

Публичный доклад о работе Набережно-Челнинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования за 2023 год

Залогом успешной деятельности профсоюзной организации, определения ее ключевой роли является, прежде всего, развитие социального партнерства, укрепление взаимосвязи между руководством и коллективом в области социальной ответственности.

Социальное партнерство одно из важнейших направлений в деятельности профсоюзных организаций и органов управления образованием республики.

Без сомнения, в результате совместных усилий Министерства образования республики, управления образования и профсоюза за этот период решены определенные актуальные проблемы работников нашей отрасли. Это – рост минимального размера оплаты труда (МРОТ) в последние годы. В 2022 году он увеличивался дважды. В 2023 году произошло очередное повышение, а с 1 января 2024 года он будет составлять 19.242 рубля. Это повышение затронуло 5147 человек, которые обеспечивают жизнедеятельность образовательных учреждений.

В два раза повысилась зарплата методистов (в среднем 43 тысячи рублей), и ежемесячная доплата молодым педагогам в первые три года работы (2510 рублей);

Профсоюзы добились компенсации коммунальных расходов сельским педагогам в размере 1200 рублей в месяц.

В 2023 году возобновился грант «Наш новый учитель». 25 молодых педагогов уже получают ежемесячные доплаты в размере 10.000 рублей.

Учредили новые награды «Яшь могоаллим», «Почетный наставник» и другие.

Задержки заработной платы в 2023 году не было.

Вместе с тем, проблемы остаются - высокий уровень заработной платы достигается только за счет высокой нагрузки и интенсивности труда педагогов. Зарплата на ставку должна быть равна средней по экономике. Это позиция

Профсоюзов! Без решения этого вопроса мы не решим проблему минимального разрыва в размере оплаты квалифицированного и неквалифицированного труда.

Вышеизложенные проблемы доведены профсоюзами, представителями общественности до руководства республики, страны. И на Государственном Совете Президент РФ В.В. Путин дал указание Правительству РФ разработать и представить системные решения оплаты труда педагогов. И на основании этого указания Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений разработаны Единые рекомендации по установлению системы оплаты труда работников на 2024 год.

Развивая социальное партнерство на основе территориального Соглашения, сохраняя льготы и гарантии для работников образования, мы продолжаем формировать новую правоприменительную практику.

Так в территориальном Соглашении действует важный раздел (9), который определяет повышенный уровень мер социальной поддержки только для членов профсоюза.

Во всех первичных профсоюзных организациях действуют коллективные договоры, всего их - 229. Их действие распространяется на более чем 14 тысяч работников образования города. Ежегодно в них появляются дополнительные льготы и гарантии. Наши лучшие коллективные договоры становятся участниками республиканского конкурса «Лучший коллективный договор», проводимого профсоюзом раз в два года, который выявляет новые положительные практики выстраивания социального партнерства на локальном уровне.

Ежегодно профсоюзом проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки педагогических работников образовательных организаций.

Оплачиваемые дни по социально значимым причинам – 5572 человека

Три дня к отпуску за работу без больничного листа – 4551 человек

Доплаты за вредные условия труда – 477 человек

Дополнительный отпуск председателя первичек – 223 человека и т.д.

Одна из важных льгот – упрощенное прохождение членами профсоюза педагогической аттестации. За последний год 1163 человека воспользовались этой льготой. С 1 сентября 2023 года установлен новый Порядок аттестации, где произошли позитивные изменения:

- квалификационные категории, устанавливаемые с этого периода, будут действовать бессрочно;
- введены новые категории: «педагог-методист» и «педагог-наставник»;
- получить высшую категорию можно по любой должности, независимо от того, по какой должности была получена первая категория.

Все это значительно упрощает сложную и зачастую нервную процедуру аттестации педагогических работников.

Эффективная система социального партнерства позволяет нам развивать социальные программы, профсоюзные проекты. Особенно актуальным остается санаторное оздоровление работников образования.

