



## Анкета проводится в рамках реализации п.п. 4.3 и 4.4. Дорожной карты Техникума

Уважаемые коллеги!

Обращаемся к Вам с просьбой помочь нам в исследовании мнения коллектива техникума о различных проблемах жизнедеятельности техникума. Расскажите, пожалуйста, как Вам работается, что тревожит или, наоборот, радует, что нужно изменить в работе техникума, чтобы Ваша работа приносила радость и стала еще более качественной и эффективной.

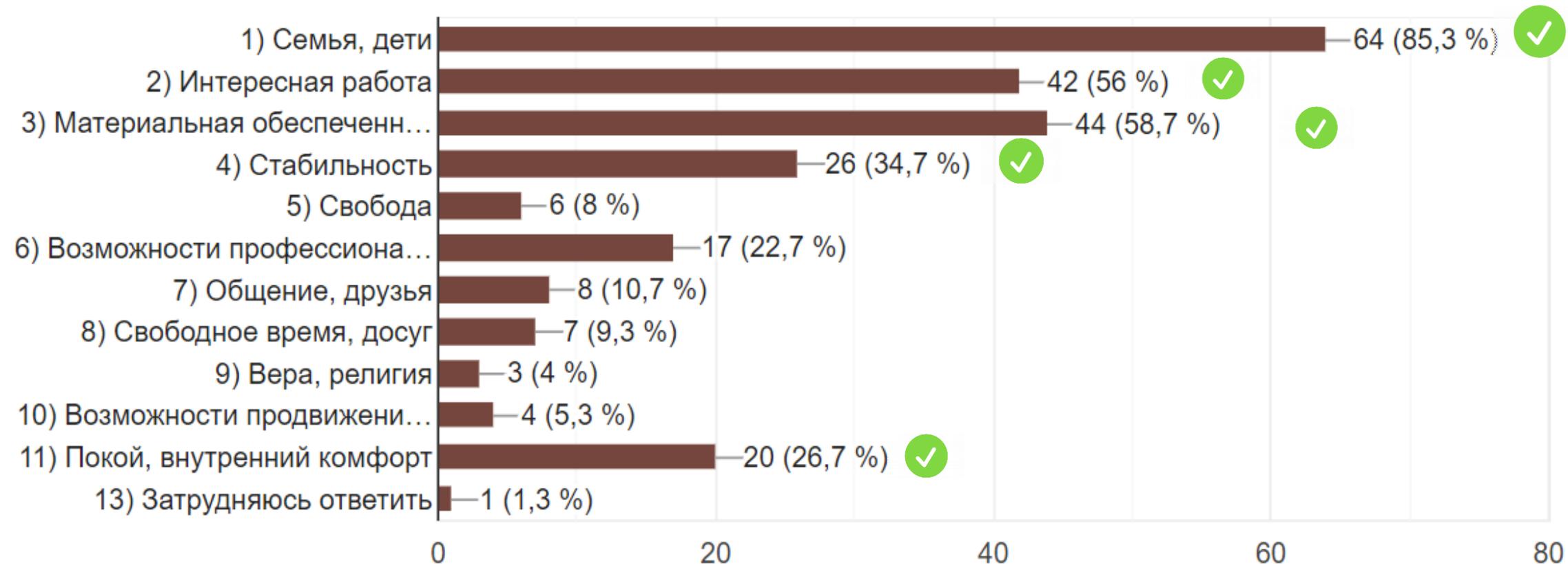
Для ответа на вопрос необходимо отметить вариант, который Вы считаете наиболее правильным. Если Вы не нашли варианта, отражающего Ваше мнение, или хотели бы что-либо добавить к анкете, допишите, пожалуйста. Все Ваши мнения, замечания и предложения будут тщательно изучены, проанализированы и учтены при выработке управленческой политики техникума.

Заранее благодарим Вас за участие в исследовании!

