсутствуют зеркала и бумага

Подключение в кабинеты проекторов и компьютеров

Занавес на сцене в актовом зале

Шторы на окна в актовый зал

Зона для переобувания у входа

Зона отдыха, скамейки, питьевая вода в доступности

1) Во время большой перемены студенты не успевают поесть в столовой (Из-за этого часто опаздывают на пары). Всё связано с тем, что столовая одна, а студентов очень много...

Только это.

Нанять отдельного человека для составления расписания. Поставить питьевую воду. Купить туалетную бумагу в уборную, тогда женский туалет не будет засоряться влажными салфетками.

Необходимо поставить в кабинетах кулеры с водой и найти способ расширить столовую, так как из-за больших очередей днём уходит слишком много времени на то, чтобы купить себе обед

Изменить расписание на 5 дневное, и чтобы почти у всех была первая смена.

Чтобы было после колледжа поступление в ВУЗ без вступительных экзаменов.

Чтобы была зона релакса.

Вернуть пятидневку, жить лучше было. Выдать электронные пропуска, если забыл студенческий не пускают. Поставить бойлеры с водичкой, захочешь попить, а нечего.

Решить вопрос с преподавателем английского языка, а именно Исмагилова Л.И. Сегодня она кинула тетрадь одного из одноклассников и угрожала плохими оценками.

профессионализм преподавателей

отсутствие нормальной учебной практики

общение со студентами отсутствует и их мнение никак не воспринимается

Нужно добавить больше удобств для инвалидов, уделить больше внимания санитарным нормам, и желательно было бы сделать зону отдыха, ожидания

Гардероб (приходится кучу времени тратить на то, чтобы получить куртку), столовая (много народу, а касса всего одна), а так все хорошо □

На данный промежуток есть 3 вещи каждый день по одной паре, не нужна смена, при входе желательно добрее относиться и не так часто кричать

Изменение предоставления услуг для инвалидов, изменения отношения некоторых преподавателей, предоставления курьеров с водой в коридорах

Столовая, библиотека, туалет, там зеркала нету ( а, точно ещё в коридоре нет шкафчиков для учащихся... да вот точно, а так всё

1) добиться принятия этого изменения;

2) восстановить групповое равновесие и личностное приспособление, нарушенное равновесием.

Нет наличие спортивного зала в самой образовательной организации, нет наличие медпункта , гардероб не работает круглый год.



Ремонт следует немного доделать, поставить писсуары, для большего счастья повесить нормальные таблички с номерами кабинетов.

Скамейки в коридорах, хотелось бы посидеть и отдохнуть до начала пары, пока в кабинет без преподавателя нельзя входить

В актовом зале отсутствует занавес

Только один диванчик на все коридоры

Доски в кабинетах до сих пор не подключены

Поставить доски в каждый кабинет для того, чтобы преподаватель мог писать и маркеры к ним

Отменить сменную обувь

Надо улучшить столовую так как там собирается слишком большая очередь, и некоторые студенты не успевают покушать

Медпункт. Невозможно померить температуру и/или давление, невозможность получить минимальную медицинскую помощь.

Надо добавить лавочки в коридоре, потому что, негде сидеть на переменах, также нужно скорее открыть гардероб.

В Казанском Радиомеханическом колледже есть все условия и возможности для обучающихся и новых абитуриентов

1. На каждом этаже поставить скамейки или диванчики

2. В кабинетах поставить кулер с питьевой водой

Большая очередь в столовой.

Туалеты находятся только на первом этаже.

Отсутствие игровых площадок.

Что вызывает особенно положительное отношение:

своевременная оплата заработной платы,  
чтоб коллеги и руководители ценили твой труд,  
чтобы была мотивация.

Везде красиво, хороший порядок, приятная атмосфера обучения. Я думаю, это самое важное для обучения в колледже

Отличный ремонт, нравится, что все продумано. Есть столовая с приемлемыми ценами и вкусной едой. Наличие удобного актового зала. Система пропуска студентов □

Хороший внутренний ремонт, все:)

1. Модерн дизайн, все выглядит по-современному. 2. Не забывают английский. 3. Есть хорошая столовая.

добрые и отзывчивые преподаватели

1. Хороший блокпост на входе.

2. Наличие спорт зала (хоть и закрытого на долгий срок)

3. Хорошие охранники - преподавателя.

Прекрасный ремонт, ничего не отвлекает от учёбы, очень доброжелательные и понимающие преподаватели

Много хороших преподавателей

1) Приветливые и добрые преподаватели.

2) Удобное расписание занятий

3) Множество интересных мероприятий

низкие цены в столовой и очень вкусно. Замечательные преподаватели, всегда входят в положение и стараются тебе помочь.

Хорошие преподаватели, которые всегда помогут освоить новый материал

Современность оборудования.

Недорогая и вкусная столовая.

Наличие личных шкафчиков (но к сожалению ни у всех есть)

Новый ремонт, пожалуй, все□.

Есть очень добрые и понимающие педагоги, которые могут хорошо и понятно объясняют темы  
внешняя обертка и в целом внешний вид колледжа

Недорогая столовая, грамотные преподаватели, приятная обстановка (классный ремонт)

Очень красивое помещение, не кто не пристаёт, и все хорошо в целом я доволен

Дружелюбность, стремление передать знания, помощь как преподавателей, так и работников

Учителя, инфраструктура и дизайн, обучение

1) добиться принятия этого изменения;

2) восстановить групповое равновесие и личностное приспособление, нарушенное равновесием.

Наличие современной аппаратурой, техникой, станков. Наличие собственной столовой с кухней. Современный дизайн интерьера учреждения.

Мне пока особо нечего рассказывать, я не заметил чего-то того, что могло бы стать примером для таких же учреждений. Они все одинаковые. Мне просто сказать нечего

Спортзал

Цены в столовой

Доброта некоторых преподавателей

Перемены идеально подходят по временным промежуткам

Бесплатное кормление в столовой

Дизайн внутренних помещений очень красивый

Педагогический состав

Состояние учебного заведения

Доброжелательные педагоги и начальство колледжа

Отличные повара и их еда

хорошая охрана

Вход в колледж только по студенческим.

### 3.3.30. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Казанский строительный колледж»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
697	93,77	85,48	81,54	90,79	91,16	442,75

Что можно улучшить:

увеличить штат преподавателей (не хватает преподавателей по английскому, математике и другим предметам), увеличить стипендию и зарплаты (стипендии не хватает даже на проезд на месяц или обеды), поменять женщин, работающих в гардеробе (особенно в 3 корпусе в гардеробе работает уже пожилая женщина, которая работает очень долго, корпус большой и студентов, которым нужно забрать свои вещи на переменах, очень много и она не справляется со своими обязанностями из за чего студенты часто опаздывают на пары в холодные сезоны), срочно сделать ремонт в общежитии, особенно женском (вид туалетов, ванн и кухню вызывает инфаркт)

Ужасно старое и требующее капитального ремонта женское общежитие.

Дети сироты, или кто они там, которые учатся в каких-то спецгруппах, ведущие беспорядочную половую, и не только жизнь, должны обитать как то в других комнатах, блоках там или подвергаться более тщательному контролю, а им наоборот все можно. Они дезориентируют наших обычных детей, выросших в семье с определенными понятиями, должным воспитанием и другими взглядами. Я понимаю, конечно, о необходимости и пользе общения для тех и других возможно, но сожалею, что мой ребенок во всем этом теперь обитает

1.ПОВЫШЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, преподаватель не будет набирать по 1,5 ставки больше внимания уделять будет занятиям

2.Привлечение молодых специалистов по специальным курсам

3.Мастерам и педагогам занимающимся подготовкой и проведением внутренних соревнований, Региональных Чемпионатов профессионального мастерства тренировочным процессом достойно оплачивать за труд, а не 0,3 ставки

1. Нужно улучшить систему образования, это не значит давать больше учить и писать, а лучше объяснять, и не занижать оценки из-за личной неприязни к студенту 2. Нужно сделать место отдыха или поставить скамейки в коридорах, так как не всегда есть возможность посидеть в аудитории 3. В туалетах поставить средства личной гигиены (антисептик, мыло и туалетную бумагу)

С нынешними событиями в учебных заведениях, следовало бы нанять квалифицированного охранника, вместо вахтеров у входа. Наконец определится по каким стандартам учиться студентам, а не каждый год менять стандарты и программы, в этом году 3-4 недели на подготовку диплома, в преподавателей даже не хватает, это кошмар...

1.Квалификация и проверка некоторых педагогов. (Лично попался некомпетентный преподаватель)

2. Охрана. (На вахтах сидят пожилые женщины, не в состоянии остановить опасного человека)

3. Поставить в коридорах скамейки или стулья, чтобы студенты на 30 минутной перемене не стояли, а могли сидеть

1)Возможность дистанционного обучения - не хочется стать жертвой вируса.

2)Изложение информации о занятиях - навсегда получается сразу найти место проведения пары.

3) Скорость получения полной информации - иногда принимаешься за дело и получается неправильно, приходится переделывать.

Расписание меняется каждую неделю, сейчас же стало ещё реже. Трудно организовывать свой личный график дня. Некоторые преподаватели не следуют системному обучению, следовательно их почти невозможно понять (или обучают только одного, кто бежит вперёд. Нет организованности)

1)Стиль одежды, некоторые преподаватели требуют носить обязательно рубашку, хотя есть и другие варианты делового стиля.

2) Спуск и подъём по определённым лестницам. На одной лестнице можно подниматься, по ней нельзя спускаться. На другой можно только спускаться.

1. отсутствие пандусов для инвалидов в 1 и во 2 корпусе. 2. не доброжелательное отношение преподавателя русского языка по отношению к учащимся. 3. не работают динамики для эвакуации и в случае чего, никто не услышит!

1. Дорога между учебными корпусами в плохом состоянии или вообще отсутствует

2. Вторая спортивная площадка, около первого учебного корпуса нуждается в реновации

3. Учебные здания и общежития нуждаются в ремонте

Пожалуйста разрешить студентам не дежурить в столовой и убирать использованные тарелки ложки стаканы. Это портит им аппетит. Они потом не хотят питаться. И ходят целый день голодными. Покупают сухомятку.

Питьевая вода, место отдыха, для работ после пар, и собрание каких-либо клубов. Разрешение на проведение каких-либо мероприятий немного не связанным с деятельностью колледжа.

1)Работа с инвалидами, так как для них здесь почти ничего нет. 2)Общежитие старое и подлежит ремонту. 3)Учителя, так как многие из них недоброжелательно относятся к студентам.

На входе в здание стоят турникеты. Каждый трогает рогатину, чтобы она прокрутилась, и я смог пройти через неё. Собирается очередь и люди очень плотно стоят друг к другу улучшить условия и зп преподавателям, в связи с тем, что не хотят работать в данном заведении

усилить охрану (заменить пенсионеров на специально обученных людей)

преподаватели не кричат, не унижают,

на перемене можно спокойно сходить в магазин и в целом отдохнуть на диване

на перемене во дворе школы можно поиграть в футбол

Ничего в самом колледже не хотелось бы менять, все устраивает. Разве что добраться без пересадок иногда невозможно, но это проблемы транспорта и местоположения) побольше автомобильных стоянок, добавить территории отдыха для учащихся (лужайка где можно устроить пикник или просто отдохнуть между парами и что-то подобное)

Внимательность преподавателей к студентам. Внимательность студентов к преподавателям. Больше возможностей для людей с ограниченными возможностями.

Организация начинает гнить с головы. Какое руководство, такой и персонал. Отвратительно. Идёт упор на то что дальнейшее обучение не требуется.

Больше условий для людей с ограниченными возможностями. Внимательность преподавателей к студентам. Внимательность студентов к преподавателям

Знаки оповещающие зону в которой нельзя применять курение, сократить пары с 5 на 3, сделать более удобное расположение занятий по корпусам

Изменить отношение коменданта общежития к студентам. Подбирать к профессии комендант более компетентных, вежливых и грамотных сотрудников.

1. Отсутствие фонтанчиков или же кулеров в корпусах с питьевой Водой

2. Отсутствие в жён. Туалетах зеркал, щеколды для дверей и смыва.

Скамейки для отдыха, вместо старых бабушек вахтёрш- в охрану специально подготовленного человека, парковочное место для инвалидов

Не принимайте на работу стерв, которые любят огрызаться, высокомерных дам, и людей, которые не могут обойтись без сцен трагедий

Плохое качество бесплатной еды, питьевая вода не в свободной доступе, физруки могут заставить тебя бегать даже с освобождением

Систему восстановления студенческого билета, система повышения стипендии, система защиты повышенной стипендии.

Показатели, характеризующие удовлетворенность условиями осуществления образовательной деятельности организаций

Больше взаимодействия образовательного учреждения с организациями при проведении производственной практики.

Нужно вести провести доступ к интернету, больше сделать компьютерных классов и приобрести больше учебников

Условия сделать по лучше

Установить киллеры с питьевой водой

Отремонтировать туалеты, а именно замки в них

Нехватка компьютеров в классе, удлинителей, зеркало в туалете нет. Корпуса не соответствуют Гугл картам.

Что вызывает особенно положительное отношение:

красивый ландшафт около корпусов (тут спасибо преподавателям, мастерам и студентам специальности садово-паркового и ландшафтного строительства), в столовой вкусно кормят и в столовой появились терминалы для оплаты (особенно около общежитий), у нас есть 2 большие мастерские и оборудование для выполнения работ по любой специальности (это позволяет освоить профессию лучше)

Классная руководительница пример активного, позитивного, доброго и понимающего всё человека. Живущего проблемами и заботами наших детей.

Меня, как человека взрослого и прививающего своему ребенку самостоятельность, немного напрягает конечно, но зато дети в ласковых ежовых рукавицах постоянно

ПОВЫШЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, преподаватель не будет набирать по 1,5 ставки больше внимания уделять будет занятиям

1. Хорошо продвигает ворлдскилз

Все учебные корпуса, мастерские и общежития находятся в одной территории

Квалифицированные молодые преподаватели.

1) Хорошая столовая.

2) Педагоги профессионалы.

3) Отличный технический персонал.

Бэйдж (удобнее, чем просто студенческий). Хорошие мастерские

1) Не знаю

доступность образования, world skills, хорошее расположение

1. Преподавательский состав и учебная программа

2. Предоставление учебным учреждением всех технических средств, включая программное обеспечение, ноутбуки и компьютеры

3. Наличие зон отдыха

Инвалидам помогают во всем!!! Спасибо им за это!!! Относятся с пониманием .

НЕКОТОРЫЕ хорошие преподаватели, библиотека, лес рядом.

1) Востребованные профессии, так как строители всегда будут нужны. 2) Имеются мастерские.

Можно заниматься практикой. 3) Находится близко к магазинам. На больших переменах можно перекусить.

участие на world skills

1) удобное расписание. Позволяет поехать, доделать задания.

2) понятливые преподаватели

отзывчивые и доброжелательное окружение студентов от 1-3 курс, все помогают сориентироваться в здании, да и просто поддерживаем хороший контакт между собой

Профессионализм преподавателей. Отзывчивость куратора.

Находиться в зелёной зоне. Спорт площадка хорошая. На территории есть деревья, яблони. Кустарники.

Профессионализм преподавателей. Отзывчивость куратора.

Отзывчивость, понимание

1. Хорошее образование

2. Большинство хороших преподавателей

3. Комфортные условия

Преподаватели доступно объясняют информацию, учебная часть всегда готова помочь старостам и не только

В колледже, в котором я учусь, есть такие три положительных характеристик, отличающие её среди других подобных учебных заведений:

1. Возможность получить образование без вступительных экзаменов и проходных баллов

2. Адекватные преподаватели, которые принимают тебя со всеми скелетами и в шкафу, но при условии, что ты будешь уважать их и не нарушать общепринятые правила на территории данного заведения.

3. Наличие общежития для тех, кто живёт чуть ли не на другом конце этого голубого шара

Не заметил

Наличие обучения для инвалидов

Показатели, характеризующие доступность образовательной деятельности для инвалидов

Отличный педагогический состав

Проведения множеств конкурсов, получение грантов, премий, за призовые места в конкурсе, приглашение гостей из различных направлений

Преподавание предметов

Специальности

Руководство

Хорошие учителя (знатоки своего дела). Доброжелательное отношение к ученикам.

Хороший спортзал.

### 3.3.31. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Казанский торгово-экономический техникум»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
607	96,87	88,11	89,70	95,09	92,41	462,17

Что можно улучшить:

Необходимо адекватное обслуживание и условия в столовой, нормальный ассортимент; требуется наличие гардероба или вешалок в каждом кабинете; необходимо уважительное отношение к студентам в соответствии с предоставляемыми услугами, без выражения собственного грубого мнения о студентах. Комментарий: В столовой грубая сотрудница, хамство, огромные очереди, нет нормальной еды, почти несъедобно; Гардероба нет, одинарные вешалки даже не во всех кабинетах; Преподаватели выражают свое нетактичное мнение о студентах с чертами, которые им не нравятся, и не принимают отличное мнение, позиционируют это как истину.

1) изменить расписание—постараться всех обучать в первую смену, так как совсем неудобно учиться во вторую смену- потеря всего дня и неудобно совмещать с работой

2) организовать на каждом этаже диванчики - зону отдыха

3) поменять стулья в кабинетах на мягкие, которые есть на данный момент у нас в колледже- они все деревянные и старые - оставляют зацепки на одежде, порча!!!

4) предоставить мусорные баки, увеличить в количестве и в размерах

5) добавить в женский туалет зеркала

6) предоставить медицинское обследование учащимся

7) поменять персонал вахтёров/охранника

4) предоставить мусорные баки, увеличить в количестве и в размерах

5) добавить в женский туалет зеркала

6) предоставить медицинское обследование учащимся

7) поменять персонал вахтёров/охранника

1. У нас не работают плиты в столовой и нас кормят невкусной едой из контейнеров, хотелось бы, чтобы еда была приготовлена поваром, которого наняли на работу именно для готовки, а не для пробивания чеков.

2. Ввести свободное посещение для студентов, которые работают, хотя бы на 4-м курсе, потому что стипендии в 600 рублей даже на 3 дня поесть в этой столовой не хватит + проезд на общественном транспорте.

Заделать столовую во вторую смену, добавить на этажах место для где можно посидеть, самое главное чтобы можно было бы подзарядить в местах парковке электросамокаты т.к. парковаться разрешают, а подзарядить не где нету розеток

Также если есть возможность можно было бы сделать парковки для автомобилей студентов техникума

можно было бы добавить шкафчики и лавочки в коридоры, в столовой неудобства с очередями (слишком долгие) и дополнительные столики можно было бы поставить так как постоянно все забито в столовой, мусорные ведра можно было бы поставить так как всегда заполнено везде, стулья в кабинете скрипят, в женских туалетах нет зеркал

/изменить график учебы, постараться вложиться в нагрузку и убрать вторую смену

так как учусь во вторую ничего не успеваешь даже делать дз

/так же добавить скамейки, желательно мягкие в коридоре

/добавить зеркало в туалете

/а также добавить кулеры с водой

1. Обучение, ведение предметов - не интересно, мало объясняют и дают лишь информацию, которую нужно переписать из учебника.

2. Отдельный гардероб. Оставлять вещи в раздевалках, а не носить собой все.

3. Разнообразие еды в столовой.

Столовая- требуется адекватный персонал. Мед пункт отсутствует, приходится идти до 1 корпуса. Отсутствует гардеробная. Мнения преподавателей насчёт внешнего вида студента, также выражать своё недовольство во время учебы.

Сделали отличный ремонт в техникуме, а о здании, до которого 10 метров(общезитие) забыли и сделали вид, что его вообще не существует (коридоры хотя бы видели?) я просто не знаю, куда написать о нем□ и решила написать тут

Добавить раздевалки, усовершенствовать столовую, увеличить количество сидений в коридорах, увеличить количество мусорок, добавить общую гардеробную, увеличить комендантский час общезитие до 22 часов вечера

Поведение преподавателей и персонала. Цензура в отношении слов и действий студентов. Даже в соц.сетях. преподаватели бояться непонятно кого... Наверное бога... В общем и целом. Цензура мешает и бесит.

Повысить безопасность в колледже, это очень важно, чтобы никто не пострадал. Внимательнее относиться к тем, кого впускают в колледж и думаю, что можно приобрести какое ни будь средство самообороны.

1. Гардероб. Чтобы оставляли одежду, не воровали и закрывали дверь на замок. 2.Солько столовая. Чтобы начала нормально работать, готовили сами кушать, чтобы не было привозной еды. Всё.

Обустройство техникума для инвалидов, изменения процесса организации чемпионатов (наем спец. людей занимающимся подготовкой детей к чемпионату, а не непосредственно преподавателей)

1. Хотелось бы больше сидячих мест в коридорах. Мест для отдыха

2. Хотелось бы чтобы в кабинетах были мягкие стулья

3. Хорошую охрану, я боюсь за свою жизнь в последние дни.

Общезитие техникума работает до 21:00, позже не пускают даже совершеннолетних, если не написали заявление, хотя официально комендантский час до 22:00, а летом до 23:00.



- Сотрудники столовой. (Проведите им лекцию пожалуйста по санитарным нормам и правилам этикета)

- Гардероб. (Он отсутствует)

- Туалеты. (Должны быть средства гигиены)

Программа обучения устарела и крайне растянута, не развивается творческое восприятие, лишь механические действия и то зачастую не те которые сейчас примеряются

1) изменить расписание

2) возможность совмещать учебу с работой

3) поменять стулья, столы

4) предоставить зону отдыха

5) в туалетах нет зеркал

Освещение во круг колледжа, повышение стипендии, график работы столовой, старые парты и стулья, недоброжелательная, грубая повариха, мало еды.

чистые туалеты, позитивное отношение к студентам , кружки в корпусе на Энгельса , танцевальные направления и зеркала в спортивном зале !!!!!

1) повышение безопасности, защиты от терактов

2) повышение безопасности, защиты от терактов

3) повышение безопасности, защиты от терактов

Работники столовой. Хамское общение с учащимися и не только. Гардероб не работает по всем этажам приходится носить вещи (куртки обувь)

1. Расширить уборное помещение;

2. Разместить в каждом кабинете электронные доски;

3. Освещение вокруг и внутри территории техникума.

Незамедлительного изменения требует: наличие гардероба, большое количество скамеек в коридоре, два кулера с водой на каждый этаж.

Обучение в организации прекрасное, не смотря на то, что в России в общем не сказать чтобы хорошо... Могло быть гораздо лучше.

Можно бы чуть побольше стипендии и чтобы была возможность запланировать чего либо на дни(с расписанием это сделать трудно)

Чтоб в нашем учебном помещении почаще убирали туалеты невыносимо терпеть запах. И так же чтоб клали бумагу туалетную

Недостаточное количество скамеек и места отдыха в коридоре между парами. Устарелый инвентарь в кабинете физкультуры.

1.Расширит уборное помещение.

2. Разместит в каждом кабинете электронные доски.

3. Освещение вокруг техникума.

Некомпетентность единичных преподавателей; отсутствие питьевой воды; отсутствие возможности учиться на дистанте

Работник столовой, стоящий в буфете. Мебель (стулья/шкафы) в классах. Доп оборудование в кассе информатики

Что вызывает особенно положительное отношение:

Пропускная система функционирует нормально - турникеты, проверка документа, измерение температуры и санитайзер; кабинеты для практики с хорошим оборудованием, есть необходимые розетки, кресла; ремонт нормальный, хоть и не завершен до сих пор

1)доброжелательность большого количества преподавателей

2) достаточно приятный и хороший ремонт

3) приятная обстановка в группе

1. Хорошие преподаватели

2. Чистота в помещениях

3. Больше в голову ничего не приходит □

Хорошие и весёлые учителя

Удобное расположение техникума

Не дорогая столовая

1) низкие цены в столовой; 2) доброжелательный персонал; 3) аккуратность и чистота техникума

хорошее преподавание педагогов

низкие цены в столовой

1. Существует обучение для инвалидов.

2. Широкий круг специальностей.

3. Отсутствие какой-либо конкретной учебной формы.

Тепло в помещении.

Долго писать

Удобный график, прекрасные преподаватели, дешёвая и доступная столовая, удобные кабинеты, наличие общежития, разнообразное количество мероприятий

Есть возможности.

1. Хорошее оборудование и техника в общем все что нужно для учёбы имеется это хороший плюс и благодарность.

2. Хорошие понимающие преподаватели.

3. Интересные конкурсы и международные соревнования, очень интересное, обучение.

1. Учителя хорошие, всё объясняют. 2. Лабораторные проходят хорошо. 3. Готовы помочь.

Профессиональные преподаватели

1. Хорошие, приятные преподаватели

2. Хорошо обустроенные кабинеты, во всех приятно находится

3. Дешёвые цены в столовке

Лучшие педагоги

- Работа учителей (ответственные)

- Отопление

- Хороший ремонт

Есть хорошие преподаватели, которые действительно знают своё дело

1) учителя хорошо объясняют темы

2) чистота техникума

3) приятная обстановка

Добрые учителя

1) секции

2) график

3) предметы

Работа учителей их старание и трудолюбие.

1. Хороший преподавательский состав;

2. Оптимальная работа сотрудников;

3. Вежливые сотрудники.

Положительные особенности: низкие цены в столовой, вежливый персонал, уютный интерьер в техникуме.

Прекрасные учителя в значительном большинстве

1. Лучшие, добрые, открытые преподавательский состав. Понимающие, хорошие. Можно их описывать долго..

2. Хорошие мастерские для обучения по своим специальностям

Добрые и отзывчивые преподаватели, для всех профессий есть подготовленные места для работ

Понимающие молодые и добрые преподаватели.

1. Хороший преподавательский состав

2. Оптимальная работы сотрудников

### 3.3.32. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Казанский энергетический колледж»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
657	94,29	85,62	68,10	92,15	90,18	430,35

Что можно улучшить:

Во-первых, хотелось бы ходить в свободной форме одежды. Т.к. не сформированные личности не могут Самовыражаться. И чувствуют угнетение.

Во-вторых, Необходима бесплатная парковка.

В-третьих, Зона отдыха, бесплатные обеды.

В-четвертых, выдавать на время обучения гаджеты: ноутбуки.

1)Изменение получения расписания (хотелось бы заранее знать расписание занятий, хотя бы за неделю, а не за день до их начала). 2)Поставить питьевые кулеры и фонтанчики с водой (бесплатно)

3)По больше мест для отдыха в коридорах (сиденья, кресла) 4) Отменить дресскод.

Парковку сделали платной теперь приходится машину далеко от колледжа оставлять и идти пешком парковка в день выходит 250 рублей я как студент не могу каждый день платить из за этого приходится искать место во дворах

1. Отношения к студентам.

2. Контроль над преподавателями и что они себе позволяют.

3. Отменить уже дресс-код, потому что галстук не сделает меня более умным, а делать всех одинаковыми, это СССР какой-то.

1. Улучшение материальной базы колледжа - места хранения верхней одежды.

2. Улучшение качество обучения учебной практики

3. Улучшение работы мед.персонала а так же технического персонала

1) В связи с последними событиями нужно поставить охрану получше. 2) нужно сделать свободную форму. 3) поработать над тем, чтобы инвалиды могли учиться в нашем колледже со всеми условиями

В Колледже и в правду нет ничего для инвалидов, но и в числах студентов их обычно нет, так как профессии которые получают студенты рабочие, тяжелые. Не для инвалидов.

Одежда. ( сейчас деловая, галстуки обязательно) , хотелось бы свободная форма одежды. На многих этажах нет мест для отдыха. Нет питьевых фонтанчиков. Негде пить.

1) Работа с инвалидами (нет дорожки для инвалидных колясок)

2) Дресс код (студенты вправе одеваться как хотят)

3) Расписание уроков (на целую неделю, а не за день)

Поставить куллер с питьевой водой.

Решить проблему с очередь в столовую.

Нормализовать расписание пар первокурсников

Починить ручки в туалетах.

Питание студентов, доступность информации на сайте образовательного учреждения, способ ориентации по зданию в связи его сложности и запутанности.

1) изменить длительность обеда чтобы он длился меньше

2) разрешить носить кофту с капюшоном

3) Перенести классный час на последнюю пару

Ну по моему субъективному, а самое главное личному мнению, требуют незамедлительного изменения: во-первых, хочется новое оборудование

Не постоянное расписание нужно заменить на постоянное, сделать бесплатную парковку при колледже, пересмотреть требования к дресс коду.

Отсутствие пандусов

Отсутствие указателей, для поиска кабинета, туалета, кабинета медсестры

Отсутствие кулеров на этажах

Я думаю, ничего менять не надо, лично меня все удовлетворяет, я рад, что поступил в эту замечательную учебную организацию.

Изменить расписание и не ставить пары во вторую смену, потому что у многих нет возможностей приходить во вторую смену

Помощь инвалидов, по моему мнению в этом заведении нет достаточных условий для поступления в этот колледж инвалидов

Нет постоянного расписания, нет бесплатной парковки, нет дистанционного обучения, столовая не удовлетворяет.

Я считаю, что изменять ничего не надо. Можете пожалуйста сказать учителю физики чтобы он не был таким строгим.

Жёсткий дресс-код.

Отсутствие расписания на семестр. (расписание объявляется за день до каждого учебного дня)

Отсутствуют парковочные места для студентов.

Отсутствует расписание на неделю. Только день в день.

Что вызывает особенно положительное отношение:

1) Хорошее заведение. 2) Хороший персонал 3) Удобное расположение здания

В субботу выходной и это удобно мне, потому что я живу далеко от Казани и могу на 2 дня в выходные поехать домой

1. 5 дней учёбы, уже давно пара всем понять, что две пары в субботу — это бред

2. Хорошая столовая

3. Местонахождение, спасибо, что не на краю города колледж.

1. Хорошая работа преподавателей

2. Хороший контроль входа-выхода из учебного учреждения

1) вход по карточке или студенческому.

2) хороший график

3) активность колледжа в мероприятиях

Вежливый персонал и педагоги, отремонтированное общежитие, своя столовая

1) Расписание звонков

2) Дополнительные обучения

Хорошая работа охраны, вахтерш.

Наличие множество кабинетов.

Хорошая столовая

Обучение, санитарные условия, общее положение учреждения.

1) вкусный обед

2) отличные преподаватели

3) хорошая атмосфера в группах

Ну лично для меня, примером для аналогических учреждений является:

Имеются отличные учителя, само здание и кабинеты в хорошем состоянии, присутствие лабораторий для прохождения практики.

Хороший ремонт

Удобный график

Отзывчивые преподаватели

Удобство, надежность, график работы организации.

Нет положительных особенностей

Дружелюбность преподавателя

Доброжелательные, вежливые и понимающие преподаватели

Образование, отношение к студентам,

Преподаватели отлично разбираются в своём предмете.

Преподаватели очень отзывчивы и позитивны.

Студенты добрые, приветливые. Дискомфорт в их обществе почувствовать довольно сложно.

### 3.3.33. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Колледж малого бизнеса и предпринимательства»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
486	94,49	82,38	78,90	92,10	88,29	436,15

Что можно улучшить:

Установить лавочки или мебель, где можно сесть на перемене. Многие сидят на подоконниках или на полу. В гардеробе тоже негде сесть, там две лавочки на огромное количество человек. В женских туалетах ужасно пахнет, не закрываются двери, отсутствуют все нормы и средства гигиены. Нет жидкого мыла, плохо течет даже холодная вода из-под крана, плохо или вообще не работает сушилка для рук, отсутствуют сухие полотенца. Многие терпят чтобы не ходить в туалет. В столовой отсутствует еда, написанная в меню, нет места, где можно подогреть еду из дома, выпечка стоит дороже блюда. Стипендия приходит у всех по-разному, в разное время и в разном размере. У кого-то вообще не приходит, даже если нет троек. Недостоверная информация на счет записи на занятия по танцам, вокалу и модельной школы. Танцев там вообще нет. В гардеробе ужасно медленная работа, после занятий люди стоят по 40 минут с первого по третий этаж, куртки принимают только на петле, если ее нет-носи с собой, делай что хочешь. Пакеты также не принимают, мокрый зонт тоже носи с собой.

Стулья в аудитории. Мужской туалет. Перестройка площадки для игры в волейбол на заднем дворе (она же парковка) А лучше сделать мини поле ибо играть в футбол абсолютно негде. Оборудование, инвентарь и в целом переделка лаборатории для готовки на самом нижнем этаже. Места для прохождения практики (Большинству не позволяют работать на своем месте) Нет возможности делать распечатку при том что она присутствует в колледже (Часто приходится из-за пару листочков ходить в копи центр (Понимаю, что это затратно для предприятия) Цены на обучение не очень подходят. Повышение стипендии хотябы на 200р. Все вышеперечисленное сугубо моё мнение. Но думаю многие со мной согласятся. некоторые преподаватели не объясняют материал.

разнообразие еды в столовой хромает, кроме макарон и котлеты ничего не бывает иногда.

для тех кто работает и учится, нельзя сделать справку о том что ученик работает, говорят увольняться, а денег никто не даёт на основные потребности, еда/проезд

1) В столовой не хватает работников, из-за этого она быстро закрывается и там мало выбора еды.

2) На этажах мало лавочек или их нет, что не даёт нормально посидеть и дождаться начала пар

3) Неудобное расписание второй смены. Нужно сделать, чтобы они хотя чередовались  
Замки в туалете должны появиться. Их отсутствие-это просто какое-то издевательство.

Должны так же появиться нормальные места для переодевания для практики, маленькая коморка под лестницей для нескольких групп, работающих в цехе вместе-это не дело.

Ремонт кабинок туалета (сломанные ручки у дверей), нет мыла, туалетной бумаги

В некоторых кабинетах невыносимо жарко в теплые времена года

Столовая рано закрывается

Нет своего спортзала, приходится ездить в другое учебное заведение

Микроволновая печь, мыло, туалетная бумага, ДВЕРИ В ТУАЛЕТЕ, мало лавочек, поддержка чистоты в туалетах, кулеры с водой, автомат с едой, выпуск в магазин при закрытой столовой, мало работников в гардеробе

Наличие спорт зала в помещении колледжа или в ближайшем здании, потому что не удобно добираться в другой колледж и неудобство проведение физкультуры тремя парами в день, побольше столов в столовой

столовая. Я понимаю, что поваров не хватает, но очереди постоянные. в коридоре не хватает места, где можно будет посидеть. очень редко бывает вода, хотелось бы видеть ее каждый день

необходимо сделать ремонт в туалете, нанять побольше поваров, и установить хорошую охрану (работники, специализирующиеся на предоставлении безопасности, а не бабушки или дедушки )

Почините дверь в женских туалетах. В прошлом году моя одноклассница там застряла. Из-за плохих замков и их отсутствия я вынуждена терпеть 1.5 часа. Спасибо □.

Чтобы за справками можно было зайти, не дожидаясь второй смены, ключи от кабинета можно было взять открыть кабинет и вернуть, гардеробную чтобы вторую сделали

1. Капитальный ремонт внутри здания и оборудования преподавателей

2. Нормальные инструменты и оборудования в лабораториях

3. Закрывающиеся кабинки в туалетах

Туалет - отдельный для коррекционных групп и замки в обычном

Гардероб - слишком большие очереди

Столовая - слишком большие очереди и мало посадочных мест

Улучшение оборудования для инвалидов

Повышение качества еды в столовой

Повышение поставок именно питьевой воды, либо любых других напитков

Установить в туалете нормальную сушилку для рук, заменить кран и добавить дозатор мыла.

Не помешало бы освежить коридоры, но и так пойдёт.

Решите пожалуйста проблему с гардеробом. Постоянные и длинные очереди в гардероб создают проблему, из-за которой можно опоздать на пару.

преподаватели и деканат переходят на личности, необоснованно.

нет питания в колледже.

нет чёткого графика скидывания расписания.

Столы и стулья поменять в классах, сделать в туалетах двери закрывающимися и убрать очередь, когда сдаёшь или забираешь одежду

Микроволновая печь в столовой; туалетная бумага и мыло; поддержка чистоты в туалетах; кулеры с водой; автомат с едой. ГАРДЕРОБ

двери в туалеты, очереди большие в гардероб и в столовую, вежливость работающих в колледже, понизить цену для обучения

Увеличение работников в раздевалках, в связи с тем, что в раздевалках работает 2 человека, происходит большая очередь

1. Недостаточно уборных
2. Большие очереди в гардероб, не хватает гардеробщиц
3. Слишком большие очереди в столовую

Больше времени на обед, в гардеробе много людей, медсестра (ее не бывает в субботу, а вдруг кому-то станет плохо?)

Развивать культуру общения студент-педагог.

Согласованность между администрацией и педагогическим составом

Туалет почините пожалуйста, очередь как в первый день открытия Макдоналдса... Из 3 кабинок закрывается одна

В столовой много народу, обычной перемены не хватает, что бы покушать

В гардеробе вечно толпа людей

Что вызывает особенно положительное отношение:

Есть лифт для детей с ограниченными возможностями. Есть актовый зал, где они могут заниматься творчеством и проявлять себя в вокале. Хороший ремонт в здании. Свобода выбора в одежде и внешнем виде. Отличные учителя, обучающие профессии визажист и стилист.

1) Интересные профессии есть (стилист визажист, у них практика хорошая)

2) Хорошая программа

3) Вкусная и бюджетная столовая

Приятные преподаватели и в целом персонал

Хорошо оборудованные цеха

Есть различные кружки и конкурсы для саморазвития

Добрые и веселые преподаватели

Вкусная и дешевая еда в столовой(иногда)

Меню и цены в столовой, хороший актовый зал, удобная гардеробная

доброжелательность, охрана, различные кружки

нет такого

Столовая норм, отличные кабинеты для практики, предоставлены хорошие компьютеры (ноутбуки)

Быстрая медицинская помощь, хорошее отношение сотрудников, создание кружков

1. Доступность

2. Местоположение

3. График учёбы

Лифт, но только на два этажа

Цехи для практики для всех обучающихся групп

Вкусная и дешёвая столовая

Уважительное отношение преподавателей к студентам

Умение персонала найти подход к буквально любому студенту

Соблюдение фактически всех санитарных норм на данный период

Классные преподаватели. На одной волне со студентами. Есть внеклассная интересная деятельность и возможность демонстрировать свои навыки

близко к центру города.

чистота в колледже.

Хорошие преподаватели, вкусная и дешёвая еда в столовой

Вкусная и недорогая еда в столовой(иногда)

чистый кабинет



Хорошие преподаватели, доступная и вкусная еда в столовой

Толерантное отношение ко всем категориям обучающихся

Добрая уборщица у неё доброе сердце и большая душа, она очень красиво поёт. Одна из 3 вахтерш очень милая, я обожаю её. Ещё учитель по информатике классный, но не всегда, иногда я его боюсь

Большое количество практик, что очень хорошо

Лекции просты в понимании

### 3.3.34. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Международный колледж сервиса»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
716	92,82	83,35	68,92	88,41	83,99	417,50

Что можно улучшить:

Более ответственный отдел кадров, более вежливые преподаватели, понимающие, оказывающие поддержку студенческим организациям внутри колледжа, отсутствие бесплатной питьевой фильтрованной воды, отсутствие возможности оплачивать покупки (обед, булка в буфете) по безналичному расчёту банковской картой

1. В условиях пандемии у иногородних студентов, мне кажется, должен быть выбор дистанционного или очного обучения. 2. Поскольку колледж международный, то хотелось бы обмен опытом и студентов с др. странами. 3. Не смотря на сложную обстановку хотелось бы студенческих праздников.

Обновление в некоторых кабинетах интерактивных устройств ведения уроков, комната отдыха, увеличения время обеда в субботу хотя бы до 15-20 минут, расписание уроков и учебного плана ( в первом семестре очень мало часов, а во втором очень много)

Хорошо было бы оформить зону отдыха (поставить скамейки на территории колледжа, сделать что-то типа парка на забытой футбольной площадке сзади колледжа, поставить диванчики на этажах). Можно было бы поставить кулеры в опред. Местах колледжа.

Отношение к дисциплине и форме учеников, людям, которые живут довольно далеко от колледжа довольно тяжело возвращаться домой, из-за того, что у ученика отсутствует жилетка или галстук. Наличие общежития или чего-то подобного.

Раздевалки побольше; удобства для инвалидов; кабинеты пусть убирают не студенты а уборщицы; во время пандемии нужно отменить практики в других заведениях(например в гостиницах) или лучше перейти на дистанционное образование

Охрану заменить

Там одни пенсионеры)

Обеды многодетным бесплатно сделать

(практически во всех учеб.заведениях для многодетных бесплатно)

Вторую смену убрать(

Темно и далеко возвращаться в наше не спокойное время)

Надо отменить 2 смену учёбы

Большинство учащиеся не успевают делать дз,отдыхать и повидаться с родственниками и своими близкими. Ещё можно сделать дистанционное обучение в субботу. По тем же самым причинам.

