

Принято на общем собрании трудового коллектива
26 мая 2017 г., протокол №5

СОГЛАСОВАНО

Постановлением профсоюзного комитета

МБУ ДО «ГДЭБЦ»

от 26 мая 2017 г. № 61

Председатель  Н.А. Гринкевич

УТВЕРЖДЕНО

Приказом

МБУ ДО «ГДЭБЦ»

от 29 мая 2017 г. № 33

Директор  Д.Н. Галеева



ПОЛОЖЕНИЕ

об общем собрании трудового коллектива

Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Городской детский эколого-биологический центр» г.Казани

І. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с действующим законодательством, с Законом «Об образовании в Российской Федерации» №273-ФЗ, Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом Муниципального учреждения дополнительного образования «Городской детский эколого-биологический центр» г.Казани (далее – ГДЭБЦ)

1.2. Общее собрание трудового коллектива (далее – Общее собрание) ГДЭБЦ является постоянно действующим коллегиальным органом, объединяющим всех работников Учреждения, включая совместителей.

1.2. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования образовательной деятельности ГДЭБЦ, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления.

1.3. Основной задачей общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности трудового коллектива ГДЭБЦ.

1.4. В своей деятельности общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом ГДЭБЦ.

ІІ. Компетенция

2.1. К компетенции общего собрания относится:

- обсуждение перспектив развития ГДЭБЦ;
- обсуждение и принятие в новой редакции Устава ГДЭБЦ, изменений и дополнений к нему;
- обсуждение и принятие Правил внутреннего трудового распорядка ГДЭБЦ;
- принятие решения о необходимости заключения Коллективного трудового договора;
- обсуждение и принятие Коллективного договора;
- заслушивание отчёта о выполнении Коллективного договора, Соглашений по охране труда;
- обсуждение и принятие локальных актов, относящихся ко всем работникам Учреждения;
- решение вопросов социальной защиты работников;
- рассмотрение кандидатур работников ГДЭБЦ к награждению;
- создание постоянных или временных комиссий по различным направлениям работы, определение их полномочий;

– определение состава и срока полномочий комиссии по трудовым спорам, избрание её членов, утверждение требований, выдвинутых работниками, на разрешение коллективного трудового спора;

– принятие решений по другим наиболее общим вопросам, касающимся всех работников Учреждения, не отнесенным к компетенции директора Учреждения.

III. Состав и порядок работы

3.1. В состав общего собрания входят все сотрудники ГДЭБЦ, включая совместителей.

3.2. На заседание общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

3.3. Общее собрание собирается по мере надобности, но не реже 1 раза в год.

3.4. Инициатором созыва общего собрания Учреждения может быть Учредитель, директор ГДЭБЦ, первичная профсоюзная организация или трудовой коллектив по заявлению 1/3 его членов, поданному в письменном виде.

3.4. Общее собрание считается правомочными, если на нем присутствует не менее двух третей его состава

3.5. Для ведения общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

3.6. Председатель общего собрания:

- организует деятельность общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 10 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение общего собрания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

3.7. Процедура голосования определяется общим собранием. Решение общего собрания считается правомочным, если на его заседании присутствовало не менее двух третей его состава и за решение проголосовало более половины от числа присутствовавших. При равном количестве голосов решающим является голос председателя общего собрания.

3.7. Решения Общего собрания, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, нормативно-правовыми актами и внутренними локальными актами ГДЭБЦ, являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса. Решения общего собрания (конференции) работников Учреждения реализуются приказами директора Учреждения.

3.9. Все решения общего собрания своевременно доводятся до сведения всех членов трудового коллектива путем открытого доступа на доске объявлений.

VI. Права

4.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении ГДЭБЦ;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности ГДЭБЦ, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

V. Документация и отчётность

5.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом, в которых фиксируется ход обсуждения вопросов, предложения и замечания участников Общего собрания. Протоколы подписываются председателем и секретарем.

5.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные (ФИО, должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

5.3. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года с регистрацией в Журнале регистрации, который нумеруется постранично, прошнуровывается, заверяется подписью директора и печатью учреждения.

5.4. Документация Общего собрания постоянно хранится в делах ГДЭБЦ и передается по акту.

VI. Заключительные положения

6.1. Данное Положение рассматривается и принимается на общем собрании трудового коллектива ГДЭБЦ, согласовывается с профсоюзной организацией ГДЭБЦ и утверждается приказом директора ГДЭБЦ.

6.2. При необходимости в Положение могут вноситься изменения и дополнения по согласованию с профсоюзной организацией ГДЭБЦ после рассмотрения и принятия на общем собрании трудового коллектива путем издания соответствующего приказа директора.

6.3. Настоящее Положение вводится в действие приказом директора ГДЭБЦ и действует до принятия нового.