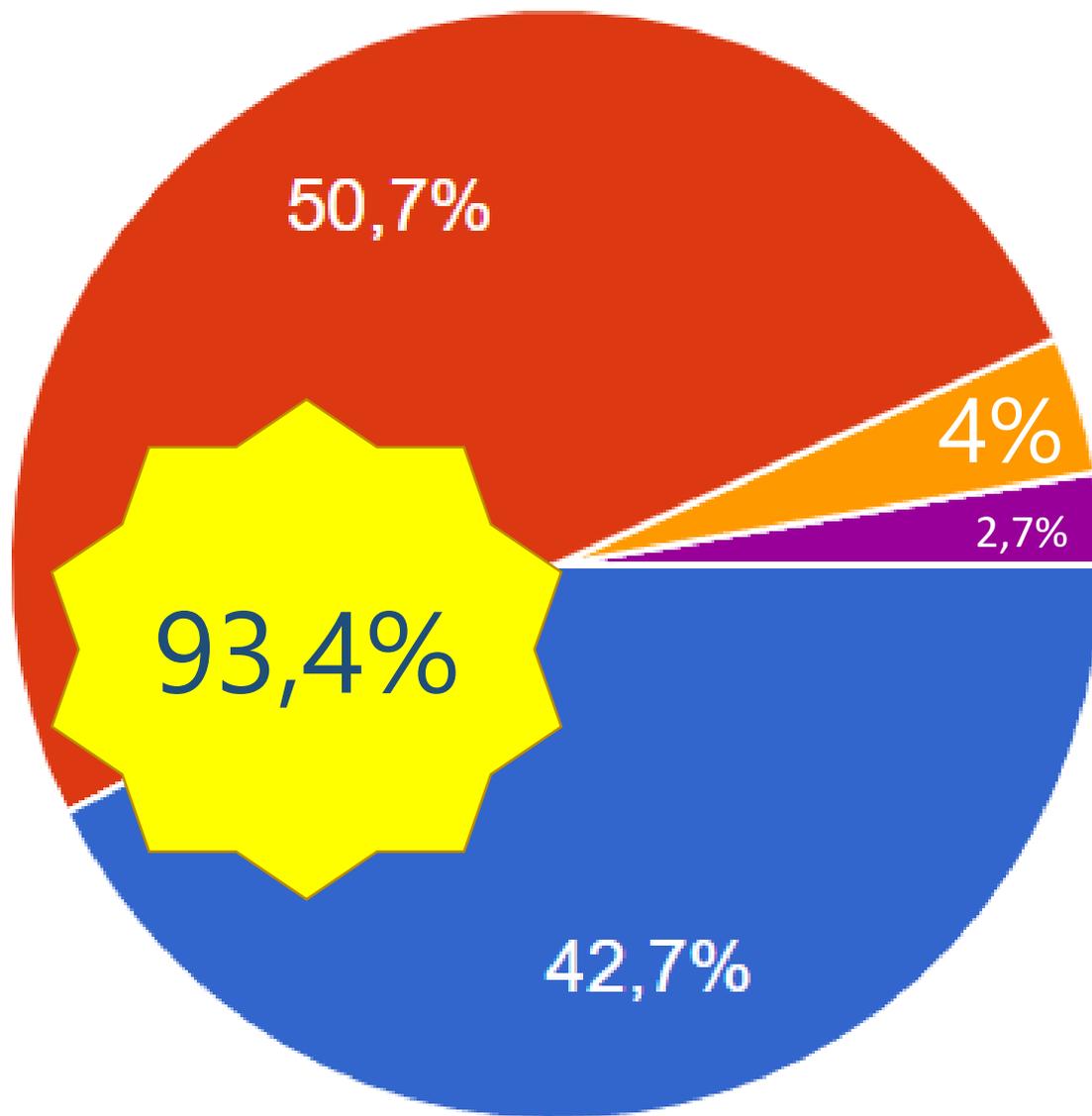


# 1. Что для Вас лично является наиболее важным? (отметьте не более 3-х вариантов)

75 ответов



## 2. Нравиться ли Вам ваша работа?