Столовая маленькая, дети не успевают пообедать

Коовидные условия-заставляют надевать маски, хотя все контактируют друг с другом, к коридоры маленькие, гардеробная вообще не удобная

Форма-галстук.

1) Уделить больше внимания обучению студентов в сфере общественного питания, проводить больше лабораторных работ

2) Увеличить стипендию

3) Отменить дресс-код и позволить ношение свободной формы

1. Долгая толпа в гардеробе для получения одежды.

2. Отсутствие лавочек у аудиторий.

3. Не правильное использование 1 этажа у спорт зала и актового зала, лежит много ненужных вещей.

Менее строгая форма (сменить жилеты или возможность носить не только жилеты из костюма- тройка); Пятидневка (учиться с понедельника по пятницу);

Дистанционное обучение по субботам

В колледже хорошая охрана так как не пропускает просто так, в нашем колледже хорошие учителя, которые хорошо объясняют тему, классы хорошо обустроены в всех классах сделан ремонт

Слишком много времени уделяют теории, хотя на практике намного больше можно получить информации и закрепить её, открыть бы сан узел мужской на 4 этаже, закрыли и не открывают возможность дистанционного образования

улучшение еды в столовой

соблюдение санитарно-гигиенических условий в туалетах и классах (чтобы убирались уборщицы, а не студенты!!!!!!)

Отношение к учащимся должно быть более индивидуальным, с учётом возрастных особенностей. Уборку в классах специальными средствами должны делать уборщицы, а не учащиеся.

Не такая строгая форма (разрешите носить водолазки с горловиной), бесплатную питьевую воду, рабочий коллектив должен быть ко всем добрее (очень много злых работников)

Интересует вопрос о дистанционной форме обучения. В этом учебном учреждении более 400 человек. Почти все не вакцинированы, почему дети продолжают посещать колледж?

вода , потому что ее не хватает ,оплата наличными в буфете , используется только образовательная карта , наличие формы ослабить , хотя бы водолазки зимой и осенью

Питание-ужасное питание для бесплатного- плесневелый хлеб, сырая котлета, невкусная еда, санузел- отсутствие туалетной бумаги и закрыт иногда на некоторых этажах

Лояльное отношение к форме учащегося. Организация питьевого режима в учебных помещениях или рекреациях обр.учреждения (имеется горячая кипяченая вода в столовой)

бти дневная система - неудобно, очень сильно устаешь

Раздевалка - огромные очереди негде переодеться

Раздевалка при спорт.зале - темно, мало места, нет вешалок

1) пятидневное обучение

Тяжело, когда есть только один выходной, ничего не успеваешь

2) чтобы в колледже были технички, а не чтобы мыли полы студенты

нужна компетентность преподавателей, разумное мышление преподавателей, нормальное благоустройство колледжа, доступность всем необходимым для учащихся

- 1) Открыть туалет на 2 этаже, потому что кабинок не хватает на всех девушек
- 2) Сделать зону отдыха больше
- 3) Расширить парковку для студентов

Нужны новые короткие программы (не 4 а 2,5 года ); вести углублённо английский язык; давать гарантию на трудоустройство после окончания учебы.

Наличие бесплатной питьевой воды в кулерах, работа столовой до конца учебного дня второй смены, добавить возможность дистанционного обучения

Администрация в целом неплохая, но есть отдельные педагоги после встречи с которыми хочется плакать, хотя обращаешься к ним за помощью.

Возможность заплатить в буфете банковской картой и наличкой (можно расплачиваться только колледж ной картой, она же и проезд, и пропуск)

Хорошее отношение преподавателя к студентам, хорошее отношение зам директора к студентам, хорошее общение со студентами преподавателя

Нет удобств для инвалидов, нужен гардероб побольше, уборщицы должны убирать не только в коридорах и в туалетах, а так же в кабинетах

- 1)недостаточно необходимых условий для инвалидов;
- 2)воспитательная программа учащихся; 3 )недостаточно сидячих мест в коридорах

Что вызывает особенно положительное отношение:

возможность самореализовываться, принимать участие в городских, республиканских, всероссийских конкурсах, проходить практику на предприятии

- 1.Уютные классы
2. Современная техника
3. Предоставляют места для практики.

Отопление, столовая, учебные кабинеты.

1. Хорошие профильные условия для получения специальности.

Хорошие преподаватели, наличие международных конкурсов, хорошо предоставленный материал.

Хорошие учителя; еда хорошая в столовой; кабинеты хорошие

- 1.Педагоги первоклассные
- 2.образование на уровне
- 3.воспитательный процесс на высшем уровне

Зона отдыха хорошая. Чистота. Ответственность за всё

1. Строгий проход по карточкам.
2. Автоматы с едой.
3. Преподаватели, которые всё доступно объясняют.

Безопасность учреждения

В колледже есть хорошие лаборатории, которые оснащены новым оборудованием в колледже следят за ношением масок

Наличие оборудованных лабораторий, большой спорт зал, хорошие преподаватели график работы

состояние кабинетов

озеро рядом с учебным заведением

Работа учителя математики заслуживает уважения. Педагог помогает студентам поверить в свои силы, чем мотивирует их интерес к занятиям математикой.

Хороший колледж, единственный, наверное, в Казани, где есть возможность поступить на бюджет. Широкий выбор профессий, хорошие преподаватели

наличие практики по больше, теории слишком много, оплата наличными деньгами, предоставление воды бесплатно

Наличие зоны отдыха

Оорошая зона ожидания, Столовая, учителя

Официальная строгая форма

Весёлые преподады.

их нет

Лаборатории для разных специальностей

Контроль, лояльность, не конфликтные учащиеся.

Малый штат взаимодействия с общественными организациями, а значит можно быть активным и тебя заметят

Диванчики для отдыха

Автоматы еды

Собственный отель и салон красоты

Хороший прием

Хорошие преподаватели, хорошие кабинеты, кормят хорошо

1)удобный график работы

2)наличие специальных помещений для лабораторных работ

3)внимание к психологическим проблемам студентов

### 3.3.35. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Кукморский аграрный колледж»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
247	93,24	88,92	77,43	94,33	93,52	447,45

Что можно улучшить:

1) Борьба с курящими

2) Немного не удобно ходить от одного здания к другому зимой хоть это и не далеко, бывают случаи когда один урок в одном здании, а другой в другом здании и так постоянно

3) Вода в общежитии, хотелось бы чтобы воды давали больше

Линейки. Не надо каждый день проводить линейки, хотя бы утром. Холодно, дети страдают

Не хватает автобус чтобы добираться до учебного заведения

Поварам очень плохое отношения. Я имею ввиду студентам и работникам, которые связаны с готовкой

Надо больше практики, вести девушкам форму, надо приобрести автобус, который будет вести студентов в Кукмор на учебу

Открытие мужского туалета в главном корпусе, борьба с курением в туалетах (в территории колледжа).

Отсутствует мужской душ, в туалет ходить на улицу(даже зимой), эл. энергию вкл. только на 4 часа

Новые нормальные учителя, столовая, нормальная еда, бассейн, свободный стиль одежды.

Нет особенности работы организации, которые требует изменения. Меня всё устраивает

1.нет зоны отдыха

2.нужен хороший санузел

3. наличие питьевой воды в коридорах

время учебы долгая приходят дамой поздно, отпустили бы дамой по раньше

Столовая - кормят не очень. Общежитие - нет кухни, отключают электричество

Нет особенности работы , которые требует изменения. Меня все устраивает.

Расширение парковки, расширение общаги и расширение поварского здания

В общежитие побольше мест бы, стабильный автобус, бесплатное питание

Отменить линейку

Бесплатное питание

Бесплатный проезд на автобусе

Помощь инвалидам, помощь невидимым людям, сопровождать инвалидам.

1) разблокирования.

2) изменения установок

3) за блокирования

1) Качество еды

2) Учебная форма (блузки, юбки)

3) Зона отдыха

1. Дежурство в столовой

2. Качество еды

3. Свободная форма

Нет возможности помыться у парней (кто живет в общежитии)

Что вызывает особенно положительное отношение:

1) Огромное наличие техники как для учёбы, как и для практики

2) Удобные приборы, техника, которая служит для практики студентам

3) Дисциплина

Учителя хорошие. Не орут

Красивое место

Плюсов мало

Организация сделать чистой, всегда вкусная еда, строгость

Думаю, положительные особенности, которые могут стать примером для аналогичных учреждений отсутствуют. Все как в обычных колледжах, ничего обычного.

Учат на все виды профессии, учат на права бесплатно, Удобный график работы

1. хорошо обнаружен оборудованием

2. отличный коллектив

Не далеко от Кукмора

Добрые учителя

Нет особенности работы, которые требуют изменения. Меня все устраивает.

Хорошее отношение преподавателей, сотрудников

Качество образования, бюджетное образование, конкурсы

Хорошие учителя

Относятся ко всем вежливо

Помощь инвалидам, помощь невидимым людям, сопроводитель инвалидам.

Не знаю

1) Чистота

2) Вежливость учителей

3) График и режим уроков

1. Веселые перемены

2. Интересные пары

3. Долгий обед

Хорошие преподаватели

### 3.3.36. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Лаишевский технико-экономический техникум»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
393	95,09	89,90	84,64	95,62	94,27	459,53

Что можно улучшить:

Я считаю, что нужно отменить в общежитии самоподготовку, так как студенты учатся до 17, а то и до 18 часов вечера в связи переводом в этом году на пятидневку, и не остаётся время на свои личные дела, это САМПО, как я узнала ни у кого в Татарстане кроме нашего техникума нет, мы в 19-21 обязаны находиться в общежитии и делать уроки, я как человек, который там проживаю, знаю, что уроки в это время не делают, и по сути это сампо нам не нужно, а если его пропустить можно получить выговор, а иногда и выселение, прошу обратить на это внимание

Доступная среда.

Педагоги, которые занимаются дополнительной нагрузкой (внеурочная деятельность) должны поощряться.

Педагог организатор с высшим образованием получает 1 МРОТ... а мероприятий очень много. 500 студентов. Без образования культуры очень сложно здесь работать. Ты и звукорежиссёр, художник оформитель, сценарист, режиссёр, педагог по вокалу, хореограф, костюмер, видеомонтаж. Подготовка к конкурсам. Мероприятия по вечернему досугу студентов в общежитии. И многое другое.

Отсутствие места для отдыха на перемене, а именно сидячих мест. Изменение, утрата или сокращение объёма учебной информации, тк мало времени на кружки или невозможно попасть на них. А также увеличить объем или работу столовой. Дети, которые учатся во вторую смену не могут посещать столовую.

1. При входе в техникум не имеется каких либо кресел или скамеек, для переобувания сменной обуви в зимнее время. Студентам приходится делать это всё стоя.
2. Дополнительные часы работы столовой
3. Утренние занятия или кружки для второй смены, которая по вечерам не успевает на них



Современные организации различных отраслей функционируют в условиях неопределенности, динамичности и сложности внешней среды. На место обезличенного массового потребителя приходит индивидуальный потребитель

в общежитии у нас есть сампо, которое только мешает студентам, т.к никто во время сампо не делает уроки, а мы приходим поздно с учёбы и у нас уже не остаётся времени на личные дела, нужно его отменить

чтобы предприятие спасти, заказы на производство продукции искать, они миссию определяют, анализ целей осуществляют...». Дайте свою оценку действиям руководства данной организации. Аргументируйте.

Необходимы дополнительно мастерские для технических дисциплин. Обновление мультимедийного оборудования. Пандус подъёма по центральному входу.

Столбовая замечательная, техникум богато оснащен материалами для обучения, балдёжная спортивная баскетбольная форма.

Убрать дежурство в классах и хозяйственные работы. Смена преподавательского персонала. Уволить Бочкарёву.

Необходимо обновит материально-техническую базу, сложно проводить работы на устаревшем оборудовании

1 поставить стулья либо диваны в хол для того что бы мы могли ждать папу или отдыхать там . Это все

Предоставление информационной техники для учёбы

И в конце концов нам нужен в техникум психолог...

1. Доступная среда для слепых
2. Доступная среда для колясочников
3. Доступная среда для глухих

Убрать 5 пар и оставить только 3-4,поставить хотя бы лавочки где можно посидеть на перемене

Отсутствие зеркал, отсутствие стиральных машин , не тактичность управляющих общежитием

1. Наличие зоны отдыха
2. Повышение контроля для предотвращения терактов
3. Питание

Нет возможности помыться у парней (кто живет в общежитии)

Что вызывает особенно положительное отношение:

Хороший вид, чистота и порядок, отличные преподаватели (не все)

Отзывчивые учителя (не все)

Студенты получают образование по специальности и занимаются в кружках - внеурочная деятельность помогает раскрыть потенциал и дать новые возможности.

Спортивные площадки. Студенты активно играют и занимаются здоровым образом жизни на свежем воздухе.

Поощрение студентам за посещение кружков.

Все устраивает.

1. В нашем техникуме есть такая возможность, где благодаря посещению кружков нам выплачивают поощрения.
2. Настоящий самолёт в роли макета для практики студентов.
3. Имеется два спорт зала, для удобного расположения студентов во время занятий с несколькими группами.
- 4 Комфортабельное общежитие со всеми условиями в двух минутах ходьбы от техникума.

Основная цель любой фирмы - получение прибыли.

Миссия — это общественная полезность для общества. В нашем случае это изготовление материалов для постройки зданий. Профнастил, металлочерепица, сайдинг, водостоки.

Конкурентоспособность зависит от 5 факторов: качество, цена, обслуживание, реклама, исследования и развитие.

Наличие цели я читаю много художественной и полицейской литературы деятельностью она лишь теплится у них в не развитой форме

Общежитие рядом с техникумом. Большой контроль за детьми в общежитии. Ежедневный контроль за посещаемостью и успеваемостью обучающихся.

Добрых охранников, вкусную еду в столовой.

Расширение специальностей, открытие на базе учреждения дополнительных центров

1) есть понимающие учителя, очень интересно рассказывают и тп., 2) кормят вкусно и можно купить самим еду , 3) праздники и акций проходят очень весело и интересно

У нас индивидуальный способ преподавания...

1. Доброжелательность

2. Открытость

3. Доступность

Замечательный преподавательский состав, наличие тренажеров и спортивного инвентаря удовлетворяющие любые потребности, библиотека с достаточно разнообразным выбором художественной литературы

1. Доступность карьерного роста (кружки или чемпионаты)

2. Доброжелательные и умные преподаватели

3. Лёгкость в учёбе

### 3.3.37. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Лениногорский музыкально-художественный педагогический колледж»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
238	95,71	80,02	52,86	92,10	85,63	406,32

#### Что можно улучшить:

Изменение расписания, учеба с 8:00 до 17:00 не дает возможность на работу, отдых, выполнение каких либо дел (установка роутера работает с 8:00 до 17:00, в выходные не работает, вопрос-как мне его установить???) . Проблема с тем, что студенты достигшие совершеннолетия не могут уйти с данного учреждения, так как им просто не выдают документы (это нарушение). У нас нет ни буфета, ни столовой, по близости кроме пекарни ничего нет, где нам есть???? В актовом зале есть запрещено, мест где можно посидеть в обеденное время в колледже просто нет, от выпечки из пекарни мы все скоро получим гастрит  
1) Буфет или столовая (их нет)

2) хорошее отопление в общежитие (все время пропадает тепло, очень холодно зимой, у некоторых стекла разбиты или стекла 2 нет вообще)

3) выделить Мольберты, потому что они не подходят по Сан пину, спина болит от того что они очень низкие и не подходят нам, спина напрягается, про стулья молчу они высокие а мольберты низкие! пожалуйста сделайте что ни будь. Это ужасно, мы портим свое здоровье, примите это к сведению

Отсутствие зоны отдыха, отсутствие питьевой воды в бесплатном доступе, пункта приёма пищи (некоторые студенты не уходят во время обеда из колледжа, им хочется где-то отдохнуть, попить воды или просто поесть, всего этого в данном колледже нет. Ко всему прочему, студентов ругают за то что они едят в коридоре, но при этом комната приёма пищи не представлена)

Организация столовой с горячим питанием, расписание занятий (поскольку она заканчивается поздно), отсутствие пандусов и прочего оборудования для инвалидов. Ремонт

во втором здании колледжа (хотя бы смена окон, ибо зимой там невозможно холодно).  
Повышение стипендии. Отмена второй обуви!

Следует улучшить условия для ожидания и отдыха студентов во время пребывания в колледже. Улучшить состояние санитарно-гигиенических помещений. Оборудовать помещение достаточных размеров для обеденного перерыва, обеспечить доступность питьевой воды.

Не хватает столовой или небольшого помещения для того, чтобы покушать во время обеда. Там присутствует маленькая комнатка, где стоят столы, но для нашего педагогического колледжа она слишком маленькая, хотелось бы побольше.

Следует организовать помещение под обеденную зону, приобрести часы и мусорные урны, заняться косметическим ремонтом одного из корпусов колледжа, качественно составить учебный график для каждой группы

наличие буфета или же место для приема пищи; нормальные мольберты для специальностей дизайн и учителя изобразительного искусства и черчения; ремонт в общежитие! найм в общежитие нормального слесаря!

Проблемы с уборной комнатой, сломан унитаза, нет горячей воды.

Нехватка Преподавателей, один преподаватель баеет несколько дисциплин.

Неудобное расписание, этот пункт плавно вытекает из предыдущего.

Отсутствует оборудование для инвалидов; отсутствует столовая, нет возможности пообедать в стенах организации; отсутствует зона отдыха/зона для самостоятельного обучения с соответствующим оснащением

отсутствие буфета, большая цена оплаты учёбы, при не очень высоком качестве образования, отношение преподавателей/работников/завучей к учащимся и своей работе.

Расписание занятий (занятия оканчиваются поздно), организация питания студентов (отсутствует вообще), отсутствуют пандусы, ремонт общежития для студентов

Расписание предметов. Предоставление условий для инвалидов. Многие студенты живут далеко от учреждения, большинству тяжело добираться до учебы.

не предусмотрены условия для инвалидов

разделить музыкальное отделение и художественное

оборудовать место приема пищи для студентов

Починить двери в туалете, сделать удобство для инвалидов, иметь бумагу для студентов и питьевой воды, жидкое мыло для рук

Большая дружелюбность к студентам, пару удобств для инвалидов-колясников, некоторые удобства для инвалидов другого класса

1. Сделать столовую или буфет.

2. Медсестра должна работать каждый день

3. Сделать ремонт в музыкальном здании

Во-первых, чтобы присутствовало дистанционное обучение

Во-вторых, совместить все здания во одно

В-третьих, буфет

1.Отсутствует буфет. 2.Отсутствует комфортная зона отдыха. 3.Туалеты нуждаются в ремонте. Комментарии излишне.

Отсутствие пищеблока, студентам негде питаться внутри здания колледжа, что доставляет большие неудобства

Хотелось бы возобновить работу буфета, медицинского кабинета и возможность использования ПИТЬЕВОЙ ВОДЫ

сделать нормальные туалеты, раковины в кабинетах творчества, изменение расписание на более нормальное

Хотя бы поставить кулер с питьевой водой, а то в туалете из под крана она не вкусная. Открыть буфет.

Добавить место для приёма пищи, добавить кулеры для питьевой воды, улучшить место отдыха и ожидания

Что вызывает особенно положительное отношение:

Учат хорошо предметам, которые связаны с твоей профессией, чувствуется развитие навыков.

Время от времени проводятся какие-то студенческие мероприятия, но после волны коронавируса их совсем мало

1) Компетентные работники

2) Много интересных предметов

Качественное образование, уважительное отношение преподавателей к студентам

Хороший педагогический состав. Наличие икт оборудования.

Хорошо развитый медиа-центр. Хорошо оборудованные кабинеты (за исключением мастерских, в которых проводятся живопись и рисунок). Качественное оказание психологической помощи при колледже.

Учителя хорошие.

Мероприятия проводятся часто и организовано.

Чистота, отличный и квалифицированный преподавательский состав

доступно излагают информацию; доброжелательные работники;

Готовность Преподавателей помочь.

Квалифицированность преподавателей.

Чистота

Здание в целом хорошо оборудовано; кабинеты оснащены новыми it-технологиями; соблюдены все санитарно-гигиенические условия

чисто, приятная обстановка

Квалифицированный педагогический состав, наличие ИКТ оборудования, безопасность

Отношение преподавателей, отзывчивость и помощь студентам. Наличие товаров в буфете.

все довольно приветливы и доброжелательны

условия для учащихся хорошие

удобное месторасположение колледжа

Хорошие преподаватели

Внешний вид, информация об организации, доброжелательность преподавателей к поступающим

### 3.3.38. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Лениногорский нефтяной техникум»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
697	97,82	93,79	88,50	96,61	95,28	472,00

Что можно улучшить:

1) Практические работы выполнялись во время пар, а не 5 и 6 парами. 2) Возможность выполнять практические на дистанте. 3) Заменить некоторых учителей, потому что не умеют объяснять темы или не хотят их объяснять.

Очень странно то-что, мальчикам с сережками, крашенными волосами дырками в носу, КРАШЕННЫМИ НОГТЯМИ разрешают ходить, а Мужчинам с бородой запрещают...

Нет удобств для детей с ограниченными возможностями. Нет возможности быстро перемещаться по зданию, т.к. неравномерно всё распределено.

1)хорошие преподаватели, нету плохих учителей

2)хороший директор

3)хорошие условия для учебы

построить ещё один корпус

дополнительный буфет

5 дневка

из-за неуспеваемости

Интернет не работает, много лабораторных, непонятные требования преподавателей

1. Дико неудобный подъемник для инвалидов у 2 корпуса, остальное нормально

Инвалидный блок, а также дистанционное образование требует развития!

Удобная плата в столовой, есть кофейный автомат, есть где посидеть

Доступность

Образование на лучшем уровне

Современное оборудование

Профессионализм, соблюдение личного пространства и комфорта

Питьевая вода, стоянки для инвалидов, размер столовой.

Мне хотелось, чтоб преподаватели были более ну добрее  
поставить ещё одного работника в гардероб женский  
1 - Сделайте 4 столовые (большая очередь) и все  
Обновить педагогический состав на более молодой

Что вызывает особенно положительное отношение:

хорошая столовая

добрая атмосфера

в кабинетах тепло

так как везде комфортно

1. Хорошо работает столовая

2. Внешне здание выглядит прилично

Хорошо оборудованные помещения, так же сделан хороший ремонт. Этого не будет в других учебных организациях, так как вряд ли у них получится получить приз в конкурсе, который позволит сделать хороший ремонт и закупить необходимое оборудование, а помощь от правительства это вообще забейте))

Хорошее территориальное положение

Большая столовая, есть для инвалидов почти все, кофейный автомат

Оборудовалось аудиторией



### 3.3.39. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Ленинградский политехнический колледж»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
315	95,78	85,75	72,94	96,44	93,49	444,40

Что можно улучшить:

Нужен доступ родителям к успеваемости и посещаемости своих детей. Возможно электронный журнал. Нужно обеспечить питьевой водой, возможно кулеры поставить. Хотелось бы, чтобы колледж на практику направлял, а не сами ученики искали. Трудоустройство, и направление на дальнейшее обучение, после окончания колледжа, мечта каждого.

Нужен Электронный журнал, чтобы родители видели успеваемость и посещаемость своих детей. Обеспечить водой питьевой, поставить кулеры. Организовать Направления на практику от колледжа, а не чтоб ребёнок сам искал, где проходить практику.



Электронный журнал. Родители должны видеть успеваемость и посещаемость. Поставить кулеры с водой. Направлять на практику(сейчас сами дети и родители ищут место прохождения практики) и на дальнейшее обучение, после окончания колледжа

1)Создание условий для обучения инвалидов

2) часто в один день занятия проходят по разным далеко удаленным друг от друга корпусам. Студентам сложно добираться вовремя до места обучения. Автобусы не ходят. Такси нанимать дорого

Расписание без 5 и 6 пар; длительность пары по 1.20 час.; обеспечение преподавателей принтерами; обеспечение питанием групп НПО по месту прохождения практики; учебные корпуса расположены очень отдаленно

1.Организация питания учащихся: при учёбе на нижней базе, приходится идти, чтобы покушать, на верхнюю базу. Из-за неудобства ребята питаются в шаурмичных на рынке, который в шаговой доступности

Улучшение условий кулинарного цеха, чтобы закупили необходимое оборудование, включить в программу изучение оборудования, хотелось бы, чтобы питание было бесплатным.

1.Профессиональное кадровое обеспечение

2. Обеспечение питания воспитанников на нижней базе. Не буфет! Столовую!

3. Компетентное кураторское сопровождение.

Общежития для студентов от колледжа необходимо провести обработку от грызунов и подобной живности, столовую можно готовить нормально приготовленные блюда

1.Сделать один корпус, что бы детям не приходилось бежать через весь город с урока на урок.

2. Усилить охрану общежития.

3.больше информации об учёбе детей

Считаю, что обучение должно проходить в одном корпусе, ближайшем к месту жительства.. А не бегать к черту на кулички, тратя на это обеденный перерыв

1.График проведения родительских собраний. Нам приезжать далеко.2. Упростить форму Устава. 3. Обеспечение раб.спец. одежды во время практики

Компьютеризировать полностью обучение в классах, не у всех есть возможность купить ноутбук специально для обучения ребенка!!!

Затрудняюсь ответить, в колледже позитивная благоприятная атмосфера, прекрасные педагоги. Для обучения созданы хорошие условия.

По работе с инвалидами-не знаю, что сказать, на Кошевого 15 отсутствуют условия, я их не видела, для передвижения инвалидов

Очень нравится, вежливые преподаватели, кураторы, вахтеры. Главное наши дети с большим удовольствием ходят на учёбу

Реклама образовательного учреждения на телевидении Татарстана, не только регионального, но и федерального.

Не разрешают студентам даже с недержанием выходить в уборную во время урока, отсутствие пандусов

При прохождении практики, заниматься, непосредственно делом, а не убирать мусор и носить мешки.

Библиотека, чтобы работала после обеда, а то отсутствуют работающие на месте в нужное время.

Надо сделать проходы для колясочников инвалидов по этажам и оборудовать туалет хотя бы один.

Создать условия для того чтобы педагоги не бежали из колледжа, а работали в удовольствие

Выделить средства на обустройство зоны отдыха и для людей инвалидов

Очень сколький пол

Создать условия для того, чтобы педагоги не бежали, а с удовольствием работали

Организация занятий в один день в разных корпусах, удаленных друг от друга .

Что вызывает особенно положительное отношение:

Возможность получения дополнительного образования

- 1) систематический контроль за воспитанниками
- 2) хорошая материально-техническая база
- 3) предоставление общежития для иногородних

Хорошие оснащённые мастерские; хорошие условия труда, очень хорошо готовят в столовой

1. Организация дисциплины (к примеру :если надо отпроситься, учащийся пишет заявление на имя завуча и подписывает у куратора группы, после чего у завуча ) 2. Доброжелательное отношение преподавателей, мотивация к учёбе (не завышены требования, интересная практика) 3. Отличные мастерские, оборудование, условия для получения качественного образования, профессиональных навыков

Обучение бесплатное, это плюс, суббота, воскресенье выходные, это хорошо.

Есть оборудование, допобразование.

Молодые преподаватели (поднимается интерес к предмету) , не сильно требовательны к студентам .

1. не владею информацией

Грамотные и профессиональные преподаватели, которые действительно учат, а не тят ляп

1. Дисциплина в учебном заведении. 2. Контроль куратора за посещаемостью и успеваемостью студентов. 3. Доброжелательные отношения куратора к студентам и к родителям студентов

Преподаватели всегда вежливы

Взаимосвязь с родителями, индивидуальный подход к каждому студенту, дружелюбие.

1 Работа с родителями на очень высоком уровне, просто дышим в унисон с коледжом

2 Хорошо поставлена с трудными подростками

3 Открытость и объективная оценка каждого студента и подход почти индивидуальный

Очень нравится, вежливые преподаватели, кураторы, вахтеры. Главное наши дети с большим удовольствием ходят на учёбу

Скидки при обучении на права, кроме основной профессии есть ещё и курсы, трудоустроены после обучения!!

Нет

Слаженная работа педагогов. Оборудованы мастерские для практических работ. Комфортное проживание в общежитии после ремонта.

Вежливые учителя, хороший график учёбы.

Укомплектованные мастерские, они по требованиям и с учетом новейшего оборудования.

Профессиональный коллектив и отличный директор

Бесплатное обучение

Возможность получить дополнительное образование по льготной цене.

### 3.3.40. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Мамадышский политехнический колледж»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
286	98,36	92,54	81,84	96,92	96,54	466,20

Что можно улучшить:

Отсутствует наличие питьевой воды в бесплатном доступе.

Не всегда в столовой имеется выбор еды (я не ем котлеты, сосиски и говядину, иногда, кроме этого, ничего нет)

Хотелось бы, что бы в колледже имелось место, с удобной мебелью, для отдыха и проведения времени между уроками

-Раздевалка (удобнее было бы сделать гардероб для студентов)

-Спортивная площадка (сделать спорт. площадку на улице, для занятий физической культурой)

-Стоянка для автомобилей (сделать стоянку для авто, на территории, прилегающей к колледжу больше)

1) Отсутствие терминалов для оплаты услуг в кассе или столовой

2) Отсутствие вменяемого гардероба (вместо спец работника там работают студенты)

3) Отсутствие благоприятной среды для инвалидов

1) отсутствие терминалов для оплаты услуг в кассе и столовой 2) отсутствие вменяемого гардероба (вместо спец. работника там работают студенты) 3) отсутствие благоприятной среды для инвалидов

1. Кабинеты. Некоторые из них имеют недостаточно стульев или отсутствует проектор.

2. Гардероб. Нужен работник в гардеробе, а не дежурные из разных групп студентов.

Расписание, побольше практики- чем учебы, вернуть дистанционное обучение, т.к из-за того, что многие болеют и при этом ходят в колледж, заражая других!

Еда к 13-13.30 уже заканчивается, нужно значит готовить больше, чтобы на всех хватало в то время, как столовая должна работать до 15.00

6 дневной график учёбы

Устаревший педагогический состав, было бы лучше, если были более молодые преподаватели

Улучшение раздевалок

Разнообразиие еды в столовой

Улучшение спортивной раздевалки для девочек

1.Чтобы была пятидневка.

2. Побольше бы опытных преподавателей.

3. Меньше бы работы на дом.

Зона отдыха, доступность всего перечисленного инвалидам, улучшения питания в столовой

Неизменяемое функционирование

Преобразование гардероба

Установление тренажеров

В связи с террором необходимо усилить охрану и защиту данной организации.

Увеличить график работы столовой (т. к. некоторые курсы учатся до поздна),

Умные педагоги, добрые, много информацию дают, и квалифицированы учителя

Думаю, стоит добавить удобства перемещения на улице, для инвалидов

Что вызывает особенно положительное отношение:

Мне нравится как изменили расписание звонков

Отлично то, что есть гимназические классы, возможность для школьников получить отличное образование

-График работы (удобно, что можно посещать секции внутри колледжа в любое удобное время)

-Столовая (разнообразная еда, полезно и вкусно)

-Кабинеты (просторные, удобные и хорошо освещаемые)

1) Хорошая еда в столовой

2) Обилие антисептических средств в свободном доступе

3) 45-ти минутная система уроков для студентов

1)хорошая еда в столовой 2)обилие антисептических средств в свободном доступе 3)45 минутная система уроков для студентов

1. Столовая. Хорошо кормят.

2. Кабинеты. Многие из них вполне хорошо оснащены и оборудованы.

3. Приятные преподаватели. Со многими учителями приятно общаться.

Хорошие педагоги

Свежая еда в столовой

Наличие кружков для развития

1. Хорошая аппаратура

2. Мало молодых преподавателей

3. Мало опытных преподавателей

Доступная информация и доброжелательно отношение к любым людям. Волонтерство и помощь окружающим людям и окружающей среде. Достойное и сильное преподавание углубление в методиках и дополнительные секции и кружки.

Оборудованные большие кабинеты, скамейки в коридорах, мероприятия

Качественный, много мест, и много учителей

### 3.3.41. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Мензелинский педагогический колледж имени Мусы Джалиля»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
225	93,33	89,05	76,25	94,04	91,78	444,45

#### Что можно улучшить:

Значительное увеличение госфинансирования как для закупки и поддержания материально-технической базы организации, так и для кратного увеличения фонда оплаты труда сотрудников, получающих позорные для России нищенские оклады.

Развитие спорта(самолетного, планерного) - наличие достаточного количества техники для развития данных видов спорта РТ

1. Перевод бумажного документооборота в электронный. 2. Приобрести приборы, позволяющие летать по современным стандартам, а не по советским привычным нормам. 3. Постепенное обновление техники и повышение з/п работникам за выслугу лет. Советский Союз давно закончился, уравниловки нет, поощряя сильных и верных можно создать очень крепкую, несломляемую структуру. Обучающий центр и сам должен обучаться новому, чтобы передавать актуальные знания, подкреплённые опытом. Документооборот и бумажная волокита сильно тормозят систему, хочется не втыкать хотя бы самим себе палки в колёса  
Наличие самолетов для практических занятий.

Низкая компетентность руководства

Увеличить количество преподавателей и тренеров, увеличить количество лагерных смен, увеличить количество направлений подготовки в юношеских лагерях

#### Что вызывает особенно положительное отношение:

Высококвалифицированные летчики, мощная авиа-техника, бесплатное обучение

Вежливость, обратная связь, дружный коллектив

Доступность. Научиться летать молодёжь может бесплатно!

Организация умудряется выживать в сложнейших условиях.

Возможность бесплатного обучения курсантов-школьников и спортсменов, доступность для молодёжи

Профессиональные преподаватели, нацеленные на результат

1. Непрерывная деятельность. 2. Безопасность и контроль её соблюдения. 3. Объемы знаний. Очень большой объём ценных знаний получить в такие сроки мало где доступно, соблюдение безопасности предупредило сотни происшествий и спасло жизни людей, считаю, что везде так жестко нужно следить за этим. Круто!

Бесплатное образование, хорошее направление в профессию.

Энтузиазм непосредственных исполнителей

Преданность работников своей миссии, оперативная обратная связь при коммуникации с внешними запросами, профессионализм и хорошая мотивация работников

### 3.3.42. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Мензелинский сельскохозяйственный техникум»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
499	94,11	87,06	76,35	91,70	91,52	440,75

Что можно улучшить:

- Размещение зоны отдыха (у нас есть только тренажерный зал и стол для пинг-понга)
- Мастерская осенью не отапливается (сидели в куртках и спецодеждах в мастерской, которая не отапливалась, в старом корпусе ощутимо прохладней чем в новой)
- Столовая находится в подвале и очень маленькая (35 примерно студентов помещается), (большинство студентов вынуждены уходить: домой, общежитие или же в местных кафе и т.д) Пересмотреть график работы душевой в общежитии. Одного раза в неделю недостаточно. Установить новый - через день . Понедельник среда пятница для всех и воскресенье для тех , кто не уезжает домой на выходные дни . Провести беседу с воспитателем в общежитии - А.Б и ее непосредственном функционале , научить ее ладить со всеми детьми , а не с одним - двумя .
- Я считаю изменения требует линейка по утрам, у нас ее никогда не было, и ее решили сделать по какой-то причине. Учитывая что нас всех собирают в 1 зале, не соблюдая Антиковидные условия.
- Так же возможно смена руководства. Потому что по-моему мнению, они не всегда соответствуют тому, как они должны себя вести
- Здесь необходимо оценить, станут ли работники сопротивляться им, на основании информации о предыдущих изменениях и культуры предприятия в целом. Если одни сотрудники станут сопротивляться (и это абсолютно нормально), то другие, напротив, могут поддержать их.
- Оборудовать кабинеты стульями. Разделить 2 группы, а то нас уже много (больше 30).
- Пересмотреть режим работы организации, в том числе учебные занятия. По возможности отменить учебные занятия в субботу. Студентам, которые живут в других городах, трудно добираться до основного места жительства и обратно.



Пересмотреть график работы организации, в том числе и учебные занятия в субботу. По возможности отменить занятия в субботу, по причине далёкого расстояния основного места проживания студента.

Заменить воспитателя - действующий не удовлетворяет требованиям

Расширить раздевалку - в неё очередь перед парами, после пар, перед обедом

Увеличить стипендию - имеющаяся - смешна

Ликвидируйте старый общественный городской транспорт ПАЗики в городском АТП. Замените на другие. Списывайте старую технику, на котором ездят большое количество людей пожалуйста.

Рассмотрение 5ти дневного обучения

Оснащение необходимыми инструментами отделение ветеринарии для проведения обучающих операций животным

Отменить утренние получасовые каждодневные линейки

Справедливости по отношению к студентам (по поводу учебных и производственных практик)

Улучшить адаптацию учебного заведения для инвалидов

Проявить внимание к мнению студентов по вопросам, которые непосредственно касаются их

Включение 5дневки!

Нехватка спец. педагогов.

Повышение зарплаты педагогам, так как они продолжают работать и в нерабочее время.

Расширение дверных проемов, повышение охраны заведения, принять на работу специализированных охранников, а не бабулек каких то

Не даётся право выбора прохождения производственной практики, не связанным с сельским хозяйством, но по специальности

Поздно включают отопление, взаимоотношения общежития и техникума, нет нужного количества учебников. Нет психолога.

Размер раздевалок и столовой слишком маленький. В женском туалете нет замков на дверях (насчет мужского не знаю).

Успеваемость студентов. Желательно организовать дополнительное информирование родителей об успеваемости ребёнка.

Поменять руководящие должности, не унижать студентов как личность, и довести до высокого уровня курсы автошколы

Этот сельскохозяйственный техникум соответствует всем стандартам своей педагогико-организационной деятельности

Убрать воспитательницу из общежития и заменить на другую, убрать линейки по утрам, сделать практику подольше

Косметический ремонт в некоторых классах, больше практических занятий, направление при устройстве на работу.

Маленькая и душная раздевалка. Проведение линеек каждое утро, несоблюдение дистанции.

Маленькая столовая.

Дети жаловались на столовую, очень маленькое помещение, маленькие порции. Теперь просто не питаемся там.

Обновление мебели, более качественное горячее питание, обеспечение безопасности учебного заведения!

Что вызывает особенно положительное отношение:

-Преподаватели отзывчивые и добрые, всегда относятся с пониманием

-Хорошо обучают в собственной автошколе

-Качество обучение отличное

-Большинство студентов одеты по дресс-коду

Уникальный пед состав . Способны обучить любого студента .

Хорошие учителя которые дают знания.



В организации действует саморегулирование, то есть внутренние вопросы решаются в основном самостоятельно, без привлечения внешних лиц.

Вкусная еда. Тепло в кабинетах. Хорошо созданные и практикуемые деятельности в техникуме и за его пределами

Одно из важнейших преимуществ данного учебного заведения является общежитие, которое расположено на территории техникума в шаговой доступности. Это может быть примером для аналогичных учреждений.

Положительной особенностью данного учебного заведения является общежитие, которое расположено в шаговой доступности студента на территории техникума. Это может стать примером для аналогичных учреждений.

Большой обеденный перерыв

Близкое расположения техникума от общежития

Преподаватели

Хорошие преподаватели и воспитатели Старомазинской кадетской школы-интернат!!! Но с октября этого месяца сделали платное питание детям и с Мензелинска и с районов почему будет платный автобус, был же бесплатный?? Многодетным семьям тяжело платить за несколько детей школьников за питание, тем более они пребывают в школе до 18.30, и оплачивать на нескольких детей из семьи за школьный автобус.

Без комментариев

Хорошие, требовательные преподаватели

Доброжелательность, есть спец курсы дополнительные. Организация мероприятий

Не знаю таких

Не могу вспомнить положительные стороны

Очень хорошая лаборатория, возможность студентам получить ещё одну профессию,

Учителя неплохо справляются со своей работой.

Высокий уровень получаемых знаний. Высококвалифицированный преподавательский состав. Хорошая организация учебного процесса.

Хорошая возможность повышения квалификации

Бесплатное образование, наличие питания и мест приёма пищи и одновременно со своей специализацией можно получить обучение на водителя автомобиля

Хорошие профессиональные учителя, оплачиваемая практика и пицца за 30 рублей

Грамотные преподаватели, красивый фасад корпуса. Хорошие комнаты в общежитии.

Удобное месторасположение.

Уважительное отношение к ученикам, педагог вместе с ребенком радуется его успехам, чего не было в нашей школе. Открытость по отношению к родителям, внимание к детям не только во время учёбы но и на досуге.

