

Отчет о результатах опроса работодателей о качестве подготовки выпускников ГАПОУ «Лаишевский технико-экономический техникум»

В октябре 2023 года ГАПОУ «Лаишевский технико-экономический техникум» провел анкетирование работодателей, участвующих в реализации образовательных программ техникума.

Работодатели являются активными участниками образовательной деятельности и имеют право участвовать в оценке ее осуществления.

Анкетирование работодателей для мониторинга их мнения о качестве подготовки выпускников является одной из форм контроля выполнения требований ФГОС СПО и комплексной системой наблюдения за динамикой и состоянием качеством образования техникума.

Целью анкетирования является получение регулярной максимальной объективной информации о качестве подготовки выпускников и планирование мероприятий по повышению эффективности, качества и доступности образования в техникуме.

Задачи анкетирования:

- получение независимого мнения работодателей о качестве подготовки молодых специалистов - выпускников ГАПОУ ЛТЭТ (удовлетворенность знаниями и навыками выпускников);
- определение требований, предъявляемых работодателями к профессиональной подготовке выпускников;
- определение уровня взаимодействия работодателей с техникумом;
- выявление степени вовлеченности работодателей в процесс подготовки кадров в техникуме.

В анкетировании принимали участие работодатели, участвующие в реализации образовательных программ в 2022-2023 учебном году в ГАПОУ ЛТЭТ:

- ООО «Волжская» – главный бухгалтер;
- ЗАО «Лаишевский рыбозавод» – бухгалтер;
- ГКУ РТ «Лаишевское лесничество» – бухгалтер;
- Лаишевское подразделение АО «БТИ РТ» – руководитель;
- ООО «Земельное бюро» - директор;
- ООО «Тулпар Техник» – генеральный директор;
- ООО «АВМ Сервис» - директор;
- Лаишевский районный суд РТ – судья;
- Центр занятости населения РТ Лаишевского района – начальник;
- ИП Разенков Александр Сергеевич кафе «Эра» - директор;
- ООО Татарская Слобода Плюс – шеф-повар;
- ИП Мкртчян кафе «Кама» - зав. производством;
- ИП Мкртчян кафе «Кама» - шеф-повар.

Респонденты оценивали общую удовлетворенность качеством подготовки выпускников образовательной программы по 2 разделам: «Оценка

удовлетворенности качеством подготовки выпускников» с 17 показателями и «Мнение работодателя о качестве подготовки выпускников» с 6 показателями.

Сводный анализ результатов опроса работодателей

ОЦЕНКА УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ

		5	4	3	2	1
Насколько Вы удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников ГАПОУ ЛТЭТ?						
1	Актуальность теоретических знаний	81,2%	18,2%	-	-	-
2	Соответствие теоретических знаний квалификации	63,6%	27,3%	9,1%	-	-
3	Умение применять теоретические знания в профессиональной деятельности	54,5%	36,4%	9,1%	-	-
Насколько Вы удовлетворены уровнем практической подготовки выпускников ГАПОУ ЛТЭТ?						
1	Актуальность практических навыков	54,5%	36,4%	9,1%	-	-
2	Достаточность их для практического применения	54,5%	36,4%	9,1%	-	-
3	Умение применять их в нестандартных ситуациях	54,5%	27,3%	18,2%	-	-
Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников ГАПОУ ЛТЭТ к адаптации?						
1	Быстрота адаптации	54,5%	45,5%	-	-	-
2	Стрессоустойчивость	54,5%	36,4%	9,1%	-	-
Насколько Вы удовлетворены коммуникативными качествами выпускников ГАПОУ ЛТЭТ?						
1	Способностью налаживать контакты в коллективе	81,8%	9,1%	9,1%	-	-
2	Культура общения	63,6%	27,3%	9,1%	-	-
Насколько Вы удовлетворены дисциплиной и исполнительностью выпускников ГАПОУ ЛТЭТ?						
1	Выполнение должностных обязанностей	54,5%	36,4%	9,1%	-	-
2	Соблюдение внутренней дисциплины и самоорганизованность	63,6%	18,2%	18,2%	-	-

