

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Новокинерский Дом детского творчества» Арского муниципального района
Республики Татарстан



«СОГЛАСОВАНО»
Председатель профсоюзного комитета
Г.Ф.Нуриева



«УТВЕРЖДАЮ»
Директор МБУ ДО «НДДТ» АМР РТ
Г.М.Камалиева

Принято на общем собрании
Протокол от « 18 » 11 2022 г. № 2

Приказ МБУ ДО «НДДТ»
« 21 » 11 2022 г. № 83

Положение
о критериях оценки эффективности деятельности педагогических работников
МБУ ДО «Новокинерский Дом детского творчества»
Арского муниципального района Республики Татарстан.

I. Общие положения

- 1.1. Настоящее положение (далее Положение) разработано в соответствии с Постановлением Кабинета министров Республики Татарстан от 31.08.2018 года №412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан», Уставом муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Новокинерский Дом детского творчества» Арского муниципального района Республики Татарстан (далее - МБУ ДО «НДДТ»).
- 1.2. Цель оценки результативности деятельности работников - обеспечение зависимости оплаты педагогического труда от результатов работы путем объективного оценивания результатов педагогической деятельности и осуществления на их основе материального стимулирования за счет соответствующих выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда МБУ ДО «НДДТ».
- 1.3. Данное Положение ориентировано на выявление персональных качеств личности педагогического работника, способствующих успешности обучающихся и направлено на повышение качества обучения и воспитания в условиях реализации программы развития МБУ ДО «НДДТ».
- 1.4. Фонд оплаты труда за качество составляет не менее 15% от фонда оплаты труда основного персонала МБУ ДО «НДДТ» по основному месту работы по должностным окладам (с учетом нагрузки) основного персонала, не включая вакансии.
- 1.5. Данное положение распространяется на следующие категории педагогических работников:
 - педагог дополнительного образования;
 - методисты.

II. Основания и порядок проведения оценки результативности деятельности педагогических работников

- 2.1. Основанием для оценки результативности деятельности педагогических работников служит портфолио (портфель профессиональных достижений), в которой собраны личные профессиональные достижения в образовательной деятельности, результаты обучения,

- воспитания и развития учащихся, вклад работника в развитие системы образования за определенный период времени, а также участие в общественной жизни МБУ ДО «НДДТ».
- 2.2. Стимулирующие выплаты осуществляются только основным работникам, имеющим педагогический стаж работы не менее 6 месяцев.
- 2.3. Для проведения объективной внешней оценки результативности профессиональной деятельности работника на основе его личного портфолио в образовательном учреждении приказом директора МБУ ДО «НДДТ» создается Комиссия, состоящая из представителей администрации, председателя профкома.
- 2.4. Результаты работы Комиссии оформляются протоколами, срок хранения которых - 3 года. Решения Комиссии принимаются на основе открытого голосования путем подсчета простого большинства голосов.
- 2.5. В установленные приказом директора сроки (не менее чем за две недели до заседания Комиссии, на которой планируется рассмотрение вопроса о распределении стимулирующего фонда оплаты труда) педагогические работники передают в Комиссию собственные портфолио с заполненным собственноручно оценочным листом, содержащим самооценку показателей результативности, с приложением документов подтверждающих и уточняющих их деятельность.
- 2.6. Определяются 2 (два) отчетных периода:
- первый период – январь, февраль, март, апрель, май, июнь, июль, август – выплаты производятся с 1 января по 31 августа;
 - второй период - сентябрь, октябрь, ноябрь, декабрь, – выплаты производятся с 1 сентября по 31 декабря.
- 2.7. Результаты экспертной оценки оформляются Комиссией в оценочном листе результативности деятельности педагогических работников за отчетный период. Результаты оформляются в баллах за каждый показатель результативности.
- 2.8. Количество баллов одного педагогического работника определяется Критериями по должностям и не должно превышать:
- методистов – 55 баллов;
 - педагогов дополнительного образования – 50 баллов;
- 2.9. Стимулирующие выплаты основным работникам при переходе с одной должности на другую сохраняются на весь отчетный период.
- 2.10. При выходе из декретного отпуска работник имеет право на стимулирующие выплаты на отчетный период в размере 10 баллов.
- 2.10. Стимулирующие выплаты производятся только приказом директора МБУ ДО «НДДТ» на основании протокола комиссии.

III. Заключительные положения

- 3.1. Настоящее Положение распространяется на всех педагогических работников МБУ ДО «НДДТ» и действует до принятия нового.