3.3.43. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Муслюмовский аграрный техникум»//»Муслюмовский политехнический техникум»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
60	98,67	93,87	86,64	99,33	97,50	476,00

Что можно улучшить:

Нет общежития; не вовремя выплачивают стипендию; мало профессий будущего; нет туалетной бумаги; отопление включают редко; в столовой не хватает шведского стола для выбора еды

Составление расписания уроков- составляется ежедневно на один день

Улучшить спортивную базу, так как не хватает спортивных инвентарь

Хорошее отношение, дружелюбный коллектив, хорошие условия

Дружные коллеги мы, и хороший требовательный руководитель

Перестройка организации, преобразование, зарплата

Общительность Дружелюбность Любезность

Оснащение материальной базы

Что вызывает особенно положительное отношение:

Добрые преподаватели; чистые аудитории; вместо пар - уроки

Выпуск высококвалифицированных специалистов

Учебная база хорошая, все обеспечено удовлетворительном уровне

Хорошее обучение, отличная программа,

График работы, мне очень нравится так как дети маленькие

Коллектив преподавателей, график работы

### 3.3.44. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Камский государственный автомеханический техникум имени Л.Б.Васильева»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
1354	96,38	87,88	76,08	93,40	93,03	446,77

Что можно улучшить:

Я учусь очень мало, но в целом меня не радовали минуты обеда, потому что не успеешь что ли сделать многое, например, стоишь в очереди и уже время звонка практически, и приходится идти обратно в техникум, не поев.

Преподаватели не часто делает замечание или намекает на сплоченность группы. Очень бы хотелось на отсутствие такого или хотя бы поменьше, часто такие попытки сплотить ничем хорошим не заканчивается, и студенты получает отметку не самую лучшую.

И на этом все, больше нечего сказать.

Слишком не понятные требования к форме одежды. Купили дочке костюм классический для посещения техникума. Так требуют стрелки сделать на брюках. Эту модель брюк со стрелками не носят. Что за странные придирки и уже не первый раз. Мне кажется классического костюма достаточно и без стрелок. В техникум на занятия не допустили. В итоге ребенок возвращался через весь город домой, переоделся, и опять в техникум поехал. Пропустила пары. Разве стрелки важнее учёбы?

Требования по посещению столовой.

Требования к причёскам мальчиков.

Требования к цвету обуви.

Считаю подобные требования не обоснованными, не влияющими на учебный процесс.

Не услышала на родительском собрании ни от одного из выступавших слов о том, что наши дети пришли получать достойное образование и востребованные профессии и слов благодарности, что выбрали именно это учебное заведение.

1 обязательная форма (не свободная) классика не оправдана, они учатся не в школе

2 возле техникума нет мест для парковки

3 некоторые преподаватели забывают о том, что учащиеся уже взрослые люди, унижать их, они не имеют права.

Я не говорю про молодых преподавателей, преподаватели постарше иногда забывают о субординации,

обозвать могут и поиздеваться.

Наличие охранной системы - нужны высококвалифицированные охранники с доступом к огнестрельному оружию

Уборная - нужен ремонт кабинок и наличие средств гигиены (туалетная бумага, жидкое мыло и т.п.)

Программа обучения для программистов - больше выделить больше часов для изучения основ программирования, информатики

когда учителя задерживаются нет скамеек, чтобы посидеть или положить сумку; слишком долгие пары, хотя бы на 10 минут сократить; если физкультура проходит на улице, то невозможна поиграть нормально в тот же футбол на закрытой площадке, она не соответствует нормам

Хотелось бы улучшить сан-узлы. Сходить в них можно, но их вид не радует глаз. Для инвалидов мало что сделано, только пандусы на крыльцах. Второй корпус, где раньше находился бывший КПК, возможно, в ремонте не нуждается, но было бы неплохо улучшить вид.

1. Нет должной охраны.

2. Дежурные преподаватели очень агрессивны и хамят, рукоприкладствуя зачастую. (Не все)

3. Заставляют питаться, даже если есть справка от врача о спец. меню (приношу с собой) из-за этого очень сильно страдает куратор!!!

Необходимы места отдыха на переменах. Нет мест, где можно посидеть.

Маленькая стипендия, думаю, что сейчас она должна быть выше.

Хотелось бы как-то контролировать студента по учебе, наверное что то подобие электронного дневника, как в школе.

Менеджмент (управление, руководство, администрирование, умение распоряжаться, владеть, управлять) — разработка и создание (организация), максимально эффективное использование (управление) и контроль социально-экономических систем.

1. гардероб (большая очередь, куртки не выдают после 1 пары)

2. столовая (большая очередь, не всегда вкусно готовят)

3. форма одежды (слишком сильное внимание учителей)

4. малое количество женских туалетов

5. нет лавочек в коридорах

1. Когда приходишь кушать суп тёплый, а второе холодное, хотелось бы чтобы второе тоже было тёплым или горячим.

2. Увеличить сотрудников в гардероб чтобы люди не толпились и ускорить работу

3. Увеличить парковку для студентов.

Адекватные туалеты сделать, почистить штат учителей от стариков, повысить безопасность от терактов, а то стоит одна бабка неадекватная вот и вся защита. Сделайте адекватное расписание, а не каждый день обновляйте

На счёт пар хотелось бы чтобы пары сократили по часу и 10 минут. В организации нету скамеек чтобы просто посидеть, когда учителя уходят во время перемены, а кабинеты закрывают, хотелось бы видеть скамейки.

Устаревшая мебель. Обновить столы и стулья в учебных классах, т.к они обшарпанные и не подходят на высокий рост. Студенты высокого роста испытывают неудобства и вынуждены сидеть в искривлённом положении

Проведение на рабочем месте инструктажей по охране труда и допуску персонала к оборудованию; изменение времени обеда и цен на сам обед; увеличение зарплат рабочих в соответствии с выполняемой работой.

Для 1 курса ставят слишком много пар, в основном ставят 4 пары, не очень удобно потому что иногородний, пораньше меня не отпускают, поэтому приходится ждать следующего автобуса потому что я не успеваю

Ремонт второго корпуса. Столовая во втором корпусе. Прохождение практики там, где ты хочешь проходить (разумеется по специальности), так как на КАМАЗе условия не удовлетворяют большинство студентов

Улучшение условий проживания в общежитии, капитальный ремонт здания общежития. Так как от условий зависит физическое и моральное состояние студентов, их психологически комфортное самочувствие.

Грубый персонал! Зам директора Салихова Г.Я. Грубит и хамит студентам, не допускает к занятиям при отсутствии галстука или если как ей показалось, что брюки женские или мужские НЕ классические

Ускорение работы гардероба - чтобы не опаздывать на пары

Временами неудобное расписание, преподаватель может задать много работы на дом, и в итоге пара окажется на следующий день

1. Надо поставить на коридоры скамейки, чтобы на перемене студенты смогли отдохнуть, сидеть и ждать звонка, чтобы зайти в аудиторию (потому что к аудиторию пускают со звонком). Нет зоны отдыха, где бы могли ученики отдыхать. Наличие старых скамеек и стульев, которые рвут колготки. Долгая и неудобная работа гардероба. Низкие двери кабинок в туалете.

Ремонт (отдельного корпуса КПК, так как главный корпус сделан новый ремонт, а в кпк сыпится все)

Уменьшить пары по времени (так как в каждом колледже, практически по 1 час 20)

Кормить детей, горячими блюдами. Дети недовольны говорят невозможно есть, блюда холодные.

Общежитие старое, нет ремонта. Холодильники не работают.

Порванные обои.

Усилить работу медицинского кабинета, улучшить охранную систему, ввести вместо компенсации сухого пайка бесплатное питание (как в других учебных заведениях)

1. Больше свободы на каждой перемене (чтобы можно было выходить на улицу). 2. В гардеробе часто огромная очередь. 3. Пожалуйста сделайте пиццу по дешевле:)

Нужны диваны (скамейки) в коридорах, т.к. учителя не разрешают сидеть в кабинетах во время перемены, нужен ремонт в общежитии и в кадетском корпусе.

Необходим ремонт во втором корпусе. Хотя бы косметический Я считаю вид учреждения это его лицо. Т.е. нормальное состояние для обучения студентов.

Ремонт в учебных классах, замена мебели, вся одежда в зацепках. охрана уч зав не профессиональная, уч часть недостаточна, то дежурство, то уборка.

Постоянные замены занятий, не вкусное питание в столовой, неудобные парты и стулья (маленькие для взрослых парней, все же это уже не школа)

Необходимо организовать зоны ожидания и отдыха в вестибюле, отремонтировать туалеты, разработать единую систему визуальных коммуникаций

1) Улучшение туалетов, некомфортные кабинки. 2) Необходима зона отдыха в техникуме. 3) Необходимо наличие буфета и в лабораторном корпусе.

создание места отдыха, зона для курения, вахта до техникума, кранов для воды мало, было бы неплохо если бы они были на каждом этаже))

Не удовлетворяет питание (комплексные обеды), которое навязывают. Отвратительно просто. Пусть учащиеся покупают то что им нравится.

1. УЛУЧШИТЬ СОСТОЯНИЕ ТУАЛЕТОВ ДЛЯ СТУДЕНТОВ, 2. ОРГАНИЗОВАТЬ ТУАЛЕТЫ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ -КОЛЯСОЧНИКОВ, РЕМОНТ 2 КОРПУСА (БЫВШЕГО КПК)

Очень престижное учебное заведение, ученики и преподаватели очень дружелюбны и очень очень много положительных качеств в техникуме

Работа гардероба, питание в столовой желает лучшего, переход во время учебы в разные корпусы, в холодное время года очень не удобно

1.оплату за учёбу вносить через равные промежутки времени (т.к 2 месяца подряд тяжело оплачивать и 3 часть аж только ко февралю)

Высаживать больше цветов, а лучше ароматических трав. Мята, душица, лаванда. Во время перемены подышать ароматами трав, цветов.

Составить постоянное расписание, установить стулья или скамейки в коридорах, принять в штат более компетентных преподавателей

Некорректное отношение к студентам, отсутствие туалетов, отсутствие шарящих преподавателей, студенты сами обучают преподавателей

1) Улучшение качества продуктов в столовой техникума.

2) Ремонт 2-го корпуса.

3) Ремонт санитарно-гигиенических помещений.

Неудобство размещения столовой, она находится только в главном корпусе. Мало работников в гардеробе. Высокие цены в столовой.

1. нужно разместить больше питьевых фонтанчиков, 2. Нужно построить больше парковочных мест. 3. ремонт некоторых кабинетов

Что вызывает особенно положительное отношение:

Отзывчивость, приятное расположение всего и неплохой материал - все это в КГАМТ'е хорошо устроено, но в других мне не говорили про такое, то есть те, кто учится в других училищах

Очень хорошее отношение куратора к учащимся.

Не знаю, является ли особенностью деятельности организации предоставление возможности отучиться на водительские права и смежные профессии. Но это плюс.

1 день открытых дверей, очень хорошо объясняют

2 суббота - выходной, большой плюс

3 чистота и порядок

Наличие собственной автошколы

Хорошие преподаватели

Проведение социально-культурных мероприятий

Отзывчивые учителя, отличная программа обучения, есть различные возможности для студентов проявить себя и т.д.

Учителя добрые, в столовой вкусно кормят, лаборатории хорошо оборудованы, есть много кружков, где можно принимать участие. Рекомендую для обучения!

1. Пятидневка

Нравится пятидневка

Менеджмент (управление, руководство, администрирование, умение распоряжаться, владеть, управлять) — разработка и создание (организация), максимально эффективное использование (управление) и контроль социально-экономических систем.

1. обращение учителей к студентам

2. пропускной пункт

3. внешний вид учреждения

1. Учителя хорошие, понимающие.

2. В главном здании хороший ремонт

3. Можно обучаться на все категории прав

Много хороших учителей

Нравится, что строго следят за дисциплиной студентов, внешним видом, запрещено курить на территории. Отличная работа сотрудников учебной части.

Проведение субботников; проведение мероприятий по развитию персонала; все культурные мероприятия в целом.

Деловой стиль одежды

Равные условия для всех

Ставят оценки, вместо Баллов всяких.

Понимающие преподаватели, идущие навстречу.

Действительно обучают профессии, по сравнению с другими колледжами(например, киу)

1. Дисциплина

2. Организация учебного процесса.

3. Толерантное общение между студентами и преподавателями.

Обязательная форма одежды создаёт комфорт и равное отношение между студентами, проверка посещаемости повышает уровень получаемых знаний, связь с родителями улучшает контроль с их стороны.

Уроки сопровождаются с обещающей практикой, что даёт возможность лучше усваивать учебный материал. Оплачиваемая практика тоже положительно влияет при выборе будущей места работы.

Общение между преподавателями и студентами доброжелательное и уважительно.

Единственное положительно в этом техникуме несколько преподавателей

Такие как Маторкина Е.И., Цветков Д.Н., Жиганова Э.А.

Хороший преподавательский состав, вежливые работники, вовремя выходят замены по предметам

1. Вежливые, понимающие преподаватели, работающие.

2. Чистота коридоров и аудитории.

Чистота, близость к общественному транспорту, хороший пед. состав.

Учителя(очень хорошие)

Местоположение (удобно для ближних городов)

Целом учителя хорошие.

Ничего не могу предложить.

Дисциплина, влиятельность, и тут круто.

Хорошее образование

Наличие общежития - это есть не во всех учебных учреждениях.

Хорошая дисциплина, порядок, требовательность

Хорошие преподаватели, дресс код, требования к дисциплине

Организация производственной практики, организация горячего питания

1)Удобный график. 2) Приветливый персонал. 3)Удобный гардероб.

расписание (5/2), добрые и вежливые преподаватели (не все)), краны для воды

Очень четкий классный руководитель и директор.

1, ТЕХНИКУМ СООТВЕСТВУЕТ ВСЕМ ТРЕБОВАНИЯ ОБУЧЕНИЯ. 2, ВОЗМОЖНОСТЬ ДОУЧИТЬСЯ ДО ЗАЩИТЫ ДИПЛОМА ( ОТСРОЧКА ОТ СЛУЖБЫ В АРМИИ). 3. ВНЕШНИЙ ВИД - ДЕЛОВОЙ СТИЛЬ

Доп. образование, Автошкола, Бесплатные секции

Хорошая образовательная база, удобное расписание, хороший преподавательский состав

Пропускной режим

Чистота помещений

Вежливый персонал

Парк, скамеечки, не скользящие ступеньки.

Положительная студенческая атмосфера

Есть общежитие, старое, но есть, новое оборудование для обучение

1) Пяти дневная учебная неделя.

2) Качественное обучение.

Удобное расположение корпусов, рядом находятся магазины, аптеки, остановка. Хорошие преподаватели. Качественное обучение.



### 3.3.45. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Технический колледж им.В.Д.Поташова»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
921	96,51	89,81	76,31	94,94	91,81	449,39

Что можно улучшить:

1. Полная вакуумность в сфере образования испокон веков все методички не обретают нового смысла, как скопировали 20 лет назад, так все и осталось.
  2. Преподают что хотят ссылаясь на то что такая программа обучения. На самом деле просто учат чему хотят, как хотят, просто переписывание материала, который для нас как обучающихся представлен как набор сплошных анархично составленных предложений не связанных между с собой. Изучение материала, потому что так надо, не объясняется для чего и зачем. Большинство предметов это просто посиделки на парах, просто просиживание мест. Складывается ощущение что когда составляли программу просто на просто перепутали специальности. Доходило до того что первая часть семестра это практика по предмету, а на следующем теория. Закупка сверхдорогого оборудования, которое не помогает обучению студентов (для личного пользования персонала).
  3. Похождение в это заведение это как параноидальное явление совмещенным с днем сурка. С осознанием того что после окончания этого заведения вы останетесь с ничем, что это просто притон разного слоя неадекватных людей, кишачего криминала, с не думающими людьми. Как раз-таки для них и писался весь тот материал что преподается в данном колледже. Весь материал абсурден, будто скопирован из книги Компьютер для аборигенов
1. Преподавателям плевать на учебную программу, учат чему хотят и как хотят. В итоге получается, что учат ничему. На занятиях занимаемся бесполезным переписыванием информации. Когда им говоришь, что на занятиях мы тратим время на бесполезные вещи, они пытаются снять себя ответственность, говоря: так нужно по программе. Вините Министерство Образования.
  2. 90% преподавателей, у которых мне повелось учиться, совсем некомпетентно в своём предмете. Доходит до полного абсурда. Например, преподаватель по компьютерной



дисциплине абсолютно не умеет пользоваться компьютером, словно видит компьютер впервые, и всему руководству до этого нет дела.

3. Продолжая тему о том, что преподаватели учат чему хотят. Они берут информацию из Интернета, при чём из крайне устаревших источников. Когда мы выполняем лабораторные или курсовые работы, они говорят, что компьютерная литература должна быть не старше 5 лет. При этом, когда они выдают нам учебные материалы, эти материалы порою бывают старше 20 лет, и от их актуальности и полезности и след простыл.

1)Предоставляемые знания по it-специальностям не соответствуют современным меркам. Ужасно. 2)Некоторым преподавателям по проф. дисциплинам в принципе не важно, какой материал они преподают, заставляют писать всё подряд лишь бы не учить. 3)Ужасный прессинг и агитация региональных, республиканских и политических тестов, голосований, и прочей лабуды(пропаганда).

Первое начало занятий, поменяла бы на 8.30 ( с утра пробки, а к этому времени самое то) Второе форма одежды свободная ( не совсем классическая), но примерно. Третье может не относиться конкретно к учебному заведению, обратить внимание на подземный переход возле колледжа, на лестницы, ходить не возможно, студенты жалуются.

Учеба по субботам это ужасно и не удобно не куда не уедешь с родственниками. Учусь в субботу до 17 а там уже пробки завод все дела.

Нету нормальной парковки для машин. Это ужасно хоть машину на трассе оставляй.

Расписание, которое сходит с заводом и ты стоишь в пробках в полных маршрутках ужасно....

1.Тамбур колледжа, рассчитанное для переобувки слишком мало, иногда не получается зайти в здание колледжа из-за скопления людей.

2.маршрутки по утрам забиты, как сардины в консерве. Можно ли организовать вахту для студентов, либо же договориться с заводским автобусом, жить стало бы намного легче! :)

Учеба по субботам это ужасно и не удобно не куда не уедешь с родственниками. Учусь в субботу до 17 а там уже пробки завод все дела.

Нету нормальной парковки для машин. Это ужасно хоть машину на трассе оставляй.

Расписание, которое сходит с заводом, и ты стоишь в пробках в полных маршрутках ужасно

Нанять преподавателей, которые знают своё дело, а не учатся вместе со студентами по видео на ютубе. Учить конкретной дисциплине (в случае программистов одному языку), а не нескольким, как это делается сейчас. И брать оплату намного меньше, чем сейчас, тк не заслуженно берут 60 тысяч.

Использование в ходе образовательной деятельности старых источников информации и оборудования, нет обучения и переподготовки кадров в соответствии с новейшими технологиями и требованиями, либо отсутствие внедрения полученных знаний, не всегда своевременное донесение информации

Свободное посещение для студентов, работающих по своей специальности вне зависимости от организации работодателя; более современные и мощные компьютеры; удобный график расписания (где первая смена означает учеба в первой половине дня, а вторая смена - во второй половине дня)

Не хватает учителей настоящих программистов, которые не будут преподавать неактуальные темы (2006 года). Расширить место для переодевания сменной обуви, чтобы студенты не стояли на улице и ждали пока место освободится. Сделать цены в столовой дешевле.

Не скажу все три так как ещё не приходилось сталкиваться с проблемами, но одно присутствует. Это раздевалка. Всегда после пар приходится ждать от 5 минут и больше, чтобы отдать свой номерок. Всё происходит из-за большого потока людей.

Работа гардеробной части(толкотня-не успевают всех обслужить). проезд по проспекту московский организовать, потому что не на чем доехать. Бесплатный или льготный проезд студентам, так как на платной основе учимся и много уходит на проезд.

Почему за 40 тысяч в год мы на парах смотрим видео ??я мог и дома делать тоже самое. Мне жалко людей, которые пришли сюда обучаться программированию, они просто потратят деньги зря, а самое главное, они теряют самое ценное в жизни-время

Условия обучения программистов. Не достаточное кол-во компьютеров и их мощность. Не актуальная информация. Не достаточное кол-во мест для отдыха (Скамеек не хватает) Столовая очень маленькая, хватает мест только на одну группу.

Учеба по субботам — это ужасно и не удобно, никуда не уедешь с родственниками. Учусь в субботу до 17, а там уже пробки, завод все дела. Расписание, которое сходит с заводом, и ты стоишь в пробках в полных маршрутках-ужасно.

Обратить внимание на возможность обучения людям с ОВЗ обучаться в самом здании, непосредственно со всей группой.

Оборудовать уборные для людей с ОВЗ

Возможно, предоставить помощь тьютора при необходимости.

Молодые преподаватели, преподающие действительно важные вещи.

Стипендия платникам.

Предоставление практики студентам, нам действительно не выдают места на практику, пожалуйста решите с этим вопросом

Обеспечить общественным транспортом в масштабах города. Имеется лишь возможность добраться до места обучения на маршрутом транспорте малой вместимости, и то не со всех основных проспекта города.

Вахтёра на входе поменять на нормальную охрану.

Дать учащимся группы роботехники доступ в учебный класс с роботехникой. Не избранным для ворд скилс, а всем учащимся. Иначе на кого они учатся?

Ношение официальной формы- не вижу смысла в колледже носить оф одежду, хоть это учреждение сотрудничает с камазом; поле для занятия физрой на улице- ее там просто нет вместо асфальта там камни;

По учебной части замечаний нет, есть предложения: увеличить раздевалку, разделить мусорные контейнеры на картон, стекло, пластик, установить дополнительные мусорные ведра в здании и снаружи.

Что вызывает особенно положительное отношение:

Мы конечно только первый год, как начали обучение в колледже. Очень много направлений, возможностей для студентов развить себя, это очень хорошо, потому-то, дети должна не замыкаться в себе. Спортивные кружки — это здорово и что они бесплатны. Моему ребенку, например нравится, как преподают Право, что можно высказать своё мнение. Питьевая вода, или как студенты говорят фонтанчики, хорошо придумано.

Фонтанчик с водой. Адекватные учителя.

1. Отношение учителей к абитуриентам. Значительно отличается от школы, что очень радует. Остальное все супер!

Учеба по субботам это ужасно и не удобно не куда не уедешь с родственниками. Учусь в субботу до 17 а там уже пробки завод все дела.

Нету нормальной парковки для машин. Это ужасно хоть машину на трассе оставляй.

Расписание которое сходит с заводом и ты стоишь в пробках в полных маршрутках ужасно

В столовой кайфова кормят

Положительных особенностей нет.

Правильно поставлен вопрос организации питания, организация дисциплины и соответствия внешнего вида обучающихся, организация внеурочной деятельности студентов

Квалифицированные преподаватели, способные донести информацию понятным языком; оборудованные кабинеты; официальный сайт с понятным интерфейсом и доступной информацией

Тепло

Есть оборудование

Добрые преподаватели

1) Отличный пед. состав. 2) Престижное образовательное учреждение. 3) Вкусно кормят в столовой, большой выбор в буфете

Хороший педагогический состав, нравится общение педагогов с учениками. Много возможностей для участия в конкурсах. Много обучающего оборудования для студентов-станки, роботы.

Почему за 40 тысяч в год мы на парах смотрим видео ?? я мог и дома делать тоже самое. Мне жалко людей которые пришли сюда обучаться программированию, они просто потратят деньги зря, а самое главное, они теряют самое ценное в жизни-время

Не дорогая еда в столовой

Вкусно пахнет рядом со столовой

Это колледж, который я рекомендую всем своим знакомым и клиентам.

Это волшебные сотрудники, в частности, приёмной комиссии.

Это педагогический состав, который с пониманием и уважением относится к Подросткам.

Очень рада, что сын выбрал именно этот колледж.

Хороший ремонт

Хорошая столовая

Наличие собственных лабораторий для практических занятий, наличие собственной база учебной литературы, близость с заводом для прохождения практики учащихся и постоянное кураторство со стороны преподавательского состава

Нет таких особенностей.

столовая, оборудование, доброжелательность

Хорошие преподаватели, знают своё дело,; отличный ремонт, отличная столовая. В общем успехов и больших достижений!!!

Чистота в помещениях

### 3.3.46. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Набережночелнинский педагогический колледж»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
667	99,54	98,83	98,38	99,25	99,03	495,02

Что можно улучшить:

Тонкие стены, иногда слышно

Можно было добавить каких-то мест отдельно для студентов

Столовая не всегда чистая

Не хватает очень сухих полотенец

Не хватает терминала в столовой

Замена старых турников и беговой дорожки

поставить терминал для оплаты в столовой, поставить скамейки в коридорах, обновить спортивные площадки

установки терминала в столовой, поставить скамейки в коридорах, обновить спортивные площадки.

Питьевая вода недостаточно чистая

Расписание часто меняется

Все хорошо, но есть неудобства в расписании, много пустых пар

Ничего не нужно менять все очень современно, чисто и удобно

Сравнивая с другими колледжами города, тут нету недостатков

хочется, чтобы в столовой был терминал для оплаты картой

Изменений ничего не требует.

Потому что мне все нравится

Хотелось бы чтобы была возможность распечатать документы

Не требует к незамедлительному изменению, все отлично

Не во всех кабинетах есть мусорки, очередь в столовой

Никаких изменений не требуется, все предоставлено.

отсутствие терминала в столовой, дозаторы по всюду.

Ничего особо не требует незамедлительного изменения  
Ничего изменять не нужно ,все устраивает в колледже  
Очень хороший коллектив преподавателей (не всех)  
Перевести меня в русскую группу по татарскому  
Отсутствие больших ограждений вокруг территории школы  
Маленькие выплаты стипендии по сравнению с другими колледжами  
Отсутствие терминала в столовой  
установки терминала в столовой, поставить скамейки в коридорах, и возле колледжа,  
обновить спортивные площадки и дорожки

Что вызывает особенно положительное отношение:

Хороший ремонт  
Хорошие преподаватели  
Хорошее расписание  
высококвалифицированные педагоги, есть все условия для лиц с ОВЗ, различные мероприятия и олимпиады для студентов.  
Чисто  
Учителя очень отзывчивые  
К каждому подбирают подход  
Удобные стулья и парты  
Добрые и вежливые преподаватели  
Ремонт и чистота  
высококвалифицированные педагоги, есть все условия для лиц с ОВЗ, различные мероприятия и олимпиады для студентов.  
Хорошие преподаватели  
Отношение преподавателей к детям  
Хороший спорт зал.  
вкусно готовят в столовой, проводится много интересных мероприятий, в колледже чисто, есть охрана и терминал по пропускам  
Доброжелательные преподаватели  
Наличие всех нужных оборудования  
Много секции и грамотность преподавателей  
Понятное объяснение каждому предмету, хорошая безопасность помещения, доброжелательные педагоги  
Все расположено для предупреждения коронавирусной инфекции  
К примеру хорошие педагоги, преподаватели, всегда помогут и объяснят если что то непонятно.  
Хороший рабочий персонал, вахтеры доброжелательные, охранник так же доброжелателен.  
Чистота и порядок, каждый день прихожу в колледж и все чисто и аккуратно  
отличный контроль при допуске в колледж,  
Квалифицированные педагоги, комфортные условия обучения, необходимые условия для людей с ограниченными возможностями  
Все очень комфортно и удобно на высшем уровне  
Отношение преподавателей к студентам, чистота, комфорт  
Прекрасные преподаватели и работники организации, активные студенты  
Атмосфера дружелюбна, прекрасная, замечательна

### 3.3.47. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Набережночелнинский политехнический колледж»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
493	94,93	89,21	82,77	93,23	91,08	451,21

Что можно улучшить:

Первое - свобода в плане одежды (слишком строгая и устаревшая система дресс-кода, хотелось бы ходить в заведении в том в чём удобно).

Второе - вежливость работников (охраны, комиссии, особенно зам директора, так как бывают часто моменты, что могут нагрубить и в некоторых моментах угрозы)

Третье - питание (некоторым группам приходится каждый день покупать себе еду, а некоторые едят бесплатно, не хватает равноправия перед всеми, ну и так же качество еды, бывали моменты, что в еде могли обнаружиться живности и волосы (и это в еде за которую ты платишь деньги)

Полное адаптирование всего колледжа для людей с ограниченными возможностями - тут и объяснять не надо.

Контроль вредных привычек студентов - Приходя и уходя из колледжа уже дыхание задерживаешь, чтобы не дышать химозным паром или дымом сигарет, в туалетах курилки.

Некоторые преподаватели натурально терпят во вред себе выходки некоторых студентов, дают им 101 второй шанс, когда уже понятно, что если человеку на всех всё равно, то и на шансы ему всё равно - просто уже натурально жалко некоторых преподавателей

Опрос материала на людях (ответы на вопросы заданий, преподаваемого материала, с места, у доски), выступления перед аудиторией (рефераты, доклады, рассказы, стихи, презентации, чтение вслух).

Страшно и больно выступать на аудиторию.

Отсутствие мест хранения сменной обуви.

Каждый день по 4 пары, которые длятся 1.5 часа, это слишком много. Поскольку мы пишем очень много и все на 4 паре сидят уже сонные и усталые, а надо ещё писать. И после еды в столовой часто бывает изжога. Некоторые учителя требуют невозможного от студентов.

Буфет в столовой и большая очередь в нём на переменах. Нет парковки поблизости ко входу в организацию. Строгое отношение к одежде. В частности, к обуви, т.к запрещено нахождение в организации в простых черных кроссовках с чёрной подошвой

Чтобы было расписание за несколько дней, не знаешь даже как распределить дни ,ведь появляется расписание вечером и то это на следующий день только ,когда у других за 3,4 дня наперёд оно есть, слишком строгий дресс коды одежды

Полная замена администрации (преувеличивают свои должностные обязанности), нет возможности для обучения детей с ограниченными возможностями, удобный график

Пары по час тридцать нужно изменять на час двадцать;

Не заставляйте студентов убираться в учебном заведении каждую неделю. Это работа для уборщиков.

Хочется, чтобы расписания сразу на неделю делали. Что бы не так строго было насчет формы. Охранника Анатолия верните пожалуйста

Форма одежды (не удобно зимой носить пиджак, но без него холодно) потом вставать рано утром и отглаживать это надоело

Установить пандус, поставить металлоискатель, вооружить охранников на входе, для обезвреживания нежелательных лиц

Отсутствие лифта во 2-ом учебном корпусе и общежитие, а также маленькая стипендия во всех колледжах. Хотя бы 1000

Расписание, многие студенты работают и сложно подстроить смены на работе, т.к расписание узнаем только за сутки

Сократить все пары до 1 час 20 мин

Отменить единую форму одежды

Для студентов СПО сделать бесплатное питание

Не постоянное расписание - каждую неделю расписание меняется и это мешает устроится в кружки или на подработку

Некоторые преподаватели на столько зациклены в своем предмете, что думают кроме их предметов, другие не важны

1) Учиться всем в одном корпусе, чтобы не загрязнять колледж и обувь. 2) построить туалет на других этажах.

Тут очень интересно и ворлдскилс высокие показатели, но во втором учебном корпусе сломан лифт а там 9 этажей

1. Второй корпус в плохом состоянии

2. В главном корпусе холодно

3. Не всегда вкусно готовят в столовой

1) отношения к студентам

2) преподаватели и администрацию водить нафиг

3) сделайте нормальное питание

Мало практики по специальности особенно на первом курсе. Отсутствие курилки. Большие очереди в буфете.

расписание пар очень раскиданное, хотелось бы чтоб всегда было к первой паре и не было никогда 5 пар

Боль есть боль как её не назови, разве она становится слабее от того, что ты думаешь что это иллюзия

Не ставить пары в субботу. Повысить качество питания. на каждый этаж поставить питьевой фонтанчик

Огромная очередь в столовую для СПО. В конкретные дни пары длятся допоздна, отсутствие уборщиц.

Расписание должно быть стабильным, если меняете его, то хотя бы оставляйте учебный день с 8.300

Не работает во 2 корпусе и в общеаге лифт, ноги болят после гулянки тяжело подниматься

Свободная форма желательно, в буфете мало выбора еды, отменит отработку за опоздания

Что вызывает особенно положительное отношение:

Первое - туалеты (более-менее в нормальном состоянии)

Второе - есть преподаватели, которые адекватные, что уже радует

Третье - есть тренажерный зал, который в более-менее состоянии и где можно позаниматься после пар

1. Твои достижения ценят, оценки имеют вес, а не просто стоимость чернил, хорошо учиться здесь приятно

2. Доброжелательные преподаватели (кто в какой степени, но можно свести на усталость и настроение, в целом все добрые)

3. Обустройство мастерских и основного корпуса (общезитие требует ремонта) довольно удовлетворительно (если не обращать внимание на некоторую дешевизну материалов, которые даже сами преподаватели отмечают, почти отсутствие приспособлений для людей с ограниченными возможностями и того фактора, что многое если бы и было, то было бы уже сломано из-за некоторых недобросовестных студентов)

Компетентность большинства преподавателей.

Наличие соответствующего оборудования.

Дисциплина.

Чисто

Отношение педагогов к обучающимся. Проверка студенческого билета на входе. То, с какой лёгкостью преподаются предметы

Хорошие услуги образования, хорошее питание, красивый и вместительный колледж

Трудоустройство на практику, оснащения колледжа необходимыми для обучения оборудованием, ремонт в основном здании (кроме общежития)

Преподаватели отлично обучают студентов.

Туалет, Буфет, Преподаватель по Биологии

Близкое расположение учебных корпусов, приличный ремонт внутри зданий, удовлетворительное общежитие

Word skills, хорошая столовая, психолог

Много возможностей проявить себя

Хорошая столовая

Большинство преподавателей доброжелательные

Хороший ремонт в колледже

Отличные преподаватели который могут доходчиво объяснить материал

1) все ходят в форме.

Ворлдскиллс, бесплатная еда, есть буфет

1. Наличие бюджетных мест

2. Учителя хорошие

3. Ремонт в главном корпусе

Обильный ассортимент в буфете. Хороший учитель по биологии. Мячи для волейбола не запрещают пинать.

бесплатное питание, территория, хорошие преподаватели

Даже капризный ребёнок познав боль может стать взрослым

Много добрых и понимающих преподавателей, мастерские, где имеются много оборудование и ремонт колледжа неплохой

Хорошие условия для обучения, автошкола, worldskills

Купите лифт

Добрые преподаватели



### 3.3.48. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Камский строительный колледж им. Е.Н.Батенчука»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
492	96,79	88,95	77,58	93,37	91,14	447,83

#### Что можно улучшить:

Электронное отображение оценок, расписания как в госуслугах. Общение с преподавателям через специальный сайт или что-то подобное, для связи с ним, например если много пропусков у обучающегося по уважительной причине. Ремонт дополнительных корпусов, а также наличие в них хотя бы буфетов для питания. По некоторым предметам студенты едят только сами.

Форма которую стоит сделать свободной, запретить недопуск на занятия по причине отсутствия второй обуви или формы. В коридорах отсутствуют сидячие места. Работники учебной части довольно конфликтные. Отсутствует курилка, студенты и работники стоят у колледжа у всех на виду.

Раннее начало пар, неравное разделение обеденного времени, отсутствие освежителя воздуха, туалетной бумаги, отсутствие скамеек в рекреации.

Рекомендую сделать качественный ремонт. В связи с похолоданием или же с осадками, не возможно находиться в таком обшарпанном помещении .

Большее адаптирование для людей с ограниченными возможностями.

Более адаптированный подход в обучении для учеников разных категорий.

по субботам субботам дети учатся долго. Хотелось бы чтоб у детей в субботу пары заканчивались пораньше, так как есть иногородние

Рассказать учителям что можно делать, что нельзя. Научить некоторых учителей (не всех) как надо общаться со своими студентами.

расписание звонков(мне не нравятся потому что нужно сидеть на парах с 8 утра до 4 вечера), отсутствие дистанционного обучения

1.Нет возможности оплачивать обед в столовой безналичным способом. 2. Загруженность гардеробной. 3. Остальное все отлично

Ремонт здания, потому что обваливаются потолки, протекает зимой, коротит свет, туалет убит, лестницы небезопасны

Профессиональные преподаватели, отремонтированное здание , ухоженные помещения, наличие практики в мастерских

Ремонт осинового здания, аудиторий;

Добавление зон ожидания/отдыха;

Пересмотр расписания для учащихся

Разнообразить меню в столовой, установить оплату через терминал, привлечь молодых преподавателей

1. Нет полного расписания на неделю

2. Нет комфортного доступа к холодной питьевой воде

Место ожидание, нормальный кран для воды на 1 этаже, в кабинке туалета шпингалеты поставить

Женский туалет поменять

Открыть второй этаж про проходимости

Побольше бы мест в столовой

Парковки ужасные, директор блатует, нет зоны отдыха, кроме столовой, туалеты - запах ужас

Мне не нравятся поздние пары в последние учебные дни недели из-за того, что я иногородняя

Обращение к студентам, какие-то приспособления для инвалидов, замена некоторых учителей

Школа человеческих отношений исходит из следующего постулата залог успеха организации

Ремонт в колледже камский строительный колледж имени Ен батенчука на Челныгорстрой

Место отдыха на перемене, сделать туалетные кабинки (сломаны двери-не закрываются),

Нужно сделать ремонт, поставить хорошие туалеты с кабинками, больше минусов нет

сделайте нормальные туалеты, 21 год а туалеты всё ещё без кабинок и унитазов

Недостаточная строгость к студентам из-за чего студенты делают, что хотят.

Скамеек на этажах не хватает)))

Терминалов тоже не хватает

И вкусной еды

Что вызывает особенно положительное отношение:

Форма, дисциплина. Приличный колледж. Диалог куратора с родителями и со студентами, постоянный контроль куратора посещения обучающихся и их успеваемость.

Ремонт, оборудование.

Внешний и внутренний вид.

Дисциплина, хорошие преподаватели, чистота и порядок, кормят хорошо

Хороший ремонт, лучшие кураторы(которые всегда помогают и идут на уступки студентам), не строго относятся к форме

отличные преподаватели, имеется новый ремонт помещений, в помещениях довольно тепло

1. Отзывчивые учителя 2. Интересные мероприятия. 3. Красивое здание

Доброжелательность преподавателей, отпускают с пар

Квалифицированные преподаватели, доступность информации, хорошие мастерские.

1. Чистота и красота

2. Ответственные и совестливые педагоги

3. Хорошая столовая

Элеш в столовке вкусный, компьютерный класс нормальный, в принципе всё нормально

Я не понимаю

Отличная столовая, ремонт

Отзывчивые преподаватели

Хорошая столовая

Интересные предметы, новые профессии, хорошие преподаватели

Расписание звонков. Учителя отличные

Недорогая хорошая столовая, место для отдыха на перемене, усатый трудовик

Хорошие учителя, нормальная еда в столовой, много возможностей

Неплохие преподаватели со своими тараканами в голове, но в этом нет ничего плохого.

### 3.3.49. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Набережночелнинский технологический техникум»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
578	99,31	97,16	95,22	98,30	98,22	488,21

Что можно улучшить:

Проблема маленького крыльца при входе в здание, переобувать обувь на маленькой территории тяжело, особенно, когда много народу. Зайти, переобуться не всегда получается из-за скопления народа.

Также есть проблемка с маршрутками. Во-сколько бы не выходи, они всегда забиты, как еда в консерве. Было бы классно порешать вопрос с вахтой либо же с заводским автобусом. Остальное всё устраивает).

Починить питьевые фонтанчики, увеличить кол-во кадров (ощущается нехватка кадров, преподаватели перегружены), услуги питания предоставляются за несправедливую цену (дорого, нужна столовая от образовательной организации, а не от частной - выставяющей свои цены), окошек раздевалки катастрофически не хватает.

1) Недостаток пункта распечатки, отсутствует возможность быстрой распечатки нужных бумаг

2) Улучшение организации спортивных мероприятий, отсутствие спортивных игр и дополнительного инвентаря для игр, бассейн и т.д.

3) Отсутствие мероприятий для свободного посещения

1. Нету пункта для распечатки для нужных бумаг.

2. Физическая культура однотипная, хотелось бы больше разнообразия: больше игр, бассейн, теннисный корт, тренажерный зал и т.д.

3. В свободное время на перемене бывает нечего делать, не хватает разнообразия.

Установить в учебном заведении аппарат для распечатки письменных документов.

Отменить физическую культуру на улице и провести переквалификацию учителей по физической культуре, провести очистку от тараканов, нет уборщиц чтобы мыть полы в кабинетах-нанять

Хотелось бы что бы оборудовали возможность бесплатно распечатывать курсовые, важные бумаги, дипломные. Проработка предмета физической культуры, разработка хорошей программы занятий. Больше оборудовать ученикам возможность учиться дистанционно.

Место, где можно распечатать, отсканировать именно внутри техникума.

Крытый стадион, зимой очень холодно бегать+ очень много вещей таскать с собой целый день очень тяжело. Добавить в столовую терминал безналичного расчёта.

Место для организации распечатки, ксерокопии, чтобы легче было печатать, и не волноваться о том, что можешь получить плохую оценку. Хотелось бы в нашем техникуме, иметь бассейн, тренажёрный зал, чтобы физра была лучше.

