

В 2025 году, совместно с коллективом, было принято решение на "День дошкольного работника" съездить на экскурсию в соседнюю Республику Башкортостан, в город Уфа. Все сотрудники получили незабываемые впечатления от поездки, которая подарила массу ярких эмоций и обогатила новыми знаниями. Так же, 2 сотрудников нашего детского сада приняли участие в выездном мероприятии на теплоходе «Иван Бунин» по маршруту «Казань – Нижний Новгород – Казань». Каждый участник смог погрузиться в атмосферу неизведанного, насладиться красотой природы и познакомиться с историческими достопримечательностями. Такие мероприятия позволяют расширить кругозор, развить интерес к окружающему миру и укрепить дружеские отношения.

Традиционными стали проведение мероприятий с ветеранами, такие как: городской торжественный вечер для ветеранов руководителей «От всей души», праздничные концерты, где наши пенсионеры могут встретиться, пообщаться, посидеть за чашечкой чая с угощением, посмотреть торжественный концерт с участием воспитанников и сотрудников детского сада.

Итоги работы первичной профсоюзной организации МАДОУ «Детский сад №113 «Непоседы» за 2025 год подтверждают, что члены профсоюза работников образования города сегодня с гордостью и достоинством ощущают свою причастность к структуре городской профсоюзной организации и самой большой профсоюзной организации Республики. А доверие порождает ответственное доверие и вызывает стремление к достижению общих целей.

Двигаясь по восходящей спирали роста и перемен, мы должны общими усилиями совершенствовать нашу работу, ставить задачи и достигать более высоких достижений и тогда в нашей работе непременно произойдут позитивные изменения, ориентированные на главный результат – достойную защиту работника образования – члена Профсоюза!

Постановление редакционной комиссии.

1. Признать работу профкома за отчетный период удовлетворительной.
2. Утвердить отчетный доклад ревизионной комиссии.
3. Профсоюзному комитету
 - а) провести разъяснительную работу в трудовом коллективе по применению положения Трудового кодекса.
 - б) улучшить работу комиссии по охране труда, усилить контроль по снижению уровня заболеваемости работников.
4. Привести номенклатуру в соответствии нормативам.
5. Практиковать отчеты членов профкома на заседаниях и на профсоюзных собраниях.
6. Составить план работы по устранению критических замечаний.

Председатель ППО МАДОУ №113 «Непоседы»  Иванова О.Ю.

12.02.2026 год

профессионального роста и позволят реализовать новые образовательные проекты, направленные на развитие детей.

Основной из задач профсоюзной деятельности является охрана здоровья всех членов профсоюза, а так же их детей. В 2025 году 4 детей наших сотрудников отдохнули в загородном оздоровительном лагере, получив при этом заряд положительных эмоций на весь предстоящий год.

В целях пропаганды здорового образа жизни ежегодно совместно с управлением образования и профсоюзной организацией проводится Спартакиада среди работников образования. В течении учебного года наши сотрудники принимали в ней активное участие. В Спартакиаду включены следующие виды соревнований: шахматы, лыжные гонки, плавание, настольный теннис. Наш коллектив занял почетное 10 место и был награжден сертификатом в магазин «Спорт». Так же, в течении последних 10 лет на базе нашего ДОУ, ведется активная работа по оздоровлению коллектива по программе «Фитнесс – клуб». Целью программы является сохранение и укрепление здоровья сотрудников путем формирования в коллективе детского сада установки на здоровый образ жизни.

Пристальное внимание уделяется организации таких мероприятий, как акция «Помоги собраться в школу». На кануне нового учебного года 2 первоклассника получили свои школьные наборы.

Эффективная работа по развитию социального партнерства невозможна без обучения и информационной составляющей.

В течение года осуществлялась целенаправленная работа по формированию единого информационного пространства, основой которого является информационная деятельность, Школа профсоюзного актива и постоянно действующие семинары.

