

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
ГАПОУ «БУЙНСКОЕ МЕДИЦИНСКОЕ УЧИЛИЩЕ»

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель

комитета

«Буинское медицинское училище»

училище»





В.Ю. Кузьмин

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ГАПОУ «Буинское медицинское училище»

 Р.Ф. Гимадеев

«01» 09 2023 года

Приказ № 74-0



ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ АТТЕСТАЦИИ РАБОТНИКОВ
в ГАПОУ «БУЙНСКОЕ МЕДИЦИНСКОЕ УЧИЛИЩЕ»

Рассмотрено и одобрено
на педагогическом совете
«31» августа 2023 года

г. Буинск, 2023 год

Положение составлено в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Правительства РФ от 21 февраля 2022 года №225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», Постановлением Правительством РФ от 5 августа 2013 года №662 «Об осуществлении мониторинга системы образования», Постановлением Министерства труда и социальной защиты РФ от 21 августа 1998 года №37 «Квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и других служащих», Приказом Министерства просвещения РФ от 24 марта 2023 года №196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29 мая 2008 года №247 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 30 марта 2011 года №251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии», иными федеральными и региональными нормативными правовыми актами, Уставом Государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Буинское медицинское училище», Положением о Государственном автономном профессиональном образовательном учреждении (ГАПОУ) «Буинское медицинское училище», иными внутренними нормативными документами (локальными актами) ГАПОУ «Буинское медицинское училище».

Составители:

Должность:

Подпись:

И.К. Климова

заместитель директора по
учебной работе ГАПОУ
«Буинское медицинское училище»



Н.В. Кузнецова

заместитель директора
по воспитательной работе ГАПОУ
«Буинское медицинское училище»



1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Аттестация педагогических работников Государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Буинское медицинское училище» (далее ГАПОУ «Буинское медицинское училище», училище) проводится в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе их профессиональной деятельности и по желанию педагогических работников в целях установления квалификационной категории (первой или высшей).

Основными задачами проведения аттестации являются:

- а) стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения уровня квалификации работников, их методологической культуры, профессионального, личностного и карьерного роста;
- б) определение необходимости дополнительного профессионального образования педагогических работников;
- в) повышение эффективности и качества педагогической деятельности;
- г) выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников, в том числе в целях организации (осуществления) методической помощи (поддержки) и наставнической деятельности в образовательной организации;
- д) учет требований федеральных государственных образовательных стандартов к кадровым условиям реализации образовательных программ при формировании кадрового состава организаций;
- е) обеспечение дифференциации оплаты труда педагогических работников с учетом установленных квалификационных категорий, объема их преподавательской (педагогической) работы либо дополнительной работы.

Основными принципами проведения аттестации являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к педагогическим работникам, недопустимость дискриминации при проведении аттестации.

2. АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ С ЦЕЛЮ ПОДТВЕРЖДЕНИЯ СООТВЕТСТВИЯ ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ

2.1. Аттестация педагогических работников в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям проводится один раз в пять лет на основе оценки их профессиональной деятельности аттестационными комиссиями, самостоятельно формируемыми ГАПОУ «Буинское медицинское училище» (далее - аттестационная комиссия училища).

2.2. Аттестационная комиссия училища создается приказом директора из числа работников организации и состоит не менее чем из 5 человек, в том числе председателя, заместителя председателя, секретаря и членов аттестационной комиссии организации.

В состав аттестационной комиссии училища в обязательном порядке входит представитель первичной профсоюзной организации.

Руководитель училища в состав аттестационной комиссии колледжа не входит.

2.3. Аттестация педагогических работников проводится в соответствии с приказом директора, содержащим список педагогических работников, подлежащих аттестации, и график проведения аттестации.

Специалист отдела кадров знакомит под подпись педагогических работников с приказом не менее чем за 30 календарных дней до дня проведения их аттестации по графику.

Проведение аттестации каждого педагогического работника осуществляется на основе представления директора, которое он вносит непосредственно в аттестационную комиссию организации (далее - представление директора).

