

Публичный отчёт о работе профсоюзного комитета
первичной профсоюзной организации
МБОУ «СОШ № 3 города Азнакаево» за 2023 год.

*1. Защита социально-экономических и трудовых прав и интересов
членов Профсоюза*

Девиз профсоюзов: "Профсоюз-это твоя защита!", поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал, и администрация, и педагоги были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ «СОШ № 3 города Азнакаево» основывается на требованиях:

- 1) Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- 2) Положения о первичной профсоюзной организации;
- 3) Коллективного договора

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. Сегодня большинство работников школы пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Многие сотрудники школы ежегодно пользуются дополнительными оплачиваемыми тремя днями к отпуску при условии работы в течение года без больничного листа, дополнительными днями для бракосочетания и в случаях смерти близких родственников, оплачиваемыми «маминными днями», льготами при прохождении педагогической аттестации и др. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Во всех классах имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем профкома на основании протокола решения профкома. По мере необходимости принимаются новые положения. При поступлении на работу предусматривается ознакомление с коллективным договором, с которым можно ознакомиться на сайте школы. Совместная эффективная работа директора и первичной профсоюзной организации в рамках коллективно-договорных отношений – это большой труд, но он даёт высокие результаты. Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решения всех вопросов путем

конструктивного диалога в интересах работников школы. В течении отчетного периода с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.). Под контролем профсоюза находятся соблюдение трудового законодательства о приеме на работу, переводе на другую работу, увольнении, ведении трудовых книжек, режиме рабочего времени и времени отдыха, о выплате надбавок стимулирующего характера сотрудникам школы. Все локальные акты, содержащие нормы трудового права, принимаются работодателем с учетом мотивированного мнения профкома: Своевременно по графику сотрудники школы повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. Ежегодно составляется график на очередные отпуска сотрудников, учитывая их пожелания.

Одним из важнейших направлений деятельности профсоюзной организации является работа в области охраны труда. Основными задачами первичной профсоюзной организации в области охраны труда являются:

- Содействие созданию в учреждении здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм, правил и инструкций по охране труда.

- Осуществление контроля состояния охраны труда на рабочих местах, соблюдения законных прав и интересов работников в области охраны труда, сохранением их жизни и здоровья в процессе трудовой деятельности.

- Разъяснение, информирование и консультации по вопросам охраны труда среди работников учреждения.

Участие в организации и проведении обучения по охране труда и инструктирования безопасным приемам труда на рабочих местах.

Председатель комиссии по охране труда осуществляют контроль за созданием нормальных условий для профессиональной деятельности работников; предупреждением профессиональных заболеваний, связанных с нарушением нормативных требований и правил по охране труда, санитарно-технических условий содержания помещений; проведением ежегодного медицинского осмотра.

2. Организационная работа

В первичной профсоюзной организации школы состоит 52 сотрудника, что составляет 100 % от общего числа работников.

В течение 2023 года все вновь прибывшие в образовательное учреждение вступили в Профсоюз школы, никто не выбыл из профсоюзной организации, кроме выбывших из школы в связи с увольнением и сменой места работы.

Работа профсоюзного комитета была направлена на:

- обеспечение защиты прав каждого члена профсоюза;
- создание оптимальных условий труда и отдыха членов профсоюза;

Все члены профсоюза получили электронный профсоюзный билет. Электронный учёт членов Профсоюза и формирование Единого реестра Профсоюза способствуют организационному укреплению первичной профсоюзной организации и формированию её положительного имиджа. Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Проведена сверка членов профсоюза. Ежемесячно осуществляется безналичный сбор членских взносов.

За отчетный период был проведен ряд заседаний профсоюзного комитета. Вопросы, рассматриваемые на заседаниях, касались плана работы на новый календарный год, внесение изменений в коллективный договор, оказании материальной помощи членам профсоюза, о проведении культурно – массовых мероприятий и другое. Важным направлением в деятельности профкома является культурно-массовая и спортивно - оздоровительная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Доброй традицией стало поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находят доброе слово и материальная поддержка. К юбилейным датам сотрудникам вручается памятный подарок. Каждому сотруднику вручены Новогодние подарки. Не забываем мы и ветеранов педагогического труда, для них проводятся встречи ко Дню пожилых и весной на праздник Победы, ветераны, которые по состоянию здоровья не могут ходить, получают поздравления на дому. Профком активно участвует в спортивно-оздоровительной работе. Сотрудники школы принимают участие в сдаче спортивных нормативов ГТО, проводятся Дни здоровья и выезды на природу. На информационном стенде размещался наглядный материал о местах отдыха и стоимости, профсоюзных льготах. Проводилась работа профкомом по организации оздоровления и отдыха сотрудников и членов их семей. В санатории «Азнакаевский» отдохнул 1 сотрудник. Для отдыха в некоторых санаториях работает программа которая позволяет получить 20% скидку для членов профсоюза и членов их семей, работает программа по линии соцзащиты «Сертификат» на 25000р. По данному сертификату отдохнул в 2023 году 1 сотрудник, работает программа «Тур выходного дня», по которой смог отдохнуть 1 сотрудник школы.

Профком школы проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. Профсоюзный комитет информирует членов коллектива о новых положениях, документах, законах и текущей информации, полученной из областной организации, информирует о мероприятиях вышестоящих профсоюзных уровней Профсоюза. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования

членов профсоюза, а также всей общественности школы используется профсоюзная страничка на сайте школы.

3. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома. с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта. Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета. В 2023 году было получено 62 000 (шестьдесят две тысячи) рублей.

Культурно-массовые мероприятия – 38800р (празднование Дня учителя 7000р., 8 марта и 23 февраля 8000р., новогодние подарки 23880р.)

Социально-благотворительная помощь – 23200 рубля.

Итого: 62000 рубля

Основные направления деятельности первичной профсоюзной организации МБОУ «СОШ № 3 города Азнакаево» – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе, развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях. Основные задачи:

- Дальнейшее развитие социального партнерства.
- Работа по увеличению численности первичной Профсоюзной организации.
- Забота об улучшении условий труда.
- Оказание правовой помощи.
- Оперативное информирование и обучение профактива и членов профсоюза.
- Забота о здоровье членов профсоюза. Поиск новых форм в организации коллективного отдыха.
- Активизация молодых педагогов и вовлечение их в профсоюзную деятельность
- Совершенствование информационной работы среди членов профсоюза.

Председатель первичной профсоюзной организации

/Р.И.Гаянова/