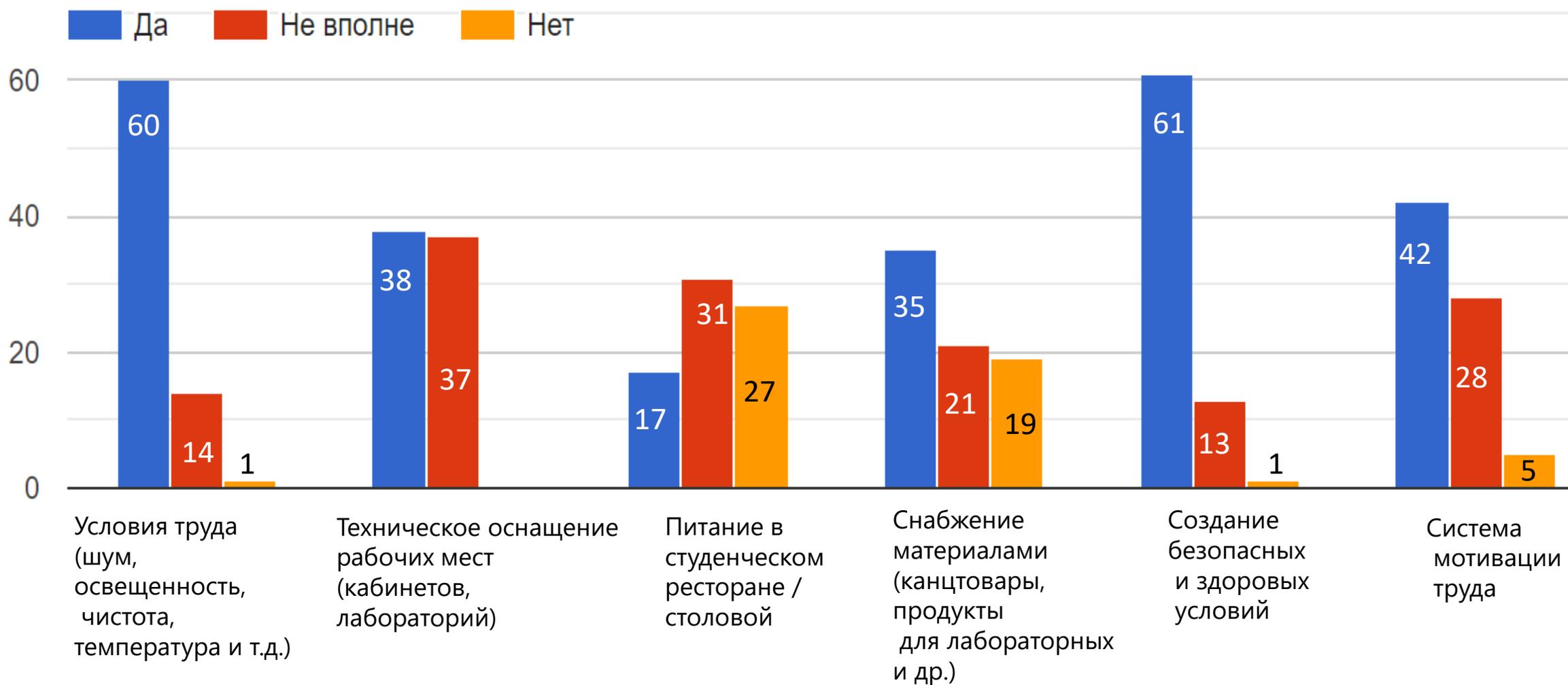


- 1) Нравится полностью
- 2) Скорее нравится, чем не нравится
- 3) Скорее не нравится, чем нравится
- 4) Не нравится
- 5) Затрудняюсь ответить