Отменить физкультуру на улице и провести переквалификацию учителей по физической культуре (ужасно проводят пары, отношение к студентам будто в армии). Хотелось бы больше касс в столовой и лакомке. Много тараканов.

Хотелось бы иметь возможность безналично оплачивать в кафе Лакомка. Также было бы очень круто иметь небольшой кабинет с принтером и компьютером для студентов. Это улучшит и упростит учёбу студентов.

Необходимо организовать пятидневный учебный процесс- с предоставлением двух выходных в неделю, на первом и втором курсе обеспечить студентов дополнительными каникулами в осенне-весенний период

Организация пункта (ларька, магазина) , чтобы иметь возможность в учебном заведении распечатывать учебный материал, делать копии, сканировать.

Открытие бассейна, тренажёрного зала.

1.20 мин мы бегаем в холод, дождь, снег, в пекло, мы не играем ни во что. бегаем просто час двадцать и ничего больше. прошу это исправить. мало где можно посидеть на переменах.

Хотелось бы, чтобы было место для печати, сканирования документов для учебы или, к примеру, курсовых работ. Хотелось бы, чтобы вели занятия по физкультуре в новом спортзале.

Организовать киоск или автомат, в котором можно распечатать документы или сделать ксерокопию.

Уроки по физкультуре чтобы ввели в спортзале, а не на улице заниматься бегом.

Не хватает места, где можно было бы распечатать документы, сделать ксерокопию; было бы неплохо, если бы на территории техникума был тренажёрный зал, со свободным доступом было бы здорово, если бы добавили аппарат для копирования/распечатывания документов.

также было бы отличной идеей организовать занятия физкультурой в тренажёрном зале.

Мне хотелось бы чтобы в нашем техникуме было организовано место, где можно будет распечатывать и ксерокопировать листы, организовать физкультуру в тренажёрном зале  
Возможность печати документов

Не строгания критерии по форме (разрешить белые водолазки)

Возможность оплачивать по карте в,, лакомке”

В вести игры на физкультуре

Хотелось бы, чтобы в нашем учебном заведении было больше принтеров. Потому что нам часто нужно что-то распечатать, а пойти и сделать это платно - нет возможности.

Хотелось бы иметь кабинет с распечаткой документов, хотелось бы видеть спортивный комплекс со всем не обходимым для спорта инвентарем, хотелось бы иметь бассейн

Было бы не плохо, если бы в нашем техникуме был общий принтер, было бы очень удобно для всех студентов. Потому что каждый раз нужно распечатывать что то.

Распечатка документов в стенах документов, Распечатка копии в стенах техникума, возможность заниматься в тренажёрном зале после пар на бесплатной основе

Не удовлетворяет работа столовой в данном техникуме, мой сын, говорит, что невкусно и дорого, другие дети тоже не едят. Всё остальное, более, чем хорошо!

Хотелось бы, чтобы было организовано место для ксерокопирования и печати документов, файлов.

Хотелось бы, чтобы был бассейн и тренажёрный зал.

1- Место где можно было бы отредактировать и распечатать документы. 2- организовать физкультуру в более интересном руслень, а не просто бег.

Хотелось бы получить возможность, распечатать диплом и курсовую в учебном заведении, чтобы физическая культура была не на улице, а в зале

Хотелось бы заниматься на спортивных базах на парах физкультуры. Мы бы хотели в учреждение увидеть место, где можно будет распечатать.

Сделать ещё одну раздевалку для мужского пола, для предмета физкультуры, приобрести оборудование для распечатки, каких либо бумажных работ

1. Хотелось бы видеть побольше источников воды

2. Стоимость продуктов питания немного завышена

3. Некомпетентный преподаватель математики

можно добавить принтер для того что бы распечатывать нужные документы, ибо не у всех есть возможность на это

кондиционеры в кабинетах

Было бы неплохо иметь специальный уголок для распечатывания и сканирования документов, хотели бы видеть оснащенный спортивный зал.

нужно выделить кабинет, в котором будет стоять аппарат для распечатки листов  и смягчить дресс-код, галстук давит, не могу прям

Мне хотелось, чтобы в техникуме было место для распечатывания и редактирования информации на носителях, открыть тренажёрный зал

Хотелось бы видеть спортивную базу, например: бассейн. Мы бы хотели в учреждение увидеть место, где можно будет распечатать.

Обеспечить свободный доступ к печати документов, увеличить количество питьевой воды (фонтанчиков)

Долго ждать стипендию

приобрести принтеры

преподаватели физ. культуры, агрессивное поведение к студентам, работа за счет связей, манипуляции

предоставить больше уборщиц, чтобы студенты не мыли полы

организовать место для печати студентам

сделать потоки для учебы

Я считаю, что нужна отделенная комната в колледже, чтобы где можно было распечатывать рефераты, проекты, и прочие бумаги.

Нет возможности распечатывать документы студентам. Было бы отлично иметь такую возможность, чем бегать в другое здание.

Должны сделать всё для того чтобы, инвалиды которые хотят учиться в этой организации не доставало никакого дискомфорта.

Нужно организовать печать. Может даже за деньги, но чтобы была возможность печатать свои рефераты, доклады, документы

Хотелось бы организовать отдельное место для распечатки бумаг, документов. Организовать физкультуру в тренажёрном зале.

Организовать дополнительные занятия в тренажёрном зале

Организовать расчёту студентов курсовых работ, дневников

Что вызывает особенно положительное отношение:

Очень нравится отношение педагогов к абитуриентам, сильно отличается от школьного менталитета учителей, мне нравится.

Простор здания, широкие коридоры и дверные проёмы, солнечный свет освещает зону отдыха.

1) Чистота и профилактические меры

2) Отзывчивость преподавателей и помощь при необходимости

3) Вкусная еда и большой её выбор, в соотношении с низкой ценой

1) чистые аудитории

2) равнодушные преподаватели

3) вкусно кормят

Столовая и буфет в хорошем санитарном качестве, много аудиторий для обучения так же чистые и хорошо оборудованы, хорошее освещение.

Хорошие условия, чистота. Питание в учебном заведении хорошо организовано. Хорошо оборудовано для прохождения практики и лабораторных.

1. Ремонт техникума, чистота

2. Столовая + кафе прямо в техникуме

3. Хорошие, молодые, понимающие преподаватели

4. Многие кабинеты оснащены компьютерами

Есть радио, музыка хорошая, светлое помещение, комфортно, чисто. Лабораторные кабинеты оснащены всеми оборудованием. Преподавателя очень умные, интересно объясняют темы, помогают и дают исправить оценки. Администрация очень доброжелательна. Столовая в хорошем состоянии, еда тёплая и вкусная. Студенческая жизнь насыщена и интересна, никогда не скучно.

Кафе «Лакомка», приятные работники и всегда чисто. Аудитории просторные, много места для обучения. Линара Ильдаровна хорошая преподавательница по культуре речи, хотелось бы дать ей премию.

Прекрасные преподаватели и работники. Никогда не отказывают в помощи. Очень любят свой предмет и соответственно очень круто и доступно преподносят информацию. Комфортная обеденная зона, кабинеты.

Современность оборудования, качество знаний, наличие бюджетных мест

Чистота, порядок, комфорт.

вкусная еда, но много тараканов. музыка играет на переменах. учитель по литературе самая лучшая Линара Ильдаровна.

Лучшие преподаватели!!! Комфортные условия проведения занятий. Секции бесплатные, интересная студенческая

В нашей организации замечательные учителя, они могут найти подход к каждому ученику, занятия проходят в комфортных условиях. Студенческая жизнь очень активная, кружки, секции, множество мероприятий для студентов.

Хорошие условия для проживающих в общежитии; лабораторные кабинеты хорошо обустроены и оснащены; преподаватели и администрация понимающие; наличие хорошо обустроенной столовой и буфета; есть много возможностей для собственной реализации.

замечательные, компетентные преподаватели, хорошо знающие свой предмет и прекрасно подающие его студентам.

комфортные условия для обучения, отличное питание в столовой.

благодаря активной работе студсовета, студенческая жизнь наполнена интересными мероприятиями, которые оставляют только приятные воспоминания

Образование, Отличные, профессиональные учителя, интересно учиться

Хороший педагог по русскому языку, литературе и культуре речи Ягудина Линара Ильдаровна  
Вкусная еда

И отдельно хотелось бы отметить превосходную работу заведующая отделением  
Лизунова Ирина Ивановна

Наличие хорошего образования, благодаря квалифицированным специалистам, интересная студенческая жизнь, вкусное, а главное качественное питание  
Столовая, чистота учебного заведения, понимающие преподаватели  
Везде чисто и тепло; все преподаватели очень компетентны, добры, отзывчивы; есть где проявить себя, много кружков, есть в чем себя развивать  
Хорошее оснащение кабинетов и лабораторных  
Преподаватели всегда открыты на диалог со студентами и родителями.  
Чистые и комфортные кабинеты.  
Очень интересная студенческая жизнь.  
Крутые преподаватели.  
Преподаватели прекрасные, отдельно отмечаю: Линару Ильдаровну, Юлия Валерьевну, Айгуль Хусаиновну, Татьяна Анатольевну, Резеда Салегзяновну и конечно же зав. отделением Ирину Ивановну, безмерная любовь ко всем □ Безумно благодарна □  
Грамотные педагоги, прекрасная столовая, чистота в кабинете  
Учебное учреждение красивое, чистое. Вкусно кормят, преподаватели хорошо относятся студентам. Общежитие нравится, везде порядок.  
Очень чисто, вкусно готовят, вежливость на высоте  
1. Большинство преподавателей отлично относятся к учащимся и это огромный плюс!  
2. Отличный коллектив преподавателей  
3. Спокойно можно подойти к преподавателю и задать интересующий вопрос.  
созданы хорошие условия проживания в общежитии, лаборатория хорошо обустроена, преподаватели и администрации прислушиваются к ученикам и помогают в случае необходимости, вкусная еда в столовой, студенческая жизнь насыщена мероприятиями и кружками  
Грамотные, отзывчивые преподаватели. Комфортные, чистые, благоприятные условия для обучения. Насыщенная студенческая жизнь. Комфортное проживание в общежитии.  
питание на высшем уровне. Условия для обучения вполне приемлемые  
Преподаватели замечательные, преподаватель русского языка умеет найти подход, заведующая отделением тоже очень отзывчивая, множество кружков секций и мероприятий.  
Учебное учреждение красиво, чистое. Вкусно кормят, преподаватели хорошо относятся студентам. Общежитие нравится, везде порядок.  
Хорошее питание,  
Хорошие преподаватели,  
тактичные преподаватели  
комфортные помещения  
качество обучения  
хорошее оснащение кабинетов, хорошие преподаватели, интересная программа  
Меня очень радует то, что есть места, где можно посидеть на переменах, есть столовая, где очень вкусно готовят. Большой плюс Преподавателям нашего колледжа, за их умение правильно преподнести свой предмет, на переменах играет позитивная музыка, интересная студенческая жизнь. Аудитории ухоженные, чистые, белоснежные,  
Очень отзывчивые, добрые и хорошие преподаватели. Профессионалы своего дела.  
Кабинеты очень освещенные и комфортные.  
Очень насыщенная студенческая жизнь.  
Вкусно кормят.  
Всё устраивает и точка  
Хороший ремонт, душевные учителя, длинные перемены  
Отличные педагоги, комфортные кабинеты, интересная студенческая жизнь  
Побольше кружков  
Грамотные отзывчивые педагоги  
Хорошая еда в столовой



### 3.3.50. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Колледж нефтехимии и нефтепереработки им. Н.В.Лемаева»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
845	95,12	87,31	75,16	90,39	90,08	438,07

Что можно улучшить:

Окна поменять бы, зимой холодно в некоторых кабинетах. Доступность для людей, ограниченных по здоровью. Учебное оборудование все убитое, в лаборатории особенно, какие-то может новые приборы/устройства для обучения и проведения опытов. Вечерним студентам, которые учатся до поздно, нечего поесть в кафетерии, не готовят к этому времени уже.

Замена некоторых учителей, превышающих свои полномочия. Обеспечение более приятного места питания, без тараканов, грязной посуды и неадекватных кассиров. Коррупция со стороны некоторых учителей, например Сафонов и Галалетдинова. Уничтожители уникальности учеников - Шайхелисламова Рафида Камилловна и Вятчанникова Ольга Валерьевна

Бесплатное получение образование либо существенный сброс цены на получение образование (касается тех кто учится платно)

Не все люди могут себе позволить платить 45000-50000 в год

А работать на хорошей работе хочется

Так же хотелось бы добавить бесплатное питание для платников (ибо кушают только те, кто учиться бесплатно)

Переаттестация преподавателей, многие просто не знают свой предмет

Составьте уже это расписание, это какое-то издевательство - каждый день не знать, к чему готовиться. И сделайте его нормальным либо утром, либо вечером, иначе невозможно совмещать с работой.

Поставьте кран с фильтром, чтобы можно было нормально пить воду

Есть на данный момент 3 проблемы:



1.Требуется поменять некоторые стулья в кабинетах, т.к уже они находятся в подвешенном состоянии

2.Не удовлетворяет качество подаваемых блюд в столовой колледжа А Корпуса больше зон отдыха и сделать их удобнее так как их мало и они не удобные, небольшие ремонты в кабинетах так как они старые, сделать расписание стабильным а не скачущим то с утра то с обеда

Велопарковка, еда с мясом, кондиционеры, стипендия студентам активистам(тем кто устраивает мероприятия и участвует в роли ведущего, стипендия есть только дают редко) этого не хватает колледжу

1. Старое оборудование или его отсутствие

2. Необходимость ремонта в определенных аудиториях (потолки, освещение)

3. Отсутствие туалетной бумаги и других предметов гигиены в уборных

Побольше тренажеров - установок для учебной практики, организация мест отдыха на территории колледжа, качественное питание в корпусе А для студентов и сотрудников  
Вторая смена(неудобно совмещать с работой),нет туалетной бумаги в туалетах ,для второй смены нет большой перемены ,соответственно мы не успеваем покушать.

1) Отсутствуют подключение к Интернету в некоторых компьютерных кабинетах

2) Расширить и улучшить гардероб

3) Старые компьютеры в компьютерных классах

Хотелось бы увеличить время на обед, т.е. время второй перемены, поставить дверцы в уборных помещениях и добавить по больше блюд в столовой.

Санитарно-гигиеническое состояние столовой, социально-межличностные отношения сотрудников столовой, сумма выплат студентам, Кузнецова

1. не везде присутствует подключение к интернету

2. расширить и улучшить гардероб

3. обновить оборудование в компьютерных классах

Неудобный график учебы для студентов) учимся 4 года, из них 2 во вторую смену до ночи, невозможно построить никакие планы вообще

Было бы неплохо произвести ремонт помещений, установку кондиционеров, проекторов, замену окон. Так же оборудовать зону отдыха.

Не везде присутствует подключение к интернету

Расширить и улучшить гардероб

Обновить оборудование в компьютерных классах

Нужна вторая смена в столовой, люди которые учатся во вторую смену ничего не достаётся ,либо все уже холодное и не свежее

1. Сосиски в столовой А-корпуса больше не дают, а хотелось бы.

2. Стипендию часто задерживают.

3. Деньги за посещаемость.

Мало мяса и пива. Не дают мраморные стейки и баварские сосиски. Персонал не говорит на английском сложно контактировать

Интернет в компьютерные кабинеты, обновить компьютеры в компьютерных кабинетах, улучшить и расширить гардероб, парковка

Расширить зону приема пищи в корпусе Б

Организовать зону отдыха для преподавателей

Некоторые кабинеты требуют ремонт

Больше работников в кафетерии, на обеденном перерыве слишком много народу и ты можешь хоть всю перемену так простоять

Во дворе колледжа установить парковку тем, кто заслужил

Отличник

Отличившийся студент в конкурсах и соревнованиях

Купить новые оборудования для лаборатории , ввести более новую программу обучения, перейти с тетрадей на планшеты

Отсутствует общедоступный интернет, расширить и улучшить гардероб, обновить Компьютеры в информационных классах.

Организация спортивных секций для новеньких, на данный момент , выбирают только 3-4 курсы остальных не пускают

Замена парт, неудобный график учебных занятий, недостаток реактивов или их непригодность в учебных лабораториях

Обновление ТСО, очень старые. Улучшить доступ интернета. Пополнить библиотечный фонд необходимыми учебниками

Туалет для девочек на всех этажах. Проработать меню студентов, так как не всегда пища которая дается вкусная

1) Покупка нового оборудования для учебы

2) Не везде присутствует интернет

3) Расширить и улучшить гардероб

Купить оборудование для лаборатории, ввести более новую программу обучения, перейти с тетрадей на планшеты

Оборудование для инвалидов, парковочное место, убрать турникеты, которые неправильно измеряют температуру

Можно цвет обоев поменять, новые парты сделать, сделать побольше компьютеров. Можно это сделать, так решил

Преподаватель стал заложником, всю деятельность свалили на него. Мин.обр. и упр. Всё работают на отчеты.

Что вызывает особенно положительное отношение:

Учителя хорошие. Фейс контроль идея классная при входе. Спорт залы класс

Опанасенко Тамара Павловна великий учитель, Кузнецова Ирина Алексеевна хороший пример непредвзятого отношения к ученикам

Множество Во требовательных профессий, хорошая охрана колледжа

А они есть?

1. Популярность колледжа находятся на высоком уровне в городе

2. Благодаря поддержке колледжа и НКНХ, поступление на работу существенно проще.

3. Колледж пытается идти в ногу со временем, поэтому сейчас все больше обновляется лабораторий, появляются больше инфографических вывесок, создаются аккаунты групп в инстаграмме, где засчёт активности, поднимается все больше популярность в колледже, поэтому сюда съезжаются учиться из других городов Республики

не знаю, все заведения практически одинаковы

Активность колледжа и активность профкома

1. Преподавательский состав

2. Питание

3.

В других аналогичных учреждениях не была, не могу сравнить или что-либо порекомендовать Хорошие преподаватели.

1) буфет

Отличные блюда в столовой, множество видов игр на физкультуре, хорошее обучение.

Пупышев И.В., Бурова М.А., Валитова (ОК)

1. буфет

Преподаватели очень лояльные, конечно относится не ко всем)

1. буфет

Вкусно кормят, хорошие преподаватели, самый лучший куратор

1. Хорошее отопление.

2. Бесплатное питание.

3. Есть отдельный производственный корпус  
Трудоустройство , материальная база,  
Буфет,  
Профессионализм преподавательского состава, большой выбор внеурочной деятельности ( спорт, КВН, WS, различные кружки)  
Трудоустройство выпускников  
Доброжелательное отношение к студентам и родителям  
Отсутствие живности, по типу таракан  
Хорошие учителя  
Охраняемость  
Столовая вкусная  
Не знаю  
Буфет  
Хороший график учебы , можно устроится на подработку .  
Высокая квалификация преподавателей  
Сильный педагогический состав. Постоянное стремление к новшеству. Забота о ветеранах  
Очень вежливые и добрые преподаватели и вообще все сотрудники. Какая бы не была погода в здании всегда чисто

- 1) График работы
- 2) Умелые работники
- 3) Наличие модернизации колледжа

Автоматы с едой, отопление, спортивный инвентарь  
Хорошие и опытные педагоги, хорошая и организованная, доброжелательная деятельность в колледже, хорошая библиотека и хорошая столовая  
Не смешивайте СПО и НПО!

### 3.3.51. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Нижнекамский агропромышленный колледж»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
251	93,86	81,75	65,26	87,01	83,71	411,58

Что можно улучшить:

1) Связано с медициной в колледже, часы работы мед. Работника не несколько часов в 2-е суток, а на постоянной основе каждый учебный день, так же ввести курсы оказания первой помощи в колледж, для незамедлительного оказания и знания вида помощи при ситуации и опасности жизни обучающихся студентов. 2) Обустройство на этажах мест отдыха, диванчики, скамейки, это будет удобно что бы подождать начало пары пока кабинет проветривается, и просто перенастроить на следующую пару, для большей продуктивности. 3) Выделить место для курения, наши совершеннолетние студенты курят, это их право, а в общественном месте курить, это нарушение закона, курилка это нужная вещь, там никому не будет мешать чужой дым, это будет полезным решением для образовательного учреждения, внутри которого и на чьей территории как на объекте общественного места, курить нельзя.

1. Систему образования. Я обучаюсь на техника-программиста, но предметов обучающих программированию минимальны. Вместо конспект-практика, у нас постоянно конспект-конспект. Смысла от такого образования нет, так как материал не закрепляется на деле. Приходиться заниматься дома, что бы хоть чему-нибудь научиться.

2. Материальное обеспечение. В этом году нам дали новые ноутбуки, но их производительность оставляет желать лучшего. Так же нет мышек для комфортной работы. Изменить расписание очень сложно и долго добиралась до колледжа а если ставят к первой паре многие не успевают), изменить меню в столовой( каждый день одно и тоже меню и никакого разнообразия), купить новый спорт инвентарь ( в колледже есть старый спорт инвентарь как на паре по физкультуре старая сетка как и в кружке по настольному теннису старый стол и ракетки)

Поменять мебель (парты, стулья), на каждый этаж поставить кулер с водой, нету скамеек вообще (добавить минимум по 4 скамейки на каждый этаж), ОТКРЫТЬ ПАРАДНЫЙ ВХОД!!!

(надоело каждый раз обходить здание, РАБОЧИЙ ТУАЛЕТ ТОЛЬКО НА ПЕРВОМ ЭТАЖЕ! При колледже нету нормально бегового стадиона (на физре приходится ходить в парк)  
Уволить учителей, которые позволяют себе слишком много. Уволить охранника который не проверяет Студенческие билеты и впускает студентов без них. Починить свой долбаный сайт, который не работает, а при ошибке желает найти решение ведь выход есть всегда. Ужасный колледж.  
Показатели, характеризующие общий критерий оценки качества образовательной деятельности организаций, осуществляющих образовательную деятельность, касающиеся открытости и доступности информации об организациях, осуществляющих образовательную деятельность.  
Уволить Галямому, почему, ранее, сделать пятидневку, потому что так будет удобнее всем и не так сильно загружает студентов, особенно иногородних, и увеличить сумму выплатов за питание, тк 6-7 рублей это очень мало, В набережных челнах почти 70 рублей.  
Хотя изменения необходимы и обязательны, менеджеры должны убедиться, что в конкретных изменениях есть смысл. Добиться принятия этого изменения;  
восстановить групповое равновесие и личностное приспособление, нарушенное равновесием.  
Преподаватель инженерной графики - слишком недоброжелательна, мягко говоря.  
Столовая закрывается после обеда, и невозможно попить воды.  
Расписание для 3-4 курсов зачастую только во вторую смену, невозможно совмещать с работой.  
Цены в буфете, купить даже немного поесть стоит дороговато. Туалеты, замки сломанные давно и двери деревянные. Спортивная площадка перед колледжем, похоже больше на огород чем на футбольное поле.  
Необходимость в стабильном графике занятий, иначе ты просто не можешь записаться к врачу в не урочное время, поскольку не знаешь свое расписание на неделю вперед  
Учителя астрономии стоит уволить, потому что она ведёт себя некорректно по отношению к ученикам. Ее директор даже боится. Нету зоны отдыха. Повышенная нагрузка.  
Нехватка преподавателей!  
Нет должного образования и инвентаря  
Старые кабинеты.  
А также нет расписания на неделю!  
Узнаем лишь за сутки о завтрашних парах.  
Комфортабельность для людей с ограниченными возможностями, проводить больше мероприятий с однокурсниками, обновление материально-технической базы  
физрук мне не возвращает деньги, которые я требую с мая. возвращайтесь вы.  
мне не нравится 2 смена, я не успеваю играть в genshin impact.  
Преподаватель астрономии Галямова Людмила Васильевна не относится уважительно к ученикам, повышает тон, требует очень активную работу.  
Компетентность преподавателей в обучении, нехватка мест для отдыха(ожидания), нехватка оборудования для обучения(мышки, ноутбуки).  
Организационные изменения бывают различных типов, они могут затрагивать стратегию, технологию, продукцию, структуру и культуру  
Нету преподавателей, очень плохое образование столовой кормят плохо и дорого, задержка стипендии, старые кабинеты.  
Галямова учительниц инженерной графике и т.д - очень злой учитель, много требует и много унижает своих студентов  
Наладить горячее питание или буфетный тип.  
Убрать кофе машину.  
Уволить обслуживавший персонал(техничек нехватка)

Ремонт, отсутствие взаимодействия со студенческим советом и отсутствие необходимых вещей для учебы.

непостоянное расписание

некоторые преподаватели плохо объясняют материал

время начала занятий

Зона отдыха- хотя бы поставить скамейки, питьевой режим только в столовой, желательно на этажах

Хорошее учение, хорошие условия для обучения, хорошая трудоспособность работы организации

Работа удовлетворительна и нет особенностей, которые требуют незамедлительного изменения

Отношения к студентам, уволит учителя по физкультуре, поставить скамейки на 5 этаже

Требуется ремонт, обновление материально-технической базы, обустройство зоны отдыха

Ремонт здания. Обновление материально технической базы, в частности компьютеров.

Что вызывает особенно положительное отношение:

Хочу отметить работу заместителя директора по учебно-воспитательной работе - Габдрауфовну Галию, благодаря ей и компетентному составу администрации колледжа хочу отметить приятные впечатления о колледже и моральной обстановке внутри него, свою работу она знает и выполняет на 150%, поможет раскрыть свои положительные качества, не стесняться их и быть лучше, поднять дух, показать хороший пример это о ней, плюс к этому предмет Психология общения преподаёт с таким интересом и качеством что в её профессионализме никто не сомневается. Так же хочу отметить большое количество оборудования, макетов и образцов деталей, устройств для наглядного понимания и зрительного обучения с работой которая последует после диплома.

Есть старый настольный теннис , также есть кофейный автомат

Хорошие преподаватели, бесплатный прокат лыж, наличие автомата

Примером тут станет то что образование получить легко. Домашней работы нету, ученики сидят в телефонах и даже не учатся кроме некоторых важных предметов (математика, русский и тд). Больше нечего нет.

Доброжелательность

Большинство преподавателей крайне доброжелательны.

Много мероприятий от колледжа.

Работает студ совет

Вежливость преподавателей, такое отношение далеко не везде встретишь. Есть качалка, куда можно сходить поупражняться. Разнообразие секций и кружков в школе.

Хорошие преподаватели

Некоторые учителя хорошие очень, как к детям относятся. Удобное расположение кабинетов.

Не холодно

Могу лишь назвать не скольких преподавателей, которым не все равно!

А так, к сожалению, положительных примеров нет.

Дружный коллектив, понимающие преподаватели, готовы помочь при каких то проблемах мне нравится наша кураторша, преподаватели очень хорошие.

очень вкусный кофе

Доброта преподавателей , все относятся хорошо друг к другу , общительный коллектив

Хочется 5ти дневу

Ответственная администрация, видеонаблюдение, наличие кофе-машины.

Техническая система

Отличный педагогический персонал.

Добродушные и понимающие педагоги, профессионалы своего дела.

Хорошие преподаватели, удобный график учёбы и многое интересных мероприятий.

большая часть преподавателей хорошо объясняют материал и помогают если возникают вопросы

наличие буфета в столовой

чистота, есть места для выброса мусора

Добрые, отзывчивые преподаватели

Уважительное отношение к окружающему миру, добрые и отзывчивые люди, востребованные учителя.

Отличные преподаватели. Доступная для понимания учебная программа. Хороший коллектив

Доброжелательность персонала

Есть доброжелательные учителя

### 3.3.52. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Нижекамский индустриальный техникум»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
403	94,99	89,86	81,23	93,50	91,66	451,24

Что можно улучшить:

Составление расписания, нередко необходимо ждать до 7-8 вечера, чтобы узнать расписание на следующий день, и только потом можно начать готовить домашнее задание; Некоторые работники организации считают, что могут судить тебя по внешнему виду конкретно твоей жизненной составляющей, например - волос; К медсестре можно попасть только по некоторым дням, если станет плохо в день, когда её нет, то придется вызывать скорую, которая не очень скоро приедет.

Еда отвратительная, расписание на завтра нужно кидать не в 8 вечера перед парой, Римма Витальевна и Татьяна Александровна, которые работают в учебном заведении позволяют себе называть учеников псынами, умственно отсталыми, желать им смерти

Для инвалидов колясочников нету пандусов и специальных условий при обучении, расписание всегда неопределенное и не рассчитано сразу на неделю, питьевой фонтан может не работать.

1) Хочу, чтобы можно было выходить на улицу после 1-ой пары.

2) Нас выгоняют с туалета? (Одного на всю шарагу)

3) 4 пары в субботу многовато (

4) Выпечка слишком завышена в цене

Это улучшение компьютеров просто потому, что. Ещё сделать туалет для парней на втором этаже тоже просто потому, что.

Питание, побольше занятий на самом оборудовании, которое изучают, решение вопроса с практикой на предприятии, котором действительно с ними будут заниматься.

Информацию по стипендии. Оценок. По субботам ставить меньше предметов. А не на целый день. В будни, наоборот, меньше. Так как нет транспорта добираться.



В женском туалете одна кабинка ни кто не успевает зайти и заделать свои дела, перемена идёт 10 мин не успеваем отдохнуть от предыдущий пары

Заочное отделение - сидят бестолковые женщины, отсутствие кондиционеров в аудиториях - зимой холодно, летом жарко. Наверное все. Третьего нет

1.Создание более приемлемых условий для инвалидов.

2.Создание более комфортных условий для отдыха.

3.Сокращение графика работы с 6/1 до 5/2.

туалеты на всех этажах. нормальный кран с фильтрованной водой. улучшение качества питания. а ещё я мне влом постоянно на 4 этаж подниматься

Грубость со стороны администрации, ужасная еда и исключение уборки кабинетов студентами, это должны делать соответствующие работники.

1)Выплата государственной стипендии и дотации в нужный срок.

2)Работа над качеством блюд подаваемые в столовой во время обеда.

Увеличить перечень профессий; более качественная уборка во всех кабинетах, коридорах учебного заведения; улучшить питание.

Увеличить библиотечный фонд, изменить условия работы медицинского кабинета, обновить оснащённость кабинетов техникой

еда в столовой может быть улучшена, повысить стипендии студентам, сделать оплачиваемую производственную практику

Открыть туалеты на этажах, из-за того, что открыт лишь один, в последствии образуется огромное скопление людей.

Туалеты на каждом этаже, мужской туалет можно найти только на первом этаже

Улучшить разнообразие еды в столовой

Открыт только один туалет для девочек, и один для мальчиков на весь колледж!! Просьба открыть больше туалетов!

Отсутствие нормальной питьевой воды, плохая еда в столовой,

Наличие всего одного женского и мужского туалета

Недостаточно учебной литературы. Проведение культурных мероприятий помимо учебы.

Увеличение мест в общежитие.

Изменение подхода к работе учебного заведения, принятие решения по исправлению расписания и его улучшения.

Незамедлительных изменений техникум не требует.

Необходимо наличие музея истории учебного заведения.

Слишком много занятий. Лично для меня очень трудно за это время освоить материал по разным предметам.

Сделать график на всю неделю, а не отправлять расписание на следующий день поздно вечером.

Питание, чтобы было сбалансированное; маски, не хватает кислорода; уважение, понимать детей.

Улучшить качество еды в столовой, предоставить больше информации по профессии и практику

Что вызывает особенно положительное отношение:

Большой выбор мероприятий, в которых можно принять участие; хорошее качество образования само по себе, большее количество информации легко усваивается; хорошее обеспечение противопожарной безопасности

пример тут не с чего брать

Все кабинеты оборудованы электронными досками, педагоги дают хорошие знания, столовая с удобствами для студентов с определённой диетой.

Вода вкусная на первом этаже

Это доброжелательность преподавателей, еда, охрана

Хорошая работа заместителей. Всю информацию берём от них

Вежливый персонал

Добрые учителя

Преподаватели - лучшие в своем деле. Хочу отметить Устименко Н.Ф., Нуреева А.Р., Минеева Ю.В. и Байрашова Т.А. Второе - учебные материалы, станки и доступность к ним. Третье - бесплатный вай фай :)

1. Широкий выбор специальностей.

2. Наличие общежития для иногородних студентов.

3. Трудоустройство студентов после обучения.

1. вера Ивановна. 1. зия узбековна. 3. историк

1) Выплата хорошей государственной стипендии и дотации.

2) Хороший ремонт в учебных кабинетах.

3) Большой актовый зал.

Стабильный состав квалифицированных педагогов; доброжелательное отношение; заинтересованность в работе сотрудников.

Доброжелательность, доступная среда,

материальная база, хорошие результаты демозаменов, конкурсов

Вкусное и горячее питание.

Хороший педагогический состав.

Неплохой вид помещения, заметно что недавно был ремонт

Хорошие и умные преподаватели

Наличие востребованных специальностей

Приятные учителя, хороший ремонт

Хорошие педагоги

Бесплатное питание. Быстрое зачисление. Трудоустройство студентов после выпуска.

Качество оказываемых учебных услуг, Общение со студентами, Доступность учебного материала

1. Единственное учебное заведение в РТ и РФ, где готовят специалистов для шинного производства

2. Привлечение специалистов-практиков предприятий в качестве преподавателей специальных дисциплин

3. Стабильный заказчик кадров (ПАО Татнефть) на протяжении 46 лет

Вежливость и грамотность преподавателей, Качественный ремонт образовательного учреждения, Понятная информация об образовательном учреждении на Интернет-сайтах

График работы стабильный; преподаватели мотивируют учиться; чистота в здании.

Хороший ремонт, достойные преподаватели

### 3.3.53. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Нижекамский педагогический колледж»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
358	99,02	92,78	91,40	96,76	96,15	476,10

Что можно улучшить:

Хотелось бы пройти обучение по профессиональной переподготовке по осуществлению инклюзивного образования.

Оборудовать здание организации дополнительно подъёмными устройствами внутри здания. Дополнительно закупить специализированные тренажёры для комплектации физкультурного зала для лиц с ограниченными возможностями и инвалидов.

1. Недопустимости прохождения практики в школе студентам во время нахождения на больничном листе

2. Студенты выполняют обязанности уборщика помещений бесплатно

3. Отсутствие шведского стола(выбор блюд)

1) Нужна договоренность между педагогами, методистами. Студенты иногда теряются, так как у всех слишком разные требования □ □ ♀ Стоит пересмотреть педагогический состав  
Все остальное в норме

Учебное заведение находится в другом конце города(возле автовокзала), не удобно конечно, но перенести здание не вариант, наверное

1. Побольше кабинетов

2. Снизить цены в столовой

3. Побольше профессиональных учителей

4. Снизить уровень очередей в столовой

По-моему мнению, нет таких проблем, которые незамедлительно менять. Меня все устраивает в нашем образовательном учреждении

К организации это не особо относится, но стоило бы расширить территорию для стоянки автомобилей. А так всё устраивает.

Хотелось бы, чтобы колледж стал ресурсным центром, для того чтобы ещё лучшие условия создать для учебы студентов

Обеспечение электронными средствами обучения

Недостаток учебных помещений

Обеспеченность учебными пособиями

Работы по организации организованы и дублированы чётко и ясно. Незамедлительно го изменения не требуется.

1- Больше столовой в столовой

2- Туалет, большая очередь и мало место

3- Раздевалка, большая очередь

Необходимо больше кабинетов, сделать больше спорт зал и актовый зал, сделать питание бесплатным

Бесплатное питание, больше кабинетов, оснащённость кабинетов, большие очереди в столовой

восстановить групповое равновесие и личностное приспособление, нарушенное равновесием.

Считаю, что нет таких особенностей работы, которые требуют незамедлительного изменения

Затрудняюсь ответить. В нашем колледже учебный процесс организован на высшем уровне. Интерактивная доска в каждом кабинете, рабочие компьютеры с интернетом в библиотеке

Сделать парковку побольше, так как мало парковочных мест.

Больше скамеек в заведении

Больше интерактивных досок

Рабочие компьютеры в библиотеке

Пополнение библиотеки

Интерактивное оборудование, пополнение библиофонда, обновление компьютерной техники

Отдельное окно выдачи еды для преподавателей, чтобы не создавались большие очереди

Нет парковки для инвалидов, нет достаточных условий в туалетах и питании колледжа

Дополнительное интерактивное оборудование, пополнение библиотечного оборудования

Терминал в столовой, адекватное отношение к студентам, сокращение пар в субботу

Сделать побольше кабинетов

Сделать питание бесплатным

Сделать спортзал больше

Взаимосвязь между стратегическим планом и другими управленческими решениями ...

Дополнить кондиционерами, улучшить библиотеку, разнообразить меню в столовой

Пятидневная учебная неделя, гардероб, сделать пары по 1 часу а не уроками

Дополнительное интерактивное оборудование, пополнение библиотечного фонда

Что вызывает особенно положительное отношение:

Доброжелательное и вежливое общение работников с населением.

Оборудование прилегающей территории с учётом доступности для инвалидов.

Возможность обучения инвалидов в дистанционном режиме и на дому.

1. Спасибо за ремонт туалета, появилась возможность закрыть кабинку

2. Установили новые двери в кабинетах, они теперь не скрипят

1) Качество подачи материала на парах. Все идеально понятно □ Оснащённость почти во всех кабинетах

Все супер гуд

Отдельное спасибо нашей столовой

Всегда накормят, правда очереди большие иногда, тем не менее(и терминал не всегда работает, тоже грустно)

А так супер

1. Хороший педагогический состав

2. Вкусное питание

3. Отличный директор

Хорошо оснащённый кабинет информатики; профессиональные преподаватели, которые всегда готовы помочь; отличное питание

Замечательные преподаватели, профессионалы своего дела. Интересные и доступные методы обучения. Применение полученных знаний на практике, или предоставление понятного примера для использования полученных умений. Лояльное отношение преподавателей к студентам, у которых могут возникать трудности в обучении, из-за овз или возникших трудностей в понимании информации.

В колледже созданы все условия для прохождения учебы

Участие в профессиональных конкурсах, олимпиадах

Организация практики

Организация демонстрационного экзамена

При определённых нарушениях (нарушения слуха) есть нужные услуги для прохождения обучения в колледже.

1- питание

2-начало уроков

3- наличие воды и антисептиков

Педагогический состав, расположение образовательного учреждения, доброжелательные работники колледжа

Преподаватели, вкусное питание, добрый охранник

восстановить групповое равновесие и личностное приспособление, нарушенное равновесием.

Хорошее знание предмета, отзывчивость руководства

Высокий профессионализм коллектива, сплоченность педагогов и студентов, мы все одна семья.

Улучшение материально-технической базы, хорошее отопление, дешёвое горячее питание

Сделали ремонт

Новая техника

Улучшения материально технической базы

Улучшение материальной технической базы, улучшение условий учебы

Меры предосторожности высокие, высокая квалификация преподавателей, нет завышенных требований к студентам

Проведение спортивных мероприятий

Улучшение материально-технической базы

Вкусно кормят, хорошее предоставление производственной практики

### 3.3.54. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Нижнекамский политехнический колледж им. Е.Н.Королёва»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
379	95,54	88,56	84,50	89,97	89,63	448,21

#### Что можно улучшить:

В идеале поставить напротив лестницы таблички, которые показывают где, какой кабинет, как в больнице (очень удобно сделано)

По утрам стоит кучка зазнавшихся дежурных, которые возомнили из себя непонятно что  
В столовой постоянная очередь, которая занимает большую часть времени во время обеда  
Раздевалки сделать более удобно, на обеде творится мясо.

Ценники в столовой на самом видном месте для первокурсников.

Освещение включать в коридорах, темно как в подвале.

1. отмена сменной обуви

2. чтобы не забирали студенческий, когда не работает отделение

3. чтоб расписание отправляли как в школе на неделю, а не за день!!!!

По-моему, все максимально идеально и бесподобно, измены приведут только в худшему результату, я против реформ!

Необходимо сделать зону отдыха, для того что бы студенты могли немного отдыхать от рабочего процесса

Нас всё устраивает, только преподавателей не хватает. Было бы хорошо если бы детей кормили бесплатно.

Убрать переменку по 40 минут, убрать классный час, скидывать расписание на неделю

Мало времени на обед детям, перемена маленькая, очереди большие, не успевают поесть

Все хорошо, мне очень нравится, весело и интересно, увлекательно, доступно объясняют

График учебы с 8 ч, наличие преподавателей, работа психолога с каждым студентом

Я считаю, что в нашем техникуме все соответствует нормам и ничему не нуждается  
Двигаться в таком же направлении и продолжать свой курс на развитие колледжа

1. Организовать дополнительные зоны отдыха

2. Отремонтировать актовый зал

- Работа столовой,-Постоянное расписание,-Наличие кулера с питьевой водой

1.Организовать дополнительные зоны отдыха;

2. Отремонтировать актовый зал;

Сбор студенческих билетов при опоздании, отношение учителей, материал

Организовать дополнительные зоны отдыха

Отремонтировать актовый зал

Все хорошо, училище нормальное, рекомендую всем ,есть все для учебы

хотелось бы что б было расписание на неделю, а не на один день

Туалетные бумаги в туалете , спрей для тубза,,стоянку больше

1. Организовать доп. зоны отдыха.

