

Отчет о работе первичной профсоюзной организации
МБУ ДО «Центр детского творчества «Килэчэк» НМР РТ
за период с 2022 по 2024 год.

Первичная профсоюзная организация действует в образовательном учреждении в соответствии с федеральными законами и способствует реализации и защите прав и законных интересов участников образовательного процесса.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБУ ДО ЦДТ «Килэчэк» основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ,
- Положения о ППО,
- Коллективного договора,

Цель работы ППО - защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задачи:

- Улучшение социально-экономического положения работников.
- Развитие социального партнерства.
- Укрепление и развитие профессиональной солидарности.
- Взаимопомощь членам ППО.

Профсоюзный комитет ведёт свою работу по 7 направлениям:

1. Представительство и защита социально – экономических интересов и прав работников.
2. Информационная работа (оказание информационно-методической, консультативной, правовой помощи членам Профсоюза).
3. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.
4. Организационная работа.
5. Спортивно-оздоровительная работа.
6. Культурно-массовая работа.
7. Работа с молодёжью и ветеранами педагогического труда.

Всю свою работу ППО строила на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ЦДТ «Килэчэк» в лице директора Бикинцевой Э.Р., решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников Центра. Это разработка плана мероприятий на год по выполнению коллективного договора, контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, подготовка предложений в адрес администрации Центра.

ЦДТ «Килэчэк» работает по коллективному трудовому договору, который был принят в апреле 2021 года сроком на три года. Сегодня все работники Центра, являющиеся членами профсоюза, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников Центра (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Это комплекс мероприятий, направленных на объективное и полное отражение сущности и задач деятельности профсоюзов в современных условиях. Мы стараемся, чтобы наша работа была прозрачной и понятной каждому работнику. Профком Центра проводит большую работу по освещению деятельности профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности Центра используются:

- информационный стенд профкома;
- страница на сайте Центра.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания. Своевременно оформляется подписка на газеты «Мой Профсоюз» и «Новое слово».

Охрана труда – одна из приоритетных задач в образовательном учреждении, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируется температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а на первом этаже помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

Профсоюз Первичной профсоюзной организации МБУ ДО ЦДТ «Килэчэк» на 1 января 2024 года объединяет 26 членов Профсоюза. Общий охват профсоюзным

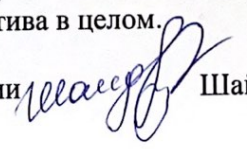
членством составляет 100%. За отчетный период на заседаниях профкома (всего 10 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.). В течение отчетного периода председатель профкома Шайдуллина В.С. участвовала в комплектовании кадров, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников. Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Татарстанской республиканской организации общероссийского профсоюза образования. Ведется работа в АИС «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования». У всех членов профсоюза электронный профсоюзный билет. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты. Кроме того, электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Profcards, которая позволяет совершать выгодные покупки, возвращая до 30 процентов потраченных средств на свой счет, получать индивидуальные условия на финансовые, страховые и другие продукты.

За отчетный период льготной санаторной путевкой для членов ППО воспользовался один член профсоюза. Принимали участие в оздоровительных акциях. Проводили велопробег в рамках «Зеленого педсовета». ППО создаёт условия для своевременного прохождения сотрудниками медосмотров и диспансеризации.

Культурно-массовая работа является важным направлением в деятельности профкома, так как хороший отдых повышает работоспособность, поднимает жизненный тонус и способствует сплочению коллектива. Культурно – массовая работа включает в себя поздравление членов профсоюза с праздниками (приобретение подарков на День Учителя, 8 Марта, 23 февраля, Новый год), организацию праздничных вечеров для работников Центра (День учителя, День Центра ,8 Марта, 23 февраля, Новый год), участие в Первомайских акциях и Параде Победы.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства. Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога престижной. Главными направлениями в профсоюзной работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель первичной профсоюзной организации  Шайдуллина В.С.