

## Открытый (публичный) отчет о работе первичной профсоюзной организации МБДОУ №27 "Росинка" за 2025 год.

2025 год был насыщен различными мероприятиями, возникали трудности, но они преодолевались совместными слаженными действиями членов профсоюза. Ушедший год потребовал от членов первичной профсоюзной организации высокой организованности, творчества и энергичности. Работа первичной организации была направлена, на закрепление тех результатов, которые уже достигнуты и совершенствование тех форм и методов работы, которые используются традиционно. Трудности, с которыми приходилось сталкиваться в ходе работы, требуют от председателя профсоюзной организации, членов профсоюзного комитета внедрение новых форм работы, отвечающих современным требованиям.

Первичная профсоюзная организация нашего сада объединяет все категории работников образовательного учреждения.

Общее число сотрудников -38 человек, из них\_12 педагогов, все состоят на учете в профсоюзной организации.

Гарантом социальных и трудовых прав сотрудников школы является коллективный договор. Это главный инструмент социального партнерства. Профсоюзный комитет и администрация школы защищают трудовые и социальные права работников, добиваются выполнения социальных льгот и гарантий, установленных в коллективном договоре. Работникам детского сада предоставляются оплачиваемые свободные дни по следующим причинам: Которые вы видите на экране за 1 год.

- бракосочетание работника - три рабочих дня; ( 0 чел.)
- бракосочетание детей работника - один рабочий день; ( 0 чел.)
- проводы детей: 1 класса в школу 1 сентября, 11 класса в день последнего звонка – один рабочий день. (2 чел.)
- при рождении ребенка в семье (мужу) - 0 рабочих дня; - 0
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше ( 2 чел.)
- смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня; ( 1 чел.)
- переезд на новое место жительства - два рабочих дня; ( 1 чел.)
- проводы сына на службу в армию - один рабочий день – 0 чел.

По личному заявлению работникам учреждения, проработавшим в течение учебного года без листа нетрудоспособности, предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве 3 календарных дней, в 2025 году этой льготой в нашем саду воспользовались 7 человек.

Предоставляются дни (мамины дни) работникам - женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, полностью оплачиваемые. Этой льготой воспользовались - 5 человек.

В раздел "Социальные льготы и гарантии", внесены социальные проекты Набережно-Челнинской территориальной организации работников образования для членов профсоюза. Это:

-выделение единовременной материальной помощи членам профсоюза по положению

" О социальной поддержке членов профсоюза" .

За счет средств первичной профсоюзной организации за 1 год 1 сотруднику сада выделена материальная помощь на общую сумму 12 000 рублей

Охрана труда является одной из приоритетных задач в любом учреждении. Совместная работа профсоюза и администрации обеспечивает безопасность, сохранение здоровья и работоспособность наших работников. В саду разработана вся необходимая техническая документация, систематически проводятся рейды по охране труда, инструктажи с работниками, контролируется температурный, осветительный режимы, выполняются санитарно-гигиенические нормы. Все меры безопасности особо контролируются и соблюдаются, чтоб обезопасить и сохранить здоровье всех сотрудников. В детском саду \_\_ 31\_ рабочее место, все они аттестованы. Во всех в группах детского сада имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются заведующим детского сада и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

Профсоюзный комитет: доводит до сведения коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации, оказывает содействие членам Профсоюза в решении жилищных и других социально-бытовых вопросов, Улучшения жилищных условий в нашем саду ждет - \_\_1 человек, из них включено в сводный список по социальной ипотеке - \_1\_\_ человек, готовят документы еще \_\_1\_\_ сотрудника. За три года 1\_\_\_\_ сотрудник получил квартиру по социальной ипотеке, справили новоселье.

Большое значение для развития потенциала педагогов имеет курсовая подготовка и повышение квалификации. В настоящее время, 2 педагога воспользовались льготами при подготовке и проведении педагогической аттестации в соответствии с Приложением № 1 отраслевого Соглашения. Из \_\_12 педагогов \_8\_ педагога имеют 1 категорию, что составляет \_87,5%, из них \_3\_ педагога имеют высшую квалификационную категорию.

Социальная защита – это немаловажное направление работы профсоюза. Профком сада проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых сотрудников. В саду создана атмосфера делового сотрудничества, взаимопонимания и поддержки.

На протяжении многих лет, работники не обращались в комиссию по трудовым спорам, Хотя, вопросы и проблемы возникают, и их не мало. Стараемся совместно решить все на местах, в рабочем порядке, находим обоюдное решение и взаимопонимание.

Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является оздоровительная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Разработан план оздоровления коллектива "Ваше здоровье - наша забота". Проводятся занятия аэробикой и дыхательной гимнастики. Для укрепления здоровья и снятия эмоциональной нагрузки два раза в год выезжаем на базу отдыха, проводим спортивные мероприятия, участвуем в Спартакиаде работников образования.

За 1 год поправили свое здоровье в санаториях РТ \_4\_\_ работника, \_\_ с 20% скидкой. В этом году получила сертификат на 25 тысяч через соцзащиту и

отдохнула 0 человек в санатории Санта. По программе «Тур выходного дня» за 1 год отдохнуло \_\_0\_ человек в санатории «Жемчужина». В загородных летних лагерях за 1 год отдохнул \_\_1\_ ребенок.

Доброй традицией стало поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами, с рождением ребенка и днем свадьбы. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручаются благодарственные письма и подарки.

На день воспитателя, особо отмечаем коллег, которые проработали в нашем детском саду 10,15,20...50 лет. В 2025 году таких "юбиляров" было \_5\_, все получили памятные подарки и сертификаты. Мир пожилых людей – это особый мир. Наши ветераны не остаются без внимания. Детский сад их всех объединяет. Для них мы организуем вечера- встречи.

За последние три года профсоюзным комитетом были организованы экскурсии в Казань, Уфу, Свияжск, Чистополь. Замечательный отдых и яркие впечатления остались надолго в памяти каждого. Администрация сада предоставляет такую возможность своим сотрудникам и активно отдыхает вместе с коллективом.

Работа профсоюзного комитета представлена на сайте детского сада, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией. Сайт профсоюза доступен для всех и каждого, где всегда размещены новости профсоюзной жизни. Информационный стенд профкома знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников детского сада с разными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Газеты "Профсоюзная среда" и "Новое слово" всегда доступны для всего коллектива в библиотеке. В садовой группе в телеграмм размещаются поздравления и объявления.

2025 год - Год организационно-кадрового единства. Мы считаем, что эффективность профсоюзной работы зависит не только от деятельности членов профсоюзного комитета, а от активной жизненной позиции каждого члена профсоюза.

Профсоюз сегодня - это, пожалуй, единственная организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, способствует здоровому микроклимату в коллективе. Работа нашей первичной профсоюзной организации строится на принципах социального партнерства и взаимопонимания, организационно - кадрового единства, а это гарантия успеха всего коллектива.