В представлении директора содержатся следующие сведения о педагогическом работнике:

- а) фамилия, имя, отчество (при наличии);
- б) наименование должности на дату проведения аттестации;
- в) дата заключения по этой должности трудового договора;
- г) уровень образования и (или) квалификации по специальности или направлению подготовки;

д) информация о получении дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности;

е) результаты предыдущих аттестаций (в случае их проведения);

ж) мотивированная всесторонняя и объективная оценка результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.

2.4. Директор знакомит педагогического работника с представлением под подпись не позднее, чем за 30 календарных дней до дня проведения аттестации. После ознакомления с представлением работодателя педагогический работник по желанию может представить в аттестационную комиссию организации дополнительные сведения, характеризующие его профессиональную деятельность за период с даты предыдущей аттестации (при первичной аттестации - с даты поступления на работу).

2.5. При отказе педагогического работника от ознакомления с представлением директора составляется акт, который подписывается директором и лицами (не менее двух), в присутствии которых составлен акт.

Аттестация проводится на заседании аттестационной комиссии организации с участием педагогического работника.

2.6. Заседание аттестационной комиссии организации считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего числа членов аттестационной комиссии организации.

2.7. В случае отсутствия педагогического работника в день проведения аттестации на заседании аттестационной комиссии организации по уважительным причинам, его аттестация переносится на другую дату, и в график аттестации вносятся соответствующие изменения, о чем директор знакомит работника под подпись не менее чем за 30 календарных дней до новой даты проведения его аттестации.

2.8. При неявке педагогического работника на заседание аттестационной комиссии организации без уважительной причины аттестационная комиссия организации проводит аттестацию в его отсутствие.

2.9. Аттестационная комиссия организации рассматривает представление работодателя, а также дополнительные сведения педагогического работника, характеризующие его профессиональную деятельность (при их наличии).

2.10. По результатам аттестации педагогического работника аттестационная комиссия организации принимает одно из следующих решений:

- соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника);
- не соответствует занимаемой должности (указывается должность педагогического работника).

Решение принимается аттестационной комиссией организации в отсутствие аттестуемого педагогического работника открытым голосованием большинством голосов членов аттестационной комиссии организации, присутствующих на заседании.

2.11. При прохождении аттестации педагогический работник, являющийся членом аттестационной комиссии организации, не участвует в голосовании по своей кандидатуре.

В случаях, когда не менее половины членов аттестационной комиссии организации, присутствующих на заседании, проголосовали за решение о соответствии работника занимаемой должности, педагогический работник признается соответствующим занимаемой должности.

2.12. Результаты аттестации педагогического работника, непосредственно присутствующего на заседании аттестационной комиссии организации, сообщаются ему после подведения итогов голосования.

Результаты аттестации педагогических работников заносятся в протокол, подписываемый председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии организации, присутствовавшими на заседании, который хранится в методическом кабинете вместе с представлениями работодателя, внесенными в аттестационную комиссию организации, дополнительными сведениями, представленными педагогическими работниками, характеризующими их профессиональную деятельность (при их наличии) в течение 5 лет.

2.13. На педагогического работника, прошедшего аттестацию, не позднее 2 рабочих дней со дня ее проведения секретарем аттестационной комиссии организации составляется выписка из протокола, содержащая сведения о фамилии, имени, отчестве (при наличии) аттестуемого, наименовании его должности, по которой проводилась аттестация, дате заседания аттестационной

комиссии организаций, результатах голосования, о принятом аттестационной комиссией организации решении. Специалист отдела кадров знакомит педагогического работника с выпиской из протокола под подпись в течение 3 рабочих дней после ее составления. Выписка из протокола хранится в личном деле педагогического работника. Сведения об аттестации педагогического работника, проводимой с целью подтверждения соответствия занимаемой должности, в трудовую книжку и (или) в сведения о трудовой деятельности не вносятся.

