

Открытый отчёт выборного органа первичной профсоюзной организации МБДОУ № 46 «Земляничка» за 2017 год

Основными целями Профсоюза работников образования является представительство и защита социально - трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза.

Специалисты Набережно - Челнинской городской профсоюзной организации работников образования постоянно оказывают необходимую юридическую, методическую и практическую помощь членам первичных профсоюзных организаций города, осуществляют общественный контроль за выполнением условий коллективных договоров.

В феврале – марте 2017 года проводились мероприятия по заключению нового коллективного договора на 2017 - 2019 годы. Нами были соблюдены все условия и сроки проведения переговоров (уведомление, приказ, положение), с учётом предложений работников, а также соблюдены сроки прохождения регистрации.

Работа профсоюзного комитета МБДОУ № 46 направлена на:
- повышение жизненного уровня членов профсоюза,
- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза,
- создание условий для отдыха и оздоровления членов профсоюза.

По статистическим данным (2017 год):
на учёте в профсоюзной организации ДОУ состоит – 77 членов, в т. ч. декретники. Количество работающих членов профсоюза составляет – 66 человек, где молодёжь до 35 лет – 43 человека, так, образом, средний возраст коллектива составляет 37 лет. Количество работающих в ДОУ пенсионеров – 11 человек, работающих инвалидов – 3 человека. Количество многодетных семей – 7.

Педагогический состав ДОУ: всего – 28 человек, с высшей квалификационной категорией – 1, с первой квалиф. категорией – 17, без категории – 10 человек.

В 2017 году 4 педагога воспользовались льготами при подготовке и проведении педагогической аттестации в соответствии с Приложением № 1 отраслевого Соглашения (применение упрощённых форм профессиональной экспертизы), а также сохранился уровень оплаты труда, установленный по ранее имевшейся квалификационной категории у 1 педагогического работника, вышедшего из декретного отпуска (условия кол. договора).

Стаж работы в нашем ДОУ более 10 лет имеют 17 человек, от 5 лет до 10 лет – 21 человек, от 2 до 5 лет – 12 человек, менее 2 лет – 27 человек, в т.ч. декретники.

Защита прав и интересов членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда является приоритетной обязанностью первичной профсоюзной организации, в тесном взаимодействии с администрацией ДОУ.

Для осуществления общественного контроля на собрании коллектива избираются члены комиссии по охране труда и уполномоченный по ОТ, которые регулярно изучают состояние ОТ в организации, производят контроль за соблюдением трудового законодательства по вопросам предоставления гарантий и компенсаций работникам ДОУ. Ежегодно, совместно администрацией и ППО ДОУ заключается «Соглашение по охране труда», которое регистрируется в Центре занятости.

В соглашении прописываются следующие мероприятия:

- аттестация рабочих мест,
- приобретение товаров и оборудования для улучшения условий труда,
- обеспечение работников ДООУ спец. одеждой, обувью,
- комплексное обслуживание технологического оборудования,
- проверка весов, манометров, замер сопротивления,
- замена ламп, светильников, димеризация ртутных ламп, термометров и т.д.

Согласно актам выполнения соглашения по охране труда в 2017 на данные мероприятия было израсходовано - в 1-ое полугодие 25 тыс.100 рублей, 2 –ое полугодие – 60 тыс.700 рублей.

В 2017 году 54 работника получили доплату - от 4% до 8%, за вредные условия труда. 11 работников получили дополнительные отпуска за работу с вредными условиями труда, в соответствии с условиями коллективного договора.

В нашем ДООУ ведётся большая работа по оздоровлению сотрудников и их детей. В октябре 2017 году была выделена льготная путёвка в санаторий «Набережные Челны» и три путёвки на летний период детям сотрудников в профильный лагерь «Росинка». Средняя стоимость путёвки в детские загородные оздоровительные лагеря – 16 тысяч рублей, размер родительского взноса составил 4 500 рублей. С 2017 года ввели возврат 2 000 рублей для членов Профсоюза (на сан.кур. лечение)

По инициативе Набережно - Челнинской профсоюзной организации, в целях пропаганды здорового образа жизни и привлечения работников образования к систематическому занятию спортом, проводится Спартакиада работников образования по 9 видам спорта. В 2017 году 28 сотрудников приняли участие в соревнованиях по настольному теннису, шахматам, пулевой стрельбе, плаванию, лыжным гонкам, волейболу, легкоатлетическому кроссу, велогонке. С учётом мнения ППО, участие данных сотрудников было отмечено (поощрение) на балансовых комиссиях.