За 2023 год льготные санаторные путевки получили 507 человек.

При поддержке профсоюза в 2023 году в Татарстане для льготного санаторного оздоровления бюджетников введены сертификаты в размере 25.000 рублей, работники получили право на выбор санатория и времени отдыха. Реализовано 46 сертификатов нашим работникам на сумму 1 миллион 150 тысяч рублей.

Мы также используем профсоюзный бюджет для оздоровления работников образования.

Популярным и востребованным у педагогов и руководителей образовательных организаций стал «Тур выходного дня». 256 человек стали участниками данного проекта. В этом году были реализованы новые проекты «Анапа. Пляж», «Лето. Сочи». Все эти формы оздоровления создали уникальную ситуацию отсутствия очередности за санаторными путевками! Также в 2023 году мы начали реализацию новых проектов, предоставляются скидки для членов профсоюза в Мегастрое, Танаре, Татарском драматическом театре, Нико, Суперленде и т.д. Один из последних проектов – 10% скидка в Картинную галерею.

В 2023 году совместно с управлением образования реализована комплексная городская программа оздоровления работников образования «Наше здоровье – наша забота», в рамках которой ежегодно проходит Спартакиада среди работников образования. 1611 человек стали участниками различных соревнований.

В Год педагога и наставника возобновлен социальный проект «Мы вместе, мы рядом!». 6 работников образования, имеющие детей с ограниченными возможностями здоровья, в школьные каникулы отдохнули в санатории «Жемчужина». Стоимость путевки на каждую семью – 25 000,00 рублей.

Традиционно были организованы 2 речных круиза по Волге на теплоходах «Федор Панферов» и «Тихий Дон». В 2023 году участниками профсоюзных теплоходных круизов стали 311 человек. Это руководители, победители конкурсов и т.д.

Также были организованы выездные мероприятия для заместителей директоров по воспитательной работе, библиотекарей, молодых педагогов, заведующих столовых.

Продолжается реализация Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы.

На сегодняшний день получателями этой доплаты являются 1045 наших пенсионеров, ежемесячно они получают 340 рублей. Такая уникальная программа существует только в нашей республике.

Второй год, как мы предложили членам профсоюза и свой проект «Профсоюзный бонус к пенсии». Профсоюзный бонус, 300 рублей ежемесячно, выплачивается работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года. В программе участвуют 218 работников образования Челнов.

Наша территориальная организация содействует в улучшении жилищных условий работникам образования, оказывая им помощь в сборе необходимых документов по социальной ипотеке.

В 2023 году 18 семей улучшили свои жилищные условия. Из них 4 – это молодежь в возрасте до 35 лет.

По Положению о социальной поддержке членов профсоюза более 4000 членов профсоюза получили материальную помощь. Единовременную материальную помощь получают работники, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации. Также мы продолжаем поддерживать участников СВО и их семьи. 700 тысяч рублей направлено на это благое дело.

Также более 80 первичек передали гуманитарную помощь в зону СВО.

Городская профсоюзная организация поддерживает все конкурсы профессионального мастерства. Мы гордимся успехами наших педагогов, победителей Всероссийских республиканских конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Психолог года» и др. Ежегодно победители награждаются сертификатами на теплоходную поездку, на слет победителей республиканских конкурсов. Все финалисты получают ценные призы от горкома профсоюза.

В Год педагога и наставника 64 профсоюзных активиста за активную плодотворную работу в профсоюзе награждены наградами различного уровня.

Работа с молодыми педагогами - приоритетное направление в деятельности территориальной организации Профсоюза. В Набережных Челнах активно действует Совет молодых педагогов. Для организации мероприятий Совету Президиум СПО регулярно оказывает организационную и финансовую поддержку: учреждена стипендия молодым профсоюзным активистам в размере 10 тысяч рублей. Благодаря обращению профсоюзов вернули грант «Наш новый учитель», повысилась доплата молодым специалистам (было 1111 рублей - стало 2501 рубль). С целью мотивации педагогического наставничества в коллективных договорах предусмотрены 2 оплачиваемых дня наставникам.