### 3. Выполняемая Вами работа по содержанию...

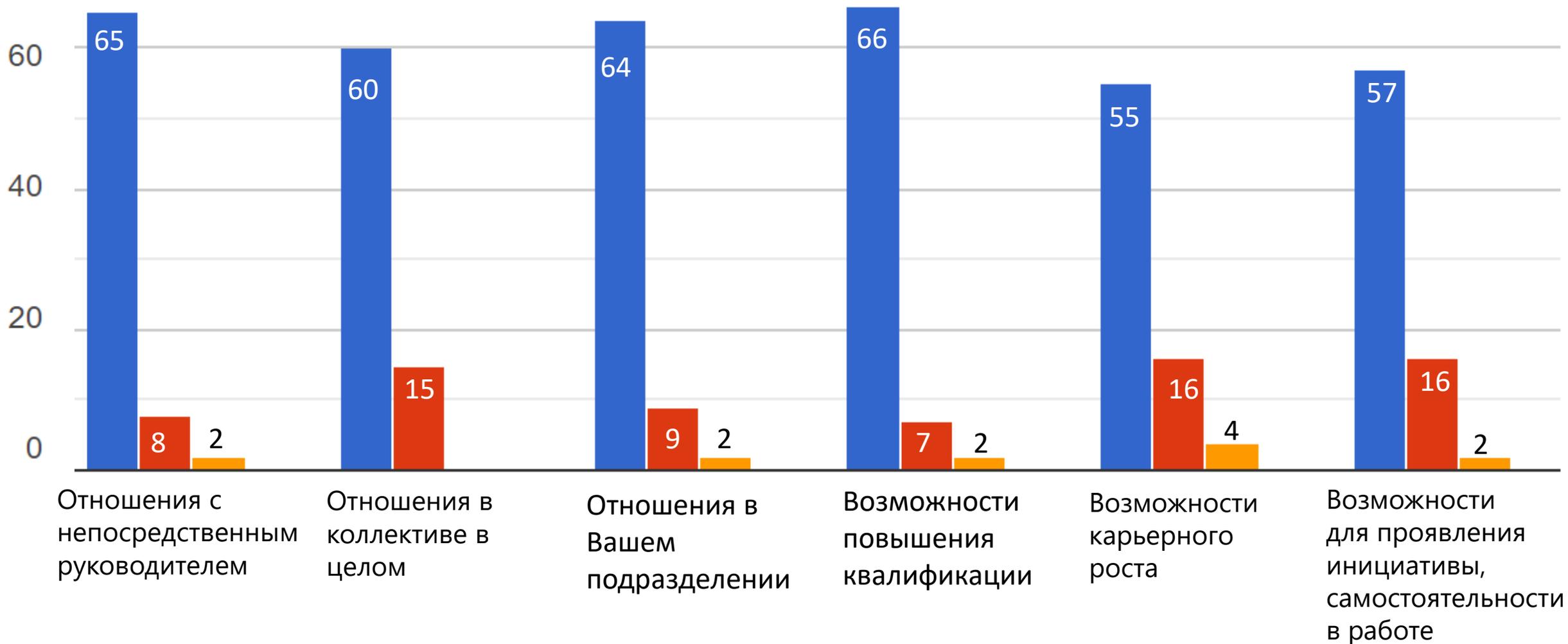


## 4. Удовлетворяет ли Вас....



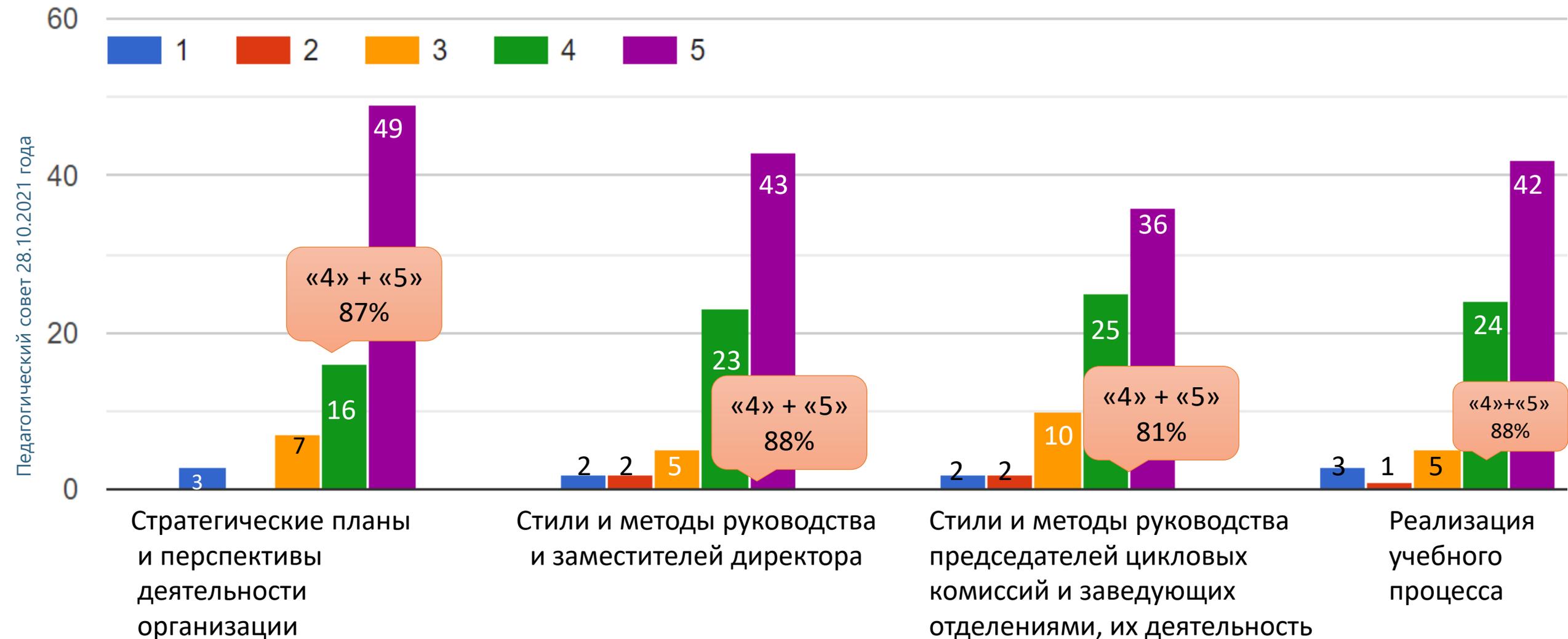
## 4. Удовлетворяет ли Вас....

Да Не вполне Нет



## 5. Пожалуйста, оцените по 5-ти балльной системе деятельность различных руководителей и подразделений техникума

(5 - высшая оценка, отлично; 1 - неудовлетворительно)



## 5. Пожалуйста, оцените по 5-ти балльной системе деятельность различных руководителей и подразделений техникума

(5 - высшая оценка, отлично; 1 - неудовлетворительно)

