

ПРОТОКОЛ

№2

02 декабря 2016г.

общего собрания работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №11 «Пчелка» г.Нурлат Республики Татарстан»

ПРИСУТСТВОВАЛИ: 25 человек

ОТСУТСТВОВАЛИ: 0

ПРИГЛАШЕННЫЕ: 0

ПРОЦЕДУРНЫЕ ВОПРОСЫ:

Слушали: Абакшину Т.А. – заведующего «Детский сад №11 «Пчелка»

РЕШИЛИ:

1. Общее собрание работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №11 «Пчелка» г.Нурлат Республики Татарстан» считать открытым.

ГОЛОСОВАЛИ: «за» - 25 , «против» - 0 , «воздержались» -0.

2. Избрать Президиум Общего собрания работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №11 «Пчелка» г.Нурлат Республики Татарстан» в составе 3 человек.

ГОЛОСОВАЛИ: «за» -25, «против» - 0, «воздержались» -0.

3. Избрать в состав Президиума:

1. Абакшину Т.А.-заведующего «Детский сад №11 «Пчелка»

2. Князькину Н.В.. - секретаря общего собрания работников «Детский сад №11 «Пчелка»:

3. Шакирову Р.М.- председателя общего собрания работников «Детский сад №11 «Пчелка»

4. Утвердить следующую повестку Общего собрания работников «Детский сад №11 «Пчелка»:

1. Обеспечение безопасных условий для жизни и здоровья воспитанников и работников ДОУ.

2. Подведение итогов проверки ПС и тренировки по эвакуации.

3.Принятие Кодекса этики и служебного поведения работников.

ГОЛОСОВАЛИ: «за» -25, «против» - 0, «воздержались» -0.

ХОД СОБРАНИЯ:

СЛУШАЛИ:

По первому вопросу «Обеспечение безопасных условий для жизни и здоровья воспитанников и работников ДОУ» выступила ответственный за охрану труда, пожарную и антитеррористическую безопасность Чернобровина Л.Г. Одной из самых актуальных Проблем организации воспитательно-образовательного процесса в ДОУ является создание условий безопасного пребывания воспитанников в детском учреждении, соблюдение норм противопожарной, антитеррористической, общественной безопасности, инструкций по охране здоровья и жизни детей.

Обеспечение охраны жизни и здоровья детей дошкольного возраста в ДОУ базируется на нормативно-правовой основе, в которую входят Конвенция о правах ребенка (ст. 24), Семейный кодекс РФ (ст. 56), Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012г., СанПиН 2.4.1.3049-13.

при проведении процедуры
сверлено печатью
Заведующий
инспектор

В ДОУ на начало учебного года изданы приказы заведующего ДОУ:

- Об установлении противопожарного режима в ДОУ в 2016-2017 учебном году;
- Об назначении ответственного по охране труда, технике безопасности, антитеррористической защищенности и противопожарной безопасности.
- О создании совместной комиссии по охране труда и технике безопасности на 2016-2017 учебный год.
- О дополнительных мерах по обеспечению антитеррористической защищенности и безопасности в ДОУ.

Проведены проверки и составлены акты:

- Акт проверки соответствия помещений требованиям пожарной безопасности;
- Акт проверки по охране труда и технике безопасности.
- Акт проверки первичных средств пожаротушения.
- Акт проверки эвакуационных путей.
- Акт обследования здания ДОУ и прилегающей к ним территории на предмет их антитеррористической защищенности и пожарной безопасности.

Пропускной режим осуществляется ответственными, в соответствии с Положением о пропускном режиме в ДОУ.

В настоящее время в ДОУ устанавливается система видеонаблюдения.

Детский сад полностью укомплектован противопожарным оборудованием, схемы эвакуации сделаны с учетом последних требований, эвакуационные пути свободны. На первом этаже оформлен стенд по пожарной безопасности для родителей и сотрудников ДОУ.

Разработаны инструкции об охране жизни и здоровья воспитанников во время образовательного процесса и прогулок, режимы дня для каждой возрастной группы с учетом сезонных изменений, циклограммы организованных видов деятельности воспитателей и специалистов ДОУ, система физкультурно-оздоровительной работы. Обеспечение охраны жизни и здоровья воспитанников в группах осуществляется с соответствии с требованиями СанПиН. Детская мебель соответствует росту-возрастным детей, промаркирована, безопасна, закреплена.

На территории ДОУ имеется электрическое освещение. Игровая зона территории включает в себя: грушевые площадки, веранды, спортивную площадку. Оборудование на площадках безопасно, ежегодно ремонтируется и обновляется. Мебель и оборудование на верандах соответствует требованиям безопасности, росту-возрастным особенностям детей.

РЕШИЛИ: работу по обеспечению безопасных условий для жизни и здоровья воспитанников и работников ДОУ считать удовлетворительной.

ГОЛОСОВАЛИ: «за» -25, «против» - 0, «воздержались» -0.

РЕШЕНИЕ ПРИНЯТО.

СЛУШАЛИ:

По второму вопросу повестки собрания «Подведение итогов проверки ПС и тренировки по эвакуации» выступила Сандрюхина М.Н. она ознакомила всех присутствующих со справкой по итогам подготовки и проведения тренировки по эвакуации и тушению условного пожара в образовательном учреждении. Она подробно рассказала, как проходила тренировка, отметила слаженные действия некоторых сотрудников. Отметила, что ответственным за работу с огнетушителями не следует дожидаться сообщения о том, где произошло возгорание, а следует самостоятельно попытаться определить где находится очаг возгорания и двигаться к нему.

Так же обратила внимание педагогов, что необходимо при эвакуации брать с собой табель учёта посещаемости детей. Чтоб облегчить подсчёт количества эвакуированных детей и наличия поимённых списков эвакуированных.

Так же Ирина Николаевна отметила, что все системы ПС и система оповещения исправны.

РЕШИЛИ: Признать проведенную тренировку по эвакуации успешной.
ГОЛОСОВАЛИ: за -25, против - 0, воздержались - 0.
РЕШЕНИЕ ПРИНЯТО.

СЛУШАЛИ:

По третьему вопросу повестки собрания «Принятие Кодекса этики и служебного поведения работников.» выступила заведующий «Детский сад №11 «Пчелка» Абакшина Т.А. она познакомила присутствующих с кодексом, который регулирует социальные нормы (правила поведения) всех сотрудников ДОУ, которых они должны придерживаться в детском саду в течение всего воспитательно-образовательного процесса. Нормы педагогической этики устанавливаются на основании норм культуры, конституционных положений и законодательных актов Российской Федерации, а также на основании Положений прав человека и прав ребенка. Внешний вид работника при исполнении им должностных обязанностей, в зависимости от условий трудовой деятельности, должен способствовать уважительному отношению граждан к государственному учреждению и соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличает сдержанность, традиционность, аккуратность. Нарушение работниками ДОУ положений кодекса подлежит моральному осуждению на заседании соответствующей комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, образуемой в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. N 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов», а в случаях, предусмотренных федеральными законами, нарушение положений кодекса влечет применение к работнику ДОУ мер юридической ответственности. Соблюдение работниками ДОУ положений кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.

ВЫСТУПИЛИ: воспитатель Цветкова Е.А. призвала коллектив принять Кодекс этики и служебного поведения работников.

РЕШИЛИ: Принять Кодекс этики и служебного поведения работников.

ГОЛОСОВАЛИ: «за» -25, «против» - 0, «воздержались» -0.

РЕШЕНИЕ ПРИНЯТО.

Председатель общего собрания работников
Секретарь

Шакирова Р.М.
Князькина Н.В.