2.14. Результаты аттестации в целях подтверждения соответствия педагогических работников занимаемым ими должностям на основе оценки профессиональной деятельности педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.15. Аттестацию в целях подтверждения соответствия занимаемой должности не проходят следующие педагогические работники:

- а) педагогические работники, имеющие квалификационные категории;
- б) проработавшие в занимаемой должности менее двух лет в организации, в которой проводится аттестация;
- в) беременные женщины;
- г) женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- д) лица, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- е) отсутствовавшие на рабочем месте более четырех месяцев в связи с заболеванием.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктами "г" и настоящего пункта, возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

Аттестация педагогических работников, предусмотренных подпунктом "е" настоящего пункта, возможна не ранее чем через год после их выхода на работу.

2.16. Аттестационные комиссии организаций дают рекомендации работодателю о возможности назначения на соответствующие должности педагогических работников лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе "Требования к квалификации" раздела "Квалификационные характеристики должностей работников образования" Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих и (или) профессиональными стандартами, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющих качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности.

3. АТТЕСТАЦИЯ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ЦЕЛЯХ УСТАНОВЛЕНИЯ ПЕРВОЙ ИЛИ ВЫСШЕЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ КАТЕГОРИИ

3.1. Аттестацию педагогических работников для установления квалификационной категории проводит Аттестационная комиссия Министерства здравоохранения Республики Татарстан (далее - Аттестационная комиссия МЗ РТ, аттестационная комиссия).

3.2. Аттестационная комиссия МЗ РТ в составе председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии, формируется из числа представителей структурных подразделений МЗ РТ, профсоюза и педагогических работников образовательных организаций РТ.

3.4. Аттестация педагогических работников в целях установления первой или высшей квалификационных категорий проводится на основании их заявлений, подаваемых непосредственно в аттестационную комиссию, либо направленных в адрес аттестационной комиссии по почте письмом с уведомлением о вручении или с уведомлением в форме электронного документа с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть "Интернет"), либо посредством федеральной государственной информационной системы "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)" (далее - ЕПГУ) либо региональных порталов государственных и муниципальных услуг, интегрированных с ЕПГУ (далее - заявление в аттестационную комиссию).

3.5. В заявлении в аттестационную комиссию педагогические работники сообщают сведения об уровне образования (квалификации), результатах профессиональной деятельности в организациях,

об имеющихся квалификационных категориях, а также указывают должность, по которой они желают пройти аттестацию.

Заявления в аттестационную комиссию подаются педагогическими работниками независимо от продолжительности их работы в образовательной организации, в том числе в период нахождения педагогического работника в отпуске по уходу за ребенком.

Заявления в аттестационную комиссию о проведении аттестации в целях установления высшей квалификационной категории подаются педагогическими работниками, имеющими (имевшими) по одной из должностей первую или высшую квалификационную категорию.

Заявления в аттестационную комиссию рассматриваются аттестационными комиссиями в срок не более 30 календарных дней со дня их получения, в течение которого определяется конкретный срок проведения аттестации для каждого педагогического работника индивидуально, а также осуществляется письменное уведомление педагогических работников о сроках, формах и способах проведения аттестации.

3.6. Педагогические работники имеют право не позднее чем за 5 рабочих дней до проведения заседания аттестационной комиссии направлять в аттестационную комиссию дополнительные сведения, характеризующие их профессиональную деятельность.

3.7. Проведение аттестации педагогических работников в целях установления первой или высшей квалификационной категории по соответствующей должности осуществляется с учетом всестороннего анализа их профессиональной деятельности, проведенного специалистами (за исключением случаев, указанных в четвертом и пятом абзацах Приказа Министерства Просвещения РФ от 24 марта 2023г. №196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»).

3.8. Проведение аттестации педагогических работников, имеющих государственные награды, почетные звания, ведомственные знаки отличия и иные награды, полученные за достижения в педагогической деятельности, либо являющихся призерами конкурсов профессионального мастерства педагогических работников, в целях установления первой или высшей квалификационной категории осуществляется на основе сведений, подтверждающих наличие у педагогических работников наград, званий, знаков отличия, сведений о награждениях за участие в профессиональных конкурсах.

