


**Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
«Новокинерский Дом детского творчества» Арского муниципального района
Республики Татарстан**

<p>«СОГЛАСОВАНО» Председатель профкома  Нуриева Г.Ф. Протокол общего собрания № 2 от «14» 11 2024 г.</p>		<p>«УТВЕРЖДЕНО» Директор МБУ ДО «НДДТ»  Камалиева М.М. Приказ МБУ ДО «НДДТ» № 13 от «21» 11 2024 г.</p>	
---	---	---	---

**Положение
о противодействии коррупции в муниципальном бюджетном учреждении
дополнительного образования «Новокинерский Дом детского творчества» Арского
муниципального района Республики Татарстан.**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение о противодействии коррупции в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Новокинерский Дом детского творчества» Арского муниципального района РТ (далее-Положение), устанавливает основные принципы антикоррупционной политики муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Новокинерский Дом детского творчества» Арского муниципального района РТ (далее -МБУ ДО «НДДТ»), перечень мер по предупреждению коррупции, а также обязанности руководителя и работников МБУ ДО «НДДТ» в сфере противодействия коррупции.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 6,11,13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008г.№273 ФЗ «О противодействии коррупции», Законом РТ «О противодействии коррупции в Республике Татарстан»; Федеральным законом от 29.12.2012 №273_ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»; нормативными актами Министерства образования и науки Российской Федерации, Министерства образования и науки Республики Татарстан.

1.3. В настоящем Положении используются следующие основные понятия:

коррупция-злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение указанных действий от имени или в интересах другого лица;

противодействие коррупции- комплекс мер, осуществляемых в целях профилактики и борьбы с коррупцией, а также в целях минимизации (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

профилактика (предупреждение)коррупции-выявление и последующее устранение причин коррупции;

борьба с коррупцией- выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений.

II. Основные принципы антикоррупционной политики в МБУ ДО «НДДТ»

2.1. Противодействие коррупции в МБУ ДО «НДДТ» основывается на следующих основных принципах:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- законность;
 - публичность и открытость деятельности МБУ ДО «НДДТ»;
- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- комплексное использование организационных, информационно-пропагандистских и других мер;
 - приоритетное применение мер по предупреждению коррупции.

III. Профилактика (предупреждение) коррупции в МБУ ДО «НДДТ»

3.1. Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в МБУ ДО «НДДТ», могут включать:

- формирование нетерпимости к коррупционному поведению;
- антикоррупционную экспертизу локальных правовых актов и их проектов;
- рассмотрение в МБУ ДО «НДДТ» вопросов применительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании незаконными решений и действий (бездействия) органов государственной власти, организаций и их должностных лиц в целях выработки и принятия мер по устранению причин выявленных нарушений;
 - предъявление в установленном законном порядке квалификационных требований к гражданам, претендующим на замещение должностей в МБУ ДО «НДДТ», а также проверку сведений, представляемых указанными гражданами при заключении трудового договора;
 - внедрение в практику каровой работы МБУ ДО «НДДТ» правил, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение работниками своих должностных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении его на вышестоящую должность или при его поощрении;
 - определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;
 - сотрудничество с правоохранительными органами по предупреждению и пресечению коррупционных правонарушений;
 - разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы МБУ ДО «НДДТ»;
 - соблюдение всеми работниками МБУ ДО «НДДТ» Кодекса профессиональной этики и служебного поведения;

- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- проведение учебных и методических мероприятий, направленных на повышение корпоративной культуры и нетерпимости к коррупционным правонарушениям; учебные и методические мероприятия проводятся для ознакомления работников с требованиями в области антикоррупционной деятельности, формирования антикоррупционного правосознания;
- информирование работников о проводимой антикоррупционной политике (проведение семинаров, совещаний, бесед, ознакомление под подпись с документами антикоррупционной направленности и т.д.);
- недопущение совместной работы в МБУ ДО «НДДТ» на должностях, относящихся к административно-управленческому персоналу лиц, состоящих между собой в близком родстве или свойстве (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов), если их работа связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного работника другому;
- распределение и перераспределение функциональных обязанностей и полномочий работников МБУ ДО «НДДТ», должностной статус которых подвержен коррупционным рискам, с целью исключения коррупционных рисков; перераспределение проводится посредством внесения изменений в должностные инструкции работников с повышенным коррупционным риском, ограничения полномочий на принятие решений по операциям с потенциальным коррупционным риском, изменения порядка принятия таких решений в рамках, установленных законодательством;
- недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов;
- недопущение неправомерных выплат работникам денежных средств, принятия полного комплекса мер по возврату денежных средств, неправомерно выплаченных работникам, третьим лицам, в том числе в случае установления фактов необоснованно завышенных выплат работникам МБУ ДО «НДДТ», осуществление мер по возврату денежных средств в бюджет МБУ ДО «НДДТ» с работников и бывших работников в административном порядке, а в случае невозможности – осуществление мер по взысканию денежных средств с руководителей и должностных лиц МБУ ДО «НДДТ», принимавших решение о необоснованно завышенных выплатах, в том числе в судебном порядке.

IV. Обязанности руководителя МБУ ДО «НДДТ»

4.1. Руководитель МБУ ДО «НДДТ» вне зависимости от должности и стажа работы в МБУ ДО «НДДТ» в связи с исполнением ими трудовых (должностных) обязанностей в соответствии с трудовым договором должен руководствоваться требованиями настоящего Положения и неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики МБУ ДО «НДДТ»

4.2. Руководитель МБУ ДО «НДДТ» является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в МБУ ДО «НДДТ»

4.3. Руководитель МБУ ДО «НДДТ», исходя из стоящих перед МБУ ДО «НДДТ»

задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры МБУ ДО «НДДТ», может назначать лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики МБУ ДО «НДДТ» в пределах их полномочий.

4.4. Основные обязанности должностного лица (должностных лиц), ответственного (ответственных) за реализацию антикоррупционной политики МБУ ДО «НДДТ»

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в МБУ ДО «НДДТ»;

- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в МБУ ДО «НДДТ»;

- разработка и представление на утверждение руководителю МБУ ДО «НДДТ» проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции в МБУ ДО «НДДТ»;

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками МБУ ДО «НДДТ»;

- организация проведения оценки коррупционных рисков;

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников МБУ ДО «НДДТ» к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками Учреждения или иными лицами;

- организация работы по рассмотрению сообщений о конфликте интересов;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности МБУ ДО «НДДТ» по вопросам предупреждения коррупции.

4.5. Руководитель МБУ ДО «НДДТ» обязан:

- принимать установленные антикоррупционным законодательством и настоящим Положением меры по противодействию коррупции в МБУ ДО «НДДТ»;

- представлять в установленном порядке сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

- незамедлительно информировать руководителя Управления образования Арского района о начале проведения проверок деятельности МБУ ДО «НДДТ» контрольными и правоохранительными органами, об их результатах и о случаях привлечения работников МБУ ДО «НДДТ» к административной и уголовной ответственности, связанных с их работой в МБУ ДО «НДДТ»;

- осуществлять эффективную кадровую политику, направленную на формирование функционально оправданной организационной структуры и штатного расписания для успешного и эффективного выполнения уставной деятельности МБУ ДО «НДДТ» и на предотвращение нерационального расходования средств фонда оплаты труда;

- согласовывать с Управлением образования Арского района решения, которые влекут за собой увеличение расходов средств фонда оплаты труда за счет субсидии на финансирование выполнения муниципального задания МБУ ДО «НДДТ»;

- не допускать необоснованно завышенных выплат работникам МБУ ДО

«НДДТ» сверх определенных локальными нормативными актами, регламентирующими систему оплаты труда;

- не допускать увольнения работника по инициативе работодателя менее чем за месяц до истечения срока трудового договора руководителя МБУ ДО «НДДТ», за исключением случаев за виновные действия или увольнения в связи с неудовлетворительным результатом испытания работника, установленного ему в целях проверки его соответствия поручаемой работе;