1 2 3 4 5

60

40

20

0

Педагогический совет 28.10.2021 года

Реализация  
воспитательного  
процесса, качество  
воспитательных  
мероприятий

Реализация  
производственного  
обучения

Деятельность бухгалтерии

Деятельность  
специалиста  
по кадрам

3 2 7 17 46

4 3 13 21 34

4 3 23 45

4 3 3 21 44

«4» + «5»  
84%

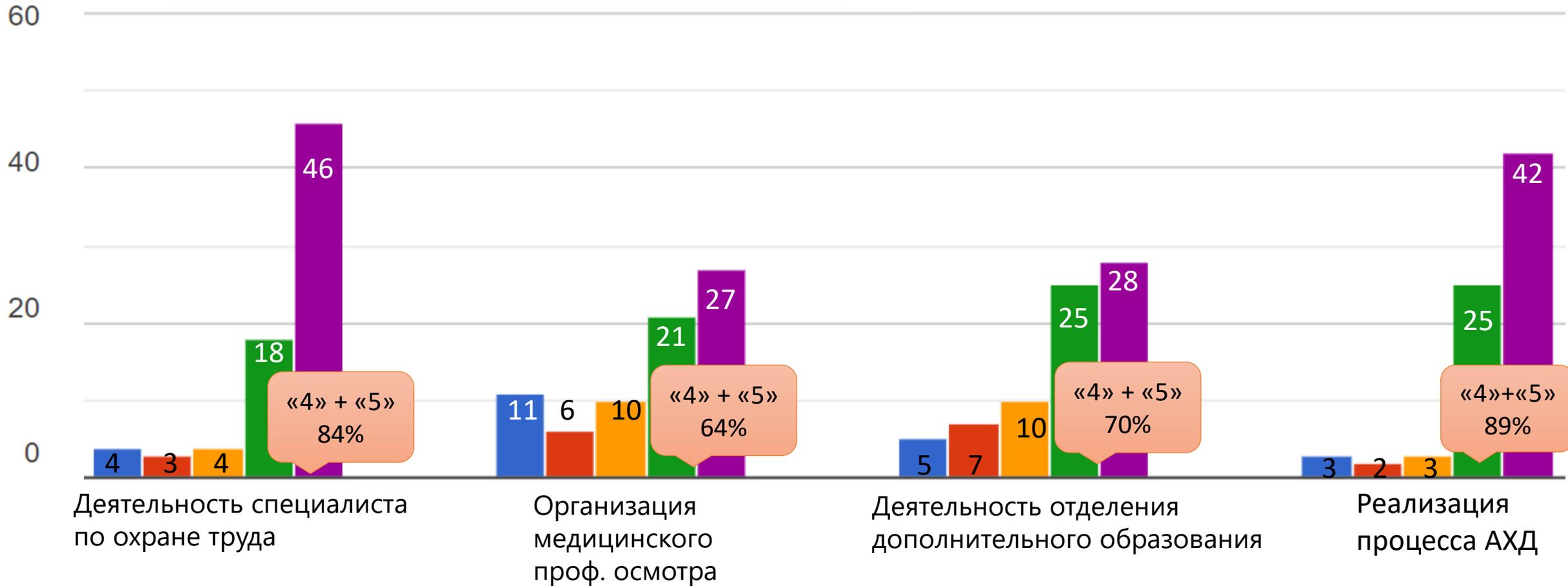
«4» + «5»  
73%

«4» + «5»  
90%

«4»+«5»  
86%

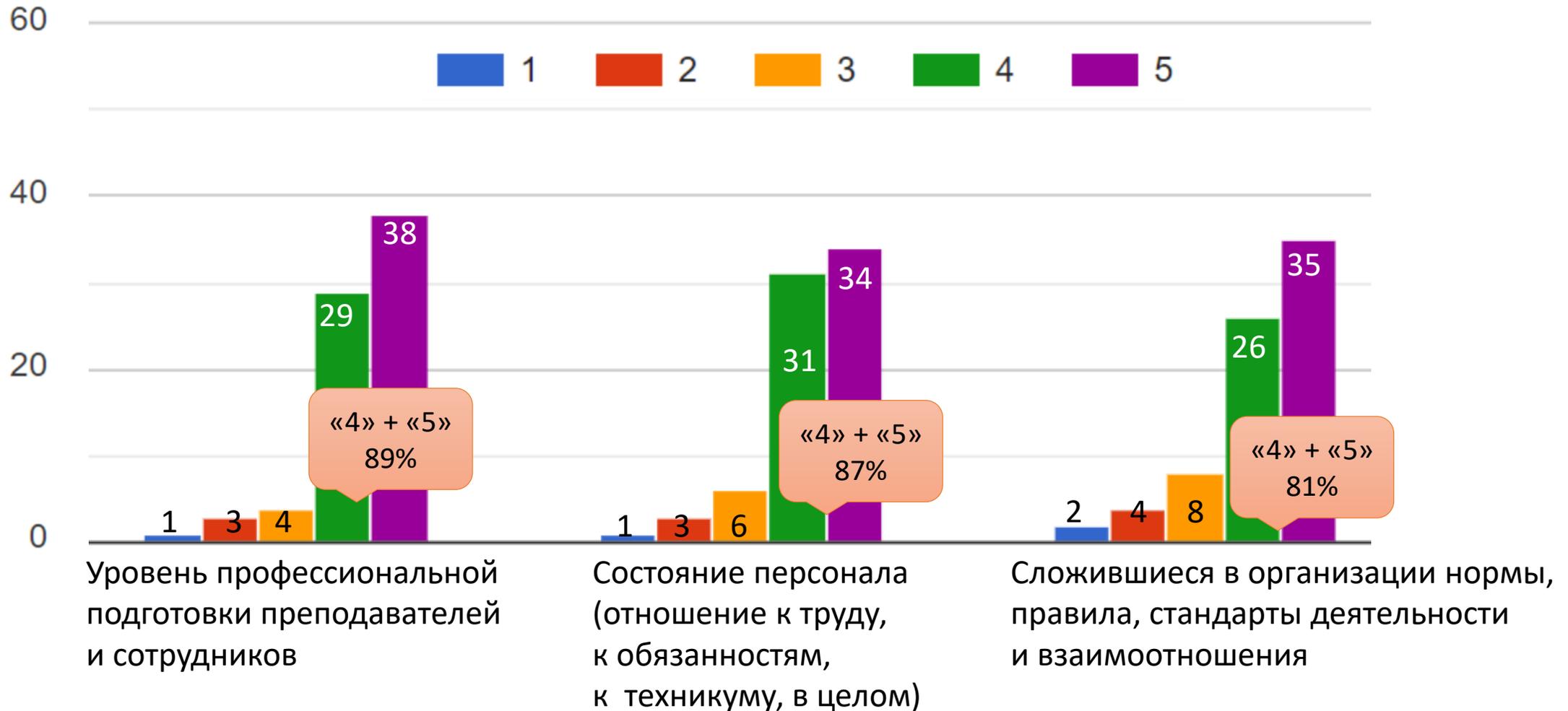
## 5. Пожалуйста, оцените по 5-ти балльной системе деятельность различных руководителей и подразделений техникума

