


Муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения детский сад №24 Росинка» комбинированного вида
Елабужского муниципального района
на 2024-2026 годы

Соглашение прошло уведомительную регистрацию

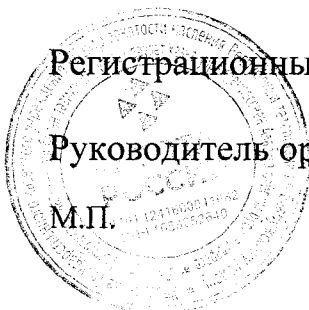
в органе по труду Управление ГКУ «Центр занятости населения
Республики Татарстан по Елабужскому району»

Регистрационный № 8 от «30» 03 2026 г

Руководитель органа труда Нарантик Уравашия Рашида Ю.И. 

(должность Ф.И.О.)

М.П.



В территориальном профсоюзном органе «Совет профсоюзных организаций
работников образования Елабужского муниципального района»

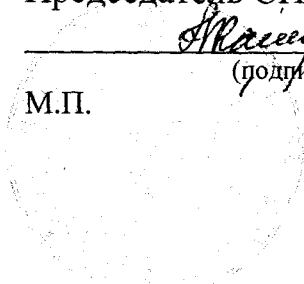
Регистрационный № 6 от «30» марта 2026 г

Председатель СПО Елабужского муниципального района

Ибрагимов
(подпись)

Зайнутдинов М.А.
(Ф.И.О.)

М.П.



2026г

Лист реквизитов

Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
детский сад № 24 «Росинка» комбинированного вида
Елабужского муниципального района

Название организации: Муниципальное бюджетное дошкольное
образовательное учреждение детский сад № 24 «Росинка» комбинированного
вида
Елабужского муниципального района

Юридический адрес: 423603, Республика Татарстан, г. Елабуга, пр. Мира,
дом 11

ОГРН: 1021606954160

ИНН: 1646011746

ОКВЭД: 85.11

Форма собственности: муниципальная

Адрес: 423603, Республика Татарстан, г. Елабуга, пр. Мира, дом 11

Телефон/факс: (85557) 3-35-79

Сведения о работодателе и его представителе:

Сафиуллина Зульфия Зубаеровна, заведующий

Представитель работников: Тарасова Татьяна Михайловна, воспитатель,
председатель первичной профсоюзной организации

проживающей по адресу: РТ, г. Елабуга, улица Пролетарская, дом 12, кв
70

контактные телефоны: рабочий/факс 8(85557)3-35-79, сотовый 8-927-457-
41-45

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №24 «Росинка» комбинированного вида Елабужского муниципального района в лице заведующей Сафиуллиной Зульфии Зубаеровны, действующей на основании Устава, утвержденного Постановлением Исполнительного комитета Елабужского муниципального района Республики Татарстан от 26.12.2018 года № 1854 «Об утверждении Устава **Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №24 «Росинка» комбинированного вида Елабужского муниципального района**», именуемым в дальнейшем МБДОУ детский сад №24 «Росинка» комбинированного вида ЕМР, с одной стороны, первичная профсоюзная организация **Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №24 «Росинка» комбинированного вида Елабужского муниципального района** в лице председателя Тарасовой Татьяны Михайловны, действующей на основании Положения, именуемой в дальнейшем «Профсоюз», с другой стороны, пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор между **Муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением детский сад №24 «Росинка» комбинированного вида Елабужского муниципального района** и первичной профсоюзной организацией **Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №24 «Росинка» комбинированного вида Елабужского муниципального района** на 2024-2026 годы о нижеследующем (далее – коллективный договор):

РАЗДЕЛ III. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

ПУНКТ 3.1.2. изложить в следующей редакции:

На основании приказа Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программы среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» установленный педагогическому работнику объем учебной нагрузки оговаривается в трудовом договоре.

Право на занятие педагогической деятельностью имеют лица, имеющие среднее профессиональное или высшее образование и отвечающие квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках, и (или) профессиональным стандартам, если иное не установлено настоящим Федеральным законом.

Лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения, допускаются к занятию педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам, а также по учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) основного общего образования и (или) среднего общего образования, предусмотренным образовательными программами среднего профессионального образования.

Лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по иным специальностям и направлениям подготовки и успешно прошедшие не менее чем за три года обучения промежуточную аттестацию, в том числе по учебным предметам, дисциплинам (модулям) в области педагогической деятельности, допускаются к занятию педагогической деятельностью по соответствующим специальности или направлению

подготовки высшего образования обучающегося учебным предметам начального общего, основного общего и среднего общего образования, учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) основного общего образования и (или) среднего общего образования, предусмотренным образовательными программами среднего профессионального образования. Соответствие образовательной программы высшего образования учебным предметам, курсам, дисциплинам (модулям) основного общего, среднего общего образования, а также учебным предметам начального общего образования определяется работодателем. Совершеннолетние лица, обучающиеся по образовательным программам среднего профессионального образования по специальностям, входящим в укрупненную группу специальностей «Образование и педагогические науки», и успешно прошедшие промежуточные аттестации, в последний год обучения допускаются к занятию педагогической деятельностью по образовательным программам дошкольного образования и начального общего образования.

К занятию педагогической деятельностью по дополнительным общеобразовательным программам допускаются лица, обучающиеся по образовательным программам высшего образования по специальностям и направлениям подготовки, соответствующим направленности дополнительных общеобразовательных программ, и успешно прошедшие промежуточную аттестацию не менее чем за два года обучения. Соответствие образовательной программы высшего образования направленности дополнительной общеобразовательной программы определяется работодателем.