- не производить работнику выплаты выходного пособия в размере, превышающем его трехкратный среднемесячный заработок, при увольнении по соглашению сторон;

- принимать меры по возврату денежных средств, неправомерно выплаченных работникам, третьим лицам, в том числе в случае установления фактов необоснованно завышенных выплат работникам МБУ ДО «НДДТ», в бюджет МБУ ДО «НДДТ» с работников бывших работников в административном, судебном порядке;

- сообщать о возможности возникновения или возникновении конфликта интересов (намерении заключить от имени МБУ ДО «НДДТ» сделки, в совершении которой имеется заинтересованность).

4.6. На руководителя МБУ ДО «НДДТ» распространяются обязанности работников МБУ ДО «НДДТ», указанные в разделе 5 настоящего Положения.

V. Обязанности работников МБУ ДО «НДДТ»

5.1. Работники МБУ ДО «НДДТ» вне зависимости от должности и стажа работы в МБУ ДО «НДДТ» в связи с исполнением ими трудовых (должностных) обязанностей в со-ответствии с трудовым договором должны руководствоваться требованиями настоящего Положения и неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики МБУ ДО «НДДТ».

5.2. В целях предупреждения и противодействия коррупции работники МБУ ДО «НДДТ» обязаны:

- воздержаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;

- воздержаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;

- незамедлительно информировать руководителя МБУ ДО «НДДТ» и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать руководителя МБУ ДО «НДДТ» и своего непосредственного руководителя о ставших известными ему случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками МБУ ДО «НДДТ»;

- сообщить руководителю МБУ ДО «НДДТ» и своему непосредственному руководителю о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения;

- незамедлительно информировать руководителя МБУ ДО «НДДТ» о начале проведения проверок контрольными и правоохранительными органами, об их

результатах ио случаях привлечения работников МБУ ДО «НДДТ» к административной и уголовной от-ветственности, связанных с их работой в МБУ ДО «НДДТ»;

- отказаться от получения вознаграждения (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплата развлечений, расходов, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) в связи с исполнением должностных обязанностей, когда подобные действия могут повлиять (или создать впечатление о влиянии) на принятие решения работником МБУ ДО «НДДТ» на исход сделки, конкурса и т.д.

5.3. Иные обязанности, обусловленные спецификой деятельности МБУ ДО «НДДТ», могут быть предусмотрены трудовым договором.

5.4. Работники МБУ ДО «НДДТ» знакомятся с настоящим Положением под роспись.

5.5. Соблюдение работником МБУ ДО «НДДТ» требований настоящего Положения учитывается при оценке деловых качеств работника, в том числе в случае назначения его на вышестоящую должность, при решении иных кадровых вопросов.

VI. Перечень локальных актов в МБУ ДО «НДДТ»

6.1. К числу локальных актов, необходимо принятие в МБУ ДО «НДДТ», с целью создания и функционирования эффективного механизма по профилактике и борьбе коррупционными правонарушениями, следующие локальные акты:

- Положение о комиссии по противодействию коррупции муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Новокинерский Дом детского творчества» Арского муниципального района РТ;

- Положение о порядке сообщения работниками муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Новокинерский Дом детского творчества» Арского муниципального района РТ о возникновении личной заинтересованности при использовании должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

- Кодекс профессиональной этики работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Новокинерский Дом детского творчества» Арского муниципального района РТ

- Приказ «Об организации антикоррупционной деятельности в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Новокинерский Дом детского творчества» Арского муниципального района РТ (ежегодно);

- План мероприятий по предупреждению коррупционных правонарушений в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Новокинерский Дом детского творчества» Арского муниципального района РТ (ежегодно);

- другие документы.

VII. Ответственность за совершение коррупционных нарушений

7.1. Лица, виновные в совершении коррупционных нарушений, привлекаются к уголовной, административной, гражданско-правовой и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

7.2. Руководитель МБУ ДО «НДДТ» несет персональную ответственность за организацию и проведение в МБУ ДО «НДДТ» мероприятий по профилактике (предупреждению) коррупции.