(5 - высшая оценка, отлично; 1 - неудовлетворительно)



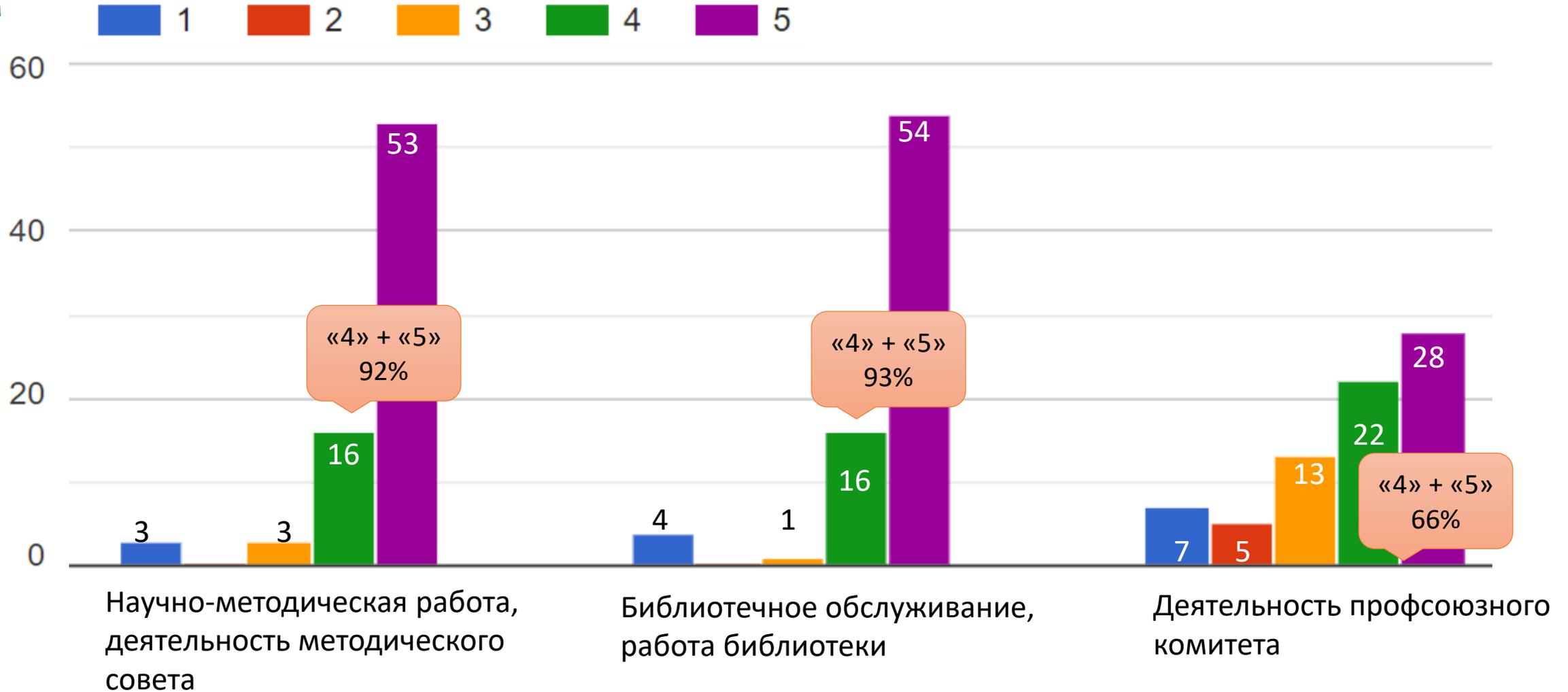
## 5. Пожалуйста, оцените по 5-ти балльной системе деятельность различных руководителей и подразделений техникума

(5 - высшая оценка, отлично; 1 - неудовлетворительно)

