

Введено в действие приказом
директора

от 29.08.2023 № 37

Утверждено
Протоколом общего собрания
трудоового коллектива

от 29.08.23 № 25

Согласовано

Председатель профкома МАУДО
«СШ «Этюд»

 Л. А. Евсеева

**Положение
об оплате труда работников
Муниципального автономного учреждения
дополнительного образования города Набережные Челны
«Спортивная школа «Этюд»**

г. Набережные Челны
2023 год

Положение
об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций,
реализующих дополнительные образовательные программы спортивной
подготовки

Глава 1. Общие положения

1. Положение об оплате труда в МАУДО «СШ «Этюд» (далее - Положение) разработано в соответствии с Решением Городского Совета муниципального образования город Набережные Челны Республики Татарстан от 3 августа 2023 г. N 26/6 "Об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки"

2. Положение об условиях оплаты труда работников муниципальных организаций, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки (далее - организация, осуществляющая спортивную подготовку), определяет порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

3. В настоящем Положении понятия и определения используются в том же значении, что и в Трудовом кодексе Российской Федерации.

4. Заработная плата (оплата труда работника) работников профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта, работников профессиональных квалификационных групп должностей (далее - работники образования, культуры, кинематографии, медицины, фармацевтики, физической культуры,) организаций, осуществляющих спортивную подготовку, определяется исходя из:

- 1) должностных окладов;
- 2) выплат стимулирующего характера;
- 3) выплат компенсационного характера.

5. При наступлении у работника организаций, осуществляющих спортивную подготовку, права на изменение размера оплаты труда в связи с увеличением стажа работы по профилю, с получением образования или восстановлением документов об образовании, с присвоением квалификационной категории, с присвоением государственной награды, награждением ведомственными знаками отличия, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

6. Руководители организаций, осуществляющих спортивную подготовку:

1) проверяют документы об образовании и стаже работы (работы по специальности, в определенной должности) и другие основания, в соответствии с которыми определяются размеры должностных окладов работников;

2) ежегодно составляют и утверждают на работников организаций, осуществляющих спортивную подготовку, тарификационные списки;

3) несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников организаций, осуществляющих спортивную подготовку.

Глава 2. Определение базовых окладов работников организаций, осуществляющих
спортивную подготовку

7. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп должностей

работников образования организаций, осуществляющих спортивную подготовку, устанавливаются в следующих размерах:

Квалификационный уровень	Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
		основное общее образование, среднее общее образование	среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	высшее образование, подтверждаемое дипломом бакалавра, специалиста или магистра
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников				
Второй квалификационный уровень	Тренер-преподаватель	-	16149	18382
	Инструктор-методист	-	16149	18382
Третий квалификационный уровень	Старший тренер-преподаватель	-	16155	18382

Глава 3. Норма часов за базовый оклад (базовую ставку заработной платы) работников организаций, осуществляющих спортивную подготовку

8. Продолжительность рабочего времени работников организаций, осуществляющих спортивную подготовку, устанавливается Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

9. Отдельным категориям работников организаций, осуществляющих спортивную подготовку, продолжительность рабочего времени (нормы часов работы за ставку заработной платы) может устанавливаться трехсторонними отраслевыми соглашениями на федеральном и региональном местных уровнях.

Глава 4. Нормативное количество услуг за час базового оклада (базовой ставки заработной платы), оказываемых работниками организаций, осуществляющих спортивную подготовку

Таблица N 1

Нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей организаций, осуществляющих спортивную подготовку, за одного обучающегося на этапах спортивной подготовки по видам спорта

N п/п	Вид спорта	Этапы спортивной подготовки											высшего спортивного мастерства
		спортивно-оздоровительный	начальной подготовки		учебно-тренировочный (спортивной специализации)					совершенствованию спортивного мастерства			
			до года	свыше года	1-й год	2-й год	3-й год	4-й год	5-й год	до года	свыше года		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
1.	Шахматы	1,5	2,2	4,2	5,6	7,8	8,9	12,5	13,9	17,0	23,0	35,0	

Таблица N 2

Недельный режим учебно-тренировочной работы на этапах спортивной подготовки по видам спорта

N п/п	Вид спорта	Этапы спортивной подготовки											высшего спортивного мастерства
		спортивно-оздоровительный	начальной подготовки		учебно-тренировочный (спортивной специализации)					совершенствованию спортивного мастерства			
			до года	свыше года	1-й год	2-й год	3-й год	4-й год	5-й год	до года	свыше года		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	
1.	Шахматы	4	6	9	12	14	16	18	20	24	28	32	

Таблица N 3

Нормативная наполняемость групп на этапах спортивной подготовки по видам спорта (человек)

N п/п	Вид спорта	(человек)										
		спортивно-оздоровительный	начальной подготовки		учебно-тренировочный (спортивной специализации)					совершенствованию спортивного мастерства		высшего спортивного мастерства
			до года	свыше года	1-й год	2-й год	3-й год	4-й год	5-й год	до года	свыше года	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
1.	Шахматы	15	15	12	12	10	10	8	8	6	6	4

Таблица N 4

Нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре (в том числе старших) за подготовку высококвалифицированных спортсменов согласно занятому месту на соревнованиях за одного обучающегося

(процентов)

Уровень соревнований	Занятое место	Нормативы оплаты труда			
		олимпийские, паралимпийские, сурдлимпийские виды спорта; олимпийские, паралимпийские, сурдлимпийские дисциплины		неолимпийские виды спорта, неолимпийские дисциплины; непаралимпийские, несурдлимпийские дисциплины	
		личные	командные	личные	командные
1	2	3	4	5	6
Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	1	500,0	500,0	-	-
	2	375,0	375,0	-	-
	3	250,0	250,0	-	-
	4	200,0	200,0	-	-
	5	188,0	188,0	-	-
	6	125,0	125,0	-	-
	участие	63,0	63,0	-	-
Чемпионат мира	1	75,0	75,0	52,5	37,5
	2	70,0	70,0	50,0	35,0
	3	65,0	65,0	47,5	32,5
	4	60,0	60,0	45,0	30,0
	5	55,0	55,0	42,5	27,5
	6	50,0	50,0	35,0	25,0
Кубок мира, чемпионат Европы	1	70,0	70,0	50,0	35,0
	2	65,0	65,0	45,0	32,5
	3	60,0	60,0	42,5	30,0
	4	55,0	55,0	37,5	27,5
	5	50,0	50,0	35,0	25,0
	6	45,0	45,0	32,5	22,5
	7-12	15,0	15,0	12,5	7,5
Официальные международные соревнования среди мужчин и женщин	1	20,0	20,0	10,0	10,0
	2	17,5	17,5	8,8	8,8
	3	15,0	15,0	2,5	7,5
Кубок Европы	1	60,0	60,0	42,5	30,0
	2	55,0	55,0	37,5	27,5
	3	50,0	50,0	35,0	25,0
	4	45,0	45,0	32,5	22,5
	5-10	22,5	22,5	20,0	11,3
Всемирная универсиада	1	45,0	45,0	32,5	22,5

