

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профкома ГБУ ДО «РЦВР»

Влад Ю.Ю. Владимирова

«25» 04 2022 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ГБУ ДО «РЦВР»

А.М. Зиновьев

«25» 04 2022 г.



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к коллективному договору
Государственного бюджетного учреждения
дополнительного образования
«Республиканский центр внешкольной работы»

о внесении дополнений и изменений
на 2021-2024 годы

Регистрационный № _____ от _____ 20__ г.
в ГКУ «Центр занятости населения Авиастроительного района г. Казани»

Регистрационный № 202 от 14 июня 2022 г.

в Территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования
Советского района города Казани

Председатель



Зуреев В.Н.

ЗАРЕГИСТРИРОВАН

В ГКУ «ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
АВИАСТРОИТЕЛЬНОГО РАЙОНА»

№ 42-06-02-2022 от 06.06.2022

Директор Р.В. Волгелов

В соответствии с требованиями статьи 44 Трудового кодекса Российской Федерации, изменений в законодательной базе в регулировании трудовых отношений, а также внесенных изменений и дополнений, в ходе проведенных коллективных переговоров, общего собрания коллектива (*протокол от 25.04.2022 №2*) стороны пришли к соглашению о внесении в действующий коллективный договор следующие дополнения и изменения.

Раздел I. Общие положения.

В пункте 1.2. изменить наименование:

слова «Татарский комитет профсоюза работников народного образования и науки» заменить словами «Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования»,

изложив его в следующей редакции:

«Отраслевое Соглашение между Министерством образования и науки Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы (с дополнениями и изменениями от 10.01.2022 года);

Соглашение между Управлением образования Исполнительного комитета муниципального образования города Казани и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023 годы (с дополнениями и изменениями от 15.02.2022 года)».

Далее в тексте коллективного договора читать наименование «Татарский комитет профсоюза работников народного образования и науки» в новой редакции «Татарстанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования».

Раздел V. Социальные гарантии и меры социальной поддержки.

Пункт 5.2.1 дополнить абзацами следующего содержания:

«Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней (ст.92 ТК РФ, ст.23 Федерального закона от 24 ноября 1995 года №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»).

Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время до достижения младшим из детей четырнадцати лет (статья 262.2. ТК РФ).

Коллективным договором могут устанавливаться ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней: работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, а также работнику, осуществляющему уход за

членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы (ФЗ-373 от 19.11.2021 «Об изменениях в статью 263 ТК РФ»).

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается».

Пункт 5.2.2. дополнить абзацем следующего содержания:

«- вакцинация работника против коронавирусной инфекции (COVID-19) – два рабочих дня».

Основание: Письмо Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 29 октября 2021 г. №П24-77442РТК.

Пункт 5.3.10 дополнить абзацами следующего содержания:

«В исключительных случаях, предусмотренных статьей 312.9 Трудового кодекса Российской Федерации, по инициативе работодателя работник может быть временно переведен на дистанционную работу без согласия работника.

В этот период работодатель обеспечивает работника необходимым для выполнения трудовой функции дистанционно оборудованием, программно-техническими средствами, средствами защиты информации, производит иное возмещение, предусмотренное законодательством.

Условия, срок, список работников, порядок обеспечения выполнения трудовой функции и иные положения о временном переводе на дистанционную работу определяется локальным нормативным актом, который принимается с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Работодатель, при реализации мер по обеспечению вакцинации против COVID-19, имеет право осуществлять временный перевод работника на дистанционную работу».

Пункт 5.6. дополнить абзацем следующего содержания:

«- профсоюзный бонус к пенсии (негосударственное пенсионное обеспечение членов Профсоюза - работников бюджетной сферы образования Республики Татарстан)».

Раздел IV. Оплата и нормирование труда.

В пункте 4.2. изменить наименование нормативного документа, утратившего силу:

слова «постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 01.11.2019 №998 от «Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций, подведомственных Министерству образования и науки Республики Татарстан, Министерству спорта Республики Татарстан, Министерству культуры Республики Татарстан» заменить словами «постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.10.2021 г. №1030 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров РТ»,

изложив его в следующей редакции:

«Оплата труда работников осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, постановлением Кабинета Министров