При финансовом содействии профсоюза ежегодно проводятся экскурсии, конкурсы, форум «Точки роста молодого педагога».

Совет молодых педагогов является социальным лифтом для активной и инициативной молодежи, членов Совета назначают на руководящие должности: они становятся директорами школ, заведующими дошкольных учреждений. Только в этом году 3 председателя первички стали заместителями директоров.

Также мы не забываем наших ветеранов. В рамках декады старшего поколения ежегодно более ста ветеранов-руководителей приходят на мероприятие «От всей души». В 2023 году 82 ветерана отдохнули в пансионате для ветеранов труда.

Набережно-Челнинская территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования особое внимание уделяет охране труда.

Обеспечение безопасных условий труда является обязанностью работодателей. Проведение многих обязательных мероприятий, таких как обучение по ОТ, обязательное психиатрическое освидетельствование, специальная оценка условий труда, обеспечение работников СИЗ невозможно обеспечить без соответствующих финансовых вливаний.

Внештатным техническим инспектором труда, комиссией по охране труда, уполномоченными проводится целенаправленная работа по контролю состояния охраны труда и по оказанию методической помощи руководителям, службам охраны труда образовательных организаций.

В помощь руководителям были предоставлены информационные материалы: «Профсоюзный вестник», приобретены «Инструкции по охране труда», информационно-методическое пособие по охране труда в соответствии с новыми требованиями трудового законодательства.

В рамках приемки образовательных учреждений к новому учебному году традиционно проводим смотр-конкурс «Лучшая образовательная организация по охране труда». В конкурсе принимают участие все образовательные организации. По итогам конкурса в 2023 году лучшими признаны следующие образовательные организации: ДОУ № 119, ДОУ № 82, ДОУ № 104, ДДТ № 15, СОШ № 25, 65, ДХШ № 2.

В апреле 2023 года на XI Республиканском смотре-конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда – 2023», который проводит Федерация профсоюзов РТ, уполномоченный по ОТ ДОУ № 103 «Тургай» Ерошкина Анастасия заняла 2 место.

Согласно совместному плану проведена проверка в 30 образовательных учреждениях города. Комиссией были изучены коллективные договоры, Соглашения по ОТ, локальные нормативные акты.

В ходе проверки выяснились основные затруднения в работе по организации безопасных условий и охраны труда, например:

- не все ответственные за организацию охраны труда ориентируются в новом Порядке обучения по ОТ. В частности, в процессе организации стажировки на рабочем месте; в разработке программ обучения по ОТ и др.

В 2023 году возможностью возврата части страховых взносов из ФСС воспользовалась всего 21 образовательная организация. Сумма возвращенных средств составила 213 тыс. рублей. По сравнению с прошлым годом количество организаций, реализовавших возврат страховых взносов, уменьшилось (в 2022 году было 41 учреждение).

Обследование состояния охраны труда на рабочих местах в образовательных учреждениях показывает, что совместные проверки - это самая эффективная форма помощи профсоюзам и руководителям по защите прав членов Профсоюза на здоровые и безопасные условия труда. По словам членов приемной комиссии, после проведенных совместных проверок состояние документации также условий труда в этих ОУ улучшилось. Это и является показателем работы управления образования и профсоюзов по контролю за соблюдением прав работников на безопасные условия труда, соблюдением руководителями ОУ трудового законодательства.

Локальные нормативные акты в организациях необходимо привести в соответствие с новыми требованиями по охране труда.

Благодаря целенаправленной работе в области охраны труда не зарегистрированы несчастные случаи с тяжелым и смертельным исходом.

Эффективной социальной защите работников образования способствует правозащитная деятельность территориальной организации профсоюза. Правоприменительная практика разнообразна: консультации, ответы на вопросы, экспертиза нормативных актов, досудебная практика, представительство интересов работников в судебных инстанциях, подготовка методических рекомендаций, общепрофсоюзные тематические проверки и т.д.