3.9. При аттестации педагогических работников, участвующих в реализации программ спортивной подготовки, учитываются государственные награды, почетные звания, ведомственные знаки отличия, полученные за достижения в спортивной подготовке лиц, ее проходящих, а также результаты конкурсов профессионального мастерства.

3.10. Продолжительность аттестации для каждого педагогического работника от начала ее проведения и до принятия решения аттестационной комиссией составляет не более 60 календарных дней.

3.11. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее двух третей от общего числа ее членов.

3.12. Педагогический работник имеет право лично присутствовать при его аттестации на заседании аттестационной комиссии. При неявке педагогического работника на заседание аттестационной комиссии аттестация проводится в его отсутствие.

3.13. Первая квалификационная категория педагогическим работникам устанавливается на основе следующих показателей их профессиональной деятельности:

- стабильных положительных результатов освоения обучающимися образовательных программ, в том числе в области искусств, физической культуры и спорта, по итогам мониторингов и иных форм контроля, проводимых организациями;
- стабильных положительных результатов освоения обучающимися образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном Правительством Российской Федерации;
- выявления развития у обучающихся способностей к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности;
- личного вклада в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания, транслирования в педагогических коллективах опыта практических результатов своей

профессиональной деятельности, активного участия в работе методических объединений педагогических работников организации.

3.14. Высшая квалификационная категория педагогическим работникам устанавливается на основе следующих показателей их профессиональной деятельности:

- достижения обучающимися положительной динамики результатов освоения образовательных программ, в том числе в области искусств, физической культуры и спорта, по итогам мониторингов, проводимых организацией; достижения обучающимися положительных результатов освоения образовательных программ по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном Правительством Российской Федерации; выявления и развития способностей обучающихся в научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также их участия в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях; личного вклада в повышение качества образования, совершенствования методов обучения и воспитания, и продуктивного использования новых образовательных технологий, транслирования в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной и инновационной; активного участия в работе методических объединений педагогических работников организаций, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах.

3.15. Оценка профессиональной деятельности педагогических работников в целях установления квалификационной категории осуществляется аттестационной комиссией на основе результатов их работы, соответствующих показателям, предусмотренным для первой и высшей квалификационной категории настоящего Порядка, при условии, что их деятельность связана с соответствующими направлениями работы.

3.16. По результатам аттестации аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

установить первую квалификационную категорию, высшую квалификационную категорию (указывается должность педагогического работника, по которой устанавливается квалификационная категория); отказать в установлении первой квалификационной категории, высшей квалификационной категории (указывается должность, по которой педагогическому работнику отказывается в установлении квалификационной категории).

3.17. Решение аттестационной комиссией принимается в отсутствие аттестуемого педагогического работника открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии. При равенстве голосов аттестационная комиссия принимает решение об установлении педагогическому работнику первой квалификационной категории, высшей квалификационной категории.

3.18. При прохождении аттестации педагогический работник, являющийся членом аттестационной комиссии, не участвует в голосовании по своей кандидатуре.

Результаты аттестации педагогического работника, непосредственно присутствующего на заседании аттестационной комиссии, сообщаются ему после подведения итогов голосования.

3.19. Решение аттестационной комиссии вступает в силу со дня его вынесения и является основанием для дифференциации оплаты труда педагогических работников.

3.20. При принятии в отношении педагогического работника, имеющего первую квалификационную категорию, решения аттестационной комиссии об отказе в установлении высшей квалификационной категории, за ним сохраняется первая квалификационная категория.

3.21. На основании решения аттестационной комиссии о результатах аттестации педагогических работников издается соответствующий приказ об установлении педагогическим работникам первой квалификационной категории, высшей квалификационной категории со дня вынесения решения аттестационной комиссией, которые размещаются на официальных сайтах указанных органов в сети "Интернет".

3.22. На основании указанных распорядительных актов работодатели вносят соответствующие записи в трудовые книжки педагогических работников и (или) в сведения об их трудовой деятельности.

