

Публичный отчет ППО МБДОУ Д/с № 58 «Шаян нэнилэр» за 2023 год

Благодаря системе взаимодействия профсоюзных органов всех уровней с социальными партнерами, проводится последовательная работа по социальному партнерству, реализации отраслевого, территориального соглашения и обязательств коллективных договоров.

Профсоюзная организация нашего детского сада насчитывает 47 члена профсоюза, из них 6-в декретном отпуске.

В профсоюзном комитете состоит 5 человек вместе с председателем профкома: Ябирова Г.А., Курбанбаева Л.В., Хафизова Г.Ф., Закирова Г.С., Иванова Г.Р.

Деятельность профсоюзного комитета осуществляется на основе годового плана, который включает в себя мероприятия, работу всех комиссий и утверждается на общем собрании трудового коллектива. План находится в профсоюзном уголке, где каждый член профсоюза может с ним ознакомиться и изучить.

Профсоюзная организация в своей деятельности в 2023 году была ориентирована на решение основной задачи – защиты социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников дошкольного образования в рамках реализации территориального Соглашения между Управлением образования и профсоюзной организацией работников образования на 2024-2026 годы.

Благодаря системе конструктивного взаимодействия профсоюзного комитета с заведующим детского сада Айнетдиновой Р.Ф. решаем вопросы, касающиеся социального партнерства, охраны труда, организации культурно-массовых мероприятий. Проводится работа по реализации обязательств коллективного договора, предоставлению социальных гарантий и льгот работникам ДОУ: оплачиваемые дни отдыха - «мамин» день, бракосочетание работника, бракосочетание детей, переезд на новое место жительства, проводы сына в армию, юбилеям; 3 дня дополнительно к отпуску за работу в течение года без больничного листа; выплата материального вознаграждения к юбилейным датам; выплата при увольнении по собственному желанию впервые после достижения пенсионного возраста, проработавшим 15 и более лет материального вознаграждения в размере базового оклада; ежемесячная стимулирующая надбавка в размере 20% от ставки первого разряда тарифной сетки молодым специалистам.

2023 году воспользовались льготами:

- «мамин» день – 15 человек
- бракосочетание детей- 0 человека
- бракосочетание работника – 2 человек
- смерть близких родственников – 3 человек
- переезд на новое место жительства – 1 человек
- проводы сына в армию – 1 человек
- родителям первоклассников – 3 человек
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – 3 человек
- юбилеям – 2 человека

• 3 дня дополнительно к отпуску за работу без больничного листа в течение года – 9 человек В нашем дошкольном образовательном учреждении прибыло и работает 2 молодых специалиста. Они получали надбавку в размере 2510 руб.

• С 1 января 2022г. Татарстанская республиканская организация предлагает и свою профсоюзную программу Негосударственного пенсионного обеспечения членов Профсоюза «Профсоюзный бонус к пенсии». По данной программе членам профсоюза, имеющим профсоюзный стаж не менее 10 лет в Общероссийском Профсоюзе образования и непрерывный стаж работы в организациях бюджетной сферы Республики Татарстан на момент расторжения трудового договора с организацией для женщин – не менее 20 лет, для мужчин – не менее 25 лет, назначается негосударственная (дополнительная) пенсия. Расторжение трудового договора должно быть с 1 января 2022 года по 31 декабря 2022 года.

• Актуальным остается санаторное оздоровление работников образования. В 2023 году путевки через Управление социальной защиты 1 сотрудник получил санаторное лечение.

• Всегда был и остается важным вопрос создания здоровых и безопасных условий труда и воспитательно - образовательного процесса.

• На сегодняшний день в дошкольном учреждении 19 работников получают доплаты (4 %) за вредные условия труда и 3 работника – дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда.

• Работа с молодыми педагогами - приоритетное направление в деятельности территориальной организации Профсоюза!

Всемирного дня охраны труда уполномоченный по охране труда Утякаева Г.Г. провела деловую игру с работниками ДООУ, в ходе которой были затронуты вопросы охраны труда, здоровья, жизни работающих и воспитанников имеющие большое значение в нашей трудовой деятельности.

В течение года несчастных случаев с работниками не происходило.

На основании Постановления Кабинета Министров РТ от 30 декабря 2004 года

№ 584 «О негосударственном пенсионном обеспечении отдельных работников бюджетной сферы РТ» с января 2007 года проводится работа по реализации программы дополнительного негосударственного пенсионного обеспечения. В настоящее время наши работники, прекратившие трудовую деятельность в связи с выходом на пенсию по старости, получают негосударственные пенсии через Негосударственный пенсионный фонд «Волга-Капитал» в сумме 200 рублей.

Наша работа направлена не только на воспитание детей, но и на создание благоприятной атмосферы для сотрудников. На День дошкольного работника выехали с сотрудниками на природу. На Новый год стало традицией проводить утренник для детей сотрудников, где дети с удовольствием водят возле ёлочки хоровод, играют, встречают прихода Деда Мороза, который приносит всем детям сладкие подарки. Ежегодно дети наших сотрудников от рождения до 14 лет получают новогодние подарки.

Большое внимание уделяем ветеранам. Стало традицией приглашать их в гости на празднование Международного дня пожилого человека. Для них готовим концерт силами взрослых и детей, накрываем праздничный стол, где они за чашкой чая вспоминают годы работы в нашем детском саду, делятся своими секретами долголетия и кулинарными способностями. По мере необходимости оказываем помощь, посещаем их на дому.

Чтобы заинтересовать молодых специалистов педагогической деятельностью, активно вовлекаем их в жизнь детского сада. У каждого есть педагог-наставник, который оказывает помощь в работе, проводим индивидуальные беседы, консультации, опытные педагоги проводят открытые мероприятия, организуем экологические субботники, облагораживаем территорию детского сада, вовлекаем в детские утренники.

Профсоюз сегодня – это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и равнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и перспективам развития образования.

Проанализировав работу Совета профсоюзных организаций и первичных профсоюзных организаций, **планируем в 2024 году:**

- вести активную работу в автоматизированной информационной системе «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования»;
- развивать систему ценностей и целей, традиций, норм, правил и принципов, по которым живёт и действует первичная Профсоюзная организация, выбирая инструментами формирования и развития корпоративной культуры организации корпоративную этику взаимодействия и коммуникации, разделяемый корпоративный стиль, систему корпоративного обучения;
- продолжать работу с членами профсоюза по укреплению здоровья, занятия различными видами спорта и пропаганды здорового образа жизни;
- активнее участвовать в республиканских и всероссийских конкурсах по разным направлениям деятельности.

Председатель первичной

профсоюзной организаций: Ябирова Г.А. 