

Публичный отчет о работе ППО МБДОУ «Д/с с.Борискино » за 2025 год

ППО сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Наша первичная профсоюзная организация существует уже не первый год, и на сегодняшний день в профсоюзе состоит 6 человек, это составляет 86 % от общего числа работников детского сада, действует на основании Устава. Деятельность ППО осуществляется на основе годового плана, утверждённого на заседании ППО.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников. **В феврале 2025года было подписано дополнительное соглашение к коллективному договору на 2024-2026гг.**

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и заведующей постановления вышестоящей профсоюзной организации.

За отчетный период на заседаниях профкома обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда,

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДОУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

В течение года, председатель ППО участвовала в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премированию педагогов.

Производится регистрация документов (заявлений о вступлении, и т.д.)

В распоряжении ППО для информирования членов профсоюза, а также всей общественности используются:

- сайт профсоюзной организации;
- информационный стенд ППО

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, собрания.

Благодаря системе конструктивного взаимодействия ППО с заведующим детского сада, решаем вопросы, касающиеся социального партнерства, охраны труда, организации культурно-массовых мероприятий.

Проводится работа по реализации обязательств коллективного договора, предоставлению социальных гарантий и льгот работникам ДОУ:

За 2025 год воспользовались социальными льготами:

- оплачиваемые дни отдыха

- «мамин» день - 2 человека;

- 3 дня дополнительно к отпуску за работу в течение года без больничного листа – 4 человека;

- путевки с 20% скидкой в профсоюзные санатории – 1 человек

- выплата материальной помощи – 1

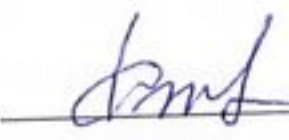
Доброй традицией становится поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. На эти мероприятия было потрачено 8000 руб.

У ППО есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Нам предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Главные задачи на предстоящий период - укрепление нашей целостности, сохранение численности, повышение мотивации профсоюзного членства, усиление позиций первичной профсоюзной организации.

Председатель ППО МБДОУ «Д/с с.Борискино»  /Дырина Л.И./