3.23. Результаты аттестации в целях установления квалификационной категории (первой, высшей) педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.24. Для всесторонней оценки профессиональной деятельности педагогических работников в училище создается экспертная группа из числа специалистов, освоивших методику оценки квалификации педагогических работников и являющихся профессионалом в той области, что и аттестуемый педагогический работник. Председателем экспертной группы является заместитель директора по учебной работе училища. В функции экспертной группы входит:

- оказание содействия педагогическим работникам, заявившимся на аттестацию для установления соответствия уровня их квалификации требованиям квалификационной категории (первой или высшей), в подготовке документов к процедуре аттестации;
- всесторонний анализ профессиональной деятельности педагогических работников, заявившихся на аттестацию для установления соответствия уровня их квалификации требованиям квалификационной категории (первой или высшей);
- подтверждение достоверности документов, представленных педагогическими работниками в Карте результативности профессиональной деятельности преподавателя (Приложение 2)
- представление аттестуемых педагогических работников образовательной организации на заседании Аттестационной комиссии МЗ РГ.

3.25. Экспертная группа училища проводит всестороннюю оценку профессиональной деятельности педагогических работников в соответствии с критериями, проверяет заявительные документы, принимает решение о соответствии или несоответствии первой, или высшей квалификационной категории, подтверждая свое решение на последней странице в Карте результативности профессиональной деятельности педагогического работника.

3.26. Истечение срока действия высшей квалификационной категории не ограничивает право педагогического работника впоследствии обращаться в аттестационную комиссию с заявлением о проведении его аттестации в целях установления высшей квалификационной категории по той же должности.

3.27. К заявлению о проведении аттестации прилагаются следующие документы, заверенные в отделе кадров по месту работы:

- копия документа с результатами предыдущей аттестации, заверенного в образовательной организации;
- копия документа об обучении на курсах дополнительного профессионального образования не менее 72 часов каждые три года, заверенного в образовательной организации;
- копия справки о прохождении стажировки на рабочем месте в течение последних 3 лет (для преподавателей междисциплинарных курсов профессиональных модулей);
- карта результативности профессиональной деятельности педагогического работника, подписанная директором училища, а также председателем и членами экспертной группы училища.

3.28. Результаты аттестации педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.

ФОРМА ЗАЯВЛЕНИЯ

В

(наименование аттестационной комиссии Министерства) от

ФИО (последнее - при наличии),

адрес (почтовый и (или) электронный)

(должность, место работы)

Заявление

Прошу аттестовать меня в 20 ____ году на ____ квалификационную категорию по должности (должностям) _____.

В настоящее время (имею _____ квалификационную категорию по должности _____, срок ее действия до _____ указать число, месяц, год окончания срока действия, либо (квалификационной категории не имею).

Основанием для аттестации на указанную в заявлении квалификационную категорию считаю следующие результаты работы, соответствующие требованиям, предъявляемые к квалификационной категории <*>:

Сообщаю о себе следующие сведения:

Образование (когда и какую образовательную организацию окончил(а), полученная специальность и квалификация)

Стаж педагогической работы (по специальности) _____ лет,

В данной должности _____ лет; в данной организации _____ лет.

Имею следующие награды, звания, ученую степень, ученое звание

Сведения о повышении квалификации (где и когда проводилось курсовое обучение, количество часов, тематика, подтверждающий документ)

Аттестацию на заседании аттестационной комиссии прошу провести в моем присутствии (без моего присутствия) (нужное подчеркнуть)

С порядком аттестации педагогических работников образовательных организаций ознакомлен(а):

_____ 20 ____ г.

Сот. телефон _____,

Подпись _____

служебный телефон _____

<*> Сведения о результатах работы указываются в карте результативности

Результат государственной услуги прошу выдать (направить) в мой адрес следующим способом: в электронном виде в личный кабинет Единого портала, в электронном виде в

личный кабинет Республиканского портала; в письменной форме лично заявителем, почтовым отправлением, на электронную почту.

