

Вариант 1.

1. Предпринимательская деятельность, субъекты предпринимательской деятельности: понятие и признаки. Правоспособность и дееспособность физических лиц.
2. Что из ниже перечисленного не является характерной чертой предпринимательской деятельности?
 - а) самостоятельность и независимость хозяйствующих субъектов, действующих в рамках правовых норм;
 - б) творческий потенциал общества;
 - в) экономическая заинтересованность, преследующая цель получение прибыли;
 - г) обеспечение персонала заработной платой;
 - д) создание рабочих мест для населения, живущего в окрестностях предприятия.

Вариант 2.

1. Юридические лица: понятие, признаки, виды. Создание, реорганизация и ликвидация юридического лица. Несостоятельность (банкротство) юридических лиц: понятие и процедуры.
2. Чем отличается ликвидация юридического лица от реорганизации:
 - а) сроками;
 - б) ликвидация означает прекращение юридического лица без правопреемства, а реорганизация – с правопреемством;
 - в) ликвидация происходит на основании судебного решения, а реорганизация – на основании решения уполномоченного на то государственного органа;
 - г) ликвидация означает прекращение юридического лица, а при реорганизации – юридическое лицо продолжает действовать.

Вариант 3.

1. Право собственности: понятие, содержание. Основания приобретения и прекращения права собственности: общая характеристика.
2. Установите соответствие между терминами и их определениями. К каждой позиции, данной в первом столбце, подберите позицию из второго столбца.

Термины	Определения
А) приватизация	1) безвозмездное изъятие имущества у собственника по решению суда в виде санкции за совершение преступления или правонарушения;
Б) реквизиция	2) переход частных предприятий и отраслей экономики в собственность государства;
В) национализация	3) процесс передачи государственного имущества частным физическим и юридическим лицам;
Г) конфискация	4) возмездное изъятие государством имущества у собственника в случае стихийных бедствий.

Вариант 4.

1. Правовое регулирование занятости и трудоустройства: сокращение численности или штата; условия признания гражданина безработным. Государственная политика в сфере труда. Правовые основы трудоустройства. 2. Ольге, Игорю, Ларисе и Петру по 25 лет. Ольга-домохозяйка, воспитывающая ребенка. Игорь- студент вуза. Лариса, активно искавшая работу в прошлом году, отчаялась ее найти и прекратила поиски, хотя по прежнему хочет работать. Петр не работает и состоит на учете в Службе занятости. Кто из четверых считается безработным?
 - а) все четверо;
 - б) Лариса и Ольга; в) только Петр; г) только Лариса; д) только Игорь.

Вариант 5.

1. Трудовой договор: понятие, содержание, виды. Порядок заключения трудового договора. Основания прекращения трудового договора.
2. Прогул – это отсутствие работника без уважительной причины на рабочем месте:
 - а) более четырех часов подряд в течение рабочего дня;
 - б) более четырех часов в течение рабочего дня;
 - в) более пяти часов подряд в течение рабочего дня;
 - г) три часа в течение рабочего дня.

Вариант 6.

1. Рабочее время и время отдыха: понятие, виды. Режим работы. Совместительство и совмещение.
2. Выполнение работником, помимо своей основной деятельности, другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное время – это:
а) совмещение профессий; б) совмещение должностей; в) совместительство; г) это не законно.

Вариант 7.

1. Особенности регулирования труда лиц, работающих вахтовым методом. Гарантии и компенсации лицам, работающим в тяжелых, опасных и вредных условиях. Особенности труда лиц, работающих на подземных работах. Особенности труда лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Сезонная работа.
2. Что из перечисленного относится к компенсациям за тяжелую работу, работу во вредных или опасных условиях труда:
а) сокращение нормальной продолжительности рабочего времени на 4 и более часов в неделю, оплата труда в повышенных размерах, 13 дополнительный оплачиваемый отпуск, денежная компенсация дополнительного отпуска;
б) оплата труда в повышенном размере и дополнительный отпуск;
в) только оплата труда в повышенном размере.

Вариант 8.

1. Заработная плата: понятие, характеристики, виды удержаний из заработной платы. Прожиточный минимум. Минимальный размер оплаты труда. Потребительская корзина. Тарификация оплаты труда.
2. В соответствии с трудовым законодательством оплата сверхурочной работы в первые два часа работы производится:
а) в одинарном размере;
б) в полуторном размере;
в) в двойном размере.

Вариант 9.

1. Дисциплина труда: понятие, характеристика. Правила внутреннего распорядка: характеристика. Поощрения за труд. Дисциплинарная ответственность. Порядок применения дисциплинарного взыскания.
2. В чем выражается значение дисциплины труда:
а) способствует эффективной организации производственного процесса;
б) повышает оплату труда работников в зависимости от условий труда;
в) повышает производительность труда работников;
г) снижает количество нарушений работникам.

Вариант 10.

1. Материальная ответственность: понятие, условия наступления. Материальная ответственность работника перед работодателем. Материальная ответственность работодателя перед работником. Порядок возмещения ущерба, причиненного работодателю.
2. Работник несет полную материальную ответственность в случаях:
а) причинения ущерба в условиях необходимой обороны;
б) умышленного причинения ущерба;
в) разглашения сведений, составляющих охраняемую законом тайну;
г) выполнения работ сверх нормальной продолжительности рабочего времени;
д) недостачи ценностей, вверенных ему на основании специального письменного договора;
е) на основании специального законодательства РФ.