

*Выступление председателя первичной профсоюзной организации*

*МБДОУ №86 «Электроник»*

*О предоставлении социальных льгот и гарантий  
работникам детского сада №86 «Электроник»*

Общее число сотрудников нашего детского сада 58 человек, все состоят на учете в профсоюзной организации.

Гарантом социальных и трудовых прав сотрудников детского сада является коллективный договор. Это главный инструмент социального партнерства. Профсоюзный комитет и администрация ДОУ защищают трудовые и социальные права работников, добиваются выполнения социальных льгот и гарантий, установленных в коллективном договоре. Членам профсоюза предоставляются оплачиваемые свободные дни по следующим причинам: бракосочетание, никах, помолвка, смерть близких, переезд на новое место жительства, проводы сына в Армию, свадьбы детей, юбилейные даты. В этом году пользовались:

- бракосочетание работника - три рабочих дня; (1 чел.)
- бракосочетание детей работника - один рабочий день; (2 чел.)
- 1 сентября, день последнего звонка – один рабочий день. (9 чел.)
- работники, имеющие родителей в возрасте 80 лет и старше (2 чел.)
- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня; (5 чел.)
- переезд на новое место жительства - два рабочих дня; (2 чел.)
- проводы сына на службу в армию - один рабочий день;

По личному заявлению работникам учреждения, проработавшим в течение учебного года без листа нетрудоспособности, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 3 календарных дней, за этот период этой льготой в нашей школе воспользовались 57 человек, 351 рабочих дня.

Предоставляются дни (мамины дни) работникам - женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, они полностью оплачиваемые. Этой льготой воспользовались 42 раза.

За счет средств первичной профсоюзной организации за этот год сотрудникам детского сада выделена материальная помощь на общую сумму 30 тысяч рублей

Охрана труда является одной из приоритетных задач в любом учреждении. Совместная работа профсоюза и администрации обеспечивает безопасность, сохранение здоровья и работоспособность наших работников. В саду разработана вся необходимая техническая документация, систематически проводятся рейды по охране труда, инструктажи с работниками, контролируется температурный, осветительный режимы, выполняются санитарно-гигиенические нормы. Все меры безопасности особо контролируются и соблюдаются, чтоб обезопасить и сохранить здоровье всех сотрудников. В детском саду 31 рабочее место, все они аттестованы. Во всех группах детского сада имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются руководителем детского сада и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

Профсоюзный комитет: доводит до сведения коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации, оказывает содействие членам Профсоюза в решении жилищных и других социально-бытовых вопросов, Улучшения жилищных условий в нашей организации ждет 2 человека. Большое значение для развития потенциала педагогов имеет курсовая подготовка и повышение квалификации. В настоящее время, 12 педагогов воспользовались льготами при подготовке и проведении педагогической аттестации в соответствии с Приложением № 1 отраслевого Соглашения. Из 16 педагогов 15 педагогов имеют категорию, из них 7 педагога имеют высшую квалификационную категорию.

Социальная защита – это немаловажное направление работы профсоюза. Профком детского сада проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых сотрудников. Особое внимание уделяем молодым специалистам, их у нас в этом году двое. Каждый получает ежемесячные стимулирующие надбавки. План работы с молодыми специалистами включает все направления работы с молодыми педагогами. Стараемся создать им комфортные условия