

**Публичный отчет
первичной профсоюзной организации
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
Муслюмовский детский сад общеразвивающего вида «Карлыгач» Муслюмовского
муниципального района Республики Татарстан за 2025 год**

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и педагоги, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплоченности коллектива, по увеличению членства профсоюза.

Только в дружном коллективе есть место творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям.

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. На сегодняшний день наша профсоюзная организация насчитывает 21 член Профсоюза, что составляет от общего числа работающих 100%. Заявлений о выходе из Профсоюза не поступало. Выбывали члены Профсоюза только в связи с увольнением.

На отчетно-выборном собрании был избран профсоюзный комитет в количестве 8 человек. Вся работа профсоюзного комитета проводилась в тесном сотрудничестве с администрацией дошкольного учреждения, так, как поддержка и взаимовыручка определяет стиль взаимоотношений между руководителем и профсоюзным комитетом и дает основу социальному партнерству.

В отчетном периоде проведено 3 профсоюзных собрания, 8 заседаний профкома. Собрания профсоюзной организации и заседания профкома протоколировались. Обновлена номенклатура дел первичной профсоюзной организации. Приобретены и оформлены папки, согласно утвержденной номенклатуры.

На профсоюзных собраниях рассматривались такие вопросы как:

- выполнение Коллективного договора;
- утверждение локальных актов;
- согласование графиков отпусков;
- проверка соглашений по охране труда;
- проведение различных мероприятий;
- поздравление юбиляров;
- оказание материальной помощи
- правовая защита членов профсоюза и др.

На заседаниях профсоюзного комитета рассматривались вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией детского сада, охраны труда, обсуждались социально-бытовые проблемы, проведение и подготовка культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий.

С профсоюзным комитетом согласовывались локальные акты, регулирующие трудовые права работников, согласно ТК РФ. Например, график отпусков, положение о премировании, тарификация, оплата труда, графики работы, документы по охране труда и др.

В начале года был составлен и утвержден профсоюзным комитетом план работы на календарный год, смета на 2025г.

Председатель профсоюзного комитета общается с работниками, владеет информацией о ситуации на рабочих местах. Принимает участие в работе комиссии по распределению премиальной и стимулирующей части заработной платы, аттестационной комиссии, комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника. Своевременно по графику, составленному старшим воспитателем, педагоги детского сада повышают свою профессиональную квалификацию и по личному заявлению проходят аттестацию.

Сегодня очень важно чувствовать себя защищенным, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда. Вся деятельность Профсоюза образовательного учреждения опирается на нормативную базу: Устав профсоюза, Закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующее законодательство, нормативные акты.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Член Профсоюза пользуется правом на защиту интересов по вопросам: оплаты труда, гарантий выплаты льгот и компенсаций; обеспечения занятости, найма и увольнения; профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки; режима рабочего времени и времени отдыха; безопасности труда и охраны здоровья; социально-бытовым и другим вопросам, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Основные направления деятельности нашей первичной профсоюзной организации:

1. Социальное партнерство и взаимодействие с администрацией садика с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально-экономической защите работников.
2. Заключение коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников.
3. Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза — это повышение квалификации, аттестация, тарификация и т.д.
4. Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда — это организация труда, режим работы (расписание), расследование несчастных случаев на производстве, аттестация рабочих мест, правила внутреннего трудового распорядка.
5. Создание благоприятного психологического климата необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства
6. Культурно - массовая работа
7. Информационная деятельность
8. Мотивация профсоюзного членства

Финансовая деятельность первичной организации строилась по смете, принимаемой ежегодно на профсоюзных собраниях в начале года. Членские взносы регулярно в день зарплаты поступают на счёт профсоюзной организации и по выпискам профкома традиционно используются на культурно-массовую работу, на поощрение и материальную помощь, на оздоровление членов профсоюза.

Культурно-массовая работа является важным направлением деятельности нашего профкома по сплоченности коллектива и способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса сотрудников. Подарки для членов профсоюза на 23 февраля и 8 марта, День Дошкольного работника и Чествование Ветеранов педагогического труда и приобретение новогодних подарков.

В этом году мы приняли участие в Республиканском профсоюзном марафоне «Коллективный договор. В чем сила?».

Главным документом, который представляет интересы и защищает работников является коллективный договор, который заключен между администраций детского сада и членами профсоюза на 2024–2026 гг.

В рамках коллективного договора осуществляются такие меры социальной поддержки как:

- женский (мамин) день— 9 человек;
- работники, имеющие родителей в возрасте 80 лет и старше - 5 человек;
- количество работников, проработавших учебный год без листа нетрудоспособности и получивших дополнительный оплачиваемый отпуск, 3 дня. -19 человек
- работникам производятся выплаты стимулирующего характера ежемесячно
- Материальная помощь членам профсоюза

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, постановлению профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Нашим сотрудникам предоставляется возможность отдохнуть по льготным путевкам в санаториях Татарстана. Отдохнули в прошедшем году 1 человек.

На 8 марта и Новый год организовывали корпоративы в кафе. Также в течение года мы всем коллективом посещаем театр, концерты.

Контроль за охраной труда одно из приоритетных направлений деятельности Профсоюза. Уполномоченный профсоюзного комитета. В учреждении заведены журналы по охране труда, своевременно проводятся инструктажи с работниками детского сада, отрабатываются правила эвакуации и поведения при ЧС.

В детском саду оформлены и доступны стенды «Правила поведения при террористических актах», «Действия при пожаре», «Охрана труда».

Ежегодно работники проходят медицинский осмотр.

Основной формой информационной работы в ДОУ являются профсоюзные собрания, заседания профкома, а также для расширения кругозора о профсоюзной деятельности газеты «Новое слово», «Мой профсоюз», «Профсоюзный огонек»- территориальная газета. Также имеется профсоюзный уголок, на котором располагается стендовая информация комитета, стенд «Профсоюзные проекты в действии» и сайт профсоюзной организации, где периодически выкладывается информация о жизни нашего Профсоюза. В этом году мы открыли профсоюзный кабинет, где в определенные часы, члены профсоюза могут получить дополнительную информацию по интересующим их вопросам, побеседовать, отдохнуть за чашкой чая.

-У профсоюзного комитета есть над, чем работать.

- Продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

-Проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;

-Способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;

-Усилить работу по сбору документов на санаторно-курортное лечение.

В отчетный период, как и все предшествующие годы, профсоюзный комитет работал в тесном контакте с администрацией МБДОУ, а именно это является главной целью коллектива, и невозможно без тесного взаимодействия и взаимопонимания руководства МБДОУ и профсоюзной организации. Роль социального партнерства, взаимопонимания, бесконфликтного разрешения проблем, взаимной ответственности сторон особенно актуальна в современных условиях.

Вместе с тем возникла необходимость контроля за исполнением коллективного договора, исполнения постановлений профсоюзных собраний и решений профсоюзного комитета, создание благоприятного морально-психологического климата в коллективе, создания положительного имиджа образовательного учреждения.

Выражаю сердечную благодарность всем членам профкома профсоюзной организации МБДОУ за активную и бескорыстную работу.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе, остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Спасибо за внимание!

Председатель ППО: Карамова Гульнара Илгизовна