Первичная профсоюзная организация активно взаимодействовала с городской профсоюзной организацией. С целью оперативного обмена информацией в городской профсоюзной организации функционирует сайт. Первичная профсоюзная организация имеет свою профсоюзную страничку.

Одним из основных элементов единого информационного пространства Профсоюза является газета Центрального Совета «Профсоюзная среда». В 2025 году осуществлена 100% подписка.

Активная информационная работа позволяет повысить качество профсоюзной деятельности и решать информационные задачи. Для расширения доступа информации используются интернет ресурсы – сайт учреждения, ВК и МАХ.

Одним из жизненно важных вопросов остается обеспечение работников образования жильем. Территориальная организация взяла на себя обязательства по информированию и сбору документов работников образования на постановку в очередь по программе «Социальная ипотека». В целом, мы считаем данную работу социально значимым, и в дальнейшем будем продолжать оказывать помощь нашим работникам, членам профсоюза.

Большое внимание уделяется раскрытию творческого потенциала работников: ежегодно участвуем в смотре художественной самодеятельности «Таланты вокруг нас». Организовываются праздничные концерты, посвященные 23 февраля, Дню Матери, Дню пожилых людей, Международному женскому дню, Дню Дошкольного работника.

Публичный отчет
Первичной профсоюзной организации
МАДОУ «Детский сад №113 «Непоседы» за 2025 год

Деятельность Первичной профсоюзной организации МАДОУ «Детский сад №113 «Непоседы» за прошедший период была направлена на реализацию коллективного договора на 2024-2026 годы, а также на выполнение мероприятий по охране труда.

На 31 декабря 2025 года на учете в ППО «МАДОУ «Детский сад №113 «Непоседы» состояло 78 членов профсоюза, из них 32 – педагогические работники. Охват профсоюзным членством – 100%.

За 2025 год принято в профсоюз – 9 работников, исключено из профсоюза – 0 работников. 100% охват профчленством среди работающих сохраняется со дня основания «МАДОУ «Детский сад №113 «Непоседы», на протяжении 11 лет. Целенаправленная работа по развитию социального партнерства позволяет сохранять стабильный уровень численности членов профсоюза.

На протяжении всего года председатель и члены профсоюзного комитета проводили ряд мероприятий, направленных на улучшение условий труда:

- Контролировали выполнение условий ТК РФ, коллективного договора;
- Поддерживали и развивали творческий и профессиональный потенциал;
- Организовывали отдых работников и их детей;
- Организовывали и проводили культурно-массовые мероприятий;
- Оказывали материальную помощь.

Ежегодный мониторинг представления социальных льгот и гарантий работникам показывает, что члены профсоюза активно пользуются дополнительными мерами социальной поддержки, прописанными в Соглашении и коллективных договорах.

Хочу обратить внимание на некоторые льготы, предоставляемые работникам, за счет средств муниципального бюджета и профсоюзной организации.

За счет средств работодателя, в соответствии с Коллективным Договором и территориальным соглашением за отчетный период:

- 18 работников воспользовались «Маминим днем» по уходу за ребенком;
- 14 работников за работу в течение года без больничного листа получили 3 дополнительных дня к отпуску;
- 9 работников получили доплату за вредные условия труда по результатам СОУТ;
- 1 работник воспользовался дополнительными оплачиваемыми днями по уходу за родителями, которым 80 лет и старше;

За счет средств первичной профсоюзной организации:

- 4 сотрудников получили материальную помощь в связи с рождением ребенка;
- 1 сотрудник был премирован материальной помощью в связи с юбилеем 50-летием.

В соответствии с Приложением отраслевого Соглашения, только за последний год 10 педагогов воспользовались льготами при прохождении педагогической аттестации.

В 2025 году наш педагог, Хисасва Алия Фиринатовна, выиграла Гранд «Наш новый воспитатель». Премия, в размер 100 000 рублей стала заслуженным