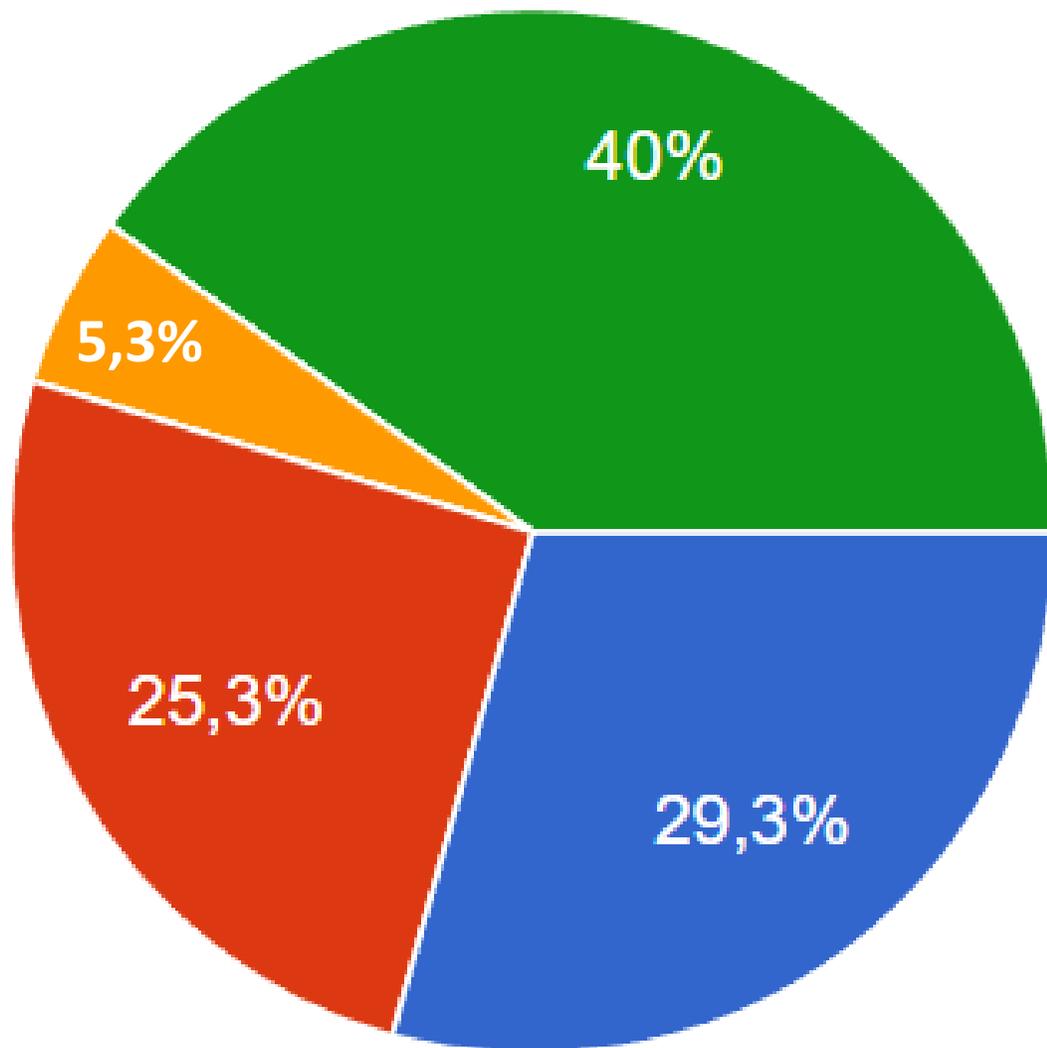


## 5. Пожалуйста, оцените по 5-ти балльной системе деятельность различных руководителей и подразделений техникума

(5 - высшая оценка, отлично; 1 - неудовлетворительно)



6. Имеются ли, по Вашему мнению, в Вашем коллективе внутренние резервы для повышения эффективности труда?



- 1) безусловно имеются и значительные
- 2) возможно имеются незначительные
- 3) все резервы использованы
- 4) затрудняюсь ответить

## 7. В чём конкретно Вы видите неиспользованные резервы? Напишите

Ответы респондентов:

Некоторые сотрудники пассивны в части повышения своих компетенций

Не все преподаватели и мастера работают в полную мощь, уроки проводят и уходят. А кто то от и до работает участвует во всех мероприятиях

Не всегда хватает времени

Централизованное подключение к образовательным платформам, будь то "Юрайт" или "Яклас", и электронным сервисам типа Teams от Microsoft 365

Чёткое разделение труда. Материальное поощрение всех видов деятельности

Необязательное отношение сотрудников

Раскрытие скрытых талантов и способностей

Недостаточное оснащение рабочими инструментами для садовников

Нехватка времени для самообразования и улучшения подачи материала обучающимся

На мой взгляд, режим многозадачности приводит к быстрому утомлению, возможно, если пересмотреть режим дня работа станет более эффективной и качественной

В научно-исследовательской и экспериментальной деятельности преподавателей по разработке новых авторских педагогических технологий и учебников по преподаваемым дисциплинам

## 7. В чём конкретно Вы видите неиспользованные резервы? Напишите

Ответы респондентов:

Формирование кадрового резерва управленческих кадров техникума

На мой взгляд не все работают в полную меру, потенциал в коллективе на много больше, чем используется сегодня

