

«Согласовано»

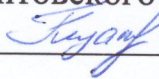
Утверждаю

Председатель профсоюзного комитета

МБУДО «ДМШ №26

им. В.М.Гизатуллиной»

Вахитовского района г.Казани

 К.Л.Гизатуллина

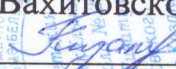
Утверждаю

И.о. директора

МБУДО «ДМШ №26

им. В.М.Гизатуллиной»

Вахитовского района г.Казани

 К.Л. Гизатуллина



Принято на общем собрании

работников

Протокол № 1 от «1» 09 2025г.

Введено в действие приказом

№ 1 от «1» 09 2025г.

**Положение о критериях оценки эффективности деятельности
работников МБУДО «Детская музыкальная
школа №26 им.В.М.Гизатуллиной»
Вахитовского района г.Казани**

1. Настоящее положение (далее – Положение) разработано в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Республики Татарстан «Об утверждении критериев оценки эффективности деятельности руководителей и работников государственных и муниципальных учреждений Республики Татарстан» от 25.06.2013 №2441/13.
2. Цель оценки результативности деятельности сотрудников – обеспечение зависимости оплаты труда сотрудников от результатов работы путём объективного оценивания результатов деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счёт соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда образовательного учреждения.
3. Фонд оплаты труда за качество составляет не менее 15% от фонда оплаты труда основного персонала МБУДО «ДМШ №26 им. В.М. Гизатуллиной» по основному месту работы по должностным окладам (с учётом нагрузки) основного персонала, не включая вакансии.
4. Задачами проведения оценки результативности деятельности работников являются:
 - Проведение системной самооценки сотрудников собственных результатов профессиональной и общественно-социально деятельности;
 - Обеспечение внешней, экспертной оценки труда
 - Усиление материальной заинтересованности сотрудников в повышении качества образовательной деятельности.
5. Данное Положение ориентировано на выявление персональных качеств личности сотрудников, способствующих успешности обучающихся и

направлено на повышение качества обучения и воспитания в условиях реализации программы развития образовательного учреждения.

6. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ определяются коллективным договором и другими локальными актами образовательного учреждения.

7. Основанием для оценки результативности деятельности сотрудников служит рейтинговая таблица, в которой отражены личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты обучения, воспитания и развития воспитанников, вклад сотрудника в развитие системы образования за определённый период времени, а также участие в общественной жизни учреждения (Приложение №1).