



## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида № 5 «Солнышко» города Азнакаево Азнакаевского муниципального района Республики Татарстан на 2021 – 2023 годы:

в разделе IV:

пункт 4.3. изложить в следующей редакции:

«Оплата труда работников за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере, но не ниже 20 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

К работе в ночное время не допускаются: беременные женщины; работники, не достигшие возраста восемнадцати лет, за исключением лиц, участвующих в создании и (или) исполнении художественных произведений, и других категорий работников в соответствии с настоящим Кодексом и иными федеральными законами. Женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, инвалиды, работники, имеющие детей-инвалидов, а также работники, осуществляющие уход за больными членами их семей в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, матери и отцы, воспитывающие без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекуны детей указанного возраста, родитель, имеющий ребенка в возрасте четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работники, имеющие трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет могут привлекаться к работе в ночное время только с их письменного согласия и при условии, если такая работа не запрещена им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением. При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от работы в ночное время (статья 96 ТК РФ)».

в разделе III:

пункт 3.1. 19 дополнить следующим абзацем:

«Работнику, имеющего ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, работнику, осуществляющему уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному

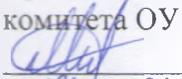
оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям (Статья 263 ТК РФ)».

Приложение № 3 к коллективному договору на 2021-2023 гг. изложить в следующей редакции:

«Работникам учреждения согласно списка профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск, продолжительность дополнительного отпуска установлена 7 календарных дней (Статья 117 ТК РФ)».

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюзного  
комитета ОУ

  
В.В.Марданова  
«17» 04 2023г.

Протокол заседания профкома  
от 17.04.2023г.  
№ 14

«17» 04 2023 год

«УТВЕРЖДЕНО»

Руководитель ОУ

  
Ф.А.Загидуллина  
«17» 04 2023г.

Приказ

от 17.04.2023г.

№ 30