2. Ремонт актового зала.

Организовать доп. зоны отдыха. Сделать ремонт в актовый зал

1. Организовать зону отдыха 2. Отремонтировать актовый зал

Нормализовать расписание.

Убрать звонки за 5 минут до пары.

Всё нормально , но только надо отремонтировать актовый зал

Что вызывает особенно положительное отношение:

Хороший ремонт, качественное оснащение

Слишком мало проучился чтобы отвечать

Ну опять-таки, все идеально. Есть идеальный баланс, и гармония во всем соблюдена и рассмотрена до малейших деталей, нигде не видел такого профессионализма

Отзывчивые преподаватели, комфортная атмосфера, дружный коллектив среди студентов.

Очень хорошие преподаватели. Новое оборудование для практических работ.

Хороший коллектив

Хорошие и добрые учителя

Находят подход к студенту,

Вежливость учителей, Уважение к ученикам , Удобства для обучения

Инновационность (ремонт и новое оборудование), база прохождения практики (внутриколледжная),



### 3.3.55. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Нижнекамский многопрофильный колледж»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
512	96,11	85,55	72,36	92,42	91,21	437,66

Что можно улучшить:

1. Пятидневная неделя обучения, практически вся часть студентов устаю учитьс 6 дней подряд и до поздно к тому же, и одного выходного не хватает дня выставления, как физическое, так и морального состояния

2. Бесплатное питание для групп спо, студенты такие же студенты, как и остальные, надо справедливость ради сделать всем бесплатное питание

3. Возможно выбора учеником собственные занятия, это облегчит жизнь студентам, а конкретно совмещать с учебой множество занятий

4. Создание парковки для студентов, так как множество учащихся едут из далека на собственном транспорте, к тому же здесь бесплатное обучение автомехаников вождению, логично что здесь будет много людей с собственным транспортом

1. Сделать нормальное расписание. Бывает 1 день к 8, а на следующий день к 11, потом опять к 8. Организм не успевает перестраиваться к такому режиму. 2. Заменить классическую одежду на обычную(не яркую, однотонные кофты, к примеру), так как в рубашках и брюках холодно ходить в колледж и сидеть в некоторых кабинетах. У всех организм разный, кто-то сидит мёрзнет в одной рубашке. 3. Сделать хорошую раздевалку для поваров. Там очень холодно и не удобно переодеваться

Родной язык - заменить для русской подгруппы язык обучения: Русская культура, Русская этика и ТД. Планировка. - непонятное для начавших обучение, сложно найти нужное помещение.

Лестница. - легко упасть и повредить ногу

1. Отсутствие кулера с горячей и холодной водой.

2. Отсутствие нормального буфета и продукции в нём.

3. Отсутствие зоны отдыха! Элементарно не хватает скамеек или диванчиков в коридоре, чтобы посидеть.

Нужно ввести бесплатное питание. Питание нужно улучшить, так как очень мало белков в рационе. Хотелось бы учебу 8:30. Нужно ставить меньше пар, слишком большая нагрузка. Примерно по 3 пары



В гардеробах чтобы могли принимать обувь, в столовых сделали горячий кипятилок, поставили микроволновку (для тех кто не питается в колледжах) , был свободный выбор блюд Хотелось бы иметь в колледже зону отдыха.

Проводить пары физкультуры в тренажёрном зале (с беговой дорожкой и т.д).

Больше количества учебников по некоторым предметам.

Некоторое количество устаревшей техники. Так же присутствует старый инвентарь для уборки территорий и старый спортивный инвентарь (хотя и новый есть но его крайне мало)

В коридорах негде сидеть, приходится на полу, либо стоять и ждать, пока закончится большая перемена, учителя во время большой перемены не разрешают заходить в кабинет

В туалете, чтобы было мыло всегда и сушилка для рук по возможности. Поставить кулеры с водой. Организовать охрану, в связи участвовавшими случаями терроризма.

Нехватка стульев в коридорах, нет зоны отдыха, где можно проводить время, когда длится большая перемена во времени 40 минут, в остальном, всё хорошо.

У нас в училище все идеально! Только добро и удобство царит у нас, учатся и работают умные и добрые люди.! Апогей учреждения, где получают знания!

Питание ужасное не вкусное, медсестру постоянно не найти, не даёт лекарства если у ребёнка возникли боли любого характера, говорит нет таблеток.

Рекомендую поменять меню в столовой, чтобы кормили вкусно и гармонизовало содержание продуктов. дать отопление в кабинетах, батареи холодные.

Решить вопрос кто далеко живет, поднять стипендию, решить вопрос с отдыхом (поставить больше пуфиком что дети могли отдохнуть на перемене)

Наше учебное заведение требует ремонт кабинетов, большее количество кружков и секций, более сбалансированный график работы для учителей

Хотелось бы получить вместо деревянных стульев, получить пластмассовые стулья. Так же хотелось больше матов, на уроке физкультуры.

Правильный учёт пар, если закончили часы , зачем их ставить и зря тратить наше время; а также еда в столовой, думаю стоит улучшить

1) добиться принятия этого изменения;

2) восстановить групповое равновесие и личностное приспособление, нарушенное равновесием.

Отсутствие адекватного кол-ва сан узлов, застоявшийся коллектив, который пользуется своими льготами для запугивания студентов,

Вкладывать больше в колледж

Делать ремонт утеплять кабинеты и общежития!!!

Создать условия для инвалидов и активистов

Отсутствует места отдыха(т.е.курилок)

Отсутствуют пандусы(доступ для инвалидов)

Отсутствуют группы обучения для инвалидов

Надо поставить лавочки возле колледжа,

Поменять лампочку в кабинете 1-7 на электронной доске

Хорошие преподаватели

Нужно поменять лампочку для проектора в кабинете 1.8, нехватка лавочек в коридоре, поставить нормальную площадку.

Парковочные места для автомобилей, больше информации для инвалидов, больше мест для инвалидов(парковочных)

Пересмотреть меню питания, организация питьевой воды, организация пункта охраны внутри учебного заведения

Пересмотреть меню питания, организация питьевой воды, организация пункта охраны внутри учебного заведения

В этом заведении есть добрые учителя.

Нравится в этом колледже, то что кабинете светлые, просторные.

Добавить профессиональное оборудование

Поставить фильтр для питьевой воды

Вовремя подключать отопление

Зоны отдыха, 2 спорт зала чтобы было, отсутствует душевая кабина, разбитое окно в раздевалке спорт зала.

Стулья(что бы капроновые колготки не цепляли) мягкую мебель в коридоре, зеркала на каждом этаже

Повышение стипендии, снижение цены продуктов в столовой, улучшение качество пищи в столовой сделать все удобства для инвалидов. изменить питание. Улучшить качества санитарных комнат

Изменения в студсовете, более лояльное отношение к студсовета, хотя бы дайте актовый зал:( 4 пары каждый день. Хотелось бы хотя бы 3 в какой-то день, кроме субботы. Еда в столовой.

Что вызывает особенно положительное отношение:

Хорошие учителя, которые относятся к студентам с уважением и прислушиваются их мнения

Преподаватели добрые, понимающие. Предметы познаются легко.

Приятная обстановка.

1. Хорошее качество образование.

2. Индивидуальный подход к каждой группе и ученику.

3. Хорошее отношение со стороны преподавателей в любых ситуациях.

Хорошие преподаватели, чистое помещение

Лёгкое обучение, которое даёт возможность заниматься другими делами(работа, спорт)

Хорошее качество образования.

Вежливость пед. и тех. персонала.

Креативность преподавателей на парах.

Хорошие и приветливые работники, всегда отзывчивые. Гигиена на высшем уровне.

Хорошо организовано питание, вкусно, питательно, 2 раза в день. Хорошие преподаватели и директор. Бесплатное обучение и питание.

Связь с преподавательским составом, предоставление мест на практику, завтрак и обед бесплатные (хоть и ужасный на вкус)

Хорошо проводится санитарная уборка туалетов. Отзывчивые учителя

Хорошая педагогика, своевременное решение проблем, безопасность

Качество образования, положительное и доброжелательное отношение педагогов

Доброжелательные студенты, хорошие преподаватели

Дисциплина, ответственность, квалифицированный состав преподавателей

обеспечить интересы собственника (контроль, наследование, официальные доходы);

решить вопросы имущественной безопасности;

получить доступ к механизмам регулирования отношений между собственниками и т.п.

Отдельная огороженная забором территория, вело парковки, адекватное сокращение пар и оптимизация свободного времени в рамках учёбы

Доброжелательность

Хорошие знания

Нет книг

Хорошие преподаватели

Трудоустройство

Многоразовое питание

Отлично

Хорошее качество образования

Чистота,

В этом заведение хороший персонал.

Хорошие преподаватели

Отзывчивые студенты

Хорошая преподавательская программа

Доброжелательность

Доброжелательные преподаватели, доступная информация, полы хорошие

Хорошая работа преподавателей, хорошее отношение, доброжелательные преподаватели

1. Хороший сайт для построения 2 доброжелательные рабочий персонал 3 удобное размещение кабинетов

Все нормально, интересно, познавательно

### 3.3.56. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Нурлатский аграрный техникум»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
193	93,83	86,60	76,41	93,47	89,95	440,27

#### Что можно улучшить:

Кабинки в туалете для отсутствие очереди и чувства защищенности, не предоставляют сырье и ресурсы для практического обучения - швейные принадлежности ( хотя бы базовые), загруженность учителей доп. обязанностями которые не оплачиваются, но занимают большую часть их времени

1 - Поставить в туалетах камеры видео наблюдений.

2 - Увеличить в коридорах для отдыха студентов скамеек, сидений.

3 - Быстрое обслуживание в столовой учеников. (На перемене студенты не успевают купить горячее, так как большие очереди. Успевают купить только выпечку).

туалет один на весь техникум, где нет кабинок и туалетной бумаги, что меня не удовлетворяют санитарно-гигиенические нормы. Сделать туалет на каждом этаже, свободную форму и нанять побольше техничек чтобы студенты не мыли полы

1. Сделать туалет на каждом этаже для студентов с кабинками.

2. Нанять технический персонал, чтобы студенты не мыли сами полы в кабинетах.

3. Возобновить свободную форму одежды студентам.

Поменять парты , поставить раковину, потому что не выносимо это терпеть, у всех есть , а в 3 кабинетах нет , первому курсу дали ужасные парты , сидеть невозможно , сулья еще хуже . Туалет должен быть чистый, с туалетной бумагой, в столовой нужно поставить аппарат, для безналичной оплаты за питание, т. е по карте.

добиться принятия этого изменения;

2) восстановить групповое равновесие и личностное приспособление, нарушенное равновесием.

В 305 кабинете отсутствует раковина, а также нормальные парты и оборудование.

На 3 этаже есть уборная, но её никак не починят

Вкусное питание, кулеры с водой, больше практики. Дети не горят желанием питаться, по причине не вкусного приготовления.

Соблюдение субординации преподавателей по отношению к студентам, выделение большего количества продуктов для УП

Можно улучшить здание общежития.

И хотелось бы лучшего отношения к молодым преподавателям...

В некоторых кабинетах отсутствуют раковины и прожекторы, а так же ужасные парты и стулья

Форма, парты, туалет, желательно поменять отношения некоторых преподавателей к ученикам

Пары сделать по 45 минут, парты плохие раковины нету в аудитории и нет проектора

Срочно нужны видео камеры по всему техникуму и прилегающей территории техникума.

Нужно новое общежитие для иногородних, так как не хватает мест проживания

Зоны отдыха, побольше кранов с питьевой водой, ремонт актового зала .

Единственное, что хочется изменить это чтобы стипендию не задерживали

1. Совмещённые пары.

2. Совмещённые пары

3. Нехватка преподавателей

Уважение к ученикам , ремонт в кабинетах, раковины в 305 кабинете

Нету доски электронной, нету раковины, и парты сломаны

Ремонт швейных машин, ремонт кабинетов, сушилка в туалет

Наличие учебников, учебных материалов, низкая зарплата

Удобный график, хорошее расположение, отличные учителя

Данных организаций нет, мне в целом все устраивает

Обеспечение каждого кабинета интерактивной доской

В буфете сделала бы терминал для оплаты с картой

Хорошо учиться все доброжелательны и отлично учат

в 305 кабинете не хорошие парты и нет раковины.

1. Совмещённые пары

2. Нехватка преподавателей

Продуктивность

Актуальность

Ответственность

Что вызывает особенно положительное отношение:

Питание в столовой, ремонт в здании отличный, прекрасный педагогический состав

1 - Метод обучения преподавателей на высшем уровне.

2 - Порядок и дисциплина в общежитии.

3 - Кабинеты для проведения практики превосходные.

Их нет

1. Хорошие и компетентные преподаватели.

2. Возможность обучения в автошколе техникума.

3. Удобная расположенность кабинетов.

Не берите пример с них, это кажется что там все хорошо, а на самом деле там не лучшие условия для обучения и коллектив учителей не очень , все завидуют друг другу

Классные педагоги, классный техникум, классно, что бесплатно□□□

Вкусно кормят

Всё устраивает

Доброжелательные и образованные преподаватели.

Отсутствует

нет таких

Отсутствуют

Хороший работающий персонал.

Чистота, аккуратность, доброжелательность

Хорошее образование (педагоги).

Отличный преподавательский состав, вкусная еда столовой, хорошо развит спорт

1. Организованность

2. Активное участие в конкурсах

Нет таких

Положительных ответов нет

Не хватает сушилок в туалетах

Учебная практика у поваров,

Удобный график, хорошее расположение, отличные учителя

Комфортные классы

Опытные преподаватель

Достаточное количество оборудование для получения опыта

Дисциплина

1. Организованность

2. Активное участие в конкурсах

### 3.3.57. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Рыбно-Слободский агротехнический техникум»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
87	93,56	91,13	82,25	94,25	92,18	453,37

Что можно улучшить:

- Обновление оборудование и техники для обучения студентов. Введение новых специальностей
- Уличное освещение установить
- Дорогу к техникуму заасфальтировать
- Желательно укомплектовать лаборатории современной техникой
- Обновление базы, оборудования и оплата заместителей.
- Обновление базы, новое оборудование,
- Приобретение оборудования для поваров
- По-моему, ничего не требует изменения.
- Все устраивает никаких замечаний нет
- Не думаю, что нужно что-то менять
- Уважение со стороны преподавателей
- Быстрота, качество, гарантийность

Что вызывает особенно положительное отношение:

- Хорошие учителя и педагоги, хорошее отношение к студентам, 5-ти дневка
- Чисто, уютно, приятно
- Работодатели заинтересованы в выпускниках данного учебного заведения.
- Доброжелательность, открытость, коммуникабельность.
- Очень добрый коллектив
- Вежливость
- Доброжелательные преподаватели;
- Отличный уровень образования;

Прекрасный ремонт.  
Отличные преподаватели  
Солнечный  
Дружелюбный  
Положительных качеств нет  
Вежливость, воспитанность, дружный коллектив



### 3.3.58. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Сабинский аграрный колледж»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
279	95,73	94,29	90,63	96,77	94,84	472,27

Что можно улучшить:

Нужно более активное участвовать в внешних мероприятиях; больше призовых мест по Ворлд Скидлс; Делится с другими колледжами опытом воспитательной работы.

Убрать пробежку и йогу, т.к пары начинаются только в 9:30, а студентам надо вставать в 6 и приходиться к 7.

Эффективное управление обязано гарантировать, что ресурсы (людские, финансовые, материальные и т.п.),

Нет никаких особенностей работ организации которые требуют незамедлительного изменения

Каждое утро пробежка йога хорошо кормят отличные студенты и учителя и сам директор

- 1) Установить пятидневку;
- 2) Учебный день начинать с 8:00;
- 3) Уменьшить пары.

Подробное объяснение тем, утренняя зарядка для тела, оказание мед. помощи никаких изменений не требуется Сабинский аграрный колледж лучше всех

Сделать йогу по желанию. Пусть преподаватели перестанут материться.

Нечего не надо изменять все очень хорошо и прекрасно, мне нравится

Немного уменьшить строгость, сократить часы обучения, убрать йогу

Убрать йогу, уменьшить строгость, сократить часы обучения

Меня все радует и устраивает в этом колледже

Меня всё устраивает! Всё отлично, всё хорошо!

Желательно чтоб кроме обеда был бы полдник

Нечего не надо изменить, там и так хорошо

Добавить новые профессии, новые приборы.

Все нравится и изменять ничего не надо  
Деньги, время работы и качества работы  
Изменить время прохождения в колледже.  
Все устраивает, нечего менять не нужно  
Не требует незамедлительного изменения  
Могли бы субботу дать выходным днем.

Что вызывает особенно положительное отношение:

Воспитательная работа, Физическое воспитание, Дистанционное обучение.

Хорошие учителя

Мы работаем на рынке N лет.

Мы доставим заказ быстро.

Мы — профессионалы своего дела.

Дисциплина, чистота, ответственность

Каждое утро пробежка йога хорошо кормят отличные студенты и учителя и сам директор

1) Частое мероприятие;

2) Хорошее питание;

3) Занятие йогой.

Проблемы решаются коллективом

Сабинский аграрный колледж лучше всех

Йога, каждый день бег, хорошая еда.

Бег йога выступления

Дисциплина, хорошая работа учителей, порядок

Чистота, дисциплина, порядок

В этом колледже могу научить петь танцевать и в нем можно заниматься спортом

Дисциплина, строгость, форма

Дисциплина, чистота (у нас нет мусорного ведра и из-за этого и нет мусора), ответственность

Утренняя пробежка, йога, дисциплина, выступления, который проявляет скрытый талант.

Все хорошо

Деньги, время работы и качества работы

Серьёзное отношение к воспитанию студентов, бесплатное и полезное питание, а также открывают новые пути для развития.

Воспитание, дружба

Здоровый образ жизни

Чистота, дисциплина, уверенность в завтрашнем дне.

### 3.3.59. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Сармановский аграрный колледж»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
273	73,26	83,97	85,64	77,00	77,62	397,48

Что можно улучшить:

Вежливость доброжелательность успешность

Что вызывает особенно положительное отношение:

доброжелательность учителей и удобное место нахождения учебного заведения

доброта учителей, новые технологии и хорошее место нахождения

здесь добрые и отзывчивые учителя

здесь секции по спорту на высшем уровне, кураш, волейбол и баскетбол

здесь есть всё ,телевизоры, проекторы, ноутдбуки и если хочешь научиться чинить компьютеры, даже если твоя профессия другая, тебе не откажут!

### 3.3.60. Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Спасский техникум отраслевых технологий»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
172	96,45	92,21	78,53	96,28	94,94	458,41

Что можно улучшить:

1. Улучшение питания - разнообразить ассортимент выпечки и напитков
  2. Ремонт спортивного зала - ремонт пола, раздевалки и душевой
  3. Организация зоны отдыха - разместить скамейки в коридоре и выделить зону отдыха в корпусе
- Автоматы с питьевой водой, питание в столовой( буфет, большой ассортимент) комната отдыха, чтоб можно было привести своё свободное время, поставили лавочки в коридорах. Расписание звонков. Не хочется сидеть в техникуме до четырех вечера. Не обязательно делать так часто перемены. Хочется что бы пара длилась сразу полтора часа
- Ремонт спортзала, улучшение условий проживания для обучающихся в общежитии, нехватка технического оснащения для практики трактористов и автомехаников
- поменять тип питание, в том что бы больше добавить: гарниров, выпечки, горячих и холодных блюд, салатов и напитков. и поставит лавочки в коридоре.
- Изменить ассортимент питания в столовой , внести больше различных блюд ,салаты. Поставить лавочки в коридорах . Общежитие требует ремонта .
- изменить питание в столовой, в плане того, чтобы было больше ассортимента блюд и выпечки, а также добавить питьевую воду, лавочки.
- улучшение качества питания, улучшение жилищных условий общежития, наличие преподавательской, комнаты досуга или фойе
1. Нет кулера с водой
  2. Лестницы внутри здания не оснащены специальным спуском для инвалидов-колясочников
- Ремонт в Спорт зале, нужна зона отдыха с пуфиками, кулер с водой, автомат с шоколадными батончиками, буфет.

Чистота, уют, удобное расположение кабинетов. Потому что выполнен капитальный ремонт учебного корпуса.

Хотелось бы поменять питания, что бы был больше ассортимент выпечки, не хватает лавочек в коридорах

столовая, негде сидеть на перемене в коридоре, общежитие требует капитального ремонта

Ремонт спортивного зала, внутренний ремонт общежития, открытие платного буфета

Хотелось бы, поменять питание и поваров, не хватает лавочек в коридорах.

Ремонт спортивного зала, ремонт общежития, уличную спортивную площадку

дистанционное обучение сделать доступным для всех, кому это необходимо

питание в столовой большое количество выпечки, по больше ассортимента

Ремонт спортивного зала, ремонт общежития, пополнение оборудования

Ремонт спортзала, зона отдыха, доступность с питьевой воды, буфет

Бесплатное питание, новые стулья, отремонтирован спортивный зал

Ремонт спорт зала , ремонт общежития , и открытие буфета.

Отличный ремонт, который позволяет комфортно обучаться

Новый ремонт, хорошие преподаватели, все дружелюбные

Что вызывает особенно положительное отношение:

1. Комфортная атмосфера в учреждении в плане общения с коллективом и сверстниками

2. Удобная для сельских обучающихся пятидневная учебная неделя

3. Расположение учреждений дополнительного образования в доступных расстояниях

Комфортные условия после ремонта.

Дополнительные занятия, секции, отличное обучение

Уважительное отношение к обучающимся; обучение ведётся доступным языком; квалифицированные педагогические кадры, возможность личностного роста для каждого обучающегося

комфортный условия после ремонта, есть компьютерный класс,

Хорошие учителя , светлые помещения

Стало комфортнее после ремонта, длительный обед удобен, в плане, что успеваешь сходить домой.

квалифицированный преподавательский состав, сплоченная работа преподавателей, студентов и других работников техникума, благоприятная атмосфера для обучения

1. Новый ремонт

2. Оснащение производственных кабинетов необходимым оборудованием

3. Введение новых специальностей

Чистота, квалификация преподавателей, дисциплина

Вежливость, профессионализм, стремление к лучшему педагогического коллектива. Потому что много молодых активных педагогов.

В здании тепло, чисто, сделан ремонт

комфортные кабинеты, чистые, вежливые, образованные преподаватели, доступность в обучении

Доброжелательность, отзывчивость, личный рост обучающихся, квалифицированные специалисты

Хороший ремонт

Доброжелательность преподавателей, личностный рост учащихся, квалифицированные специалисты

хорошие преподаватели

лавочки в коридоре

Доброжелательность преподавателей, личностный рост учащихся, квалифицированные специалисты

Добрые преподаватели, знания, дисциплина

доброжелательность преподавателей, личностный рост студентов, квалифицированные специалисты

Постоянный контроль и дисциплина

Все хорошо, все доброжелательные, новый ремонт

### 3.3.61. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Тетюшский сельскохозяйственный техникум»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
213	94,27	86,99	78,36	94,08	91,88	445,58

Что можно улучшить:

Чтобы здание соответствовало санитарно-гигиеническим требованиям, улучшить качество и доступность питания студентов

Затянувшийся ремонт

Ремонт общежития

Улучшение прилегающей территории

Улучшение оборудования

Студенты сидят в тесных кабинетах во время пандемии. Ни каких санитарных норм не выполняется.

Вода, отопление. Вода плохая, отопление включать как начинается учёба с 1 сентября

Составить постоянное расписание. Сократить пары. Осуществить ремонт техникума

обновление машинно-тракторного парка, ремонт техникума, ремонт общежития

Ремонт в училище скорее бы уже закончился, необходим ремонт в общежитии

Сокращение пар, ремонт общаги, не добровольное помещение мероприятий

Ремонт общаги, ремонт техникума и электроплиты заменить на газовые.

ремонт общежития, ремонт механического отделения, обновление техники

Ремонт общежитие. Ремонт техникума. Хорошее отношение к студентам.

Затянувшийся ремонт мешает полностью организовать учебный процесс

1) Заменить тротуар

2) Мусорки на территории техникума

3) Курилка

Ремонт техникума побыстрее, общага, чтобы работала до 9 или 10

наличие средств гигиены

наличие питьевой воды



наличие мусорок  
Ремонт столовой, белые доски с маркером, тренажеры в спортзал  
Затянувшееся ремонт, ремонт общежития, улучшение оборудования

Что вызывает особенно положительное отношение:

Квалификация преподавателей, база учебного заведения

Отличные преподаватели

Вкусно кормят

Интересный модуль

Учителя беспокоятся о своих подопечных.

качество образования, добрые преподаватели, хорошие студенты

Просторная столовая, отличный ремонт в здании, преподаватели-профессионалы своего дела!

Хорошее образование, приветливые сотрудники и возможность получить высшее образование после техникума бесплатно

лояльный персонал, хорошее отношение к студентам, качество образования

Отсутствие

Организованность, квалифицированные педагоги, дисциплина

1) Еда

2) Бесплатная рабочая сила

3) Хороший учительский состав

Добрые учителя, График работы учебного заведения , доступность

вежливость

образованность

доступность

Охрана, чистота, библиотека

Педагог, вкусно кормят, интересные модули



### 3.3.62. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Тетюшский государственный колледж гражданской защиты»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
419	98,11	89,80	77,49	98,42	98,07	461,89

Что можно улучшить:

Общежитие для учеников всех курсов. Условия в Общежитии отвратительные, а точнее их нет вообще. Предоставляются места только первокурсникам, а остальные на улице. Город маленький, квартиру для ребёнка снять просто невозможно, соответственно придётся думать о его дальнейшей смене учёбы!

Добровольно-принудительное изучение татарского языка! Преподаватель оценивает русскоязычных детей на уровне татар, которые свободно им владеют. Соответственно оценки за ответы ставятся некорректно, что в дальнейшем отражается на психологическом состоянии детей, отношении к изучению данного предмета, и несправедливости в целом!

В группе у моего ребенка были зараженные коронавирусом, на данный момент мой ребенок никак не чувствует запахов, не хочет идти на больничный как я бы его не уговаривала, говорит что за пропуски сильно будут ругать!!! это что еще такое? в колледж ходит температурой, два дня пропустил и что на это нам сказал классный руководитель ЯКОБЫ БОЛЕЮТ БЕЗОБРАЗИЕ! СПАСИБО ТГКГЗ

санитарное состояние неуд.-внутри учебных зданий и спортзала, общежитие ужасное, слабые практические навыки студентов, нельзя допускать дистанционное обучение, т.к приведёт понижению уровня знаний студентов, а практических навыков сведётся на ноль, нехватка педагогов, многие уроки не ведутся. Ем выйдут курсанты из этих стен-не понятно!!!!

Расширение зоны общежития и увеличение коек-мест. (Нет доступности проживания в общежитии всех желающих)

Более комфортные условия жизни в общежитии.

Увеличение площади столовой, объемов предлагаемых обедов (долгое время ожидания в очереди и не всем достаётся полноценный обед. Многие блюда заканчиваются)

Общежитие для мальчиков нуждается в ремонте, необходимо увеличить количество мест в общежитии с учётом того, что, много иногородних, столовая рассчитана только на 1 приём пищи, помещение маленькое, хотелось бы чтобы ребята могли и ужинать в столовой.

Общежитие в очень плохом состоянии РАЗВАЛЮХА шкафы все разваливаются На кухне нет воды чтобы помыть посуду моют где и умываются Вода тоже не успевает нагреваться Девочек много Можно и нужно на это обратить внимание

1. Студенческие общежития - требуют ремонта. 2. Прилегающая территория - необходимо асфальтирование и оборудование зоны отдыха. 3. Для удобства ориентирования нужна карта - путеводитель на входе в здание.

1. состояние основы факторов задающие необходимость и степень изменение.

2. добиться принятие этого изменения.

3. восстановить групповое равновесие и личностное приспособление, нарушенное равновесием.

В общежитии для мальчиков решить проблему с отоплением и горячей водой. Для девочек проживание в общежитии не только в первый год обучения (не хватает мест)

Создать более благоприятные условия в общежитиях, установить отдельные кабинки в туалетах, открыть душ, чтобы ребята могли мыться.

Занятость детей на занятиях, побольше интересных уроков, и побольше преподавателей, которые будут заинтересовывать детей учебой

Общежитие колледжа находится в неудовлетворительном состоянии. В столовой ко вторым блюдам не всегда есть мясо (рыба, курица)

В работе организации незамедлительно го изменения не требуется, единственное надо построить новое общежитие для девочек

Реконструкция общежития. Дети вынуждены жить на квартирах. Только первокурсники живут в общежитии в ужасных условиях.

Отсутствие зоны отдыха, плохое состояние общежития, неудовлетворённое состояние санитарно гигиенических помещений.

В общежитиях не хватает места.

На общежитию надо капитальный ремонт.

На обед между парами не хватает времени.

Столовая, чтобы работала с утра до вечера

Общежитие с нормальными условиями проживания

Туалет и душ в общежитии

Ужасное состояние мужского общежитие, кухня, комнаты, санузел !! Один рабочий унитаз на 100 человек. Нет душа!!

1. Необходимо новое общежитие для всех

2. Побольше хороших квалифицированных педагогов

3. Расширить секции

Необходимо Более строгое отношение к учащимся. Считаю, что необходимо наказывать за нарушения дисциплины.

Спецодежда бесплатная , проживание комфортное и бесплатное, дополнительные профессии как факультативы

Форма за счёт гособеспечения. Комфортные условия в общежитии. Питание за счёт гособеспечения.

Что вызывает особенно положительное отношение:

Обозольное ношение формы, различные спортивные мероприятия, отсутствие егэ.

проводятся много интересных мероприятий, спортивных состязаний как внутри колледжа, так и вне колледжа.

Отличные и грамотные преподаватели. Очень лояльное и доброе отношение к детям

Грамотный распорядок учебного процесса. Увеличено время большой перемены. Дети успевают спокойно пообедать.

Очень хорошая организация свободного времени у детей. Много кружков секций. Отличная подготовка праздничных мероприятий. Есть возможность дополнительного образования в разных направлениях

Порядок на территории, отличный педагогический коллектив, дисциплина.

1. Компетентность и доброжелательное отношение педагогического и технического персонала. 2. Оборудованная площадка для практических пожарно-спасательных работ. 3. Дисциплинированность курсантов, студентов.

1. Рост международных резервов России.

2. Адаптация экономики к внешним условиям и системной меры.

3. Снижение внешнего долга и объёма

1. Дисциплина

2. Порядок

3. Хорошее отношение педагогов к студентам

Интенсивность, заинтересованность, новшества

Занятость студентов после учебы

Доброжелательный коллектив, удобный график работы учебного заведения, пятидневное расписание для курсантов

Хорошее оборудование для овладения профессией на практике.

График работы,

Учителя все добрые, учат хорошо всё понятно детям.

Строгая дисциплина.

Везде чистота и порядок.

Столовая, чтобы работала с утра до вечера

Общежитие с нормальными условиями проживания

Туалет и душ в общежитии

Отличная обучение и организованность детей, отличный ремонт в аудиториях, добрый и отзывчивый коллектив педагогов. Очень нравится ребенку учиться в колледже

1. Хорошие преподаватели

2. Качественное обучение

Хорошая специальность по окончании обучения, перспективы.

Дисциплина, воспитание необходимых качеств, содействие в формировании гармоничной личности

Очень хорошее отношение к учащимся. Навыки освоения профессии. Воспитание мужественности и стойкости.

3.3.63. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Чистопольский многопрофильный колледж»// «Чистопольский сельскохозяйственный техникум»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
204	98,48	90,41	63,28	97,65	95,93	445,75

*Учреждение в процессе реорганизации.*

Что можно улучшить:

Установление необходимого перечня оборудования для лиц с ОВЗ и инвалидностью для доступного передвижения по зданию (лифтов, поручней, пандусов)

Потенциал преподавательского состава, профессиональная компетентность, эффективная организация образовательно-воспитательной деятельности

Взаимодействие с учащимися, родителями. государственными организациями должно быть более профессиональным.

В пятницу учатся долго, а иногородним детям еще добираться домой. Особенно в зимний период времени.

1.Стоянка для инвалидов

2.Санитарно- гигиеническое помещение для инвалидов

3. Установка пандусов

В пятницу долго учатся, иногородним детям еще добираться домой. Особенно в зимний период времени.

Дополнительное время для обеда, экскурсии больше время уделять, дни здоровья в тёплое время года.

Больше перемен, время для обеда увеличить, урок физкультуры на свежем воздухе.

Уменьшение бюрократии, увеличение заработной платы, возвращение выслуги

Хотелось бы чтобы сан узел был также на других этажах, также кулер

состояние внутреннего двора, автомобильная стоянка, питьевой режим  
Не стоит объединять многопрофильный колледж с сельхозтехникумом!!!  
Нет, хорошего оборудования для прохождения практики. Старые плиты  
Наличие мед работника в связи с пандемией. Остальное устраивает.  
1) коммуникабельность 2) дружелюбный персонал 3) время ожидания  
1) необходимо сделать пандусы и лифт для инвалидов-колясочников  
Дополнительное учреждение-некоторым детям далеко добираться  
Эта организация ликвидирована, смысл описывать особенности  
Изменения соц защиты, и их люди. Как они относятся  
современные лаборатории, стоянка, внутренний двор

Что вызывает особенно положительное отношение:

Участие детей инвалидов и детей с ОВЗ на конкурсах, предоставление образовательных услуг для лиц с ОВЗ

Доверительные взаимоотношения между участниками образовательного процесса

Контроль в стенах заведения за действиями несовершеннолетних студентов.

1. Информация на сайте доступна и понятна

2. Есть все условия для дистанционного обучения.

3. Преподавательский состав высококвалифицированный

Организованность, дисциплина, коммуникабельность.

Профессионализм педагогов, обратная связь, порядок.

Слаженность коллектива, работа коллектива, преданность своему делу

Хорошие преподаватели, новые интересные знания, каждый день на позитиве ребёнку хочется учиться потому что нравится, а это самое главное.

уровень преподавания, организация практики. доброжелательность

Отличный педагогический состав

Много участия в конкурсах

Есть столовая, спортзалы для активных видов деятельности, профессиональные педагоги

1) скорость 2) отличное выполнение работ 3) пунктуальность

1) образование бесплатное, выплачивают стипендию, предоставляют социальные льготы

2) производственная практика помогает в освоении профессии

3) доброжелательное, неравнодушное отношение коллектива к студентам помогает им справиться как с профессиональным становлением, так и с непростыми жизненными ситуациями

Чисто, светло, добрые преподаватели-во всех бы учебных заведениях так было бы.

Сильное руководство, педагоги профессионалы, хорошее питание

Наверное МФЦ. Все вежливые

доброжелательность, организация практики, доступность

3.3.64. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Чистопольский сельскохозяйственный техникум им. Г.И.Усманова»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
456	96,54	87,24	71,71	96,27	94,76	446,52

Что можно улучшить:

Обещали, что дети будут учиться в другом здании, а учатся в старом, ветхом, питание оставляет желать лучшего, ребенок в обед ходить в магазин, в учреждении, говорит даже опасно есть, даже положенный чай и тот мутный

Название учебного заведения, возможно поменять на многопрофильный, так как очень много специальностей, которые не относятся к сельском хозяйству, и к сельским профессиям.

Обновление оборудования, меньшую загруженность преподавателей, облегчение графика учёбы, как преподаватели, так и ученики не всегда справляются с образованием

1. Доступная питьевая вода.

2. Если можно сделать бесплатное питание. Дети находятся в тех-ме с 8.00-15.00 или дольше.

3.Обновить стены на 3 этаже.

Улучшить материально техническую базу. Комплектовать современными техниками.

Изменить практические занятия на более углубленному изучению профессию

Улучшение материально технического обеспечения практических занятий. Нет в достаточном количестве материалов для прохождения учебной практики

Доступная взаимосвязь с техникумом, вежливо и доходчиво объяснение педагогами предметов ,порядок и дисциплина ,успеваемость на первом месте

Возможность бесплатного горячего обеда для студентов, обучающихся по специальности, а не только булочка с чаем

Улучшение условий для организации образовательной деятельности инвалидов, улучшение материальной базы, ремонт

Занятия обучающихся с ограниченными возможностями здоровья могут быть организованы в отдельных группах.

1 Увеличить обед мы не успеваем покушать, заработаем язвы 2 ужасные тротуары и дорога 3 плохая вода

1. Ремонт женского туалета (для студенток) На данный момент он не в очень хорошем состоянии.

Думаю, все хорошо, и затрудняюсь сказать, что именно требует изменения. Все устраивает.

1. Улучшение материальной базы

2. Ремонт кабинетов

3. Открыть новые специальности

Я полностью удовлетворена работой и образовательной системой данного техникума.

Учебное заведение всем нравится, рекомендую и каких то изменений не требуется

Мы пока первый курс и ещё не видим особенностей, которые требуют изменений.

Внешний вид, внутренний вид и также территория около техникума, парковка.

Не очень удобное месторасположение, мало и не часто ходит транспорт.

Требование медицинской справки, независимо болел ребенок или нет.

Хотелось бы, чтобы ремонт был проведен во всех корпусах и зданиях.

Дорога на парковке, парты удобнее, мало оборудования для обучения.

Ремонт сан.узла, зона отдыха, автомат с водой, маленькая стипендия

Хотелось бы помощь для проезда в автобусе и нормальную стипендию

1. Сократить обед до 15 минут

2. Не больше 4 пар

3. Отмена ВСП

пары 1:30, можно ли сделать меньше, 30 минут перемены это мало

Рекомендовал бы улучшить условия питания студентов в столовой

После выпуска студентов нет определения с места работы

Сделать капитальный ремонт. Остальное все замечательно

создать более хорошие условия для образования инвалидов

Организация парковок, питания, доступность информации

Обеспечить городской транспорт со всех районов города

Я считаю, что для изменений нет никаких особенностей.

На мой взгляд, организация не нуждается в изменениях

Что вызывает особенно положительное отношение:

Хороший классный руководитель

Доброжелательность, мобильность, информативность.

Квалифицированность работников, удобное месторасположение, работа с учениками, персонал удобно работает с окружающими

1. Хорошие педагогический коллектив. Дающие знания. Если ты хочешь учиться.

2. Большая территория для уличных уроков и линейки.

3. Спортивная площадка.

Всегда открыты к диалогу.

Хорошая квалификация преподавателей и мастеров п.о.

Успеваемость, дисциплина, порядок и форма

Доброжелательность работников организации, четкое отношение к каждому обучающемуся

Профессионализм педагогов, доброжелательное отношение, раскрытие способностей учащихся

Отзывчивый персонал, удобный график, грамотные специалисты

К сожалению, положительных особенностей кроме расположения нет

Время для обеда (30 минут, или 60 минут)

Наличие буфета

Наличие зон для ожидания и отдыха студентов

1. Отличный педагогический состав

Вежливость, комфорт, взаимопонимание.

Техникум очень хороший, работают профессионалы своего дела

Хороших специалистов готовят

Всем здоровья и успехов

Хороший педагогический состав.

Доступность поступления.

Квалифицированные и доброжелательные специалисты

Пока не могу ответить на данный вопрос

1. Комфортность- обучение ребенка по месту жительства в хороших условиях.

2. Есть из чего выбрать, на какую специальность поступать учиться.

3. Профессиональный и квалифицированный педагогический состав.

График

преподаватели, график учебы,

Хорошие преподаватели.

Хороший состав педагогов.

участие в различных конкурсах; отзывчивость и профессионализм педагогов

Высокая квалификация сотрудников, доступность поступления

Индивидуальный подход

Учителя главный пример, доброжелательны и с уважением относятся к детям.



### 3.3.65. Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение «Черемшанский аграрный техникум»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
103	96,50	93,59	71,58	94,56	94,56	450,81

#### Что можно улучшить:

Некоторые санитарные работники не достаточно вежливы по отношению к студентам, не раз делали замечания на пустом месте, а также обвиняют в том, к чему ты совершенно не причастен.

И хочу добавить, что учитель биологии/химии ведёт себя совершенно непрофессионально, может позволить себе оскорбить ученика, грубо разговаривает, даже в школе с таким не сталкивались

Не чего меня не нужно, поворот менять нужно. Учителя отлично справляются со своими обязанностями

Хотелось бы получать стипендию каждый месяц, а не с задержкой в пару месяцев

Повышение стипендии, трёх разовое питание, отсутствие общежития

Техникум должен предпринять положительные условия для инвалидов

повышенная стипендия, трёх разовое питание, и отсутствие общежития

Сделать зону где можно сидеть на переменах, сделать буфет

3х разовое питание, повышение стипендии, общежитие

Все устраивает, проблем нет, персонал хороший

Повышение стипендии, отсутствие образования.