	2	40,0	40,0	27,5	20,0
	3	35,0	35,0	22,5	17,5
	4-6	20,0	20,0	20,0	10,0
Чемпионат России	1	50,0	17,5	35,0	8,8
	2	45,0	15,0	32,5	7,5
	3	40,0	12,5	27,5	6,3
	4	35,0	10,0	25,0	5,0
Кубок России	1	40,0	15,0	27,5	7,5
	2	35,0	12,5	22,5	6,3
	3	30,0	10,0	20,0	5,0
	4	25,0	8,5	-	4,3
Чемпионат федерального округа	1	25,0	7,5	22,5	3,8
	2	20,0	7,0	18,0	3,5
Чемпионат Республики Татарстан	1	10,0	3,5	5,0	1,8
Первенство России (молодежь, юниоры)	1	35,0	7,3	30,0	3,7
	2	30,0	6,8	25,0	3,4
	3	25,0	6,3	22,5	3,2
	4	20,0	5,8	20,0	2,9
Всероссийская универсиада	1	35,0	7,3	30,0	3,7
	2	30,0	6,8	25,0	3,4
	3	25,0	6,3	22,5	3,2
	4	20,0	5,8	20,0	2,9
Первенство мира, Европы	1	45,0	45,0	32,5	22,5
	2	40,0	40,0	27,5	20,0
	3	35,0	35,0	22,5	17,5
	4-6	20,0	20,0	20,0	10,0
Всемирные юношеские игры	1	45,0	45,0	32,5	22,5
	2	40,0	40,0	27,5	20,0
	3	35,0	35,0	22,5	17,5
	4-6	20,0	20,0	20,0	10,0
Европейский юношеский фестиваль	1	40,0	40,0	20,0	20,0
	2	35,0	35,0	17,5	17,5
	3	30,0	30,0	15,0	15,0
	4-6	20,0	20,0	10,0	10,0
Официальные международные соревнования среди юниоров, юниорок, юношей, девушек, мальчиков, девочек	1	22,5	15,0	15,0	15,0
	2	20,0	12,5	12,5	12,5
	3	17,5	10,0	10,0	10,0
	4	15,0	7,5	7,5	7,5
Первенство России (юноши, девушки, мальчики, девочки)	1	35,0	6,0	18,0	3,0
	2	28,0	5,5	14,0	2,7
	3	20,0	5,0	10,0	2,5
Финал Спартакиады молодежи России	1	37,5	7,5	32,5	3,8
	2	32,5	7,0	27,5	3,5
	3	27,5	6,5	22,5	3,3
	4-6	25,0	6,0	20,0	3,0
Финал Спартакиады	1	37,5	7,5	32,5	3,8

учащихся России	2	30,0	7,0	25,0	3,5
	3	27,5	6,5	22,5	3,3
	4-6	22,5	6,0	18,0	3,0
Всероссийские соревнования, включенные в единый календарный план Министерства спорта Российской Федерации	1	15,0	5,0	7,5	2,5
	2	12,5	2,5	6,8	1,3
	3	10,0	2,0	5,0	0,8
Первенство Приволжского федерального округа	1	20,0	5,8	10,0	2,9
	2	17,5	5,3	9,0	2,7
	3	15,0	4,8	7,5	2,4
Зачисление в государственное училище олимпийского резерва	-	25,0	25,0	-	-

10. Недельный режим учебно-тренировочной работы является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки. Годовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

11. При объединении в одну группу обучающихся по возрасту разница в уровне подготовки обучающихся не должна превышать двух спортивных разрядов и (или) спортивных званий, в командных игровых видах спорта - трех спортивных разрядов и (или) спортивных званий, а их количественный состав на этапе высшего спортивного мастерства не должен превышать 8 человек, спортивного совершенствования - 12 человек, учебно-тренировочного - 16 человек для обучающихся свыше двух лет и 20 человек - для обучающихся менее двух лет с учетом правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

12. В отдельных видах спорта, кроме основного тренера-преподавателя, могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта (акробатике, хореографии и др.) при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата их труда осуществляется по нормативам оплаты труда основных тренеров-преподавателей согласно таблице N 1 настоящего Положения пропорционально отработанному времени, но не должна превышать половины размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

13. Размер норматива оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку высококвалифицированного спортсмена согласно занятому месту на соревнованиях устанавливается на основании выписки из протокола соревнований с момента результата, показанного спортсменом в течение одного календарного года.

14. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку высококвалифицированного спортсмена согласно занятому месту на соревнованиях устанавливается на один календарный год.

15. Если по истечении срока действия норматива оплаты труда за подготовку высококвалифицированного спортсмена согласно занятому месту спортсмен не показал иного результата, размер норматива оплаты труда тренеров-преподавателей устанавливается в соответствии с таблицей N 1 настоящего Положения.

16. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку высококвалифицированного спортсмена согласно занятому месту устанавливается из суммы процентов за один лучший результат в соревнованиях каждого уровня (не более восьми соревнований спортсмена), показанный спортсменом в индивидуальном зачете в виде программы, в многоборье, или за результат в командных соревнованиях, если в таковых разыгрываются комплекты медалей.

17. Перечень всероссийских соревнований, включенных в единый календарный план

Министерства спорта Российской Федерации, по которому производится выплата вознаграждений тренерам-преподавателям за подготовку высококвалифицированных спортсменов, выступивших успешно на соревнованиях, определяется Министерством спорта Республики Татарстан.

Глава 5. Порядок формирования должностных окладов работников организаций, осуществляющих спортивную подготовку

18. Должностной оклад тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре (в том числе старших) организаций, осуществляющих спортивную подготовку (O_d), рассчитывается по формуле:

$$O_d = \left(O_b \times \sum_{i=1}^n N_i \right) \times K$$

где:

O_b - размер базового оклада работников организаций, осуществляющих спортивную подготовку, принимаемый в соответствии с настоящим Положением;

N_i - нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре (в том числе старших) за одного обучающегося на этапах спортивной подготовки по видам спорта;

K - коэффициент компенсации на переходный период, обеспечивающий доведение фактического количества оказываемых услуг до нормативного значения на спортивно-оздоровительном этапе и этапе начальной подготовки;

n - количество обучающихся.

19. Оклад тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре (в том числе старших) организаций, осуществляющих спортивную подготовку, за подготовку высококвалифицированных спортсменов согласно занятому месту (O_v) рассчитывается по формуле:

$$O_v = O_b \times \sum_{i=1}^n N_{vi}$$

где:

O_b - размер базового оклада работников организаций, осуществляющих спортивную подготовку, принимаемый в соответствии с настоящим Положением;

N_{vi} - нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей, тренеров-преподавателей по адаптивной физической культуре (в том числе старших) за подготовку высококвалифицированных спортсменов согласно занятому месту;

n - количество обучающихся.

20. Должностной оклад работников образования, работников культуры, медицинских

работников, работников физической культуры (за исключением работников, оклад которых определен пунктами 1, 2 настоящего Положения), работников сельского хозяйства организаций, осуществляющих спортивную подготовку (O_d), рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S,$$

где:

O_b - размер базового оклада работников организаций, осуществляющих спортивную подготовку, принимаемый в соответствии с настоящим Положением;

S - фактическое количество ставок.

Глава 6. Выплаты стимулирующего характера

21. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

22. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- 1) выплаты за квалификационную категорию;
- 2) выплаты за специфику деятельности;
- 3) выплаты за высокие результаты работы;
- 4) выплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса;
- 5) выплаты за спортивные звания, спортивные разряды;
- 6) выплаты за наличие государственных наград;
- 7) выплаты за стаж работы по профилю;
- 8) выплаты за интенсивность труда;
- 9) премиальные и иные поощрительные выплаты;
- 10) выплаты за качество выполняемых работ.

23. Выплаты за квалификационную категорию (B_{kk}) предоставляются работникам профессиональных квалификационных должностных групп педагогических работников и руководителей структурных подразделений при наличии у них действующей квалификационной категории в пределах срока действия квалификационной категории и рассчитываются по формуле:

$$B_{kk} = O_d \times D_{kk},$$

где:

O_d - должностной оклад работников организаций, осуществляющих спортивную подготовку;

D_{kk} - размер надбавки за квалификационную категорию, который приведен в 5.

Таблица N5

Размеры надбавок за квалификационную категорию работникам образования

Квалификационный уровень	Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
Первый	первая квалификационная категория	11,0
	высшая квалификационная категория	13,0
Второй	первая квалификационная категория	11,0
	высшая квалификационная категория	13,0
Третий	первая квалификационная категория	12,0
	высшая квалификационная категория	15,5
Четвертый	первая квалификационная категория	13,0
	высшая квалификационная категория	18,0
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
Первый	первая квалификационная категория	13,0
	высшая квалификационная категория	18,0
Второй	первая квалификационная категория	13,0
	высшая квалификационная категория	18,0

Установление (изменение) выплат за квалификационную категорию производится со дня принятия положительного решения соответствующей аттестационной комиссией.