Приложение 2

КАРТА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕПОДАВАТЕЛЯ

ГАПОУ «Буинское медицинское училище»

Личные данные

1.1.	Фамилия	
1.2.	Имя	
1.3.	Отчество	
1.4.	Должность, по которой аттестуется работник (указать Должность и преподаваемый курс)	
1.5.	Место работы (полное наименование учреждения в соответствии с Уставом, с какого года работает в данном учреждении)	
1.6.	Стаж педагогический	
1.8.	Стаж по специальности, соответствующей педагогической деятельности	
1.9.	Образование (наименование учреждения высшего, среднего профессионального образования, квалификация по Диплому, реквизиты Диплома с указанием Даты выдачи) Ученая степень, год присвоения (при наличии)(реквизиты документа)	
1.10	Курсы повышения квалификации за последние 3 года (наименование учреждения, тематика курсов, количество учебных часов, реквизиты Документа по итогам обучения с указанием Даты выдачи) Профессиональная переподготовка не менее 250 час. (при наличии) (наименование образовательного учреждения, где проводилась профессиональная переподготовка, количество учебных часов, полученная квалификация, реквизиты Документа по итогам обучения с указанием Даты выдачи)	
1.11	Квалификационная категория имеющаяся, дата присвоения и окончания срока действия квалификационной категории	
1.12	Государственные и отраслевые награды, включая Почетные грамоты (полное наименование награды, год награждения) Иные поощрения (благодарственные письма и др.)	

2.Сведения о профессиональном рейтинге и достижениях

2.1. Результаты освоения обучающимися образовательных программ

2.1.1. Результаты обучающихся на основе годовых оценок по преподаваемому предмету аттестуемого педагогического работника (оценка в сводной ведомости - экзамен, или Дифзачет, или итоговая оценка)

Учебный год	Предмет	Качество обучения (% обучающихся на «4» и «5» от общей численности обучающихся у аттестуемого педагогического работника)	Успеваемость (94) (% обучающихся на «3», «4» и «5» от общей численности обучающихся у аттестуемого педагогического работника)

2.1.2. Результаты обучающихся на основе оценок, полученных на ГИА (для руководителей дипломных работ)

Учебный год	Количество студентов, выполняющих дипломные работы под руководством аттестуемого педагогического работника	Качество выполнения дипломных работ (94 обучающихся на «4» и «5» от общей численности обучающихся у аттестуемого педагогического работника)

2.1.3. Результаты обучающихся по итогам мониторинга системы образования, проводимого в порядке, установленном постановлением Правительством РФ от 5 августа 2013г. №662

Учебный год	Предмет	Качество обучения (% обучающихся на «4» и «5» от общей численности обучающихся у аттестуемого педагогического работника)	Успеваемость (94) (% обучающихся на «3», «4» и «5» от общей численности обучающихся у аттестуемого педагогического работника)

2.2. Результаты развития обучающихся

2.2.1. Результаты участия обучающихся в предметных олимпиадах

Предмет	Уровень (образовательная организация, город, республика, РФ, международный)	Результат (занятое место)	Дата проведения олимпиады

2.2.2. Результаты участия обучающихся в профессиональных конкурсах

Наименование конкурса	Уровень (образовательная организация, город, республика, РФ, международный)	Результат занятое место	Дата проведения конкурса

2.2.3. Результаты участия обучающихся в научно-практических конференциях

Тема конференции, кем организована, дата проведения	Тема выступления	Уровень (образовательное учреждение, город, республика, РФ, международный)

2.2.4. Результаты участия обучающихся в общеразвивающих конкурсах, смотрах, концертах, соревнованиях и др. мероприятиях

Вид, название мероприятия	Уровень (образовательная организация, город, республика, РФ, международный)	Результат (занятое место)	Дата проведения

2.2.5. Работа за рамками тарифицированных часов (внеклассная работа по предмету, воспитательная работа и др.)

