

Принято  
Общим собранием протокол №1 от  
23.12.2019

«Утверждаю»  
Приказ № 90-о/д от 27.12.2019  
Директор школы  
С.М. Кадимова



## Положение о премировании работников МБОУ «Нижнекуюкская ООШ»

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает условия и порядок премирования работников образовательной организации.

1.2. Настоящее Положение подготовлено в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

1.3. Под премированием понимается выплата работникам образовательной организации денежных сумм сверх размера заработной платы, включающей в себя должностной оклад, выплаты стимулирующего характера и повышающих коэффициентов, предусмотренные нормативными правовыми актами, и иными локальными нормативными актами, а также трудовыми договорами работников.

1.4. Настоящее положение вводится в целях мотивации, усиления материальной заинтересованности работников образовательной организации, достижения лучших результатов деятельности, повышения качества выполнения работ и поставленных задач, достижения поставленных целей, своевременного и добросовестного исполнения должностных обязанностей и повышения уровня ответственности за выполняемую работу, создания условий для проявления творческой активности каждого работника.

1.5. Премияльные выплаты не являются гарантированными выплатами, предоставляемыми образовательной организацией работникам.

1.6. Премирование работников по результатам их труда является правом, а не обязанностью руководства образовательной организации и зависит от количества и качества труда работников, финансового состояния образовательной организации и прочих факторов.

1.7. Настоящее Положение распространяется на работников образовательной организации, занимающих штатные должности на условиях основной работы или внутреннего совместительства. В отдельных случаях положения настоящего локального нормативного акта применяются для работников, осуществляющих педагогическую или иную работу в образовательной организации по совместительству на основе трудового договора за качественные показатели в труде или за конкретные достижения.

1.8. Премии могут выплачиваться:

а) за счет бюджетных средств из экономии фонда оплаты труда в пределах, установленных учредителем и полученных образовательной организацией бюджетных средств для осуществления образовательной, методической, научной и иной уставной деятельности;

б) из внебюджетных средств, фактически полученных образовательной организацией, в пределах фонда оплаты труда и премиального фонда, предусмотренного соответствующими сметами по подразделениям и централизованным внебюджетным средствам;

в) за счет внебюджетных средств, полученных от экономии по соответствующим направлениям деятельности образовательной организации;

г) других средств, предусмотренных действующим законодательством.

1.9. Премирование работников может производиться только при наличии денежных средств по соответствующим источникам, предусмотренными для оплаты труда, которые могут быть израсходованы на материальное стимулирование при условии гарантированного выполнения всех обязательств образовательной организации по выплате должностных окладов, ставок заработной платы, а также установленных выплат компенсационного и стимулирующего характера, без ущерба для основной деятельности образовательной организации.

## **2. Порядок назначения и выплаты премий**

2.1. Настоящим Положением предусматривается текущее и единовременное премирование.

2.2. Премирование может быть индивидуальным, осуществляемое в целях выделения роли отдельных работников, достигших высоких количественных и качественных результатов, и коллективным при достижении образовательной организацией общих положительных результатов.

2.3. Текущее премирование работников образовательной организации осуществляется по итогам работы за месяц, квартал, календарный год. Записи о годовом, квартальном, месячном премировании в трудовую книжку работника не вносятся.

2.4. Премияльные выплаты по итогам работы назначаются приказом руководителя образовательной организации на основании решения комиссии по назначению премиальных выплат.

2.5. Решение о размере премиальных выплат принимается руководителем образовательной организации самостоятельно в пределах имеющихся средств на оплату труда работников.

2.6. Выплата премии осуществляется в дни выдачи заработной платы за истекший месяц, если иное не оговорено приказом руководителя образовательной организации.

2.7. Премирование руководителя образовательной организации из бюджетных средств осуществляется учредителем.



2.8. Выплаты премии минимальным и максимальным размером не ограничены.

2.9. Вне зависимости от применения к работникам мер дисциплинарного взыскания решением комиссии по назначению премиальных выплат премия не назначается (полностью или частично) в случаях:

- невыполнения установленных критериев для назначения стимулирующих выплат;
- правонарушений, совершенных в процессе осуществления своей деятельности;
- ненадлежащего исполнения или неисполнения своих должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией;
- нарушения трудовой дисциплины;
- причинения материального ущерба образовательной организации;
- использования непедагогических методов воспитания, применение методов физического и психического насилия над личностью обучающегося, а также антигуманных, аморальных и опасных для жизни или здоровья методов обучения;
- не предоставления в установленные сроки учебно-методической, планово-отчетной и иной документации;

### **3. Показатели премирования**

3.1. Премирование работников осуществляется по установленным образовательной организацией показателям.

3.2. При начислении премиальных выплат по итогам работы учитываются:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- активное участие в развитии образовательной организации;
- качественное выполнение особо важных (срочных) работ (мероприятий);
- интенсивность, напряженность и высокие результаты работы;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей;
- внедрение информационных, цифровых образовательных ресурсов, инновационных, дистанционных, здоровьесберегающих и др. технологий;
- эффективность обеспечения доступности и качественного образования;
- качество и высокий уровень обучения, воспитания;
- распространение педагогического опыта и достижений через проведение семинаров, мастер-классов, конференций и т.д.;
- наличие публикаций по методическому обеспечению учебного процесса;
- разработка и издание учебно-методической литературы;
- эффективность проведения воспитательной работы;

- обеспечение условий, направленных на безопасность участников образовательного процесса;
- организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа образовательной организации;
- развитие материально-технической базы образовательной организации (изготовление стендов, комплектов плакатов, действующих макетов, реконструкция кабинета и др.);
- подготовка победителей и призеров олимпиад, конкурсов профессионального мастерства, конференций, спортивных соревнований;
- наличие достижений по внедрению в практику современных образовательных технологий;
- поощрения и награждения Почетными грамотами, благодарственными письмами;
- присвоение почетных званий, награждение знаками отличия, нагрудными знаками, орденами и медалями;
- участие в грантовой, экспериментальной и проектной деятельности;
- участие в деятельности общественных организаций;
- оформление и ведение документации к лицензированию, аккредитации образовательной организации;
- качественная подготовка, ведение и своевременная сдача отчетности и документации образовательной деятельности;
- участие в выполнении важных и срочных работ и мероприятий;