#### Что вызывает особенно положительное отношение:

Понимающие и ответственные учителя,

Все хорошо

Больше техники нужно

Хорошие условия, отличные учителя,

Хороше обучение, воспитание, питание

вежливость, отличные учителя, не плохая стипендия, но мало)

Хорошее бесплатно питание, хорошие добрые учителя, и очень хорошее заведение

Вежливые преподаватели, хорошее питание  
Добрый коллектив, отзывчив, новое оборудование  
Хорошее оборудование, хорошее питание, вежливость преподавателей.

### 3.3.66. Государственное автономное общеобразовательное учреждение «Гуманитарная гимназия-интернат для одаренных детей»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
138	96,09	92,58	84,22	95,65	93,70	462,23

Что можно улучшить:

Доставка на учёбу и обратно, не очень удобный график... Детям на учёбу нужно выезжать за 1 час раньше это время они могли бы отдохнуть (спать)... Обратно со школы тоже приходится ждать автобус пока сделают несколько рейсов (не всегда)

2. Питание дети с 8 утра и до 18ч на занятиях кормят 1 раз и дают полдник булочку и фрукт если они ещё не хотят есть, то оставляют в столовой или насильно едят.

3. Образовательный процесс не продуман и не всем есть возможность готовиться к олимпиадам прошло 1,5 месяца, а подготовки до сих пор нет.... Избирательный подход к детям.... Смотря чье, родители, где работают... Не во всех классах одинаковая дополнительная подготовка.... Как обещано было что более одарённые детям будет индивидуальный подход осталось, как всегда, Кто у тебя родитель

Последнее на входе постоянное сканирование детей скорее влияет в плохую сторону для ихнего здоровья...

Слабый интернат с устоями прошлого века, детей гнобят, вернуть детям право на собственные сенсорные телефоны, без них полноценно не допустимо учиться, детям постоянно нужен интернет для подготовки проектов, для дополнительных онлайн уроков, для конкурсов онлайн и полноценно общаться по видео связи с домом, родителями, чего дети лишены, в итоге идёт ухудшение здоровья и качество учебы падает

2) оставить прежнюю систему баллов, где оценивались лишь активность и достижения ребенка

3)создать благоприятную атмосферу, здоровый климат для учебы, современная новая школа не может существовать с правилами прошлого века, изменить немедленно правила в соответствии современного мира, тогда только школа будет процветать, в данный же момент родители забирают своих детей, ибо , дети в интернате страдают и болеют

Изменения новых правил, ибо нарушения прав детей недопустимо, у детей в школе интернате одни обязанности и правила

2) вернуть детям и родителям право на интернет на личные сенсоры на полноценное общение с родственниками по видео связи

Все манипуляции с детьми строго обговаривать с родителями, иначе дирекция без спроса постоянно устраивает обыскивание, давление на детей

1.Отсутствуют кулеры с питьевой водой на всей территории гимназии.

2.Перемены между уроками, в которых нет приема пищи, всего 5 минут— это мало для отдыха, переключения от одного предмета к другому.

3.Неудобный график работы— много ненужных дополнительных предметов, в связи с этим ребёнок вынужден опаздывать на тренировки.

В интернате Буляк комнаты для проживания рассчитаны на 10 человек, и большое количество детей отрицательно влияет на подготовку домашних заданий, также быстро передаются инфекции. Там же, в Буляке, отсутствует спортзал для занятий спортом в зимнее время.

Нет возможности посещать кружки в ДШИ.

Не получается скорректировать время на более важные и значимые предметы, например алгебра и физика.

Обеды подаются холодные.

Организовать активности, проектную работу в выходные. Больше детям свободы предоставлять, хотелось бы менее авторитарного стиля от администрации школы.

Спасибо, все что делает гимназия, все на высшем уровне. Для наших детей созданы все условия как в образовательном, так и воспитательном деятельности.

ноутбуки для учеников, не очень много домашних заданий, разрешение использовать сенсорные телефоны после уроков для общения с родителями

Некомфортные школьные парты

Контроль за раздевалкой учащихся

Условия хранения личных вещей обучающихся

Организовать завтрак ученикам

Желательно, чтобы и мальчики проживали в интернате рядом с гимназией. Потому что много возможностей для проведения свободного времени

1. Не достаточно места в интернате. Не все желающие могут проживать. 2. Нет комнаты для намаза и совершения омовения.

Чтобы все учителя, педагоги соответствовали высшему уровню. Чтобы любили детей. Педагоги этой школы должны пройти отбор.

Отсутствие теплого перехода между интернатом и школой, мало технологических классов для изучения IT, отсутствие бассейна

1.Организовать автобусные рейсы в дальние деревни. 2.Организовать пятидневное обучение. 3. Расширить парковочные места.

Посещение гимназии гостями (разные делегации) В период пандемии желательно минимизировать контакты детей

В школе нарушаются права старшеклассников

Администрация школы злоупотребляет должностным положением

Автобусы для деревенских учащихся, родителям тяжело, а на самом деле обещали автобусы, а их нет

Расширить Место парковки, запустить рейсовый автобус. В дальние деревни, сделать ПЯТИДНЕВКУ

Разрешить телефоны не только для подготовки к ЕГЭ, но и для чрезвычайных ситуаций

Обеспечение живущих в интернате прогулками на свежем воздухе

Прогулки по паркам

Особенности работы организации незамедлительного изменения отсутствует

Очень много доп занятий, дети поздно возвращаются домой, устают

Мало место для парковки, узкая дорога для движения автомобилем  
Такого не знаю. Школа новая, соответствует всем стандартам  
Добавить ещё один приём пищи, поскольку дети не наедаются  
Открыть ботанический сад Прогулки на свежем воздухе

Что вызывает особенно положительное отношение:

1. Новая школа стеклянные стены в коридор  
2. Пытаются питание организовать но увы как всегда поваров не хватает и времени нормально покормить детей.

3. Образование хотелось бы которое было при СССР

Новая современная школа, но это чисто внешне

Сильные учителя

Поощрение учеников, достигшие успеха

Бесплатное питание

Бесплатное проживание

Современный интерьер

1. Небольшая комплектация классов— индивидуальный подход к каждому ребенку.

2. Тесный контакт обучающего коллектива с родителями — быстрое решение внутренних конфликтов, поддержание статуса родителей и учителей

3. Чествование учеников в конце учебного года — стимулирует развитию и желанию ребенка быть лучше с каждым годом.

Уникальность школы в индивидуальном обучении - количество учеников не больше 15 в классе. Тщательная подготовка к олимпиадам. Преподавание английского на высоком уровне.

Запрет на пользование мобильных телефонов.

Единая форма.

Ограниченное количество учеников в классе, индивидуальный подход к ребёнку.

Хорошо оборудованные классы. В учебное время без сенсорных телефонов. Предметы на родном языке.

Дисциплина

требовательность, крепкое знание, много кружков

Питание обучающихся

Комфортные условия. Высококвалифицированные учителя. Качественное дополнительное образование

1. Преподавательский состав, высококвалифицированный 2. Внутренний интерьер здания, оборудованные классы, зоны отдыха. 3. Возможность посещать самые разнообразные кружки по своему желанию

Безопасность детей, доступ образовательной организации. Школа полного дня. Отличное питание. Всестороннее развитие каждого ученика. Индивидуальный подход.

Педагоги, бесплатное питание, теплая атмосфера

Вежливость. Доброжелательность. Хорошее образование.

Премирование лучших учеников. Это дает стимул детям к обучению.

Хорошее питание. Дети очень довольны

Дополнительные занятия. Всестороннее развитие детей

Питание достойное

Спортивный досуг образцовый

Меня всё устраивает

Вежливость, Организованность, Квалифицированное Образование

Хорошее питание

Хорошие учителя

Вежливость и понимание учеников педагогами

Индивидуальный подход к каждому ребёнку

Взаимопонимание

Профессиональность, внимание и спорт

Очень красивая школа

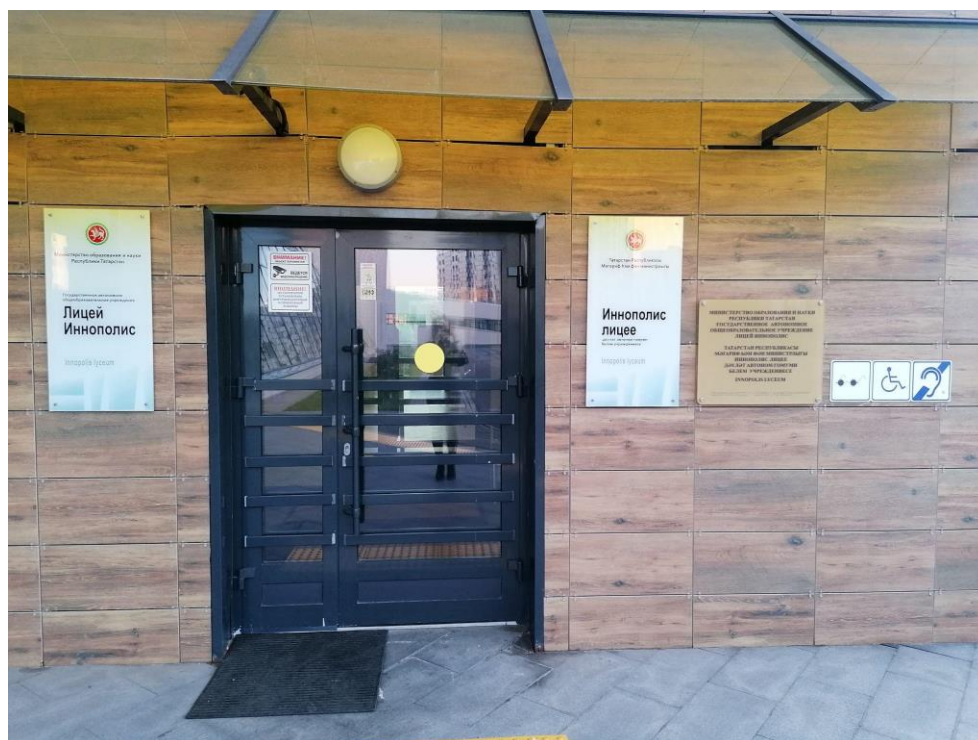
Наименьшее количество учащихся, большая нагрузка

Работа в партнерстве с родителями, индивидуальная подготовка в ЕГЭ, дают детям возможность развиваться в любом направлении.

Качественное образование

1. Коммуникабельность 2. Всё расположено в шаговой доступности 3. Дети находятся под контролем 24/6

### 3.3.67. Государственное автономное общеобразовательное учреждение «Лицей Иннополис»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
86	98,49	97,42	85,49	96,98	98,14	476,51

Что можно улучшить:

Наличие мед.работника, которая может делать проф.прививки (по графику прививок).  
 Дополнительные предметы , которые охватывают профиль лицея, особенно по информатике, программированию (Яндекс лицей...). Для старшеклассников проводить Совместные мероприятия, игры, турниры со студентами Университетом Иннополиса, сотрудничество, практика в Университете. Участвовать в Wordskills

1. Очень мало информации для родителей. Как закрытая школа. Отдал ребенка, и не понятно что там происходит. Но ребенок доволен. Просто хочется быть чуть больше в курсе событий родителям.

2. Для болеющих детей было бы хорошо подключаться по расписанию к классу он-лайн, чтобы не пропускать новые темы и занятия

1)Считаем неправильным увеличение нагрузки по точным наукам в ущерб гуманитарным.

2) Обеспечить прибивание детей на свежем воздухе в светлое время суток.

3) Для улучшения морально-психологического климата, уменьшить количество детей, проживающих в одной комнате в интернате до 2-3 человек.

Налаживание контакта учителей с учениками, учителей с родителями учеников. Все в оторванности друг от друга. Учет школьной нагрузки. Дети перегружены.

Качество питания в школьной столовой. Невкусно детям. Больше полезных доп. занятий (внеурочных)по программированию. Больше олимпиадной подготовки.

Питание детей. Переходный возраст, дети не наедаются. Питание как в детском саду. Едят, потому что голодной, а не потому, что вкусно.

Обращаю внимание на питание! Детям не нравится еда!!! Не нужно выбирать самую дешевую компанию, организующую питание детей!

Не вижу особенности работы, которые требуют незамедлительного изменения. Все устраивает.

Одну неделю в месяце субботу сделать выходной. Т.к. иногородним ездить сложно.

Взаимодействие с учителями-предметниками при выставлении оценок.

Необходимо увеличить контроль за качеством питания для учащихся

Систематические жалобы со стороны учеников на качество питания.

Уменьшит количество детей, проживающих в комнате до 5 человек

Питание школьников улучшить. Старшеклассники не наедаются.

Не могу назвать ни одну особенность, требующую исправления

Добрый день! Когда проступали- сложно было дозвониться

Питание лицеистов требует значительных проработок

Усиление охраны, бесплатные кружки добавить,

Чрезмерно высокий объем домашних заданий

Что вызывает особенно положительное отношение:

1. Профессионализм педагогов 2. Высокий уровень знаний. 3. Атмосфера, отношение педагог- ученик- воспитатель очень добрая и приятная

1. Высокая планка в обучении

2. Госпитальная работа

3. Бесплатное питание и проживание

1) Дети мотивированы на учёбу. 2) Небольшое количество детей в классах.

3) Чётко налаженная система коммуникации с преподавателями и воспитателями.

Организованность процесса. По ряду предметов - душевные преподаватели. (Хотя про большую их часть можно сказать скорее обратное)

Доброжелательность и открытость многих педагогов к детям. Количество учащихся в классах.

Потрясающий педагогический состав и атмосфера.

Сильные учителя! Доброжелательная обстановка! Уважение к детям!

Плотность, эффективность, качество образования. Доброжелательность педагогов.

Высокое качество образования, отличный коллектив и руководство

Улыбка, доброжелательность, чистота

Качество образования

Педагогический коллектив

Материально-техническая база

Заинтересованность преподавательского состава в получении знаний учеников и успехах в олимпиадах и соревнованиях.

Количество детей в классе 15-16 человек 2. Сильный пед состав 3. Хорошо организованная внеучебная деятельность

Открытость, доброжелательность, доступность.

1. Хорошая занятость детей 2. Доступность педагогов и постоянная обратная связь с учащимися 3. Комфортные бытовые условия

Самый лучший лицей. Условия супер. Образование на высоте



### 3.3.68. Государственное автономное общеобразовательное учреждение «Школа-Иннополис»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
152	97,11	93,88	87,30	97,63	90,86	466,78

Что можно улучшить:

Почему в школе нет элементарной бесплатной продленки для начальных классов? 4000 тыс. за продленку, это очень много, а так как все работают, девать детей некуда и приходится платить. Так же в школе нет ни одного бесплатного кружка. Стоимость платных кружков, просто зашкаливает. Стоимость одного занятия в платном кружке 500 руб. за 45 мин. это бесплатная бюджетная организация. Добавьте ещё за питание по 2500 тыс. !!! В итоге за год обучения в первом классе, платишь как за год в высшем учебном заведении. Безобразие

1. Организация закрыта для посещения, даже с экскурсионной целью. Дальше школьного двора никого не пускают. Мне, как родителю, интересно и очень волнует в каком помещении занимается мой ребенок, где питается и т.д.

2. Организация настаивает приобретать лыжный инвентарь за свой счёт, объясняя это тем что у них такого оборудования нет.

3. В организации нет ни одного кружка или секции бесплатной. Все дополнительные занятия только платно.

1.Перейти на работу в 1 смену, чтоб школа снова стала школой полного дня.

2. Усилить педагогический состав путем привлечения и удержания хороших педагогов. Сейчас учителя в средней школе меняются очень часто.

3. На уроках информатики в средней школе разрешить ученикам пользоваться компьютером. Новый учитель 4 урок диктует лекции под запись о технике безопасности, о видах файлов и тд

Выделить/пускать в Зону ожидания для родителей вовремя Доп. Кружков, в школу не пускают, а на улице за калиткой ждать холодно (

Учеба во вторую смену для начальных классов (3-4 класс) , нужно делать в первую.

Переделать зону парковки у входа на территорию школы, т.к. пеший путь прерывается парковкой, велодорожки выделенной нет., Есть опасность

Отвратительная зона высадки для авто (парковка). Следуя по тротуару - приходится выходить на парковку где выезжают автомобили. Нет прямого тротуара до главного входа в школу. Считаю это опасно, можно сказать что вход в школу осуществляется через дорогу. Так же, можно было и перенести главные ворота на левую сторону для удобства учеников.

- на мой взгляд, очень загружены классные руководители. Им приходится решать много вопросов, иногда тех, которые вроде бы не в их компетенции

- очень не хватает возможности очно/лично общаться с учителями и тренерами в школе. Приходится много вопросов решать в переписках, что делает процесс решения долгим, и излишне загружает учителей

Велосипедная полоса параллельно с пешеходной с обозначениями.

Продлить тротуар для пешеходов, возможно увести его налево и перенести вход для школьников в районе первых ворот.

На данный момент получается, что дети, велосипедисты идут лоб в лоб навстречу выезжающим автомобилям, которые привезли детей и выезжают.

Занятие по физкультуре должен проводить специалист, а не классный руководитель. Питание в школе некачественное. Отсутствуют бесплатные кружки. Нельзя коммерциализовывать школу, школа не торговый центр. Как расходуются средства от коммерческой деятельности школы? Текучка учителей, для начальных классов это плохо.

Хотелось бы чтобы для детей было побольше доступных по цене кружков, нет кружка, где дети могли бы моделировать и мастерить своими руками. Очень ждем открытие филиала художественной и музыкальной школы.

Часто меняющиеся учителя и не всегда в лучшую сторону

1). Вернуть бесплатные внеурочные дополнительные занятия для детей (танцы, вокал, лепка). Сейчас всё платно, а качество при этом ухудшилось. 2). Побольше хороших учителей. При болезни учителя замену учителя не дают, просто нет уроков.

Поставить железные жалюзи на входные двери в школе для большей безопасности детей. Чтобы, в случае террористической атаки, охрана могла быстро ограничить вход террориста в здание! Чтобы железные жалюзи закрылись на амбарный замок!

1. В школе две смены

2. Отсутствуют бесплатные кружки

3. Очень мало спортивных кружков (хотелось бы баскетбол, волейбол, бадминтон, легкая атлетика и т.п). Сейчас есть только флорбол, каратэ и кикбоксинг и все три платные

Ужасающее поведение многих детей на уроках; отсутствие грамотного психолога или нескольких; учителям нужна поддержка, помощь и обучение при работе с трудными классами - при этом не формальная, а настоящая, действенная.

Школьная форма (либо ввести обязательную и одинаковую для всех, например, сотрудничать с ателье и поставлять форму по специальным ценам для учащихся, либо убрать текущие «рекомендации» и контролировать их).

Проверить работу столовой на предмет соответствия санитарно-эпидемиологическим нормам.

В свете последних событий и в целях обеспечения безопасности учащихся убрать или укрепить стеклянные стены в классах.

Остановить постоянную текучку преподавателей, запретить детям пользоваться интернетом на уроках, нарушая дисциплину, ввести дополнительные занятия по программированию (python, Arduino и др.)

Соблюдение СанПиН в работе первых классов (не допустимо более 3 уроков в день в первой четверти)

Численность учеников в классе

Вежливость в ответе на вопросы от администрации школы

Очень высокая текучесть кадров; нужна новая Школа, тк в этой катастрофически не хватает мест для учащихся; разработать методы удержания учителей в школе, в том числе финансовые

Прошу рассмотреть изменения в пешем маршруте школьников непосредственно у школы. тротуар пересекает подъездные пути в двух местах. Школьники постоянно пересекаются с машинами.

Организовать кружки для учащихся 6 классов. Например английский и робототехника. Эти кружки доступны для старших классов и младших, а среднее звено осталось без них....

Нехватка преподавателей в школе, хотелось бы что бы дети не пропускали уроки в течение учебного года, но как я понимаю отсутствию учителя есть уважительная причина.

Текучесть преподавателей.

Нехватка мест в школе. В следующем году выйдет один одиннадцатый класс, а придёт, суля по детям в садике 5 классов.

Качество образования. Ребёнок не понимает темы, приходится дома всё объяснять самой. Плохое питание. Ребёнок не ест в школе.

Расписание по кружкам нужно сделать единым и выложить в открытом доступе. Открыть кружки по программированию. Всё.

в школе есть вторая смена, хотелось бы, чтобы начальные классы учились в одну смену; все остальное устраивает

По возможности организовать ящики для переодевания для учеников средней школы, сейчас крючки не очень удобно.

качество преподавания предметов в старшей школе; воспитательная работа с подростками; мотивация учащихся

Отсутствие лыжной базы. Отсутствие штатной медсестры. Ограничения в доп.занятиях для детей 2-й смены.

Что вызывает особенно положительное отношение:

Очень вежливый и приветливый педагогический и руководящий состав.

1. Руководство слышит родителей и быстро реагируют на запросы.

2. Доброжелательное и уважительное отношение к ученикам.

Система пропусков, ограничение входа возле калитки, на территорию школы посторонним вход закрыт!

Вело парковка есть, и всегда актуальна

Современный ремонт. Оборудование. Кружки.

- Современность и новизна (школа комфортная для детей)

- IT направленность (в целом направленность Иннополиса, что не может не радовать)

- Отсутствие ориентации на старый подход (изменения в ногу со временем особенно актуальны сейчас)

Ответственный директор

Я не эксперт в этой области)

Комфортные условия в школе, учителя с нетрадиционным подходом к образованию, вовлечение детей в общественную деятельность

Малая наполняемость классов - очень влияет на качество образования.

1. Среднее звено начинает в 8.45, что удобно, дети высыпаются

2. На каждом этаже есть кулер с питьевой водой

3. Есть чаты школы, канал школы, что удобно для оперативного получения информации

Широкое использование многими учителями интересных цифровых ресурсов для обучения детей; открытость администрации и учет родительского мнения во многих вопросах, связанных с пребыванием детей в учреждении; пятидневка в начальной школе.

Перерыв на обед; внеурочная деятельность; молодой и креативный педагогический состав

Оснащенность кабинетов, доброжелательно настроенные учителя, разнообразные кружки по интересам.

Доброжелательные и отзывчивые учителя, всегда идущие на контакт, современная школа с оборудованием

Информационная открытость

Оснащенность школы; администрация школы всегда открыта к диалогу с родителями и решению всех вопросов; активная работа с родителями в части информирования об образовательном, воспитательном процессах

1. Дополнительные спортивные занятия. 2. Организация групп продленного дня 3. Пропускной режим

Материальная оснащенность, молодые и креативные педагоги, ведение воспитательной работы(особенно было заметно в младших классах).

Доброжелательный коллектив школы, классы по численности не большие, отлично оборудованные классы по информатике, технологии и другим предметам

Подход учителей

Если ребёнок не понимает, с ним занимаются отдельно

Хорошая администрация школы. Всегда помогает

Условия обучения отличные. Комфортные красивые классы, современное оборудование

Вежливый персонал, готовый идти на контакт. Вкусная еда в столовой. Наш учитель нам нравится. В целом хорошо.

все устраивает, ребенку нравится ходить в школу, ходит с удовольствием

Чистые санузлы. Классы оборудованы современной мебелью и оборудованием. большая и чистая столовая.

обратная связь с родителями; креативные подходы в образовательной и воспитательной работе; оснащение организации

Наполняемость классов до 25 чел. Полное оснащение учебниками.

Большой выбор кружков.

### 3.3.69. Государственное автономное образовательное учреждение «Полилингвальный комплекс «Адымнар – путь к знаниям и согласию»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
1926	95,23	89,73	83,72	93,26	87,86	449,80

Что можно улучшить:

Качество учебников по английскому языку: устаревшие, лексика, которая не используется. Учебник Верещагин пестрит устаревшими конструкциями, не нужными устаревшими оборотами. Он морально устарел и не интересен детям. Spotlight еще и дает соответствующие их уровню английского обороты. Сложный, далекий от реальности детей и от реального английского учебник.

2. Учебники по биологии, географии переведены на татарский очень сложным языком. Ощущение, что переводили люди, которые сами не думают на татарском, а создают кальки с русского языка. За счет этого учебники получились сложными. Во в каких то местах вместо нормальных татарских слов используются кальки. Например горизонт не используют слово офык. Учебники поэтому даются сложно. Нужно их писать исходя из того, что дети не готовы к такому уровню сложноподчиненных конструкций и оборотов. Возможно его нужно писать прямо с расчетом, что через 2 года эта же биология будет на английском и дублировать термины на английском.

3. Учителя. Котингент учителей заточен на гипер контроль учеников, на соблюдение правил и распоряжений сверху. Не хватает подходов из гуманной педагогики, новых подходов к детям, понимания проектной технологий. Акцент не на раскрытие потенциала детей, не на дружбу класса, а на контроль, даже ценой стукачество, прессинга на детей через других учеников. Дети учатся в 2и и бж - и в обоих классах приветствуется ябедничество др на друга. На первом месте стоит дисциплина, исполнительность ребенка, а не его личность, потенциал, отношения с ребенком, наставничество. Татаро-турецким лицеом, который директор приводил в пример на первом родительском собрании в 2020 году здесь и не пахнет. Мой ребенок отлично знает татарский язык, весь класс образуется к нему за переводом на татарский, он сделал проект по созданию книги на татарском языке про историю своего

дедушки. Но из-за мелких проблем с опозданием на урок, грязи в тетради, нам учитель прямым текстом сказала, уходите из нашей школы, если вы такие. Это просто поразило нас, что учителю совершенно все равно, что один из немногих учеников, который тянет программу по татарскому языку, по окр миру на татарском, не нужен этой школе. То же самое творилось в классе Алсу Габдулхаковны в 20/21 в 5ж. Наличие формы было поводом для гнобления нескольких учеников. И 2 золотые начитанные девочки, участницы олимпиад с супер включенными родителями, ушли, тк оберегают детей от таких некомпетентных педагогов. Нужно обратить внимание на гуманную педагогику и современные методы в преподавании. Обратите внимание что продвинутые педагоги которые строили контакт с ребенком, использовали современные подходы, были отдушиной для многих ребят, такие как Дэвид, ушли из школы. Татаро-турецкий лицей, который пример для многих школ, отличается этим. Там ученик личность, с ним строят отношения, а не командуют и не относятся к нему как солдату.

Очень разный уровень подготовки специалистов, хотелось бы иметь здесь единые стандарты обучения. А сейчас, есть как очень высококвалифицированные педагоги, умеющие найти подход к детям, так и не дотягивающие до этих стандартов.

Не виден институт наставничества и обмена опытом педагогов. Нет, или, этого не видно, приглашённых интересных амбассадоров из сферы педагогики, чтобы они могли поделиться своим опытом с нашими учителями (например, такие как Дима Зицер, или Татьяна Черниговская). Хотя бы в формате лекций и каких-то дискуссионных кружков.

При наличии огромной базы доп.кружков, нет единого формата встраивания и развития потенциала ребёнка. Было бы здорово, разработать для ребёнка некий *road map*, с учётом развития его потенциала, чтобы кружки органично встраивались в образовательный процесс и логистически и с учётом его интересов и успеваемости по тем или иным дисциплинам. В команде разработки карты могут принять участие классный руководитель, психолог, родители и, конечно, сам ребёнок. Сейчас, мы кружки выбираем стихийно, под свободное время и транспортную доступность. Много заказываем на стороне (репетитор, *it*-школа, багги), хотя, удобнее было бы это реализовать на базе Школы. Мы могли бы получить хороший синергетический эффект при работе в такой команде.

Нехватка учителей в школе!!! Отсюда доп нагрузки на имеющихся и выгорание учителей!

Огромное количество детей в классах!!! Даже по 42 человека!!! Чему можно научить детей в начальной школе за 45 мин, когда их 42?!!!

Английский язык по учебнику Верещагиной! В школе, которая должна давать углубленные знания по английскому!!! Введите оксфордские программы!!!

Один психолог на весь Адымнар !!! Вы серьезно!!!!??? Вот поэтому и появляются «галявиевы стрелки», потому что некому заметить ребят с проблемами, и некому помочь детям, которых обижают, унижают и т д, я говорю именно про психологическую помощь и поддержку! Психолог в школе зачастую просто формальная должность! Смерть детей-вот результат!!!

Отсутствие нормальных парковок у школ и детских садов!!!! Часто это просто опасно для жизни - высаживать ребёнка у школы! Проведите утром ближе к 8:00 около Адымнар на Бичурина пожалуйста, сами убедитесь!

1.Куллеры для воды все классы закупили, предоставление питьевой воды от школы в бутылках.

2. Беседа администрации с учителями о важности помощи детям, которые отстали от программы индивидуальными беседами хотя бы 10 минут по теме после уроков.

3.Отменить платные развлекательные мастер-классы в школе, раньше все это делалось бесплатно в школах во время урока труд и рисование!!! Для развития детей желательно предоставить бесплатные мероприятия, ведь изначально обещали, что школа будет доступна для простого населения, но из за того, что много платных мероприятий часто обязательные (даже если не обязательные) дети простого народа не могут позволить посещать их.

Пожалуйста прекратите все платные мероприятия и мастер классы. Такое чувство, что не школа, а бизнес центр. Много платных кружков и мероприятий.

1. Менюны үзгэртергэ.

Узган ел, уку елы башында малайга мэктэп ашханэсендэ кубрэк ашау ошый иде. Хэзер дом яратмый башлады. Кэтлитне бөтенлэй ашамас булды. Ашларны да өнэми башлады. (Макдональдска бер тапкыр да бармаган бала. Иркэлэнep узынган, эбилэре бозган бала дип эйтү урынсыз. )

Качество ухудшилось.

2. Киенү-чишенү бүлмөлөрөнэ канэгаты түгел. нэрбер балага аерым шкафлар бүлеклэре булдыру. (Алмаш аяк киемен, физкультурага крассовкаларны көн саен үзе белэн күтэрeп йормэслэр иде.) Үз киеме өчен нэм бала үзе жаваплы булып. Болай кем кая куйган, кем алып ташлаган берэүдэ күрмэгэн, белми дэ.

3. Өстэмэ куелган класстан тыш дэреслэр. Житмэсэ кайберлэре атнага 2 шэр.

4. Спортивный кружоклар - бюджетныйлар бөтенлэй юк.

5. Сыйныфта балалар саны нормадан күпкэ артык.

1. Младшеклассникам нужна иногда помощь родителей в переодевании, а родителям в школу заходить нельзя. А ящики для первоклашек предоставили высоко, некоторые ученики даже не дотягиваются до замочка.

2. В столовой порции маленькие, ребенок не наедается.

3. В классе работают с электронными досками, а для руки и зрения полезны обычная доска и мел.

4. Преподаватели иногда не задают задания сразу в школе, а пишут в ватсап или в журнал поздно ночью, приходится ждать и подстраиваться, а не делать домашнее задание сразу после школы или когда это удобно ученику.

5. Набирают большое количество детей в класс – больше 35 человек!!!

6. Рамки у входа, которые невозможно обойти. Они вредны для человека.

Работа столовой должна быть продлена стабильно до 17.00. Так как в классе полного дня ребенок находится до 7 часов.и до 16,00 не всегда успевает поесть. В итоге с обеда сидит голодный.

Уличная зона ожидания для родителей в связи то ли с короновирусными ограничениями, то ли угрозами теракта, не всегда является адекватным. Часто приходят мамы с маленькими детьми. Школьни очень долго собираются. Стоять ждать под дождем на ветру или на морозе очень спорное решение. На мой взгляд, когда толпится куча родителей едва ли возможны какие-либо противоправные действия. И собственно история показывает, что случаются они не из-за присутствия родителей на входе в школу.

1. Режим учебы - в целях рациональной организации труда и отдыха детей, возможности организации доп.образования, а также более легкого усвоения материалов дети должны учиться в первую смену

2.Сокращение кол-ва детей в классе - при наличии в классе более 25-30 детей у педагогов отсутствует возможность на должном уровне донести материал до детей, а в последующем проверить его понимание

3.Текучка кадров по определенным предметам (математика) - приводит к неудовлетворительным знаниям учеников, проблеме восприятия детьми материала (т.к.каждый педагог придерживается своей методике) и необходимости обращения к репетиторам

Школьная форма-столкнулись с проблемой заказа и изготовления школьной формы( к 1 сентября многим родителям пришлось бегать и искать альтернативные варианты)

Очень медленное решение проблем первой необходимости( замок у шкафчика для одежды не работает уже второй месяц)

Отсутствие электронного журнала у первоклассников(понимаем что оценки и домашнее задание не задают, но каждый день дергать учителя и выяснять что нужно доделать не совсем

удобно, а с эл.дневником все просто и понятно: зашёл увидел что нужно доделать и что проходили, ну и если ребёнок на больничном тоже удобно заниматься по программе) Обеспечить учеников питьевой водой, сейчас воду покупают родители за свой счет, кулер тоже покупали родители, дезинфекция кулера тоже за счет родителей. Убрать оплату за уроки английского языка, 3 часа в неделю по учебному плану, а за 2 часа платят родители, итого 8 часов в месяц, считаю, что в языковом учебном заведении родители не должны платить за язык вообще, это само собой подразумевает, преподавание языка а большем объеме, чем в обычных школах. Отменить занятия по субботам, т.к. с такой нагрузкой дети не успевают отдыхать, суббота учебный день, а в воскресенье дети делают уроки.

1) Нужно единое расписание начала уроков для всех классов (с 8:00 или с 8:45) комментирую: учатся двое детей, одному к 8:00, второму к 8:45, отвожу обоих к 8:00. У того, что с 8:45 6 уроков впереди, встаёт рано, находится в школе долго.

2) Перейти на 5 дневную систему обучения! Комментирую: 1.такая возможность у школы есть;2.изначально позиционировалась школа как с 5 дневным обучением. 3. Ни дети ни родители не могут полноценно провести выходные и отдохнуть. В субботу учимся, в воскресенье делаем домашнее задание. Очень выматывает!!!

Это больше к общей системе образования в РФ.

Повысить з/п учителям, иначе за такую з/п (на уровне неквалифицированных работников) скоро некому будет учить.

Освободить учителей от бумажной волокиты (если заполнять 33 отчета по итогам деятельности, то на саму деятельность времени не остается).

Пересмотреть нормативы по укомплектованности классов. Невозможно в классе с 42 учениками уделить равное и равноценное кол-во времени каждому. Страдает, сами понимаете, качество.

Итого: сейчас система образования регрессирует. И это пугает.

корпус на Бондаренко: Не выделять татарский язык, как основной, раз это комплекс полилингвальный (не татарская гимназия), значит и английскому и русскому языку нужно уделять равное внимание. Дать русскоговорящим детям возможность с нуля обучать татарский язык на доступном языке, а не как для чисто татароговорящих. Пересмотреть график учебы для младших классов, отменить обучение в субботу, в будни у детей 6-7 уроков, в субботу 3-4, у них совершенно нет возможности отдохнуть, и домашней работы задают много, сидят до 22-23 часов.

1.Усиление охраны, ее в принципе нет, территория не отслеживается, возможно только через камеры, но должны постоянно делать обход. Родителей не пускают в школу, но при этом никто не отслеживает после выхода ребёнка за дверь здания точно ли родитель его забрал. Охрана также должна стоять у калитки при входе на прилегающую территорию

2. Отопление в школе. В столовой прохладно и во многих других помещениях. Также в столовой постоянно шпажные стулья, необходимо это контролировать

3. Возможность индивидуальных занятий в секциях

Необходимо выполнять, что обещал директор: 1. школа полного дня! Этого просто нет! 2. В школе должна быть одна, первая, смена. Директор уже ввёл вторую смену! 3. Количество учеников в классе - 38-42 человека! О каком образовании говорить в такой ситуации! Бедные учителя! Гоните вы этого директора! 4. Библиотечный фонд просто в плачевном состоянии, учебники изодранные, грязные! Покупаем сами. 5. Английский платный, и это в английской Гимназии! Список можно продолжать и продолжать!

Вторую смену убрать, так как маленькие дети не могут нормально учиться и развиваться. Чистота и порядок в туалетах, их доступность для детей. Столовая не обеспечивает детей второй смены горячим питанием из-за отсутствия еды. Перемены не рассчитаны, чтобы дети могли выстоять огромные очереди, покушать и не опоздать на урок, за что их наказывают, поэтому многие голодают в течение дня и после школы голодные бегут дальше на тренировки, что издевательство.



1.Отмена шестидневки. Очень большая нагрузка. Детям младшего возраста очень тяжело, с учётом доп.занятий отдыха вообще нет.

2. Предоставление русским детям права изучать предметы на русском языке.

Попали по распределению (логика распределения известна только школе) в полилингвальный комплекс. Очень смущает, что русскоязычный ребёнок вынужден учить предметы (окр.мир, музыка, технология, и др. ) на татарском языке. Татарским в семье никто не владеет.

1. Убрать вторую смену! Школа позиционировалась как школа полного дня. В итоге в третьем классе в корпусе на Бичурина - вторая смена и отсутствие группы продленного дня для всех желающих.

2. 5-ти дневная учебная неделя. По субботам у детей 3 урока, их вполне можно перенести на будние дни! Родители только за! Однако директор не идёт на контакт по данному вопросу.

3. Отсутствует заявленное на презентации школы обучение на английском языке.

1)Кухня- дети первоклашки , практически никто не ест включая и нашего ребёнка , еда не аппетитная , но мы платим а она вдобавок ещё и холодная.

2) для первоклашек учитель должен быть поопытнее , так как формируется климат внутри класса , дети издеваются над другими .

3) дети спокойно выходят одни из школы ( первоклашки ) теряются, и никто ни тренер ни учитель , не охрана его не видел. , значит слабая система безопасности

1) больше открытости в том как проходят уроки

2) запретить на уровне директора телефоны и планшеты в школе!! Дети отвлекаются и отвлекают других, мы же не можем забрать только у своего ребёнка, так как у других останется и он будет ощущать себя ущербным!

Считаю это большой бедой для всех школ города!!

3) возможно есть необходимость освободить субботу, много домашней работы , одного дня не хватает на восстановление.

Разрешить использовать средства связи для детей во время перемены, для скорейшей адаптации. Внеурочную деятельность - проводить после обеда, чтобы дети были сыты и не голодными. За обед оплату ввести только за 1 блюдо - первое или второе, то есть за то, что ребёнок реально ест по факту. На продленке и уроках изобразительного искусства прослушивать классическую музыку. Добавить уроки по чтению в расписание на ежедневной основе

Слишком большое количество учеников в классе и количества классов в параллели. Отсюда возникают и дополнительные проблемы - вторая смена, невозможность соблюдения нормального графика посещения столовой (некоторые ученики начальной школы вынуждены посещать столовую после первого урока во время короткой перемены). Нехватка ящиков для хранения верхней одежды. Невозможность посещать заявленный бесплатный бассейн и т.д. Убрать стеклянные стены и двери и сделать нормальные. Поменять хлипкие и маленькие парты и качающиеся стулья на нормальные. Прекратить обязательное навязывание платной услуги (английский) - как школа может быть ПОЛИлингвальной, если бесплатно изучают только русский и татарский, а английский бесплатно только в объеме как в простых школах, и то только 1 класс из параллели, остальные должны платить за доп уроки.

1)Исключить вторую смену

2)Работать над усилением преподавательского состава в старшем блоке в области естественных наук (физики, математики, химии, биологии, программированию и информатике) несмотря на то, что основное направление нашего учебного заведения - лингвистика. И вообще на естественные науки также делать упор

3) не допускать антисанитарного состояния уборных помещений, не допускать курения.

Охрана, парковка. При таком большом количестве учеников, очень плохая охрана-дедушка на входе!!!! Очень мало парковочных мест. Все едут на машинах, так как потом сразу на работу-неудобно физически сначала оставлять ребёнка в школе, а потом бежать за машиной

и ехать на работу. Поэтому большое потому машин-мест нет. Не у всех работа начинается поздно, поэтому вариант с хождением в школу тут не выйдет

1. Не принимать в полилингв. гимназию детей с плохим знанием татарского или хотя бы собрать в один класс всех незнающих. Из-за них предметы, которые должны преподаваться на татарском, идут на русском((( Если сюда будут идти дети без знания татарского, полилингвалка за год-два превратится в билингвалку. 2. Наладить срочно расписание. 3. Есть вопросы к питанию. Многие в 1 классе не едят в столовой.

Очень хромает организация различных процессов, начиная с доведения информации до родителей учеников, проблема с школьной формой, очень сложно было дозвониться до школы по городским телефонам, перед началом учебного года. Расписание для первоклашек очень странное, по 7 уроком сидеть тяжело, тем более каждый урок по 40 минут. И еще много мелких вопросов, в раздевалке бардак, постоянно теряются вещи.

