

МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ И
СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РЕСПУБЛИКИ
ТАТАРСТАН

Волгоградская ул., д. 47, г.Казань, 420044



ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ХЕЗМӘТ, ХАЛЫКНЫ ЭШ
БЕЛӘН ТӘЭМИН ИТҮ ҺӘМ
СОЦИАЛЬ ЯКЛАУ
МИНИСТРЛЫГЫ

Волгоград ур., 47 нче йорт, Казан шәһәре, 420044

тел. (843) 557-20-01, 557-21-02; факс 523-90-74. E-mail: mtsz@tatar.ru, www.mtsz.tatarstan.ru

№ 22-73/

На №

Руководителям исполнительных
комитетов муниципальных
образований Республики Татарстан

О размещении информации

Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан в целях снижения неформальной занятости и увеличения поступления страховых взносов на обязательное пенсионное страхование направляет Вам информацию: «Неофициальная заработная плата – отсутствие социальных гарантий сегодня и достойной пенсии в будущем».

Просим разместить вышеуказанную информацию на официальном сайте муниципального образования, информационных стендах, в печатных СМИ, а также организовать ее распространение среди работодателей и работников организаций муниципальных образований Республики Татарстан.

Приложение: на 2 л. в 1 экз.

Первый заместитель министра

М.Р. Гафаров

Боровкова Е.В.
557-21-14

Неофициальная заработная плата - отсутствие социальных гарантий сегодня и достойной пенсии в будущем

Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан информирует, что неофициальное трудоустройство и «серая» зарплата - главные причины маленькой пенсии в будущем.

В настоящее время основа будущей пенсии гражданина - это взносы работодателя на обязательное пенсионное страхование. Взносы в ПФР начисляются и уплачиваются только с официального фонда оплаты труда.

Работодатель, не заключивший трудовой договор и выплачивающий зарплату неофициально, в «конверте», лишает своих сотрудников социальных гарантий сегодня и достойной пенсии в будущем, поскольку на «серую» зарплату, не начисляются взносы в Пенсионный фонд на работника.

При приеме на работу без оформления трудового договора, работодатель не берет на себя никаких обязательств, что может привести к невыплате заработной платы в полном объеме, и при обращении работника в судебные органы с требованием о взыскании заработной платы, не будет доказательств о его трудовой деятельности. В итоге работник остается без заработной платы за отработанное время.

С 1 января 2015 года, в соответствии с действующим порядком формирования пенсионных прав, основные факторы, влияющие на величину будущей пенсии – размер заработной платы, длительность стажа и возраст обращения за назначением страховой пенсии.

Теперь при назначении пенсии впервые используется такое понятие, как «индивидуальный пенсионный коэффициент», так называемый пенсионный балл. Для того чтобы получить право на назначение страховой пенсии по старости после 2024 года, необходимо иметь не менее 30 пенсионных баллов. Если работник получает небольшую заработную плату, например, в сумме, равной минимальному размеру оплаты труда, а остальное в «конверте», то, чтобы получить 30 баллов, нужно работать в течение 30 лет.

Страховая часть пенсии будет формироваться из фиксированных выплат в государственный или негосударственный фонд, период страхового стажа должен быть не менее 15 лет при официальном трудоустройстве и «белой» заработной плате.

Получение всей зарплаты или ее большей части «в конверте» в конечном счете, приведет к тому, что впоследствии гражданин может рассчитывать только на социальную пенсию (на 5 лет позднее) или на страховую пенсию в очень маленьком размере.

Территориальные органы Пенсионного фонда совместно с Межведомственными комиссиями муниципальных образований, миграционной службой, налоговыми органами, инспекцией по труду выявляют факты использования работодателями неформальной занятости, выплаты неофициальной заработной платы, занижения базы для начисления страховых взносов.

Искоренить эту проблему возможно только в том случае, если сами работники поймут, насколько им не интересна «зарплата в конвертах» и будут требовать от работодателей соблюдения своих прав.

Информацию о работодателях, выплачивающих заработную плату «в конвертах», можно сообщать посредством подачи соответствующего обращения в государственную информационную систему «Народный контроль», а также на сайте Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан и по телефону «горячей линии» 557-21-13.

Лист согласования к документу № Р10456-4 от 16.04.2016
Инициатор согласования: Боровкова Е.В. Ведущий советник
Согласование инициировано: 15.04.2016 17:37

Лист согласования		Тип согласования: последовательное		
№	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания
1	Гафаров М.Р.		🔒Согласовано 15.04.2016 - 18:17	-