Вид деятельности (кружки, секции, мероприятия)	Тема, название	Дата проведения мероприятия	Уровень (образовательная организация, город, республика, РФ, международный)	Результаты (если есть)

2.3. Личный вклад аттестуемого в повышение качества образования

2.3.1. Руководство методическим объединением

Название	Уровень (образовательная организация, город, республика, РФ, международный)	Сроки руководства

2.3.2. Руководство проблемными группами, временными творческими коллективами (или участие в проблемных группах, временных творческих коллективах)

Название	Уровень (образовательная организация, город, республика, РФ, международный)	Сроки руководства (участия)

2.3.3. Участие в экспертных комиссиях, экспертных советах

Наименование и функции комиссии, наименование учреждения, при котором создана комиссия	Уровень (образовательная организация, город, республика, РФ, международный)	Сроки участия

2.3.4. Участие в разработке образовательных стандартов, примерных образовательных программ, в разработке и реализации концепций, программ дополнительного образования студентов, др. (инновационная и экспериментальная деятельность)

Вид и название	Уровень (образовательная организация, город, республика, РФ,	Год

международный)

2.3.5. Создание учебно-методического обеспечения учебных занятий

Учебно-методические комплексы	% уч. часов, обеспеченных дидактическими средствами обучения
Учебно-методические комплексы, содержание и структура которых соответствуют требованиям ФГОС	

2.3.6. Участие в составлении учебных пособий на бумажном носителе, учебников (инновационная и экспериментальная деятельность)

Вид и название	Орган, рекомендовавший к изданию	Год издания

2.3.7. Участие в разработке электронных образовательных ресурсов (инновационная и экспериментальная деятельность)

Вид и название	Орган, рекомендовавший к изданию	Год создания

2.3.8. Участие в реализации социально-значимых инициатив, мероприятиях педагогических сообществ, руководство педагогической практикой студентов и др.

Вид и название	Уровень (образовательная организация, город, республика, РФ, международный)	Год

2.3.9. Участие в инновационной и экспериментальной деятельности (разработка и реализация инновационных программ развития образования, обобщение собственного инновационного опыта, проведение исследований и анализ результатов, апробация инновационных образовательных технологий, другое)

Вид и название	Уровень распространения результатов (образовательная организация, город, республика, РФ, международный)	Год

2.4. Распространение опыта профессиональной деятельности

2.4.1. Проведение открытых уроков, занятий, мероприятий

Тема	Уровень (образовательная организация, город, республика, РФ, международный)	Мероприятия, в рамках которого проводился открытый урок, занятие, мероприятие (заседание методического объединения, предметная неделя, семинар, конкурс и др.)	Дата

--	--	--	--

2.4.2. Выступления, мастер-классы на семинарах

Тема выступления, мастер-класса	Уровень (образовательная организация, город, республика, РФ, международный)	Тема семинара, кем и для кого организован, место проведения	Дата

2.4.3. Выступления на конференциях

Тема выступления	Уровень (образовательная организация, город, республика, РФ, международный)	Тема конференции, место проведения	Дата

2.4.4. Методические публикации

Вид публикации, название	Уровень (образовательная организация, город, республика, РФ, международный)	Где напечатана (наименование научно-методического издания, учреждения, осуществлявшего издание)	Год издания

2.4.5. Публикации в СМИ

Вид публикации, название	Уровень (образовательная организация, город, республика, РФ, международный)	Где напечатана (наименование издания)	Год издания

2.4.6. Участие в конкурсах (конкурсы в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование», конкурсы профессионального мастерства, методические конкурсы и др.)

Название конкурса	Уровень (образовательная организация, город, республика, РФ, международный)	Результат	Год участия

2.4.7. Другое

Вид, тема (название или описание) мероприятия	Уровень (образовательная организация, город, республика, РФ, международный)	Результат	Год

Подпись аттестуемого работника _____ (расшифровка подписи)

Заверяю, что в Карте результативности профессиональной деятельности преподавателя (ФИО) представлены достоверные сведения, подтвержденные подлинными документами

Заключение: уровень квалификации (указывается должность) соответствует (не соответствует) требованиям, предъявляемым к первой (высшей) квалификационной категории

Члены экспертной комиссии образовательной организации

Согласовано

Заместитель директора по учебной работе _____ (расшифровка подписи)

подпись

Директор образовательной организации _____ (расшифровка подписи)

подпись

МП

Дата