

Принято
педагогическим советом МБОУ
«Кичуйская СОШ» АМР РТ
Протокол № 2
от « 26 » сентября 2016 г.

Утверждено и введено в действие
приказом по МБОУ «Кичуйская СОШ»
АМР РТ № **129** от 30.09.2016 г.

Директор : Л.Г.Гафиятуллина

ПОЛОЖЕНИЕ о конфликте интересов педагогического работника

МБОУ «Кичуйская СОШ» АМР РТ

1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника Школы (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48).

2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им

профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

3. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:

- ✓ учитель ведет уроки и платные занятия у одних и тех же учеников;
- ✓ учитель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;
- ✓ учитель осуществляет репетиторство с учениками, которых обучает;
- ✓ учитель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.;
- ✓ учитель получает подарки и услуги;
- ✓ учитель участвует в формировании списка класса, особенно первоклассников;
- ✓ учитель собирает деньги на нужды класса, школы;
- ✓ учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;
- ✓ учитель получает безвыгодные предложения от родителей учеников, которых он обучает или у которых является классным руководителем;
- ✓ учитель участвует в распределении бонусов для учащихся;
- ✓ учитель небескорыстно использует возможности родителей обучающихся;
- ✓ учитель нарушает установленные в школе запреты и т.д.

4. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам школы необходимо следовать «Кодексу педагогического работника школы по предотвращению конфликта интересов».
5. Педагогический работник школы, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.
6. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.