



«Согласовано»

Председатель профкома
 А.С. Каюкова

Протокол общего собрания
№ 1 от 26 августа 2024 года

«Утверждено»

Директор ЦДТ «Азино»
 Ф.Г. Сунгатуллина

Приказ ЦДТ «Азино»
№ 133 от 26 августа 2024 года



**Положение
об общем собрании работников
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Центр детского творчества «Азино» Советского района г. Казани**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение (далее Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества «Азино» Советского района г. Казани (далее – ЦДТ «Азино») и регламентирует деятельность Общего собрания работников, являющегося одним из коллегиальных органов управления ЦДТ «Азино».

1.2. Общее собрание работников ЦДТ «Азино» является постоянно действующим коллегиальным органом управления ЦДТ «Азино» для рассмотрения основополагающих вопросов деятельности учреждения.

1.3. Положение утверждается приказом директора ЦДТ «Азино».

1.4. В своей деятельности общее собрание работников ЦДТ «Азино» руководствуется федеральным, региональным и местным законодательством в области образования и социальной защиты, уставом ЦДТ «Азино», настоящим положением.

1.5. В состав общего собрания работников ЦДТ «Азино» входят все работники, для которых ЦДТ «Азино» является основным местом работы. Директор учреждения входит в состав общего собрания работников ЦДТ «Азино», который является председателем данного органа управления.

1.6. Общее собрание работников ЦДТ «Азино» работает в тесном контакте с администрацией и общественными организациями ЦДТ «Азино».

1.7. Решения общего собрания работников ЦДТ «Азино», принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, учрежденные приказом директором, являются обязательными для исполнения всеми работниками ЦДТ «Азино».

II. Компетенции общего собрания работников

2.1. Целями общего собрания работников ЦДТ «Азино» являются:

- содействие осуществления самоуправленческих начал;
- развития инициативы в работе всего коллектива ЦДТ «Азино»;

- расширению коллегиальных, демократических форм управления ЦДТ «Азино»;
- принятие решений по наиболее общим вопросам, касающимся всех работников ЦДТ «Азино».

2.2. К компетенции общего собрания работников ЦДТ «Азино» относятся:

- принятие устава ЦДТ «Азино»; внесение необходимых изменений в установленном порядке в Устав ЦДТ «Азино»;
- утверждение основных направлений развития и совершенствования ЦДТ «Азино»;
- принятие Программы развития ЦДТ «Азино»;
- заслушивание ежегодного отчета о выполнении Программы развития ЦДТ «Азино»;
- принятие правил внутреннего трудового распорядка ЦДТ «Азино» и других нормативных локальных актов учреждения, регламентирующие трудовые отношения, по представлению директора ЦДТ «Азино»;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора ЦДТ «Азино»;
- принятие коллективного договора;
- заслушивание ежегодного отчета о выполнении коллективного договора;
- определение состава и срока полномочий комиссии по трудовым спорам ЦДТ «Азино», избрание ее членов;
- внесение предложений по вопросам охраны и безопасности условий образовательного процесса и трудовой деятельности, охраны жизни и здоровья учащихся и работников ЦДТ «Азино»;
- принятие мер по необходимости по защите чести, достоинства и профессиональной репутации работников ЦДТ «Азино, предупредить противоправные вмешательства в их трудовую деятельность;
- внесение предложений по порядку и условиям предоставления социальных гарантий и льгот учащимся и работникам в пределах компетенции;
- принятие решений по другим наиболее общим вопросам, касающимся всех работников ЦДТ «Азино», не относящимся к компетенции директора Центра.

III. Организация деятельности общего собрания работников

3.1. Общее собрание работников ЦДТ «Азино» выбирает из своего состава председателя и секретаря. Секретарь собрания работает на общественных началах.

3.2. Руководство общим собранием осуществляет председатель, которым по должности является руководитель ЦДТ «Азино».

Ведение протоколов общего собрания осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании общего собрания сроком на один календарный год.

Председатель и секретарь общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

3.3. Общее собрание работников ЦДТ «Азино» собирается по мере необходимости, но не менее двух раз в год.

3.3. Председатель собрания:

- организует деятельность общего собрания работников ЦДТ «Азино»;
- информирует работников ЦДТ «Азино» о предстоящем заседании не менее чем за 7 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение собрания;
- определяет повестку собрания;
- контролирует выполнение решений собрания.

3.4. Общее собрание работников ЦДТ «Азино» считается правомочным принимать решения, если присутствует не менее 51 % членов коллектива.

3.5. Решение общего собрания работников ЦДТ «Азино» считается принятым при голосовании большинства присутствующих на собрании. Процедура голосования определяется общим собранием работников ЦДТ «Азино». При равном количестве голосов решающим является голос председателя общего собрания работников ЦДТ «Азино».

3.6. Решения общего собрания работников ЦДТ «Азино» после принятия носят рекомендательный характер, а после утверждения директором учреждения становятся обязательными для исполнения всеми работниками ЦДТ «Азино».

IV. Документация общего собрания работников

4.1. Общее собрание работников ЦДТ «Азино» оформляются протоколно, в рукописном виде. В книге протоколов фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на общее собрание работников ЦДТ «Азино», предложения и замечания работников учреждения. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

4.2. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

4.3. Книга протоколов общего собрания ЦДТ «Азино» входит в номенклатуру дел, хранится постоянно в учреждении.

4.4. Книга протоколов общего собрания ЦДТ «Азино» пронумеровывается, прошнуровывается, скрепляется подписью директора и печатью данного учреждения.

V. Заключительные положения

5.1. Настоящее положение вступает в силу после утверждения приказом директора ЦДТ «Азино». Срок действия настоящего положения не ограничен.

5.2. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся после обсуждения на общем собрании работников учреждения и утверждаются директором ЦДТ «Азино».

5.3. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании работников ЦДТ «Азино» в установленном порядке.