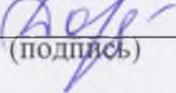


СОГЛАСОВАНО

Председатель
выборного органа первичной профсоюзной
организации


(подпись)

С.А.Доронина
(Ф.И.О.)



УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУДО «Центр детского творчества
пос.Дербышки» Советского района г.Казани


(подпись) Ф.М.Гумерова
(Ф.И.О.)

ПРИНЯТО

на собрании трудового коллектива ЦДТ
протокол № 4 от 31 мая 2017 г.,
введено в действие
приказом № 18-ОД от 31.05. 2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об условиях и порядке проведения профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества пос. Дербышки» Советского района г.Казани

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации педагогических работников (далее - Положение) Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр детского творчества пос.Дербышки» Советского района г.Казани (далее – ЦДТ) составлено в соответствии ст. 47 п. 5 Закона об образовании и со статьями 196, 197 Трудового Кодекса РФ.

1.2. Данное Положение определяет порядок и формы прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышение квалификации педагогических работников ЦДТ.

II. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ РАБОТОДАТЕЛЯ

2.1. Работодатель имеет право:

- определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров для нужд ЦДТ;
- предлагать формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников ЦДТ с учетом возможностей повышения квалификации на базе ИРО РТ, РЦВР, К(П)ФУ;
- устанавливать перечень профессий работников ЦДТ, подлежащих повышению квалификации по согласованию с профсоюзным комитетом.

2.2.Работодатель обязан:

- при направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним место;
- выплачивать педагогическому работнику ЦДТ среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации;
- создать необходимые условия педагогическим работникам ЦДТ, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, для совмещения работы с обучением.

оплачивать командировочные расходы педагогическому работнику, повышающему квалификацию по направлению администрации ЦДТ в другой регион из бюджетного или внебюджетного фонда;

- планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 3 года;
- разработать график профессиональной подготовки и повышения квалификации педагогических работников на 3 года и довести до сведения работников приказом по ЦДТ;
- предоставлять отпуск без сохранения заработной платы по заявлению работника для повышения квалификации по личному желанию только в летнее каникулярное время, но не чаще 1 раза в 2 года.

III. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

3.1. В соответствии со ст.47 п.5 Закона об образовании и ст. 187 ТК РФ работник имеет право:

- на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности с отрывом от работы не реже 1 раза в 3 года с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения;
- на оплату командировочных расходов при повышении квалификации по направлению администрации ЦДТ в другой регион;
- на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией ЦДТ ;
- на отпуск без сохранения заработной платы в летнее каникулярное время, предназначенное для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

3.2. Работник обязан:

- эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста;
- сдать ответственному за делопроизводство копию документа, подтверждающего повышение профессиональной квалификации.

IV. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

4.1. Контроль за выполнением настоящего локального акта осуществляет администрация, профсоюзный комитет ЦДТ в соответствии со статьей 370 ТК РФ.