Использование молодых кадров

Улучшить качество питания в столовой

Задействуйте в работе всех преподавателей, а не одних и тех же

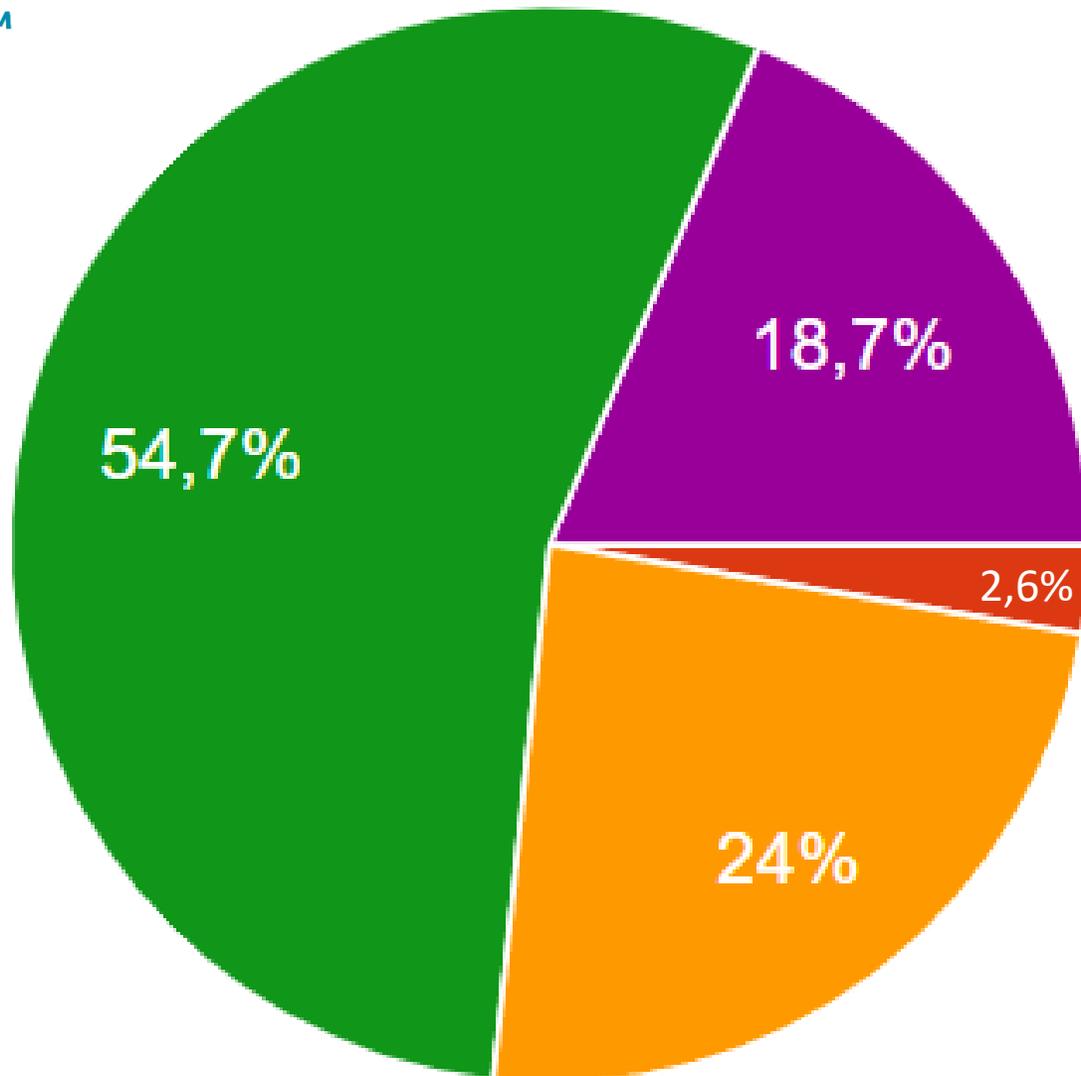
Необходимо заинтересовать молодых педагогов

Работаем на пределе сил и возможностей

Восстановление нарушенных связей между отделениями. Поиск и налаживание более тесных связей с работодателями. Организация курсов дополнительного образования с достойной оплатой труда преподавателей...

Недостаточная оснащённость кабинетов проектами с экраном

## 8. Есть ли у Вас желание сменить место работы?



- 1) Да, уже ищу новое место работы
- 2) Имею твердое желание, но пока ничего не предпринимаю
- 3) Подумываю об этом
- 4) Такого желания у меня нет
- 5) Затрудняюсь ответить

# Что ещё Вы хотели бы предложить или добавить к анкете?

## Ответы респондентов:

Благодарю за возможность высказать свое мнение!

Изменить работу в столовой. Не вкусно кормят студентов. Улучшить работу столовой

Учительскую вернуть на второй этаж

Требуется механик для швейного оборудования

Больше уделять внимание корпоративной культуре!

Желательно обучение алгоритму действий в случае терр нападения. Создать способ быстрого оповещения (НЕ вотс апп)

В мастерскую швейную хотелось бы приобрести вешалку для верхней одежды и шкафы и добавить розетки для утюжильных столов.

Возможно, добавить вопрос про время для занятия спортом и увлечениями

Можно добавить пожелания по тем пунктам, где мы оценивали деятельность структурных подразделений по пятибальной шкале и не выставили максимального балла.

Стабильное расписание

Шторы бы хотелось на окна и проектор в кабинет вместо отобранного...

Благодарю за внимание!