

Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации о проделанной работе за 2025 год

Первичная профсоюзная организация сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Всю свою работу профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации МБДОУ №39 «Соловушка» строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией детского сада, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

На учете в первичной профсоюзной организации в 2025 году состояло 28 членов профсоюза, что составляет 100% от общего количества работающих в учреждении. В 2025 году принято в профсоюз 2 работника.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией является коллективный договор, который является гарантом прав работающих, позволяет улучшить условия труда, оказать им материальную помощь. В течение отчетного периода велась работа по принятию дополнений к коллективному договору между администрацией детского сада и профкомом.

Основной формой информационной работы в ДОУ являются профсоюзные собрания, заседания профкома, имеется профсоюзный уголок и интернет-страничка на сайте детского сада, подписка газеты «Мой Профсоюз».

В 2025 году было проведено 4 профсоюзных собрания, где рассматривались вопросы по утверждению сметы на 2026 год, изменения списка членов профкома, отчет о работе профкома, отчет о работе выборного органа профсоюзной организации. За отчетный период профсоюзным комитетом проведено 4 заседаний профкома, на которых рассматривались важные вопросы, такие как:

- согласование и утверждение инструкций по охране труда;
- утверждение локальных актов;
- проверка соглашения по охране труда;
- проведение культурно-массовых мероприятий;
- поздравление юбиляров;
- оказание материальной помощи;
- распределение стимулирующего фонда педагогических работников.

Систематически ведётся учёт и сохранность документов первичной профсоюзной организации. Заработная плата выплачивалась в полном объеме, стимулирующие надбавки распределялись согласно «Положения о доплатах». В соответствии с планом работы был составлен график отпусков, осуществлялся контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда.

Ежегодно для своих детей наши сотрудники получают новогодние подарки от профсоюза. На культурно-массовые мероприятия было выделено денежные средства. Так же, проводилась системная работа по обеспечению учёта экономических результатов правозащитной деятельности, доведению данной информации до коллектива.

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе новые проекты по мотивации профсоюзного членства, по улучшению работы по охране труда, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Но все же главными направлениями в этой работе остаются защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышения ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Профсоюзный комитет благодарит всех членов профсоюза, которые делают нашу организацию единой, сильной и успешной.

Председатель ППО
Сагдиева Л.Р.

Публичный отчет утвержден на профсоюзном собрании
Протокол № 3 от 15 апреля 2026 года.