Охраны побольше и по мощнее!! Раздевалку улучшить обязательно, у детей все под ногами валяется. всё грязное!! И в столовой еду по горячее раздавайте, платим на воздух, дети холодное не едят!! И побольше парковки для родителей, и чтоб с домов не ставили машины, т к детей проблематично высаживать и встречать, т к все занимают жители!!! И ПОЖАЛУЙСТА ЗАПУСТИТЕ АВТОБУС ДЛЯ УЧЕНИКОВ, очень ждем!!!

Ведение электронного дневника - оценки и домашнее задание заполняются с опозданием. Единая программа в начальной школе по предметам - программы меняют в зависимости какие учебники есть в наличие, должно быть наоборот: выбрали программу и к ней покупаются учебники. Привлечение родителей к приборке в классе еженедельно (чистка парт, пыль и т.п.) - это должны делать ученики или работники школы.

Ведение электронного дневника - заполняется несвоевременно, иногда с большим опозданием. Отсутствие учебников - дети больше сидят за компьютером, используя учебник из интернета. Родительский патруль - нет смысла, неэффективен, ввели после хулиганства некоторых учеников. Родители этих учеников в патруле скорее всего не участвуют, то есть ответственность несут Родители, которые не при чём.

Учеба в две смены, квалификация учителей среднего звена школы, введение 10-11 классов физико-математического направления. Дети вынуждены уходить из школы. Стеклопакетные стены, на фоне шутинок в школах, вызывают опасения... Хотя красиво, конечно. И поменьше мероприятий в школе, чтобы дети могли учиться.... Слишком много и постоянно гостей. Детей более 40 в классах, это нарушение всех норм!!

Продлить время бесплатной продленки. Сейчас бесплатная продленка для начальных классов только до 15 ч. В других школах до 17-18ч.

Дети жалуются, что еда в столовой холодная и кушать ее не комфортно.

В расписании начальных классов физкультура и доп. бесплатное занятие плавание стоят в один день друг за другом. Детям тяжело после физ-ры сразу заниматься плаванием. Пересмотреть расписание

1) Некоторые учителя не проявляют интереса к ученику при подготовке к олимпиадам, конкурсам.

Получается ребёнок хочет участвовать, а подготовки и заинтересованности со стороны учителя нет...

2) наличие камер в раздевалках

Так как теряются вещи, кто-то берет и прячет

3) хотелось бы проводить уроки дружбы или взаимодействия друг с другом

Так как в классе все группируются, нет сплоченности.

Наладить: деятельность работников столовой (огромные очереди);

Требовательность учителей к выполнению д/з (дети отказываются делать д/з, по причине, типа все равно не проверят, а слова родителей, что для себя нужны знания, а не учителям мало кто реагирует);

Участие всех предметников на родительских собраниях (хотим узнать реальную картину по каждому предмету про своего ребёнка)

Отрегулировать работу столовой. Длинные очереди не дают возможности детям принять пищу вовремя.

Отрегулировать работу раздевалок. Поставить индивидуальные шкафы, разместить камеры видеонаблюдения, ограничить времяпровождения детей в раздевалке

Организовывать спортивные мероприятия, состязания между классами для привлечения большего количества детей к активному образу жизни

Не устраивает программа преподавания английского языка для первоклассников (очень старая методика) отсутствуют шкафчики для учеников, в которых можно оставить вещи. Даже вторую обувь приходится носить с собой. Большинство учеников не знают татарский, следовательно язык обучения замещается на русский, хотя эта школа позиционирует себя как обучающая на татарском языке

Не незамедлительно, но все же: больше мероприятий воспитательного характера: не только дежурство родителей для проверки туалетов на предмет курения, но и лекции врачей о вреде курения, встречи с бывшими наркоманами для предотвращения наркомании, лекции об интернет зависимости и тп. Это в первую очередь задача родителей, но у школы очень много возможностей помочь в этом.

Хотелось бы внести предложение по поводу организации транспорта для доставки детей в школу с дальних районов города Казань. Таким образом ограничить детям поездки в общественном транспорте (уменьшается заражение детей вирусными заболеваниями)

Можно предложить родителям, кто желает -подают заявки, и если набирается автобус установить ежемесячную доп.плату для родителей

Мало парковочного места для машин. Освободить субботу от учебного процесса. Пересмотреть тактику преподавания английского языка-дети не понимают, о чем идёт речь (для этого надо учиться переводить), тяжело читают, не объясняют какой звук получается при соединении двух букв (например, th).

Поменять в классе парты со стульями.

Уменьшить количество детей в классе.

Повышение квалификации преподавателей как психологов (считаю, что если каждый педагог будет хоть немного психолог, то взаимопонимание и качество обучения выйдет на новый уровень). Обновление программ в соответствии с современными технологиями (например скорочтение можно освоить за месяц, уделяя 15 мин в день, а дети за 11 лет не могут читать научиться нормально).

Хотелось бы вернуть возможность родителей заходить в школу для общения с учителем, возможности помочь ребенку начальных классов переодеться, хотя бы в течении 1-го года обучения. А также хотелось бы пятидневку в наших школах. Т.к. при шестидневной форме обучения у родителей и учеников не остается времени на совместный отдых и проведение времени в кругу семьи.

1. Рабочая суббота - детям не хватает одного выходного.

2. В школе с уклоном на иностранные языки не должны быть иностранные языки платными!

3. Подготовка к Огэ- её просто нет! Учителя не готовят детей к итоговому экзамену, говорят, если надо обращайтесь к репетиторам, а за что они тогда получают свою заработную плату, только за то, что приходят к детям в класс?

Пересмотреть программы изучения татарского языка, давать возможность классам выбирать из нескольких уровней сложности изучения татарского языка, исходя из общего уровня класса владением татарским языком. Определять уровень татарского языка, и, исходя из тестирования детей, давать детям разных уровней владения возможность изучать родной язык на адекватном уровне

Затрудняюсь ответить. Возможно, было бы правильно сделать меньшим количество детей в классах, чтобы снизить нагрузку с учителей. Но понимаю, что много желающих. И в нашем

классе численность детей не сказывается на качестве образования - оно на высоте, учитель очень профессиональный и внимательный.

Было бы здорово рассмотреть возможность пятидневного обучения.

Большая загруженность. Дети учатся в две смены, на качество образования это конечно не влияет, спасибо учителям, но хотелось бы учиться в первую смену что бы было время на дополнительное образование.

В субботу дети учатся, плюс домашнее задание, очень устают. Пожалуйста рассмотрите возможность учиться 5 дней в неделю. И учителям, и детям будет более комфортно.

1. Убрать вторую смену, у 3 и 4 классов. (Дети поздно заканчивают и уроки делают до поздно, тут.к. родителям с утра на работу).

2. Дополнительный английский сделать бесплатным. (Если эта школа с английским уклоном почему он тогда платный)

3. Оборудовать место ожидания для родителей (родители ждут своих детей на улице, когда будет зима, станет ещё холоднее.)

Запретить ученикам пользоваться мобильными телефонами на все время учебы. Возвращать их в конце всех уроков. Улучшить рацион питания особенно детям проживающим в интернете, включить первое и второе, а не на выбор одно из двух, и + салат, не только в обед и но и на вечерний ужин. Занятия плаванием в бассейне как урок без пропусков со стороны пед. состава

Затрудняюсь сказать. Хочется создать такую среду для школьников, где будет круто многое знать, где поощряются лидерские качества, где работа ведется на развитие софт скиллов, а не только по усвоению программы. Где также ведется работа с учителями, чтобы предупредить их эмоц.выгорание, так как их работа требует постоянной отдачи, любви к детям и предмету.

Подготовительные курсы- высокая стоимость, отчет по проделанной работе и достижениях ребёнка по окончанию учебного года, гарантия поступления; набор в 1 класс- наличие учителей начальных классов, кол-во учеников, соответствующее санпину; реальное осуществление обещанного родительского контроля в 1 классе: присутствие на уроках, посещение столовой и т.д.

1. Доступность и правильная организация питания

2. Организация дополнительных (углубленных) занятий для детей с хорошей успеваемостью (например, физико-математического, литературного, языкового направления), что поможет ученикам поднять уровень участия в олимпиадах и других конкурсных мероприятиях.

3. Организация воспитательной деятельности школы.

1)Вторая смена.

2)Количество человек в классах.

3)Доступность бассейна для учащихся.

4)В кабинете ИЗО детям не разрешают пользоваться всем оборудованием (мольбертами, гончарным кругом и т.д)Говорят, что это только для платных занятий. Для чего тогда этим всем оснащали школу, если ученики школы не могут этим пользоваться в рамках основных уроков?

Не принимать детей в школу больше, чем положено по нормативу-детей набрали так много в этом году, что ввели вторую смену, которую обещали именно в этой школе не вводить и некоторые уроки проходят прямо в коридоре, что недопустимо для уровня такой школы;

Решить вопрос с вежливостью и чувством такта преподавателей;

Питание в школе бывает часто холодным.

Не принимать детей в школу больше, чем положено по нормативу-детей набрали так много в этом году, что ввели вторую смену, которую обещали именно в этой школе не вводить и некоторые уроки проходят прямо в коридоре, что недопустимо для уровня такой школы;

Решить вопрос с вежливостью и чувством такта преподавателей;

Питание в школе бывает часто холодным.

Изменение преподавания на русский язык основных предметов, для улучшения освоения материала и пособий на русском языке, в дальнейшем использования знаний в вузе на русском языке.

Изменения стиль преподавания от принудительно запугивающего к заинтересовывающему и вдохновляющему.

Брать педагогов не по знанию татарскому, а по знанию предметов.

1. Отношение администрации к неадекватным агрессивным ученикам. В нашей школе можно вести себя сколь угодно непозволительно. Никаких мер воздействия.

2. Количество учеников и количество классов!!!! Такое ощущение, что школа резиновая

3. В школе очень хорошие классы для трудов, а уроки ведутся в старорежимном формате, не используя оснащение

1. Количество учеников в классе очень большое-нужно, думаю, этот момент регулировать. Повлияет на успеваемость детей и потянет за собой рейтинг школы.

2. Отменить поступление по прописке.

3. Проводить тестирования детей при приёме в школу, чтобы Школа удержала и повысила свои показатели не только в регионе, но и на федеральном уровне!

Хотелось бы внедрить сексуальное образование с психологом с начальных классов. Толерантное отношение к людям другой РАССЫ, цвета КОЖИ, Вероисповедания и людей с ОВЗ, чтобы это не пугало детей, а являлось нормой. Желательно проводить психологическое образование преподавательского состава во избежание конфликтов с детьми и их родителями.

Несмотря на то, что образовательная организация является ПК, изучение окружающего мира, обществознания или истории на татарском языке очень сложно, учитывая, что в дальнейшем (в ВУЗах и других УЗ) детям нужны эти предметы на русском языке.

Возможно, на татарском языке давать детям более простые предметы, к примеру, рисование, музыка

Неудобное расписание., Отсутствие питьевых фонтанчиков., Большие очереди в столовой и маленькие перемены для принятия пищи., Скопление детей у шкафчиков после уроков и тем самым ограничение места переодевания для других детей с теми же целями., Один большой зал, детям приходится по 3 класса заниматься в одном зале и мешать друг другу

В этой школе обучается очень много детей мусульман, но отсутствует молельная комната для своевременного совершения молитв.

Крайне неудобное время обеда для 10 классов в полилингвальном корпусе, ученики постоянно опаздывают на последующие уроки, и им приходится приходить вне своей перемены, чтобы успеть пообедать, не опоздав на урок.

1. Ученикам второго класса не хватает времени на питание в столовой, т к первая перемена короткая. Они успевают только взять еду на поднос и дойти до столика. Чтобы поесть - времени не остаётся. Они просто уносят еду обратно. Особенно те, кто последние в очереди.

2. Очень большая наполняемость классов. Трудно и учителям и ученикам.

Питание. 4 класс может сам брать еду а не приходить на накрытые столы. Часто едят холодные блюда.

Время в школе. Продленка только до 15.00 подольше надо.

Если большой перерыв между учёбой и кружком обязательно нужно забирать ребёнка. Не разрешается оставаться ребёнку после уроков в школе. Посидеть в библиотеке почему то нельзя!!!!

Учебная суббота-дети не успевают отдыхать и готовиться на понедельник, т к много уроков!

Вторая смена - обещали не делать ее, но она есть по итогу!

Все блага школы должны быть доступны на равных, для всех учеников школы!

Проблемы с получением школьной формы прикрепленного ателье, завышенные цены на совсем качественную форму

Еда в столовой бывает остывает сильно, и дети просто не хотят есть холодный обед и ходят голодные до вечера.

Нет места где могут ждать родители своих детей. Стоять на улице под дождём не очень комфортно, тем более если есть ещё младшие дети.

В санузлах нет туалетной бумаги, иногда ребёнок просто приходит в грязных трусах!

Не организован учебный процесс, не описаны кружки, непонятно куда идти и от кого получать информацию, информация по тем же кружкам разнится на разных сайтах и по телефону организации, не предоставляются учебные пособия, всё необходимо покупать самостоятельно, не предоставляется питьевая вода, всё покупается за счёт родителей

Расписание, улучшить профессионализм педагогического состава, СДЕЛАТЬ ПИТАНИЕ ГОРЯЧИМ!!!!, улучшить моральное составляющее педагогов, и убрать вмешательство родителей не педагогов в процесс учебы и тем более доступность влияния этих родителей на других детей посредством личных контактов и махинаций во время учебного дня

Направление по предметам определить с момента поступления. В идеале школа должна иметь и гуманитарий и не гуманитарий, т.к. не понятно что в детях проявится. В старших классах должны быть предметы и для общего развития, а не исключать их совсем( в нашем классе нет например биологии, географии, информатики и др)

Не работает электронный дневник, стоят системы электронных пропусков и лента осмотра новые не используются, ухудшилось питание в школе, переполненные классы ( нарушение количества человек на кв м площади класса, не все зоны доступны для использования детей, туалетная бумага и мыло отсутствуют ( очень часто)

система воспитательной работы - дети не вовлечены в коллективно творческую деятельность; проработать с персоналом столовой и буфета манеру поведения с детьми на предмет вежливости в общении; вариации школьной формы для девочек (зимний вариант - брюки, сарафаны - сменить модель, совсем не подходит по размеру)

1. Безопасность- ввести пропускную систему на территорию школы. 2. Удобство в гардеробной для первоклассников (шкафчики в нижнем ряду). 3. Увеличить количество бюджетных кружков, нереально попасть куда-либо, нужно было записываться ещё в августе. 4. Внедрить школьный автобус для детей из отдаленных районов

Большой набор учеников в классы, из-за которого страдает качество обучения. 2 смена для младших классов, хотя директор убедительно обещал что в школе будет только 1-я смена. И хотелось бы чтобы для учеников были организованы профильные бесплатные кружки, факультативы по предметам, где они могли развиваться.

1.Наличие второй смены, так как дети устают, сложно усваивать материал вечером, поздно возвращаются домой

2. Отсутствие парковки даже для того чтобы высадить детей утром, собирается огромная пробка по улице Четаева

3. Отсутствие детской площадки на территории школы, детям на продленке негде погулять! Вечно забитая парковка, школьные автобусы пыляться на заднем дворе, высокие цены на доп.кружки, отсутствие скидок на второго и последующих детей с одной семьи, директор ТОЛЬКО коммерсант удушливый. Почему дети, которые учатся в этой школе должны платить за аренду помещений за не образовательные кружки.

Слабые знания даются по основным предметам: физика, русский язык. Обучение в две смены по 6-7 уроков, в т.ч. в субботу, и классах по 40 человек, сидеть места не хватает! Организация питания на нуле: дети с портфелями ждут открытия кабинета, чтобы оставить его там, поэтому на обед ребёнок не успевает!

График учёбы. Было бы удобнее начинать учиться с 8.00, а не с 8.45. Также видимо присутствует проблема с наличием свободных кабинетов, для факультативных занятий. Китайский в субботу в 14.00, приходится в школу приезжать 2 раза за день. Если есть возможность сделать 5 дневную учебную неделю.

Необходимо добавить в программу 10-11 классов все предметы, которые изучаются в этот период в обычных школах с возможностью их выбора учениками и их родителями. Обеспечить доступ к бесплатной питьевой воде/поставить фильтры для очищения водопроводной. Слишком много учеников, нехватка учителей

Перестать без конца набирать всех подряд. Наша школа полилингвальная, с углубленным татарским, к чему набирать детей, которые не хотят его учить и тем самым мешают другим. Первые классы зачем нужно было набирать по столько человек и столько параллелей? Отсюда и проблемы в качестве обучения.

- Работа класса полного дня (невыполнения заявленных обязательств - обещали, что будут делать дз с детьми, обещали наставников, обещали 25 человек в классе, и еще много чего обещали, а по факту не предоставили).

- Количество детей в классах (по 40 с лишним человек!)

- В продленке не гуляют.

Больше двигательной активности, больше воспитательной работы с детьми и подключение наблюдения психологом за учебным процессом, реорганизация режима в классе полного дня!! Школой разочарованы, но ребенок привык, поэтому остается надеяться на усовершенствование школьных и учебных процессов.

Обеспечение своевременно единой школьной формой(предоплату внесли ещё в июле, до сих пор не сшила фирма поставщик), трудности со школьным транспортом, иногда автобусов просто нет, а добираться до школы больше 3 км, бальная система, касающаяся пропусков из-за болезней, тем более во время пандемии

Группа продлённого дня (бесплатная, к сожалению, только до 15.00)

Бюджетные места для дополнительных занятий (то что говорили будут бюджетные места, их так и не стало). И сайт навигатор в этом не помог.

Шкафчики для первого класса слишком высокие, жаль, что для первоклашек не дают нижние.

Питание в столовой, ребенок считает еду не вкусной, отказывается питаться, растущий организм не получает необходимое и своевременное питание.

Время на приём пищи слишком мало, детей много, не успевает кушать. Это второстепенная причина, почему еду считает не вкусной, нет время выбрать.

1.Повысить качества питания (не задерживали и была горячей)

2. Процесс обучения иностранных языков необходимо поменять (много задают, а они даже читать не умеют).

3.В туалетах нет бумаги и дверки не закрываются.

4. Качество и ассортимент школьной формы необходимо расширить и улучшить.

1)Необходимо оборудовать дополнительные шкафчики для переодевания-дети раздеваются по двое в одном шкафчике, в холодное время года объемная одежда не помещается.

2) Отсутствует мыло и туалетная бумага в санузлах.

3) Обеспечить учеников учебными пособиями по родному русскому языку.

Увеличить количество бюджетных кружков, хочется развивать ребенка в разных направлениях, в основном кружки платные, получается накладно ходить на несколько кружков одновременно (самые интересные кружки платные). Ввести урок безопасности жизни, а также урок финансовой грамотности.

1. Уменьшить количество детей в классе. 2. Оставить только первую смену. 3. Ориентироваться на ребёнка, учитывая детскую психологию и физиологию, не муштровать родителей, а вести учебный процесс интересно, чтобы у детей было желание к обучению. 4. Улучшить качество еды в столовой

Вторая смена очень сложно, ребенок ещё ходит на айкидо и домой приходит в 21:00

Так же не успевает питаться из за количества учеников, в столовой которые стоят за пирожками и прочее , те кто по времени питаются не успевают поесть , очереди нужно разделить , столовая и будет

Отсутствие выполнения детьми домашнего задания в классе полного дня младшей школы в течение дня; отсутствие автобуса для детей, доставляющего их в/из школы; огромный массив домашнего задания, которое родители с детьми вынуждены выполнять практически в ночное время ежедневно.

Шестидневная учебная неделя для начальных классов, запрет на вход родителей на крыльцо, моральная дискриминация «Д» классов (детям из других классов угрожают перевести в Д класс за плохое поведение, что формирует у детей предвзятое отношение к одноклассникам из Д классов)

Более жёсткий контроль пропуска в школу. Отработать с детьми формы поведения при угрозе нападения вооруженного преступника. Кнопки тревожной сигнализации установить в каждый кабинет.

Санитайзеры часто пустые. Контроль за заполнением.

Не допускать больных ОРВИ к занятиям .

Темы для уроков по эзэбият - интереснее было бы изучать произведения татарских писателей, чем изучать работы древних писателей( что детям не понятно в первую очередь ,соответственно неинтересно) даже мне. Любовь к языку таким образом не привить , скорее отвращение . . .

1) 6тидневный график для начальных классов, для отдыха не остаётся и дня, в воскресенье один день свободный от школы, но занят уроками!

2) Холодные обеды, дети не съедают и вообще толком не едят холодный суп;

3) нет в свободном доступе питьевой воды, вопрос к Бюджету.

Постоянно ставят машины перед входом на территорию школы, приходится всем обходить. Не правильный подход к обучению детей, детей не учат а просто рассказывают материал, а кто не понял два раза объяснять не будут. Однообразное меню в школе, не все дети едят одно и тоже.

Школа с современным подходом в обучении, но мало учителей с таким подходом. Провести обучение учителей со стажем на современные методики обучения: нейропсихология, гуманная педагогика, проектное мышление. Усилить безопасности в школе. Охрана на почту стоит безучастная.

1. Зона ожидания для родителей внутри школы отсутствует.

2. Шкафчики для переодевания не рассчитаны на количество обучающихся, их мало. Мало места на переодевания.

3. Нет зоны для переодевания детей, которые приходят на подготовительные курсы.

4. Маленькая парковка.

Избыточный набор вновь поступающих детей ведёт к значительным перегрузкам инфраструктуры, преподавателей и детей. Наличие вторых смен, препятствует получению дополнительного внешкольного образования, так как большинство таких занятий проводятся во второй половине дня.

Необходимо помещение или крыша-козырек перед входом в школу. Неудобно ждать детей в дождь/снег на улице

Слишком большое количество учеников в классах, а кабинеты маленькие

Плату за англ.яз повысили в 2 раза, хотя не все уроки дети получают. Есть каникулы, выходные.

Что вызывает особенно положительное отношение:

1. Контингент родителей, хорошие семьи, не безразличные к татарскому, вкл в воспитание. В классе хорошие дети

2. Прекрасная инфраструктура, оснащение

3. Близость к метро, доступность для жителей горок

В плане окружения, для детей создана замечательная среда: красивые интерьеры, хорошее благоустройство территории, хорошие классы.



В школе, замечательный директор и продумана идеология.

Интересна концепция полного цикла развития детей, включающая не только общеобразовательные предметы, но и наличие творческих и Спортивных секций.

Ремонт и оснащение школы.

Большое количество кружков на базе школы.

Много мероприятий, которые проводит школа для детей.

1. Сервис на высшем уровне.

2. Программа знаний усиленное, много разнообразного и интересного.

3. Питание разнообразное, полезное, всегда свежее.

1. 1 генэ сменада уку башлангычлар өчен бик яхшы күренеш.

2. Өй эше күп бирелә.

1. Вкусная еда в столовой

2. Удобные санузлы

3. Наличие продленки и кружков в школе.

Очень удобно, когда школа позволяет наиболее полно в одном месте раскрыть потенциал ребенка, предложить ему разные направления для занятий, не выходя из здания.

Очень хороший уровень английского языка. И в целом отличные преподаватели в школе.

Хорошие условия - столовая, шкафчики, новые классы, бассейн.

1. Условия обучения - большие помещения, наличие зон отдыха и различных локаций

2. Готовность директора идти навстречу при решении проблем и заинтересованность во взаимосвязи с родителями

Внеурочная деятельность( очень много кружков которые можно посещать не выходя из школы)

Изучение языков с 1 класса

Развитие ребёнка как личность не загоняя в рамки

Ничего особенного в данном учебном заведении нет, наоборот, многое из того, что было обещано родителям, не выполнено, например директор обещал учебу по финской технологии, без второй смены, в итоге 2 смена есть, набирают огромное количество первых классов, а о других классах не думают, нехватка учителей, работают в две смены и т.д.

Комфорт . ( Нужно привести в такое состояние абсолютно все школы, провести реновацию всех школ)

Оснащенность

Полилингвальность

Бондаренко: место расположение, малая наполненность классов, оснащение

1. Отзывчивый и доброжелательный преподавательский состав высокого уровня

2. Красивый интерьер, чистота

3. Контроль всех сфер деятельности учеников

Пока одни обещания! Положительного не видно!

Удобство, красота, новая школа. Оснащение. Форма.

1. Инфраструктура школы (наличие оборудованных спортзалов, бассейнов, площадок на территории, лагерь за городом и пр.)

2. Доступность и разнообразие доп.занятий ( огромное количество кружков на любой вкус)

3. Организация безопасности (никто не может попасть в школу без предварительного оповещения администрации)

1. Оснащение школы.

2. Инфраструктура школы

3. Есть хорошие педагоги в начальной школе в корпусе на Бичурина

1) могу лишь отметить наличие ежедневных занятий по английскому,

2) учебные материалы и технически оборудованная школа

1) прекрасное оснащение классов и школы!

2) большое количество кружков и секций на выбор!

3) уроки английского в общей программе уже с 1 класса

Современный качественный ремонт с использованием новейших технологий, английский и татарский каждый день

Сильный педагогический состав. Углублённое изучение англ языка. Современное образовательное пространство

Новое здание. Оснащение.

1) спасибо за введение второго иностранного языка

2) побольше бы (бюджетных) кружков

Отзывчивость, ремонт, учителя

1. Сама идея полилингвальной гимназии большой плюс. 2. Бесплатные занятия в бассейне.

3. Современное оснащение.

Школа современная, современный подход к обучению детей, стараются заинтересовать детей. Продуманное пространство, комфортное для детей. Хорошее оснащение, большое количество внешкольных секций и кружков.

Очень нравится руководство школы!!! Интерьер школы и прилегающая территория!!

Большой выбор кружков и внеклассной деятельности. Возможность изучать иностранные языки. Наличие собственного бассейна. Вкусная еда в столовой и буфете. Красивые современные классы. Ухоженная территория.

Очень большое количество кружков платных и бюджетных на территории школы. Возможность изучать иностранные языки. Также есть свой бассейн. Отличное питание в столовой и отдельный буфет. Есть свой автобус. Чисто, опрятно, красивые классы, оборудованы современной техникой, ухоженная территория. Приятно находиться в школе.

Новая, высококлассно оборудованная школа, комфорт для детей, Если бы исполнили обещание по финской методике обучения, 20 человек в классе, без второй смены, было бы круто.

Квалифицированные педагоги, готовые всегда прийти на помощь. По крайней мере в начальных классах.

Изучение английского языка ежедневно.

Хорошая оснащённость школы

1) обучение на трех языках!!! Все они очень важны!

Это очень хорошо, а в особенности татарский язык, он, к сожалению, на грани исчезновения.

Многие родители не общаются с детьми на своём родном языке намеренно! Много есть таких знакомых. Английский язык предпочитают изучать нежели татарский.... □

2) изучение турецкого, арабского языков

Для нас актуален турецкий язык

3) современная школа, с хорошим дизайнерским ремонтом

Для ребёнка важна красота, она её ценит

1. Эмоционально тёплая обстановка в школе; 2. Радует, что Директор наш многогранно развитая, очень активная, креативная личность, представитель сильного, трудолюбивого, легендарного татарского народа. 3. Богатая материально-техническая база школы.

Хорошая оснащённость, современный дизайн, большая территория школы.

Отличный преподавательский состав

Национальный компонент, углублённое изучение иностранных языков

Доброжелательность, уважение к личности ученика и к родителям, инфраструктура.

Хороший, красивый ремонт здания.

Питание

Различные секции

Экспериментальный новый опыт с языковой программой - хорошее развитие детей. Уютная обстановка школы по евростандартам.

У нас новая, современная школа, которая отвечает всем требованиям как школьников, так и учителя и родителей. Есть бассейн, скалодром и ещё очень много различных занятий для детей помимо школьных предметов.

1. Школьная атмосфера. Детям приятно приходить в такую современную школу, с хорошим ремонтом и уютными классами.

2. Продлёнка- успевают сделать в школе часть домашнего задания.

3. Шкафчики для раздевания- было бы, конечно, ещё лучше, если на каждого ребёнка был бы свой шкафчик, а не на двоих.

1. Отличные условия для обучения детей, новое красивое просторное здание и материальное оснащение школы

2. Директор, душой болеющий за школу, детей, учителей

3. Удобное местоположение школы и халяль питание в столовой

Отличное преподавание иностранных языков.

Внеурочная деятельность (обеспечивает всестороннее развитие).

Современное оснащение и стильный дизайн классов и других помещений - в такую красивую и современную школу хочется идти, дети гордятся, что учатся здесь

Кружки и секции разной направленности, бассейн. Воспитательная работа. Работа с родителями. Инновационный подход

1. Большой актовый зал.

2. Хорошие учителя.

3. Домашняя еда в столовой

Без комментариев

Возможность выбора бесплатного факультатива, хороший уровень преподавания англ. языка

Мало знакомы со школой. Возможно появятся в ближайшее время.

1. Техническое оснащение узкопрофильных кабинетов (труда, технологии, кулинарии, химии, физики).

2. Доступность получения образования для всех категорий граждан.

3. Организация питания по системе Халяль

Оснащение школы.

Зулуска была хорошая, но воплотилось в жизнь не совсем хорошо

Зулуска была хорошая, но воплотилось в жизнь не совсем хорошо

Много факультативов, много доп образовательных программ

Новая школа, много места для комфортного нахождения учеников (диваны, скамейки, библиотека и тд

Много кружков

хорошее оснащение

1. Сильные учителя и руководящий состав-это ваш козырь! И не бояться брать молодых амбициозных педагогов.

2. Учеба по обмену. Успешных и сильных учеников отправлять на обучение за рубежом.

3. Изучение иностранных языков с носителями.

Оснащение школы, Оформление школы, Кружковая деятельность. Находятся на высоком уровне могут стать примером для всех школ

Преподавание математики на английском языке. На сегодняшний день это важное решение. Тем более, что преподаватель доносит материал до учеников в доступном формате.

Проверка наличия карточек ., Еже временная уборка помещений., Выглядит красиво, но не долговечно в перспективе и уже сейчас

Шикарная учительская, которых несколько по школе, и имеются все условия для комфортной работы учителей, в отличии от немалого количества других школ.

Отличные места отдыха для учеников и посетителей.

Постоянная и повсеместная поддержка чистоты.

Хорошая инфраструктура школы.

Хорошие преподаватели.

Большой выбор кружков в школе.

Современная школа-в наше время должны быть все такие школы!

Классы очень светлые и большие. Комфортно детям и учится и находиться в классе.

Учителя отзывчивые, радуется наличие адекватного психолога и адекватной медсестры!

Бывают разные ситуации и помощь со стороны может быть кстати.

Радуется что есть большое количество интересных внеклассных занятий. Ребёнок развивается всесторонне!

Подход в изучении языка, частота занятий

кол-во часов иностранного языка, шикарное обеспечение охранной системы в школе, разнообразие и доступность доп занятий

Современность, санитарно-гигиенические условия

Организация школьных праздников

уровень преподавания английского, интерьеры школы, уважительное отношение к ученикам со стороны директора и всей администрации школы

Большое количество кружков, прекрасная просторная школа

Директор, завуч начальных классов отзывчивые, добрые, высокопрофессиональные (хотя может поэтому много классов)), английский с 1 класса, современное здание.

1. Доброжелательный квалифицированный персонал

2. Просторные аудитории

3. Вкусная еда в ресторане

Дети довольны, чисто ( кроме туалетов), тепло и светло.

Много кружков, преподаватели со знанием иностранного языка, все вопросы можно разрешить.

Высокая вариативность дополнительного образования (кружки, секции, клубы). Отличная материальная техническая база. Вовлечённый и профессиональный директор.

Бассейн.

Условия - шикарные, учителя - хорошие

- Инфраструктура школы - ремонт, несколько корпусов, бассейн, спортивные залы, техническое оснащение классов.

- Дополнительные уроки английского

- Широкий выбор прекрасных платных кружков

Современное учебное оборудование. Больше назвать, к сожалению, нечего, хоть и очень хотелось бы.

Хорошая оснащённость, хорошие преподаватели

В школе можно посещать много дополнительных занятий.

Углубленное изучение английского языка.

Замечательный классный руководитель.

Дети занимаются не только учёбой, но и внеурочной деятельностью.

Много дополнительных занятий (кружки, секции и пр.)

Техническое оснащение школы и классов, положительно влияют на желание детей учиться.

1. современная архитектура школы.

2. Количество кружков.

1) Современные хорошо оборудованные аудитории

2) Хорошо выстроенный учебный процесс.

3) Качественное образование.

Внешний вид здания и территория - очень красиво. Есть бассейн.

1. Концепция разделения начальной школы и более старшего звена. 2. Концепция полного дня обучения 3. Демократичность и открытость директора.

Отличное организация школы

Кабинеты, зоны ожидания, вся школа сделана и оборудована очень хорошо, красиво, удобно

Бассейн есть , много кружков  
Хорошее отношение учителей  
Наличие классов полного дня, что очень актуально для работающих родителей; наличие бассейна в каждом здании школы; возможность выбора детьми блюд на полдник.  
Разнообразие дополнительного образования и кружков, насыщенная общественная жизнь, возможность получения качественных знаний по иностранным языкам  
Комфортные условия учебы.  
Современные методы работы.  
Профессионалы преподаватели с высоким уровнем подготовки.  
Мужчины учителя молодого возраста огромный плюс для ребят.  
Доброжелательность, большое количество кружков, молодой , энергичный коллектив

- 1) Учителя, директор спасибо за труд!
- 2) новая, чистая, современная;
- 3) оснащённая

Хорошие оборудованные классы, туалет рядом, наличие бассейна.  
Современное здание с хорошей технико-материальной базой

1. У каждого ребёнка своя независимая парта.
2. Оборудование класса - электронная доска, принтер.

Отличная инфраструктура и условия для образования. Новаторство и стремление директора к развитию возглавляемого учреждения  
Шкафчики у каждого ребёнка.  
Много секций и кружков детям после уроков.  
Директор доступен родителям.

### 3.3.70. Государственное бюджетное учреждение «Альметьевский детский дом»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
13	96,92	93,38	66,06	96,92	93,85	447,14

Что можно улучшить:

- Оборудования для инвалидов(пандусы и тд)
- Нет парковочных мест
- Необходим капитальный ремонт
- Нет парковочных мест.
- Поменять охрану
- Пандус, поручни
- Доступная среда

Что вызывает особенно положительное отношение:

- Есть наставники для воспитанников детского дома
- Есть службы СССДУ, СПС
- Есть зимний сад
- Добрый и дружный коллектив, все мероприятия освещаются в инстаграм и в контакте.
- 1. Наставничество, 2. закрепление за выпускниками шефов .3 Служба медиации в детском доме.
- При детском доме функционирует служба сопровождения приемных семей. Видется обучение в школе приемных родителей.
- Так же есть наставничество
- Хорошие, доброжелательные взаимоотношения в коллективе.

### 3.3.71. Государственное бюджетное учреждение «Елабужский детский дом»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
15	100,00	95,20	70,93	100,00	94,67	460,80

Что можно улучшить:

Улучшение доступной среды, благоустройство спортивной площадки, благоустройство автостоянки для инвалидов

Нет автобуса и водителя. Автобус на ремонте, очень сложно передвигаться по городу

Реконструкция спортивной площадки; оборудование автостоянки для инвалидов

Доброжелательность, компетентность, создание комфортного проживания.

В учреждении работа организована на достойном уровне

Необходимо улучшить материальную базу для инвалидов

Что вызывает особенно положительное отношение:

доступность, комфортность, открытость

Все дети посещают кружки и секции по интересам. Дети участвуют в обще массовых мероприятиях, организованных по городу.

Хорошо поставлена работа наставников.

Организация внеурочной деятельности и досуга; доброжелательность сотрудников

Наличие сайта, условий проживания, получения образования для воспитанников детского дома

Система безопасности

Сотрудники доброжелательные. Всегда поймут и помогут!!

Хороший коллектив, слаженная работа, устраивает оплата труда

доброжелательность сотрудников, безопасная и комфортная среда

### 3.3.72. Государственное бюджетное учреждение «Лениногорский детский дом»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
14	97,14	92,43	61,57	100,00	97,86	449,00

Что можно улучшить:

На мой взгляд, все соответствует различным нормам и требованиям. Мне кажется, администрация и сотрудники делают все возможное для постоянного совершенствования детского дома.

Мед учреждения. Нужно уметь находить общий язык со всеми

Качественный подбор работников

Качественный подбор персонала

Что вызывает особенно положительное отношение:

Грамотное распределение обязанностей, аккуратность в содержании здания, чистота, уют, порядок. Отзывчивость и исполнительность персонала, хороший досуг у детей, грамотно составленный режим дня.

Лениногорский детский дом. Там где всегда тебя встретят и выслушают, лодки совет и предложат свою помощь

Материально-техническая база

Сотрудники общительны всегда помогут молодцы

Стабильная помощь выпускникам

Эффективность, компетентность, универсальность.

Семейная атмосфера

Уют

Вкусная еда



### 3.3.73. Государственное бюджетное учреждение «Лаишевский детский дом»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
14	90,00	84,29	59,01	92,86	87,14	413,30

Что можно улучшить:

Необходимо больше внимания уделять подготовке к самостоятельной жизни

Что вызывает особенно положительное отношение:

Оказывается постоянная помощь выпускникам

1. взаимоотношения между персоналом.

2. своевременный завоз продовольствия

3. новейшее оборудование

Отзывчивость сотрудников, удобство местоположения, материальная база

Чисто, тепло, доброжелательные и грамотные специалисты

Наличие своего участка (огорода)

Компетентность сотрудников, удобное расположение, функционирование кружков внутри учреждения

Доброжелательный сплоченный коллектив.

Хороший коллектив, компетентные специалисты, опытные педагоги

### 3.3.74. Государственное бюджетное учреждение «Нижнекамский детский дом»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
10	100,00	96,20	81,22	100,00	100,00	477,42

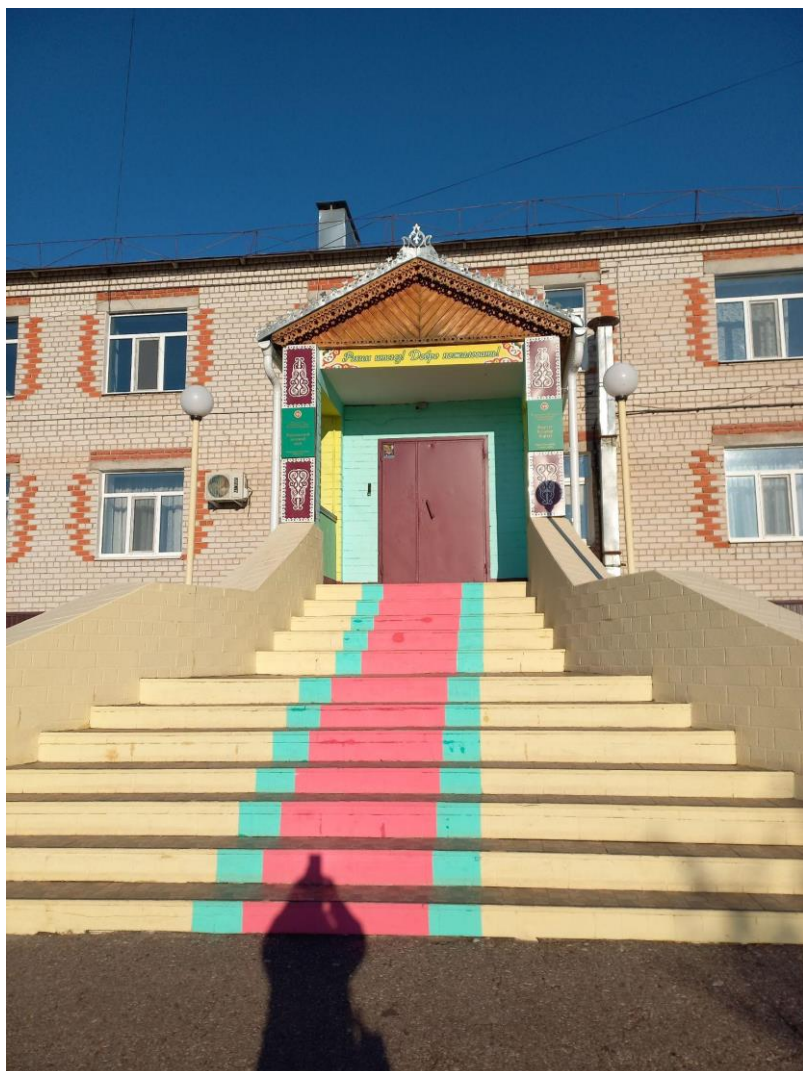
Что можно улучшить:

- Необходимость в стульях в столовой, не всегда хватает места что бы покушать.
- Зеркала в туалетах отсутствуют, было бы лучше если бы повесили в каждом туалете.
- Пусть в детском доме будет меньше детей сирот

Что вызывает особенно положительное отношение:

- Доброжелательность персонала, понимание проблем, высококвалифицированные работники
- Приспособление детей ко «взрослой» жизни, этот большой плюс, учат шить, готовить, выращивать овощи, чтобы дети были приспособлены в будущем. Отличное Обучение, есть возможность получить хорошее образование.
- Очень красиво внутри и снаружи!
- Доброжелательность, оперативное реагирование при обращении, доступность информации
- Всегда очень уютно, красиво
- Вежливый персонал, опытные сотрудники

### 3.3.75. Государственное бюджетное учреждение «Нурлатский детский дом»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
10	90,00	91,80	50,48	90,00	95,00	417,28

Что можно улучшить:

- Отношения между детьми, бесплатные книги и кружки, по чаще общались с каждым ребёнком, возили в другие города
- Для инвалидов ничего нет
- Таких особенностей нет

Что вызывает особенно положительное отношение:

- Шитье, вязания, кулинария, слесарные дела, быть ответственными и чисто платными
- 1.Наличие профессионального педагогического состава
- 2.Воспитание через труд
- 3.Наличие социальной гостиницы
- Сопровождение выпускников после выпуска из детского дома
- Санитарные условия

Наличие службы сопровождения выпускников, службы замещающих семей, педагоги с большим стажем работы  
Тесное сотрудничество с приемными семьями и выпускниками  
Доброжелательность, отзывчивость коллектива.

