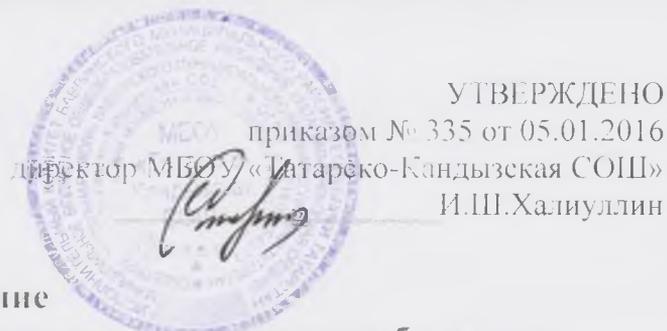


ПРИНЯТО
на педагогическом совете
МБОУ «Татарско-Кандызская СОШ»
протокол № 17 от 28.12.2015 г.



**Положение
о негосударственном пенсионном обеспечении отдельных работников
бюджетной сферы Республики Татарстан
(утв. постановлением КМ РТ от 30 декабря 2004 г. N 584)**

1. Введение

1.1. Положение о негосударственном пенсионном обеспечении отдельных работников бюджетной сферы Республики Татарстан (далее - Положение) устанавливает критерии приобретения работниками права на негосударственную пенсию, условия ее назначения, размер, периодичность и продолжительность выплат негосударственных пенсий.

1.2. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 07.05.98 г. N 75-ФЗ "О негосударственных пенсионных фондах".

1.3. Негосударственное пенсионное обеспечение осуществляется на основании договора, заключаемого между Министерством финансов Республики Татарстан и негосударственным пенсионным фондом, уполномоченным на негосударственное пенсионное обеспечение работников бюджетной сферы Республики Татарстан по итогам конкурса, проведенного в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 25.09.2003 г. N 506 "О развитии негосударственного пенсионного обеспечения в Республике Татарстан".

2. Лица, имеющие право на негосударственную пенсию

2.1. Негосударственные (дополнительные) пенсии назначаются работникам организаций бюджетной сферы Республики Татарстан, за исключением работников, которые обеспечиваются пенсиями на основании Федерального закона от 15 декабря 2001 г. N 166-ФЗ "О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации".

2.2. Право на негосударственное (дополнительное) пенсионное обеспечение приобретают следующие работники организаций бюджетной сферы Республики Татарстан:

2.2.1. Работники, у которых право на трудовую пенсию по старости, в том числе на досрочно назначаемую трудовую пенсию по старости, или трудовую пенсию по инвалидности в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации наступило или наступит до 1 января 2019 года;

2.2.2. Работники, обратившиеся не позднее, чем через три года после увольнения в связи с ликвидацией организации, либо с сокращением численности или штата работников организации, которым назначена пенсия на период до наступления возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости, в том числе досрочно назначаемую трудовую пенсию по старости, но не ранее чем за два года до наступления соответствующего возраста.

3. Условия назначения негосударственной пенсии

3.1. Негосударственная (дополнительная) пенсия назначается при одновременном выполнении следующих условий:

3.1.1. Расторжение в период с 1 января 2014 года по 31 декабря 2018 года трудового договора работника с организацией бюджетной сферы Республики Татарстан, за исключением увольнения работника по основаниям, предусмотренным пунктами 3б, 4-14 статьи 81 и пункта 4 статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации;

3.1.2. Наличие непрерывного стажа работы в организациях бюджетной сферы Республики Татарстан на момент расторжения трудового договора работника с организацией не менее: женщины - 20 лет, мужчины - 25 лет;

3.1.3. При исчислении непрерывного трудового стажа, дающего право на негосударственную (дополнительную) пенсию, учитываются:

периоды постоянной работы на условиях полного рабочего времени в организациях бюджетной сферы Республики Татарстан;

периоды постоянной работы на условиях полного рабочего времени в обслуживающих производствах и хозяйствах организаций (объектах социально-культурной сферы, состоявших на балансе организаций), впоследствии реорганизованных в организации бюджетной сферы Республики Татарстан в соответствии с нормативными правовыми актами органов исполнительной власти Республики Татарстан и органов местного самоуправления Республики Татарстан;

3.1.4. Непрерывный трудовой стаж работы исчисляется как суммарная продолжительность периодов трудовой деятельности в организациях бюджетной сферы Республики Татарстан. При этом перерывы в работе не должны превышать продолжительности, установленной для выплаты пособий по временной нетрудоспособности.

4. Назначение и выплата негосударственной пенсии

4.1. Негосударственная (дополнительная) пенсия выплачивается Участникам в размере, определяемом исходя из суммы учтенных на пенсионном счете Вкладчика в Фонде средств, но не менее 100 рублей ежемесячно в течение десяти лет.

4.2. Основанием для назначения негосударственной (дополнительной) пенсии является заявление участника по форме согласно приложению N 1 к настоящему Положению, подаваемое на имя руководителя организации бюджетной сферы по последнему месту работы Участника.

