

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 20 «Ладушки» Бугульминского муниципального района Республики Татарстан

Татарстан Республикасы Бөгелмә муниципаль берәмлегенә мәктәпкәчә белем муниципаль бюджет учреждениесе катнаш төрдәге 20-нче «Ладушки» балаларбакчасы

423232, Бугульминский район,
город Бугульма, улица Советская, 108
телефон: 8(85594) 4-70-35
ИНН 1645011736

423232, Бөгелмә районы,
Бөгелмә шәһәре, Советская урамы, 108
телефон: 8(85594) 4-70-35
ИНН 1645011736

**Публичный отчёт председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ
Детский сад комбинированного вида №20 «Ладушки»
Крупенченко О.П.о проделанной работе за 2022год.**

Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который мы заключили 18.05.2017 года на 2021-2023 годы. Коллективный договор регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам МДОУ «Детский сад комбинированного вида №20 «Ладушки», позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Сегодня все работники ДОУ пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Ход выполнения коллективного договора регулярно заслушивался на заседаниях Профсоюзного Комитета, на совещаниях при заведующей.

Все пункты коллективного договора выполняются:

- социальное партнерство и координация действий сторон
- трудовые отношения
- оплата труда и нормы труда
- рабочее время и время отдыха
- гарантии содействия занятости, повышения квалификации и переподготовки
- социальные гарантии, льготы, компенсации
- охрана труда
- гарантии прав профсоюзного органа и членов профсоюза
- обязательства профсоюза
- Члены профкома включаются в состав комиссий учреждения по тарификации, аттестации педагогических работников, аттестации рабочих мест, охране труда, социальному страхованию и других.
- Работодатель предоставляет профкому необходимую информацию по любым вопросам труда и социально-экономического развития учреждения.
- Осуществляется контроль над правильностью и своевременностью предоставления работникам отпусков и их оплаты.

Осуществляем культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в учреждении с выездом сотрудников на природу.

Председатель профсоюзной организации Крупенченко О.П. доводит до сведения коллектива решения и постановления вышестоящей профсоюзной организации.

В течение 2022 года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников ДООУ (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

В течение 2022 года обновлялись и составлялись новые инструкции, которые были утверждены заведующим ДООУ и согласованы с председателем профкома на основании протокола решения профкома.

Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания учебного заведения и стабильно функционирует. Подводя итог работы нашей первичной профсоюзной организации за 2022 год, хочется отметить, что все сотрудники (кроме 2 человека) нашего ДООУ являются членами профсоюзной организации и это на протяжении нескольких лет. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза в октябре и декабре текущего года.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Бугульминской организации профсоюза работников народного образования, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора. Задолженностей по перечислению членских взносов нет. Ведется журнал учета членов профсоюзной организации, протоколы заседаний Профсоюзного Комитета и протоколы собраний трудового коллектива.

За 2022 год на заседаниях профкома и профсоюзных собраниях обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДООУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Общее число профсоюзного актива - 18 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора».

Профсоюзный комитет детского сада работает согласно Устава профсоюза и Федерального закона о Профсоюзах, Трудового Кодекса, а также плана работы ПК.

Наш профсоюзный комитет стремится работать в обстановке взаимопонимания и доброжелательности.

Основные направления деятельности нашей первичной профсоюзной организации:

- Социальное партнерство и взаимодействие с администрацией детского сада с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально – экономической защите работников.
- Заключение коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников.
- Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза – это повышение квалификации, аттестация, тарификация, юридические консультации и т.д.
- Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда – это организация труда, режим работы, расследование несчастных случаев на производстве, аттестация рабочих мест, правила внутреннего трудового распорядка.

- Создание благоприятного психологического климата необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства
- Культурно – массовая работа
- Информационная деятельность
- Мотивация профсоюзного членства
- Главной задачей Профсоюзного Комитета детского сада в отчетный период являлась защита социально – трудовых прав и интересов членов профсоюза путем установления деловых взаимоотношений с администрацией детского сада.

Соблюдался порядок учета мнения профсоюзного органа:

- составление графика работы работников ДОУ
- составление графика отпусков
- утверждение инструкций по охраны труда и других
- утверждение правил внутреннего распорядка
- установление перечня должностей работников с ненормированным рабочим днем
- распределение доплат, надбавок и премий
- распределение учебной нагрузки
- принятие локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права

Профсоюзный комитет в 2022г.:

- организовывал общественный контроль по проверке состояния рабочих мест в помещениях ДОУ
- организовывал общественный контроль по подготовке групп к новому учебному году
- осуществлял контроль над соблюдением санитарно-гигиенических норм в группах
- проводил проверку выполнения мероприятий по результатам аттестации рабочих мест
- осуществлял проверку выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором

Проверкой установлено, что прием на работу и увольнение сотрудников детского сада соответствует условиям трудового договора требованиям трудового законодательства ст. 57, 58,59 ТК РФ:

Регулярно проводились проверки личных дел работников.

Личные дела при увольнении хранятся в учреждении.

Проверкой также установлено, что формулировка приказов соответствует законодательству РФ:

- работники ознакомлены с приказом под роспись с указанием даты ознакомления.

Ответственный за своевременное и правильное ведение, заполнение, хранение, учет и выдачу трудовых книжек – Резванова Э.Н.

Ведется книга учета движения трудовых книжек.

Выдаются трудовые книжки при увольнении согласно ТК РФ.

В детском саду создана комиссия по трудовым спорам, председатель – Ларина Т.В. Члены: Пивкина О.И., Степанищева Т.В. В комиссию письменные заявления не поступали.

Профком ДОУ проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

- Страничка профсоюзной организации;
- сайт детского сада;
- информационный стенд профкома.

Работа профсоюзного комитета ДОУ представлена на сайте детского сада <https://edu.tatar.ru/bugulma/dou20/PROFSOYUZ>, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Контроль за созданием безопасных условий по охране труда осуществляет уполномоченный по охране труда Котлова Е.И.

Необходимо еще отметить существующий уровень обеспечения сотрудников необходимым санаторно-курортным лечением. Нам каждый год предлагают поехать и поправить своё здоровье в санаториях Татарстана и профилакториях. Но, к сожалению не каждый работник дошкольных учреждений может позволить себе приобрести путевку. И на помощь приходит наш профсоюз, предлагая путевки с удешевлением.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Профсоюзным комитетом в 2022г. проводились вечера отдыха, посвященные Дню Дошкольного работника, 8 Марта, Новому году. Весь коллектив принимал активное участие в проведении городских, районных субботниках, что еще больше сплачивало коллектив.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка.

Особое внимание профкома ДОУ было уделено Дню пожилого человека. Для пенсионеров ДОУ были организованы праздничные пакеты с продуктами. В этот день каждая женщина получила заряд положительных эмоций и творческий подарок, приготовленный воспитанниками и педагогами ДОУ.

Кроме того, материальная помощь оказывалась членам профсоюза из средств профкома детского сада (2 чел). Расходы средств профсоюзного бюджета осуществлялись на основании выписок из протоколов заседания профкома. Для проведения различных мероприятий составлялась смета расходов.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

Но есть на сегодняшний день, конечно, и вопросы, которые требуют своего решения, поэтому профсоюзный комитет систематически изучает законодательство, следит за публикациями в профсоюзных изданиях «Мой профсоюз». В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога – воспитателя престижной.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Председатель ППО ДОУ № 20

Крупенченко О.П.