24. Выплаты за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских

Социалистических Республик и Республики Татарстан (B_{pz}) предоставляются по должностям работников образования, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей педагогических работников и руководителей структурных подразделений, и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

O_d - должностной оклад работников организаций, осуществляющих спортивную подготовку;

D_{pz} - размер надбавки за наличие государственных наград.

Размер надбавки за наличие государственных наград Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 7 процентов.

Размер надбавки за наличие государственных наград Республики Татарстан (Татарской Автономной Советской Социалистической Республики) составляет 6 процентов.

Размер надбавки за наличие отраслевых наград Российской Федерации, Российской Советской Федеративной Социалистической Республики, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 4 процента.

Размер надбавки за наличие Почетной грамоты Российской Федерации составляет 2 процента. Надбавка за наличие Почетной грамоты Российской Федерации устанавливается работникам образования, награждаемым приказом Министра образования и науки Российской Федерации (Министра просвещения Российской Федерации) в соответствии с Порядком награждения

ведомственными наградами Министерства образования и науки Российской Федерации (Министерства просвещения Российской Федерации).

Размер надбавки за наличие нагрудного знака Республики Татарстан "За заслуги в образовании" составляет 2 процента. Надбавка за наличие нагрудного знака Республики Татарстан "За заслуги в образовании" устанавливается на основании приказа министра образования и науки Республики Татарстан (министра образования Республики Татарстан).

Перечень государственных и ведомственных наград, за наличие которых работникам образования предоставляются соответствующие выплаты, приведен в таблице N 1 приложения к настоящему Положению.

25. Установление размеров выплат за наличие государственных наград производится со дня присвоения государственной награды. Работникам образования, имеющим две и более государственные награды, выплата за их наличие устанавливается по одной из государственных наград по выбору работника образования.

26. Выплаты за специфику деятельности (B_{sd}) предоставляются педагогическим работникам и рассчитываются по формуле:

для работников, тарифицируемых по должностному окладу:

$$B_{sd} = O_d \times D_{sd} \times \frac{H_{fsd}}{H_n},$$

для работников, тарифицируемых по окладу (ставке заработной платы):

$$B_{sd} = O_d \times D_{sd} \times \sum_{i=1}^m N_i,$$

где:

D_{sd} - размер надбавки за специфику деятельности в специализированных организациях (отделениях) олимпийского резерва, принимаемый равным 7 процентам;

O_d - должностной оклад работников организаций, осуществляющих спортивную подготовку;

O_b - размер базового оклада работников, принимаемый в соответствии с настоящим Положением;

H_{fsd} - фактическое количество часов работы работников физической культуры организаций, осуществляющих спортивную подготовку, с определенными категориями потребителей;

H_n - норма часов за базовую ставку заработной платы педагогических работников организаций, осуществляющих спортивную подготовку, установленная настоящим Положением;

N_i - нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей (в том числе старших) в организациях, осуществляющих спортивную подготовку, за одного обучающегося на этапах спортивной подготовки по видам спорта;

m - количество потребителей, за работу с которыми предусмотрено установление выплат за специфику деятельности.

27. Перечень должностей педагогических работников, которым с учетом конкретных условий работы в данной организации, подразделении и должности устанавливаются надбавки за специфику деятельности, утверждается каждой

организацией по согласованию с выборным профсоюзным органом или иным органом, уполномоченным представлять интересы работников.

28. Выплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса ($B_{вытр}$) предоставляются педагогическим работникам профессиональной квалификационной группы должностей работников образования за успешные выступления и достигнутые результаты спортсменами в официальных международных, всероссийских, окружных и республиканских соревнованиях с учетом выполнения индикаторов оценки эффективности деятельности работника и рассчитываются по формуле:

$$B_{вытр} = O_d \times D_{вытр},$$

где:

O_d - должностной оклад работников организаций, осуществляющих спортивную подготовку;

$D_{вытр}$ - размер надбавки за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса, который приведен в таблице N 6.

29. Выплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса устанавливаются на основании выписки из протокола соревнований с момента результата, показанного спортсменом в течение одного календарного года.

30. Срок действия выплаты за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса устанавливается на один календарный год.

31. Размер надбавки за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса формируется из суммы процентов за один лучший результат в соревнованиях каждого уровня (не более восьми соревнований спортсмена), показанный спортсменом, спортсменом-инструктором в индивидуальном зачете в виде программы, в многоборье, или за результат в командных соревнованиях, если в таковых разыгрываются комплекты медалей.

Таблица N 6

Размер надбавки за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса для должностей педагогических работников

Квалификационный уровень	Уровень соревнований	Занято е место	(процентов) Размер надбавки	
			олимпийские, паралимпийские, сурдлимпийские виды спорта; олимпийские, паралимпийские, сурдлимпийские дисциплины	неолимпийские виды спорта, неолимпийские дисциплины; непаралимпийские, несурдлимпийские дисциплины
1	2	3	4	5

Должности педагогических работников				
Первый	Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	1-6	3,5	
	чемпионат мира	1-6	3,5	3,0
	Кубок мира, чемпионат Европы	1-6	3,0	2,5
	Кубок Европы	1-4	3,0	2,5
	чемпионат России	1-4	2,5	1,5
	Кубок России	1-4	2,5	1,5
	первенство мира, Европы	1-6	2,5	2,5
	первенство России	1-4	2,5	2,0
	финал Спартакиады молодежи, учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1-3	2,0	2,0
Второй	Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	1-6	4,0	
	чемпионат мира	1-6	4,0	3,5
	Кубок мира, чемпионат Европы	1-6	3,5	3,0
	Кубок Европы	1-4	3,5	3,0
	чемпионат России	1-4	3,0	2,5
	Кубок России	1-4	3,0	2,5
	первенство мира, Европы	1-6	3,5	3,5
	первенство России	1-4	2,5	2,5
	финал Спартакиады молодежи, учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1-3	2,0	2,0
Третий	Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры	1-6	5,0	
	чемпионат мира	1-6	5,0	4,0
	Кубок мира, чемпионат Европы	1-6	4,0	3,5
	Кубок Европы	1-4	4,0	3,5
	чемпионат России	1-4	3,5	3,0
	Кубок России	1-4	3,5	3,0
	первенство мира, Европы	1-6	3,5	3,5
	первенство России	1-4	3,0	3,0
	финал Спартакиады молодежи, учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ	1-3	2,5	2,5

32. Выплаты за стаж работы по профилю (B_s) работникам образования организаций, осуществляющих спортивную подготовку, устанавливаются по группам по стажу в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от

продолжительности работы по профилю и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

где:

O_d - должностной оклад работников организаций, осуществляющих спортивную подготовку;

D_s - размер надбавки за стаж работы по профилю, который приведен в таблице N 7

Таблица N 7

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
Должности педагогических работников	первый - четвертый	от 2 до 6 лет	3,0
		от 6 до 10 лет	4,5
		от 10 до 15 лет	5,5
		свыше 15 лет	6,5
Должности руководителей структурных подразделений	первый - второй	от 2 до 6 лет	3,0
		от 6 до 10 лет	4,5
		от 10 до 15 лет	5,5
		свыше 15 лет	6,5

33. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы, если документы, подтверждающие стаж, находятся в организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

34. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам организаций, осуществляющих спортивную подготовку, по основному месту работы одновременно за определенный период времени (месяц, квартал, год) в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград и по иным основаниям, установленным локальными актами и коллективными договорами организации.

Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат по итогам работы определяются локальными актами организации и коллективными договорами.

35. Размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам организаций, осуществляющих спортивную подготовку, составляет не менее 2 процентов фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов), выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы и основной должности.