К занятию педагогической деятельностью в государственных и муниципальных образовательных организациях не допускаются иностранные агенты.

Продолжительность рабочего времени, режим рабочего времени педагогических работников (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) регулируются Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки» и Приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 4 апреля 2025 г. № 268 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения».

ПУНКТ 3.1.23. первый абзац изложить в следующей редакции:

Педагогические работники образовательных организаций имеют право на длительный отпуск сроком до одного года через каждые 10 лет непрерывной работы. Порядок и условия предоставления длительного отпуска определяется Приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 17 марта 2025 г. N 236 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года».

РАЗДЕЛ IV. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА

ПУНКТ 4.1.4. изложить в следующей редакции:

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Условия оплаты труда, определенные коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, не могут быть ухудшены по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. (ФЗ от 07.06.2025 №144-ФЗ, вступивший в силу с 01.09.2025г)

ПУНКТ 4.2.2. первый абзац изложить в следующей редакции:

При установлении систем премирования коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, определяются виды премий и их размеры, сроки, основания и условия выплаты премий работникам, в том числе с учетом качества, эффективности и продолжительности работы, наличия или отсутствия у работника дисциплинарного взыскания и других показателей. При этом в локальном нормативном акте, устанавливающем систему премирования, работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов, вправе предусмотреть условие о том, что снижение размера премии работнику в связи с применением к нему дисциплинарного взыскания за совершение дисциплинарного проступка осуществляется в отношении только тех входящих в состав заработной платы работника премий, которые начисляются за период, в котором к работнику было применено соответствующее дисциплинарное взыскание, а размер такого снижения премии не может приводить к уменьшению размера месячной заработной платы работника более чем на 20 процентов.

ПУНКТ 4.4.2. изложить в следующей редакции:

выплату заработной платы работникам не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена;

- установление доплаты неосвобожденным председателям выборных профсоюзных органов организаций за счет средств организации в размере, установленном коллективным договором;
- предоставление неосвобожденным председателям выборных профсоюзных органов образовательных организаций до 10 дополнительных свободных от работы оплачиваемых дней;
- оплату за счет средств организации подписки на газету «Профсоюзная среда»;
- решение вопроса о предоставлении льготных кредитов работникам образования в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 17 декабря 2010 г. № 1050 «О реализации отдельных мероприятий государственной программы Российской Федерации «Обеспечение доступным и комфортным жильем и коммунальными услугами граждан Российской Федерации»;
- финансирование за счет средств профсоюзного бюджета и бюджетов образовательных организаций мероприятий по созданию условий для отдыха работников отрасли и их детей.

РАЗДЕЛ V. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ ДОБАВИТЬ ПУНКТ 5.5.

На основании Федерального закона от 07.04.2025 №64-ФЗ, вступившим в силу 07.04.2025г работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним, военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, - до 14 календарных дней в году

ДОБАВИТЬ РАЗДЕЛ XIII. ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН В ОБЛАСТИ ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЕМ

13.1.1. В установленном порядке, в пределах компетенции, при формировании муниципального бюджета обращаться в органы исполнительной и законодательной власти Елабужского района для решения следующих вопросов:

- своевременной индексации базовых окладов (ставок) и должностных окладов работников образовательных организаций в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;
- предусматривать в муниципальном бюджете выделение средств на:
 - негосударственное пенсионное обеспечение работников системы образования с целью дополнительного пенсионного обеспечения;
 - охрану труда и пожарную безопасность в образовательных организациях;
 - проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) психиатрическое освидетельствование работников, обучение и аттестацию работников по программам санитарно-гигиенического минимума;
 - подготовку, профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование педагогических кадров;
 - санаторно-курортное лечение работников образовательных организаций и их детей;
 - компенсацию найма жилья и затрат на коммунальные услуги (отопление и освещение) педагогическим работникам образовательных организаций в сельской местности;
 - предоставление иных мер поддержки педагогическим кадрам, в том числе на конкурсной основе.

Изменения и дополнения в Коллективный договор с Приложениями приняты на собрании работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад №24 «Росинка» комбинированного вида Елабужского муниципального района.

подписи сторон:

Работодатель

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №24 «Росинка» комбинированного вида Елабужского муниципального района
Адрес: 423603 РТ, г. Елабуга,
Пр. Мира, д11
Тел. 8(85557) 3-35-79
ИНН/КПП 1646011746/164601001
ОКАТО 92415000000

Представитель работников

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №24 «Росинка» комбинированного вида Елабужского муниципального района
Адрес: 423603 РТ, г. Елабуга,
Пр. Мира, д11 -
Тел. 8(85557) 3-35-79
ИНН/КПП 1646011746/164601001
ОКАТО 92415000000

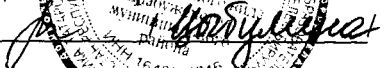
Заведующий

Сафиуллина Зульфия Зубаировна

« 19 » Одним 2026 год

Принят на собрании трудового коллектива

Председатель собрания





Председатель профкома

Тарасова Татьяна Михайловна

« 19 » февраля 2026 год

« 19 » февраля 2026 г.

3 пачке прошнуровано
и пронумеровано 7 листов

Заведующий МБДОУ № 24:



(З.З. Сафиуллина)