

Отчет
председателя первичной профсоюзной организации
МАДОУ «ЦРР – детский сад № 1 «Шатлык» Ахтямовой Э.Н.
о выполнении коллективного договора за
период с 1.01.2025 г. по 31.12.2025 г.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном - организацией профсоюза работников народного образования.

В своей деятельности первичная профсоюзная организация руководствуется Уставом профсоюза, Законом РФ "О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности", действующим законодательством, нормативными актами.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Работа профсоюзного комитета была направлена на повышение жизненного уровня членов профсоюза; обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза; создание хороших условий для отдыха членов профсоюза.

На учете в профсоюзной организации нашего ДОУ на сегодняшний день состоит 67 человека. Процент охвата профсоюзным членством - 100%. Из них 15% составляет молодежь до 30 лет; с 30 до 40 лет - 19%; от 40 до 50 лет - 36%; от 50 до 55 - 7%; от 55 до 60 лет – 12%; старше 60 - 1%.

Категории наших педагогов: с высшей категорией - 18 человека, с 1 категорией - 6 человек, без категории - 4 человека.

Работники ДОУ обеспечены жильем на 85%.

Все члены Профсоюзной организации имеют право на защиту их социально-трудовых прав и профессиональных интересов. Реализацию этого права осуществляют профсоюзный комитет, комиссия по охране труда, а также комиссия по трудовым спорам. Профсоюзный комитет и заведующий ДОУ составляют соглашение по охране труда.

В апреле 2024 г. был принят коллективный договор, при работе над которым были соблюдены все положенные процедуры. В коллективный договор включили следующие социальные льготы и гарантии:

предоставление работникам отрасли - женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, не менее 2-х часов свободного от работы времени в неделю или одного свободного дня в месяц полностью оплачиваемые.

предоставление работникам оплачиваемые свободные дни по следующим причинам:

бракосочетание работника - три рабочих дня;

бракосочетание детей - один рабочий день;

проводы детей: 1 класса в школу 1 сентября, 11 класса в день последнего звонка – один рабочий день.

работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше - один день в квартал;

при рождении ребенка в семье (мужу) - 2 рабочих дня;

смерть детей, родителей, супруга, супруги - три рабочих дня;

переезд на новое место жительства - два рабочих дня;

проводы сына на службу в армию - один рабочий день;

работникам, являющимся участниками боевых действий или имеющим близких родственников в семье, которые являются участниками боевых действий – один день в квартал;

работникам, имеющих близких родственников с I или II неработающей группой инвалидности – один день в квартал;

юбилярам: женщинам 50, 55 лет; мужчинам 50, 60 лет – один рабочий день.

предоставление работникам, проработавшим в течение учебного года без листа нетрудоспособности, дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 3 календарных дней (ст.116 ТК РФ);

предоставление права пользоваться системой социальной ипотеки.

Социальная защита – это тоже немаловажное направление работы профсоюза.

Всего за 2024 год дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам воспользовались 11 сотрудников:

«Мамин день» - 10;

Бракосочетание работника – 0;

Родители первоклассников – 0;

Проводы сына на службу в армию – 0;

Переезд на новое место жительства – 0;

Смерть родителей - 2

Работники, имеющие родителей в возрасте 80 лет и старше – 0.

В течение всего отчетного периода Профсоюзный комитет:

осуществлял проверку соглашения по охране труда;

контролировал прохождение сотрудниками медицинского осмотра;

вел контроль по тарификации;

контролировал выполнение коллективного договора;

осуществлял контроль за выплатой пособия по временной нетрудоспособности.

Хотелось бы поблагодарить всех членов профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях.

Все дела профкома на виду у всего коллектива. Помощником в информированности членов профсоюзной организации является профсоюзный

«Уголок профсоюза» и профсоюзная страничка на сайте детского сада. Здесь можно ознакомиться с информацией профсоюзной организации работников управления образования нашего города, профсоюзного комитета ДОУ, планом работы профкома, материалами периодической печати, поступившими документами, также можно узнать дни рождения наших сотрудников.

Хочется сказать слова благодарности заведующему нашего ДОУ Гаммановой И.У. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно, то конструктивно изложит причину. Именно с таким руководителем можно продуктивно работать во благо коллектива. У нас цели и задачи одинаковые. Только во взаимном содействии мы можем достичь выгодных результатов!