Насколько Вы удовлетворены способностью выпускников ГАПОУ ЛТЭТ к самообразованию?						
1	Стремление к самообразованию	36,4%	36,4%	27,3%	-	-
2	Способность самостоятельно усваивать новые знания	45,5%	36,4%	18,2%	-	-
Насколько Вы удовлетворены дополнительными знаниями и умениями выпускников ГАПОУ ЛТЭТ?						
1	Знанием инновационных методов, технологий	54,5%	36,4%	9,1%	-	-
2	Владение информационными технологиями	81,8%	18,2%	-	-	-
3	Правовыми, экономическими и др. знаниями	45,5%	36,4%	18,2%	-	-

МНЕНИЕ РАБОТОДАТЕЛЯ О КАЧЕСТВЕ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ

	вопросы	ответы	результат
1	Вы намерены в настоящее время и в будущем принимать наших выпускников на работу?	Намерены, безусловно Намерены, но при наличии определённых условий Нет	82% 18% -
2	Вы желаете развивать деловые связи и сотрудничать с ГАПОУ ЛТЭТ?	Да Нет	100% -
3	Намерены ли Вы рекламировать наших выпускников другим работодателям?	Да, безусловно Да, но не всех Нет	60% 40% -
4	Укажите основные достоинства в подготовке наших выпускников	Высокий уровень теоретических знаний Высокий уровень практической подготовки Владение современными методами и технологиями деятельности Профессионализм выпускников Готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях Высокий уровень производственной дисциплины Желание выпускников	18% - 18% 18% 10% - 18%

		работать Желание выпускников к саморазвитию и самообразованию	9%
		Владение коммуникативными навыками	9%
5	Укажите основные недостатки в подготовке наших выпускников	Низкий уровень теоретических знаний	-
		Недостаточный уровень практической подготовки	34%
		Отсутствие желания работать	11%
		Низкая производственная дисциплина.	11%
		Отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию	44%
		Низкий уровень общей профессиональной подготовки	-
6	Что, по Вашему мнению, следует улучшить в подготовке выпускников ГАПОУ ЛТЭТ?	Повысить уровень теоретических знаний	-
		Улучшить уровень практической подготовки	40%
		Повысить навыки производственной дисциплины	20%
		Повысить навыки саморазвития и самообразования	30%
		Повысить уровень общей культуры	10%

По результатам опроса большая часть работодателей организывают для студентов техникума практическую подготовку на своей базе. Также работодатели отметили участие своих представителей в проведении государственной итоговой аттестации (ГИА) в техникуме, а также в деятельности государственных экзаменационных комиссий (ГЭК), председателем которых являются представители работодателя.

Ни один работодатель не оценил уровень подготовки выпускников, как несоответствующий ФГОС СПО и профессиональным стандартам. Подавляющее же большинство работодателей считают, что полученные компетенции выпускников техникума соответствуют профессиональным стандартам.

Опираясь на анализ дополнительных компетенций, перечисленных работодателями во время опроса, можно сделать вывод: обществу нужны как профессионально, так и разносторонне подготовленные специалисты, умеющие конкурировать на рынке труда.

Большинство работодателей приняли на работу за последний год выпускников техникума.

подавляющее большинство работодателей, имеющих в своем штате сотрудников выпускников техникума, намерены и в настоящее время, и в перспективе принимать на работу выпускников техникума, то есть, другими словами, организации/предприятия вполне удовлетворены уровнем подготовки выпускников техникума. Также работодатели отметили готовность принять на работу выпускников при некоторых условиях. В основном речь идет о наличии вакантных мест в организации и успешном прохождении собеседования выпускником-соискателем на вакантную должность.

В результате анализа были внесены следующие предложения:

1) рассмотреть возможность целевого обучения студентов техникума с перспективой трудоустройства на предприятии работодателей;

2) расширить возможность организации практической подготовки на базе предприятий работодателей;

3) усилить формирование у студентов общих компетенций (работа в команде) в рамках учебных дисциплин и междисциплинарных курсов с использованием интерактивных технологий.

Заместитель директора по УР



М.Г. Кузнецова

Заместитель директора по ПО



Ю.А. Борисова

Зав. отделением очного
и заочного обучения



Е.С. Дремичева