

**Внесение дополнений и изменений к коллективному договору  
МАДОУ «Центр развития ребенка- Детский сад №25»  
заключенному на 2014-2016 годы**

**Регистрационный № 80/1221 от «7» 05 2014 г. в ГКУ «Центр занятости населения Приволжского района г.Казани»**

**Регистрационный № 100 от «7» 05 2014 г. в территориальной (местной) профсоюзной организации работников народного образования и науки Вахитовского и Приволжского районов**

Во исполнении Постановления XX конференции Республиканского комитета профсоюза работников народного образования и науки от 12 декабря 2014 года «О внесении изменений и дополнений в Отраслевое соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан по регулированию социально-экономических вопросов и обеспечению правовых гарантий работников образования на 2014-2016 годы», ст.43, 44 Трудового кодекса Российской Федерации, Положения о Комиссии по ведению коллективных переговоров, подготовке проекта, заключению и организации контроля за выполнением коллективного договора (п.5.10.) в рамках социального партнерства в МАДОУ «Центр развития ребенка- Детский сад №25» с 9. 03. по 23. 03. 2015 г. были проведены коллективные переговоры профсоюзного комитета –представителя работников и руководителя образовательной организации –работодателя; профсоюзное собрание коллектива (*протокол от 24.03.2015г №3*).

На основании проведенных мероприятий стороны приняли решение внести в действующий коллективный договор следующие дополнения и изменения:

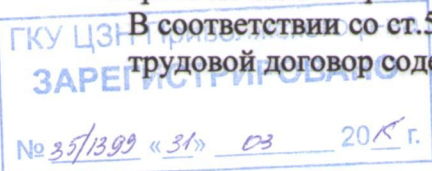
**1.Раздел II. Обязательства сторон в области экономики и управления образованием пункт 2.3. изложить в следующей редакции:** « В установленном порядке, в пределах компетенции, при формировании республиканского бюджета обращаться в органы исполнительной и законодательной власти Республики Татарстан для решения следующих вопросов:

- своевременной индексации базовых окладов (ставок) и должностных окладов работников образовательных организаций в связи с ростом потребительских цен - предусматривать в республиканском бюджете выделение средств на:
  - на негосударственное пенсионное обеспечение работников системы образования с целью дополнительного пенсионного обеспечения
  - охрану труда и пожарную безопасность в образовательных организациях, **специальную оценку условий труда;**
  - проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) и инфекционных заболеваний работников образовательных организаций;
  - подготовку, профессиональное обучение, дополнительное профессиональное образование педагогических кадров;
  - санаторно-курортное лечение работников образовательных организаций и их детей;
  - единовременное пособие молодым педагогическим работникам, окончившим образовательные организации педагогического профессионального образования и впервые приступившим к работе по полученной специальности».

**2.Раздел III. Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха**

Пункт 3.1.3. изложить в следующей редакции «Условия, оговариваемые при заключении трудового договора, не могут ущемлять социально-экономические, трудовые права работников, определенные законодательством, настоящим Соглашением, территориальными Соглашениями, коллективным договором образовательной организации.

В соответствии со ст.57 Трудового кодекса Российской Федерации (далее-ТК РФ) трудовой договор содержит полную информацию о сторонах трудового договора.





Обязательными для включения в трудовой договор являются следующие условия:

- место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, — место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения;

- трудовая функция (работа по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретный вид поручаемой работнику работы). Если в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках, утверждаемых в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации, или соответствующим положениям профессиональных стандартов;

- дата начала работы, а в случае, когда заключается срочный трудовой договор, - также срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с ТК РФ или иным федеральным законом;

- условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты);

- режим рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя);

- гарантии и компенсации за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, если работник принимается на работу в соответствующих условиях, с указанием характеристик условий труда на рабочем месте;

- условия, определяющие в необходимых случаях характер работы (подвижной, разъездной, в пути, другой характер работы);

- условия труда на рабочем месте;

- условие об обязательном социальном страховании работника в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами;

- другие условия в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Если при заключении трудового договора в него не были включены какие-либо сведения и (или) условия из числа предусмотренных частями первой и второй статьи 57 ТК РФ, то это не является основанием для признания трудового договора незаключенным или его расторжения. Трудовой договор должен быть дополнен недостающими сведениями и (или) условиями. При этом недостающие сведения вносятся непосредственно в текст трудового договора, а недостающие условия определяются приложением к трудовому договору либо отдельным соглашением сторон, заключаемым в письменной форме, которые являются неотъемлемой частью трудового договора.

В трудовом договоре могут предусматриваться дополнительные условия, не ухудшающие положение работника по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

3.Пункт 3.10 дополнить абзацем «Порядок и условия предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ненормированным рабочим днем устанавливаются в федеральных государственных учреждениях нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации, в государственных учреждениях субъекта Российской Федерации нормативными правовыми актами органов государственной власти субъекта Российской Федерации, в муниципальных учреждениях нормативными правовыми актами органов местного самоуправления».



#### **4. Раздел IV . Оплата и нормы труда**

Пункт 4.2.4. изложить в следующей редакции: «К выплатам компенсационного характера в образовательных организациях относятся:

- выплаты специалистам за работу в сельской местности;
- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

Размер, порядок и условия выплат компенсационного характера устанавливаются нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан, соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами».

5. Пункт 4.11. изложить в следующей редакции: «Доплаты за работу во вредных и (или) опасных условиях труда устанавливаются до 12 процентов включительно, но не менее 4 процентов тарифной ставки (оклада) согласно Перечню № 1 работ с неблагоприятными условиями труда, утвержденному приказами Госкомобразования СССР от 20.08.1990г. № 579, Министерства науки, высшей школы и технической политики от 7.10.1992г. № 611, статьей 147 ТК РФ. (Приложение № 6).