36. В целях повышения эффективности деятельности работников организаций, осуществляющих спортивную подготовку, при выполнении плана мероприятий по реализации Концепции подготовки спортивного резерва в Российской Федерации до 2025 года, утвержденного распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 октября 2018 года N 2245-р, работникам, входящим в профессионально-квалификационную группу должностей педагогических работников, и работникам, входящим в профессионально-квалификационную группу должностей

работников физической культуры второго уровня, по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата.

Порядок, условия и конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются локальными нормативными актами организаций, осуществляющих спортивную подготовку.

37. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам образования, работникам культуры, работникам физической культуры, медицинским работникам, осуществляющим спортивную подготовку, по основному месту работы и основной должности по результатам труда за определенный период времени. Основным критерием, влияющим на размер выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников организаций.

38. Критерии оценки эффективности деятельности работников организаций, осуществляющих спортивную подготовку, утверждаются руководителем организации. Значения критериев оценки эффективности деятельности работников организаций, осуществляющих спортивную подготовку, и условия осуществления выплат определяются ежегодно на основании задач, поставленных перед организацией.

39. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются локальными нормативными актами организации и коллективными договорами.

40. Выплаты за качество выполняемых работ (B_{kj}) рассчитываются по формуле:

$$B_{kj} = \frac{FOT_k}{\sum_{i=1}^n \sum_{j=1}^m (I_{ij} \times K_i)} \times \sum_{i=1}^n (I_{ij} \times K_i)$$

где:

FOT_k - фонд оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ;

I_{ij} - отнормированный i -й критерий оценки эффективности деятельности по j -му работнику;

K_i - относительный весовой коэффициент i -го критерия оценки эффективности деятельности;

n - количество критериев оценки эффективности деятельности;

m - численность работников организаций, осуществляющих спортивную подготовку.

41. Нормирование критериев эффективности деятельности обеспечивает сопоставимость критериев эффективности различной размерности. Нормирование заключается в выборе диапазона значений критерия эффективности деятельности (наилучшее и наихудшее), одно из которых соответствует нулевому значению отнормированного критерия, другое - единичному. При нахождении фактического значения критерия эффективности в пределах диапазона значений критерия эффективности деятельности отнормированный критерий эффективности деятельности принимает значения от нуля до единицы. При фактическом значении критерия эффективности ниже наихудшего значения значение отнормированного критерия принимается равным нулю, при выше наилучшего - единице.

42. Зависимость значения отнормированного критерия эффективности деятельности от значения критерия эффективности деятельности может быть прямой (положительная динамика определяется увеличением значения критерия) и обратной (положительная динамика определяется уменьшением значения критерия).

43. Отнормированный критерий эффективности деятельности (I_i) при прямой зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_i = \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

где:

FI_i - фактическое значение критерия эффективности деятельности;

M_i - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

L_i - наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

44. Отнормированный критерий эффективности деятельности (I_i) при обратной зависимости его значения от значения критерия рассчитывается по формуле:

$$I_i = 1 - \frac{FI_i - L_i}{M_i - L_i},$$

где:

FI_i - фактическое значение критерия эффективности деятельности;

M_i - наилучшее значение критерия эффективности деятельности;

L_i - наихудшее значение критерия эффективности деятельности.

45. Весовыми коэффициентами определяется степень приоритетности критерия эффективности деятельности. Наиболее приоритетному критерию присваивается наибольший коэффициент. Относительный весовой коэффициент (K_i) рассчитывается по формуле:

$$K_i = \frac{VK_i}{\sum_{i=1}^n VK_i},$$

где VK_i - весовой коэффициент i-го критерия оценки эффективности деятельности.

46. Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников представлен в таблицах N 8.

Таблица N 8

Предельный совокупный размер весовых коэффициентов по критериям эффективности деятельности работников образования

№ п/п	Наименование должности	Квалификац ионный уровень	Предельный совокупный размер весовых коэффициентов
1	2	3	4
1. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников			
1.	Тренер-преподаватель	второй	50
2.	Инструктор-методист	второй	50
3.	Старший тренер-преподаватель	третий	55

47. В организациях, осуществляющих спортивную подготовку, формируется фонд выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ (FOT_k) , объем которого рассчитывается по формуле:

$$FOT_k = FOT_{do} \times D_k,$$

где:

FOT_{do} - фонд оплаты труда работников организаций, осуществляющих спортивную подготовку, по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников по основному месту работы;

D_k - доля фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ.

48. Рекомендуемый размер фонда оплаты труда на выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ принимается в размере 15 процентов фонда оплаты труда работников организаций, осуществляющих спортивную подготовку, по должностным окладам (окладам, ставкам заработной платы) работников по основному месту работы.

Глава 7. Выплаты компенсационного характера

49. К выплатам компенсационного характера в организациях, осуществляющих спортивную подготовку, относятся:

- 1) выплаты за работу с инвалидами и лицами с недостатками в физическом или умственном развитии;
- 2) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

50. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, трудовым

договором в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

51. Выплаты компенсационного характера работникам за работу с инвалидами и лицами с недостатками в физическом или умственном развитии (B_{ovz}) предоставляются работникам образования, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей педагогических работников и руководителей структурных подразделений, работникам физической культуры, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры второго уровня, и рассчитываются по формуле:

$$B_{ovz} = O_d \times D_{ovz},$$

где:

O_d - должностной оклад работников организаций, осуществляющих спортивную подготовку;

D_{ovz} - размер надбавки за работу с инвалидами и лицами с недостатками в физическом или умственном развитии, равный 20,0 процента.

52. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) (B_{kh}), рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O_b \times D_{kh} \times \frac{H_{fk}}{H_n},$$

где:

O_b - размер базового оклада работников организаций, осуществляющих спортивную подготовку, принимаемый в соответствии с настоящим Положением;

D_{kh} - размер надбавки на выплату компенсационного характера, принимаемый в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

H_{fk} - фактически отработанное время (ставка), по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера;

H_n - норма часов за базовую ставку заработной платы работников организаций, осуществляющих спортивную подготовку, установленная настоящим Положением.

53. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), устанавливаются за каждый час работы в ночное время, который оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных законами и иными нормативными правовыми актами.

В случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере работникам,

получающим должностной оклад, при этом в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы.

54. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

55. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов базового оклада.

Глава 8. Порядок определения заработной платы руководителя организации, заместителя руководителя организации, главного бухгалтера

56. Заработная плата руководителей организаций, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

57. Должностной оклад руководителя организации (O_d), осуществляющей спортивную подготовку, устанавливается учредителем один раз в год на 1 сентября текущего года или на дату создания организации в зависимости от группы по оплате труда и рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S,$$

где:

O_b - размер базового оклада руководителя;

S - фактическое количество ставок.

Группа по оплате труда руководителя организации, осуществляющей спортивную подготовку, определяется в зависимости от численности обучающихся.

58. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров организаций, осуществляющих спортивную подготовку, устанавливаются на 20-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих организаций.

59. Группа по оплате труда руководителей, размеры базового и должностного окладов руководителей представлены в таблице N 22.

60. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю организации, осуществляющей спортивную подготовку, устанавливаются учредителем организации, осуществляющей спортивную подготовку, с учетом результатов деятельности, определенных на основании критериев эффективности деятельности.

Критерии эффективности деятельности руководителей организаций подготовки спортивного резерва и их весовые коэффициенты утверждаются Исполнительным комитетом.

Выплаты стимулирующего характера руководителю организаций, осуществляющих спортивную подготовку, представлены в таблице N 22.

Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителю организации, осуществляющей спортивную подготовку, могут осуществляться ежемесячно, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

Иные выплаты стимулирующего характера руководителям определяются в порядке, установленном Исполнительным комитетом.

61. Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителям руководителя, главному бухгалтеру организаций, осуществляющих спортивную подготовку, устанавливаются руководителем организации, осуществляющей спортивную подготовку, с учетом результатов их деятельности, определенных на основании критериев эффективности их деятельности.

