

Казан шәһәре Идел буе районынын
“Яшьлек” балалар (яшүсмерләр) үзәгеөстәмәбелем
муниципаль бюджет учреждениесе
Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
Детский (подростковый) центр «Молодость»
Приволжского района г. Казани

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюзного
комитета МБУДО

ДПЦ «Молодость»

Скаб Е.В.Кабанова



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБУДО

ДПЦ «Молодость»

А.А. Кубасова

Приказ № 77

от «19» мая 2017г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях предоставления длительного отпуска
сроком до одного года

Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
Детский (подростковый) центр «Молодость»
Приволжского района г. Казани

Принято

на педагогическом совете

МБУДО ДПЦ «Молодость»

Приволжского района г. Казани

(протокол № 4 от «19» мая 2017 г.)

Общие положения

1.1. Настоящее Положение является нормативно-правовым актом, разработанным в соответствии с приказом Минобрнауки России от 31.05.2016 г. № 644 «Об утверждении Порядка предоставления отпусков педагогическим работникам организации» и п. 4 части 5 ст. 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» и устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года педагогическим работникам Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Детский (подростковый) центр «Молодость» Приволжского района г. Казани (далее – ДПЦ).

1.2. Педагогические работники ДПЦ помимо основного удлиненного оплачиваемого отпуска согласно статьи 335 Трудового кодекса Российской Федерации имеют право на длительный отпуск сроком до одного года (далее - длительный отпуск) не реже чем через каждые 10 лет непрерывной педагогической деятельности.

1.3. Продолжительность стажа непрерывной педагогической деятельности устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов.

Вопросы исчисления стажа непрерывной педагогической деятельности рассматриваются администрацией ДПЦ по согласованию с профсоюзным органом.

1.4. В стаж непрерывной педагогической деятельности, дающий право на длительный отпуск, засчитывается:

- фактически проработанное время;
- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);
- время, когда педагогический работник проходил производственную практику на оплачиваемых педагогических должностях в период обучения в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования;
- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и он получал пособие по государственному социальному страхованию, за исключением времени, когда педагогический работник находился в частично оплачиваемом отпуске и получал пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.

1.5. Стаж непрерывной педагогической деятельности не прерывается в следующих случаях:

- при переходе работника в установленном порядке из одной образовательной организации в другую, если перерыв в работе не превысил одного месяца;

- при поступлении на педагогическую работу после увольнения с педагогической работы по истечении срока трудового договора (контракта) лиц, работавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;
- при поступлении на педагогическую работу после увольнения из органов управления образованием в связи с реорганизацией или ликвидацией этих органов, сокращением штата, если перерыв в работе не превысил трех месяцев, при условии, что работе в органах управления образованием предшествовала педагогическая работа;
- при поступлении на педагогическую работу после увольнения с военной службы или приравненной к ней службе, если службе непосредственно предшествовала педагогическая работа, а перерыв между днем увольнения с военной службы или приравненной к ней службе и поступлением на работу не превысил трех месяцев;
- при поступлении на педагогическую работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательной организации, сокращением штата педагогических работников или его численности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;
- при поступлении на педагогическую работу после увольнения с педагогической работы по собственному желанию в связи с переводом мужа (жены) на работу в другую местность независимо от перерыва в работе;
- при поступлении на педагогическую работу по окончании высшего или среднего педагогического учебного заведения, если учебе в учебном заведении непосредственно предшествовала педагогическая работа, а перерыв между днем окончания учебного заведения и днем поступления на работу не превысил трех месяцев;
- при поступлении на педагогическую работу после освобождения от работы по специальности в российских образовательных учреждениях за рубежом, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;
- при поступлении на педагогическую работу после увольнения с педагогической работы в связи с установлением инвалидности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев (трехмесячный период в этих случаях исчисляется со дня восстановления трудоспособности);
- при поступлении на педагогическую работу после увольнения с педагогической работы вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья (согласно медицинскому заключению), препятствующему продолжению данной работы, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;
- при поступлении на педагогическую работу после увольнения по собственному желанию в связи с уходом на пенсию;
- при переходе с одной педагогической работы на другую в связи с изменением места жительства, перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда.

Длительный отпуск может предоставляться педагогическому работнику в любое время при условии, что это отрицательно не отразится на деятельности ДПЦ.

1.6. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом по ДПЦ.

1.7. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность).

За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется педагогическая нагрузка при условии, что за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам и программам или количество учебных групп.

1.8. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе администрации, за исключением полной ликвидации ДПЦ.

1.9. Педагогическому работнику, заболевшему в период пребывания в длительном отпуске, длительный отпуск подлежит продлению на число дней нетрудоспособности, удостоверенных листом нетрудоспособности, или по согласованию с администрацией ДПЦ переносится на другой срок.

1.10. Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник в указанный период времени ухаживал за заболевшим членом семьи.

1.11. Данный вид отпуска не включается в стаж, дающий право на очередной ежегодный оплачиваемый отпуск, а также в стаж, дающий право на следующий отпуск, не засчитывается при исчислении общего трудового стажа.

1.12. Право на длительный отпуск имеют следующие категории педагогических работников:

- директор;
- заместитель директора по учебно-воспитательной работе;
- заведующий отделом;
- методист;
- педагог дополнительного образования;
- концертмейстер;
- педагог-организатор.

1.13. Замена ушедшего в отпуск работника может осуществляться в форме внутреннего совмещения, в порядке совместительства, приема другого работника по срочному трудовому договору.

II. Порядок предоставления длительного отпуска

2.1. Положение о порядке предоставления длительного отпуска регулирует отношения педагогических работников и администрации ДПЦ о порядке предоставления длительного дополнительного отпуска в соответствии с действующим законодательством.

2.2. Длительный дополнительный отпуск предоставляется педагогическим работникам, имеющим педагогический стаж 10 и более лет. Порядок исчисления педагогического стажа регламентируется приказом Минобрнауки России от 31.05.2016 г.

№ 644 «Об утверждении Порядка предоставления отпусков педагогическим работникам организации».

2.3. Педагогические работники, имеющие право на предоставление данного отпуска, подают письменное заявление директору ДПЦ в декабре текущего года вместе с графиком очередных годовых отпусков.

2.4. Заявления педагогических работников на длительный отпуск рассматриваются администрацией ДПЦ совместно с профсоюзным комитетом в течение 15 дней.

2.5. После принятого положительного решения педагогический работник вносится в общий график отпусков на следующий год.

III. Сроки предоставления длительных отпусков

3.1. Длительный дополнительный отпуск может быть предоставлен сроком от трех месяцев до одного года.

По желанию работника и с согласия администрации и профсоюзного комитета срок отпуска может быть изменен в пределах максимального времени.

3.2. Длительный дополнительный отпуск может быть предоставлен в следующих случаях:

- по болезни;
- для ухода за больными членами семьи;
- для творческой работы по специальности;
- для научной работы;
- по другим уважительным причинам.

3.3. Срок предоставления длительного дополнительного отпуска зависит от причины его предоставления и регулируется приказом директора ДПЦ по согласованию с профсоюзным комитетом.

IV. Порядок финансирования длительного отпуска

4.1. Педагогическим работникам ДПЦ длительный отпуск предоставляется без сохранения заработной платы.