

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ
В СФЕРЕ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ



Формирование антикоррупционного профессионального пространства



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

ФОРМИРОВАНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПРОСТРАНСТВА

ВЕКТОРЫ ФОРМИРОВАНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПРОСТРАНСТВА



**ПРОСТРАНСТВО
ОТВЕТСТВЕННОСТИ
РУКОВОДИТЕЛЯ**



**ПРОСТРАНСТВО
ВНЕШНИХ
КОММУНИКАЦИЙ**



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

ФОРМИРОВАНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПРОСТРАНСТВА

Пространство внешних коммуникаций:

- стратегическое управление
- управление рисками
- управление проектами
- разработка и управление деловыми коммуникациями
- управление репутационным ресурсом



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

ФОРМИРОВАНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПРОСТРАНСТВА

Пространство ответственности руководителя:

- компетенции руководителя
- управленческие решения
- управление процессами
- деловые коммуникации
- управление человеческими ресурсами, подготовка кадрового резерва, планирование карьерного роста сотрудников
- социально-психологический климат в коллективе



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

ФОРМИРОВАНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПРОСТРАНСТВА

Компетенции руководителя:

- информационно-аналитическая
- планирующая
- контролирующая
- регламентирующая
- координирующая
- организационно-хозяйственная
- профильная



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

ФОРМИРОВАНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПРОСТРАНСТВА

ПРОСТРАНСТВО РАЗРАБОТКИ, ПРИНЯТИЯ И РЕАЛИЗАЦИИ УПРАВЛЕНЧЕСКИХ РЕШЕНИЙ



В нормальных условиях управленческое решение должно соответствовать следующим параметрам: быть своевременным, точным, информационно обеспеченным, непротиворечивым, реалистичным, рациональным, перспективным, ресурсным, этичным, ответственным, профессионально подготовленным, перспективным, продуманным и отражать позицию руководителя



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

ФОРМИРОВАНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПРОСТРАНСТВА

В условиях коррупционных отношений характеристики управленческих решений могут быть представлены совершенно иначе!!!



Руководитель сознательно принимает решение, направленное на реализацию коррупционных действий



Руководитель сознательно принимает решение под «коррупционным давлением»



Руководитель принимает грамотное решение, однако реализацию его передает «заинтересованным» исполнителям



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

ФОРМИРОВАНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПРОСТРАНСТВА

ДЕЛОВЫЕ КОММУНИКАЦИИ необходимы для максимально эффективной реализации управленческих решений, для получения реальных и важных результатов профессиональной деятельности должностных лиц

Необходимо обратить внимание не только на грамотное выстраивание деловых коммуникаций по *вертикали* - в системе «руководитель-подчиненный», «подчиненный-руководитель», но и по *горизонтали*, на отношения среди сотрудников, соблюдение этики деловых отношений, воспроизводство этических ценностей в коллективе, формирование прозрачного коммуникативного пространства



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

ФОРМИРОВАНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПРОСТРАНСТВА

Карьерная траектория сотрудников

Механизм кадрового обеспечения должен представлять собой четко отлаженную систему организационных мероприятий, основанных на комплексном подходе, и в связи с этим - именно качество руководства приобретает решающее значение в определении эффективности и антикоррупционной устойчивости коллектива в целом

Высокая подвижность профессиональной среды актуализирует стремление человека быть мобильным, активным, самостоятельным, конкурентоспособным. Это, в первую очередь, сильнейший стратегический, мотивационный фактор в профессиональном поле, мощный механизм раскрытия потенциала сотрудника, его самореализации



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ

ФОРМИРОВАНИЕ АНТИКОРРУПЦИОННОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПРОСТРАНСТВА

СОЦИАЛЬНО-ПСИХОЛОГИЧЕСКИЙ КЛИМАТ В КОЛЛЕКТИВЕ



Руководителю важно знать, где и каким образом оформляется и разворачивается комплекс антиэтических «ценностей» сотрудника, намерений, мотивов, определяющих готовность сотрудника к совершению коррупционного поведения



Сотрудник должен обладать антикоррупционной устойчивостью, т.е. таким качеством профессиональной деятельности, которое реализуется в ситуации этического выбора и выражается в поведении и конкретных поступках в условиях коррупционного давления