Повышение заработной платы по указанным основаниям производится по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, специальной оценки условий труда.

До проведения в установленном порядке специальной оценки условий труда работнику, выполняющему работу, включенную в указанный выше перечень, работодатель осуществляет повышенную оплату труда.

Установленные работнику размеры повышенной оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда не могут быть снижены или ухудшены без проведения специальной оценки условий труда»

#### **6. Раздел VII. Улучшение условий и охраны труда**

Пункт 7.3. изложить в следующей редакции: «Продолжает работу по созданию в трудовых коллективах комитетов (комиссий) по охране труда, проведению выборов уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза во всех образовательных организациях независимо от численности работающих, их обучению и созданию необходимых условий для выполнения общественной работы»

Пункт 7.3.1. изложить в следующей редакции: «Добивается в образовательных организациях проведения специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», в том числе ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда и обеспечивает обучение членов комиссии по проведению специальной оценки условий труда и представление компенсаций работникам, занятым на работах с вредными (или) опасными условиями труда, по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда, специальной оценки условий труда (ст.147 ТК РФ).

Пункт 7.3.2. изложить в следующей редакции:

«Используют возможность возврата части страховых взносов (до 20%) на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма, в том числе для проведения аккредитованной организацией специальной оценки условий труда и приобретения работникам, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, сертифицированной спецодежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты»

Пункт 7.8. изложить в следующей редакции: «Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения непосредственной опасности для его жизни и здоровья,



либо выполнения работ во вредных и (или) опасных условиях труда, не предусмотренных трудовым договором, из-за не обеспечения работника средствами индивидуальной и коллективной защиты, не влечет за собой его привлечения к дисциплинарной ответственности со стороны работодателя.

В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в соответствии с федеральным законом».

Дополнить пунктом 7.8.2. «Министерство образования и науки Республики Татарстан, Республиканский комитет профсоюза рекомендуют образовательным организациям устанавливать выплаты из стимулирующего фонда работникам, на которых возложена функция по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Пункт 7.11. изложить в следующей редакции: «Организуют и контролируют проведение специальной оценки условий труда с последующей сертификацией организации работ по охране труда в образовательных организациях в соответствии со статьей 212 Трудового кодекса Российской Федерации и Порядком проведения специальной оценки условий труда, утвержденным Федеральным законом от 28.12.2013г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

Пункт 7.15 изложить в следующей редакции: «Норм Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 24.07.1998 года №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев и профессиональных заболеваний», Федерального закона от 28.12.2013 года № 426-ФЗ « О специальной оценке условий труда», Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Закона Республики Татарстан от 22.07.2013г. № 68-ЗРТ «Об образовании».

#### **7.Раздел XI. «Молодежная политика» дополнить пунктом:**

«Реском профсоюза учреждает стипендии республиканской профсоюзной организации председателям территориального клуба (ассоциации, Совета, комиссии) молодых педагогов за лучшую организацию работы с молодыми педагогами».

#### **8.Раздел XII. Гарантии профсоюзной деятельности**

Пункт 12.2. изложить в следующей редакции:

По согласованию с выборными органами первичной профсоюзной организации рассматриваются следующие вопросы:

- расторжение трудового договора с работниками, являющимися членами Профсоюза, по инициативе работодателя (ст.82,374 ТК РФ)
- привлечение к сверхурочным работам (ст.99 ТК РФ);
- разделение рабочего времени на части (ст.105 ТК РФ);
- привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни (ст.113 ТК РФ);
- очередность предоставления отпусков (ст. 123 ТК РФ);
- установление заработной платы (ст.135 ТК РФ);
- применение систем нормирования труда (ст.159 ТК РФ);
- массовые увольнения работников (ст.180 ТК РФ);
- установление перечня должностей с ненормированным рабочим днем (ст.101 ТК РФ);
- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка (ст.190 ТК РФ);
- создание комиссий по охране труда (ст.218 ТК РФ);
- установление графиков сменности, расписаний занятий, уроков (ст.103 ТК РФ);
- установление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска (ст.117 ТК РФ), размеров доплат и за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (ст.147 ТК РФ);



- определение форм подготовки и дополнительного профессионального образования работников, перечень необходимых профессий и специальностей (ст.196 ТК РФ);

- размер повышения оплаты труда в ночное время (ст.154 ТК РФ);

- применение и снятие дисциплинарного взыскания до истечения 1 года со дня его применения (ст.193,194 ТК РФ);

- установление сроков выплаты заработной платы работников (ст.136 ТК РФ);

- другие вопросы, затрагивающие социально-трудовые права работников, предусмотренные коллективными договорами».


#### **9. Изменения в Приложение № 2**

#### **«Права и льготы, предоставляемые работникам образования Республики Татарстан при подготовке и проведении аттестации»**

Раздел IV. Льготы по установлению уровня оплаты труда работника во взаимосвязи с имеющейся квалификационной категорией абзац 1 пункта 4.1. изложить в следующей редакции


«В соответствии с отраслевым Соглашением на 2015-2017гг., заключенным между Общероссийским профсоюзом образования и Министерством образования и науки Российской Федерации, квалификационные категории, присвоенные педагогическим работникам в соответствии с Порядком аттестации педагогических работников, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 7 апреля 2014 г. N 276 (далее – Порядок), учитываются в течение срока их действия в следующих случаях:»

**10. Исключить после Приложения № 4 Постановление правительства РФ от 20.11.2008г. № 870 (утратило силу).**

Работодатель заведующая МАДОУ «ЦРР-Д/сад №25»  Ж.В.Данилова

М.П.

Представитель работников «ЦРР-Д/сад №25»  
Председатель профсоюзного комитета

 Т.А.Фофонова

Дата: 24.03.2015г.