Правовой инспектор профсоюза оказывает помощь по самым актуальным вопросам.

Профессиональные союзы включились в работу по разъяснению правового статуса «Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями»: объясняли все «за» и «против» самим претендентам на должность и руководителям ОУ.

Профсоюз неоднократно обращал внимание на необходимость расширения списка тождественности должностей в системе образования. Недавно Министерством труда России издан приказ об установлении тождества таких должностей как: «инструктор по физической культуре» (в дошкольном образовательном учреждении) наименованию должности «воспитатель» и «советник директора по воспитанию» наименованию должности «заместитель директора (начальника, заведующего)». Это дает право работникам на досрочное пенсионное обеспечение.

С целью проверки соблюдения трудового законодательства проводились плановые (комплексные), тематические проверки в 26 образовательных организациях.

В ходе проверок были выявлены нарушения, которые касаются содержания трудового договора, дополнительных соглашений к трудовому договору, приема и увольнения работников, соблюдения режима труда и отдыха.

Работодателям вынесены представления об устранении нарушений трудового законодательства. Все нарушения устранены в установленные сроки.

В 2023 году правовым инспектором труда Сулеймановой Алиной Эдуардовной оказана правовая помощь в составлении 10 исковых заявлений в суд о признании права на досрочное пенсионное обеспечение. Все инициированные обращения выиграла. Экономическая эффективность правозащитной работы составила в 2023 году – 3 млн. 267 тыс. рублей.

Например, сотруднику школы №41 Социальный фонд РФ г. по РТ не включил 5 лет в специальный стаж для досрочного выхода на пенсию. Наш иск в суде был удовлетворен в полном объеме и возврат денежных средств составил учителю 868 тысяч рублей за 5 лет.

Продолжается работа нашего профсоюза в сфере цифровизации, пиар и масс-медиа. Это формирует положительный имидж педагогов, укрепляет и расширяет членство нашей организации. За три года мы полностью перешли на электронный учет членов профсоюза, поменяли бумажные профсоюзные билеты на электронные, внедрили электронную систему годовых статистических отчетов.

Информационная работа занимает важную роль в деятельности Профсоюза.

Территориальная организация профсоюза имеет страницу-визитку на портале «Электронное образование РТ» edu.tatar.ru.

Помимо официального сайта территориальная организация профсоюза развивает аккаунт в социальной сети ВКонтакте. В 2023 году обновлен дизайн официальной группы ВКонтакте, более чем в три раза увеличено количество подписчиков (с 1480 до 5089 подписчиков).

В течение года в группе ежедневно публиковались новостные посты, проводились розыгрыши призов, интернет-акции.

В Год педагога и наставника личностным проектом стала республиканская интернет-акция для педагогических семей «Одна профессия на двоих». В нашей группе ВКонтакте публиковались посты об учительских семьях, мы рассказали их истории, почему они выбрали профессию педагога и какую роль в их жизни играет профессиональный союз; в течение

года в печатном издании «Профсоюзный вестник» вели рубрику «Учителями славятся Челны», в которой рассказывали о педагогах, удостоившихся высоких наград, занесенных на Доску Почета, подготовивших учеников-стобалльников, организовали встречи с учительскими семьями.

Таким образом, педагогическое сообщество и жители города узнали о лучших педагогах города, а их 5 тысяч подписчиков.

Территориальная организация продолжает выпуск периодических профсоюзных изданий: журнал «Время профсоюза», информационное издание «Профсоюзный вестник».

Представители Набережно-Челнинской территориальной организации ежегодно принимают участие во всесоюзном конкурсе «Профсоюзный репортер». В этом году участвовали ДШИ №7, ДОУ №115, СОШ №50.

Профсоюз сегодня – это социально активные, профессиональные и неравнодушные люди, способные привлечь внимание общества и власти к проблемам, увидеть перспективы развития образования.