Критерии эффективности деятельности заместителей руководителя и главных бухгалтеров устанавливаются локальными актами организации, осуществляющей спортивную подготовку.

Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ заместителям руководителя, главному бухгалтеру могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий. Предельный уровень выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ устанавливается в размере до 70 процентов от выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителя организации, осуществляющей спортивную подготовку, представленных в таблице N 9.

Таблица N 9

Размеры базовых окладов и выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ руководителей организаций, осуществляющих спортивную подготовку

Группа по оплате труда руководителя	Значение объемного показателя (численность обучающихся по состоянию на 1 сентября текущего года в соответствии с государственным заданием), человек*	Базовый оклад, рублей	Выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ, рублей
1	0-200	25000	2000
2	201-400	27000	3000
3	401-700	31000	3000
4	701-1200	32000	4000
5	1201-1800	35000	5000
6	1801 и выше	37000	6000

* Контингент учащихся организации, осуществляющей спортивную подготовку, (спортивно-адаптивная школа), учитывается с коэффициентом 3.

62. Выплаты за качество выполняемых работ (B_k) рассчитываются по формуле:

$$B_k = B_c \times K_{VK},$$

где:

B_c - размер выплат стимулирующего характера, который приведен в таблице N 28;

K_{VK} - коэффициент выполнения критериев качества.

63. Выплаты стимулирующего характера за подготовку тренерами-преподавателями высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами, руководителю организации, осуществляющей спортивную подготовку, устанавливаются учредителем указанной организации.

Выплаты стимулирующего характера за подготовку тренерами-преподавателями

высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами, заместителям руководителя по вопросам организации учебно-тренировочного процесса и воспитательной работы организации, осуществляющей спортивную подготовку, устанавливаются руководителем организации, осуществляющей спортивную подготовку.

Объем расходов на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя по вопросам организации учебно-тренировочного процесса и воспитательной работы организаций, осуществляющих спортивную подготовку, за подготовку тренерами-преподавателями высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами, на очередной финансовый год $(V_{VKS_{ruk_i}})$ рассчитывается по следующей формуле:

$$V_{VKS_{ruk_i}} = \frac{\sum V_{VKS_{ruk_{svod}}}}{\sum V_{VKS_{tren-pred_{svod}}}} \times \sum V_{VKS_{tren-pred_i}}$$

где:

$V_{VKS_{ruk_{svod}}}$ - общий объем расходов на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя по вопросам организации учебно-тренировочного процесса и воспитательной работы организаций, осуществляющих спортивную подготовку, за подготовку тренерами-преподавателями высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами, за год, предшествующий текущему финансовому году;

$V_{VKS_{tren-pred_{svod}}}$ - общий объем расходов на выплату ежемесячных вознаграждений тренерам-преподавателям организаций, осуществляющих спортивную подготовку, за подготовку высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами, за год, предшествующий текущему финансовому году;

$V_{VKS_{tren-pred_i}}$ - объем расходов на выплату ежемесячных вознаграждений тренерам-преподавателям i -й организаций, осуществляющих спортивную подготовку, за подготовку высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами, за год, предшествующий текущему финансовому году.

Средства на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю, заместителям руководителя по вопросам организации учебно-тренировочного процесса и воспитательной работы i -й организации, осуществляющей спортивную подготовку, за подготовку тренерами-преподавателями высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами, распределяются в размере 50 процентов на стимулирование руководителя организации и 50 процентов на стимулирование заместителей руководителя по вопросам организации учебно-тренировочного процесса и воспитательной работы.

Выплаты стимулирующего характера за подготовку тренерами-преподавателями

высококвалифицированных спортсменов и за результаты, полученные в соревнованиях спортсменами и спортсменами-инструкторами, руководителю организации, заместителям руководителя по вопросам организации учебно-тренировочного процесса и воспитательной работы организации, осуществляющей спортивную подготовку, осуществляются ежемесячно.

64. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя организации, его заместителей, главного бухгалтера организации, осуществляющей спортивную подготовку, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Глава 9. Порядок формирования и использования фонда оплаты труда организаций, осуществляющих спортивную подготовку

65. Формирование фонда оплаты труда организации, осуществляющей спортивную подготовку, осуществляется в пределах объема средств организации, осуществляющей спортивную подготовку, на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативом финансовых затрат, количеством потребителей и услуг, и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности организации, осуществляющей спортивную подготовку.

66. Начисления должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера, установленных настоящим Положением, осуществляются работникам организаций, осуществляющих спортивную подготовку (включая работников профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих), за счет средств, предусмотренных в плане финансово-хозяйственной деятельности или бюджетной смете организаций, осуществляющих спортивную подготовку, на оплату труда на текущий финансовый год.

67. Экономия фонда оплаты труда, сложившаяся в ходе исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности организаций, осуществляющих спортивную подготовку, за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, за соответствующий период (месяц, квартал, год) может направляться на поощрительные выплаты в соответствии с локальными нормативными актами организации, осуществляющей спортивную подготовку, принятыми с учетом норм настоящего Положения.

При наличии экономии фонда оплаты труда поощрительные выплаты производятся работникам той профессионально-квалификационной группы должностей, по которой экономия фонда оплаты труда образовалась (включая работников профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих).

Размер поощрительной выплаты, произведенной за счет экономии фонда оплаты труда за соответствующий период работнику организации, осуществляющей спортивную подготовку, с учетом отработанной за этот период нормы рабочего времени, выполнившему нормы труда (трудоые обязанности), не может превышать трехкратного минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом от 19 июня 2000 года N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" на 1 января текущего года (за исключением работников, входящих в профессионально-квалификационную группу должностей педагогических работников, и работников, входящих в профессионально-квалификационную группу должностей работников физической культуры второго уровня, руководителя организации, осуществляющей спортивную подготовку).

Размер поощрительной выплаты за счет экономии фонда оплаты труда руководителю организации, осуществляющей спортивную подготовку, определяется учредителем организации, осуществляющей спортивную подготовку.

68. Ответственность за использование экономии фонда оплаты труда, образовавшейся в ходе

исполнения плана финансово-хозяйственной деятельности организации, осуществляющей спортивную подготовку, за счет всех источников финансового обеспечения, включая доходы, полученные от оказания платных услуг, возлагается на руководителя организации, осуществляющей спортивную подготовку.

Приложение
к Положению об условиях оплаты труда работников
муниципальных организаций, реализующих дополнительные
образовательные программы спортивной подготовки

Таблица N 1

Перечень государственных и ведомственных наград, за наличие которых предоставляются соответствующие выплаты работникам образования

N п/п	Наименование государственной награды
1	2
Государственные награды Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.	Народный учитель Российской Федерации
2.	Заслуженный учитель Российской Федерации
3.	Заслуженный деятель науки Российской Федерации
4.	Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации
5.	Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации
6.	Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации
7.	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
8.	Заслуженный художник Российской Федерации
9.	Заслуженный мастер спорта России
10.	Заслуженный тренер России
11.	Заслуженный мастер спорта России международного класса
12.	Мастер спорта России международного класса
13.	Мастер спорта России
14.	Гроссмейстер России
15.	Почетный спортивный судья России
2. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
16.	Народный учитель СССР
17.	Заслуженный мастер спорта СССР
18.	Заслуженный тренер СССР
19.	Мастер спорта СССР
20.	Мастер спорта СССР международного класса
21.	Заслуженный тренер РСФСР
22.	Гроссмейстер СССР
3. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	