К заявлению прилагаются заверенные в службе кадров организации, по месту жительства или нотариально копия паспорта, а также копии следующих документов, подтверждающих наступление у Участника пенсионного основания:
при досрочном назначении трудовой пенсии по старости - пенсионного удостоверения;
при установлении инвалидности - справки, подтверждающей факт установления инвалидности;
при увольнении Участника, которому назначена пенсия на период до наступления возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости, в том числе досрочно назначаемую трудовую пенсию по старости, но не ранее чем за два года до наступления соответствующего возраста, в связи с ликвидацией организации бюджетной сферы Республики Татарстан либо сокращением численности или штата работников организации - пенсионного удостоверения.

4.3. Заявление Участника о назначении негосударственной (дополнительной) пенсии регистрируется в организации днем подачи заявления.

4.4. В службе кадров организации в заявление Участника вносится следующая информация:
причина увольнения с указанием статьи Трудового кодекса Российской Федерации и номера приказа об увольнении;

непрерывный стаж работы в организациях бюджетной сферы Республики Татарстан на момент расторжения трудового договора.

Информация должна быть удостоверена подписью должностного лица службы кадров организации и заверена печатью.

4.5. Негосударственная (дополнительная) пенсия назначается со дня, следующего за днем увольнения Участника с работы, если заявление с документами, указанными в **пункте 4.2** настоящего Положения, было подано Участником не позднее ста дней со дня увольнения с работы. При этом первая выплата производится за полный месяц, в котором Участник уволился с работы, независимо от даты увольнения.

4.6. В случае подачи заявления позднее срока, установленного в **пункте 4.5** настоящего Положения, по не зависящим от Участника причинам и подтверждения данного факта документально негосударственная (дополнительная) пенсия назначается Участнику со дня, следующего за днем увольнения его с работы.

В иных случаях исчисление продолжительности периода выплат, установленного в **пункте 4.1** настоящего Положения, начинается со дня, следующего за днем увольнения Участника. При этом выплата Участнику негосударственной (дополнительной) пенсии за период, прошедший со дня увольнения до дня подачи заявления, не производится.

4.7. Заявление о назначении негосударственной (дополнительной) пенсии может быть подано Участником не позднее трех лет со дня увольнения его с работы.

4.8. Первая выплата негосударственной (дополнительной) пенсии Участнику производится не позднее месяца, следующего за месяцем, в котором поручение Вкладчика о выплатах поступило в Фонд.

4.9 Выплата негосударственной (дополнительной) пенсии производится одним из следующих способов:
в кассе Фонда;

перечислением на лицевой счет Участника в банке;

почтовым переводом на адрес Участника.

4. 10. При отсутствии необходимых подтверждающих документов или при неправильном их оформлении Фонд в письменной форме в течение пяти рабочих дней с даты их поступления уведомляет об этом Вкладчика. В этом случае поручение о выплатах может быть выполнено Фондом сначала в отношении Участников, по которым на данный момент имеются полные данные и все подтверждающие документы; затем, по мере уточнения данных и поступления недостающих документов, в отношении остальных Участников, указанных в поручении.

4.11. Последнее назначение негосударственной (дополнительной) пенсии производится Участникам не позднее, чем через три года после расторжения трудового договора.

Приложение N 1
к Положению о негосударственном пенсионном
сфере Республики Татарстан

Форма

Руководителю _____
(наименование организации)

_____ (Ф.И.О. руководителя)

от _____ (фамилия)

_____ (имя)

_____ (отчество)

Дата рождения _____
(число) (месяц) (год)

Документ, удостоверяющий личность

_____ (наименование) (серия) (номер)

Кем выдан _____

Когда выдан _____

Адрес проживания _____
(индекс) (район)

_____ (город) (улица) (дом) (строение) (квартира)

Телефон _____ ИНН налогоплательщика _____

Заявление

Прошу назначить выплату мне негосударственной пенсии в уполномоченном негосударственном пенсионном фонде в соответствии с Положением о негосударственном пенсионном обеспечении отдельных работников бюджетной сферы Республики Татарстан. Выплаты прошу производить (нужное заполнить):

Наличными в кассе Фонда по адресу _____ ;

почтовым переводом на адрес _____ ;

перечислением на счет N _____ ;

(наименование, место нахождения отделения банка)

корреспондентский счет N _____, расчетный счет N _____, БИК _____,

ИНН банка _____, Лицевой счет Участника в банке _____.

(подпись Участника)

Дата подачи заявления " ____ " _____ г.

Заполняется службой кадров бюджетной организации

Фамилия _____

Имя _____

Отчество _____

Уволен в связи _____

приказ N _____ от " ____ " _____ года.

Непрерывный стаж работы Участника в бюджетной сфере Республики Татарстан на момент расторжения трудового договора составляет _____.

(число полных лет)

Должностное лицо службы кадров _____
(должность)

_____ (подпись) (Ф.И.О.)

М.П.