Коллектив разделяет радость и боль сотрудников, каждый член, обратившийся в профком ДООУ знает, что может рассчитывать на поддержку. По итогам анализа использования целевых средств в ППО ДООУ в 2017 году персональная материальная помощь была оказана после операций, дорогостоящей диагностики и лечения, в связи со смертью близких людей – 7 сотрудникам (от 1 000 р. до 3 000 р.), а также 1 сотрудник получил материальную помощь из средств Набережно – Челнинской профсоюзной организации (3 000 рублей). В 2017 году общая сумма выплат составила – 15 000 рублей (членск. проф. взносы).

Одной из программ, помогающей улучшить жилищные условия работников образования, является федеральная программа «Социальная ипотека». С марта 2013 года наша первичная профсоюзная организация начала информационную работу с членами профсоюза и приём документов для постановки на учёт по социальной ипотеке. С этого времени получили новое жильё 11 сотрудников (в том числе уволившиеся), а именно в 1-комнатные квартиры вселились 3 семьи, 2-ух комнатные – 6 семей, 3-ёх комнатные – 2 семьи. По результатам соц.опроса 2017 года - численность работников ДООУ, нуждающихся (проживают с родителями, снимают жильё) в улучшении жилищных условий составляет 12 человек (вместе с декретниками). В 2017 году была оказана помощь в формировании пакета документов 2 сотрудн-м. Для наших работников ежемесячно размещается (профсоюз.уголок) график приёма граждан по вопросам социальной ипотеки и условия постановки на учёт в Набережно - Челнинской городской профсоюзной организации.

Лучшие, активные работники ДОУ ежегодно (с учётом мнения ППО) выдвигаются на «Доску почёта», премируются (балансовая комиссия), а также поощряются билетами на культурно - развлекательные мероприятия. В 2017 году 6 членов профсоюза посетили авторские концерты Фёдора Кузнецова, Лилии Хайруллиной, а также мероприятие, в рамках 11 международного фестиваля, «Челны собирает друзей»

Председатель ППО ДОУ № 46 – Михайлова Татьяна Васильевна в июне 2017 года была делегирована на Республиканский Слёт председателей ППО работников образования, за активную работу (Казань, Тетюши, Болгары, Ульяновск).

Ежегодно до 15 декабря, с учётом мнения сотрудников, составляется график отпусков. В 2017 году - 33 работника, отработавшие год без листа нетрудоспособности, получили 3 дня дополнительного отпуска к основному.

Социальные партнёры, в лице руководителя ДОУ и председателя ППО, и их команда уделяют большое внимание культурно – массовой работе в коллективе. В начале каждого календарного года коллективом ДОУ, рассматривается и утверждается смета расходов, в том числе и на культурно – массовые мероприятия. По инициативе ППО ДОУ, к праздникам, юбилеям разрабатываются сценарии, организуются творческие агитбригады из числа молодёжи и стажистов, такие мероприятия не обходятся без вручения подарков, грамот, благодарственных писем. В 2017 году на данную статью было заложено (потрачено) 27 900 рублей, а именно – «День дошкольного работника» 9 000 руб, «День здоровья» (март) 7 000 руб., «День здоровья» (декабрь) 6 000 руб., чествование многодетных матерей (7 семей) 1 500 руб., подарки первоклассникам (8 детей) 4 400 руб. Ежегодно, дети сотрудников получают бесплатные новогодние подарки на «Профсоюзной ёлке», в декабре 2017 года было рекордное для нашего ДОУ количество детей – 90 (стоимость одного подарка - 320 руб.). Общая сумма на новогодние подарки детям сотрудников составила – 28 800 рублей.

В 2017 году в коллектив ДОУ «влились» 8 новых работников, которые прошли торжественное «Посвящение в коллектив» (автобиографический, творческий, профессиональный конкурс, награждение).

Наш коллектив ежегодно принимает участие в смотре художественной самодеятельности среди образоват-ых учреждений города «Таланты вокруг нас!». 2017 год не был исключением – сводный ансамбль «Настроение» (ДОУ № 7, 18, 35, 39, 46) вышли на гала – концерт (Диплом 2 степени).

Одним из направлений деятельности нашей профсоюзной организации является социальная защита ветеранов отрасли, их моральная поддержка, создание условий для общения через встречи в ДОУ, культурно - досуговые мероприятия (Декада старшего поколения, Новый год, Международный женский день, День победы), а также поздравления на дому (5 человек). Ежегодно подаются сведения о ветеранах- пенсионерах, желающих поправить своё здоровье в пансионате ветеранов.

Девиз Профсоюза: «Наша сила в единстве», поэтому и первичная профсоюзная организация МБДОУ № 46 ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы стремимся, чтобы все работники – и младший технический персонал, и педагогический, и администрация ДОУ были объединены не только профессиональной деятельностью, но и спортом, и досугом, чтобы весь коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и переживал вместе с ним.

Председатель ППО МБДОУ № 46 – Михайлова Татьяна Васильевна.