23.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
24.	Заслуженный деятель спорта
25.	Заслуженный деятель физической культуры
26.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
27.	Заслуженный тренер РСФСР
28.	Заслуженный учитель школы РСФСР
29.	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
30.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
31.	Заслуженный работник профессионально-технического образования
32.	Заслуженный преподаватель
33.	Заслуженный работник высшей школы
34.	Заслуженный работник народного образования
35.	Заслуженный деятель высшей школы
36.	Заслуженный деятель науки и техники
37.	Заслуженный деятель науки
4. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
38.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
39.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
40.	Заслуженный деятель школы
41.	Заслуженный учитель школы
42.	Заслуженный учитель профессионально-технического образования
43.	Заслуженный мастер профессионально-технического образования
44.	Заслуженный работник профессионально-технического образования
45.	Заслуженный работник высшей школы
46.	Заслуженный деятель науки и культуры
47.	Заслуженный работник культуры
48.	Заслуженный деятель науки и техники
49.	Заслуженный деятель науки
50.	Заслуженный тренер
5. Почетные звания Республики Татарстан	
51.	Народный учитель Республики Татарстан
52.	Заслуженный учитель школы Республики Татарстан
53.	Заслуженный учитель Республики Татарстан
54.	Заслуженный деятель науки Республики Татарстан
55.	Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан
56.	Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан
57.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
58.	Заслуженный тренер Республики Татарстан
Ведомственные (отраслевые) награды Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, Российской Советской Федеративной Социалистической Республики	
1. Министерство образования и науки Российской Федерации (Министерство образования Российской Федерации)	
59.	Почетный работник общего образования Российской Федерации
60.	Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации
61.	Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации
62.	Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации

63.	Почетный работник науки и техники Российской Федерации
64.	Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации
65.	За развитие научно-исследовательской работы студентов
66.	Почетный работник физической культуры и спорта Российской Федерации
2. Министерство высшего и среднего специального образования СССР, Министерство просвещения СССР (РСФСР)	
67.	Значок "Отличник просвещения СССР"
68.	Значок "Отличник народного просвещения"
69.	Значок "Отличник профтехобразования СССР"
70.	Значок "Отличник профтехобразования РСФСР"
71.	Значок "Отличник физической культуры и спорта"

Таблица N 4

Перечень государственных наград, спортивных званий Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, за наличие которых предоставляются выплаты стимулирующего характера работникам физической культуры

N п/п	Наименование почетного звания, спортивного звания, государственной награды
1	2
1. Почетные звания, спортивные звания Российской Федерации	
1.	Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации
2.	Заслуженный мастер спорта России
3.	Заслуженный тренер России
4.	Почетный спортивный судья России
5.	Заслуженный мастер спорта России международного класса
6.	Мастер спорта России международного класса
7.	Мастер спорта России
8.	Гроссмейстер России
9.	Почетный спортивный судья России
2. Почетные звания Республики Татарстан	
10.	Заслуженный работник физической культуры Республики Татарстан
11.	Заслуженный тренер Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
12.	Заслуженный мастер спорта СССР
13.	Заслуженный тренер СССР
14.	Мастер спорта СССР
15.	Мастер спорта СССР международного класса
16.	Заслуженный тренер РСФСР
17.	Гроссмейстер СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
18.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
19.	Заслуженный деятель спорта
20.	Заслуженный деятель физической культуры

21.	Заслуженный работник физической культуры и спорта
22.	Заслуженный тренер
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
23.	Заслуженный деятель физкультуры и спорта
24.	Заслуженный работник физической культуры и спорта

Приложение N 2
к решению Городского Совета
от 3 августа 2023 г. N 26/6

Положение
об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп
общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии,
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных
организаций, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной
подготовки

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок формирования окладов работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных организаций, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, (далее - работники организаций, осуществляющие спортивную подготовку), условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

2. В настоящем Положении понятия и определения используются в том же значении, что и в Трудовом кодексе Российской Федерации.

3. Заработная плата (оплата труда) работника определяется исходя из:

- 1) должностных окладов;
- 2) выплат компенсационного характера;
- 3) выплат стимулирующего характера.

Глава 2. Определение базовых окладов работников организаций, осуществляющих
спортивную подготовку

4. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии муниципальных организаций, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, устанавливаются в размерах, согласно таблице N 1:

Таблица N 1

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
--------------------------	--

Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
Первый квалификационный уровень	15279
Второй квалификационный уровень	15477
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	
Первый квалификационный уровень	15618
Второй квалификационный уровень	15792
Третий квалификационный уровень	15970
Четвертый квалификационный уровень	16501

5. Базовые оклады работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных организаций, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки, устанавливаются в размерах, согласно таблице N 2:

Таблица N 2

Квалификационный уровень	Размер базового оклада в месяц, рублей
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
Первый квалификационный уровень	15279
Второй квалификационный уровень	15477
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	
Первый квалификационный уровень	15618
Второй квалификационный уровень	15792
Третий квалификационный уровень	15970
Четвертый квалификационный уровень	16197
Пятый квалификационный уровень	16383
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	
Первый квалификационный уровень	16573
Второй квалификационный уровень	16766
Третий квалификационный уровень	16963
Четвертый квалификационный уровень	17164
Пятый квалификационный уровень	17390
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"	
Первый квалификационный уровень	18302
Второй квалификационный уровень	18502
Третий квалификационный уровень	18702

6. Соответствие должности и профессии работника квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих принимается согласно нормативным правовым актам федерального органа исполнительной власти.

7. Оплата труда работников организаций, осуществляющих спортивную подготовку, занятых

по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой должности.

Глава 3. Порядок формирования должностных окладов работников организаций, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки

8. Должностной оклад работников организаций, осуществляющих спортивную подготовку (O_d), рассчитывается по формуле:

$$O_d = O \times \frac{H_f}{H_n},$$

где:

O - размер базового оклада работников организаций, осуществляющих спортивную подготовку, принимаемый в соответствии с настоящим Положением;

H_f - фактическое количество часов работы работников муниципальных организаций, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки в пределах установленной для работника продолжительности рабочего времени;

H_n - норма часов (установленная для работника продолжительность рабочего времени) за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) работников муниципальных организаций, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки.

Глава 4. Выплаты стимулирующего характера

9. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника организаций, осуществляющих спортивную подготовку, к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

10. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

- 1) выплаты за интенсивность труда;
- 2) выплаты за наличие государственных наград;
- 3) выплаты за стаж работы по должности;
- 4) премиальные и иные поощрительные выплаты.

ГАРАНТ:

Нумерация пунктов приводится в соответствии с источником

10. Выплаты за наличие государственных наград (B_{pz}) предоставляются работникам, организаций, осуществляющих спортивную подготовку, и рассчитываются по формуле:

$$B_{pz} = O_d \times D_{pz},$$

где:

O_d - должностной оклад работников организаций, осуществляющих спортивную подготовку;

D_{pz} - размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград составляет 3 процента.

11. Перечень государственных наград, за наличие которых работникам предоставляются соответствующие выплаты, приведен в приложении N 1 к настоящему Положению.

12. Установление размеров выплат за наличие государственных наград производится со дня присвоения почетного звания, государственной награды. Работникам организаций, осуществляющих спортивную подготовку, имеющим две и более государственных награды, выплата за их наличие устанавливается по одной из государственных наград по выбору работника.

13. Выплаты за стаж работы по должности (специальности) (B_s) устанавливаются работникам профессиональной квалификационной группы общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих по группам по стажу в разрезе профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней в зависимости от продолжительности работы по должности (специальности) и рассчитываются по формуле:

$$B_s = O_d \times D_s,$$

где:

O_d - должностной оклад работников профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих муниципальных организаций, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки;

D_s - размер надбавки за стаж работы по должности (специальности).

14. Размеры надбавок за стаж работы по должности (специальности) составляют:

- 1) при стаже работы по должности (специальности) от 2 до 5 лет - 2,5 процента;
- 2) при стаже работы по должности (специальности) от 5 до 10 лет - 4 процента;
- 3) при стаже работы по должности (специальности) от 10 до 15 лет - 5 процентов;
- 4) при стаже работы по должности (специальности) свыше 15 лет - 6 процентов.

15. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по должности (специальности) при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы, если документы, подтверждающие стаж, находятся в организации, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

16. В стаж работы по должности (специальности) засчитывается время работы по должностям (профессиям) согласно таблице N 3.

Таблица N 3

Перечень должностей (профессий), время работы по которым засчитывается в стаж работы по должности (специальности)

N п/п	Наименования должностей работников профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (всех внутридолжностных категорий,	Наименования должностей (профессий), периоды работы в которых включаются в стаж работы по специальности для установления стимулирующей выплаты
----------	---	--

	включая должностные наименования "главный", "старший")	
1	2	3
1.	Начальник финансового отдела, начальник планово-экономического отдела, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по финансовой работе, техник по планированию, счетовод, калькулятор, кассир, таксировщик, статистик, учетчик	Начальник финансового отдела, начальник планово-экономического отдела, заместитель главного бухгалтера, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист материально-технического снабжения, экономист по планированию, экономист по сбыту, экономист по труду, экономист по финансовой работе, техник по планированию, счетовод, калькулятор, кассир, таксировщик, статистик, учетчик, консультант по налогам и сборам, аудитор
2.	Экономист по материально-техническому снабжению	Экономист по материально-техническому снабжению, начальник отдела материально-технического снабжения, заведующий складом, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, экономист, экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности, экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра, экономист по договорной и претензионной работе, экономист по планированию, экономист по сбыту, экономист по финансовой работе, товаровед, техник по планированию, счетовод, таксировщик, учетчик
3.	Начальник отдела организации и оплаты труда	Начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду, начальник лаборатории (бюро) социологии труда, начальник отдела социального развития, экономист по труду, инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, инструктор-дактилолог, техник по труду, социолог, нарядчик, хронометражист
4.	Начальник отдела охраны труда, инженер по охране труда и технике безопасности	Начальник отдела охраны труда, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по

		организации труда и управления производством, начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду, инженер по охране труда и технике безопасности, инженер
5.	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.), начальник отдела подготовки кадров, менеджер по персоналу, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, инженер по подготовке кадров	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.), начальник отдела подготовки кадров, менеджер по персоналу, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, инженер по подготовке кадров, инструктор-дактилолог, профконсультант, юрисконсульт, табельщик
6.	Начальник отдела социального развития	Начальник отдела социального развития, начальник отдела кадров, начальник отдела подготовки кадров, начальник отдела организации и оплаты труда, начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством, начальник лаборатории (бюро) социологии труда, начальник отдела охраны труда, менеджер по персоналу, инженер по подготовке кадров, специалист по кадрам, инструктор-дактилолог, инспектор по кадрам, инженер по охране труда и технике безопасности, инженер по нормированию труда, инженер по организации и нормированию труда, инженер по организации труда, техник по труду, социолог
7.	Профконсультант	Профконсультант, начальник отдела кадров, специалист по кадрам, инспектор по кадрам, менеджер по персоналу, психолог, социолог, инспектор центра занятости населения, инструктор-дактилолог
8.	Начальник юридического отдела, юрисконсульт	Начальник юридического отдела, юрисконсульт
9.	Заведующий архивом, заведующий канцелярией, документовед, архивариус, делопроизводитель, инспектор по контролю за исполнением поручений, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, секретарь незрячего специалиста, секретарь руководителя, экспедитор	Заведующий архивом, заведующий канцелярией, документовед, архивариус, делопроизводитель, инспектор по контролю за исполнением поручений, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, стенографистка, машинистка, секретарь незрячего специалиста, секретарь руководителя, паспортист, кодификатор, экспедитор
10.	Заведующий машинописным бюро, заведующий копировально-множительным бюро, машинистка	Заведующий машинописным бюро, заведующий копировально-множительным бюро, машинистка, секретарь-машинистка, копировщик
11.	Начальник отдела материально-технического снабжения, начальник	Начальник отдела материально-технического снабжения, начальник

	хозяйственного отдела, заведующий складом, заведующий хозяйством	хозяйственного отдела, заведующий складом, заведующий хозяйством, товаровед, агент, агент по закупкам, агент по снабжению, экономист по снабжению, товаровед, экспедитор по перевозке грузов
12.	Заведующий общежитием, дежурный бюро пропусков, комендант, администратор	Заведующий жилым корпусом пансионата (гостиницы), заведующий общежитием, заведующий бюро пропусков, заведующий комнатой отдыха, заведующий хозяйством, дежурный бюро пропусков, дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.), комендант, администратор, заведующий камерой хранения
13.	Начальник гаража	Начальник гаража, начальник автоколонны, контролер пассажирского транспорта, оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ, специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник), эксперт дорожного хозяйства, водитель автотранспорта
14.	Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой	Заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, повар
15.	Диспетчер, оператор диспетчерской службы	Диспетчер, оператор диспетчерской службы, оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ
16.	Заведующий фотолабораторией	Заведующий фотолабораторией, фотограф, художник-фотограф
17.	Механик, инженер по ремонту, инженер-энергетик (энергетик)	Начальник ремонтного цеха, начальник (заведующий) мастерской, механик, инженер по ремонту, инженер-энергетик (энергетик), инженер
18.	Инженер-программист (программист), техник-программист, математик, инспектор фонда, ассистент инспектора фонда	Начальник отдела автоматизированной системы управления производством, начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, инженер-программист (программист), инженер по автоматизации и механизации производственных процессов, инженер по автоматизированным системам управления производством, инженер, математик, техник-программист, техник, инспектор фонда, ассистент инспектора фонда
19.	Заведующий научно-технической библиотекой, начальник отдела информации, начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации, инженер по научно-технической информации, инженер по	Заведующий научно-технической библиотекой, начальник отдела информации, начальник отдела научно-технической информации, начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации, инженер по научно-

	защите информации, специалист по защите информации, техник по защите информации	технической информации, инженер по защите информации, инженер по патентной и изобретательской работе, инженер, специалист по защите информации, техник по защите информации, техник
20.	Начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований, начальник исследовательской лаборатории, начальник отдела информации, аналитик	Начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований, начальник исследовательской лаборатории, начальник отдела информации, начальник отдела научно-технической информации, аналитик
21.	Инженер-лаборант, техник-лаборант, лаборант	Начальник центральной заводской лаборатории, начальник производственной лаборатории (по контролю производства), инженер-лаборант, инженер, техник-лаборант, техник, лаборант
22.	Техник по инструменту, техник-технолог	Начальник производственного отдела, начальник технического отдела, начальник цеха опытного производства, начальник инструментального отдела, начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, начальник отдела комплектации оборудования, начальник цеха (участка), мастер контрольный (участка, цеха), мастер участка, инженер, инженер по подготовке производства, инженер-технолог, инженер по автоматизации и механизации производственных процессов, инженер по инструменту, инженер по комплектации оборудования, инженер-конструктор (конструктор), инженер по организации управления производством, инженер по патентной и изобретательской работе, инженер по научно-технической информации, механик, техник, техник-конструктор, техник по инструменту, техник-технолог
23.	Инженер	Инженер всех наименований, начальник производственного отдела, начальник технического отдела, начальник цеха опытного производства, начальник отдела автоматизации и механизации производственных процессов, начальник цеха (участка), начальник отдела капитального строительства, мастер участка, механик, техник, техник-конструктор, техник по инструменту, техник-технолог
24.	Инженер-электроник (электроник), техник вычислительного (информационно-	Инженер-электроник (электроник), техник вычислительного (информационно-

	вычислительного) центра	вычислительного) центра, инженер, инженер-программист (программист), техник-программист, техник
25.	Копировщик	Чертежник, чертежник-конструктор, копировщик, художник
26.	Психолог	Психолог, медицинский психолог, педагог-психолог, профконсультант
27.	Физиолог	Физиолог, биолог
28.	Социолог	Социолог, начальник лаборатории (бюро) социологии труда
29.	Художник	Художники всех наименований, архитектор, чертежник
30.	Архитектор	Художник-конструктор (дизайнер), чертежник-конструктор, чертежник
31.	Переводчик-дактилолог, сурдопереводчик	Переводчик-дактилолог, сурдопереводчик
32.	Управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком)	Управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком), агроном, зоотехник
33.	Директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения	Должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников соответствующего вида экономической деятельности

17. Премияльные и иные поощрительные выплаты устанавливаются работникам за определенный период времени (месяц, квартал, год), а также единовременно в связи с юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, наград и по иным основаниям, установленным локальными нормативными актами и коллективными договорами организации.

18. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных и иных поощрительных выплат определяются локальными нормативными актами о муниципальных организациях, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки и коллективными договорами.

19. Рекомендуемый размер фонда оплаты труда, предусмотренного на премиальные выплаты работникам организаций, осуществляющих спортивную подготовку, составляет не менее 2 процентов фонда оплаты труда, предусмотренного на выплату окладов (ставок заработной платы, должностных окладов) и иных выплат стимулирующего характера работникам по основному месту работы.

Глава 5. Выплаты компенсационного характера

20. К выплатам компенсационного характера в муниципальных организациях, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки относятся:

1) выплаты работникам организаций, осуществляющих спортивную подготовку, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

21. Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных

(совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни), устанавливаются в соответствии с законодательством и в пределах утвержденного фонда оплаты труда муниципальных организаций, реализующих дополнительные образовательные программы спортивной подготовки на соответствующий финансовый год.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением.

22. Выплаты компенсационного характера (B_{kh}) рассчитываются по формуле:

$$B_{kh} = O_d \times D_{kh} \times \frac{H_{fk}}{H_n}$$

где:

O_d - должностной оклад работников организаций, осуществляющих спортивную подготовку;

D_{kh} - размер надбавки компенсационного характера, принимаемый в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

H_{fk} - фактически отработанное время, по которому законодательством предусмотрены выплаты компенсационного характера;

H_n - норма часов за базовую ставку заработной платы (базовый оклад) общепрофессиональных профессий рабочих, рабочих культуры, искусства и кинематографии, общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, принимаемая в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

23. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в следующих размерах:

1) каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

2) в случае привлечения работника к работе в установленный ему графиком выходной день или нерабочий праздничный день работа оплачивается не менее чем в двойном размере;

3) работникам, получающим должностной оклад, в размере не менее одинарной дневной или часовой базовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки сверх базового оклада, если работа производилась сверх месячной нормы;

4) по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

5) оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), ставками заработной платы, установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, на основании специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов базового оклада;

б) при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Приложение
к Положению об условиях оплаты труда работников
профессиональных квалификационных групп
общеотраслевых профессий рабочих, рабочих культуры,
искусства и кинематографии, общеотраслевых
должностей руководителей, специалистов и служащих
муниципальных организаций, реализующих дополнительные
образовательные программы спортивной подготовки

Перечень
государственных наград Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских
Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских
Социалистических Республик, по которым предоставляются выплаты стимулирующего
характера

N п/п	Наименование государственной награды
1	2
	1. Почетные звания Российской Федерации
	Народный художник Российской Федерации
2.	Заслуженный архитектор Российской Федерации
3.	Заслуженный деятель искусств Российской Федерации
4.	Заслуженный деятель науки Российской Федерации
5.	Заслуженный землеустроитель Российской Федерации
6.	Заслуженный зоотехник Российской Федерации
7.	Заслуженный изобретатель Российской Федерации
8.	Заслуженный конструктор Российской Федерации
9.	Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации
10.	Заслуженный машиностроитель Российской Федерации
11.	Заслуженный работник бытового обслуживания населения Российской Федерации
12.	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации
13.	Заслуженный работник пищевой индустрии Российской Федерации
14.	Заслуженный работник связи Российской Федерации
15.	Заслуженный работник текстильной и легкой промышленности Российской Федерации
16.	Заслуженный работник транспорта Российской Федерации
17.	Заслуженный рационализатор Российской Федерации
18.	Заслуженный сотрудник органов внутренних дел Российской Федерации
19.	Заслуженный спасатель Российской Федерации
20.	Заслуженный строитель Российской Федерации
21.	Заслуженный художник Российской Федерации
22.	Заслуженный экономист Российской Федерации

23.	Заслуженный энергетик Российской Федерации
24.	Заслуженный юрист Российской Федерации
	2. Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан
25.	Народный учитель Республики Татарстан
26.	Народный художник Республики Татарстан
27.	Заслуженный архитектор Республики Татарстан
28.	Заслуженный деятель науки Республики Татарстан
29.	Заслуженный изобретатель Республики Татарстан
30.	Заслуженный машиностроитель Республики Татарстан
31.	Заслуженный работник высшей школы Республики Татарстан
32.	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан
33.	Заслуженный работник легкой промышленности Республики Татарстан
34.	Заслуженный работник пищевой промышленности Республики Татарстан
35.	Заслуженный работник связи Республики Татарстан
36.	Заслуженный работник транспорта Республики Татарстан
37.	Заслуженный рационализатор Республики Татарстан
38.	Заслуженный сотрудник органов внутренних дел Республики Татарстан
39.	Заслуженный спасатель Республики Татарстан
40.	Заслуженный строитель Республики Татарстан
41.	Заслуженный экономист Республики Татарстан
42.	Заслуженный энергетик Республики Татарстан
43.	Заслуженный юрист Республики Татарстан
	3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик
44.	Народный архитектор СССР
45.	Заслуженный изобретатель СССР
46.	Заслуженный работник промышленности СССР
47.	Заслуженный строитель СССР
48.	Заслуженный работник транспорта СССР
49.	Заслуженный работник связи СССР
50.	Заслуженный специалист Вооруженных Сил СССР
	4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик
51.	Заслуженный работник промышленности
52.	Заслуженный энергетик
53.	Заслуженный машиностроитель
54.	Заслуженный работник пищевой индустрии
55.	Заслуженный полиграфист
56.	Заслуженный работник транспорта
57.	Заслуженный работник автотранспорта
58.	Заслуженный связист
59.	Заслуженный работник связи
60.	Заслуженный строитель
61.	Заслуженный работник бытового обслуживания населения
62.	Заслуженный работник службы быта
63.	Заслуженный работник коммунального хозяйства
64.	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства
65.	Заслуженный работник коммунального и бытового обслуживания населения
66.	Заслуженный работник коммунально-бытовой службы

67.	Заслуженный деятель науки и техники
68.	Заслуженный деятель науки
69.	Заслуженный юрист
70.	Заслуженный инженер
71.	Заслуженный изобретатель
72.	Заслуженный рационализатор
73.	Заслуженный мастер
74.	Заслуженный экономист
75.	Заслуженный бухгалтер
76.	Заслуженный наставник (работающей, рабочей) молодежи
	5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик
77.	Заслуженный работник промышленности
78.	Заслуженный машиностроитель
79.	Заслуженный работник медицинской промышленности
80.	Заслуженный работник транспорта
81.	Заслуженный шофер
82.	Заслуженный водитель
83.	Заслуженный связист
84.	Заслуженный работник связи
85.	Заслуженный строитель
86.	Заслуженный работник торговли и общественного питания
87.	Заслуженный работник торговли
88.	Заслуженный работник бытового обслуживания населения
89.	Заслуженный работник службы быта
90.	Заслуженный работник жилищно-коммунального хозяйства
91.	Заслуженный деятель науки и культуры
92.	Заслуженный деятель науки и техники
93.	Заслуженный деятель науки
94.	Заслуженный юрист
95.	Заслуженный работник милиции
96.	Заслуженный техник
97.	Заслуженный инженер
98.	Заслуженный изобретатель
99.	Заслуженный рационализатор
100.	Заслуженный экономист
101.	Заслуженный бухгалтер
102.	Заслуженный работник народного хозяйства
103.	Заслуженный рационализатор и изобретатель