

Отчёт председателя первичной профсоюзной организации Музафаровой Р.М. о проделанной работе за 2021-2023 годы.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, и воспитатели, и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними. Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности ППО МБДОУ №8 «Василек».

На сегодняшний день в членстве профсоюзной организации состоит 29 человек, что составляет 100 % от числа работающих. Из них основные работники 29, совместители -1, 3 работника находится в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет. Количество пенсионеров 20, среди них работающих 7, неработающих 13. По сравнению с прошлым периодом численность членов профсоюза снизилась, за счет сокращения групп и работников. Главным в работе первичной профсоюзной организации с целью привлечения в её состав большего количества членов, явилась четко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Информация – это та база, на которой строится вся работа нашей профсоюзной организации. Профком получает газету «Мой профсоюз». На стенде и на профсоюзной странице сайта МБДОУ № 8 «Василек» постоянно вывешивается и размещается необходимая профсоюзная информация, план работы, выписки из решений профкома, различные положения и инструкции, информации о путёвках, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, сменные разделы, где помещаются информационные листки, бюллетени и т.д. Информация формирует активную жизненную позицию всех работников, повышает правовую грамотность, вовлекает все больше членов профсоюза в активную работу. Основная форма информационной работы – профсоюзные собрания, заседания профкома, бюллетени территориального комитета профсоюза, всемирная сеть «Интернет». Мы уверены, что отсутствие достаточной информации о деятельности профсоюзной организации создаёт впечатление об их бездеятельности, что снижает мотивацию профсоюзного членства, порождает выход людей из Профсоюза.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБДОУ № 8 основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией является коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставление льгот и гарантий работникам

Для обеспечения эффективной работы созданы постоянные комиссии, определены их полномочия и порядок работы, которые закреплены в Положениях о комиссиях.

Отношения между администрацией ДООУ и профкомом строятся на основе социального партнёрства и взаимодействия сторон трудовых отношений. Администрация ДООУ оказывает содействие в работе профкома, учитывает его мнение при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников.

За год работы профсоюзной организации мотивированное мнение Профкома МБДОУ учтено работодателем при:

- Утверждении критериев оценки эффективной деятельности работников;
- Утверждении графика отпусков работников МБДОУ;
- Утверждении графика рабочего времени;
- Утверждение локальных нормативных актов

За отчетный период

- дополнительными льготами воспользовались 3 сотрудника детского сада,
- правом предоставления «Маминого дня» воспользовались 3 человека,
- материальную помощь из ФСЗ СПО учреждений получил 1 человек,
- пособие в связи с достижением пенсионного возраста получили 2 человека.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДООУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Была разработана техническая документация, осуществлялись рейды по охране труда, контролировались температурный и осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении составлены инструкции по ОТ, проводились инструктажи с работниками ДООУ. Создан уголок по ОТ правила эвакуации и поведения при пожаре. В фойе детского сада помещен стенд с правилами поведения при террористических актах. Каждые пять лет заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

Уполномоченным по охране труда Котельниковой Т. Б. осуществлялся контроль за соблюдением инструкций по охране труда, проводились тренировочные занятия по эвакуации из здания воспитанников и работников детского сада.

Систематически проводятся профилактические осмотры, диспансеризация, плановые прививки работников и воспитанников ДОО, их вакцинация.

В ДОО ведётся работа по пропаганде и просвещению членов коллектива в области правовых знаний трудового законодательства посредством газеты «Мой профсоюз», «Новое слово».

Профком детского сада сотрудничает с территориальным профкомом работников образования и науки. Члены профсоюза ДОО получают всю необходимую методическую помощь по интересующим их вопросам.

В отчетный период рамках профсоюзной недели профсоюза Детского сада принял участие во всероссийских акциях:

Общероссийский Профсоюз образования 2021 год был объявлен годом «спорта, здоровья, долголетия». Коллектив нашего детского сада принял активное участие в мероприятиях года, был снят видеоролик о популяризации здорового образа жизни

- «Читаем Ушинского» имеем сертификат 2023 год;
- единый профсоюзный диктант «К отчетам и выборам готов» имеем сертификат 2023 год;

Бугульминская территориальная организация Общероссийского профсоюза образования вручила Благодарственное письмо Заведующей Морозовой И.Н. и председателю ППО Музафаровой Р.М. за развитие социального партнерства и активную работу по повышению уровня профсоюзного членства 2024 год.

В детском саду ведется работа по культурно-массовой работе.

С этой целью в ДОО создана комиссия по культурно-массовой работе, которую возглавляет Киселева И.П., организующая такие традиционные мероприятия, как чествование юбиляров, поздравление молодых мам, организация праздников «День пожилого человека», «День дошкольного работника», «Новый год», «8 Марта» и др. Доброй традицией стало ежегодное поздравление ветеранов педагогического труда

Членами ревизионной комиссии проводилась проверка финансовой деятельности. Принимаемые руководителем ДОО локальные акты, касающиеся трудовых и социально – экономических прав работника, согласовались с профсоюзным комитетом.

В результате коллектив ДОО постановил признать работу профсоюзного комитета удовлетворительной.

У профсоюзного комитета есть, над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно-массовой и

спортивно-оздоровительной работе, развитии информационной политики и социального партнерства в ДОУ.

Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать престижной профессию педагога, работника ДОУ.