### 3.3.76. Государственное бюджетное учреждение «Чистопольский детский дом»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
13	100,00	98,92	93,58	100,00	100,00	492,51

#### Что можно улучшить:

Хотелось бы пожелать, что бы специалисты служб сопровождения имели возможность чаще выезжать в районы для работы с семьи и выпускниками

Что бы сотрудники имели возможность чаще приезжать, необходим транспорт

Помощь инвалидам, обеспечение финансовой поддержки, питание

Есть необходимость выделения транспорта для выездных работ

#### Что вызывает особенно положительное отношение:

В организации работают высококвалифицированные специалисты, которые постоянно повышают своё мастерство и свой профессионализм.

Хорошие условия, санитария, любовь к детям

Любовь и забота к каждому подопечному

Отличные педагоги и психологи, сладенькая работа, тёплое отношение сотрудников к детям!

Сотрудники добрые, отзывчивые. В здании чисто и уютно.

Ответственность, справедливость, уважение, человечность, Любовь к своей работе



### 3.3.77. Государственное бюджетное учреждение «Детский дом Приволжского района г.Казани»



Анкет	Блок 1	Блок 2	Блок 3	Блок 4	Блок 5	Всего баллов
5	88,00	90,40	66,72	100,00	94,00	439,12

Что можно улучшить:

Сделать помещение более комфортным  
Автопарковку для авто  
доступная среда

Что вызывает особенно положительное отношение:

Дают заботу  
Уютная атмосфера, постоянный коллектив,  
вежливый персонал

## Этап 4. Анализ и подготовка проектов оценки качества предоставления социальных услуг оцениваемыми организациями, рейтингов организаций.

Формирование проектов оценки качества предоставления услуг оцениваемыми организациями проведено с учетом специфики их деятельности - по группам, объединенным в соответствии со спецификой их деятельности и в соответствии с методикой, разработанной в ходе второго этапа.

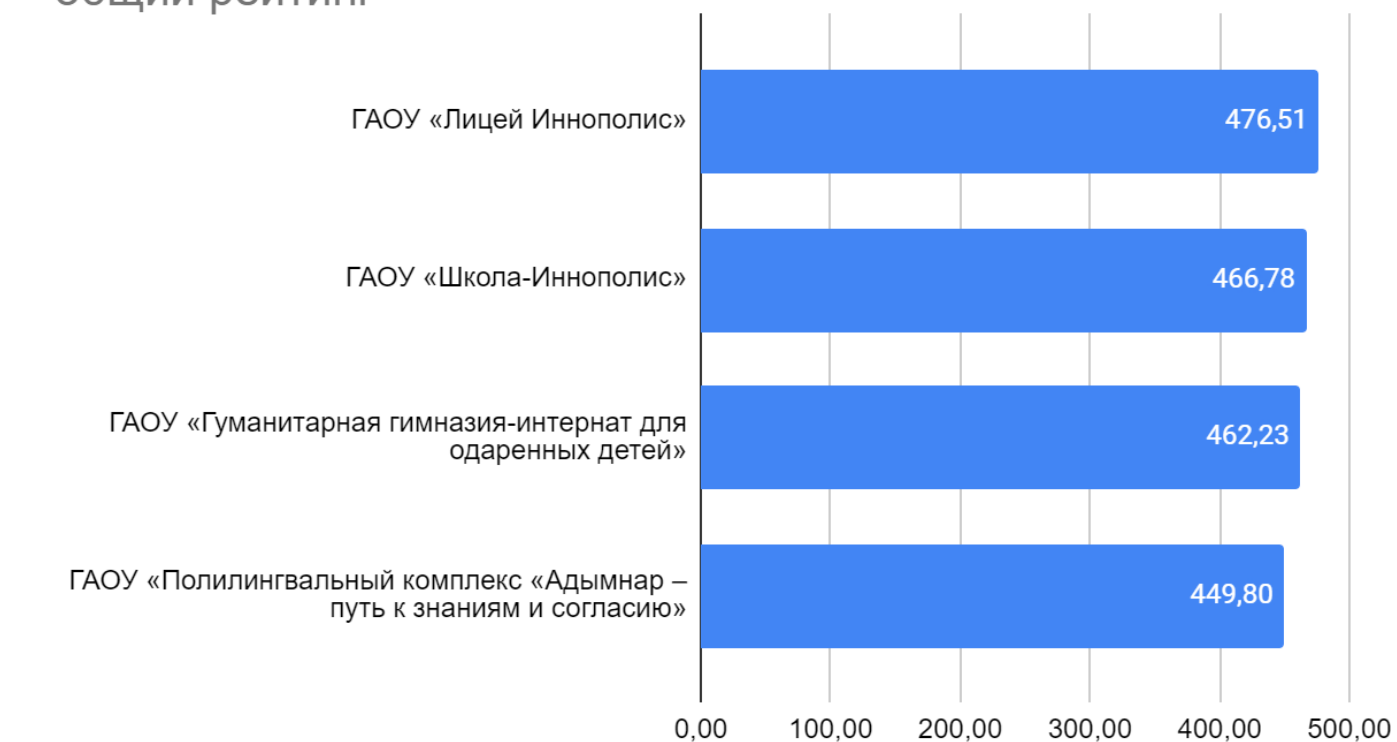
### 4.1. Рейтинг группа 1 “Профессиональные образовательные учреждения” (проект)

#### Профессиональные образовательные организации общий рейтинг

ГАПОУ «Набережночелнинский педагогический колледж»	495,02
ГАПОУ «Набережночелнинский технологический техникум»	488,21
ГАПОУ «Нижнекамский педагогический колледж»	476,10
ГАПОУ «Муслюмовский аграрный техникум»	476,00
ГАПОУ «Бугульминский аграрный колледж»	475,47
ГАПОУ «Зайнский политехнический колледж»	472,84
ГАПОУ «Елабужский политехнический колледж»	472,35
ГАПОУ «Сабинский аграрный колледж»	472,27
ГАПОУ «Лениногорский нефтяной техникум»	472,00
ГАПОУ «Азнакаевский политехнический техникум»	469,59
ГАПОУ «Мамадышский политехнический колледж»	466,20
ГАПОУ «Бугульминский строительно-технический колледж»	466,18
ГАПОУ «Казанский торгово-экономический техникум»	462,17
ГАПОУ «Тетюшский государственный колледж гражданской за...	461,89
ГАПОУ «Бугульминский машиностроительный техникум»	460,29
ГАПОУ «Актанышский технологический техникум»	460,05
ГАПОУ «Лаишевский технико-экономический техникум»	459,53
ГБПОУ «Спасский техникум отраслевых технологий»	458,41
ГАПОУ «Буинский ветеринарный техникум»	456,76
ГАПОУ «Казанский нефтехимический колледж им. В.П.Лушнико...	455,46
ГАПОУ «Дрожжановский техникум отраслевых технологий»	453,78
ГАПОУ «Рыбно-Слободский агротехнический техникум»	453,37
ГАПОУ «Альметьевский торгово-экономический техникум»	451,65
ГАПОУ «Алексеевский аграрный колледж»	451,62
ГАПОУ «Нижнекамский индустриальный техникум»	451,24
ГАПОУ «Набережночелнинский политехнический колледж»	451,21
ГАПОУ «Черемшанский аграрный техникум»	450,81
ГАПОУ «Альметьевский политехнический техникум»	450,47
ГАПОУ «Арский педагогический колледж им.Г.Тукая»	449,70
ГАПОУ «Технический колледж им.В.Д.Поташова»	449,39
ГАПОУ «Нижнекамский политехнический колледж им. Е.Н.Коро...	448,21
ГАПОУ «Камский строительный колледж им. Е.Н.Батенчука»	447,83
ГАПОУ «Кукморский аграрный колледж»	447,45
ГАПОУ «Камский государственный автомеханический техникум...	446,77
ГАПОУ «Чистопольский сельскохозяйственный техникум им. Г...	446,52
ГАПОУ «Чистопольский многопрофильный колледж»	445,75
ГАПОУ «Тетюшский сельскохозяйственный техникум»	445,58
ГАПОУ «Казанский политехнический колледж»	445,34
ГАПОУ «Мензелинский педагогический колледж имени Мусы Д...	444,45
ГАПОУ «Лениногорский политехнический колледж»	444,40
ГБПОУ «Альметьевский профессиональный колледж»	443,61
ГАПОУ «Зеленодольский механический колледж»	443,27
ГАПОУ «Аксубаевский техникум универсальных технологий»	443,03
ГАПОУ «Казанский строительный колледж»	442,75
ГАПОУ «Мензелинский сельскохозяйственный техникум»	440,75
ГАПОУ «Нурлатский аграрный техникум»	440,27
ГАПОУ «Казанский радиомеханический колледж»	438,39
ГАПОУ «Колледж нефтехимии и нефтепереработки им. Н.В.Ле...	438,07
ГАПОУ «Нижнекамский многопрофильный колледж»	437,66
ГАПОУ «Атнинский сельскохозяйственный техникум им. Габдул...	436,82
ГАПОУ «Колледж малого бизнеса и предпринимательства»	436,15
ГАПОУ «Казанский педагогический колледж»	435,26
ГАПОУ «Казанский колледж строительства, архитектуры и горо...	434,51
ГАПОУ «Казанский автотранспортный техникум им. А.П.Обыде...	432,33
ГАПОУ «Казанский энергетический колледж»	430,35
ГАПОУ «Казанский колледж технологии и дизайна»	429,06
ГАПОУ «Казанский авиационно-технический колледж им. П.В.Д...	417,70
ГАПОУ «Международный колледж сервиса»	417,50
ГБПОУ «Бугульминский профессионально-педагогический кол...	416,21
ГАПОУ «Нижнекамский агропромышленный колледж»	417,58
ГАПОУ «Бавлинский аграрный колледж»	406,54
ГАПОУ «Лениногорский музыкально-художественный педагоги...	406,32
ГАПОУ «Арский агропромышленный профессиональный колле...	405,54
ГАПОУ «Сармановский аграрный колледж»	397,48
ГАПОУ «Апастовский аграрный колледж»	360,25

## 4.2. Рейтинг группа 2 “Организации для одаренных детей” (проект)

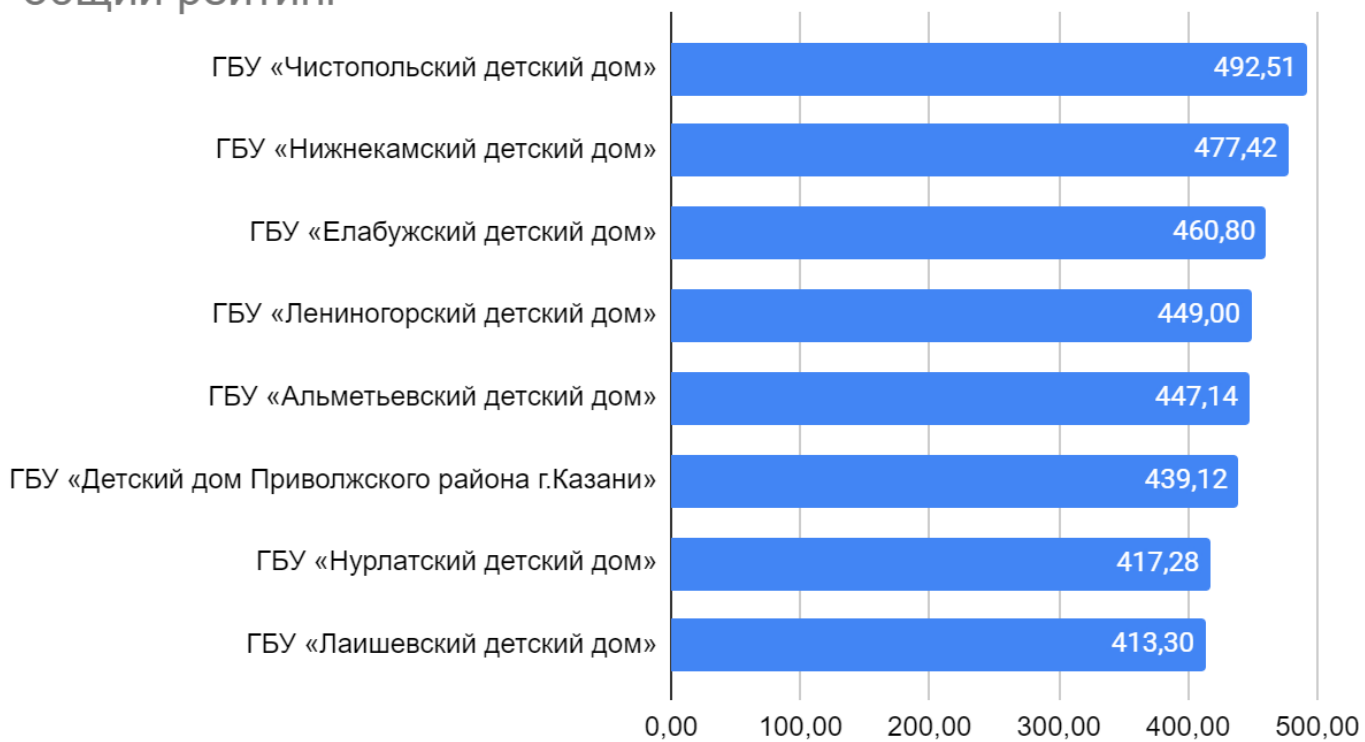
### Организации для одаренных детей общий рейтинг





### 4.3. Рейтинг группа 3 “Социально-ориентированные некоммерческие организации” (проект)

#### Социально ориентированные некоммерческие организации общий рейтинг



# Приложение

№	наименование	учащи хся	квота	анкет	телефон	сайт	электронная почта	электрон ный сервис	вывод о кач-ве услуг
1	ГАПОУ «Аксубаевский техникум универсальных технологий»	422	167	171	7(843)442-71-80	<a href="https://edu.tatar.ru/aksubaevov/ATUT">https://edu.tatar.ru/aksubaevov/ATUT</a>	<a href="mailto:PL88.aks@tatar.ru">PL88.aks@tatar.ru</a>	есть	4
2	ГАПОУ «Азнакаевский политехнический техникум»	405	162	132	7(855)927-60-40	<a href="https://edu.tatar.ru/aznakaevov/page3800011.htm">https://edu.tatar.ru/aznakaevov/page3800011.htm</a>	<a href="mailto:pl-89@mail.ru">pl-89@mail.ru</a>	есть	4
3	ГАПОУ «Актанышский технологический техникум»	395	158	206	7(855)523-15-52	<a href="https://edu.tatar.ru/aktanysh/org6177">https://edu.tatar.ru/aktanysh/org6177</a>	<a href="mailto:Pu80buch@yandex.ru">Pu80buch@yandex.ru</a>	есть	4
4	ГАПОУ «Алексеевский аграрный колледж»	464	186	175	7(843)412-55-94	<a href="https://edu.tatar.ru/alekseevo/org6178">https://edu.tatar.ru/alekseevo/org6178</a>	<a href="mailto:Alx.Ak@tatar.ru">Alx.Ak@tatar.ru</a>	есть	4
5	ГАПОУ «Альметьевский торгово-экономический техникум»	602	240	344	7(855)32-53-29	<a href="https://edu.tatar.ru/almet/page2042051.htm">https://edu.tatar.ru/almet/page2042051.htm</a>	<a href="mailto:director-atet@mail.ru">director-atet@mail.ru</a>	есть	4
6	ГАПОУ «Альметьевский политехнический техникум»	2451	980	613	7(855)333-48-56	<a href="https://edu.tatar.ru/almet/org6180">https://edu.tatar.ru/almet/org6180</a>	<a href="mailto:almetpt@yandex.ru">almetpt@yandex.ru</a>	есть	4
7	ГБПОУ «Альметьевский профессиональный колледж»	860	344	432	7(855)322-02-00	<a href="https://edu.tatar.ru/almet/org6181/read-news/789424">https://edu.tatar.ru/almet/org6181/read-news/789424</a>	<a href="mailto:alb_65@mail.ru">alb_65@mail.ru</a>	есть	4
8	ГАПОУ «Апастовский аграрный колледж»	212	84	15	7(843)762-13-56	<a href="https://edu.tatar.ru/apastovo/org6182">https://edu.tatar.ru/apastovo/org6182</a>	<a href="mailto:PU92@mail.ru">PU92@mail.ru</a>	есть	4
9	ГАПОУ «Арский агропромышленный профессиональный колледж»	466	186	216	7(843)665-14-11	<a href="https://edu.tatar.ru/arsk/org6183">https://edu.tatar.ru/arsk/org6183</a>	<a href="mailto:Laisan@yandex.ru">Laisan@yandex.ru</a>	есть	4
10	ГАПОУ «Арский педагогический колледж им.Г.Тукая»	833	333	455	7(843)663-21-05	<a href="https://edu.tatar.ru/arsk/page956635.htm">https://edu.tatar.ru/arsk/page956635.htm</a>	<a href="mailto:arskped@mail.ru">arskped@mail.ru</a>	есть	4
11	ГАПОУ «Атнинский сельскохозяйственный техникум им. Габдуллы Тукая»	576	230	249	нет	<a href="https://edu.tatar.ru/atnya/org6185">https://edu.tatar.ru/atnya/org6185</a>	<a href="mailto:ATNYA-SHT@yandex.ru">ATNYA-SHT@yandex.ru</a>	есть	4
12	ГАПОУ «Бавлинский аграрный колледж»	249	100	115	7(855)695-64-61	<a href="https://edu.tatar.ru/bauly/org6186/">https://edu.tatar.ru/bauly/org6186/</a>	<a href="mailto:pl82@bk.ru">pl82@bk.ru</a>	есть	4
13	ГАПОУ «Бугульминский аграрный колледж»	418	167	175	7(855)944-66-93	<a href="https://edu.tatar.ru/buqulma/org6189">https://edu.tatar.ru/buqulma/org6189</a>	<a href="mailto:pu75@yandex.ru">pu75@yandex.ru</a>	есть	4
14	ГАПОУ «Бугульминский машиностроительный техникум»	628	252	420	7(855)949-11-16	<a href="https://edu.tatar.ru/buqulma/page681.htm">https://edu.tatar.ru/buqulma/page681.htm</a>	<a href="mailto:info@bumate.ru">info@bumate.ru</a>	есть	4
15	ГБПОУ «Бугульминский профессионально-педагогический колледж»	529	212	245	7(855)949-16-40	<a href="https://edu.tatar.ru/buqulma/org6188/">https://edu.tatar.ru/buqulma/org6188/</a>	<a href="mailto:bqppk@rambler.ru">bqppk@rambler.ru</a>	есть	4
16	ГАПОУ «Бугульминский строительно-технический колледж»	794	318	318	7(855)944-72-42	<a href="https://edu.tatar.ru/buqulma/org6190">https://edu.tatar.ru/buqulma/org6190</a>	<a href="mailto:bug_stk@mail.ru">bug_stk@mail.ru</a>	есть	4
17	ГАПОУ «Буинский ветеринарный техникум»	677	270	463	7(843)743-25-80	<a href="https://edu.tatar.ru/buinsk/org6192">https://edu.tatar.ru/buinsk/org6192</a>	<a href="mailto:vettehnikym.bua@mail.ru">vettehnikym.bua@mail.ru</a>	есть	4
18	ГАПОУ «Дрожжановский техникум отраслевых технологий»	271	108	116	7(843)752-28-07	<a href="https://edu.tatar.ru/drozhanovye/org6195">https://edu.tatar.ru/drozhanovye/org6195</a>	<a href="mailto:pu-90drojjanoe@rambler.ru">pu-90drojjanoe@rambler.ru</a>	есть	4
19	ГАПОУ «Елабужский политехнический колледж»	910	364	521	7(855)577-03-92	<a href="https://edu.tatar.ru/elabuga/page891.htm">https://edu.tatar.ru/elabuga/page891.htm</a>	<a href="mailto:epu8@mail.ru">epu8@mail.ru</a>	есть	4
20	ГАПОУ «Зайнский политехнический колледж»	540	216	295	7(855)585-66-55	<a href="https://edu.tatar.ru/zainsk/org6196">https://edu.tatar.ru/zainsk/org6196</a>	<a href="mailto:zainskpl98@mail.ru">zainskpl98@mail.ru</a>	есть	4
21	ГАПОУ «Зеленодольский механический колледж»	1110	444	445	7(843)715-73-18	<a href="https://edu.tatar.ru/z_dol/org6198">https://edu.tatar.ru/z_dol/org6198</a>	<a href="mailto:zelmex@yandex.ru">zelmex@yandex.ru</a>	есть	4
22	ГАПОУ «Казанский авиационно-технический колледж им. П.В.Дементьева»	1861	744	1102	7(843)210-17-23	<a href="https://edu.tatar.ru/aviastroit/org6234">https://edu.tatar.ru/aviastroit/org6234</a>	<a href="mailto:info@kaviat.ru">info@kaviat.ru</a>	есть	4
23	ГАПОУ «Казанский автотранспортный техникум им. А.П.Обыденнова»	1282	512	589	7(843)211-16-56	<a href="https://edu.tatar.ru/priv/org6253">https://edu.tatar.ru/priv/org6253</a>	<a href="mailto:katt-kaz@yandex.ru">katt-kaz@yandex.ru</a>	есть	4
24	ГАПОУ «Казанский колледж строительства, архитектуры и городского хозяйства»	1074	429	559	7(843)564-33-94	<a href="https://edu.tatar.ru/moskow/org6251">https://edu.tatar.ru/moskow/org6251</a>	<a href="mailto:kqppk06@mail.ru">kqppk06@mail.ru</a>	есть	4
25	ГАПОУ «Казанский колледж технологии и дизайна»	н/д	н/д	243	7(843)293-42-12	<a href="https://edu.tatar.ru/vahit/org6255">https://edu.tatar.ru/vahit/org6255</a>	<a href="mailto:ktlp1@yandex.ru">ktlp1@yandex.ru</a>	есть	4
26	ГАПОУ «Казанский нефтехимический колледж им. В.П.Лушников»	746	298	383	7(843)571-80-10	<a href="https://edu.tatar.ru/moskow/spo_knk">https://edu.tatar.ru/moskow/spo_knk</a>	<a href="mailto:pl-019@bk.ru">pl-019@bk.ru</a>	есть	4

27	ГАПОУ «Казанский педагогический колледж»	1643	657	653	7(843)298-42-44	<a href="https://edu.tatar.ru/sovetski/org6264">https://edu.tatar.ru/sovetski/org6264</a>	<a href="mailto:kazpedkolledg@bk.ru">kazpedkolledg@bk.ru</a>	есть	4
28	ГАПОУ «Казанский политехнический колледж»	888	355	431	7(843)273-39-09	<a href="https://edu.tatar.ru/sovetski/org6263/">https://edu.tatar.ru/sovetski/org6263/</a>	<a href="mailto:Pu9.kzn@tatar.ru">Pu9.kzn@tatar.ru</a>	есть	4
29	ГАПОУ «Казанский радиомеханический колледж»	н/д	н/д	437	7(843)202-32-01	<a href="https://edu.tatar.ru/priv/org6254">https://edu.tatar.ru/priv/org6254</a>	<a href="mailto:Colleege51@yandex.ru">Colleege51@yandex.ru</a>	есть	4
30	ГАПОУ «Казанский строительный колледж»	1335	534	697	7(843)234-19-23	<a href="https://edu.tatar.ru/sovetski/KC_K">https://edu.tatar.ru/sovetski/KC_K</a>	<a href="mailto:info@16kck.ru">info@16kck.ru</a>	есть	4
31	ГАПОУ «Казанский торгово-экономический техникум»	1497	598	607	7(843)518-38-34	<a href="https://edu.tatar.ru/moskow/org6250">https://edu.tatar.ru/moskow/org6250</a>	<a href="mailto:mail@ktet.ru">mail@ktet.ru</a>	есть	4
32	ГАПОУ «Казанский энергетический колледж»	1207	482	657	7(843)202-30-90	<a href="https://edu.tatar.ru/vahit/org6237">https://edu.tatar.ru/vahit/org6237</a>	<a href="mailto:info-kek-rt@mail.ru">info-kek-rt@mail.ru</a>	есть	4
33	ГАПОУ «Колледж малого бизнеса и предпринимательства»	956	382	486	7(843)278-29-14	<a href="https://edu.tatar.ru/vahit/org6235">https://edu.tatar.ru/vahit/org6235</a>	<a href="mailto:KMBP.kzn@tatar.ru">KMBP.kzn@tatar.ru</a>	есть	4
34	ГАПОУ «Международный колледж сервиса»	1072	428	716	7(843)522-62-02	<a href="https://edu.tatar.ru/nsav/page2322.htm">https://edu.tatar.ru/nsav/page2322.htm</a>	<a href="mailto:mkskazan@mail.ru">mkskazan@mail.ru</a>	есть	4
35	ГАПОУ «Кукморский аграрный колледж»	520	208	247	7(843)643-75-31	<a href="https://edu.tatar.ru/kukmor/org6200">https://edu.tatar.ru/kukmor/org6200</a>	<a href="mailto:pl78@bk.ru">pl78@bk.ru</a>	есть	4
36	ГАПОУ «Лайшевский технико-экономический техникум»	571	228	393	7(843)782-80-85	<a href="https://edu.tatar.ru/laishevo/org6202">https://edu.tatar.ru/laishevo/org6202</a>	<a href="mailto:Ltet-tatarstan@mail.ru">Ltet-tatarstan@mail.ru</a>	есть	4
37	ГАПОУ «Ленинградский музыкально-художественный педагогический колледж»	498	199	238	7(855)955-10-04	<a href="https://edu.tatar.ru/l-gorsk/page1294.htm/">https://edu.tatar.ru/l-gorsk/page1294.htm/</a>	<a href="mailto:lmhpu@yandex.ru">lmhpu@yandex.ru</a>	есть	4
38	ГАПОУ «Ленинградский нефтяной техникум»	1558	623	697	7(855)955-15-82	<a href="https://edu.tatar.ru/l-gorsk/page1293.htm">https://edu.tatar.ru/l-gorsk/page1293.htm</a>	<a href="mailto:texnikum@yandex.ru">texnikum@yandex.ru</a>	есть	4
39	ГАПОУ «Ленинградский политехнический колледж»	760	304	315	7(855)952-18-06	<a href="https://edu.tatar.ru/l-gorsk/org6203">https://edu.tatar.ru/l-gorsk/org6203</a>	<a href="mailto:lpkru@mail.ru">lpkru@mail.ru</a>	есть	4
40	ГАПОУ «Мамадышский политехнический колледж»	603	241	286	7(855)633-91-21	<a href="https://edu.tatar.ru/mamadysk/page1379.htm">https://edu.tatar.ru/mamadysk/page1379.htm</a>	<a href="mailto:PL87@yandex.ru">PL87@yandex.ru</a>	есть	4
41	ГАПОУ «Мензелинский педагогический колледж имени Мусы Джалиля»	515	206	225	7(855)553-21-36	<a href="https://edu.tatar.ru/menzelinsk/page882427.htm">https://edu.tatar.ru/menzelinsk/page882427.htm</a>	<a href="mailto:menzpk@mail.ru">menzpk@mail.ru</a>	есть	4
42	ГАПОУ «Мензелинский сельскохозяйственный техникум»	603	241	499	7(855)53-22-00	<a href="https://edu.tatar.ru/menzelinsk/org6205">https://edu.tatar.ru/menzelinsk/org6205</a>	<a href="mailto:mcxt1889@mail.ru">mcxt1889@mail.ru</a>	есть	4
43	ГАПОУ «Муслюмовский аграрный техникум»	165	66	60	7(855)562-59-36	<a href="https://edu.tatar.ru/muslim/org6206/page2044387.htm">https://edu.tatar.ru/muslim/org6206/page2044387.htm</a>	<a href="mailto:pu94.mus@tatar.ru">pu94.mus@tatar.ru</a>	есть	4
44	ГАПОУ «Камский государственный автомеханический техникум имени Л.Б.Васильева»	2044	817	1354	7(855)270-77-29	<a href="https://edu.tatar.ru/n_chelny/org6211">https://edu.tatar.ru/n_chelny/org6211</a>	<a href="mailto:kamautoteh@inbox.ru">kamautoteh@inbox.ru</a>	есть	4
45	ГАПОУ «Технический колледж им.В.Д.Поташова»	1338	535	921	7(855)237-21-29	<a href="https://edu.tatar.ru/n_chelny/org6208">https://edu.tatar.ru/n_chelny/org6208</a>	<a href="mailto:tehkoll_chelny@mail.ru">tehkoll_chelny@mail.ru</a>	есть	4
46	ГАПОУ «Набережночелнинский педагогический колледж»	977	390	667	7(855)258-30-20	<a href="https://edu.tatar.ru/n_chelny/page1577.htm">https://edu.tatar.ru/n_chelny/page1577.htm</a>	<a href="mailto:pedcollchelny@mail.ru">pedcollchelny@mail.ru</a>	есть	4
47	ГАПОУ «Набережночелнинский политехнический колледж»	1133	453	493	7(855)258-51-18	<a href="https://edu.tatar.ru/n_chelny/org6209/page1865029.htm">https://edu.tatar.ru/n_chelny/org6209/page1865029.htm</a>	<a href="mailto:py57_chelny@mail.ru">py57_chelny@mail.ru</a>	есть	4
48	ГАПОУ «Камский строительный колледж им. Е.Н.Батенчука»	1374	549	492	7(855)258-93-93	<a href="https://edu.tatar.ru/n_chelny/page1576.htm">https://edu.tatar.ru/n_chelny/page1576.htm</a>	<a href="mailto:5124300003@edu.tatar.ru">5124300003@edu.tatar.ru</a>	есть	4
49	ГАПОУ «Набережночелнинский технологический техникум»	1166	466	578	7(855)258-70-79	<a href="https://edu.tatar.ru/n_chelny/page1816509.htm">https://edu.tatar.ru/n_chelny/page1816509.htm</a>	<a href="mailto:info@ntt-chelny.ru">info@ntt-chelny.ru</a>	есть	4
50	ГАПОУ «Колледж нефтехимии и нефтепереработки им. Н.В.Лемаева»	н/д	н/д	845	7(855)39-19-01	<a href="https://edu.tatar.ru/nkamsk/nknhk.htm">https://edu.tatar.ru/nkamsk/nknhk.htm</a>	<a href="mailto:knn-nnk@mail.ru">knn-nnk@mail.ru</a>	есть	4
51	ГАПОУ «Нижнекамский агропромышленный колледж»	647	258	251	7(855)530-51-08	<a href="https://edu.tatar.ru/nkamsk/org6217">https://edu.tatar.ru/nkamsk/org6217</a>	<a href="mailto:apk_nzh@mail.ru">apk_nzh@mail.ru</a>	есть	4
52	ГАПОУ «Нижнекамский индустриальный техникум»	648	258	403	7(855)530-18-26	<a href="https://edu.tatar.ru/nkamsk/org6219">https://edu.tatar.ru/nkamsk/org6219</a>	<a href="mailto:lincey66n-kamsk@mail.ru">lincey66n-kamsk@mail.ru</a>	есть	4
53	ГАПОУ «Нижнекамский педагогический колледж»	853	341	358	7(855)535-00-61	<a href="https://edu.tatar.ru/nkamsk/page946789.htm">https://edu.tatar.ru/nkamsk/page946789.htm</a>	<a href="mailto:nk_pu@mail.ru">nk_pu@mail.ru</a>	есть	4
54	ГАПОУ «Нижнекамский политехнический колледж им. Е.Н.Королёва»	812	324	379	7(855)539-20-12	<a href="https://edu.tatar.ru/nkamsk/org6220">https://edu.tatar.ru/nkamsk/org6220</a>	<a href="mailto:npk_05@mail.ru">npk_05@mail.ru</a>	есть	4
55	ГАПОУ «Нижнекамский многопрофильный колледж»	803	321	512	7(855)39-21-54	<a href="https://edu.tatar.ru/nkamsk/org6218">https://edu.tatar.ru/nkamsk/org6218</a>	<a href="mailto:nsmk_pr@mail.ru">nsmk_pr@mail.ru</a>	есть	4
56	ГАПОУ «Нурлатский аграрный техникум»	438	175	193	7(843)452-48-28	<a href="https://edu.tatar.ru/nurlat/org6223/page1928828.htm">https://edu.tatar.ru/nurlat/org6223/page1928828.htm</a>	<a href="mailto:pl99_nur@tatar.ru">pl99_nur@tatar.ru</a>	есть	4

57	ГАПОУ «Рыбно-Слободский агротехнический техникум»	163	65	87	7(843)612-31-81	<a href="https://edu.tatar.ru/r_sloboda/org6224">https://edu.tatar.ru/r_sloboda/org6224</a>	<a href="mailto:pl-85@mail.ru">pl-85@mail.ru</a>	есть	4
58	ГАПОУ «Сабинский аграрный колледж»	390	156	279	7(843)622-21-87	<a href="https://edu.tatar.ru/saby/org6225">https://edu.tatar.ru/saby/org6225</a>	<a href="mailto:PU-104@yandex.ru">PU-104@yandex.ru</a>	есть	4
59	ГАПОУ «Сармановский аграрный колледж»	499	199	273	7(855)592-53-53	<a href="https://edu.tatar.ru/sarmanovo/org6226">https://edu.tatar.ru/sarmanovo/org6226</a>	<a href="mailto:pu91@mail.ru">pu91@mail.ru</a>	есть	4
60	ГБПОУ «Спасский техникум отраслевых технологий»	372	148	172	7(843)473-08-93	<a href="https://edu.tatar.ru/spassk/org6227/page3645770.htm">https://edu.tatar.ru/spassk/org6227/page3645770.htm</a>	<a href="mailto:spassc@mail.ru">spassc@mail.ru</a>	есть	4
61	ГАПОУ «Тетюшский сельскохозяйственный техникум»	850	340	213	7(843)732-81-91	<a href="https://edu.tatar.ru/tetyushi/org6228">https://edu.tatar.ru/tetyushi/org6228</a>	<a href="mailto:tet25@rambler.ru">tet25@rambler.ru</a>	есть	4
62	ГАПОУ «Тетюшский государственный колледж гражданской защиты»	564	225	419	7(843)732-56-36	<a href="https://edu.tatar.ru/tetyushi/tqkqz.htm/kollektiv.htm">https://edu.tatar.ru/tetyushi/tqkqz.htm/kollektiv.htm</a>	<a href="mailto:tetushitpu@mail.ru">tetushitpu@mail.ru</a>	есть	4
63	ГАПОУ «Чистопольский многопрофильный колледж»	480	192	204	7(843)425-01-31	<a href="https://edu.tatar.ru/chistopol/org6230">https://edu.tatar.ru/chistopol/org6230</a>	<a href="mailto:mprofcollege@mail.ru">mprofcollege@mail.ru</a>	есть	4
64	ГАПОУ «Чистопольский сельскохозяйственный техникум им. Г.И.Усманова»	723	289	456	7(843)425-33-91	<a href="https://edu.tatar.ru/chistopol/org6231">https://edu.tatar.ru/chistopol/org6231</a>	<a href="mailto:ch.tehnikum@mail.ru">ch.tehnikum@mail.ru</a>	есть	4
65	ГАПОУ «Черемшанский аграрный техникум»	193	77	103	7(843)962-27-54	<a href="https://edu.tatar.ru/cheremshan/page3931481.htm">https://edu.tatar.ru/cheremshan/page3931481.htm</a>	<a href="mailto:pu106@mail.ru">pu106@mail.ru</a>	есть	4
66	ГАОУ «Гуманитарная гимназия-интернат для одаренных детей»	172	68	138	7(855)523-26-04	<a href="https://edu.tatar.ru/aktanysh/qimnaziya">https://edu.tatar.ru/aktanysh/qimnaziya</a>	<a href="mailto:gaou.gqi@gmail.com">gaou.gqi@gmail.com</a>	есть	4
67	ГАОУ «Лицей Иннополис»	150	60	86	7(843)590-23-48	<a href="https://edu.tatar.ru/v_uslon/page2756795.htm">https://edu.tatar.ru/v_uslon/page2756795.htm</a>	<a href="mailto:Licey.Innopolis@tatar.ru">Licey.Innopolis@tatar.ru</a>	есть	4
68	ГАОУ «Школа-Иннополис»	522	348	152	7(843)562-00-82	<a href="https://edu.tatar.ru/v_uslon/page2553271.htm">https://edu.tatar.ru/v_uslon/page2553271.htm</a>	<a href="mailto:school@innopolis.ru">school@innopolis.ru</a>	есть	4
69	ГАОУ «Полилингвальный комплекс «Адымнар – путь к знаниям и согласию»	3607	1442	1926	7(843)520-38-35	<a href="https://edu.tatar.ru/nsav/page2317.htm">https://edu.tatar.ru/nsav/page2317.htm</a>	<a href="mailto:S165.kzn@tatar.ru">S165.kzn@tatar.ru</a>	есть	4
70	ГБУ «Альметьевский детский дом»	32	12	13	7(855)343-08-45	<a href="https://edu.tatar.ru/almet/page441088.htm/main-news">https://edu.tatar.ru/almet/page441088.htm/main-news</a>	<a href="mailto:detisolnca2009@mail.ru">detisolnca2009@mail.ru</a>	есть	4
71	ГБУ «Елабужский детский дом»	24	10	15	7(855)577-96-50	<a href="https://edu.tatar.ru/elabuga/page890.htm">https://edu.tatar.ru/elabuga/page890.htm</a>	<a href="mailto:dd.Elb@tatar.ru">dd.Elb@tatar.ru</a>	есть	4
72	ГБУ «Лениногорский детский дом»	32	12	14	7(855)955-17-73	<a href="https://edu.tatar.ru/l-gorsk/page1295.htm">https://edu.tatar.ru/l-gorsk/page1295.htm</a>	<a href="mailto:lendetdom2005@mail.ru">lendetdom2005@mail.ru</a>	есть	4
73	ГБУ «Лайшевский детский дом»	28	11	14	7(843)782-53-57	<a href="https://edu.tatar.ru/laishevo/laishevo/GBOUlaish.htm">https://edu.tatar.ru/laishevo/laishevo/GBOUlaish.htm</a>	<a href="mailto:Laishevo.Ddom@tatar.ru">Laishevo.Ddom@tatar.ru</a>	есть	4
74	ГБУ «Нижнекамский детский дом»	23	9	10	7(855)539-25-40	<a href="https://edu.tatar.ru/nkamsk/page1634.htm">https://edu.tatar.ru/nkamsk/page1634.htm</a>	<a href="mailto:detskiydom-nk@mail.ru">detskiydom-nk@mail.ru</a>	есть	4
75	ГБУ «Нурлатский детский дом»	н/д	н/д	10	7(843)713-98-80	<a href="https://edu.tatar.ru/z_dol/nurlatdetdom">https://edu.tatar.ru/z_dol/nurlatdetdom</a>	<a href="mailto:ddn.Zel@tatar.ru">ddn.Zel@tatar.ru</a>	есть	4
76	ГБУ «Чистопольский детский дом»	20	8	13	7(843)425-35-78	<a href="https://edu.tatar.ru/chistopol/page2157.htm/page474706.htm">https://edu.tatar.ru/chistopol/page2157.htm/page474706.htm</a>	<a href="mailto:chist.detdom@yandex.ru">chist.detdom@yandex.ru</a>	есть	4
77	ГБУ «Детский дом Приволжского района г.Казани»	н/д	н/д	5	7(843)277-12-04	<a href="https://edu.tatar.ru/priv/page441104.htm">https://edu.tatar.ru/priv/page441104.htm</a>	<a href="mailto:ddprivr@mail.ru">ddprivr@mail.ru</a>	есть	4